INFORME INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| uleam-logo-444621.jpg | Nombre del Documento:  Informe Individual de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico | Código: ULEAM-DEI-IIEIDPA-001 |
| Proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico (EIDPA) | Revisión: 1 |
| Hoja: 1 de 2 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Profesor/a evaluado/a** | Arteaga Vera José Cristóbal |
| **Cédula de ciudadanía** | 130465085-4 |
| **Correo electrónico** | jose.arteaga@uleam.edu.ec |
| **Periodo de evaluación** | Septiembre 2014 – Febrero 2015 (segundo semestre) |
| **Facultad – Dependencia Central** | Facultad de Ciencias Informáticas  Departamento de Evaluación Interna |
| **Carrera(s)** | Ingeniería en Sistemas |
| **Calificación Final** | **90/100 puntos** |

En cumplimiento al Art. 155 de la Ley Orgánica de Educación Superior, donde se dispone que los profesores e investigadores de las instituciones que integran el sistema de educación superior serán evaluados periódicamente en su desempeño académico.

Art. 64 del CES Ámbito y objeto de la evaluación.- “La evaluación integral del desempeño se aplicará a todo el personal académico de las instituciones de educación superior, públicas y particulares. La evaluación integral de desempeño abarca las actividades de docencia, investigación, y dirección o gestión académica”.

Art. 65 del CES Instrumentos y procedimientos de la evaluación integral de desempeño.- “Los instrumentos y procedimientos para la evaluación integral del desempeño del personal académico deberán ser elaborados y aplicados por la unidad encargada de la evaluación integral de la institución superior, de conformidad con la normativa que expida el CEAACES y los criterios establecidos en este Capítulo”.

Art. 66 del CES.- Garantías de la evaluación integral del desempeño.- “Para la realización del proceso de evaluación integral de desempeño, la institución de educación superior garantizará la difusión de los propósitos y procedimientos, y la claridad, rigor y transparencia en el diseño e implementación del mismo”.

Art. 67 del CES.- Componentes y ponderación.- Los componentes de la evaluación integral son:

1. Autoevaluación.- Es la evaluación que el personal académico realiza periódicamente sobre su trabajo y su desempeño académico.
2. Coevaluación.- Es la evaluación que realizan pares académicos y directivos de la institución de educación superior.
3. Heteroevaluación.- Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre el proceso d aprendizaje impartido por el personal académico.

La ponderación de cada componente de evaluación será la siguiente:

1. Para las actividades de docentes: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30% y de directivos 20-30%; y heteroevaluación 30-40%.
2. Para las actividades de investigación: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 40-50% y de directivos 30-40%.
3. Para las actividades de dirección o gestión académica: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30% y directivos 30-40%; y heteroevaluación 10-20%.
4. Actualización o perfeccionamiento: autoevaluación 10-20%; coevaluación de pares 20-30%; y directivos 40-60%.

Los resultados de la evaluación integral y de sus componentes serán públicos.

En caso de que el personal académico combine actividades de docencia, investigación y gestión, la ponderación de la evaluación sobre cada una de las mismas será equivalente al número de horas de dedicación a cada una.

A continuación se detallan los puntajes obtenidos en las actividades y subactividaes docentes, durante el proceso de evaluación:

Tabla resumen por actividad docente

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Actividades** | **Autoevaluación** | **Coevaluación** | | **Heteroevaluación** | **TOTAL** |
| **Comisión** | **Directivos** |
| Docencia |  |  |  |  |  |
| Investigación |  |  |  | - |  |
| Dirección o gestión académica |  |  |  |  |  |
| Actualización o perfeccionamiento |  |  |  | - |  |
| **CALIFICACIÓN FINAL** | | | | |  |

Tabla resumen por sub actividad docente

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Actividad** | **Sub-Actividad** | **Puntaje obtenido** |
| 1. DOCENCIA | 1.1.Cumplimiento de responsabilidades |  |
| 1.2. Dominio disciplinar |  |
| 1.3. Gestión del aprendizaje |  |
| 2.INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN | 2.1. Investigación |  |
| 2.2. Vinculación |  |
| 3. GESTION ACADÉMICA | No aplica |  |
| 4. ACTUALIZACION Y PERFECCIONAMIENTO | No aplica |  |

Como consecuencia de lo anterior, usted logró un XX% como puntaje total en su desempeño académico, lo que corresponde en la escala de calificación a satisfactorio.

Decano/a Profesor e investigador

Firma de entrega Firma de recepción