

**(PLAN OPERATIVO ANUAL) 2015**

**DATOS INSTITUCIONALES**

DESPLIEGA LA INFORMACIÓN INGRESADA EN EL PPI INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABÍ

CÓDIGO INSTITUCIONAL: 1749999

FUNCIÓN INSTITUCIONAL PRINCIPAL SEGÚN MANDATO LEGAL: Educación Superior

TIPO DE NORMA: LEY ORGÁNICA No. 10 REGISTRO OFICIAL: 313 FECHA: 13 DE NOVIEMBRE DE 1985

**MISIÓN:** La Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, es una institución de educación superior pública, que tiene como misión la formación de profesionales competentes de grado y posgrado, en diversos campos del conocimiento, fomenta la investigación científica y la innovación tecnológica en estrecha vinculación con la sociedad, al promover, difundir y desarrollar los saberes con una concepción ética, humanista e inclusiva, para aportar al desarrollo socio-económico y cultural de los (las) manabitas y ecuatorianos/as.

**VISIÓN:** La Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí será una Institución de Educación Superior del más alto nivel, referente en la región, con creciente reconocimiento nacional e internacional, que promueve, difunde y genera conocimiento con planteamientos y soluciones científicas y tecnológicas a los problemas de la región y del país, orientados a disminuir las inequidades existentes para favorecer el encuentro de voluntades que permitan edificar una renovada sociedad más justa, solidaria e inclusiva.

**PLAN PLURIANUAL DE GOBIERNO**

- |  |   |
|--|---|
| 1. <input type="checkbox"/> Consolidar el Estado democrático y la construcción del poder popular   | 7. <input checked="" type="checkbox"/> Garantizar los derechos de la naturaleza y promover la sostenibilidad ambiental territorial y global       |
| 2. <input checked="" type="checkbox"/> Auspiciar la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial en la diversidad   | 8. <input type="checkbox"/> Consolidar el sistema económico social y solidario, de forma sostenible   |
| 3. <input type="checkbox"/> Mejorar la calidad de vida de la población   | 9. <input type="checkbox"/> Garantizar el trabajo digno en todas sus formas   |
| 4. <input checked="" type="checkbox"/> Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía   | 10. <input checked="" type="checkbox"/> Impulsar la transformación de la matriz productiva  |
| 5. <input checked="" type="checkbox"/> Construir espacios de encuentro común y fortalecer la identidad nacional, las identidades diversas, la plurinacionalidad y la interculturalidad | 11. <input type="checkbox"/> Asegurar la soberanía y eficiencia de los sectores estratégicos para la transformación industrial y tecnológica      |
| 6. <input type="checkbox"/> Consolidar la transformación de la justicia y fortalecer la seguridad integral, en estricto respeto a los derechos humanos                                 | 12. <input type="checkbox"/> Garantizar la soberanía y la paz, profundizar la inserción estratégica en el mundo y la integración latinoamericana. |

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Documento presentado al Señor Rector.	Hasta febrero de 2015 se ha realizado la planificación institucional.	2	100%	0	0	0	5.000,00	Planificación Operativa Anual de la institución.	Dirección de Planeamiento Académico
	Distribución de trabajo docente aprobado por el Consejo de cada Facultad.	Hasta marzo de 2015 se ha realizado y aprobado en todas las carreras la distribución del trabajo docente del año 2015.	3	100%	0	0	0	0,00	Propuestas de distribución del trabajo docente. Socialización y aprobación en cada Facultad	Decano (a)
	Distribución de trabajo académico aprobado por el Consejo Académico de la Universidad	Hasta marzo de 2015, el Consejo Académico ha aprobado la distribución del trabajo docente de cada Facultad	3	100%	0	0	0	5.000,00	Análisis de distribución de trabajo de Facultades y aprobación por el Consejo Académico	Vicerector Académico
	Número de estudiantes matriculados remitidos por la Secretaría General	Hasta mayo de 2015 se ha culminado el proceso de matriculación en la universidad	5	70%	30%	0	0	0,00	Planificación periodo de matrículas. Apertura de la plataforma. Registro de matrículas	Secretario General



Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Informes de Facultades sobre aspirantes que aprueban el examen complejo.	El 80% de los alumnos inscritos se presentan al examen complejo.	12	25%	25%	25%	25%	20.000,00	Proceso de inscripción al examen complejo Proceso de preparación a los aspirantes. Recepción del examen. Elaboración y aprobación de informe. Cumplimiento del proceso de graduación	Decanos (as)
	Número de estudiantes graduados mediante las opciones de grado regular y el examen complejo.	Hasta diciembre de 2015 la ULEAM incorpora 1.500 egresados.	12	25%	25%	25%	25%	0,00	Legalización de títulos	Secretario General
	Informe de resultados, conclusiones y recomendaciones	Hasta octubre de 2015 se cuenta con el informe general de seguimiento a graduados de las cohortes 2010-2011-2012	10	50%	25%	25%	0	17.000,00	Elaboración del informe general de estudios de seguimiento a graduados por campos del conocimiento CINE-UNESCO	Directora de Planeamiento Académico
	Informe de resultados , conclusiones y recomendaciones	Hasta octubre de 2015 , determinación de la pertinencia universitaria frente al desarrollo local e identificación de futuras carreras.	10	0%	0%	50%	50%	5.000,00	Evaluación de la pertinencia universitaria frente al desarrollo local. Panel Foro con representantes de los sectores productivos y de servicio. Representantes de comunidades y GADs. Aplicación de encuesta para determinar prospectiva de carreras .	Directora de Planeamiento Académico
	Número de Facultades que han aplicado la encuesta en la plataforma digital.	Hasta diciembre de 2015 se ha desarrollado el seguimiento a graduados de las cohortes 2013	12	30%	30%	30%	10%	10.000,00	Aplicación del estudio a graduados por parte de las unidades académicas.	Directora de Planeamiento Académico
	Informe de resultados del Programa de nivelación y capacitación vocacional	Programa de apoyo vocacional y educativo aplicado a los estudiantes del primer semestre de la ULEAM	12	25%	25%	25%	25%	2.000,00	Programa de nivelación y capacitación vocacional a los estudiantes que ingresan al primer semestre de la ULEAM	Director del DANU, Docentes orientadores.
Capacitación a través de Seminarios y Talleres a los Docentes Orientadores del D.A.N.U.	El 100% de los aspirantes participan en el proceso de Asesoría Académica para rendir prueba ENES	12	25%	25%	25%	25%	1.000,00	Elaboración de un Programa de capacitación de docentes-orientadores, para el mejoramiento continuo y actualización de sus conocimientos en conformidad con la Ley de Educación Superior.	Coordinador Académico	



Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
	Planes de mejora aprobados por el Consejo de Facultad y Consejo Universitario	Hasta diciembre de 2015 sobre el resultado de la autoevaluación, todas las carreras cuentan con un Plan de Mejoras a mediano plazo	12	30%	30%	30%	10%	35.000,00	Plan de mejora de cada carrera	Decano/a de Facultad
	Informe por parte del responsable del Rediseño Curricular de la ULEAM	El 90% de las carreras Rediseñadas, hasta junio de 2015	6	70%	20%	10%	0%	15.000,00	Proyectos de rediseño curriculares.	Decanos (as) de Facultad
Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la Instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Porcentaje de carreras rediseñadas y aprobadas por el Consejo Universitario	Rediseños Curriculares aprobadas por el Consejo Universitario hasta diciembre de 2015.	12	10%	30%	30%	30%	10.000,00	Autoevaluación de todas las carreras, con fundamento en el modelo CEAACES	Decano/a de Facultad
		Hasta diciembre de 2015, el 80% de las carreras vigentes se encuentran subidas en la plataforma del CES.	12	25%	25%	25%	25%	0,00	Asesoría a las carreras en proceso de rediseño curricular para la subida a la plataforma del CES	Vicerrectorado Académico
	Nómina de Docentes Capacitados	Hasta junio de 2015, el 100% de los responsables del rediseño curricular han sido capacitados.	6	50%	50%	0%	0%	14.000,00	Capacitación sobre gestión curricular	Vicerrectorado Académico
									Asesoría sobre elaboración de guías de prácticas curriculares, preprofesionales y de vinculación con la comunidad.	Vicerrectorado Académico
	Informe aprobado y socializado	Proyecto de Investigación sobre el impacto de la recuperación de los conocimientos y epistemologías de los pueblos y nacionalidades ancestrales ejecutado hasta diciembre 2015	12	30%	30%	30%	10%	10.000,00	Investigación sobre el impacto de la recuperación de los conocimientos y epistemologías de los pueblos y nacionalidades ancestrales en la formación académica de los nuevos profesionales	Director(a) de Departamento de Edición y Publicación



Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Número de docentes que cursan maestrías y estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras	Hasta diciembre de 2015 se ha incrementado en un 10% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel, con relación al año anterior.	12	30%	30%	30%	10%	2.100.000,00	Gestión de solicitudes de inscripción a maestrías y phd en universidades nacionales y extranjeras.	Comisión de Escalafón y ayudas económicas
	Porcentaje de programas aprobados en el CES	4 Programas de posgrado aprobados por el CES hasta diciembre de 2015.	12	0%	0%	50%	50%	2.000,00	Presentación de Programas de posgrado de acuerdo a la normativa del CES.	Director de Postgrado
	Número de programas de educación continua aprobados por el Consejo Universitario	Oferta de 4 programas de educación continua hasta diciembre de 2015.	12	30%	35%	0%	35%	5.000,00	Diseño de Programa de educación continua sobre la base de las necesidades de desarrollo de sectores específicos	Director de Postgrado
	Número de docentes capacitados	El 80% de docentes nobeles son capacitados hasta diciembre de 2015.	12	30%	30%	30%	10%	20.000,00	Identificación de necesidades de capacitación docente. Programa de Formación docente	Vicerrector Académico. Director Unidad de Capacitación.
	Número de beneficiados con becas en el exterior	Hasta diciembre, 5 acuerdos suscritos y 10 estudiantes y profesores becados en el exterior.	12	30%	30%	30%	10%	5.000,00	Suscripción de acuerdos con universidades extranjeros, que propicien la movilidad docente y estudiantil para actualización de conocimientos y postgrados.	Director de Relaciones Internacionales
	Informe del desarrollo de evento científico.	Hasta noviembre se ha desarrollado un evento científico con la participación de 10 ponentes catedráticos de la ULEAM	11	10%	30%	30%	30%	3.000,00	Desarrollo de un evento internacional científico	Director de Relaciones Internacionales
	Nómina de docentes a Tiempo Completo.	Incremento en un 10% la dedicación de tiempo de los docentes con relación al año anterior.	12	30%	30%	30%	10%	500.000,00	Elaboración de la planificación del trabajo docente. Aprobación de la planificación del trabajo docente .	Decanos , Vicerrector Académico, Talento Humano
	Porcentaje de docentes titulares	Incremento de docentes titulares en un 20% con relación al año anterior, hasta diciembre de 2015.	12	30%	30%	30%	10%	2.000.000,00	Actividad: Realización de concursos de méritos y oposición. Informe del Dpto. de Talento Humano.	Director de Talento Humano
	Reglamento de Escalafón docente aprobado.	Hasta diciembre cumplimiento de la tabla salarial docente en un 80%.	12	40%	25%	25%	10%	18.088,00	Incremento de las remuneraciones de los docentes de la ULEAM.	Rector
Porcentaje de avance del sistema de evaluación aplicado	Sistema de evaluación del desempeño docente aplicado hasta diciembre de 2015.	12	0%	50%	0%	50%	10.000,00	Proyecto: Estructuración de un sistema de evaluación del desempeño docente aplicado semestralmente .	Vicerrector Académico	



Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y posgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Constitución legal de la unidad.	Se ha constituido hasta el 2015 la unidad de producción científica-académica.	12	30%	30%	30%	10%	18.000,00	Constitución de la unidad de producción científica-académico. Contratación de experto en generación del conocimiento científico. Constitución del equipo de apoyo.	Director/a del Departamento de Edición y Publicación
	Número de docentes que publican en revistas indexadas y nombre de artículos.	Hasta diciembre de 2015, el número de publicaciones en revistas indexadas se incrementa en un 20% con relación al año anterior	12	30%	30%	30%	10%	300.000,00	Seminarios y conferencias sobre producción del conocimiento científico y publicaciones	Director/a del Departamento de Edición y Publicación Vicerrectorado Académico
	Informes mensuales de la evaluación Biológica, ecotoxicológica y social del recurso langosta Panulirus gracilis	El proyecto es ejecutado en un 80% hasta diciembre de 2015.	12	5%	15%	40%	40%	40.286,96	Evaluación biológica, ecotoxicológica y social del recurso langosta Panulirus gracilis	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Variación Espacio-temporal de la Biología Reproductiva y Bioacumulación de metales en Panulirus Gracilis en la Costa de Manabí	El proyecto es ejecutado en un 80% hasta diciembre de 2015.	12	0%	5%	12%	8%	93.065,71	Variación Espacio-temporal de la Biología Reproductiva y Bioacumulación de metales en Panulirus Gracilis en la Costa de Manabí	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Ecología Funcional de los Ecosistemas de los Fondos Rocosos de la Costa Ecuatoriana	El proyecto es ejecutado en un 80% hasta diciembre de 2015.	12	10%	40%	35%	15%	137.719,89	Ecología Funcional de los Ecosistemas de los Fondos Rocosos de la Costa Ecuatoriana	Director/a del departamento de investigación
	Informes mensuales de la Edad y crecimiento de Batoideos en el Pacífico Ecuatoriano	El 30% del proyecto es ejecutado hasta diciembre del 2015 .	12	10%	20%	45%	25%	111.315,09	Edad y crecimiento de Batoideos en el Pacífico Ecuatoriano	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Ecología Trófica de los Pelágicos mayores del Pacífico Ecuatoriano.	El 55% del proyecto es ejecutado hasta diciembre del 2015	12	10%	15%	15%	15%	151.224,57	Ecología Trófica de los Pelágicos mayores del Pacífico Ecuatoriano.	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Biodiversidad y Estructura de la Comunidad de Parásitos Metazoarios en Peces Marinos de importancia Económica en Ecuador.	El 50% del proyecto es ejecutado hasta diciembre del 2015	12	10%	20%	10%	10%	87.560,10	Biodiversidad y Estructura de la Comunidad de Parásitos Metazoarios en Peces Marinos de importancia Económica en Ecuador.	Director/a del Departamento de Investigación



Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y posgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Informes mensuales de la Diversidad y aspectos Biológicos de los Batoideos Capturados en el Pacífico Ecuatoriano.	El 50% del proyecto es ejecutado hasta diciembre del 2015	12	10%	20%	10%	10%	71.710,77	Diversidad y aspectos Biológicos de los Batoideos Capturados en el Pacífico Ecuatoriano.	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales del Análisis Eco-toxicológico de la Pesca en Manta: Bioacumulación de metales en peces (ACUMECES)	El 80% del proyecto es ejecutado hasta diciembre del 2015	12	10%	20%	10%	10%	69.152,83	Análisis Eco-toxicológico de la Pesca en Manta: Bioacumulación de metales en peces (ACUMECES)	Director/a del departamento de investigación
	Informes mensuales de la Sostenibilidad de la cacería y otros aspectos ecológicos de la guanta C. paca y de otras especies cinegéticas importantes en un paisaje antropogénico y en un área protegida de la Provincia de Manabí.	El 40% del proyecto es ejecutado hasta diciembre del 2015	12	0%	0%	20%	20%	47.384,37	Sostenibilidad de la cacería y otros aspectos ecológicos de la guanta C. paca y de otras especies cinegéticas importantes en un paisaje antropogénico y en un área protegida de la Provincia de Manabí.	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Caracterización ecológica de la fauna mediana y grande en áreas protegidas y fragmentadas de la provincia de Manabí	Hasta diciembre del 2015, se cumple en un 80% con la ejecución del proyecto.	12	10%	20%	40%	10%	64.832,82	Caracterización ecológica de la fauna mediana y grande en áreas protegidas y fragmentadas de la provincia de Manabí	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Evaluación del estado de conservación de los vertebrados terrestres mayores en áreas naturales protegidas de la provincia de Manabí y Esmeraldas	Hasta diciembre del 2015, se cumple en un 50% con la ejecución del proyecto	12	0%	0%	25%	25%	66.146,57	Evaluación del estado de conservación de los vertebrados terrestres mayores en áreas naturales protegidas de la provincia de Manabí y Esmeraldas	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales del Estudio Florístico y estructural de la sucesión secundaria postcultivo en bosques secos sobre laderas del Parque Nacional Machalilla y sus alrededores, Ecuador. (Estructura, Composición y Biomasa de Bosques	Hasta junio del 2015, se cumple en un 80% con la ejecución del proyecto	6	20%	40%	20%	0%	102.588,26	Estudio Florístico y estructural de la sucesión secundaria postcultivo en bosques secos sobre laderas del Parque Nacional Machalilla y sus alrededores, Ecuador. (Estructura, Composición y Biomasa de Bosques	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales del Manejo integral de un paisaje antropogénico para la conservación de biodiversidad, el bioconocimiento y la restauración forestal en Manabí	Hasta diciembre del 2015, se cumple con la producción de 1 artículo sobre el proyecto investigado para publicar en revistas ecológicas indexadas .	12	0%	0%	0%	100%	121.936,80	Manejo integral de un paisaje antropogénico para la conservación de biodiversidad, el bioconocimiento y la restauración forestal en Manabí	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Productividad de la economía ecuatoriana: caso de estudio Provincia de Manabí. 2001-2013	Hasta el segundo semestre del 2015, se ejecuta el proyecto.	12	20%	20%	40%	20%	110.426,83	Productividad de la economía ecuatoriana: caso de estudio Provincia de Manabí. 2001-2013	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales del sector energético del Ecuador y la diversificación de la matriz energética: el caso de Manta	El 60% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015.	12	5%	35%	20%	0%	84.610,87	El sector energético del Ecuador y la diversificación de la matriz energética: el caso de Manta	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Biodegradabilidad de efluentes resultantes del procedimiento de la yuca en reactores discontinuos	El 30% del proyecto se cumple hasta el 2015.	12	0%	0%	15%	15%	35.606,05	Biodegradabilidad de efluentes resultantes del procedimiento de la yuca en reactores discontinuos	Director/a del Departamento de Investigación
Informes mensuales de la Eficiencia de reactores biológicos rotativos de contacto (RBC) durante el tratamiento de efluentes resultantes del procesamiento de pescado	El 70% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015	12	15%	15%	20%	20%	68.809,08	Eficiencia de reactores biológicos rotativos de contacto (RBC) durante el tratamiento de efluentes resultantes del procesamiento de pescado	Director/a del Departamento de Investigación	



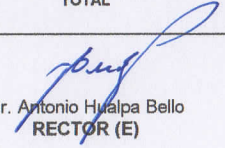
Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y posgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Informes mensuales del Análisis de la calidad del agua en un contexto ecotoxicológico: la respuesta de fuga (FUGAGUATOX)	El 90% del proyecto se cumple a diciembre de 2015.	12	10%	15%	15%	10%	92.107,65	Análisis de la calidad del agua en un contexto ecotoxicológico: la respuesta de fuga (FUGAGUATOX)	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales del Efecto de la descarga de agua residuales sobre la estructura de la comunidad fitoplanctónica en la costa de Manabí	El 80% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015	12	15%	35%	25%	25%	86.732,97	Efecto de la descarga de agua residuales sobre la estructura de la comunidad fitoplanctónica en la costa de Manabí	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales del Uso de recubrimientos comestibles a base de biopolímeros y extractos antimicrobianos naturales para la conservación del mango (Manguifera indica L.) y la papaya (Carica papaya L.)	El 60% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015	12	5%	10%	20%	25%	95.492,15	Uso de recubrimientos comestibles a base de biopolímeros y extractos antimicrobianos naturales para la conservación del mango (Manguifera indica L.) y la papaya (Carica papaya L.)	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Extracción de compuestos de valor agregado a partir de subproductos de la agroindustria de la naranja y maracuyá	El 40% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015	30	5%	5%	15%	15%	66.277,78	Extracción de compuestos de valor agregado a partir de subproductos de la agroindustria de la naranja y maracuyá	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de la Detección de microorganismos y de bioproductos supresores de fitopatógenos, a partir de compost funcionales elaborados con cabeza de camarón.	El 40% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015	12	0%	20%	10%	10%	112.659,39	Detección de microorganismos y de bioproductos supresores de fitopatógenos, a partir de compost funcionales elaborados con cabeza de camarón.	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales del Fortalecimiento de las capacidades de investigación y las actividades docentes a través de la estructuración de una unidad de servicio de apoyo en el área de los sistemas de información geográfica y sensores remotos.	El 90% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015	12	10%	10%	30%	40%	72.988,21	Fortalecimiento de las capacidades de investigación y las actividades docentes a través de la estructuración de una unidad de servicio de apoyo en el área de los sistemas de información geográfica y sensores remotos.	Director/a del Departamento de Investigación
	Informes mensuales de Aplicaciones de las Tecnologías de información Geográfica a los estudios de vida silvestre y en áreas de interés ecológico, en la Provincia de Manabí.	El 70% del proyecto se cumple hasta diciembre de 2015	12	15%	15%	10%	15%	96.980,84	Aplicaciones de las Tecnologías de información Geográfica a los estudios de vida silvestre y en áreas de interés ecológico, en la Provincia de Manabí.	Director/a del Departamento de Investigación

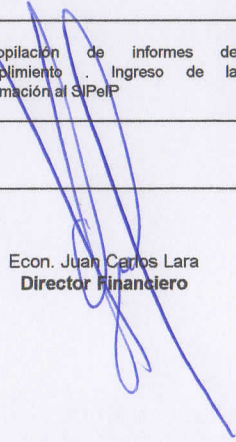


Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Informe mensual de eventos desarrollados.	12 eventos de formación artística y cultural desarrollados hasta diciembre de 2015.	12	30%	30%	30%	10%	157.500,00	Programas de formación artística y cultural , en las áreas de teatro, poema, coro, cine, seminarios de identidad cultural.	Director/a del Departamento de Cultura
		22 eventos de promoción cultural desarrollados hasta diciembre de 2015.	12	30%	30%	30%	10%	157.500,00	Programas de difusión cultural , que propician el fortalecimiento de la cultura nacional y la interculturalidad a través del arte.	Director/a del Departamento de Cultura
	Número de proyectos financiados y desarrollados desde las carreras de la matriz y extensiones , acorde a lo estipulado en el reglamento de régimen académico interno.	20 Proyectos de vinculación ejecutados hasta diciembre de 2015 .	12	30%	30%	30%	10%	340.000,00	Proyectos de vinculación generados desde las unidades académicas	Comisión de Vinculación. Decanos
	Normativo Institucional aprobado	Hasta diciembre de 2015, la ULEAM cuenta con un normativo institucional para la realización de prácticas pre profesionales	12	30%	30%	30%	10%	20.000,00	Elaboración de un normativo institucional que regule términos generales las prácticas pre profesionales en la ULEAM.	Comisión de Vinculación con la Comunidad/Director
	Número de Usuarios atendidos	Hasta diciembre de 2015, se han atendido aproximadamente a 35.000 usuarios de los servicios de Bienestar Universitario.	12	30%	30%	30%	10%	40.000,00	Difusión de los Programas de Bienestar Universitario. Informes de exámenes, datos estadísticos.	Director /a Departamento de Bienestar Universitario
	Reporte de visitas y consultas	Incremento en un 20% el número de títulos actualizados con relación al año anterior.	12	30%	30%	30%	10%	30.000,00	Plan de adquisiciones bibliográficas	Director/a del DIBSE
	Número de Facultades beneficiadas.	Hasta diciembre de 2015, se ha realizado la remoción y compra de equipos especializados para las Unidades Académicas solicitantes en un 80%.	12	30%	30%	30%	10%	1.090.406,55	Plan de adquisiciones de equipos especializados	Decano/a de Facultad
		El 80% de las Facultades solicitantes han sido atendidas con equipamiento informático.	12	30%	30%	30%	10%	20.000,00	Adquisición e implantación de software para la gestión académica y biblioteca.	Director Financiero
	Informes de proyectos culminados	Hasta diciembre de 2015, se ha incrementado en un 80% los espacios de oficinas y cubículos para docentes TC, MT y espacios de bienestar.	12	30%	30%	30%	10%	100.000,00	Proyectos de infraestructura del Plan de Fortalecimiento de la Matriz y Plan de Mejoras de las Extensiones.	Director del Departamento Técnico. Director Financiero.
	Informes de proyectos culminados	Hasta Diciembre de 2015, se han desarrollado los proyectos planificados de construcción en un 80%.	12	30%	30%	30%	10%	2.570.100,00	Proyectos de infraestructura del Plan de Fortalecimiento de la Matriz y Plan de Mejoras de las Extensiones.	Director del Departamento Técnico. Director Financiero.
Documento aprobado por el Consejo Universitario.	Se ha diseñado el manual de procedimientos de las áreas administrativas hasta abril de 2015.	4	50%	50%	0%	0%	5.000,00	Diseño del Orgánico por Procesos de la ULEAM.	Director de Organización y Métodos	



Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación trimestral en % de la meta				Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.	Roles de pago.	Hasta diciembre de 2015 se ha cumplido con todas las obligaciones financieras con el personal docente, administrativo y de servicio.	12	25%	25%	25%	25%	46.220.418,98	Plan de Inversión anual	Rector. Director Financiero
	Informe de la Unidad de Mantenimiento	Mantenimiento realizado a edificios, maquinarias , equipos, mobiliarios.	12	30%	30%	30%	10%	570.000,00	Plan de mantenimiento institucional	Jefe de Mantenimiento
	Pago de amortización e intereses deuda BEDE	Se ha cumplido con el pago de deudas bancarias e intereses en los plazos previstos , hasta diciembre de 2015.	12	10%	30%	30%	30%	618.164,16	Plan de Inversión anual	Director Financiero
	Pago aseguradoras, facturas	Se ha cumplido con el pago de pólizas de seguro	12	30%	30%	30%	10%	240.000,00	Plan de Inversión anual	Director Financiero
	Cancelación de caja chica a Departamentos y Facultades	Hasta diciembre de 2015, se ha solventado las necesidades emergentes de acuerdo a la Ley en Facultades y Departamentos Centrales	12	30%	30%	30%	10%	120.000,00	Plan de Inversión anual	Director Financiero
	Cancelación de los servicios básicos y otras operaciones.	Hasta diciembre de 2015, se ha cumplido el pago de servicios básicos y otras operaciones	12	30%	30%	30%	10%	2.632.000,00	Plan de Inversión anual	Director Financiero
	Informe de cumplimiento emitido por la SENPLADES	Hasta diciembre de 2015 se ha elevado a la plataforma de la SENPLADES el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.	12	0%	50%	0%	50%	0,00	Recopilación de informes de cumplimiento . Ingreso de la información al SIPeP	Director/a de Planeamiento Académico
<b>TOTAL</b>								<b>62.150.794,25</b>		

  
 Dr. Antonio Hualpa Bello  
**RECTOR (E)**

  
 Econ. Juan Carlos Lara  
**Director Financiero**