

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO			
		Hasta diciembre de 2017 se realizan 3 reuniones con el decano de Ciencias Agropecuarias y departamento de Medio Ambiente para iniciar el proceso de implementación del Campus tecnológico de la ULEAM, se prevee alcanzar el objetivo estratégico OE1 meta 9 del PEDI 2016 (reformado).	Número de reuniones convocadas referente al estudio de dominios académicos de los recursos naturales para la implementación del campus tecnológico de la Uleam.
		Hasta diciembre de 2017 se delega a Planeamiento la elaboración del Informe de Rendición de Cuentas 2017 de acuerdo a los lineamientos recibidos por Consejo de Participación Ciudadana y Control Social (CPCCS) y a Relaciones Públicas para que organice el evento del mismo.	Informe de Rendición de Cuentas.
		Hasta Diciembre de 2017, se cumplirá con el total de sesiones ordinarias al OCAS (1 vez al mes) para tratar y aprobar actividades y/o asuntos de índole académicas, investigativas, vinculación, administrativas y financieras de la Uleam.	Total de Sesiones ordinarias y extraordinarias al OCAS.
		Hasta diciembre de 2017, se contará con todo los informes sobre el número de autorizaciones de gastos y suscripciones de contratos adjudicados en el portal de compras públicas a nombre de la Universidad, elaborados por el Departamento de Compras Públicas de la ULEAM.	Total de contratos suscritos y autorizados por la Universidad.
		Hasta diciembre de 2017, se elaborará el reporte con el total de títulos firmados por el Rector.	Total de Títulos universitarios de grado y postgrado que suscribe el rector.
		Hasta Diciembre de 2017, se solicitará al Departamento de Talento Humano dos informe sobre el número de designaciones realizadas a: Decano/a Directores/as de Escuelas Integradas y Directores/as de Centros de Investigación y posesiones a profesores, empleados y trabajadores designados.	Total de designaciones y posesiones a autoridades académicas, profesores, empleados y trabajadores.

1 Rectorado

Hasta diciembre de 2017, se solicitará al Departamento de Talento Humano el total de expedientes administrativos, para la aplicación de sanciones a los funcionarios, empleados y trabajadores de la Universidad de acuerdo a Ley y a la Normativa Interna de la Institución.	Total de expedientes administrativos, para la aplicación de sanciones a los funcionarios, empleados y trabajadores.
Hasta diciembre de 2017, se solicitará dos informes semestrales sobre el total de trámites aprobados para la concesión de licencias y permisos de Talento Humano de la Institucion hasta por noventa (90) dias en un año.	Total de concesión de licencias a funcionarios, empleados y trabajadores.
Hasta diciembre de 2017, se solicitará dos informe de convenios de cooperación Interinstitucional, locales, nacionales e Internacionales, de intercambio académico y científico, tecnológico y cultural realizados en la Institución.	Total de convenios de cooperación Interinstitucional, Locales, Nacionales e Internacionales, de intercambio académico y científico, tecnológico y cultural.
Hasta diciembre de 2017, se comunicará el total de solicitudes internas y externas atendidas por este Rectorado, a fin de dar solución a los requerimientos presentados.	Total de requerimientos atendidos en base a las solicitudes internas y externas a la institución
Hasta diciembre de 2017, se contará con 4 informes sobre el número de ceremonias académicas y actos oficiales de la Universidad presididos por la Máxima Autoridad Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD, Rector ULEAM.	Número de ceremonias académicas y actos oficiales de la Universidad presididos por el Rector.
Hasta Diciembre de 2017, se presentará al Departamento de Planeamiento, 12 matrices A4 para cumplir con el proceso de transparencia de la LOTAIP.	Total de matrices A4 -LOTAIP reportadas al Departamento de Planeamiento
Hasta Diciembre de 2017, se presentarán 4 matrices de seguimiento y evaluación del POA de Rectorado para el monitoreo y cumplimiento de las metas programadas.	Total de matrices de seguimiento y evaluación del POA al Departamento de Planeamiento
Hasta diciembre de 2017, se cuenta con el número totales de viajes realizados dentro y fuera del país por el Arq. Miguel Camino Solorzano, PhD., Rector de la ULEAM.	Total de viajes realizados dentro y fuera del país por el Arq. Miguel Camino Solorzano, PhD., Rector de la ULEAM

		Hasta diciembre de 2017, se ha realizado el proceso de adquisición de materiales de oficina, aseo y limpieza realizado por este Rectorado.	Total de requerimiento de adquisiciones de materiales de oficina, aseo y limpieza.
2	Vicerrectorado Académico	No entregan información	
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	<p>2629 estudiante matriculado en el curso de nivelación de carrera y 450 estudiantes matriculados en el curso de nivelación general período 2017 - 2.</p> <p>Toma de evaluaciones correspondiente al primer parcial del curso de nivelación 2017-2</p> <p>1 reunión de trabajo convocada por el Vicerrectorado Académico junto al subsecretario de la Senescyt para temas de oferta académica periodo 2018-1.</p> <p>2 Reuniones de trabajo con supervisores sobre temas de supervisión.</p> <p>Atención permanente a los docentes, supervisores alumnos del curso de nivelación.</p>
4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)	<p>Elaborar nuevas Metas e Indicadores del POA Reformado 2018 conjunto con las demás responsables de Carrera.</p> <p>Participar de en reuniones varias en el OCAS para conocer nuevas asignaciones.</p> <p>Participar en Reuniones convocadas por las diferentes reponsabilidades de Carrera.</p> <p>Participar en conjunto con los delegados del DEI para la actualización de Información continua de Calidad.</p> <p>Cargar información a la plataforma del DEI para el proceso de Autoevaluación de carrera.</p> <p>Revisar proyectos de Investigación de Carrera y Facultad</p> <p>Presentar el PEI y POA de Investigación de Carrera y Facultad</p> <p>Reconocer el área de trabajo para los diferentes talleres establecidos en el proyecto de vinculación.</p> <p>Capacitar a los estudiantes de las diferentes intervenciones previo a la realización de talleres.</p> <p>Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p> <p>Estudiar los diferentes modelos de Titulación.</p> <p>Organizar la Capacitación de Educación Continua.</p> <p>Socializar los nuevos Formatos de Tutorías sobre Tutorías de Inserción y Tutorías Académica.</p>	<p>Participación y seguimiento del proceso del nuevo POA Reformado</p> <p>Reunión Mensual convocada por el OCAS.</p> <p>Conocer de nuevos Procesos y actualización acerca de la Carrera.</p> <p>Colaborar con la Información Requerida por los delegados del DEI.</p> <p>Subir la información requerida para el cumplir el proceso.</p> <p>Participación y seguimiento de los procesos de Investigación.</p> <p>planificación con los responsables del departamento de Investigación para la evaluación de los indicadores de PEI Y POA.</p> <p>Inspección de áreas de trabajo y cumplimiento de los Talleres.</p> <p>Estudiantes Capacitados para la realización de los talleres Ocupacionales.</p> <p>Estudiantes se encuentran realizando prácticas pre profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignadas.</p> <p>Reunión con los Estudiantes de 9no Nivel para socializar los nuevos Modelos de Titulación.</p> <p>Se realizó la Primera Jornada de Capacitación de Educación Continua.</p> <p>Entrega de informes semestral a la Dra. Paula Vasquez Responsables de facultad de las tutorías.</p>

5	Fac. C. Agropecuaria/ Ing. Recursos Naturales y Ambientales.	No entregan Información
6	Fac.Trabajo Social	<p>Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.</p> <p>Porcentaje de seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU</p> <p>Planes de mejora en función de los resultados obtenidos en el proceso de evaluación integral de desempeño del <u>personal académico.</u></p> <p>Informes de seguimiento y evaluación de los sílabos, mismos que tributarán al plan de mejoras de la Facultad.</p> <p>Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.</p> <p>Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y estudiantes.</p> <p>Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.</p> <p>El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.</p> <p>Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo <u>al área de conocimiento.</u></p> <p>Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.</p> <p>Porcentaje de alumnos de las Carreras que reciben <u>distintos servicios de bienestar Estudiantil</u></p> <p>Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la Carrera.</p> <p>Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias <u>coordinadas con el Departamento de Cultura.</u></p> <p>Número de reuniones de la Comisión de investigación para seguimiento de los proyectos y/o actividades <u>investigativas.</u></p> <p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de <u>Facultad.</u></p> <p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de <u>Facultad.</u></p> <p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de <u>Facultad.</u></p> <p>Número de docentes acreditados como investigadores <u>por la SENESCYT.</u></p> <p>Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.</p> <p>Número de redes nacionales e internacionales en <u>coordinación con el departamento de investigación y vinculación.</u></p> <p>Número de reuniones de la comisión de vinculación para seguimiento de los proyectos y/o actividades <u>investigativas.</u></p> <p>Número de informes de prácticas preprofesionales.</p> <p>Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad <u>de la ULEAM.</u></p>

			<p>Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM.</p> <p>Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la Carrera.</p> <p>Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.</p> <p>Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la Carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p> <p>Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para <u>graduados</u></p> <p>Número de informes de satisfacción a graduados.</p> <p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de <u>matrices A4</u></p> <p>Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.</p> <p>Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la Carrera.</p> <p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, <u>administrativa y financiera.</u></p> <p>Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de <u>Disciplina.</u></p>
7	<p>Facultad Ciencias Educación/carrera Mención Ingles</p>	<p>FUNCION FORMACION: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p> <p>FUNCION INVESTIGACIÓN: Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento</p>	<p>Número de informes mensuales de gestión académica y <u>administrativa de la coordinación.</u></p> <p>Número de informes del proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos, aprobados por Comisión académica, y propuestas de acciones remediales.</p> <p>Número de reportes de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.</p> <p>Número de aulas, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.</p> <p>Porcentaje de docentes capacitados en temas de <u>acuerdo al área de conocimiento.</u></p> <p>Porcentaje de estudiantes que culminan el proceso de <u>titulación.</u></p> <p>Número de registros de estudiantes que cuentan con becas y/o servicios en coordinación con el <u>Departamento de Bienestar Estudiantil.</u></p> <p>Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica (<u>SCRIPTUM</u>)</p> <p>Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica.</p> <p>Porcentaje de publicaciones de artículos científicos, libros, capítulos de libro y otros de carácter regional o <u>internacional.</u></p> <p>Porcentaje de docentes que participan en ponencias <u>nacionales e internacionales.</u></p> <p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de <u>Facultad.</u></p>

		social y comunitario.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.
		FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de capacitaciones a graduados realizadas en coordinación con el Departamento de Vinculación y de Educación Continua. Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam. Número de proyectos finalizados en 2017. Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.
		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.
	Pedagogía de la Lengua y la Literatura		No entregan información
8	Facultad de Arquitectura		No entregan información
9	Facultad Ciencias Económicas		No entregan información
	Comercio Exterior		No entregan información
		Hasta el mes de diciembre de 2017, se capacitan 37 docentes de la carrera, para la aplicación de rediseño Curricular una vez que el CES lo apruebe .	Porcentaje de docentes capacitados en rediseño Curricular de la carrera
		Hasta el mes de diciembre 2017 los estudiantes de la Facultad (promedio de 900) reciben tutorías académicas con fines a mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje de los estudiantes de la Facultad	Número de estudiantes que reciben tutorías estudiantiles presentados a Vicerrectorado Académico.
		Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados que permitan evidenciar las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.

11

Facultad de
Contabilidad y Auditoría

<p>Hasta el mes de diciembre de 2017, se cuenta con 18 computadoras y 18 proyectores que serán usados en cada una de las aulas de la Facultad; así también 70 computadoras, 2 proyectores, infraestructura eléctrica e internet y un acondicionador de aire para la adecuación de 2 centros de cómputo. La finalidad es poder ofrecer un ambiente adecuado de trabajo para los estudiantes.</p>	<p>Ambientes de aprendizajes adecuados para mejorar los procesos de enseñanza aprendizaje</p>
<p>Hasta el mes de diciembre 2017 se presenta el proyecto de investigación formativa para la aprobación y desarrollo "Efectos del terremoto del 16A en la parroquia Tarqui y su impacto en el aspecto comercial y turístico) participando 3 docentes y 10 alumnos</p>	<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>
<p>Hasta diciembre 2017 se presenta el proyecto para la aprobación del proyecto Semilla: "Creación de oficina contable y tributaria al servicio de la colectividad mantense". El fin de este proyecto es contribuir en las declaraciones tributarias y de impuestos en general a los pequeños y medianos comerciantes locales.</p>	<p>Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI</p>
<p>Hasta el mes de octubre de 2017, 4 docentes se acreditan en la SENESCYT como investigadores, con el fin de continuar con el programa de servicio contable y tributario a la colectividad, y generar nuevos proyectos.</p>	<p>Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT</p>
<p>Hasta el mes de diciembre del 2017, los docentes titulares y no titulares publican al menos 9 artículo en revista indexada en el área educativa y contable para contribuir a la acreditación de la Universidad. .</p>	<p>Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.</p>
<p>Hasta el mes de diciembre del 2017, tres docentes de la carrera presentan resultados de investigación de tesis de Doctorado en el área de Ciencias Administrativas, los mismo que aportarán a mejorar los proceso de calidad y competitividad en la carrera de Contabilidad y Auditoría .</p>	<p>Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.</p>

<p>Hasta diciembre de 2017 se aplica seguimiento POA 2017, mediante la entrega de matrices trimestrales para el seguimiento y cumplimiento de metas y entrega de matrices mensuales A4 LOTAIIP como herramienta de gestión directiva.</p>	<p>Plan Estratégico alineado al PEDI 2016-2020. Plan Operativo anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de las metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>
<p>Hasta el mes de diciembre de 2017, 5 funcionarios administrativo y de Servicio participarán en capacitación en temas relacionados a tramitología y archivo de documentos y análisis y cumplimiento de Normativas que regulan las actividades y funciones de los servidores, con el fin de fortalecer la gestión de la carrera.</p>	<p>Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera</p>
<p>Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.</p>	<p>Número de concurso de Méritos y Oposición para personal Administrativo.</p>
<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formadora : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.</p> <p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p> <p>Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos en coherencia con el mesocurrículo.</p> <p>Número de Capacitaciones sobre uso de Libros de la Biblioteca Central.</p> <p>Número de Plan de Estudio alineado con los objetivos y lineamientos metodológicos de las prácticas preprofesionales.</p> <p>Número de Programas de Asignaturas en relación con el mesocurrículo.</p> <p>Número de informes de tutorías estudiantiles.</p> <p>Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.</p> <p>Número de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.</p> <p>Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.</p> <p>Número de Informes de Fortalecimiento y Socialización del Perfil Profesional, Perfil de Ingreso y Perfil de Egreso de la Carrera.</p> <p>Perfil Docente en relación con las asignaturas</p> <p>Planificación de actividades complementarias con participación estudiantil.</p> <p>Listado de Docentes de tiempo Completo, Medio tiempo y Tiempo Parcial.</p> <p>Listado Legalizado de Estudiantes Matriculados de la Carrera.</p> <p>Número de Reporte de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.</p>

12

Facultad Ciencias
Administrativas/
Carrera Ingeniería
Marketing.

	<p>Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.</p> <p>Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.</p> <p>Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.</p> <p>Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.</p> <p>Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.</p> <p>Número de estudios de actualización de la oferta académica.</p>
<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p>	<p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p> <p>Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.</p> <p>Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.</p>
<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.</p> <p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p> <p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p> <p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p> <p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p> <p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p> <p>Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.</p> <p>Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT</p> <p>Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.</p> <p>Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.</p>
<p>Facultad de Ciencias</p>	<p>Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.</p> <p>Base de Datos de Programas y Proyectos de Vinculación de la Carrera.</p> <p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p> <p>Número de proyectos finalizados del 2017.</p>

	<p>Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>		<p>Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.</p> <p>Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p> <p>Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.</p> <p>Número de Programas de Educación Continua para graduados.</p> <p>Número de informes de satisfacción de graduados.</p>
	<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>		<p>Plan estratégico de la carrera alineados al PEDI Institucional vigente.</p> <p>Aplicación y Seguimiento de Herramientas de Gestión Directiva.</p> <p>Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.</p>
13	Facultad Ciencias Informáticas	<p>Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.</p> <p>Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p> <p>Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.</p> <p>Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.</p>	<p>Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p> <p>Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.</p> <p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p> <p>no aplica para este mes</p> <p>no aplica para este mes</p>

		Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	no aplica para este mes
14	Facultad Enfermería	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente.
			Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad. Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó (enfermería, medicina, terapia de lenguaje, terapia ocupacional, y radiología)
			El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó.
			El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó
			El proyecto multidisciplinario Promoción ciudadana en el autocuidado de la salud durante el ciclo de vida en el Cantón de Manta.
			El proyecto multidisciplinario Seguridad alimentaria de los cantones Manta, Montecristi y Jaramijó.
			Numero de alumnos que realizan practicas afin a la asignatura.
			Número de alumnos becados que reciben ayuda económica, becas por altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos, por alimentación, capacitaciones.
			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.
			Aplicación de programa de Educación Continua para graduados.
			La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de lotaio.
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.		
	Debates internos sobre el código de ética para conocer los reglamentos en caso de sanciones.		

	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	Debates internos sobre el código de ética para conocer los reglamentos en caso de sanciones.
	Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance aprobación de la planificación académica de la carrera y aprobación de la distribución del trabajo docente en la Facultad.
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	Porcentaje de aprobación de los planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño docente.
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los silabos.	Porcentaje de aprobación del seguimiento de silabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.
	Número de informes de tutorías de acompañamientos estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de desarrollo del informes de tutorias de los estudiantes a vicerrectorado académico.
	Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Porcentaje del desarrollo del Rediseño de la carrera.
	Número de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	Porcentaje de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.
	Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de desarrollo del plan de capacitación docente.
	Numero de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Porcentajes de avances en la aplicación de becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.
	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Porcentaje en el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.
	Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Porcentajes de desarrollo de los informes de Autoevaluación de Carreras.
	Numero de reportes de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de avance de los reportes del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.
	Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	Porcentaje de avance en las adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.
	Número de equipos especializados para laboratorios de Biología y Química.	Porcentaje de avance en equipos especializados para laboratorios de Biología y Química.

15 Fac. Ciencias Mar

Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	Porcentaje de avance en la adquisición de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Porcentaje de avance en la construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .
Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas.	Porcentaje de avance en la adquisición de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.
Numero de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentaje en el avance de solicitudes de inscripción a Maestrias y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.
Numero de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de estudios de actualización de la oferta académica
Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la se planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad.
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en seminario de inclusión social y económica.
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porentaje de avance en el fortalecimiento del arte y humanidades en coordinación con el Dpto. de Cultura
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Porcentaje de avance en la aprobación proyectos de investigación Departamento Central de Investigación.
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Porcentaje de proyectos de investigacion los estudiantes de últimos niveles, se involucran en
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Porcentaje de avance informes de avances de proyectos de investigación.

Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.
Número de proyectos finalizados del 2017.	Porcentaje de avance de los Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados .
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance de informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Porcentaje de avance en la incorporación de los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia de las unidades académicas y en la práctica académica.
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Porcentaje del estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.
Se desarrollara 1 Proyecto de Educación Continua para graduados.	Porcentaje del desarrollo de 1 Proyecto de Educación Continua para graduados.
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de los informes de satisfacción a graduados.
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Porcentaje de avance en la planificación estratégica.
Plan Operativo Anual de la Facultad 2018.	Porcentaje de avance en la planificación operativa 2018
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Porcentaje de avance del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.
Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral.
Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de avance en el cumplimiento con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Porcentaje de avance en los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.

16	Facultad de Secretariado Ejecutivo	Planificación académica de la carrera.	Hasta mayo y octubre de 2017 la carrera cuenta con una planificación académica coherente con el reglamento de régimen académico y el reglamento de distribución de carga horaria para el periodo 2017-2018, que garantiza una formación académica de calidad a sus estudiantes, quienes aportarán al desarrollo social y productivo del entorno.
		Proceso de Tutorías Académicas	Hasta diciembre de 2017, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.
		Diseño de nueva carrera de Gestión de la Información Gerencial.	Hasta julio 2017 se ha conformado una comisión de diseño curricular de la Facultad y hasta diciembre se ha concluido el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial, cumpliendo con las exigencias del CES, y contribuyendo a la diversificación de la oferta académica y al desarrollo del país con pertinencia.
		Perfeccionamiento docente	Hasta noviembre de 2017, se cumple con la capacitación de 26 docentes en el área de Redacción Científica, con la finalidad de mejorar la calidad de su desempeño durante el proceso de enseñanza aprendizaje.
		Becas de estudio e intercambio en el extranjero	Hasta junio 2017 un estudiante recibe una beca estudiantil en universidades del extranjero, favoreciendo la movilidad y el intercambio de conocimientos.
		Visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes.	Al finalizar cada periodo académico del 2017, se incrementará el número de visitas de docentes y estudiantes a la biblioteca con respecto al periodo anterior, quienes acuden en búsqueda de información para los trabajos académicos y prácticas investigativas, fortaleciendo los conocimientos de la comunidad universitaria.
		Proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta Septiembre del 2017 se habrá evaluado el desempeño integral del personal docente con la finalidad de planificar acciones que contribuyan a mejorar la cualificación académica de los docentes con calificaciones menores a las establecidas por la normativa correspondiente.
		Formación de cuarto nivel mediante estudios de Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta junio de 2017 se incrementan tres docentes aspirantes a estudios de Postgrado (Maestrías y PhD) Doctorado en Lenguas y Linguística, Doctorado en Educación y Doctorado en el área Informática, contribuyendo a elevar la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje.
		Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	Hasta diciembre del 2017, cien estudiantes cumplen con los requisitos para la titulación y se encuentran desarrollando su proyecto con el acompañamiento del docente tutor, en una de las 3 modalidades aprobadas para las carreras mediante proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando a la solución de problemas del entorno local y nacional en el ámbito de su competencia.

	Proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta noviembre del 2017 se habrá planificado y ejecutado 1 evento "CUÉNTAME UN CUENTO" con la participación de 4 docentes y 50 estudiantes, en coordinación con el dpto. de cultura, con la finalidad de fomentar acciones que promuevan la interculturalidad.
	Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes y 1 estudiante participan en proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incrementa la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" favoreciendo la producción científica en la línea de investigación institucional No. 4 de "Educación y Formación de profesionales" e impactando positivamente en la solución de las problemáticas locales.
	Publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, al menos 5 docentes titulares han publicado un artículo en revista con indexación regional, y se incrementa la producción científica con 2 libros editados, contribuyendo al incremento del porcentaje de publicaciones científicas, pertinentes a los dominios de la ULEAM.
	Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2017 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur costera de la provincia de Manabí" en las zonas de Crucita, Arenales y Los Ranchos, con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.
	Prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimientos, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Hasta octubre del 2017, 130 estudiantes inscritos para el desarrollo de prácticas pre profesionales durante el periodo 2017 (1) han culminado el proceso, logrando desarrollar conocimientos, habilidades y valores que les permitan aportar con soluciones específicas en las organizaciones asignadas.
	Estudio de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de las carreras.	Hasta agosto del 2017 se aplica un estudio del perfil de los graduados durante el año 2015, de la carrera Secretariado Ejecutivo, con la finalidad de retroalimentar el plan académico de las carreras.
	Programas de Educación Continua para graduados.	Hasta octubre de 2017, 50 graduados de la Facultad reciben una capacitación en "Herramientas tecnológicas para el trabajo colaborativo del profesional del secretariado en el siglo XXI" con la finalidad de actualizar los conocimientos de los titulados y fortalecer su desarrollo profesional.
	Plan Estratégico, POA y rendición de cuentas.	Hasta diciembre del 2017, la carrera aplica como herramienta de gestión directiva y académica, el PEDI, POA y la rendición de cuentas.
17	Facultad de Derecho	No entregan información
18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.	No entregan información
19	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información

20	Facultad de Ingeniería	No entregan información	
21	Facultad de Psicología	No entregan Información	
22	Facultad de Odontología	No entregan Información	
23	Extensión Bahía de Caráquez/ Scucré.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.
			Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión.
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión.
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.
			Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.
			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.
			Número de informes del área de seguimiento a graduados.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.		
	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.		
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.		
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.		

<p>1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.
	Número de estudiantes matriculados remitidos a Secretaría General.
	Aprobación del Rediseño Curricular de las carreras de la Extensión.
	Porcentaje de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.
	Porcentaje de Informes de Autoevaluación de carreras de la Extensión revisados a diciembre de 2017.
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.
	Número de equipos de tecnología y climatización para las aulas y centros de computación de la carrera.
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar estudiantil para acreditación.
	Número de equipos, materiales y reactivos de laboratorio para laboratorios especializados de la Extensión.
	Porcentaje de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente de la Extensión.
	Porcentaje de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.
<p>2. Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p>	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Cultura.
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.
<p>3. Fomentar la producción científica e innovación mediante la</p>	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.

		<p>ciencia e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.</p>	<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.</p> <p>Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.</p> <p>Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.</p> <p>Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.</p> <p>Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a las carreras de la Extensión.</p>
		<p>4. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	<p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p> <p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p> <p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p> <p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p> <p>Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de las carreras de la Extensión.</p> <p>Número de informes de satisfacción a graduados.</p>
		<p>5. Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>	<p>Plan estratégico alineado al PEDI 2016-2020. Plan Operativo Anual de la Extensión. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p> <p>Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la Extensión.</p> <p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.</p> <p>Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.</p>
		<p>Objetivo Estratégico 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad. mediante la</p>	<p>Alumnos tutorados a Vicerrectorado Académico.</p> <p>Visitas y uso de libros, revistas o periódicos, especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.</p>

25	Extensión El Carmen	formación.	Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera aprobada.
		Objetivo Estratégico 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.
		Objetivo Estratégico 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad.	Ejecucion del cronograma de proyecto para el año en curso.
			Ejecucion del cronograma de proyecto para el año en curso.
			Ejecucion del cronograma de proyecto para el año en curso.
			Ejecucion del cronograma de proyecto para el año en curso.
			Ejecucion del cronograma de proyecto para el año en curso.
Objetivo Estratégico 4: Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación.	Investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.		
	Redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.		
Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.	Seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas del Plan Operativo Anual de la carrera.		
26	Campus Pedernales	No entregan información	
27	Unidad Medio Ambiente	No entregan información	
28	Postgrado (CEPIRCI)	Número de informes de avances de procesos de Titulación de las maestrías habilitadas para títulos.	Hasta diciembre del 2017 serán entregados cuatro informes de avances de procesos Titulación de las maestrías.
		Gestión de calidad	Elaboración y entrega de las Matrices A4
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	No entregan información	
		Hasta diciembre 2017, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la	Porcentaje de indicadores del modelo de evaluación institucional rectificadas en el aplicativo GIIES.
			Plan de fortalecimiento o mejora institucional aprobado.
			Número de informes de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento o Mejora Institucional.
			Número de informe de autoevaluación institucional publicados en la página web de la universidad.

30	Departamento de Evaluación Interna	educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional y/o <u>evaluación externa</u> . Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES. Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES.
		Hasta diciembre 2017, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Porcentaje de carreras que están en proceso de acreditación que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en la ejecución de los planes de fortalecimiento y procesos de autoevaluación. Porcentaje de carreras que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en el proceso de autoevaluación de carreras. Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras.
		Hasta diciembre 2017, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de participación semestral en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico. Porcentaje de informes de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico de las carreras.
		Hasta diciembre 2017, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Número de informes de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional. Número de servicios contratados Porcentaje de servidores públicos del DEI capacitados. Porcentaje de cumplimiento en la entrega de informes de seguimiento y evaluación del POA.
31	Departamento Planeamiento	Plan Operativo Anual 2017	Se efectuó el proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación del III trimestre del 2017, a 41 carreras. Se efectuó el proceso de seguimiento, monitoreo y evaluación del III trimestre del 2017, a 27 departamentos
		Matrices A4 Y K	10 Unidades Académicas de la matriz y 3 extensión entregan la matriz A4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes diciembre.
			19 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz A4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes diciembre.
			Los proyectos de inversión Pública que se encuentran en ejecución por el Departamento de Investigación durante el mes diciembre son 8. Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.
32	DIBSE	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.
		Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigadores de docentes y estudiantes.	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.

33	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de estudios por dominios académicos de la Uleam aplicados en las áreas de conocimiento contribuyendo al desarrollo territorial.
			Número de talleres con carreras, extensiones, para la estructuración e institucionalización, y aseguramiento de la calidad de los procesos investigativos.
			Número de actividades investigativas ejecutadas por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.
			Número de actividades investigativas semillas regularizadas.
			Número de proyectos senplades ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.
			Número de proyectos de las extensiones en ejecución y consolidación de las investigaciones realizadas con pertinencia en las ciencias agropecuarias y ciencias marinas.
			Porcentaje de incremento de publicaciones científicas pertinentes a los dominios de la Uleam tipo artículos en revistas indexadas de alto impacto en su área de conocimiento y libros con revisiones de pares académicos.
			100% aprobada la estructura organizacional y funcional y procesos aprobados por el OCAS hacia la producción científica e innovación de las áreas de conocimientos.
			Porcentaje de investigadores beneficiados con el programa de incentivos.
			Número de redes nacionales e internacionales con participación de la Uleam generando producción científica e intercambio de conocimientos.
Número de Matrices reportadas por el Departamento en el ámbito de aplicación en las entidades poseedoras de información pública.			
Gestiones Administrativas - Financieras del Departamento.			
		Hasta diciembre 2017, se contará con la aprobación de la actualización de los miembros de Consejo Editorial por parte del OCAS, con la finalidad de contar con equipos multidisciplinarios que certifiquen las publicaciones realizadas en la IES.	Actualizar el Consejo Editorial para la Editorial Mar Abierto

34	Departamento de Edición y Publicación	Hasta diciembre del 2017, se contará al menos con 3 ediciones de artículos científicos seleccionados, los cuales son presentados por los docentes y estudiantes de las distintas carreras de la Uleam, mismos que serán publicados en la revista REFCALÉ.	Número de publicaciones periódicas de artículos científicos en la Revista Electrónica Formación y Calidad Educativa (REFCALÉ).
		Al menos 50 docentes escribirán sus obras académicas-científicas, compilaciones, resúmenes y de congresos, con el fin de incrementar la producción científica y académica de la Uleam.	Número de docentes que publican sus obras académicas científicas.
		Hasta diciembre de 2017, se publicarán al menos 42 obras académicas-científicas, compilaciones, resúmenes y de congresos, con la finalidad de incrementar la producción científica y académica de la Uleam.	Número de libros publicados con registro Número Internacional Normalizado del Libro - ISBN.
		Hasta diciembre de 2017, se diseñarán al menos dos catálogos digitales de libros, con el propósito de evidenciar la producción editorial de la universidad	Número de catálogos digitales diseñados y estructurados con libros publicados en el Depu.
		Se realizarán publicaciones en comunicación digital para informar a la comunidad universitaria, sobre las publicaciones, procesos, información y noticias relevantes en el contexto editorial universitario en digital e impreso.	Número de planes de comunicación diseñados y ejecutados.
		Hasta diciembre de 2017, Se gestionará con las áreas pertinentes para contar con la suscripción a un servidor de catálogos online como repositorio de las publicaciones realizadas.	Número de gestiones realizadas para la suscripción a un servidor como repositorio para respaldar las ediciones realizadas.
		Se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.
35	Departamento Vinculación con la	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios	Número de carreras presentan informes de socialización del reglamento de vinculación con la sociedad.
			Proforma de los procesos y programación de vinculación.
		Hasta Diciembre 2017, 40 proyectos ejecutan sus fases de vinculación, alineados a los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Hasta diciembre del 2017 se ejecuta en sus fases inicial un proyecto institucional de investigación y vinculación.

	Colectividad	especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de proyecto multidisciplinarios de vinculación con la sociedad que contribuya a los objetivos del buen vivir. Programa de educación continua. Procesos de prácticas pre- profesionales de los estudiantes de la carreras. Número de convenios marco suscritos entre la universidad y las instituciones públicas, privadas, mixtas y demás sectores sociales en el que se comprometen a notificar a la ULEAM de las ofertas de empleo en las diferentes áreas para la difusión a los graduados.
36	Departamento de Cultura.	Evaluación de Proyectos ejecutados durante los tres primeros trimestres del 2017.	Informes de ejecución de proyectos, fotografías de las actividades desarrolladas en los proyectos.
		Presentación de la matriz de seguimiento a la evaluación del POA 2017 del tercer trimestre.	Matriz de evaluación del POA 2017 del tercer trimestre.
		Reunión con los Directores de grupos artísticos adscritos al Departamento de cultura de la ULEAM para delinear borrador del POA 2018 de Cultura.	Fotografías, Acta de sesión y registro de asistencia.
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA			
37	Asesoría Jurídica		No entregan información
38	Procuraduría Fiscal		No entregan información
39	Dpto. Auditoría Interna	Examen especial a la administración, registro, control uso y destino de los bienes de larga duración, al aseguramiento de los bienes muebles e inmuebles, y recuperación de valores de los bienes siniestrado y gastos causados por este concepto.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 1/3.
		Examen especial al proceso de aprobación y concesión de becas y comisión de servicios con remuneración otorgados a los docentes y servidores: y al cumplimiento del porcentaje para la contratación y nombramiento de personas con discapacidad amparados a la ley Orgánica de Servidor Público.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 2/3.
		Examen especial a la creación, funcionamiento, administración, patrimonio, ingreso y gastos de la empresa pública de producción y desarrollo estratégico y demás direcciones relacionadas de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, por el periodo comprendido entre el 1 enero del 2013 al 30 de junio de 2017.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 3/3.
		Operativo de control de vehículos, feriado "Navidad"	Número de control vehicular planificados/ número de control vehicular ejecutados 8/9.
		Operativo de control de vehículos, feriado "Fin de Año"	Número de control vehicular planificados/ número de control vehicular ejecutados 9/9.

40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.	Procedimientos Académicos aprobados.
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.	Formatos Institucionales codificados y revisados. Proyectos de reglamentos generados y/o revisados.
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la defensoría del pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento.
		Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas.	Manual de procesos del Departamento de Relaciones Públicas.
		Hasta diciembre del 2017 se culminará el Plan estratégico comunicacional de la ULEAM.	Plan Estrategico comunicacional de la ULEAM.
		Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam	POA 2018
		Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017	Matrices de evaluación del POA 2017
		Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Matrices a4 2017

41

Dpto. Relaciones
Públicas

Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas.
Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido.	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complexivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicidades que la Institución demande, para sustentar en físico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y El Mercurio.
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam.	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario.
Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario)	Edición de página Informativa de la ULEAM PARA Diario El Mercurio.
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario.
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias.	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución.
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia .
Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logística y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016.	Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general.
Se realizarán ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletín de prensa , publicación en los medios de comunicación.	Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias.

	<p>Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la página web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional.</p>	<p>Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución .</p>
	<p>A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)</p>	<p>Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater.</p>
	<p>A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad.</p>	<p>Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.</p>
	<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p>Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo: No se realizaron sesiones ordinarias ni extraordinarias de consejo administrativo.</p>
	<p>Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.</p>	<p>Número de pasajes aéreos emitidos por la Empresa TAME E.P. en el mes de diciembre del 2017: Total de pasajes aéreos emitidos por TAME EP=0 Nacionales=0 internacionales= 0</p>
	<p>Emitir pasajes aéreos por agencia de viajes en rutas internacionales, para autoridades, funcionarios, servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.</p>	<p>Número de pasajes aéreos internacionales emitidos por Agencia de Viajes, en el mes de diciembre del 2017. Total de pasajes aéreos emitidos por agencia de viajes=0</p>
	<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo. Se desarrollaron 1 reuniones (Actas levantadas en cada reunión)</p>

42	Vicerrectorado Administrativo	Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	<p>Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo:</p> <p>Rectorado: Se atendieron 40 solicitudes. Bodega: Se atendieron 13 solicitudes. Bienestar Estudiantil: Se atendieron 8 solicitudes. Cesecca: Se atendieron 1 solicitudes. Colegio Juan Montalvo: Se atendieron 3 solicitudes. DEPU: Se atendió 0 solicitud. Departamento de Relaciones Internacionales: Se atendió 1 solicitud. Transporte: Se atendieron 14 solicitudes. Mantemiento: Se atendieron 2 solicitudes. Compras Públicas: Se atendieron 18 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendieron 9 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 11 solicitudes. Departamento Técnico: Se atendieron 3 solicitudes. Departamento Talento Humano: Se atendieron 11 solicitudes. UCCI: Se atendieron 2 solicitudes. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 2 solicitudes. Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 9 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 9 solicitudes.</p>
43	Departamento Financiero	No entregan Información	
44	Área de Recaudación	No entregan Información	
	Área Compras Públicas	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	<p>Total de reformas al Plan Anual de Contratación (PAC).</p> <p>Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Contratación.</p> <p>Números de procesos solicitados por áreas requirentes y atendidos por compras públicas.</p> <p>Total de resoluciones enviadas a Rector</p> <p>Porcentaje de cumplimiento en la gestión directiva.</p>
	Sección Tesorería	No entregan Información	
	Área de Bodega	No entregan Información	
	Control de Bienes	No entregan información	
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los	<p>Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones y jubilaciones del personal docente cesado.</p> <p>Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Pago por concepto de Servicios Ocasionales 2017.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.</p>

			<p>Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones administrativas.</p> <p>Número de subrogaciones en el año.</p> <p>Uniformes trabajadores.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento del contrato colectivo.</p> <p>Homologación Salarial Administrativo con el análisis de <u>perfiles de los puestos.</u></p> <p>Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.</p> <p>Sistema de Información aplicado en el departamento.</p> <p>Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios <u>de la Institución.</u></p> <p>Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los <u>diversos departamentos.</u></p> <p>Número de difusiones del Código de ética</p> <p>Régimen disciplinario</p> <p>Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.</p> <p>Número de equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.</p>
46	Unidad Central de Cordinación Informática		No entregan Información
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica		No entregan Información
	Departamento Bienestar Estudiantil Dirección		<p>Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.</p> <p>Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad <u>universitaria y general.</u></p> <p>Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y <u>general.</u></p> <p>Número de informes de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de <u>cada área.</u></p> <p>Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.</p> <p>Informe de Evaluación de Desempeño al personal del Departamento de Bienestar Estudiantil.</p> <p>Total de convenios inter-institucionales e institucionales.</p> <p>Número de reportes de los servicios de trabajo social y <u>becas para la comunidad universitaria.</u></p> <p>Porcentaje de incremento de alumnos de las carreras que reciben distintos servicios de bienestar.</p> <p>Porcentaje de socializacion y ejecucion del proyecto: "Políticas para lograr una universidad justa, equitativa y <u>solidaria".</u></p> <p>Porcentaje de socialización y ejecución del Proyecto "Promoción, prevención e intervención sanitaria".</p> <p>Número de Manuales de Procesos, enviados al <u>Departamento de Organización y Métodos.</u></p> <p>Porcentaje de programas o actividades de acciones afirmativas e inclusión social para la comunidad universitaria.</p>

		Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.
48	Área Médica	<p>Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.</p>
		<p>Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.</p> <p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.</p>
	Laboratorio Clínico	<p>Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.</p>
		Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico
	Área Odontología	<p>Vela por la salud bucal de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.</p>
		Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.
	Área Fisioterapia	<p>Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.</p>
		Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.
	Área Dietética y Nutrición	<p>Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.</p>
		Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..
	Trabajo Social	<p>Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.</p>
		Número de exoneraciones de matrículas y títulos universitarios de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.
		Número de estudiantes que reciben apoyo económico e incentivos para eventos científicos o capacitaciones según las normativas y reglamentos.

	Área Becas	económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Porcentaje de programas o actividades de acciones afirmativas e inclusión social para la comunidad universitaria.
	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología.
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.
49	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En cuanto a la meta propuesta del mes de diciembre, se cumplió de acuerdo a las solicitudes ingresadas a este Departamento con los trabajos requeridos por los estamentos universitarios.
		Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	Continúa el compañero capacitándose en Serigrafía y sublimación.
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2017.
50	Seguridad y Vigilancia	No entregan información	
51	Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales	No entregan información	
52	Sección Transporte	No entregan información	
53	Secretaría General/Sección Archivo Central	No entregan información	
		Número de Estudiantes que reciben cátedra en CESECCA.	Hasta diciembre 2017, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio.
	Número de Estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA.	Hasta Diciembre 2017 se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales.	

54	Cesecca	Número de empresas y personas a quienes le presta servicio el CESECCA.	Hasta diciembre 2017, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis.
		Técnicas de ensayos desarrollados / Técnicas de Ensayos programados a desarrollar x100%	Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Talonarios de: recepcion y orden de muestra, informes de resultados y comprobantes de ingresos de dinero.
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner).
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para area de Quimica y Cromatografia del laboratorio.
		Número de ensayos acreditados/ No. de ensayos programados a acreditar ante el Servicio de Acreditación Ecuatoriano (SAE) x100%	Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio.
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados.
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el area de <u>Microbiología</u> .
			Hasta Diciembre 2017 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompraciones a nivel nacional e <u>internacional</u> .
		Cumplimiento del los criterios de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Norma ISO /IEC 17025 del Sistema de Gestión de Calidad x 100%	Hasta Diciembre 2017, se realizará al menos un Mantenimineto Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio.
Hasta Diciembre del 2017, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio.			
Hasta Diciembre del 2017, adquirir al menos un equipo acondicionador de aire para el laboratorio.			
Hasta Diciembre 2017, realizar al menos una <u>Capacitación Externa al Personal</u> .			
Hasta Diciembre 2017, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de <u>la Calidad</u> .			
Hasta Diciembre del 2017 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de <u>Acreditacion</u> .			
55	Centro Idiomas	No entregan informacìon	
56	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, trasporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Numero de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - Número total de registrados.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.

	Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.
	Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes charlas	Número de personas que accedieron a este servicio.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	Mensual (Diciembre 2017)	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):	DEPARTAMENTO DE PLANEAMIE	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):	Phd. Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	rocio.piguave@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.

as operativos

META CUANTIFICABLE

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%

100%
100%
100%
100%
100%
100%
75%
100%
100%
40%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
50%
100%
100%
92%
100%
100%

100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
0%
100%
100%
100%
100%
9%
25%
50%
50%
50%
50%
50%
50%
50%
14%
15%
10%
10%
25%

30%
50%
30%
25%
25%
9%
100%
12.50%
25%

505

25%

100%

50%

50%

60%

25%
100%
60%
50%
0%
0%
0%
100%
0%
15%
0%
0%
0%
100%
0%
100%
0%
0%
25%

0%
0%
0%
100%
0%
50%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
50%
100%
100%
0%
0%
0%
0%
0%

40%
0%
100%
0%
50%
100%
25%
50%
10%
20%
50%
0%
0%

0%
40%
0%
40%
10%
25%
25%
25%
25%
25%
25%
20%
25%
40%
100%
25%
8.4%
0%

0%
80%
50%
70%
70%
90%
60%
70%
20%
50%
30%
30%
50%
50%

10%
20%
20%
70%
50%
30%
10%
30%
20%
20%
30%
10%
10%

40%
20%
10%
40%
50%
20%
10%
20%
20%
70%
70%
50%
20%
40%
30%

100%
100%
75%
100%
100%
100%
100,00
100%
100%

100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
50%
100%

10%
25%
10%
25%
25%
40%
40%
12,50%
20%
20%
25%
30%
8,33%
80%

35%
100%
80%
80%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
10%
50%
80%
10%
10%
60%
40%
60%
30%

30%
6%
10%
50%
100%
80%
80%
100%
40%
80%
10%
100%
70%
50%
100%
60%
10%

30%
20%
60%
20%
10%
25%
25%
85%
80%
40%
100%
20%
8,3%
N/A
N/A
N/A
N/A

N/A
N/A
9,34%
8,33%
N/A
50%
50%
N/A
N/A
25%
93%
90%
52%
61%
50%
100%
9.598 Prest.
276.864 Cons.

100%
100%
80%
80%
80%
80%
80%
62%
90%
53%
2%
100%
100%
1

1
74
2
1
6
0
2
40%
15%
20%
20%

35%
10%
10%
20%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
50%

2%
27%
18%
1%
De acuerdo a instrucciones de la Directora del Departamento de Organización y Métodos, primero se trabaja en el Plan Estratégico comunicacional.
se elaboró el presupuesto para la ejecución del Plan de Comunicación, se realizó las conclusiones y recomendaciones y se ubicó el anexo del resultado de la Auditoría Comunicacional, se anilló el trabajo y fue enviado mediante oficio No-524.RR-PP-EBM- con fecha 12 de diciembre del 2017 a la primera autoridad y al Director Ad. Honoris de comunicación , Mag. Gonzalo Pisco. en la comunicación se solicitó el análisis, aprobación del Plan y que se eleve a conocimiento del OCAS para su aprobación y ejecución y a partir de ello, proceder a elaborar el Manual de Procesos de Relaciones.
8.33%
8.33%
8.33%

8.33%
8.33%
8.33%
100%
100%
100%
100%

8,33%
2,33%
1,33%
7,08%
0,86%
8,33%
5,78%
Of. DBE-AB-FA-2017-007; Comunicación de Secretaria General según oficio N° 1996-2017-CU-SG-PRP indica Excepción de la pérdida de gratuidad, por lo que este trámite no es requerido en el presente periodo lectivo.
0,59%

100%
100%
0%
5%
10%
30%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
15%
100%
0%
668 personas atendidas.
100%

24 estudiantes.

67 personas.

NTO