

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE	
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO					
1	Rectorado	No entregan información			
2	Vicerrectorado Académico	No entregan información			
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la educación superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	450 estudiantes matriculados en el curso de nivelación general periodo 2017 -2 culminaron sus clases (19/01/2018)	100%	
			1 Auditoría académica - administrativa por parte de la Senescyt precio a la finalización del curso de nivelación general 2017-2.	100%	
			1 Casa abierta exposición de la feria "Proyectos integradores de saberes" organizado por el departamento de Admisión.	100%	
			1 Reunión de trabajo convocada por la Sra. Directora del departamento de Evaluación Interna para temas de mejoras del plan Intitucional.	100%	
			1 Reunión trabajo con docentes del área ciencias de la vida para tratar temas del avance académico del curso de nivelación 2017-2.	100%	
			2 Jornadas de inducción a estudiantes de nivelación 2017-2 para evaluación docente (29 y 30/01/2018).	100%	
			Atención permanente a los docentes supervisores y estudiantes del curso de nivelación 2017-2.	100%	
4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)/ (Carrera de Terapia Lenguaje)	Conocer nuevos diseños e indicadores a seguir en la planificacion Academica 2018(1).	Participacion en conjunto con los responsables de las diferentes comisiones de Carrera.	100%	
			Conocer la planificacion trimestral del nuevo POA 2018. Reunion con los responsables de Planeamiento.	Dar a conocer los protocolos a seguir en las matrices del POA 2018, cumpliendo con informacion de calidad.	100%
			Participar en Reuniones convocadas por las diferentes reponsabilidades de Carrera.	Conocer de nuevos Procesos y actualizacion acerca de la Carrera.	100%
			Participacion de reuniones varias por parte de Vicerrectorado asunto Evaluacion del Seguimieto del Silabo	Socializar el proceso para la evaluacion del seguimiento del Silabo en los diferentes niveles, responsables de Carrera,presidentes y estudiantes.	100%
			Participar en conjunto con los delegados del DEI para la actualizacion de Informacion continua de Calidad.	Colaborar con la Informacion Requerida por los delegados del DEI.	100%
			Cargar informacion a la plataforma del DEI para el proceso de Autoevaluacion de carrera.	Subir la informacion requerida para el cumplir el proceso.	100%
			Participar de diferentes reuniones con los presidentes cursos previa a la evaluación.	Socializacion por parte del responsable de Evaluacion Interna.	100%
	(Revisar proyectos y los nuevos modelos curriculares de Investigacion de Carrera y Facultad.	Participacion y seguimiento de los procesos de Investigaci3n.	100%		

Presentar el PEI y POA de Investigación de Carrera y Facultad.	planificación con los responsables del departamento de Investigación para la evaluación de los indicadores de PEI Y POA.	100%
Reconocer el area de trabajo para los diferentes talleres establecidos en el proyecto de vinculación.	Inspeccion de areas de trabajo y cumplimiento de los Talleres en los diferentes establecimientos.	100%
Capacitar a los estudiantes de las diferentes intervenciones previo a la realización de talleres.	Estudiantes Capacitados para la realizacion de los talleres Ocupacionales.	100%
Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Estudiantes se encuentran realizando practicas pre profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignadas.	100%
Estudiar los diferentes modelos de Titulación.	Reunion con los Estudiantes de 9no Nivel para socializar los nuevos Modelos de Titulación.	100%
Organizar la Capacitacion de Educacion Continua.	Se realizo la Primera Jornada de Capacitación de Educación Continua.	100%
Socializar los nuevos Formatos de Tutorias sobre Tutorias de Insercion y Tutorias Academica.	Entrega de informes semstral a la Dra. Paula Vasquez Responsables de facultad de las tutorias.	100%
Conocer nuevos diseños e indicadores a seguir en la planificación Académica 2018(1)	Participación en conjunto con los responsables de las diferentes comisiones de Carrera.	100%
Conocer la planificacion trimestral del nuevo POA 2018. Reunión con los responsables de Planeamiento.	Dar a conocer los protocolos a seguir en las matrices del POA 2018, cumpliendo con información de calidad.	100%
Participar en Reuniones convocadas por las diferentes reponsabilidades de Carrera.	Conocer de nuevos Procesos y actualización sobre la Carrera.	100%
Participación de reuniones varias por parte de Vicerectorado asuntos Evaluación del Seguimiento al Silabo.	Socializar el proceso para la evaluación del seguimiento del Silabo en los diferentes niveles, responsables de Carrera, presidentes y estudiantes.	100%
Participar en conjunto con los delegados del DEI para la actualización de Información continúa de Calidad.	Colaborar con la Información Requerida por los delegados del DEI.	100%
Cargar información a la plataforma del DEI para el proceso de Autoevaluación de carrera.	Subir la información requerida para el cumplir el proceso.	100%
Participar de diferentes reuniones con los presidentes cursos previa a la evaluación.	Socialización por parte del responsable de Evaluación Interna.	100%
Revisar proyectos y los nuevos modelos curriculares de Investigación de Carrera y Facultad.	Participación y seguimiento de los procesos de Investigación	100%
Presentar el PEI y POA de Investigación de Carrera y Facultad.	Planificación con los responsables del departamento de Investigación para la evaluación de los indicadores de PEI Y POA.	100%

Reconocer el area de trabajo para los diferentes talleres establecidos en el proyecto de vinculación.	Inspección de áreas de trabajo y cumplimiento de los talleres en los diferentes establecimientos.	100%
Capacitar a los estudiantes de las diferentes intervenciones previo a la realización de talleres.	Estudiantes Capacitados para la realización de los talleres Ocupacionales.	100%
Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y aplicar el proceso en el desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Estudiantes se encuentran realizando prácticas pre profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignadas.	100%
Estudiar los diferentes modelos de Titulación.	Reunión con los Estudiantes de 9no Nivel para socializar los nuevos Modelos de Titulación	100%
Organizar la Capacitación de Educación Continúa.	Se realizó la Primera Jornada de Capacitación de Educacion Continúa.	100%
Socializar los nuevos Formatos de Tutorías sobre Tutorías de Inserción y Tutorías Académicas.	Entrega de informe semestral a la Dra. Paula Vásquez Responsable de tutorías de la Facultad.	100%
Hasta diciembre 2018 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Evaluar la tasa de retención de los estudiantes que ingresaron en los periodos académicos 2015-2016 (2) y 2016-2017 (1).	
	Evaluar la tasa de titulación correspondiente a los periodos 2017-2018 (2) y 2018-2019 (1)	
	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en la demanda académica, infraestructura y equipos, y en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	
	Número de estudiantes titulados bajo la modalidad de examen de grado de carácter complejo.	16%
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
	Desarrollo de programa de investigación.	16%
	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	
	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	10%	

	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de laboratorio de cómputo, aulas y salas de profesores.	
	Número de reuniones de planificación académica y contenido de sílabos.	
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	
	Porcentaje de docentes que cursan doctorados (PhD) en Universidades Nacionales y Extranjeras.	
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	
	Número de estudios de actualización de la oferta académica.	
	Gestionar la recategorización de los coordinadores de carrera de acuerdo a las funciones y responsabilidad que cumplen.	
	Gestionar la titularidad de docentes; mediante concurso de oposición y mérito (Nombramiento).	20%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Hasta mayo del 2018 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad.	
	Hasta noviembre de 2018 se ha realizado un de Recuperación de los saberes ancestrales en las áreas agropecuarias, agroindustriales y ambientales.	
	Hasta octubre del 2018, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica.	
	Hasta octubre del 2018, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades.	
	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	100
	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (L3) Ecología , Medio ambiente y sociedad: Ejecución del proyecto "Manejo integral de un paisaje antropogénico para la conservación de biodiversidad, el bioconocimeinto y la restauración forestal en Manabí" - Dr. Esteban Chirino. TAREA N° 1: Estudio de poblaciones de especies endémicas en el bosque semicaducifolio del Parque Nacional Machalilla, Manabí, Ecuador. Respuesta a la sequía estacional (Doctorando Ing. Ángel Prado)	
	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: EVALUACION DEL ESTADO DE CONSERVACION DE LOS VERTEBRADOS TERRESTRES MAYORES EN AREAS NATURALES PROTEGIDAS DE LAS PROVINCIAS DE MANABI Y ESMERALDAS, DOCENTE LIDER DR.ENRIQUE DE LA MONTAÑA.	
	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: ANALISIS DE LA CALIDAD DEL AGUA EN UN CONTEXTO ECOTOXICOLÓGICO: LA RESPUESTA DE FUGA (FUGAGUATOX), DOCENTE LIDER DRA. DAYANARA MACIAS MAYORGA.	

5 Fac. C.
 Agropecuaria/
 carrera Ing.
 Agroindustrial . /
 carrera Rcurso
 Naturales y Medio
 Ambiente.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes

LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: ANALISIS ECOTOXICOLÓGICO DE LA PESCA EN MANTA: BIOACUMULACION DE METALES EN PECES (acumeses), DOCENTE LIDER DRA. DAYANARA MACIAS MAYORGA.	
LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: La Ecotoxicología como herramienta de evaluación de la calidad ambiental. Tarea 1: Evaluación de la alteración del ciclo de vida de Litopenaeus vannamei (Boone, 1931) por exposición a agroquímicos. (Doctorando Blgo. David Mero del Valle)	
LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto:: ANALISIS DEL LEVANTAMIENTO DE LA PLATAFORMA DE ABRASIÓN EN LA ZONA COSTERA DE MANABI Y ESMERALDAS Y; SU RELACION CON LOS MOVIMIENTOS SISMICOS ACTUALES, DOCENTE LIDER MS. JIMMY CEVALLOS ZAMBRANO.	
LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: MONITOREO DE LA DIVERSIDAD DE VERTEBRADOS Y ESTUDIO DENDROLOGICO DE LA ZONA SUR DE MANABI, DOCENTE LIDER MS. JIMMY CEVALLOS ZAMBRANO.	
LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: Propuesta de creación de corredores ecológicos para la restauración del hábitat de Cuniculus paca (Guanta) y Dasyprocta punctata (Guatusa) en la Reserva de Vida Silvestre Marino Costera Pacoche mediante el uso de Sistemas de Información Geográfica.	
LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: Estudio del riesgo geomorfológico por inundación en zonas urbanas de la provincia de Manabí, Ecuador.	
LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2018 se ejecutará el proyecto: Calidad del Aire y composición química de Pm10 de fondo urbano en la ciudad de Manta.	
LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre de 2018 se ejecutará el 50% del proyecto de Investigación: Evaluación del impacto ambiental en producción convencional y orgánica del pimiento Capsicum annum L, valoración de biodiversidad en insectos - plagas y benéficos e interrelaciones en el nicho Ecológico.DOCENTE LIDER: ING. HEBERT VERA DELGADO.	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
 DEPARTAMENTO DE GESTION AMBIENTAL

de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre de 2018 se ejecutará el 100% del proyecto de Investigación: Las Buenas Prácticas Ambientales Líder de Proyecto: Peter Schwiebert Tarea 1: Reciclaje Tarea 2: Purificación de Agua Tarea 3: Meteorología Tarea 4: Cepas bacterianas Tarea 5: Piñón Tarea 6: Paneles Solares	
Hasta mayo de 2018 se integrarán 7 grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	
Hasta Marzo de 2018 se ejecutará un Plan de difusión de los programas y proyectos de investigación para el conocimiento e integración de los diferentes estamentos.	
Hasta diciembre de 2018 el 40% de profesores TC están vinculados a programas y proyectos.	
Hasta diciembre de 2018 el 4% de los estudiantes de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Ambientales están incorporados a programas y proyectos de investigación.	
Hasta septiembre de 2018 el 15% de estudiantes en procesos de titulación estarán vinculados a programas y proyectos de investigación.	
Hasta diciembre de 2018 se emitirá un informe sobre los Impactos estimados de los resultados de programas y proyectos de investigación en la práctica social.	
Hasta diciembre de 2018 se contará con 3 artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge.	
Hasta diciembre de 3 de profesores a tiempo completo de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Ambientales son autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge.	
Hasta diciembre de 2018 se contarán con 4 artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) por profesores a tiempo completo de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Ambientales.	
Hasta diciembre de 2018 se contará 1/3 de libro o capítulos publicados con revisión por parte de profesores a tiempo completo de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Ambientales con Producción de obras: libros científicos u otras obras relevantes.	
En mayo de 2018 se desarrolla las II Jornadas de Investigación en Ciencias Ambientales y Biodiversidad.	
Hasta diciembre de 2018 se presentarán 11 Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales en eventos 2018 con memorias con ISBN por profesores tiempo completo de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Ambientales.	

	Hasta diciembre del 2018, docentes de la carrera sean miembros y participen activamente en al menos 1 red nacional o internacional afín al área.	
	Hasta diciembre de 2018 se presentaran el resultados de las investigaciones del 100% de los profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Ambiente.	
	Hasta diciembre de 2018, 7 Profesores de la carrera de Ingeniería en Recursos Naturales y Ambiente acreditados como investigadores.	
	Hasta diciembre de 2018 el 100% de los resultados obtenidos por las investigaciones contarán con registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI))	
	Hasta diciembre de 2018 se otorgarán incentivos de reconocimiento a las labores de Investigación para las investigaciones destacadas.	
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	La carrera de IRNA mínimo tendrá aprobado un proyecto de vinculación alineándose a los dominios académicos, lineamientos de investigación y vinculación de la ULEAM.	
	La carrera de IRNA hasta diciembre 2018, continuará ejecutando el Proyecto Multidisciplinario de Vinculación con la Sociedad en los cantones Manta y Jaramijó.	
	Hasta diciembre 2018, entregan 4 informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	
	Hasta diciembre 2018, se elaborará mínimo 2 informes de socialización de Reglamentación de Vinculación y de Proyecto Vigente y 2 actas de reuniones con la comisión de Vinculación de la carrera de IRNA.	
	Hasta diciembre de 2018 se firmarán 6 cartas de intención con empresas públicas o privadas de la zona de aplicación 4 dentro de los componente ambientales.	
	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de los estudiantes que están finalizando la carrera para el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	
	Hasta diciembre del 2017, se tendrán 2 informes de satisfacción de la comisión de seguimiento a graduados.	
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la</p>	Cumplir el 100% de las metas planificadas en POA 2018.	
	Hasta diciembre de 2018 se re categorizan al personal administrativo. 1 coordinador de laboratorio (analista 3), 2 secretarias de carrera.	
	Hasta junio de 2018 una secretaria se capacitará y será responsable de los procesos de compras públicas de la facultad.	
	Hasta agosto de 2018, 20 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	

		participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	12 aulas, 4 laboratorios, 2 laboratorios experimentales, 1 sala de cómputo, 32 cubículos 9 proyectores, 9 computadores de aula, 24 computadoras en la sala de cómputo, 32 computadores de docentes, 21 aires acondicionados.	
			Hasta junio de 2018 se han instalado equipo de seguridad y vigilancia en la Facultad.	20%
			Hasta el mes de diciembre de 2018, se realizando 2 debates internos del Código de Ética Institucional.	
6	Fac. Trabajo Social	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, coincidencia ciudadana y espíritu investigativo que actuen en diferentes contexto de integración de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano social.	Número de informes de tutorías estudiantiles.	100%
7	Facultad Ciencias Educación/carrera Mención Ingles	No entregan información		
	Pedagogía de la Lengua y la Literatura	No entregan información		
8	Facultad de Arquitectura	No entregan información		
9	Facultad Ciencias Económicas	No entregan información		
	Comercio Exterior	No entregan información		
		Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 18 docentes.	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	20%
		Incrementar en el mes de septiembre en un 3% la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	95%
		Hasta diciembre 2018 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	8.33%

Cada trimestre del 2018, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	8.33%
En el mes de diciembre 2018 los 18 docentes de la carrera de hotelería publicarán 1 artículo científico en las revistas: Refcale, Eco-ciencia y Turismo y Desarrollo de carácter regional o internacional aportando la difusión científica de la carrera.	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0%
Cada mes se entregara el informe de la Matriz A4 de las actividades del POA 2018.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8.33%
Hasta septiembre de 2018, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	0%
Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 18 docentes.	Se inicia el proceso de planificación académica para el periodo 2018-1.	10%
	Se realizan talleres para la generación de los Silabos de las asignaturas de la carrera rediseñada.	50%
Hasta febrero 2018 y septiembre 2018 se coordinará la elaboración y presentación de los PIS por niveles y periodos.	Se ha planificado la presentación de los PIS por niveles del periodo 2017-2	50%
Proyecto de Observatorio Turístico (OTM)	Se ha trabajado en coordinación con el MINTUR y el observatorio turístico de nuestra facultad para el levantamiento de información sobre perfiles de los turistas que visitarán Manabí en feriado de carnaval.	30%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	8%

		Participación en equipo Ad-Hoc para la evaluación institucional.	Se ha participado de varias sesiones de trabajo y socializaciones sobre los sistemas de información consistentes para el mejoramiento de los procesos dentro de la universidad previo a una proxima evaluación institucional y de carreras.	25.0%
11	Facultad de Contabilidad y Auditoria	FORMACIÓN Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	14,28%
		ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente, administrativo y de servicio.	50%
			Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	0%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	0%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	0%
			Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	0%
			Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	0%
			Número de Informes de Autoevaluación de carreras.	0%
		Facultad de Ciencias Administrativas. Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%
			Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	0%
			Cantidad de infraestructura para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
			Número de equipos de computación para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
			Número de equipos de tecnología para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
			Número de gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
			Número de muebles y enseres para área administrativa, aulas de clases, y salas de docentes de la carrera.	0%
			Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	0%

	Número de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
	Número de procesos de titulación efectuados en la Carrera	0%
	Porcentaje de Graduados que se titulan en la Carrera.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en las áreas de conocimientos con aporte al desarrollo de la zona 4.	0%
	Número de proyectos de investigación aprobados.	0%
	Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	0%
	Plan de difusión de los programas y proyectos.	0%
	Número de profesores vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total a TC).	0%
	Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular (en formación, vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total ingresados).	0%
	Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total en titulación).	0%
	Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	0%
	Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	0%
	Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%
	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%
	Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%
	Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)	0%
	Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2018)	0%
	Participación en redes nacionales e internacionales.	0%

		Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	0%
		Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-facultad x 100).	0%
		Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI).	0%
		Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.	0%
	Facultad de Ciencias Administrativas Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	0%
		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
		Número de estudios del perfil de los graduados con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	0%
		Número de graduados que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam.	0%
		Programa de Educación Continua para graduados.	0%
		Número de informes de satisfacción a graduados.	0%
	Facultad de Ciencias Administrativas Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	8.33%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	0%
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	0%
	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	no aplica
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	no aplica
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	no aplica
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	100%
		Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	no aplica
		Numero de informe de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	no aplica
	Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	no aplica	
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	no aplica	

	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	no aplica
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	no aplica
	Número de docentes que asisten a eventos académicos nacionales e internacionales co Ponencias.	no aplica
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	no aplica
	Número de estudios de actualización de la oferta académica.	no aplica
Fortalecer las manifestaciones culturales individuales y colectivas de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	no aplica
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	no aplica
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	no aplica
	Número de Informes del proceso de Autoevaluación interna de la carrera de Ingeniería en Sistemas.	no aplica
	Informe de Evaluación del Desempeño Integral del Personal Académico.	no aplica
Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	100%
	Número de proyectos de investigación aprobados.	100%
	Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	100%
	Plan de difusión de los programas y proyectos.	100%
	Número de profesores vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total a TC).	no aplica
	Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular formación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total ingresados).	no aplica
	Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total en titulación).	no aplica
	Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	no aplica
	Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	no aplica
	Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	no aplica
	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	no aplica
	Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)	no aplica

	Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)	no aplica
	Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2018)	no aplica
	Participación en redes nacionales e internacionales.	no aplica
	Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	no aplica
	Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-facultad x 100)	no aplica
	Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI))	no aplica
	Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos. (por ejemplo, priorizar fondos, escalafón, certificados de reconocimiento, etcétera).	no aplica
Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Planificación de gestión de Vinculación aprobadas en pertinencia con los lineamientos de Vinculación de la Universidad.	no aplica
	Índice de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	no aplica
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	no aplica
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	no aplica
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	no aplica
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	no aplica
	Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	no aplica
	Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	no aplica
	Número de informes de satisfacción a graduados.	no aplica
	Planificación de las prácticas pre profesionales.	no aplica
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	no aplica
	Informe de preparación de la ejecución.	no aplica

		Reportes de ejecución, gestión y fiscalización del programa PPP: monitoreo y seguimiento.	no aplica	
		Número de proyectos de investigación resultantes del proceso de prácticas pre profesionales.	no aplica	
		Informe final de cierre del programa PPP .	no aplica	
	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020. Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	no aplica	
		Índice de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	no aplica	
		Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	no aplica	
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	no aplica	
		Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	no aplica	
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	no aplica	
14	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación académica de la carrera y distribución del trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Número de alumnos tutorados para disminuir su deserción y apoyo académico.	10%
			Porcentaje de docentes capacitados en áreas acorde a la exigencia del nuevo rediseño curricular.	50%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en las áreas de conocimientos con aporte al desarrollo de la zona 4.	100%
			Número de proyectos de investigación aprobados.	100%
			Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total a TC).	100%
			Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.
15	Fac. Ciencias Mar	No entregan información		
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta mayo y octubre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.	10%
		Proceso de tutorías académicas.	Hasta diciembre de 2018, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.	8%
		Actualización de la oferta académica de la ULEAM.	Hasta julio 2018 se ha subido a la plataforma del CES el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial.	14%

16	Facultad de Secretariado Ejecutivo	Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	Hasta septiembre 2018 se presentará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 19 docentes y 8 estudiantes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en administración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica.	10%
		Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.	Hasta diciembre del 2018, 19 docentes y 8 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.	
		Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2018 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de las caletas : Manta y San Mateo" con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.	8%
		Programa de Educación Continua para graduados.	Hasta junio de 2018, 50 graduados de la Facultad reciben una capacitación en "Herramientas tecnológicas para el trabajo colaborativo del profesional del secretariado en el siglo XXI" con la finalidad de actualizar los conocimientos de los titulados y fortalecer su desarrollo profesional.	20%
		Plan Estratégico, POA y rendición de cuentas.	Hasta diciembre del 2018, la carrera aplica como herramienta de gestión directiva y académica, el PEDI, POA y la rendición de cuentas.	8%
		Al conocimiento y los saberes.-a. Instruir en la teoría y las prácticas de conocimientos y saberes propios del entorno-socio-cultural, reforzando innovativamente técnicas, metodologías y epistemologías.	Hasta abril 2018 se presentarán, aprobarán y entrarán en proceso de ejecución 5 proyectos de investigación, articulados alrededor de un programa de Investigación y, dentro de ellos, la continuación del proyecto "terremoto", bajo la forma del proyecto "Mapas Cognitivos Compuestos".	35%
		b. Desarrollar y potenciar la aptitud y actitud de formación profesional, la autoformación y el emprendimiento que debe aplicar a las ciencias jurídicas y humanas, complementadas con las TIC'S, para la generación del conocimiento, confrontación de ideas, las doctrinas y las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, con firmeza dentro del ámbito académico.	Hasta abril 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución 1 Programa de Investigación.	30%

17	Facultad de Derecho	A la pertinencia.- Diseñar, desarrollar y evaluar el currículo de la Carrera de Derecho, atendiendo a las demandas del contexto laboral, estimulando el potencial creativo para que resuelva conflictos jurídicos, trámites y apliquen procesos alternativos en la administración de justicia, con solvencia, competitividad y eficacia para el logro del buen vivir.	Hasta abril 2018 se presentarán, aprobarán y entrarán en proceso de ejecución 5 proyectos de investigación, articulados alrededor de cada proyecto.	30%
		A los aprendizajes.-Formar al estudiante en los roles propios de la carrera: el libre ejercicio, asesor, juez, fiscal, notario y registrador, defensor público, árbitro, mediador, legislador y hacedor de políticas, tanto en el ámbito nacional como en el internacional.	Hasta abril 2018 habrá 13/31 + 6/31 = 61,29% de profesores TC vinculados a programas, proyectos de investigación y proyectos de tesis doctoral.	30%
		A la ciudadanía integral.-Formar holística, integral y sistémicamente al abogado capaz y eficiente en el desempeño de su profesión, solidario con el ser humano, bajo el principio de igualdad y de no discriminación, eliminando las barreras geográficas, culturales, mediante la prestaciones de sus servicios teóricos y técnicos del Derecho, bajo el principio de buena fe, de equidad e igualdad procesal.	Hasta septiembre de 2018, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .	50%
18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.	No entregan información		
19	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información		
20	Facultad de Ingeniería	No entregan información		
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta diciembre 2018 se han presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a la Facultad y 2 informes a vicerrectorado académico donde se demuestre el apoyo a los alumnos para su rendimiento académico.	10%

21	Facultad de Psicología	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	En el mes de octubre 2018 los docentes publicarán 7 artículos científicos en las revistas de carácter regional.	25%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.	Hasta diciembre del 2018 se gestionarán 3 concursos de Meritos y Oposición para cubrir cátedras del área de formación profesional.	8.33%
22	Facultad de Odontología	Hasta agosto del 2018, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.	Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam.	30%
		Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.	Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico.	40%
		Hasta Mayo la carrera cuenta con una evaluación de acompañamiento con los expertos, con el fin de acreditación de carrera.	Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales.	10%
		Hasta diciembre 2018 se a gestionado materiales de oficina que garantiza un adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de equipos odontológicos para clínicas.	40%
		Hasta diciembre 2018 se a gestionado insumos de limpieza y otros necesarios que garantiza adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de materiales de oficina.	40%
		En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizan 2 capacitaciones a los docente, a través de seminarios de Pedagogías, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	Plan de adquisición de repuestos para mantenimiento de Compresores KEISER.	10%
		Hasta octubre de 2018, el 35.7% (10) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el campo de ciencias Odontológicas.	Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento).	30%

	Hasta octubre del 2018 se han graduado el 100% de los estudiantes que se encuentran en el decimo nivel de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen complejo , Proyecto de Investigación y Estudio de caso.	Plan de formación de PhD de la Ueam Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 6 docentes matriculados en PHD.	30%	
	Hasta septiembre 2018 se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	Programa Concurso de Méritos y Oposición.	10%	
	Hasta Diciembre del 2018 se realizaran 11 presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD.	Presentación de resultados ante la comunidad científica.	10%	
	Hasta diciembre del 2018, 01 docentes debe estar acreditado como investigador ante el Senescyt.	Solicitud ante el senescyt para docente investigador.	80%	
23	Extensión Bahía de Caráquez/ Scucre.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
			Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	25%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	10%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión.	25%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	40%
			Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	40%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	12.50%
			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	20%
			Número de informes del área de seguimiento a graduados.	20%

		OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	25%
			Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	30%
			Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	8.33%
24	Extensión Chone	No entregan información		
25	Extensión El Carmen	No entregan información		
26	Campus Pedernales	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	No aplica el indicador.	0%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	No aplica el indicador.	0%
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	No aplica el indicador.	0%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8.33%
27	Unidad Medio Ambiente	No entregan información		
28	Postgrado (CEPIRCI)	Hasta diciembre de 2018, se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Plan de Contingencia	Porcentaje de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.	10%
		Hasta diciembre de 2018, se contará con dos informes de la situación laboral de los posgraduados del Centros de Estudios de Posgrado.	Número de informes de seguimiento a Posgraduados de las maestrías de: Gestión Ambiental y Periodismo.	25%
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación internacional de la comunidad universitaria.	Número de Programas.	No aplica
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos internacionales para captación de	Número de alianzas estratégicas y organismos Internacionales /Nacionales.	4
			Número de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	4

		becas.	Número de convenio propuesto	3
			Número de beneficiarios de la aplicación de convenios.	No aplica
		Gestionar el ingreso a redes internacionales.	Número de ingreso a redes	No aplica
30	Departamento de Evaluación Interna	Hasta diciembre 2018, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Autoevaluación Institucional	N/A
			Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional.	N/A
		Hasta diciembre 2018, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Porcentaje de procesos acompañados de autoevaluación.	N/A
			Porcentaje de carreras asesoradas por el DEI en los procesos evaluativos.	8.33%
			Porcentaje de capacitaciones ejecutadas a las Comisiones de Evaluación Interna de carreras, sobre los criterios del modelo de evaluación del entorno del aprendizaje.	100%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras.	N/A
		Hasta diciembre 2018, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de asistentes en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.	50%
			Porcentaje de informes de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico de las carreras.	N/A
			Informe de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional.	N/A
		Hasta diciembre 2018, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Porcentaje de personal administrativo contratado o con nombramiento.	100%
			Servicios contratados	N/A
			Porcentaje de incremento de recursos tecnológicos.	N/A
			Porcentaje de servidores públicos del DEI capacitados.	N/A
		31	Departamento Planeamiento	Plan Operativo Anual 2017
Rendición de cuentas dar a conocer a la comunidad universitaria los resultados obtenidos en la gestión, realizada de acuerdo a la función sustantivas de la Uleam.	Número de Unidades Académicas y Departamentos Administrativos que entregan rendición de cuentas año 2017 que esta planificado a la comunidad universitaria el 28 febrero 2018.			40%
Matrices A4 Y K	12 Unidades Académicas de la matriz y 2 extensiones entregan la matriz A4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes enero.			63%
	21 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz A4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes enero.			75%
	Los proyectos de inversión Pública que se encuentran en ejecución por el Departamento de Investigación durante el mes enero son 8.			50%

			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
32	DIBSE	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA".	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	19.127 Prest.
		Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigaciones de docentes y estudiantes.	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.	371.859 Cons.
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA".	Número de informes de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA".	235 Titulos
33	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.	Sin espera de resultados este mes.
			Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.	Sin espera de resultados este mes.
			Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.	Sin espera de resultados este mes.
			Convocatoria a programas y proyectos de investigación	Sin espera de resultados este mes.
			Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.	Sin espera de resultados este mes.
			Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.	Sin espera de resultados este mes.
			Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de Carreras-Facultades.	Sin espera de resultados este mes
			Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	Sin espera de resultados este mes.
			Coordinación para diversificar los temas de la revista de la universidad y publicación de libros.	Sin espera de resultados este mes.
			Participación y representación y asistencia a eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	Sin espera de resultados este mes
Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	Sin espera de resultados este mes.			

			Capacitaciones y socializaciones de las políticas y normativas al personal administrativo, minimizando los procesos disciplinarios.	Sin espera de resultados este mes.
			Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	Sin espera de resultados este mes.
			Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	Sin espera de resultados este mes
34	Departamento de Edición y Publicación	Hasta diciembre de 2018, al menos 60 docentes escribirán sus obras académicas-científicas, compilaciones, resúmenes y de congresos, con el fin de incrementar la producción científica y académica de la Uleam.	Número de docentes que publican sus obras académicas-científicas.	11
		Hasta diciembre del 2018, al menos se realizarán 48 publicaciones en comunicación digital para informar a la comunidad universitaria, sobre las publicaciones, procesos, información y noticias relevantes en el contexto editorial universitario en digital e impreso.	Número de planes de comunicación diseñados y ejecutados.	5
		Hasta diciembre 2018, se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	1
35	Departamento Vinculación con la Colectividad	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de programas y proyectos de vinculación establecidos según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam diseñados y aprobados.	15%
			Informe de gestión y procesos de Prácticas pre - profesionales de los estudiantes de las carreras periodo 2017-1 revisión de la programación y planificación del periodo 2017-2.	15%
36	Departamento de Cultura.	Fortalecer la cultura a través de la presentación de proyectos artísticos.	Registro de asistencia a la reunion.	15%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales.	Registros de asistencias a reuniones y/o actas.	1%

		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades.	10%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
37	Asesoría Jurídica		No entregan información	
38	Procuraduría Fiscal		No entregan información	
39	Dpto. Auditoría Interna	Al seguimiento y cumplimiento de las recomendaciones formuladas en los informes aprobados por la contraloría general del estado en la Uleam.	Número de exámenes planificados / número de exámenes ejecutados 1/3.	40%
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.	Procedimiento Administrativo aprobados	2%
		Fortalecer gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de gestión por resultados.	Formatos Institucionales codificados y aprobados.	49%
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la defensoría del pueblo.	Proyecto de reglamentos generado y/o revisados.	1%
			Total de matrices a4 presentada al Dpto. Planeamiento.	1%
		Hasta mayo del 2018, se realizará una campaña que estará diseñada en forma estratégica, con la finalidad de dar a conocer el Manual de Protocolo de la Uleam.	Número de campañas ejecutadas para difundir el Manual de Protocolo.	1%
		Durante el año 2018 se mantendrá informada a la comunidad en general de las actividades Universitarias a través de la página web, medios de comunicación locales y provinciales, redes sociales y correos masivos de la Institución.	Número de publicaciones informativas ejecutadas desde el Departamento de Relaciones Públicas, en los aspectos académicos, investigativos, vinculación, social y cultural.	8.33%
		Hasta diciembre de 2018, se cumplirá con la COBERTURA, DIFUSIÓN Y LOGISTICA de la ejecución de los eventos requeridos por las autoridades Universitarias, con la finalidad de asegurar el Protocolo respectivo del evento.	Número de eventos de tipo académicos, investigativos, de vinculación culturales, otros ejecutados.	8.33%
		Hasta diciembre del 2018, se cumplirá con la elaboración y aprobación de una Guía de uso y estilo en las redes sociales, mismo que será presentado al Departamento de Organización y Métodos para su preliminar aprobación y por consiguiente aprobación del OCAS.	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	Está previsto ejecutar en el mes de junio 2018 (No especifica el número ni porcentaje.)

41

Dpto. Relaciones
Públicas

Hasta diciembre del 2018 , se contará con la presentación y aprobación del Organo Colegiado Superior de un Manual de Relaciones Públicas para la Uleam	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	1%
Hasta diciembre del 2018, se realizará el diseño, la edición y difusión de la Revista Digital de Relaciones Públicas con la finalidad de mantener informada a la comunidad Universitaria de las funciones sustantivas.	Número de revistas diseñadas y difundidas desde el Departamento de Relaciones Públicas.	El publicista del Departament o ha realizado el diseño de la Revista. 8 (No especifica el número ni porcentaje.)
Hasta diciembre del 2018, se realizarán programas radiales en la radio universitaria, con la finalidad difundir actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio).	Número de Programas radiales ejecutados en radio universitaria " Acontecer Universitario ".	1%
Hasta marzo del 2018, se contará con el informe de socialización de la Rendición de Cuentas de la Universidad, realizada a través del Señor Rector , ante la comunidad.	Informe de la socialización de la Rendición de Cuentas 2017.	8.33%
Hasta diciembre 2017, se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	8.33%
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2018.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia	8.33%
Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes, para la adquisición de materiales de limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM	Número de gestiones realizadas, para la adquisición de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM.	8.33%
Hasta el mes de septiembre del 2018 se cuenta con el equipamiento de herramientas e insumos indispensables solicitados a la Unidad Central de Coordinación Informática, para ejecutar las actividades programadas.	Contar con equipamiento de herramientas e insumos indispensables para ejecutar las actividades planificadas en los procesos del Área de Relaciones Públicas.	8.33%
	Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo:	

Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	<p>1 Sesión Extraordinaria Fecha: Jueves, 25 de enero de 2018 Hora: 16h00 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo Puntos a tratar: Revisión e informe sobre la proforma presupuestaria, Plan Operativo Anual 2018 y las disposiciones generales para el ejercicio fiscal 2018.</p>	100%
Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo. Se desarrolló una reunión. Se procede a levantar el Acta de trabajo N° VRA-01-001, con el tema : "Situación actual de los Bares y copadoras que funcionan en los predios de la ULEAM."</p>	100%
Coordinar conjuntamente con la sección de Seguridad y Vigilancia, la ejecución de seminarios dirigidos al personal de la guardia.	<p>Número de seminarios realizados. Se desarrolló un seminario distribuido en 2 grupos, en horarios de 08h00-10h00 y de 15h00 a 17h00; denominado: "Atención al Cliente", mismo que se dirigía al personal de guardia de la Uleam.</p>	100%
Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	<p>Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo. Áreas Administrativas: Rectorado: Se atendieron 17 solicitudes. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 7 solicitudes. Procuraduría: Se atendieron 7 solicitudes. Bodega: Se atendieron 6 solicitudes. Bienestar Estudiantil: Se atendieron 10 solicitudes. Auditoría Interna: Se atendieron 3 solicitudes. Cesecca: Se atendió 1 solicitud. Departamento de Vinculación: Se atendió 1 solicitud. Departamento de Evaluación Interna: Se atendieron 2 solicitudes. Departamento de Gestión Ambiental: Se atendieron 7 solicitudes. Departamento de Relaciones Públicas: Se atendieron 2 solicitudes. Transporte: Se atendieron 11 solicitudes. Mantenimiento: Se atendieron 5 solicitudes. Control de Bienes: Se atendieron 7 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendieron 3 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 8 solicitudes. Departamento Técnico: Se atendieron 3 solicitudes. Departamento Talento Humano: Se atendieron 5 solicitudes. UCCI: Se atendieron 4 solicitudes. Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 2 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 21 solicitudes.</p>	100%

			<p>Áreas Académicas: Extensión Bahía: Se atendieron 6 solicitudes. Extensión El Carmen: Se atendieron 18 solicitudes. Extensión Chone: Se atendieron 4 solicitudes. Campus Pedernales: Se atendieron 3 solicitudes. Trabajo Social: Se atendieron 5 solicitudes. Psicología: Se atendieron 5 solicitudes. Ciencias Administrativas: Se atendieron 3 solicitudes. Ciencias Agropecuaria: Se atendieron 3 solicitudes. Ciencias Informáticas: Se atendió 1 solicitud. Economía: Se atendieron 2 solicitudes. Arquitectura: Se atendieron 2 solicitudes. Ciencias Médicas: Se atendieron 4 solicitudes. Enfermería: Se atendió 1 solicitud. Odontología: Se atendieron 8 solicitudes. Ciencias de la Educación: Se atendieron 5 solicitudes. Ciencias del Mar: Se atendieron 3 solicitudes. Ciencias de la Comunicación: Se atendió 1 solicitud. Ingenierías: Se atendieron 4 solicitudes. Ingeniería Industrial: Se atendieron 2 solicitudes.</p>	
43	Departamento Financiero	No entregan Información		
44	Área de Recaudación	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas	Valores recibidos monetarios y/o documentarios / Sumatoria de los Documentos emitidos por la seccion de Recaudacion	100%
	Área Compras Públicas	Promover una organización y gestión institucional efectiva mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y sociedad.	No aplica el indicador ni la meta cuantificable.	
	Sección Tesorería	No entregan Información		
	Área de Bodega	No entregan información		
	Control de Bienes	No entregan información		
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado.	0%
			Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado.	0%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8.33%
			Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento.	0%
			Porcentaje de Homologación salarial a Docentes.	0%
			Número de subrogaciones en el año.	0%
			Número de cambios de dedicación del Personal Docente de la Institución.	0%
			Número de Recategorizaciones del Personal Docente de la Institución.	0%
			Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios.	0%
		Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidad nacionales y extranjeras.	0%	

45	Departamento de Talento Humano	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes académicos.	0%
			Número de pagos de compensación de Jubilaciones de personal de la Institución. (Personal Administrativo y Servicios).	0%
			Número de jubilados que no han recibido su beneficio de compensación por jubilación.	0%
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8.33%
			Porcentaje de pago de horas extras al personal administrativo.	0%
			Pago de pensión patronal para el personal bajo el código de trabajo que cumple con los requisitos para aplicar a este beneficio.	0%
			Número de contratos nuevos para personal administrativo en la Institución.	8.33%
			Número de contratos por servicios profesionales para personal en las Facultades de la Institución.	8.33%
			Uniformes para el Personal Administrativo de la Institución.	20%
			Uniformes para el Personal bajo el Código de Trabajo de la Institución.	20%
			Número de pagos pendientes al personal bajo el código de trabajo de la Institución del Contrato Colectivo de los años 2015 y 2016.	0%
			Número de concursos para cubrir el cargo de administrativos mediante el perfil adecuado.	0%
			Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal.	0%
			Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	0%
			Sistema de Información aplicado en el departamento.	0%
			Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	20%
			Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.	0%
			Régimen disciplinario.	0%
Número de relojes biométricos para cada Facultad en la Matriz y para los Campus de la Institución.	0%			
Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	0%			
46	Unidad Central de Cordinación Informática	No entregan Información		
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica	No entregan Información		
		Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con	Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.	8.33%
			Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general.	0%

Departamento Bienestar Estudiantil Dirección	calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	3.07%
		Número de informes de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.	8.33%
		Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.	8.33%
		Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8.33%
Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	8.33%
		Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	8.33%
Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico.	8.33%
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	8.33%
Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	8.33%
Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	7.33%

	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología.	7%
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.	7.33%
49	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En el mes de enero se logra cumplir una vez más con la meta propuesta, realizando todos los trabajos requeridos por los estamentos universitarios.	100%
		Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	El personal de imprenta, asistió a los seminarios de capacitación, dirigido por el vicerrectorado administrativo.	0%
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2017.	0%
50	Seguridad y Vigilancia	No entregan información		
51	Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales	No entregan información		
52	Sección Transporte	No entregan información		
53	Secretaría General/Sección Archivo Central	No entregan información		
		Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA.	Hasta diciembre 2018, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio.	0%
		Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA.	Hasta Diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales.	0%
		Número de empresas y personas a quienes le presta servicio el CESECCA.	Hasta diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis.	0%

54	Cesecca	Técnicas de ensayos desarrollados / Técnicas de Ensayos programados a desarrollar x100%.	Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Talonarios de: recepción y orden de muestra, informes de resultados y comprobantes de ingresos de dinero.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner).	0%
			Hasta diciembre 2018, se contratará al menos un Analista Técnico Profesional, para el desarrollo de nuevas técnicas de ensayos en las áreas del laboratorio.	0%
		Número de ensayos acreditados/ No. de ensayos programados a acreditar ante el Servicio de Acreditación Ecuatoriano (SAE) x100%.	Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para área de Química y Cromatografía del laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el área de Microbiología.	0%
			Hasta Diciembre 2018 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompraciones a nivel nacional e internacional.	0%
		Cumplimiento de los criterios de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Norma ISO /IEC 17025 del Sistema de Gestión de Calidad x 100%.	Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos un Mantenimiento Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio.	0%
			Hasta Diciembre del 2018, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio.	0%
			Hasta Diciembre del 2018, adquirir al menos un equipo acondicionador de aire para el laboratorio.	0%
			Hasta Diciembre 2018, realizar al menos una Capacitación Externa al Personal.	0%
			Hasta Diciembre 2018, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	0%
			Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logro de Acreditación.	0%
		Áreas del laboratorio reestructuradas /Número de áreas programadas a restaurar en el Laboratorio.	Hasta Diciembre 2018, se realizará la culminación de la construcción de una nueva área del Laboratorio.	0%
		55	Centro Idiomas	No entregan información

56	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Numero de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - Número total de registrados.	957 personas atendidas.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	23 estudiantes.
		Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	144 personas.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		Mensual (Enero 2018)		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.

