

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO</b>				
1	Rectorado		No entregan información	
2	Vicerrectorado Académico		No entregan información	
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la educación superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	450 estudiantes matriculados en el curso de nivelación general periodo 2017 -2 culminaron sus clases ( 19/01/2018)	100%
			1 Auditoría académica - administrativa por parte de la Senescyt previo a la finalización del curso de nivelación general 2017-2.	100%
			1 Casa abierta exposición de la feria "Proyectos integradores de saberes" organizado por el departamento de Admisión.	100%
			1 Reunión de trabajo convocada por la Sra. Directora del departamento de Evaluación Interna para temas de mejoras del plan Institucional.	100%
			1 Reunión trabajo con docentes del área ciencias de la vida para tratar temas del avance académico del curso de nivelación 2017-2.	100%
			2 Jornadas de inducción a estudiantes de nivelación 2017-2 para evaluación docente ( 29 y 30/01/2018).	100%
			Atención permanente a los docentes supervisores y estudiantes del curso de nivelación 2017-2.	100%
4	Facultad de Medicina ( Carrera Terapia Ocupacional)/ ( carrera de Terapia Lenguaje)	Conocer nuevos diseños e indicadores a seguir en la planificación Académica 2018(1).	Participación en conjunto con los responsables de las diferentes comisiones de Carrera.	100%
		Conocer la planificación trimestral del nuevo POA 2018. Reunion con los responsables de Planeamiento.	Dar a conocer los protocolos a seguir en las matrices del POA 2018, cumpliendo con información de calidad.	100%

		Participar en Reuniones convocadas por las diferentes reponsabilidades de Carrera.	Conocer de nuevos Procesos y actualizacion acerca de la Carrera.	100%
5	Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial . / carrera Rcursos Naturales y Medio Ambiente.	No Entregan Información		
6	Fac.Trabajo Social	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, coincidencia ciudadana y espiritu investigativo que actuen en diferentes contexto de integraci3n de los seres humanos con sus entornos y las estructuras politicas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano social.	Número de informes de tutorias estudiantiles.	100%
		FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informes mensuales de gestión académica y administrativa de la coordinación.	9%
			Número de informes mensuales de tutorías.	13%
		FUNCION INVESTIGACIÓN: Fomentar la produccion científica e innovacion mediante la integracion de	Un de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	50%
			Porcentaje de profesores a tiempo completo vinculado al programa y proyecto de investigación de la carrera.	25%
			Porcentaje de estudiantes incorporados de forma extracurricular al proyecto de investigación de la carrera.	25%
			Número de grupos de investigación por proyecto escritura academica.	50%

7	Facultad Ciencias Educación / Nección Ingles.	docencia, investigacion y vinculacion, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Hasta febrero del 2018 se oficializa la participación de la carrera en el programa de investigación, innovación y desarrollo: Educación, estilos de vida y bienestar de la Facultad de Ciencias de la Educación.	50%
			Número de eventos científicos organizados por la carrera en el 2018.	10%
			Número de capacitaciones para el fortalecimiento de las capacidades investigativas del profesorado e investigadores noveles.	50%
		FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de proyectos de vinculación con la sociedad por carrera-facultad por dominios académicos de la Uleam aplicados en los campos o áreas de conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	30%
			Proyecto de Vinculacion con la sociedad de la carrera.	10%
		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	9%
	Pedagogia de la Lengua y la Literatura	No entregan información		
8	Facultad de Arquitectura	No entregan información		
9	Facultad Ciencias Económicas	No entregan información		
	Comercio Exterior	No entregan información		

		<p>Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 18 docentes.</p>	<p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p>	<p>20%</p>
		<p>Incrementar en el mes de septiembre en un 3% la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.</p>	<p>Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.</p>	<p>95%</p>
		<p>Hasta diciembre 2018 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.</p>	<p>Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p>	<p>8.33%</p>
		<p>Cada trimestre del 2018, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.</p>	<p>Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.</p>	<p>8.33%</p>

10 Fac. Hotelería y Turismo

<p>En el mes de diciembre 2018 los 18 docentes de la carrera de hotelería publicarán 1 artículo científico en las revistas: Refcale, Eco-ciencia y Turismo y Desarrollo de carácter regional o internacional aportando la difusión científica de la carrera.</p>	<p>Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.</p>	<p>0%</p>
<p>Cada mes se entregara el informe de la Matriz A4 de las actividades del POA 2018.</p>	<p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la</p>	<p>8.33%</p>
<p>Hasta septiembre de 2018, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .</p>	<p>Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.</p>	<p>0%</p>
<p>Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 18 docentes.</p>	<p>Se inicia el proceso de planificación académica para el periodo 2018-1.  Se realizan talleres para la generación de los Silabos de las asignaturas de la carrera rediseñada.</p>	<p>10%  50%</p>
<p>Hasta febrero 2018 y septiembre 2018 se coordinará la elaboración y presentación de los PIS por niveles y periodos.</p>	<p>Se ha planificado la presentación de los PIS por niveles del periodo 2017-2</p>	<p>50%</p>
<p>Proyecto de Observatorio Turístico (OTM)</p>	<p>Se ha trabajado en coordinación con el MINTUR y el observatorio turístico de nuestra facultad para el levantamiento de información sobre perfiles de los turistas que visitarán Manabí en feriado de carnaval.</p>	<p>30%</p>
<p>Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>	<p>Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.</p>	<p>8%</p>

		Participación en equipo Ad-Hoc para la evaluación institucional.	Se ha participado de varias sesiones de trabajo y socializaciones sobre los sistemas de información consistentes para el mejoramiento de los procesos dentro de la universidad previo a una proxima evaluación institucional y de carreras.	25,0%
11	Facultad de Contabilidad y Auditoria	<b>FORMACIÓN</b> Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	14,28%
		<b>ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO</b> Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente, administrativo y de servicio.	50%
			Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	0%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	0%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	0%
			Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	0%

<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	0%
	Número de Informes de Autoevaluación de carreras.	0%
	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	0%
	Cantidad de infraestructura para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
	Número de equipos de computación para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
	Número de equipos de tecnología para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
	Número de gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
	Número de muebles y enseres para área administrativa, aulas de clases, y salas de docentes de la carrera.	0%
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	0%
	Número de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
	Número de procesos de titulación efectuados en la Carrera	0%
	Porcentaje de Graduados que se titulan en la Carrera.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%

12	Facultad de Ciencias Administrativas/ Carrera Ingeniería Marketing.	Formación. Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%	
			Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%	
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función	de	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en las áreas de conocimientos con aporte al desarrollo de la zona 4.	0%
				Número de proyectos de investigación aprobados.	0%
				Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	0%
				Plan de difusión de los programas y proyectos.	0%
				Número de profesores vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total a TC).	0%
				Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular (en formación, vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total ingresados).	0%
				Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total en titulación).	0%
				Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	0%
				Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	0%
				Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%



<p>Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.</p>	<p>Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)</p>	0%
	<p>Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)</p>	0%
	<p>Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)</p>	0%
	<p>Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2018)</p>	0%
	<p>Participación en redes nacionales e internacionales.</p>	0%
	<p>Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.</p>	0%
	<p>Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-facultad x 100).</p>	0%
	<p>Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI).</p>	0%
	<p>Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.</p>	0%
	<p>Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.</p>	0%

			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
			Número de estudios del perfil de los graduados con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	0%
			Número de graduados que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam.	0%
			Programa de Educación Continua para graduados.	0%
			Número de informes de satisfacción a graduados.	0%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	8,33%
			Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	0%
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%
			Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	0%
			Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	no aplica
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	no aplica
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	no aplica

Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	100%
	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	no aplica
	Numero de informe de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	no aplica
	Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	no aplica
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	no aplica
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	no aplica
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	no aplica
	Número de docentes que asisten a eventos académicos nacionales e internacionales como Ponencias.	no aplica
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	no aplica
	Número de estudios de actualización de la oferta académica.	no aplica
Fortalecer las manifestaciones culturales individuales y colectivas de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	no aplica
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	no aplica
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	no aplica
	Número de Informes del proceso de Autoevaluación interna de la carrera de Ingeniería en Sistemas.	no aplica

	Informe de Evaluación del Desempeño Integral del Personal Académico.	no aplica
Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	100%
	Número de proyectos de investigación aprobados.	100%
	Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	100%
	Plan de difusión de los programas y proyectos.	100%
	Número de profesores vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total a TC).	no aplica
	Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular formación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total ingresados).	no aplica
	Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total en titulación).	no aplica
	Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	no aplica
	Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	no aplica
	Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	no aplica
	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	no aplica

para mejorar la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)	no aplica
	Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)	no aplica
	Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2018)	no aplica
	Participación en redes nacionales e internacionales.	no aplica
	Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	no aplica
	Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-facultad x 100)	no aplica
	Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI))	no aplica
	Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos. (por ejemplo, priorizar fondos, escalafón, certificados de reconocimiento, etc.)	no aplica
	Planificación de gestión de Vinculación aprobadas en pertinencia con los lineamientos de Vinculación de la Universidad.	no aplica
	Índice de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	no aplica
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	no aplica

Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	no aplica
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	no aplica
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	no aplica
	Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	no aplica
	Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	no aplica
	Número de informes de satisfacción a graduados.	no aplica
	Planificación de las prácticas pre profesionales.	no aplica
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	no aplica
	Informe de preparación de la ejecución.	no aplica
	Reportes de ejecución, gestión y fiscalización del programa PPP: monitoreo y seguimiento.	no aplica
	Número de proyectos de investigación resultantes del proceso de prácticas pre profesionales.	no aplica
	Informe final de cierre del programa PPP.	no aplica
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020. Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	no aplica
	Índice de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	no aplica
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	no aplica
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	no aplica

		ta socieuaa.	Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	no aplica
			Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	no aplica
14	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación académica de la carrera y distribución del trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Número de alumnos tutorados para disminuir su deserción y apoyo académico.	10%
			Porcentaje de docentes capacitados en áreas acorde a la exigencia del nuevo rediseño curricular.	50%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en las áreas de conocimientos con aporte al desarrollo de la zona 4.	100%
			Número de proyectos de investigación aprobados.	100%
			Número de profesores vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total a TC).	100%
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8.33%		
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	Porcentaje de la carrera de Biología aplica una estrategia de captación para 5 colegios de la provincia de Manabí (2 hasta julio y 3 en agosto) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	10%

Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Porcentaje de la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) se ha elaborado y aprobado respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 27 docentes.	40%
Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	10%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	10%
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	20%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Porcentaje en gestión de becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10%
Cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2018.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	10%
Uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje del reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	10%



Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros computación necesarios en ambientes de aprendizajes	10%
Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10%
Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la gestión para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.	10%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	10%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	40%
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	10%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de investigación.	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%

<p>Actualización de la oferta académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.</p>	<p>Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2017 se gestiona la donación de terrenos por parte del Senescyt en el Cantón Jaramijó y se cumple con el 20% de la meta.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p>	<p>Porcentaje de avance en la planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. "Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.</p>	<p>Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."</p>	<p>10%</p>
<p>Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.</p>	<p>Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades. "La música ancestral participe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."</p>	<p>10%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de aprobación en la ejecución el proyecto <b>"Estudios de calidad del agua y sedimentos en cuencas y zonas marino costeras contiguas a las desembocaduras de ríos de Manabí."</b> participando 2 docentes y 2 alumnos El proyecto tiene como principal objetivo Evaluar el estado de salud del ecosistema marino costero en una parte del océano Pacífico oriental influenciada por los ríos de Manabí mediante la determinación cuantitativa de biomarcadores."</p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación , aprobación y ejecución en el proyecto <b>"Cuantificación y detección analítica de metales pesados e hidrocarburos totales, en sedimento marino de cuatro zonas costeras en la provincia de Manabí."</b> participando 6 docentes y 10 alumnos El proyecto tiene la finalidad de Determinar la concentración de metales pesados e hidrocarburos totales en el sedimento marino de las zonas costeras de San Mateo, Manta, Jaramijó y Ligüiqui, en la Provincia de Manabí.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de aprobación en el proceso de ejecución el proyecto: <b>"Extracción de Carragenina a partir del alga <i>Kappaphycus alvarecii</i> para producir alimentos funcionales."</b> participando 2 docentes y dos estudiantes. Objetivo: Evaluar la calidad de la Carragenina obtenida a partir del alga <i>Kappaphycus alvarecii</i></p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de aprobación y entrará en proceso de ejecución el proyecto: <b>"Desarrollo de formulaciones para la preservación de alimentos."</b> docentes 2 y 5 estudiantes. Objetivo: Determinación del grado de influencia del extracto de neem para el control microbiano en el cultivo de camarón blanco (<i>litopenaeus vannamei</i>) en condiciones de baja salinidad.</p>	<p>10%</p>

15 Facultad Ciencias Mar

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación de , avances de ejecución del proyecto <b>“Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano”</b> participando 01 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial. <b>SENPLADES.</b></p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de avance en la presentación y ejecución del proyecto <b>“Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria.”</b> participando 5 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación, y avances de ejecución del proyecto <b>“Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica.”</b> participando 5 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.</p>	<p>10%</p>

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje en la se presentación , y ejecución el proyecto: <b>"Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos."</b> Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.	10% en la Línea 3: Ecología, medio ambiente y sociedad.
Número de programas de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de un programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.	10%
Número de grupos de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de 4 grupos de investigación en la Carrera.	10%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	Porcentaje de aprobación de 1 plan de difusión de programas y proyectos.	10%
Número de profesores vinculados a programas y proyectos.	Porcentaje de avance de 15 profesores que se encuentran vinculados a programas y proyectos de investigación.	10%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Porcentaje de avance en 56 estudiantes que se encuentran incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	10%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	Porcentaje de avance en 30 estudiantes que se encuentran en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	Porcentaje de avance en 6 docentes que se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje de avance en los docentes que publicarán 3 artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%

Numero de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	Porcentaje de avance en 4 docentes que serán autores en artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Producción científica en revistas de impacto regional (Scielo, Latindex, otros)	Porcentaje en la publicación de 7 artículos de impacto regional en revistas (Scielo, Latindex, otros).	10%
Ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN	Porcentaje de presentación en 20 ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	10%
Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera	Porcentaje de avance en la presentación de 1 congreso nacional en Ciencias del Mar con memoria con ISBN.	10%
Producción de obras: literarias, libros o capítulos en libros científicos con revisión por pares.	Porcentaje de presentación de 1 libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN.	10%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera	Porcentaje de avance de 6 profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera presentan resultados de las investigaciones.	10%
Participación en redes nacionales e internacionales.	Porcentaje de avance de 10 docentes participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	10%
Número de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	Porcentaje de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó." FIN: Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo, la investigación científica y tecnológica, para la transformación de la matriz productiva.	10%

Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance en la entregan de 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	10%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.	10%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados	Porcentaje de aprobación de 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de noviembre.	10%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.	10%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	10%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%

	<p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.</p>	<p>10%</p>
	<p>Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.</p>	<p>Porcentaje de avance en 2 debates internos del Código de Ética Institucional.</p>	<p>10%</p>
	<p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p>	<p>Hasta mayo y octubre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.</p>	<p>50%</p>
	<p>Proceso de tutorías académicas</p>	<p>Hasta diciembre de 2018, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.</p>	<p>25%</p>
	<p>Evaluación Integral Desempeño Docente</p>	<p>Hasta diciembre del 2018 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.</p>	<p>20%</p>
	<p>Actualización de la oferta académica de la ULEAM</p>	<p>Hasta julio 2018 se ha subido a la plataforma del CES el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial.</p>	<p>20%</p>



16

Facultad de Secretariado  
Ejecutivo

<p>Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.</p>	<p>Hasta septiembre 2018 se presentará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 19 docentes y 8 estudiantes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en admnistración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica.</p>	10%
<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre del 2018, 19 docentes y 8 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.</p>	10%
<p>Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre de 2018 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de las caletas : Manta y San Mateo" con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.</p>	25%
<p>Programa de Educación Continua para graduados</p>	<p>Hasta junio de 2018, 50 graduados de la Facultad reciben una capacitación en "Herramientas tecnológicas para el trabajo colaborativo del profesional del secretariado en el siglo XXI" con la finalidad de actualizar los conocimientos de los titulados y fortalecer su desarrollo profesional.</p>	20%

		Plan Estratégico, POA y rendición de cuentas	Hasta diciembre del 2018, la carrera aplica como herramienta de gestión directiva y académica, el PEDI, POA y la rendición de cuentas.	25%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Hasta diciembre 2018 se cumple con el 100% de entrega mensual de información de la carrera mediante la matriz a4 al departamento de planeamiento.	25%
17	Facultad de Derecho	Al conocimiento y los saberes.-a. Instruir en la teoría y las prácticas de conocimientos y saberes propios del entorno-socio-cultural, reforzando innovativamente técnicas, metodologías y epistemologías. b. Desarrollar y potenciar la aptitud y actitud de formación profesional, la autoformación y el emprendimiento que debe aplicar a las ciencias jurídicas y humanas, complementadas con las TIC'S, para la generación del conocimiento,	Hasta abril 2018 se presentarán, aprobarán y entrarán en proceso de ejecución 5 proyectos de investigación, articulados alrededor de un programa de Investigación y, dentro de ellos, la continuación del proyecto "terremoto", bajo la forma del proyecto "Mapas Cognitivos Compuestos".  Los proyectos de tesis doctoral que presente la Facultad este año serán asignados a los proyectos mencionadosl, en condición de aportar tareas a éstos.	35%
			Hasta abril 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución 1 Programa de Investigación.	30%
		A la pertinencia.- Diseñar, desarrollar y evaluar el currículo de la Carrera de Derecho, atendiendo a las demandas del contexto laboral, estimulando el potencial creativo para que resuelva conflictos jurídicos, trámites y apliquen procesos alternativos en la administración de justicia, con solvencia, competitividad y eficacia para el logro del buen vivir.	Hasta abril 2018 se presentarán, aprobarán y entrarán en proceso de ejecución 5 proyectos de investigación, articulados alrededor de cada proyecto.	30%
		Hasta abril 2018 habrá $13/31 + 6/31 = 61,29\%$ de profesores TC vinculados a programas, proyectos de investigación y proyectos de tesis doctoral.	30%	

		<p>A los aprendizajes.-Formar al estudiante en los roles propios de la carrera: el libre ejercicio, asesor, juez, fiscal, notario y registrador, defensor público, árbitro, mediador, legislador y hacedor de políticas, tanto en el ámbito nacional como en el internacional.</p>		
		<p>A la ciudadanía integral.-Formar holística, integral y sistémicamente al abogado capaz y eficiente en el desempeño de su profesión, solidario con el ser humano, bajo el principio de igualdad y de no discriminación, eliminando las barreras geográficas, culturales, mediante la prestaciones de sus servicios teóricos y técnicos del Derecho, bajo el principio de buena fe, de equidad e igualdad procesal.</p>	Hasta septiembre de 2018, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .	50%
18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.	No entregan información		
19	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información		
	Facultad de Ingeniería	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valorice los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%

20	Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/	OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	100%
			Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	50%
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta diciembre 2018 se han presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a la Facultad y 2 informes a vicerrectorado académico donde se demuestre el apoyo a los alumnos para su rendimiento académico.	10%
21	Facultad de Psicología	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	En el mes de octubre 2018 los docentes publicarán 7 artículos científicos en las revistas de carácter regional.	25%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.	Hasta diciembre del 2018 se gestionarán 3 concursos de Meritos y Oposición para cubrir cátedras del área de formación profesional.	8,33%
		Hasta agosto del 2018, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.	Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam.	30%

22 Facultad de Odontología

<p>Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.</p>	<p>Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico.</p>	<p>40%</p>
<p>Hasta Mayo la carrera cuenta con una evaluación de acompañamiento con los expertos, con el fin de acreditación de carrera.</p>	<p>Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales.</p>	<p>10%</p>
<p>Hasta diciembre 2018 se a gestionado materiales de oficina que garantiza un adecuado clima organizacional.</p>	<p>Plan de adquisición de equipos odontológicos para clínicas.</p>	<p>40%</p>
<p>Hasta diciembre 2018 se a gestionado insumos de limpieza y otros necesarios que garantiza adecuado clima organizacional.</p>	<p>Plan de adquisición de materiales de oficina.</p>	<p>40%</p>
<p>En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizan 2 capacitaciones a los docente, a través de seminarios de Pedagogías, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.</p>	<p>Plan de adquisición de repuestos para mantenimiento de Compresores KEISER.</p>	<p>10%</p>
<p>Hasta octubre de 2018, el 35.7% (10) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el campo de ciencias Odontológicas.</p>	<p>Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento).</p>	<p>30%</p>

		Hasta octubre del 2018 se han graduado el 100% de los estudiantes que se encuentran en el decimo nivel de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen complejo , Proyecto de Investigación y Estudio de caso.	Plan de formación de PhD de la Ueam Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 6 docentes matriculados en PHD.	30%
		Hasta septiembre 2018 se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	Programa Concurso de Méritos y Oposición.	10%
		Hasta Diciembre del 2018 se realizaran 11 presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD.	Presentación de resultados ante la comunidad científica.	10%
		Hasta diciembre del 2018, 01 docentes debe estar acreditado como investigador ante el Senescyt.	Solicitud ante el senescyt para docente investigador.	80%
<b>23</b>	<b>Extensión Bahía de Caráquez/ Scure.</b>	No entregan Información		
<b>24</b>	<b>Extensión Chone</b>	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Extensión.	10%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
<b>25</b>	<b>Extensión El Carmen</b>	No entregan información		
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	50%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%

26	Campus Pedernales	Desarrollo de estrategias para lograr que el Campus pedernales logre la categoría de extensión.	50%	
		Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	100%	
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	5%
			Número de docentes que lideran o estén involucrados en proyectos de investigación.	5%
			Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	5%
			Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	5%
			Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	5%
Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	No aplica	No aplica		
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	8.33%		
27	Unidad Medio Ambiente	No entregan información		
		Hasta diciembre de 2018, se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Paln de Contingencia	Porcentaje de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.	10%

28	Postgrado (CEPIRCI)	Hasta diciembre de 2018, se contará con dos informes de la situación laboral de los posgraduados del Centros de Estudios de Posgrado.	Número de informes de seguimiento a Posgraduados de las maestrías de: Gestión Ambiental y Periodismo.	25%
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación internacional de la comunidad universitaria.	Número de Programas.	No aplica
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos internacionales para captación de becas.	Número de alianzas estratégicas y organismos Internacionales /Nacionales.	4
			Número de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	4
			Número de convenio propuesto	3
			Número de beneficiarios de la aplicación de convenios.	No aplica
Gestionar el ingreso a redes internacionales.	Número de ingreso a redes	No aplica		
30	Departamento de Evaluación Interna	Hasta diciembre 2018, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Autoevaluación Institucional	N/A
			Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional.	N/A
		Hasta diciembre 2018, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Porcentaje de procesos acompañados de autoevaluación.	N/A
			Porcentaje de carreras asesoradas por el DEI en los procesos evaluativos.	8,33%
			Porcentaje de capacitaciones ejecutadas a las Comisiones de Evaluación Interna de carreras, sobre los criterios del modelo de evaluación del entorno del aprendizaje.	100%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras.	N/A
Hasta diciembre 2018, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso	Porcentaje de asistentes en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.	50%		



		de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de informes de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico de las carreras.	N/A
			Informe de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional.	N/A
		Hasta diciembre 2018, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Porcentaje de personal administrativo contratado o con nombramiento.	100%
			Servicios contratados	N/A
			Porcentaje de incremento de recursos tecnológicos.	N/A
			Porcentaje de servidores públicos del DEI capacitados.	N/A
31	Departamento Planeamiento	Revisión de cédulas presupuestarias de proyectos de Investigación(Plan Operativo Anual 2018)	Desarrollo de reuniones en el Departamento Planeamiento, con los líderes de proyectos para revisar las Cédulas Preupuestarias con las Unidades Académicas y Extensiones 2018.	100%
		Rendición de cuentas.	La Uleam realizó su Informe de Rendición de Cuentas correspondiente al período 2017, desde la Sala de Conciertos Horacio Hidrovo Peñaherrera de la ULEAM.	100%
		Matrices A4 Y K	14 Unidades Académicas de la matriz y 2 extensiones entregan la <b>matriz A4</b> - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes febrero.	73%
			19 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la <b>matriz A4</b> - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes febrero.	67%
		Hasta diciembre 31 de 2017 en la Uleam se ejecutaron los 8 proyecto bajo denominación SENPLADES. el Dpto Investigación de acuerdo con el Dpto. Planeamiento, deciden impulsar el cierre y baja del conjunto de proyectos Senplades . Oficio N° 068 -DCI-JLM con fecha 28 febrero 2018.	0%	

			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
32	DIBSE	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA".	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	19.127 Prest.
		Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigadores de docentes y estudiantes.	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.	371.859 Cons.
		Número de informes de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA".	Informe de registro de ingresos de libros "KOHA".	235 Titulos
33	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al	Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.	0%
			Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.	0%
			Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.	0%
			Convocatoria a programas y proyectos de investigación	0%
			Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.	0%
			Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.	0%
			Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de Carreras-Facultades.	0%
			Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	0%
			Coordinación para diversificar los temas de la revista de la universidad y publicación de libros.	0%

		conocimiento.	Participación y representación y asistencia a eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	0%
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	0%
			Capacitaciones y socializaciones de las políticas y normativas al personal administrativo, minimizando los procesos disciplinarios.	0%
			Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	0%
			Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	0%
<b>34</b>	<b>Departamento de Edición y Publicación</b>	No Ebtregan Información		
<b>35</b>	<b>Departamento Vinculación con la Colectividad</b>	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de programas y proyectos de vinculación establecidos según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam diseñados y aprobados.	15%
			Informe de gestión y procesos de Prácticas pre - profesionales de los estudiantes de las carreras periodo 2017-1 revisión de la programación y planificación del periodo 2017-2.	15%
<b>36</b>	<b>Departamento de Cultura.</b>	Fortalecer la cultura a través de la presentación de proyectos artísticos.	Registro de asistencia a la reunion.	15%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artisiticos y los responsables de Proyectos Culturales.	Registros de asistencias a reuniones y/o actas.	1%
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades.	10%
<b>PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA</b>				

37	Asesoría Jurídica	No entregan información		
38	Procuraduría Fiscal	No entregan información		
39	Dpto. Auditoría Interna	No entregan información		
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.	Procedimiento Administrativo aprobados	2%
		Fortalecer gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en	Formatos Institucionales codificados y aprobados.	49%
			Proyecto de reglamentos generado y/o revisados.	1%
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la defensoría del pueblo.	Total de matrices a4 presentada al Dpto. Planeamiento.	1%
		Hasta mayo del 2018, se realizará una campaña que estará diseñada en forma estratégica , con la finalidad de dar a conocer el Manual de Protocolo de la Uleam.	Número de campañas ejecutadas para difundir el Manual de Protocolo.	1%
		Durante el año 2018 se mantendrá informada a la comunidad en general de las actividades Universitarias a través de la página web, medios de comunicación locales y provinciales, redes sociales y correos masivos de la Institución.	Número de publicaciones informativas ejecutadas desde el Departamento de Relaciones Públicas, en los aspectos académicos, investigativos, vinculación, social y cultural.	8,33%
		Hasta diciembre de 2018, se cumplirá con la COBERTURA, DIFUSIÓN Y LOGISTICA de la ejecución de los eventos requeridos por las autoridades Universitarias, con la finalidad de asegurar el Protocolo respectivo del evento.	Número de eventos de tipo académicos, investigativos, de vinculación culturales, otros ejecutados.	8,33%

**41 Dpto. Relaciones Públicas**

Hasta diciembre del 2018 , se cumplirá con la elaboración y aprobación de una Guia de uso y estilo en las redes sociales , mismo que será presentado al Departamento de Organización y Métodos para su preliminar aprobación y por onsiguiente aprobación del OCAS.	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	Está previsto ejecutar en el mes de junio 2018 (No especifica el número ni porcentaje. )
Hasta diciembre del 2018 , se contará con la presentación y aprobación del Organo Colegiado Superior de un Manual de Relaciones Públicas para la Uleam	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	1%
Hasta diciembre del 2018, se realizará el diseño, la edición y difusión de la Revista Digital de Relaciones Públicas con la finalidad de mantener informada a la comunidad Universitaria de las funciones sustantivas.	Número de revistas diseñadas y difundidas desde el Departamento de Relaciones Públicas.	8%
Hasta diciembre del 2018, se realizarán programas radiales en la radio universitaria, con la finalidad difundir actividades Universitarias ( programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio ).	Número de Programas radiales ejecutados en radio universitaria " Acontecer Universitario ".	1%
Hasta marzo del 2018, se contará con el informe de socialización de la Rendición de Cuentas de la Universidad, realizada a través del Señor Rector , ante la comunidad.	Informe de la socialización de la Rendición de Cuentas 2017.	8,33%

<p>Hasta diciembre 2017, se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.</p>	<p>Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2018.</p>	<p>Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia</p>	<p>8,33%</p>
<p>Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes, para la adquisición de materiales de limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM</p>	<p>Número de gestiones realizadas, para la adquisición de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Hasta el mes de septiembre del 2018 se cuenta con el equipamiento de herramientas e insumos indispensables solicitados a la Unidad Central de Coordinación Informática, para ejecutar las actividades programadas.</p>	<p>Contar con equipamiento de herramientas e insumos indispensables para ejecutar las actividades planificadas en los procesos del Área de Relaciones Públicas.</p>	<p>8,33%</p>
	<p>Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo:</p>	

<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p><b>1 Sesión Extraordinaria</b>  <b>Fecha:</b> Jueves, 25 de enero de 2018  <b>Hora:</b> 16h00  <b>Lugar:</b> Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo  <b>Puntos a tratar:</b> Revisión e informe sobre la proforma presupuestaria, Plan Operativo Anual 2018 y las disposiciones generales para el ejercicio fiscal 2018.</p>	<p>100%</p>
<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.  Se desarrolló una reunión. Se procede a levantar el Acta de trabajo N° VRA-01-001, con el tema : <b>"Situación actual de los Bares y copadoras que funcionan en los predios de la ULEAM."</b></p>	<p>100%</p>
<p>Coordinar conjuntamente con la sección de Seguridad y Vigilancia, la ejecución de seminarios dirigidos al personal de la guardia.</p>	<p>Número de seminarios realizados.  Se desarrolló un seminario distribuido en 2 grupos, en horarios de 08h00-10h00 y de 15h00 a 17h00; denominado: <b>"Atención al Cliente"</b>, mismo que se dirigía al personal de guardia de la Uleam.</p>	<p>100%</p>

42	<b>Vicerrectorado Administrativo</b>	Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a los requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo. <b>Áreas Administrativas:</b> Rectorado: Se atendieron 17 solicitudes. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 7 solicitudes. Procuraduría: Se atendieron 7 solicitudes. Bodega: Se atendieron 6 solicitudes. Bienestar Estudiantil: Se atendieron 10 solicitudes. Auditoría Interna: Se atendieron 3 solicitudes. Cesecca: Se atendió 1 solicitud. Departamento de Vinculación: Se atendió 1 solicitud. Departamento de Evaluación Interna: Se atendieron 2 solicitudes. Departamento de Gestión Ambiental: Se atendieron 7 solicitudes. Departamento de Relaciones Públicas: Se atendieron 2 solicitudes. Transporte: Se atendieron 11 solicitudes. Mantenimiento: Se atendieron 5 solicitudes. Control de Bienes: Se atendieron 7 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendieron 3	100%
----	--------------------------------------	--	--	------



			<b>Áreas Académicas:</b> <b>Extensión Bahía:</b> Se atendieron 6 solicitudes. <b>Extensión El Carmen:</b> Se atendieron 18 solicitudes. <b>Extensión Chone:</b> Se atendieron 4 solicitudes. <b>Campus Pedernales:</b> Se atendieron 3 solicitudes. <b>Trabajo Social:</b> Se atendieron 5 solicitudes. <b>Psicología:</b> Se atendieron 5 solicitudes. <b>Ciencias Administrativas:</b> Se atendieron 3 solicitudes. <b>Ciencias Agropecuaria:</b> Se atendieron 3 solicitudes. <b>Ciencias Informáticas:</b> Se atendió 1 solicitud. <b>Economía:</b> Se atendieron 2 solicitudes. <b>Arquitectura:</b> Se atendieron 2 solicitudes. <b>Ciencias Médicas:</b> Se atendieron 4 solicitudes. <b>Enfermería:</b> Se atendió 1 solicitud. <b>Odontología:</b> Se atendieron 8 solicitudes. <b>Ciencias de la Educación:</b> Se atendieron 5 solicitudes. <b>Ciencias del Mar:</b> Se atendieron 3 solicitudes. <b>Ciencias de la Comunicación:</b> Se atendió 1 solicitud.	100%
43	Departamento Financiero	No entregan Información		
44	Área de Recaudación	No entregan Información		
	Área Compras Públicas	Contar con un sistema de gestión financiera alineado a la gestión académica priorizando el bienestar de la	Total de procesos atendidos por el Área de Compras Públicas	9,09%
			Porcentaje de cumplimiento de las matrices A4 y K	8,33%
	Sección Tesorería	No entregan Información		
	Área de Bodega	No entregan Información		
	Control de Bienes	No entregan información		
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado.	0%
			Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado.	0%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%

45	Departamento de Talento Humano	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento.	0%
			Porcentaje de Homologación salarial a Docentes.	0%
			Número de subrogaciones en el año.	0%
			Número de cambios de dedicación del Personal Docente de la Institución.	0%
			Número de Recategorizaciones del Personal Docente de la Institución.	0%
			Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios.	0%
			Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidad nacionales y extranjeras.	0%
			Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes académicos.	0%
			Número de pagos de compensación de Jubilaciones de personal de la Institución. (Personal Administrativo y Servicios).	0%
			Número de jubilados que no han recibido su beneficio de compensación por jubilación.	0%
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de pago de horas extras al personal administrativo.	0%
			Pago de pensión patronal para el personal bajo el código de trabajo que cumple con los requisitos para aplicar a este beneficio.	0%

		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	<p>Número de contratos nuevos para personal administrativo en la Institución. 8,33%</p> <p>Número de contratos por servicios profesionales para personal en las Facultades de la Institución. 8,33%</p> <p>Uniformes para el Personal Administrativo de la Institución. 20%</p> <p>Uniformes para el Personal bajo el Código de Trabajo de la Institución. 20%</p> <p>Número de pagos pendientes al personal bajo el código de trabajo de la Institución del Contrato Colectivo de los años 2015 y 2016. 0%</p> <p>Número de concursos para cubrir el cargo de administrativos mediante el perfil adecuado. 0%</p> <p>Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal. 0%</p> <p>Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución. 0%</p> <p>Sistema de Información aplicado en el departamento. 0%</p> <p>Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución. 20%</p> <p>Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos. 0%</p> <p>Régimen disciplinario. 0%</p> <p>Número de relojes biométricos para cada Facultad en la Matriz y para los Campus de la Institución. 0%</p> <p>Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano. 0%</p>
46	Unidad Central de Cordinación Informática	No entregan Informaciòn	
		Presentación de los informes a las autoridades competentes de la IES mediante documento.	Se cumple lo solicitado entregando el informe. 100%

47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica	La ejecución de la tareas de desbroce ayudan a disminuir la salida de servicio eléctrico por contactos a tierra.	Disminución de salidas de servicio por líneas a tierra con la vegetación.	100%
		Respuesto de cartuchos en las celdas	Se atiende el requerimiento en caso de una falla rompimiento de fusibles	100%
		Aplicación de los sugerido en la parte técnica para asegurar el buen funcionamiento de la central telefónica.	Un seguro funcionamiento de la central telefónica.	100%
		Se interpone una respuesta basada en lo legal en defensa de mis derechos establecidos en la LOSEP Y en la Constitución.	Se presenta informe a la DATH	70%
		Las sugerencias aplicadas servirán para mejorar los procesos y condiciones dentro de la Imprenta.	Ejecución de la Obras sugeridas en el informe.	100%
Departamento Bienestar Estudiantil Dirección	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.	8,33%	
		Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general.	0%	
		Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	3,07%	
		Número de informes de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.	8,33%	
		Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.	8,33%	
		Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8,33%	
		Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	8,33%	
Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que	Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	8,33%	

48

<b>Laboratorio Clínico</b>	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico.	8,33%
<b>Área Odontología</b>	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	8,33%
<b>Área Fisioterapia</b>	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	8,33%
<b>Área Dietética y Nutrición</b>	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	7,33%

<p><b>Área Psicología</b></p>	<p>Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alabación de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.</p>	<p>Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología.</p>	<p>7%</p>	
<p><b>Almacén Universitario</b></p>	<p>Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.</p>	<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.</p>	<p>7,33%</p>	
<p><b>49</b></p>	<p><b>Imprenta y Reproducción Universitaria</b></p>	<p>Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, “brindar un buen servicio a la comunidad”, con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.</p>	<p>En el mes de enero se logra cumplir una vez más con la meta propuesta, realizando todos los trabajos requeridos por los estamentos universitarios.</p>	<p>100%</p>
	<p>Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.</p>	<p>El personal de imprenta, asistió a los seminarios de capacitación, dirigido por el vicerrectorado administrativo.</p>	<p>0%</p>	

		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2017.	0%
50	Seguridad y Vigilancia	No entregan información		
51	Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales	No entregan información		
52	Sección Transporte	No entregan información		
53	Secretaría General/Sección Archivo Central	No entregan información		
54	Cesecca	Brindar los servicios de Análisis de laboratorio en los parámetros de Microbiología, Química, Metales Pesados y Cromatografía en productos	Hasta diciembre 2018, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio.	10%
			Hasta Diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales.	10%
			Hasta diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis.	10%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Talonarios de: recepción y orden de muestra, informes de resultados y comprobantes de ingresos de dinero.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner).	0%
			Hasta diciembre 2018, se contratará al menos un Analista Técnico Profesional, para el desarrollo de nuevas técnicas de ensayos en las áreas del laboratorio.	100%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para área de Química y Cromatografía del laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio.	0%

	alimentos, aguas y aguas residuales al sector productivo y la ciudadanía en general.	Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados.	0%
		Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el área de Microbiología.	0%
		Hasta Diciembre 2018 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompras a nivel nacional e internacional.	0%
		Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos un Mantenimiento Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio.	0%
		Hasta Diciembre del 2018, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio.	0%
		Hasta Diciembre del 2018, adquirir al menos un equipo acondicionador de aire para el laboratorio.	0%
		Hasta Diciembre 2018, realizar al menos una Capacitación Externa al Personal.	0%
		Hasta Diciembre 2018, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	0%
		Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditación.	0%
		Hasta Diciembre 2018, se realizará la culminación de la construcción de una nueva área del Laboratorio.	0%
55	Centro Idiomas		



56	Ciinfotur	<p>Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.</p>	<p>Numero de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - Número total de registrados.</p>	<p>957 personas atendidas.</p>
		<p>Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.</p>	<p>Número de trípticos entregado a turistas.</p>	<p>100%</p>
		<p>Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.</p>	<p>Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.</p>	<p>23 estudiantes</p>
		<p>Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.</p>	<p>Número de personas que accedieron a este servicio.</p>	<p>144 personas.</p>
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>		<b>Mensual ( Enero 2018)</b>		
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>		<b>DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO</b>		
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA</b>		<b>Phd. Rocío Piguave Pérez</b>		
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA</b>		<a href="mailto:rocio.piguave@uleam.edu.ec">rocio.piguave@uleam.edu.ec</a>		
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA</b>				

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.











































































































