

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
1	Rectorado		No entregan información	
2	Vicerrectorado Académico		No entregan información	
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la educación superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Cierre de proceso del curso de nivelación de carrera 2017-2.	100%
			Reporte de curso de nivelación en relación aprobados y reprobados para el período de matrícula 2018 - 1 a las autoridades universitarias.	100%
			Reuniones de trabajo con autoridades universitarias (Rector, Vicerrectora Académica, Directora financiera)	100%
			1.- Comisión de servicio para tratar temas relacionados a la planificación del curso de nivelación general en varios cantones de la provincia.	100%
			Atención permanente a docentes, supervisores, estudiantes del curso de nivelación y ciudadanía en general.	100%
4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)/ (carrera de Terapia Lenguaje)		No Entregan Información	
5	Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial / carrera Recursos Naturales y Medio Ambiente.		No Entregan Información	
6	Fac.Trabajo Social		No entregan información	
7	Facultad Ciencias Educación / Nección Ingles.		No entregan información	
	Pedagogía de la Lengua y la Literatura		No entregan información	
8	Facultad de Arquitectura		No entregan información	
9	Facultad Ciencias Económicas		No entregan información	
	Comercio Exterior		No entregan información	
10	Fac. Hotelería y Turismo		No entregan información	
11	Facultad de Contabilidad y Auditoría	ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	14,28%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente, administrativo y de servicio.	50%
			Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	0%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	0%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	0%
			Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	0%

Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	0%
	Número de Informes de Autoevaluación de carreras.	0%
	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	0%
	Cantidad de infraestructura para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
	Número de equipos de computación para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
	Número de equipos de tecnología para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%
	Número de gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
	Número de muebles y enseres para área administrativa, aulas de clases, y salas de docentes de la carrera.	0%
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	0%
	Número de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
	Número de procesos de titulación efectuados en la Carrera	0%
	Porcentaje de Graduados que se titulan en la Carrera.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas/ Carrera Ingeniería Marketing.	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en las áreas de conocimientos con aporte al desarrollo de la zona 4.	0%
	Número de proyectos de investigación aprobados.	0%
	Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	0%
	Plan de difusión de los programas y proyectos.	0%
	Número de profesores vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total a TC).	0%
	Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular (en formación, vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total ingresados).	0%
	Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total en titulación).	0%
	Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	0%
	Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	0%
	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%
	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%
	Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%
	Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)	0%
	Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2018)	0%

		Participación en redes nacionales e internacionales.	0%
		Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	0%
		Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-facultad x 100).	0%
		Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI).	0%
		Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.	0%
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	0%
		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
		Número de estudios del perfil de los graduados con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	0%
		Número de graduados que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam.	0%
		Programa de Educación Continua para graduados.	0%
		Número de informes de satisfacción a graduados.	0%
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	8,33%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	0%
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	0%
13	Facultad Ciencias Informáticas	No entregan información	
	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la ULEAM una educación superior de calidad que forma talento humano con sólidos dominios científicos, tecnológicos, humanísticos dando respuesta a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año.	50%
		Planificación académica de la carrera y distribución del trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de profesores acreditados como investigadores por la SENESCYT.	25%
		El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó (enfermería, medicina, terapia de lenguaje, terapia ocupacional, y radiología)	25%
		El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó.	25%
		El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó.	25%
14	Facultad Enfermería	El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó (enfermería, medicina, terapia de lenguaje, terapia ocupacional, y radiología)	25%
	Extender los procesos de	El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó.	25%

vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	El proyecto multidisciplinario Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones de Manta, Montecristi y Jaramijó.	25%
	El proyecto multidisciplinario Promoción ciudadana en el autocuidado de la salud durante el ciclo de vida en el cantón de Manta.	25%
	El proyecto multidisciplinario Seguridad alimentaria de los cantones Manta, Montecristi y Jaramijó.	25%
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	30%
	Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	30%
Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	8.33%
Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentaje de la carrera de Biología aplica una estrategia de captación para 5 colegios de la provincia de Manabí (2 hasta julio y 3 en agosto) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	10%
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Porcentaje de la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) se ha elaborado y aprobado respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 27 docentes.	40%
Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	10%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Sílabo.	10%
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	20%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Porcentaje en gestión de becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10%
Cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2018.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	10%
Uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje del reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	10%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	10%
Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10%

Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la gestión para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.	10%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	10%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	40%
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	10%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de investigación.	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%
Actualización Oferta académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.	Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2017 se gestiona la donación de terrenos por parte del Senescyt en el Cantón Jaramijó y se cumple con el 20% de la meta.	10%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la se planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad."Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.	10%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."	10%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades."La música ancestral partícipe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje de aprobación en la ejecución el proyecto " Estudios de calidad del agua y sedimentos en cuencas y zonas marino costeras contiguas a las desembocaduras de ríos de Manabí. " participando 2 docentes y 2 alumnos El proyecto tiene como principal objetivo Evaluar el estado de salud del ecosistema marino costero en una parte del océano Pacífico oriental influenciada por los ríos de Manabí mediante la determinación cuantitativa de biomarcadores."	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la presentación , aprobación y ejecución en el proyecto " Cuantificación y detección analítica de metales pesados e hidrocarburos totales, en sedimento marino de cuatro zonas costeras en la provincia de Manabí. " participando 6 docentes y 10 alumnos El proyecto tiene la finalidad de Determinar la concentración de metales pesados e hidrocarburos totales en el sedimento marino de las zonas costeras de San Mateo, Manta, Jaramijó y Ligüiquí, en la Provincia de Manabí.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje de aprobación en el proceso de ejecución el proyecto:" Extracción de Carragenina a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i> para producir alimentos funcionales. " participando 2 docentes y dos estudiantes. Objetivo: Evaluar la calidad de la Carragenina obtenida a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i>	10%

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje de aprobación y entrará en proceso de ejecución el proyecto: " Desarrollo de formulaciones para la preservación de alimentos. " docentes 2 y 5 estudiantes. Objetivo: Determinación del grado de influencia del extracto de neem para el control microbiano en el cultivo de camarón blanco (<i>litopenaeus vannamei</i>) en condiciones de baja salinidad.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la presentación de , avances de ejecución del proyecto " Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano " participando 01 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial. SENPLADES.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance en la presentación y ejecución del proyecto "Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria." participando 5 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la presentación, y avances de ejecución del proyecto "Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica." participando 5 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la se presentación , y ejecución el proyecto: " Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos. " Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.	10%
Número de programas de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de un programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.	10%
Número de grupos de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de 4 grupos de investigación en la Carrera.	10%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	Porcentaje de aprobación de 1 plan de difusión de programas y proyectos.	10%
Número de profesores vinculados a programas y proyectos.	Porcentaje de avance de 15 profesores que se encuentran vinculados a programas y proyectos de investigación.	10%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Porcentaje de avance en 56 estudiantes que se encuentran incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	10%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	Porcentaje de avance en 30 estudiantes que se encuentran en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	Porcentaje de avance en 6 docentes que se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje de avance en los docentes que publicarán 3 artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Numero de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	Porcentaje de avance en 4 docentes que serán autores en artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Producción científica en revistas de impacto regional (Scielo, Latindex, otros)	Porcentaje en la publicación de 7 artículos de impacto regional en revistas (Scielo, Latindex, otros).	10%
Ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	Porcentaje de presentación en 20 ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	10%

Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera.	Porcentaje de avance en la presentación de 1 congreso nacional en Ciencias del Mar con memoria con ISBN.	10%
Producción de obras: literarias, libros o capítulos en libros científicos con revisión por pares.	Porcentaje de presentación de 1 libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN.	10%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera.	Porcentaje de avance de 6 profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera presentan resultados de las investigaciones.	10%
Participación en redes nacionales e internacionales.	Porcentaje de avance de 10 docentes participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	10%
Número de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	Porcentaje de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó." FIN: Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo, la investigación científica y tecnológica, para la transformación de la matriz productiva.	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance en la entregan de 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	10%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.	10%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	Porcentaje de aprobación de 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de noviembre.	10%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	10%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	10%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%
Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	10%
Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	Porcentaje de avance en 2 debates internos del Código de Ética Institucional.	10%

16	Facultad de Secretariado Ejecutivo	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta mayo y octubre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.	50%
		Proceso de tutorías académicas.	Hasta diciembre de 2018, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.	25%
		Evaluación Integral Desempeño Docente.	Hasta diciembre del 2018 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.	25%
		Actualización de la oferta académica de la ULEAM.	Hasta julio 2018 se ha subido a la plataforma del CES el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial.	20%
		Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	Hasta septiembre 2018 se presentará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 19 docentes y 8 estudiantes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en administración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica.	10%
		Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.	Hasta diciembre del 2018, 19 docentes y 8 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.	10%
		Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2018 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de las caletas : Manta y San Mateo" con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.	25%
		Programa de Educación Continua para graduados.	Hasta junio de 2018, 50 graduados de la Facultad reciben una capacitación en "Herramientas tecnológicas para el trabajo colaborativo del profesional del secretariado en el siglo XXI" con la finalidad de actualizar los conocimientos de los titulados y fortalecer su desarrollo profesional.	20%
		Plan Estratégico, POA y rendición de cuentas.	Hasta diciembre del 2018, la carrera aplica como herramienta de gestión directiva y académica, el PEDI, POA y la rendición de cuentas.	25%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Hasta diciembre 2018 se cumple con el 100% de entrega mensual de información de la carrera mediante la matriz a4 al departamento de planeamiento.	25%		
17	Facultad de Derecho	No entregan información		
18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.	No entregan información		
19	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información		
20	Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/	No entregan información		

21	Facultad de Psicología	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta diciembre 2018 se han presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a la Facultad y 2 informes a vicerrectorado académico donde se demuestre el apoyo a los alumnos para su rendimiento académico.	10%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	En el mes de octubre 2018 los docentes publicarán 7 artículos científicos en las revistas de carácter regional.	25%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.	Hasta diciembre del 2018 se gestionarán 3 concursos de Meritos y Oposición para cubrir cátedras del área de formación profesional.	8,33%
22	Facultad de Odontología	No entregan Información		
23	Extensión Bahía de Caráquez/ Scucré.	No entregan Información		
24	Extensión Chone	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	25%
			Número de equipos de computación y tecnología para las Aulas, Salas de Docentes, Centros de computación, Laboratorios y Biblioteca de las carreras de la Extensión.	30%
			Número de computación y equipos de tecnología para los espacios administrativos de la Extensión.	25%
		3. Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión.	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	12%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
		4. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	25%
			Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	25%
			Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	40%
Número de Programas de Educación Continua para graduados.	25%			

		5. Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Anual de la carrera. seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Plan Operativo Número de matrices de la carrera.	25%
25	Extensión El Carmen	No entregan información			
26	Campus Pedernales	No entregan información			
27	Unidad Medio Ambiente	No entregan información			
28	Postgrado (CEPIRCI)	Hasta diciembre de 2018, se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Plan de Contingencia.	Porcentaje de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.		15%
		Hasta diciembre de 2018, se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Plan de Contingencia.	Porcentaje de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.		10%
		Hasta diciembre de 2018, se contará con dos informes de la situación laboral de los posgraduados del Centros de Estudios de Posgrado.	Número de informes de seguimiento a Posgraduados de las maestrías de: Gestión Ambiental y Periodismo.		25%
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	No entregan información			
30	Departamento de Evaluación Interna	No entregan información			
31	Departamento Planeamiento	POA	Realización de talleres para verificación de la Planificación Operativa 2018 en Unidades Académicas , Departamentos Administrativos / Secciones con la señora Vicerrectora Administrativas.		100%
		Matrices A4	06 Unidades Académicas de la matriz y 1 extensiones entregan la matriz A4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes marzo.		31%
			14 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz A4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes marzo 2018.		50%
			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.		100%
32	DIBSE	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"		338 Prest.
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.	Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigaciones de docentes y estudiantes.		55.855 Consult.
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de informes de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA".		46 Titulos
		Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales a través de una	Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.		Sin espera de resultados este mes
			Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.		25%
			Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.		25%
			Convocatoria a programas y proyectos de investigación		Sin espera de resultados este mes
			Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.		Sin espera de resultados este mes
			Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.		Sin espera de resultados este mes

33	Departamento de Investigación	ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de Carreras-Facultades.	0%
			Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	Sin espera de resultados este mes
			Coordinación para diversificar los temas de la revista de la universidad y publicación de libros.	Sin espera de resultados este mes
			Participación y representación y asistencia a eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	Sin espera de resultados este mes
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	25%
			Capacitaciones y socializaciones de las políticas y normativas al personal administrativo, minimizando los procesos disciplinarios.	Sin espera de resultados este mes
			Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	25%
			Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	Sin espera de resultados este mes
34	Departamento de Edición y Publicación	No Entregan Información		
35	Departamento Vinculación con la Colectividad	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de avance en el diseño del sistema para la determinación del nivel de impacto en los proyectos de vinculación.	50%
			Número de proyectos de vinculación con la sociedad ejecutándose.	25%
			Revisión y actualización de los procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	0%
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	16%
36	Departamento de Cultura.	Fortalecer la cultura a través de la presentación de proyectos artísticos.	Registro de asistencia a la reunión,	15%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales.	Registros de asistencias a reuniones y/o actas	25%
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades	10%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
37	Asesoría Jurídica	No entregan información		
38	Procuraduría Fiscal	No entregan información		
39	Dpto. Auditoría Interna	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
			Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
			Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	50%
			Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	50%
			El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	50%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
			Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
			Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
			Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
			Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%

		Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	25%	
		Número de eventos científicos multidisciplinares organizados por el Campus, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	25%	
	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	25%	
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%	
		Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	50%	
	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan Operativo Anual de la carrera.	25%	
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	8.33%	
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.	Procedimiento Académico aprobados	1%
		Fortalecer gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de gestión por resultados.	Procedimiento Administrativo aprobados	1%
			Formatos Institucionales codificados y revisados.	21%
			Proyecto de reglamentos generales y/o revisados.	1%
Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la defensoría del pueblo.	Total de matrices a4 presentada al Dpto. Planeamiento.	1%		
	Hasta mayo del 2018, se realizará una campaña que estará diseñada en forma estratégica, con la finalidad de dar a conocer el Manual de Protocolo de la Uleam.	Número de campañas ejecutadas para difundir el Manual de Protocolo.	1%	
	Durante el año 2018 se mantendrá informada a la comunidad en general de las actividades Universitarias a través de la página web, medios de comunicación locales y provinciales, redes sociales y correos masivos de la Institución.	Número de publicaciones informativas ejecutadas desde el Departamento de Relaciones Públicas, en los aspectos académicos, investigativos, vinculación, social y cultural.	8,33%	
	Hasta diciembre de 2018, se cumplirá con la COBERTURA, DIFUSIÓN Y LOGISTICA de la ejecución de los eventos requeridos por las autoridades Universitarias, con la finalidad de asegurar el Protocolo respectivo del evento.	Número de eventos de tipo académicos, investigativos, de vinculación culturales, otros ejecutados.	8,33%	
	Hasta diciembre del 2018, se cumplirá con la elaboración y aprobación de una Guía de uso y estilo en las redes sociales, mismo que será presentado al Departamento de Organización y Métodos para su preliminar aprobación y por consiguiente aprobación del OCAS.	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	Está previsto ejecutar en el mes de junio 2018 (No específica el número ni porcentaje.)	

41

Dpto. Relaciones
Públicas

Hasta diciembre del 2018 , se contará con la presentación y aprobación del Organo Colegiado Superior de un Manual de Relaciones Públicas para la Uleam.	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	1%
Hasta diciembre del 2018, se realizará el diseño, la edición y difusión de la Revista Digital de Relaciones Públicas con la finalidad de mantener informada a la comunidad Universitaria de las funciones sustantivas.	Número de revistas diseñadas y difundidas desde el Departamento de Relaciones Públicas.	8%
Hasta diciembre del 2018, se realizarán programas radiales en la radio universitaria, con la finalidad difundir actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio).	Número de Programas radiales ejecutados en radio universitaria " Acontecer Universitario ".	1%
Hasta marzo del 2018, se contará con el informe de socialización de la Rendición de Cuentas de la Universidad, realizada a través del Señor Rector , ante la comunidad.	Informe de la socialización de la Rendición de Cuentas 2017.	8,33%
Hasta diciembre 2017, se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	8,33%
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2018.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.	8,33%
Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes, para la adquisición de materiales de limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM.	Número de gestiones realizadas, para la adquisición de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM.	8,33%
Hasta el mes de septiembre del 2018 se cuenta con el equipamiento de herramientas e insumos indispensables solicitados a la Unidad Central de Coordinación Informática, para ejecutar las actividades. programadas.	Contar con equipamiento de herramientas e insumos indispensables para ejecutar las actividades planificadas en los procesos del Área de Relaciones Públicas.	8,33%
	Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo:	

<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p>Se desarrollaron 2 Sesiones Ordinarias:</p> <p>1 Sesión Ordinaria Fecha: Martes, 06 de marzo de 2018 Hora: 16h00 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo Puntos a tratar:</p> <p>1.-Conocimiento de informe sobre la Resolución de Consejo Universitario N° RCU-SO-002-N.° 027-2018 de fecha 02 de marzo del 2018, misma que en el Artículo 2 establece "Aprobar en primera instancia la propuesta presentada por la Sra. Decana de Ciencias de la Educación, y se la remita al Consejo Administrativo de la Universidad con las observaciones pertinentes, a fin de que sea analizada y presente un informe en el plazo de 72 horas, a partir de la fecha de notificación, con el que el Órgano Académico Superior resolverá en una próxima sesión extraordinaria".</p> <p>1 Sesión Ordinaria Fecha: Jueves, 15 de marzo de 2018 Hora: 09h30 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo Puntos a tratar:</p> <p>1.-Conocimiento e informe sobre la Resolución de Consejo Universitario N° RCU-SE-09-N°. 041-2018 de fecha 12 de marzo de 2018. 2.- Conocimiento e informe sobre la Resolución de Consejo Universitario N° RCU-SE-09-N°. 042-2018 de fecha 12 de marzo de 2018.</p>	100%
<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.</p> <p>Se desarrollaron 8 reuniones. Se procede a levantar las siguientes actas de trabajo:</p> <p>N° VRA-03-003, con el tema: "Charla informativa de socialización del Proyecto To Inn". N° VRA-03-004, con los temas: "Análisis del Reglamento de Becas y Ayudas Económicas de los/las estudiantes de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, en base a la asignación de becas por movilidad académica y/o cursos de capacitación internacional" y "Análisis de las metas establecidas en el POA 2018". N° VRA-03-005, Análisis del Plan Operativo Anual 2018 de cada departamento adscrito al Vicerrectorado Administrativo. N° VRA-03-006, Análisis del Plan Operativo Anual 2018 de cada sección adscrita al Vicerrectorado Administrativo. N° VRA-03-007, con el tema: "Análisis del pago de aranceles y matrículas para los estudiantes en el periodo académico 2018-2019". N° VRA-03-008, con el tema: "Análisis del pago de aranceles y matrículas para los estudiantes en el periodo académico 2018-2019." N° VRA-03-009, con el tema: "Análisis del pago de aranceles y matrículas para los estudiantes en el periodo académico 2018-2019". N° VRA-03-010, con los temas: Análisis del contenido de oficios (N° 182-DPA-VRPP/N° 182-DPA-VRPP/N° 194-DPA-VRPP), POA 2018 y PEDI 2016-2020.</p>	100%

	<p>Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.</p>	<p>Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo.</p> <p>Áreas Administrativas: Rectorado: Se atendieron 15 solicitudes. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 6 solicitudes. Procuraduría: Se atendieron 4 solicitudes. Bodega: Se atendieron 5 solicitudes. Bienestar Estudiantil: Se atendieron 4 solicitudes. Auditoría Interna: Se atendieron 9 solicitudes. Cesecca: Se atendieron 2 solicitudes. Departamento de Relaciones Públicas: Se atendió 1 solicitud. Transporte: Se atendieron 10 solicitudes. Control de Bienes: Se atendieron 4 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendió 1 solicitud. Dirección Financiera: Se atendieron 5 solicitudes. Departamento Talento Humano: Se atendieron 18 solicitudes. UCCI: Se atendieron 6 solicitudes. Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 4 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 39 solicitudes.</p> <p>Áreas Académicas: Extensión Bahía: Se atendió 1solicitud. Extensión El Carmen: Se atendieron 5 solicitudes. Campus Pedernales: Se atendieron 5 solicitudes. Trabajo Social: Se atendieron 2 solicitudes. Psicología: Se atendió 1solicitud. Ciencias Agropecuaria: Se atendieron 3 solicitudes. Ciencias de la Educación: Se atendió 1 solicitud. Ciencias del Mar: Se atendieron 3 solicitudes. Ingenierías: Se atendieron 3 solicitudes.</p>	100%	
	<p>Coordinar para que el personal administrativo y de servicios del Vicerrectorado Administrativo participe en capacitaciones, seminarios presenciales/on line, de acuerdo a su perfil profesional y funciones que desempeña a fin de mejorar sus conocimientos.</p>	<p>Se planifica un seminario/taller para el mes de marzo de 2018.</p> <p>Asiste al Seminario/Taller de "Limpieza General y Hospitalaria" el Sr. Abel Bienvenido Moreira Chávez, evento desarrollado el sábado 17 de marzo de 2018, de 08h00 a 20h00 (12 horas intensivas).</p> <p>EL Centro Ecuatoriano de Capacitación (GEPEA) proporciona certificado de aprobación por 40 horas académicas, teórica y prácticas abalado por el SETEC (Secretaría Técnica de Capacitación y Formación Profesional) y el Ministerio del Trabajo.</p>	100%	
43	Departamento Financiero	No entregan Información		
44	Área de Recaudación	<p>Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.</p>	<p>En cuanto a la meta propuesta de este mes de marzo, disminuyó el volúmen de trabajo el volúmen de trabajo, por cuanto las Unidades Académicas se encontraban de vacaciones. Igual se realizaron trabajos para las áreas administrativas.</p>	70%
		<p>Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.</p>	<p>El personal de Imprenta, no ha asisido hasta la presente a ningún seminario de capacitación.</p>	0%
		<p>Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.</p>	<p>Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2018. Aspiramos que se concrete en el próximo trimestre.</p>	0%
	Área Compras Públicas	No entregan Información		
	Sección Tesorería	No entregan Información		
	Área de Bodega	No entregan Información		
	Control de Bienes	No entregan información		
		Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado.	0%	

45	Departamento de Talento Humano	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado.	0%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento.	0%
			Porcentaje de Homologación salarial a Docentes.	0%
			Número de subrogaciones en el año.	0%
			Número de cambios de dedicación del Personal Docente de la Institución.	0%
			Número de Recategorizaciones del Personal Docente de la Institución.	0%
			Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios.	0%
			Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidad nacionales y extranjeras.	0%
			Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes académicos.	0%
			Número de pagos de compensación de Jubilaciones de personal de la Institución. (Personal Administrativo y Servicios).	0%
			Número de jubilados que no han recibido su beneficio de compensación por jubilación.	0%
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	0%
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	0%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%		
	Porcentaje de pago de horas extras al personal administrativo.	0%		
	Pago de pensión patronal para el personal bajo el código de trabajo que cumple con los requisitos para aplicar a este beneficio.	0%		
	Número de contratos nuevos para personal administrativo en la Institución.	8,33%		
	Número de contratos por servicios profesionales para personal en las Facultades de la Institución.	8,33%		
	Uniformes para el Personal Administrativo de la Institución.	20%		
	Uniformes para el Personal bajo el Código de Trabajo de la Institución.	20%		
	Número de pagos pendientes al personal bajo el código de trabajo de la Institución del Contrato Colectivo de los años 2015 y 2016.	0%		
	Número de concursos para cubrir el cargo de administrativos mediante el perfil adecuado.	0%		
	Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal.	0%		
	Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	0%		
	Sistema de Información aplicado en el departamento.	0%		
Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	20%			
Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.	0%			
Régimen disciplinario.	0%			
Número de relojes biométricos para cada Facultad en la Matriz y para los Campus de la Institución.	0%			
Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	0%			
46	Unidad Central de Coordinación Informática	No entregan Información		
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/Unidad Eléctrica	No entregan Información		
	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad	Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.	8,34%	
		Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general.	0%	

Departamento Bienestar Estudiantil Dirección	universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	0%
		Número de informes de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.	5,46%
		Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.	8,34%
		Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8,34%
Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	8,33%
		Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	8,33%
Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico.	8,33%
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	8,33%
Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	8,33%
Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	7,33%

	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología.	7%
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.	7,33%
49	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En el mes de enero se logra cumplir una vez más con la meta propuesta, realizando todos los trabajos requeridos por los estamentos universitarios.	100%
		Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	El personal de imprenta, asistió a los seminarios de capacitación, dirigido por el vicerrectorado administrativo.	0%
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2017.	0%
50	Seguridad y Vigilancia		No entregan información	
51	Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales		No entregan información	
52	Sección Transporte		No entregan información	
53	Secretaría General/Sección Archivo Central		No entregan información	
54	Cesecca		No entregan información	
55	Centro Idiomas			
56	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Numero de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - Número total de registrados.	785 Atendidas.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%

	Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	0
	Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	16 pers.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		Mensual (Marzo 2018)	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.