

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
	Rectorado		Seguimiento de la implementación del Campus tecnológico de la Uleam	85%
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión <u>directiva</u>	100%
			Número de equipos de computación y equipos tecnológico para el mejoramiento de la gestión <u>administrativa</u>	50%
			Total de viajes realizados por el Arq. Miguel Camino- PhD.Rector de la Uleam	79%
1				
2	Vicerrectorado Académico	NO APLICA		
			3427 estudiantes matriculados en el curso de nivelación de carrera período académico 2018-1	100%

3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la educación superior, sin discriminación a través de un proceso de admisión y nivelación	1000 jóvenes bachilleres reciben capacitación para la prueba Ser bachiller a través del programa nivelación general 2018-1	100%
			Reuniones de trabajo con docentes de los diferentes dominios de la nivelación de carrera 2018-1 y docentes de la nivelación general.	100%
			4 comisiones de servicios para tratar temas relacionados al desarrollo de los cursos de nivelación de carrera y general de nivelación y ciudadanía de la provincia.	100%
		Planificar Reunion con Docentes de la Carrera responsables de la comision Titulacion . - Proceso de Practicas de Internado 2018(2)	Socializar lugares de practicas de la Asignatura Internado de los 2018(2) junto con los internos del 2018(1)	100%
			Reuniones para socializar el avance de la continuidad y nuevos proyectos de Vinculacion.	100%
			Proceso coordinado por Docentes Secretaria y Coordinador de Carrera.	100%
			Se socializo los resultados y se envia la aprobacion a Consejo de Facultad.	100%

4

Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)/ (carrera de Terapia Lenguaje)

Desarrollar la evaluación las Responsabilidades de las comisiones	Se realizo el informe de Autoevaluacion de la Carrera 2017(2) y su respectiva aprobacion por Cosejo de Facultad	80%
Socializar el desarrollo del Proyecto Alteraciones Psocomotrices de la Zona 4.	Reunion con los responsables de y demas personal de la Facultad.	100%
Desarrollar (TDR) del Proyecto Alteraciones Psocomotrices de la Zona 4.	Aplicación de las Baterias en los centros.	100%
Formalizar el y Legalizar documentacion para el Estudio en Instituciones Educativas para el estudio del Proyecto Alteraciones Psocomotrices de la Zona 4.	Vigencia del Convenio con la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabi y el Ministerio de Educacion	100%
Corregir las deficiencias detectadas en la evaluación realizada por la comisión de evaluación interna	Documentos de vinculación de la carrera de terapia ocupacional	100%
Supervisar el trabajo de los estudiantes que realizan vinculación con la comunidad	Registro de asistencia de estudiantes	100%
Participar en reuniones organizadas por el departamento de vinculación con la comunidad	Registro de asistencia del dvc	100%

	Estudiantes se encuentran realizando practicas pre profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignadas	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	100%
	Revisión y corrección de borradores de proyectos de investigación para el proceso de titulación	Entrega de informe por parte de los tribunales de las correcciones realizadas a los proyectos de investigación	100%
	Sustentación y defensa de los proyectos de investigación para el proceso de titulación	Aprobación del cronograma de sustentación. Actas de sustentación y defensa del proyecto de investigación	100%
	Planificar Reunion con docentes responsables de seguimiento a graduado y Estudiantes.	Gestionar nuevos proyectos a futuro con las comisiones y docentes vinculados en los eventos.	100%
	Socializar con lo Compañeros Docentes que tienen gestion de tutoria academicas e insercion los nuevos formatos enviados por Vicerectorado Academico.	Reunion con los Docentes Responsables.	99%
	Evidenciar las Horas de Tutorias de acuerdo al Formato F-003 La Documentacion requerida a los docentes Tutores y recepcion del Informe final mensual.	Recepcion de Documentacion Individual	95%
	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de	Incremento de equipos, muebles, enseres.	50%

grado y postgrado, que valorice los recursos naturales y la	Insumos y materiales para las fincas de Lodana y Los Bajos	50%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%
2. Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vid	Número de profesores vinculados a programas y proyectos	50%
	Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular o vinculados a programas y proyectos	50%
	Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos	50%
	Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.(por ejemplo, priorizar fondos, escalafón, certificados de reconocimiento, etcétera).	50%

5

Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial .
/ carrera Recursos Naturales y Medio Ambiente.

3. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	25%
	Número de actividades relacionadas con la gestión de Vinculación con la Sociedad de la carrera de Agropecuaria	50%
	Número de Cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero Agropecuario	50%
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera de Agropecuaria y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%

		4.Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad	Plan Operativo, alineados al PEDI 2016-2020 aplicando como herramienta de gestión directiva.	25%
			Número de estudiantes graduados en cualquier modalidad de titulación de la carrera. *	100%
		Formar profesionales en Trabajo Social con	Número de informes de proyectos de investigación aprobados. (Percepción sobre modalidades de titulación en las/os estudiantes de los octavos semestres de la facultad de Trabajo Social, de los periodos 2017-2018 (1) y (2))	75%

6

Fac.Trabajo Social

responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.	Número de informes de proyectos de investigación aprobados. (Creencias religiosas y su incidencia en la diversidad sexual en los estudiantes de la Facultad de Trabajo Social de la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí)	100%
	Número de informes de proyectos de investigación aprobados. (Estudio de género para la erradicación de la violencia en el Sistema de Educación Superior: Caso ULEAM)	60%
	Número de informes sobre impacto de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	100%
	Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM. *	100%
	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	100%

<p>Facultad Ciencias Educación / Nección Ingles.</p>	<p>Función Formación: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año.</p>	<p>50%</p>
	<p>Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	<p>Número de tareas planificadas para la difusión del programa y proyecto aprobado por el Consejo de Facultad y DCI</p>	<p>25%</p>
		<p>Porcentaje de estudiantes incorporados de forma extracurricular al proyecto de investigación de la carrera.</p>	<p>25%</p>
		<p>Porcentaje de estudiantes en procesos de titulación vinculados al proyecto de investigación de la carrera.</p>	<p>70%</p>
		<p>Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge.</p>	<p>20%</p>
		<p>Número de profesores a tiempo completo que publican libros o capítulos publicados con revisión par.</p>	<p>20%</p>

		Número de profesores a tiempo completo que presentan ponencias en eventos y congresos nacionales e internacionales en el 2018.	40%
		Número de profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.	100%
	Función: Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar	Número de proyectos de vinculación con la sociedad por carrera-facultad por dominios académicos de la Uleam aplicados en los campos o áreas de conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4	25%
	Función: Gestión Administrativa-Financiera: Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	25%
	Función Formación: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado que	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año.	50%

		<p>grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Número de docentes participan en eventos de formación científica de acuerdo con su área de conocimiento</p>	<p>50%</p>
	Pedagogía de la Lengua y la Literatura	<p>Función: Gestión Administrativa- Financiera: Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.</p>	<p>La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP</p>	<p>25%</p>
8	Facultad de Arquitectura	NO APLICA		
9	Facultad Ciencias Económicas	NO APLICA		
10	Fac. Hotelería y Turismo	NO APLICA		
11	Facultad de Contabilidad y Auditoria	NO APLICA		

12	Facultad Ciencias Administrativas/ Carrera Ingeniería Marketing.	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Requerimientos de materiales de oficina, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	25%
			Número de procesos de titulación efectuados en la Carrera	33%
			Estudios de actualización de la oferta y demanda académica	50%
			Número de proyectos de investigación aprobados.	0%
		Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes		
Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la		50%		

		<p>mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>	<p>Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos</p>	<p>50%</p>
			<p>La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP</p>	<p>25%</p>
			<p>Hasta diciembre del 2018, el 30% de los docentes (12) se capacitan en temas afines a la asignatura y al nuevo rediseño.</p>	<p>50%</p>
		<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valorice los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo</p>	<p>Hasta diciembre 2018, se cuenta con el 100% de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas y administrativas de la carrera.</p>	<p>50%</p>

<p>Estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Hasta diciembre 2018 se cuenta con 13 equipos de computación, 15 licencia ofimatica y 15 cable electrico y de red para el aula de informatica de la carrera con el fin de mejorar la enseñanza aprendizaje.</p>	<p>50%</p>
<p>Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	<p>Hasta diciembre de 2018, al menos tres(3) profesores de la carrera alcanzan la categoría de investigadores por la SENESCYT de acuerdo al indicador 17 del PEI..</p>	<p>50%</p>
	<p>Hasta diciembre 2018 se ejecuta el proyecto: "Embarazo precoz desde la perspectiva de enfermería en la ciudadela 24 de mayo" con 5 docentes y 43 estudiantes con el fin de disminuir el incremento de embarazos en adolescentes</p>	<p>25%</p>
	<p>Hasta diciembre 2018 se ejecuta el proyecto Educación continua VIH/Sida en los estudiantes del</p>	<p>25%</p>
	<p>Hasta diciembre 2018 se ejecuta el proyecto prevención del dengue y chikungunya en el</p>	<p>25%</p>

Hasta diciembre 2018 se ejecuta el proyecto mejoramiento de la salud y vida en el adulto mayor de FUNTEMAN de Manta, con 5 docentes y 51 estudiantes con el fin mantener calidad de vida en este grupo prioritario	25%
Hasta diciembre 2018 se ejecuta el proyecto Seguridad alimentaria en la escuela Rosa Ávila Moreira de Gorriti con 5 docentes y 9 estudiantes con el fi de grantizar la salud alimentaria de la ciudadanía	25%
Hasta diciembre 2018, 188 alumnos realizan las practicas de primer y sexto semestre, afín a la asignatura en areas comunitarias	25%
Hasta diciembre 2018, 188 alumnos realizan las practicas de primer y sexto semestre, afín a la asignatura en areas comunitarias y hospitalarios	25%

		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	El 100% de los estudiantes pertenecientes desde séptimo a octavo nivel 151 2018 (1) 2018 (2) 123 realizan prácticas pre-profesionales y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su futuro ejercicio profesional.	50%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Hasta diciembre 2018, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2019.	25%
13		Hasta agosto del 2018, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.	Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam	35%

Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.	Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico	52%
Hasta Mayo la carrera cuenta con una evaluación de acompañamiento con los expertos, con el fin de acreditación de carrera.	Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales	32%
Hasta diciembre 2018 se a gestionado materiales de oficina que garantiza un adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de equipos odontológicos para clínicas	45%
Hasta diciembre 2018 se a gestionado insumos de limpieza y otros necesarios que garantiza adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de materiales de oficina	47%

Facultad de Odontología

<p>En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizan 2 capacitaciones a los docente, a traves de seminarios de Pedagogias, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.</p>	<p>Plan de adquisición de repuestos para mantenimiento de Compresores KEISER</p>	<p>12%</p>
<p>Hasta octubre de 2018, el 35.7% (10) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el campo de ciencias Odontologicas.</p>	<p>Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento).</p>	<p>36%</p>
<p>Hasta octubre del 2018 se han graduado el 100% de los estudiantes que se encuentran en el decimo nivel de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen complejo , Proyecto de Investigacion y Estudio de caso.</p>	<p>Plan de formación de PhD de la Ueam Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 6 docentes matriculados en PHD.</p>	<p>35%</p>
<p>Hasta septiembre 2018 se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.</p>	<p>Programa Concurso de Méritos y Oposición</p>	<p>15%</p>

		Hasta Diciembre del 2018 se realizaron 11 presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD.	Presentación de resultados ante la comunidad científica	20%
		Hasta diciembre del 2018, 01 docentes debe estar acreditado como investigador ante el Senescyt	Solicitud ante el senescyt para docente investigador	100%
13		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valorice los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año de la FACCI	100%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	100%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	100%
			Número de tutorías a estudiantes de la carrera.	100%

Facultad Ciencias Informáticas	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Hasta mayo del 2018, al menos 18 estudiantes de manera extracurricular estarán participando en los diversos proyectos de investigación presentados por la FACCI.	100%
	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Índice de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	100%
		Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	100%
		Numero de estudiantes para las prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	100%
	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	100%

		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	Porcentaje de la carrera de Biología aplica una estrategia de captación para 5 colegios de la provincia de Manabí (2 hasta julio y 3 en agosto) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	30%
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Porcentaje de la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) se ha elaborado y aprobado respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 27 docentes.	50% .
		Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	0,50

Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	0,30
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	0,20
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Porcentaje en gestión de becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10%
Cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2018.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	20%

<p>Uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.</p>	<p>Porcentaje del reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.</p>	<p>20%</p>
<p>Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de avance en la dotación de quipos de computación para salones de clases y de centros computación necesarios en ambientes de aprendizajes</p>	<p>10%</p>
<p>Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de avance en la gestion para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e lctiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.</p>	<p>10%</p>
<p>Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.</p>	<p>Porcentaje de avance en la gestion para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.</p>	<p>0,10</p>

Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	30%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	60%
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	20%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de investigación.	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%

<p>Actualización Oferta académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.</p>	<p>Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2017 se gestiona la donación de terrenos por parte del Senescyt en el Cantón Jaramijó y se cumple con el 20% de la meta.</p>	<p>20%</p>
<p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p>	<p>Porcentaje de avance en la se planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad."Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.</p>	<p>10% en el Fomento del arte e interculturalidad desde el departametnto de Cultura de la Uleam</p>

<p>Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.</p>	<p>Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."</p>	<p>0,10</p>
<p>Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.</p>	<p>Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades."La música ancestral partícipe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."</p>	<p>10%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de aprobación en la ejecución el proyecto "Estudios de calidad del agua y sedimentos en cuencas y zonas marino costeras contiguas a las desembocaduras de ríos de Manabí." participando 2 docentes y 2 alumnos El proyecto tiene como principal objetivo Evaluar el estado de salud del ecosistema marino costero en una parte del océano Pacífico oriental influenciada por los ríos de Manabí mediante la determinación cuantitativa de biomarcadores."</p>	<p>10% .</p>
--	---	--------------

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación , aprobación y ejecución en el proyecto "Cuantificación y detección analítica de metales pesados e hidrocarburos totales, en sedimento marino de cuatro zonas costeras en la provincia de Manabí." participando 6 docentes y 10 alumnos El proyecto tiene la finalidad de Determinar la concentración de metales pesados e hidrocarburos totales en el sedimento marino de las zonas costeras de San Mateo, Manta, Jaramijó y Ligüiqui, en la Provincia de Manabí.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de aprobación en el proceso de ejecución el proyecto:"Extracción de Carragenina a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i> para producir alimentos funcionales." participando 2 docentes y dos estudiantes. Objetivo: Evaluar la calidad de la Carragenina obtenida a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i></p>	<p>10% en la Línea 7: Ingeniería, industria y construcción para un desarrollo sustentable.</p>

15

Facultad Ciencias Mar

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje de aprobación y entrará en proceso de ejecución el proyecto: " Desarrollo de formulaciones para la preservación de alimentos. " docentes 2 y 5 estudiantes. Objetivo: Determinación del grado de influencia del extracto de neem para el control microbiano en el cultivo de camarón blanco (<i>litopenaeus vannamei</i>) en condiciones de baja salinidad.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje en la presentación de , avances de ejecución del proyecto " Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano " participando 01 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial. SENPLADES	10%

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de avance en la presentación y ejecución del proyecto "Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria." participando 5 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.</p>	<p>10% en la Línea 5: Biología, ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre.</p>
--	--	---

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación, y avances de ejecución del proyecto "Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica." participando 5 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.</p>	<p>10% en la Línea 5: Biología, ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre.</p>
--	---	---

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la se presentación , y ejecución el proyecto: "Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos." Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de programas de investigación aprobados por el DCI.</p>	<p>Porcentaje de aprobación de un programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.</p>	<p>10% .</p>
<p>Número de grupos de investigación aprobados por el DCI.</p>	<p>Porcentaje de aprobación de 4 grupos de investigación en la Carrera.</p>	<p>10%.</p>
<p>Plan de difusión de los programas y proyectos.</p>	<p>Porcentaje de aprobación de 1 plan de difusión de programas y proyectos.</p>	<p>10%</p>

Número de profesores vinculados a programas y proyectos.	Porcentaje de avance de 15 profesores que se encuentran vinculados a programas y proyectos de investigación.	10%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Porcentaje de avance en 56 estudiantes que se encuentran incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	10%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	Porcentaje de avance en 30 estudiantes que se encuentran en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	Porcentaje de avance en 6 docentes que se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje de avance en los docentes que publicarán 3 artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Numero de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	Porcentaje de avance en 4 docentes que serán autores en artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%

Producción científica en revistas de impacto regional (Scielo, Latindex, otros)	Porcentaje en la publicación de 7 artículos de impacto regional en revistas (Scielo, Latindex, otros).	10%
Ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN	Porcentaje de presentación en 20 ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	10%
Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera	Porcentaje de avance en la presentación de 1 congreso nacional en Ciencias del Mar con memoria con ISBN.	10%
Producción de obras: literarias, libros o capítulos en libros científicos con revisión por pares.	Porcentaje de presentación de 1 libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN.	10%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera	Porcentaje de avance de 6 profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera presentan resultados de las investigaciones.	10%
Participación en redes nacionales e internacionales.	Porcentaje de avance de 10 docentes participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	10%

<p>Número de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó." FIN: Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo, la investigación científica y tecnológica, para la transformación de la matriz productiva.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.</p>	<p>Porcentaje de avance en la entrega de 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.</p>	<p>0,10</p>

<p>Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	<p>Porcentaje de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	<p>20%</p>
<p>Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.</p>	<p>10%</p>
<p>Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados</p>	<p>Porcentaje de aprobación de 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de noviembre.</p>	<p>0,10</p>
<p>Número de informes de satisfacción a graduados.</p>	<p>Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.</p>	<p>0,10</p>

		<p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>	<p>Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.</p>	<p>10% .</p>
		<p>Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera</p>	<p>Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.</p>	<p>0,20</p>
		<p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.</p>	<p>10%</p>
		<p>Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.</p>	<p>Porcentaje de avance en 2 debates internos del Código de Ética Institucional.</p>	<p>10%</p>

		<p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p>	<p>Hasta mayo y octubre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación</p>	<p>50%</p>
		<p>Proceso de tutorías académicas</p>	<p>Hasta diciembre de 2018, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.</p>	<p>50%</p>
		<p>Número de docentes que participan en estudios de Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.</p>	<p>Hasta junio de 2018, 5 docentes titulares cursarán estudios de doctorado de cuarto nivel en los campos siguientes: 1 Economía, 2 en Informática, 1 Ciencias Sociales con mención gerencial, 1 en lingüística. Por otro lado 5 docentes de contrato cursarán estudios de doctorado de cuarto nivel en los campos siguientes: 3 en lingüística, 1 en administración gerencial, y 1 en docencia universitaria.</p>	<p>100%</p>

Evaluación Integral Desempeño Docente	Hasta diciembre del 2018 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.	50%
Actualización de la oferta académica de la ULEAM	Hasta julio 2018 se ha subido a la plataforma del CES el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial.	80%
Seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta junio del 2018, se habrá realizado 1 charla de inclusión educativa con la participación de 27 docentes y 300 estudiantes, en coordinación con el departamento de bienestar estudiantil, con el propósito de sensibilizar a la comunidad educativa de la Facultad.	10%

<p>Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.</p>	<p>Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 19 docentes y 8 estudiantes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en administración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica.</p>	<p>100%</p>
--	--	-------------

16

Facultad de Secretariado Ejecutivo

<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.</p>	<p>Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" en cuyo desarrollo participarán 10 docentes y 6 estudiantes. El objetivo del proyecto es favorecer la integración de las funciones sustantivas de docencia-investigación-vinculación que contribuyan a la formación de profesionales competentes para la administración de la Información y Comunicación del sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4.</p>	<p>100%</p>
---	--	-------------

<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre del 2018, 10 docentes y 6 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.</p>	<p>50%</p>
<p>Grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.</p>	<p>Hasta junio del 2018, la Facultad cuenta con 3 grupos conformados por 10 docentes y 6 estudiantes, asignados a proyectos de investigación en el marco del programa "Gestión de la Información y Comunicación".</p>	<p>100%</p>
<p>Plan de difusión de los programas y proyectos.</p>	<p>Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con un programa de difusión de los programas y proyectos que se desarrollan, con la finalidad de incorporar a estudiantes y docentes a los equipos de investigadores.</p>	<p>100%</p>

Profesores a tiempo completo vinculados a programas y proyectos	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con 10 profesores a tiempo completo, vinculados a programas/proyectos que se desarrollan. De un total de 29 profesores a tiempo completo.	100%
Estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con 6 estudiantes vinculados a programas/proyectos que se desarrollan. De un total de 400 estudiantes.	100%
Estudiantes en proceso de titulación incorporados a programas y proyectos.	Hasta el mes de junio, 6 estudiantes en proceso de titulación, desarrollan proyectos vinculados al programa "Gestión de la Información y Comunicación". De un total de 60 estudiantes en proceso de titulación.	100%

		Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2018 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de las caletas : Manta y San Mateo" con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.	50%
		La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	Hasta diciembre 2018, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2019.	50%
17	Facultad de Derecho	NO APLICA		
18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.	NO APLICA		
19	Facultad de Ingeniería Industrial	NO APLICA		
20	Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/	NO APLICA		
21	Facultad de Psicología	NO APLICA		

	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los	Número de tutorías impartidas a estudiantes de la Extensión.	50%	
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	33%	
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%	
			25%	
			25%	
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%

Extensión Bahía de Caráquez/ Scucré.		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%
		Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	10%
		Número de incentivos a los diversos programas de presentados	40%
		Número de publicaciones de libros revisados por pares académicos	50%
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y Proyectos de Vinculación aprobados según los Dominios Académicos, Líneas de Investigación y Líneas de Vinculación de la ULEAM	33%
		Número de Programas y Proyectos de Vinculación aprobados según los Dominios Académicos, Líneas de Investigación y Líneas de Vinculación de la ULEAM	33%
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Herramienta de gestión directiva, Plan Operativo, alineados al PEDI 2016-2020	25%
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera mejorar el servicio a los estudiantes, y la comunidad en general.	5%
		Número de debates del Código de Ética mnimizando los procesos disciplinarios.	25%

23	Extensión Chone	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de equipos de computación y equipos tecnológico para las aulas de docentes, centro de cómputo, laboratorios y bibliotecas de las carreras de la extensión.	50%
			Número de computación y equipos de tecnología para los espacios administrativos de la extensión.	25%
			Porcentaje de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo modalidades de la extensión	80%
		Aplicar las políticas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias coordinado con el departamento de bienestar estudiantil.	0%
24	Extensión El Carmen	NO APLICA		
		Desarrollar una oferta académica pertinente de	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de	100%
			Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%

25

Campus Pedernales

Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes

Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	25%
Número de docentes que lideran o esten involucrados en proyectos de investigación	50%
Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por el Campus, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	33.33%
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	50%

		Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	50%
	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	25%
		Se desarrollará un programa de vinculación con la sociedad de Asesoría Jurídica	50%
		Número de informes de satisfacción a graduados.	50%

27		<p>Asesorar, orientar y mantener la cultura de gestión ambiental en la comunidad universitaria, propender a mejorar la calidad ambiental como lo establece la constitución de la república del Ecuador y leyes conexas, sirviendo de forma permanente y eficaz en los aspectos ambientales y considerando en forma prioritaria el recurso humano.</p>	<p>Informe técnicos pertinentes en base a la actividades llevadas a cabo por el departamento</p>	<p>40%</p>
		<p>*Arborizar el campus matriz con 200 especies nativas *Disminuir la cantidad de CO2 emitida por los vehículos que ingresan a la universidad *Incrementar y preservar la biodiversidad urbana en el campus matriz *Priorizar áreas de bienestar común para la comunidad universitaria</p>	<p>*INFORME TÉCNICO</p>	<p>30%</p>

Medio Ambiente

*Incrementar el arbolado universitario con especies que se adaptan a la zona	*AUTOGESTIÓN *INFORME TÉCNICO	100%
*Fomentar entre las buenas prácticas ambientales a través del reciclaje	*Proyecto de Residuos sólidos Universitarios *Facultad de informática, medicina, industrial, turismo, comunicación *Informe técnico	10%
*Generar una base de datos con información climática relevante *Generación de boletines meteorológicos	*AUTOGESTIÓN *INFORME TÉCNICO	100%
*Promover actividades científicas y académicas	*Fotografías *Acta de asistencia	100%
* Socializar las actividades que involucran la gestión ambiental del departamento hacia el campus	*Fotografías *Acta de asistencia	100%
*Socializar los problemas ambientales de nuestra universidad *Proponer ideas y construir a partir de iniciativas estudiantiles las buenas prácticas ambientales	*Fotografías *Acta de asistencia	100%

28	Postgrado (CEPIRCI)	Hasta diciembre de 2018, se ejecutan los procesos de ayudas institucionales, mecanismos, de seguimiento, monitoreo y evaluación del Plan de Formación Doctoral de la ULEAM y planificados en los POA_2018 de cada carrera.	Plan de Formación Doctoral del Personal Académico de la Institución	87%
		Hasta diciembre de 2018, se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Plan de Contingencia	Porcentaje de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.	21%
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	NO APLICA		
		Hasta diciembre 2018. direccionar los procesos de	Hasta diciembre de 2018, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar,lograr ejecutar el proceso de autoevaluación, con el fin de afianzar la cultura crítica de autoevaluación, orientada hacia el mejoramiento de la carrera.	15%

30

Departamento de Evaluación Interna

direccional los procesos de autoevaluación de carreras y programas a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior para elevar la calidad dela oferta académica.	Hasta diciembre 2018, asesorar y/o capacitar al menos al 95% de las carrers, en los procesos de autoevaluación institucional, de carreras, evaluación docentes y evaluación de resultados de aprendizaje, con el fín de asegurar la ejecución exitosa de estos procesos.	8%
	Hasta diciembre de 2018, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar, logren ejecutar el procesos de evaluación de resultados de aprendizaje, con el fín de fortalecer el desarrollo de las competencias del perfil de egreso.	8%
Hasta diciembre 2018 fortalecer el rol y carrera docente a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Hasta noviembre de 2018 lograr que al menos 95% de las carreras realicen elproceso de evaluación integral deldesempeño del personal académico a fin de identificar parámetros que sirvan de insumos para el perfeccionamiento y reconocimiento del docente.	7,33%

		Hasta diciembre 2018 fortalecer la gestión departamental a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Hasta diciembre 2018 se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, A4 con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa	13%
		POA	Asesoramiento de las directrices para verificación y Planificación Operativa Anual 2018 de las Unidades Académicas, Departamentos Administrativos.	60%
		Matrices A4	10 Unidades Académicas de la matriz y 3 extensiones entregan la matriz A4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes mayo 2018.	63%
			22 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz A4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes mayo 2018.	53%

			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
32	DIBSE	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	18.409 préstamos
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	377.962 consultas
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	119 títulos
		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	149 tesis
			Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.	Sin espera de resultados este mes

33

Departamento de Investigación

Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.

Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.	50% CUMPLIDO
Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.	50% CUMPLIDO
Convocatoria a programas y proyectos de investigación	Sin espera de resultados este mes
Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.	Sin espera de resultados este mes
Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.	Sin espera de resultados este mes
Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de Carreras-Facultades.	0% CUMPLIDO
Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	Sin espera de resultados este mes
Coordinación para diversificar los temas de la revista de la universidad y publicación de libros.	Sin espera de resultados este mes

			Participación y representación y asistencia a eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	Sin espera de resultados este mes
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	50% CUMPLIDO
			Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	50% CUMPLIDO
			Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	50% CUMPLIDO
		Conformar el Consejo general editorial de ULEAM EDICIONES con la finalidad de contar con equipos multidisciplinarios que permitan validar las publicaciones	Conformación del Consejo Editorial externo e Institucional ULEAM EDICIONES.	1
		Lograr la publicación de 50 obras académicas y multidisciplinarias editadas en ULEAM EDICIONES Y EDITORIALES EXTERNAS	Número de libros Publicados con revisores pares académicos externos e internos	10

Participar al menos 2 ferias de libros a nivel nacional e internacional, con la finalidad de difundir el catálogo de publicaciones de la Uleam, y a su vez generar lazos de trabajo con otros editores universitarios del país.	Números de participaciones en ferias de libros a nivel nacional e internacional.	1
ULEAM EDICIONES Contara con repositorio para colgar sus libros y revista de forma integral en el sitio WWW.MUNAYI.ULEAM.ED U.EC REPOSITORIO 5.0	Repositorio Institucional para publicación de libros y revistas en línea.	1
Incrementar en un 30% (15) el total de docentes que publican sus obras científicas en ULEAM EDICIONES	Rediseño de catalogos de libros y logotipos insitucionales para el editorial y proyectos transversales	2
El 100% de unidades academicas (44 carreras) y otras IES conocerán y aplicarán el proceso editorial para publicación digital multidisciplinaria	Número de docentes que publican sus obras científicas.	4

<p>2 personas que colaboren una en el área de corrección y estilo, edición para el editorial Y comunidades sociales</p>	<p>Apoyo de personal especializado</p>	<p>1</p>
<p>El DEPU realizara acciones estrategicas para la creacion de la Fundacion Universitaria Munayi que permita realizar acciones estrategicas, forme y gestione actividades en direcciones multidisciplinarias</p>	<p>Gestión y creación de Fundación Universitaria MUNAYI.ULEAM.EDU.EC, que unifica proyectos transversales en saberes de las áreas del conocimiento para la comunidad interuniversitaria local e internacional.</p>	<p>1</p>

			<p>Se gestionará ante las autoridades competentes la adquisición de insumos referente a materiales de oficina, limpieza, y equipos (3 IMAC 21 PULGADAS, 1 IMAC de 27 pulgadas de escritorio de última generación, 4 reguladores de voltaje, 2 impresoras laser para la impresión de libros solicitados desde los docentes de la Institución, 1 disco duro portátil de 2 tb., 1 proyector con la pantalla, 1 dispositivo de lectura de libros digitales), para el desarrollo de las actividades de publicación.</p>	<p>Número de insumos y equipos tecnológicos.</p>	<p>1</p>
35	Departamento Colectividad	Vinculación con la	No APLICA		
			Fortalecer la cultura a través de la presentación de programas artísticos	Fotografías o videos de las presentaciones de los grupos en los diferentes programas	2 presentaciones por parte de cada uno de los grupos artísticos

36	Departamento de Cultura.	Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales	Registros de asistencias a reuniones y/o actas	1reunion por mes con coordinadores y los responsables de proyectos para evaluar avances.
		Reuniones periodicas con los directores de grupos artísticos del Departamento de Cultura para programar proyectos culturales del POA 2018	Fotografías y actas de reuniones con directores de los grupos artísticos del Departamento	Realizar el seguimiento permanente a los proyectos culturales del POA 2018 a fin de asegurar su cumplimiento.
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
37	Asesoría Jurídica		No entregan información	
38	Procuraduría Fiscal		No entregan información	
39	Dpto. Auditoría Interna	A la Programación, Formulación, Aprobación, Ejecución, Evaluación y Seguimiento, Clausura y Liquidación de los presupuestos de la institución.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 2/3	90% *
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	No APLICA		

		<p>Hasta diciembre de 2018 se habrán realizado al menos 1 campaña publicitaria institucional, a través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas, afiches y otros elementos) para proyectar la imagen del Alma Máter</p>	<p>Número de eventos que elevan la imagen institucional</p>	<p>1. Aprobación y socialización del Manual de Protocolo y Eventos de la Institución y Manual de Relaciones Públicas. Se está trabajando en la reedición del Manual. Se aportó con la elaboración de las bases del concurso Uleam Propepectiva del Dpto. de Planeamineto. Se reeditó observaciones de las bases. 2. Diseño y elaboración de banner(fisicos o vía online) institucionales. 5 slaiders, 45 vocativos , 53 certificados con sus respectivas 53 carpetas, 3 tarjetas, 242 invitaciones para sesión solemne con nombres, 1 diseño de Flayer, 1 diseño de invitación,1 diseño de portada para libro de Rendición de Cuentas. Se trabajo en el TDR para la adquisición de banner para facultades y 4</p>
--	--	--	---	---

41

Dpto. Relaciones Públicas

<p>Hasta noviembre del 2018 , se actualizarán 62 sitios web en unidades académicas y administrativas de la Universidad, con la finalidad de que el público interno y externo obtenga la información adecuada y pertinente</p>	<p>Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general</p>	<p>Solicitud al UCCI de claves. Se realizó gestiones ante UCCI, Ing. Becquer Briones y Lic. Gonzalo Pisco encargado de la comunicación institucional, para que se posibilite la entrega de claves a los Dptos que tienen información actualizada y que por falta de claves no se pueden actualizar (e-mail). Hasta el momento no se tiene respuesta de dicha gestión. Se está a la espera de la asignación de claves para subir información a los sitios web de facultades y departamentos administrativos. Se cumplió con el contenido de los sitios</p>

<p>Hasta diciembre del 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva</p>	<p>Entrega de matrices de seguimiento y evaluación del POA 2018, entrega de Plan Operativo Anual 2019, matriz A4. Se cumplió con el 8.33% en el mes de junio, en la entrega de la Matriz A4, en la Evaluación del POA. Se esta en la construcción del POA 2019</p>
<p>Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes para la adquisición de materiales de limpieza, equipos informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura con el Departamento Técnico.</p>	<p>Número de gestión para la adquisición de materiales de oficina y limpieza, informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura.</p>	<p>Se solicitará los materiales cada trimestre para el Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam, al Vicerrectorado Administrativo y equipos tecnológicos al Departamento Técnico. No se realizó adquisición de materiales ,ya que hay en stock. Se realizó el seguimiento para la adquisición de equipos informáticos cumpliendo con el 8.33% en esta meta</p>

		<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p>Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo: 2</p>	<p>100%</p>
<p><u>1 Sesión Extraordinaria</u> Fecha: Lunes, 18 de junio de 2018 Hora: 09h30 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo</p> <p><u>1 Sesión Ordinaria</u> Fecha: Viernes, 29 de junio de 2018 Hora: 10h00 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo</p>				

<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Se desarrollaron 5 reuniones. Se procede a levantar las siguientes actas de trabajo: N° VRA-03-032, con el tema: Análisis de la propuesta integral para el proceso de Reingeniería del personal. N° VRA-03-033, con el tema: Defiición del proceso de adquisición de uniformes para el personal bajo el Código de Trabajo. N° VRA-03-034, con el tema: Situación del Parque Automotor de la ULEAM. N° VRA-03-035, con el tema: Análisis del Plan Operativo Anual 2018 del Departamento de Talento Humano. N° VRA-03-036, con el tema: Análisis de la propuesta integral para el proceso de Reingeniería del personal.</p>	<p>100%</p>
--	---	-------------

42

Vicerrectorado Administrativo

Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.

Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo.

Áreas Administrativas:

Rectorado: Se atendieron 29 solicitudes.

Vicerrectorado Académico: Se atendieron 11 solicitudes.

Procuraduría: Se atendieron 5 solicitudes.

Bodega: Se atendió 1 solicitud.

Bienestar Estudiantil: Se atendieron 2 solicitudes.

Auditoría Interna: Se atendieron 2 solicitudes.

Cesecca: Se atendieron 3 solicitudes.

Departamento de Relaciones Públicas: Se atendió 1 solicitud.

Transporte: Se atendieron 10 solicitudes.

Control de Bienes: Se atendieron 16 solicitudes.

Departamento de Cultura: Se atendieron 6 solicitudes.

<p>Áreas Académicas:</p> <p>Extensión Bahía: Se atendieron 7 solicitudes.</p> <p>Extensión Chone: Se atendió 1 solicitud.</p> <p>Extensión El Carmen: Se atendieron 7 solicitudes.</p> <p>Campus Pedernales: Se atendieron 3 solicitudes.</p> <p>Trabajo Social: Se atendió 1 solicitud.</p> <p>Psicología: Se atendió 1 solicitud.</p> <p>Agropecuaria: Se atendieron 4 solicitudes.</p> <p>Ciencias de la Educación: Se atendieron 6 solicitudes.</p> <p>Ciencias Informáticas: Se atendieron 3 solicitudes.</p> <p>Ciencias Médicas: Se atendieron 2 solicitudes.</p> <p>Ciencias Administrativas: Se atendieron 3 solicitudes.</p> <p>Ingenierías: Se atendieron 7 solicitudes.</p> <p>Arquitectura: Se atendieron 2 solicitudes.</p> <p>Derecho: Se atendieron 2 solicitudes.</p>	
<p>Realizar la emisión de pasajes aéreos en rutas nacionales</p>	<p>Número de pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales:</p>

		<p>nacionales para autoridades, funcionarios, servidores de la Uleam, con agencia de viajes.</p>	<p>Nacionales: 9 pasajes aéreos. Internacionales: 0 pasajes aéreos. Total mes de junio: 9 pasajes aéreos.</p>	100%
43	Departamento Financiero: Àreas de Tesorería/ Recaudación/Presupuesto/Control de Bienes/Bodega	NO APLICA		
44	Área Compras Públicas	Funciones Administrativas- Financieras	Total de procesos de adquisiciones de bienes o contratación de servicios adjudicados.	8,33%
			Total de asesorías con áreas requirentes adquisiciones de bienes o contratación de servicios,	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	8,33%
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado.	10,00%
			Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado.	0,00%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.	0,00%

Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
	Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento	50,00%
	Porcentaje de Homologación salarial a Docentes.	30,00%
	Número de subrogaciones en el año.	50,00%
	Número de cambios de dedicación del Personal Docente de la Institución.	0,00%
	Número de Recategorizaciones del Personal Docente de la Institución.	0,00%
	Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios	50,00%
	Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidades nacionales y extranjeras.	50,00%

45

Departamento de Talento Humano

Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes académicos.	50,00%
Número de pagos de compensación de Jubilaciones de personal de la Institución. (Personal Administrativo y Servicios).	0,00%
Número de jubilados que no han recibido su beneficio de compensación por jubilación,	0,00%
Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	10,00%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de pago de horas extras al personal administrativo.	50,00%
Pago de pensión patronal para el personal bajo el código de trabajo que cumple con los requisitos para aplicar a este beneficio.	50,00%

Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.

Número de contratos nuevos para personal administrativo en la Institución.	8,33%
Número de contratos por servicios profesionales para personal en las Facultades de la Institución.	8,33%
Uniformes para el Personal Administrativo de la Institución.	10,00%
Número de pagos pendientes al personal bajo el código de trabajo de la Institución del Contrato Colectivo de los años 2015 y 2016.	0,00%
Número de concursos para cubrir el cargo de administrativos mediante el perfil adecuado	0,00%
Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal.	0,00%
Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	0,00%
Sistema de Información aplicado en el departamento.	0,00%

			Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	0,00%
			Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.	0,00%
			Régimen disciplinario	50,00%
			Número de relojes biométricos para cada Facultad en la Matriz y para los Campus de la Institución.	0,00%
			Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	10,00%
		Presentación de los informes a las autoridades competentes de la IES mediante documento.	Se cumple lo solicitado entregando el informe.	100%
		Los equipos están funcionando con autonomía y están coordinados con el sistema eléctrico interno de respaldo con generador eléctrico.	Las centrales están funcionando según lo planificado y responden a la necesidad de energía y climatización del sistema eléctrico de la UCCI.	100%

46

Unidad Central de Cordinación Informática

<p>En la eventualidad de la falta de energía del sistema eléctrico interno del campus Uleam Manta, el generador entrará a respladar la carga de energía de todo el edificio y además estará sincronizado con los sistemas de control de las centrales acondicionadoras de aire.</p>	<p>El sistema fue provado y funciona en excelente condiciones en caso de emergencia eléctrica.</p>	<p>100%</p>
<p>La información es compartida con los miembros de la comisión con la finalidad de tener una mejor información para el escogimiento de los equipos propuestos.</p>	<p>La información es debatida y se manda a pedir profromas de los equipos y tiempos de entrega.</p>	<p>100%</p>
<p>Se realiza la entrega con todos los productos que componen el proyecto integral para el mejoramiento del suministro de energía a los data center, mediante comunicación en secretaría departamental.</p>	<p>Con este proyecto se desea mejorar el servicio de energía eléctrica a los Switch y evitar deterioro de los equipos, buenas conexiones a tierra y calidad de votaje en los mismos, reduciendo el % de daños en los mismos.</p>	<p>100%</p>

		Se formalizan formularios respectivos del proceso de materiales eléctricos.	Los materiales serán utilizados para la ejecución de los trabajos.	100%
		Se envía toda la información referente al proyecto de tesis y sus objetivos y alcances.	El sistema de transferencia automática de generación deberá de mejorar sus contactores y una comunicación en línea con el administrador y avisar cuando entra a generar. Comunicación remota.	100%
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/Unidad Eléctrica	NO APLICA		
48			Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Socializar los servicios que brinda el Departamento de Bienestar Estudiantil a por lo menos 1500 usuarios.	50%

<p>Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos</p>	<p>Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Brindar Charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria a por lo menos 1500 usuarios. (Odontología, Fisioterapia, Nutrición)</p>	<p>50%</p>
	<p>Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Brindar Charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una Universidad justa, equitativa y solidaria de por lo menos 1500 usuarios. (Área de Psicología y Área de Becas)</p>	<p>50%</p>
	<p>Total de convenios inter-institucionales e institucionales. * Firmar al menos 2 convenios inter-institucionales e institucionales con la finalidad de extender y mejorar la atención primaria en salud en la matriz y en las extensiones.</p>	<p>50%</p>

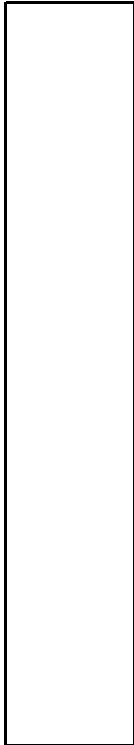
<p>defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.</p>	<p>Números de Certificado Integral de Salud otorgados a los nuevos estudiantes que ingresen a la ULEAM en el periodo 2018. * Hasta diciembre de 2018 se otorgarán 2500 certificados integrales de salud a los nuevos estudiantes de la institución.</p>	30,96%
	<p>Número de brigadas de atención en salud hacia la comunidad universitaria por instituciones externas. * Ejecutar 2 brigadas de atención en salud que beneficie a la comunidad universitaria.</p>	50%
	<p>Cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva. * Hasta diciembre de 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, matrices A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.</p>	25%

	<p>Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.</p> <p>* Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 586 usuarios. (Área Médica 500, Nutrición 20, Laboratorio 6, Fisioterapia 60)</p>	8,34%
<p>Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional.</p> <p>* Brindar asistencia médica a por lo menos 300 usuarios de acuerdo al manual de proceso.</p>	8,34%

Departamento de Bienestar Estudiantil

<p>total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.</p>	<p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 150 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,34%</p>
<p>Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 450 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,34%</p>
<p>Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,34%</p>

<p>Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,34%</p>
<p>Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,34%</p>



<p>Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,34%</p>
---	---	--------------

<p>* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.</p>	<p>Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas.</p> <p>* Adjudicar al menos 170 ayudas económicas para los estudiantes de la ULEAM como incentivo para eventos científicos o capacitaciones según los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas con el fin de dar un incentivo para su preparación académica.</p>	<p>2,34%</p>
<p>* Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y</p>	<p>Total de acciones afirmativas e inclusión social para los estudiantes.</p> <p>* Hasta diciembre del 2018, se atenderán 30 Acciones afirmativas a favor de los estudiantes.</p>	<p>50,00%</p>

<p>económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.</p>	<p>Número de exoneraciones de matrícula y títulos universitario de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos. * Atender las solicitudes de exoneración de matrículas y títulos en número de al menos 20 incidencias.</p>	5,00%
	<p>Total de informes socioeconómicos solicitados por las autoridades competentes. * Atender las solicitudes de informes socioeconómicos requeridas por las autoridades competentes en un número de 30 incidencias.</p>	50,00%
<p>Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.</p>	<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 900 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam</p>	8,34%

49	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la imprenta universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra Institución, brindar un buen servicio a la comunidad, con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	Al igual que el mes anterior se mantuvo el nivel de trabajo, se cumplió a cabalidad con lo solicitado por los estamentos universitarios.	90%
		Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporen día a día en las artes gráficas.	No se ha relacionado ninguna capacitación	0%
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de manejar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA 2018.	0%
50	Seguridad y Vigilancia	NO APLICA		
		Porcentaje de inspecciones de seguridad realizadas en la institución.	Hasta diciembre de 2018 se realizarán al menos 2 inspecciones de riesgo en la institución, con la finalidad de conocer el estado de las señaléticas y extintores en las facultades y vehículos de la institución.	100%

Total de señaléticas de seguridad instaladas en los predios de la institución.	Hasta noviembre de 2018 se adquirirán e Instalarán 625 señaléticas de seguridad en varios puntos estratégicos que esta IES requiere para el año 2018.	100%
	Hasta diciembre de 2018, se adquirirán e instalarán 112 señaléticas viales de información, prevención para peatones y usuarios en general de la matriz y extensiones de la UILEAM	100%
	Hasta diciembre de 2018 se adquirirán e instalaran 300 señaléticas con Braille para personas con discapacidad visual que esta IES requiere hasta diciembre del 2018.	100%
Total de extintores habilitados y adecuados en la Universidad.	Hasta diciembre de 2018, se adquirirán 40 extintores de 5 libras de CO2 que se instalarán en varios puntos estratégicos de la matriz y extensiones de la universidad.	100%
	Se gestionará con las autoridades la recarga de 300 CO2 de 10 libras que esta IES requiera.	100%
	Hasta diciembre de 2018 se efectuará la recarga de 240 extintores de CO2 de 5 libras en la institución.	100%

Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales

Número de servidores capacitados sobre factores de riesgo.	Hasta diciembre de 2018, se capacitará a un total de 400 trabajadores del personal de la IES en base a factores de riesgos.	100%
Total de adecuaciones de seguridad en la universidad de respuesta inmediata ante emergencias.	Hasta diciembre de 2018, se adquirirán 10 equipos de radios de comunicación para los miembros del Comité de Operaciones Emergentes de la Universidad - COE.	100%
	Hasta diciembre de 2018, se adquirirán, instalarán y habilitará un sistema de frecuencia y base repetidora para intercomunicaciones de nuestra IES	100%
Total de uniformes adquiridos para el personal de la Uleam, bajo la modalidad Código de Trabajo.	Hasta diciembre de 2018, se adquirirá y entregará uniformes al personal bajo régimen Código de Trabajo en la matriz y extensiones de la ULEAM.	100%
	Hasta diciembre de 2018, se adquirirán 1 armario, 3 archivadores aéreos, 2 escritorios y 1 sofá tripersonal para habilitar la oficina de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional.	100%

		Total de muebles de oficina y equipos tecnológicos e informáticos para adecuar el área de la Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales.	Hasta diciembre de 2018, se realizará la adquisición de 2 computadoras de escritorio, 1 computadora portátil, y 1 proyector, para la oficina de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	100%
			Hasta diciembre de 2018, se realizará el mantenimiento preventivo de 2 computadores portátiles de la oficina de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional, de acuerdo al convenio marco con el SERCOP	100%
		Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	Hasta diciembre de 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	100%
52	Sección Transporte	NO APLICA		
53	Secretaría General/Sección Archivo Central	NO APLICA		
		Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA/ Número de estudiantes matriculados.	Hasta diciembre 2018, al menos el 90% de los estudiantes matriculados del V semestre de la Facultad de Ingeniería Industrial reciben cátedra de prácticas de Control de Calidad en el Laboratorio en <u>cada periodo académico.</u>	50%
		Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA/ Número de solicitudes de pasantías	Hasta Diciembre 2018, al menos 20 estudiantes de universidades local o nacional realizan sus pasantías académicas y/o profesionales, para complementar su formación.	50%

Número de Ferias nacional o internacional participadas/Ferias Programadas	Hasta diciembre 2018, el Centro de Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA participará al menos de una feria nacional o internacional, con el fin de promocionar los servicios del CESECCA.	100%
Equipos, materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA adquiridos/ Plan de adquisición de equipos a adquirir	Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Reactivos y Materiales para el área de Química y Cromatografía del laboratorio.	25%
	Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	50%
	Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de equipos de laboratorio.	100%
	Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Cepas y sus componentes para el área de Microbiología.	0
	Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de respuesto para equipos del laboratorio	2%
	Hasta Diciembre del 2018, se realizará al menos una adquisición de recarga de gases para el equipo cromatografo de gases.	25%
	Hasta Diciembre 2018 se habrá participado en al menos en una Rondas de Intercomparaciones a nivel nacional e internacional y Materiales de Referencia Certificado.	0
Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una contratación del servicio de Mantenimineto Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio	0	

		Número de criterios cumplidos del sistema de gestión de la calidad/Número de criterios programados del sistema de gestión de calidad	Hasta Diciembre del 2018,se realizará al menos una contratación de servicio de Calibración a los equipos del Laboratorio	0
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	100%
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una contratación de servicio de Capacitación Externa al Personal con el fin de actualizar conocimientos.“Control De Calidad De Ensayos Físico Químicos Y Microbiológicos- Validación Y Estimación De La Incertidumbre De Métodos Microbiológicos”.	100%
		Número de clientes que reciben el servicio de CE.SE.CCA/ No. De cotizaciones realizadas	Hasta diciembre 2018, se atenderá al menos el 90% de clientes atendidos en el servicio de análisis, en referencia al total de clientes del periodo fiscal anterior.	50%
55	Centro Idiomas	Auditoría realizadas/ Auditorías programadas	Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado al menos una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana y/o Interna, al laboratorio CESECCA para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditación.	0%
56	Ciinfortur	Gastos operativos del Laboratorio reintegrados/ Gastos Operativos realizados	Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado al menos un reintegro por gastos operativos emergentes del Laboratorio.	25%
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			Mensual (Junio 2018)	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			Phd. Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA			rocio.piguave@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			05-2-623740	

NIVEL DE CUMPLIMIENTO	Entregados	No entregados
Unidades Académicas	13	10
Departamentos	22	10
TOTAL	35	20

