

DESCRIPCION DE UNIDAD			
DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO			
Rectorado			
Vicerrectorado Académico	No entrega información		
Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	3427 estudiantes matriculados en el Curso de Nivelación de Carrera período académico 2018-1	100%
		Culmina la capacitación para la Prueba Ser Bachiller a través del Programa Nivelacion General 2018 -1	100%
		Reuniones de trabajo con docentes de los diferentes dominios de la Nivelación de Carrera 2018-1 y docentes de la Nivelación General.	100%
		1 Comisión de Servicio enviado por el Sr. Rector de la Universidad a reunión de la Senescyt en Guayaquil.	100%
		1 Participación en la Feria de Universidades organizada por la "Unidad Educativa Julio Pierregrosse"	100%
		Atención permanente a docentes, supervisores, del Curso de Nivelación y ciudadanía en general.	100%
		Planificar Reunión con Decanos y Coordinadores para la Planificación 2018(2)	Reunion con Decano de Ciencias Medicas Coordinadores y Docentes de la Carrera.

Facultad de Medicina (Carrera
Terapia Ocupacional)/ (carrera de
Terapia Lenguaje)

Planificar Reunion con Docentes de Carrera Terapia Ocupacional asuntos varios.	Reuniones para para realizar eventos para fortalecimiento de conocimientos de los estudiantes de la Carrera Terapia Ocupacional.	100%
Reunión con los docentes responsables de la carrera para evaluar los Proyectos de Investigación y Vinculación de este periodo y periodos futuros.	Reunión asuntos relacionados a proyectos.	100%
Coordinar el proceso EIDPA 2017(2)	Ejecución del proceso del EIDPA 2017(2) para el estduiantes y docentes.	100%
Coordinar el proceso EIDPA 2017(2)	entrega de informe general con su respectiva aprobación del proceso del EIDPA 2017(2) para el docente.	100%
Crear la base de datos para la recolección de Investigación del Proyecto de Investigación Alteraciones Psicomotrices de la Zona 4	Reunión con los responsables y demás personal de la facultad.	100%
Capacitar a estudiantes sobre la elaboracion de base de datos	Reunión con estudiantes involucrados en el proyecto	
Visitar Unidades Educativas del Proyecto de Investigación Alteraciones Psicomotrices de la Zona 4	Trabajo directoc con docentes y estudiantes responsables.	100%
Aplicar Instrumentos de Evaluacion para la detencion de las Alteraciones Motrices de niños 5 a 8 años (Da Fonseca, ABC, Fihlo)	Informacion recolectada analizar y detectar los casos evaluados.	100%
Realizar seguimiento del Proyecto para controlar las Actividades.	Reunión con los docentes y estudiantes charlas relacionadas y avances del proyecto.	100%

Participar en reuniones organizadas por el Departamento de Vinculación con la Comunidad.	Registro de asistencia del DVC.	100%
Controlar y evaluar el cumplimiento de proyecto de viciacion por parte de los estudiantes.	Registro de asistencia de Estudiantes y Docentes del DVC.	100%
Realizar la actividad de clausura del Periodo de Vinculación 2018(1).	Invitación a Docentes y Estudiantes para el acto de culminación.	100%
Estudiantes se encuentran realizando practicas pre profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignadas	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	100%
Asignar Tutores de la nueva Cohorte de Titulados para sus reselectivas tutorias	Entrega de Oficios de asignacion como miembro de tribunal del Poryecto de Investigacion de los estudiantes en proceso de titulación.	100%
Informar que de 16 docentes con carga horaria en la gestion de tutoias académicas e Insercion 14 docentes cumplieron con las evidencias con los informes mensuales como evidencia de su cumplimiento con el grupo de tutorados a cargo	Reunión con los docentes responsables.	98%
1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial	Incremento de equipos, muebles, enseres.	50%
	Insumos y materiales para las fincas de Lodana y Los Bajos	50%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%

Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial . / carrera Recursos Naturales y Medio Ambiente.	2. Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	25%
		Número de profesores vinculados a programas y proyectos	50%
		Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular o vinculados a programas y proyectos	50%
		Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos	50%
		Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.(por ejemplo, priorizar fondos, escalafón, certificados de reconocimiento, etcétera).	50%
		3. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.
	Número de actividades relacionadas con la gestión de Vinculación con la Sociedad de la carrera de agropecuaria		50%
	Número de cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero agropecuario.		50%
	4.Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad	Plan Operativo, alineados al PEDI 2016-2020 aplicando como herramienta de gestión directiva.	25%
	Formar profesionales en Trabajo Social con	Evaluación Integral de Desempeño del Personal Docente.*	100%

Fac.Trabajo Social	responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.	Número de actividades de mantenimiento a equipos tecnológicos y ambientes de aprendizaje, sala de tutorías y coordinaciones, y/o laboratorios *	100%
		Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	100%
Facultad Ciencias Educación / Neción Ingles.	No entrega información		
Pedagogia de la Lengua y la Literatura			
Facultad de Arquitectura	No entrega infromación		
Facultad Ciencias Económicas	No entrega información		
Comercio Exterior			
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia ell proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	70%

Fac. Hotelería y Turismo	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2018, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	50%
	Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2018, se tendrá 2 informe de satisfacción a graduados en el año 2017 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	50%
	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Cada mes se entregara el informe de la Matriz A4 de las actividades del POA 2018	50%
Facultad de Contabilidad y Auditoria	No entrega información		
Facultad Ciencias Administrativas/ Carrera Ingeniería Marketing.		Ambientes de Aprendizaje adecuados	50%
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de equipos de computación para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	50%
		Número de equipos de tecnología para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	50%
		Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100%

Facultad Ciencias Informáticas	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Estudio del perfil de los graduados en los años 203-2014-2015-2016 con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	100%
		Se desarrollará 1 programa de Educación Continua para graduados.	100%
	Promover una organización y gestión institucional afectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	100%
Facultad Enfermería	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los estudiantes.	Proyecto de investigación N°3 " Aspectos psicológicos y sociofamiliar de la persona, familia y comunidad"	50%
		Número de grupos y de profesores vinculados a programas y proyectos de investigación , conformados por profesores y estudiantes.	0%
		Plan de difusión de los programas y proyectos.	30%
		Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	0%
		Hasta diciembre del 2018, se presentan al menos 20 ponencias de profesores en eventos y congresos nacionales e internacionales de acuerdo al indicador 13 del PEI..	50%
		Hasta julio de 2018, la carrera garantiza el desarrollo de la III Jornada Científico -Metodológica de salud de acuerdo al indicador 14 del PEI..	100%
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad	Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.

Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	50%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	40%
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	40%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Porcentaje en gestión de becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10%
Cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2018.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	30%
Uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje del reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	20%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	10%
Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10%

Facultad ciencias del Mar

Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la gestión para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.	10%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	40%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	60% del Plan de formación de PhD de la Uleam
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	20%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de investigación.	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%
Actualización Oferta académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.	Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2017 se gestiona la donación de terrenos por parte del Senescyt en el Cantón Jaramijó y se cumple con el 20% de la meta.	20%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad."Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.	10%

Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."	0,30
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades."La música ancestral participe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance en la entregan de 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10% del Sistema de estandarización de los procesos de seguimiento, monitoreo y evaluación
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia ell proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	20%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.	10%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados	Porcentaje de aprobación de 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de noviembre.	0,10
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.	10% del Informes de satisfacción a graduados.

	<p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>	<p>Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.</p>	<p>10% en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional- PEDI 2016-2020. Plan Operativo Anual, Matrices de Seguimiento y Cumplimiento</p>
	<p>Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera</p>	<p>Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.</p>	<p>40%</p>
	<p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.</p>	<p>10%</p>
	<p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p>	<p>Hasta mayo y octubre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.</p>	<p>50%</p>
	<p>Proceso de tutorías académicas</p>	<p>Hasta diciembre de 2018, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.</p>	<p>58%</p>

Número de docentes que participan en estudios de Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta junio de 2018, 5 docentes titulares cursarán estudios de doctorado de cuarto nivel en los campos siguientes: 1 Economía, 2 en Informática, 1 Ciencias Sociales con mención gerencial, 1 en lingüística. Por otro lado 5 docentes de contrato cursarán estudios de doctorado de cuarto nivel en los campos siguientes: 3 en lingüística, 1 en administración gerencial, y 1 en docencia universitaria.	100%
Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	Hasta septiembre del 2018, treinta y tres estudiantes han culminado su modalidad de titulación y en diciembre del 2018, cuarenta y cinco estudiantes cumplen con los requisitos para la titulación y se encuentran desarrollando su proyecto con el acompañamiento del docente tutor, en una de las 3 modalidades aprobadas para las carreras mediante proyectos de investigación, examen complejivos y sistematización de prácticas, aportando a la solución de problemas del entorno local y nacional en el ámbito de su competencia.	20%
Evaluación Integral Desempeño Docente	Hasta diciembre del 2018 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.	50%
Número de docentes que participan en capacitaciones en temas al área de conocimiento.	Hasta septiembre de 2018, se cumple con la capacitación de 28 docentes en el tema de mejoramiento de la aplicación del proceso de tutoría académica para la inclusión estudiantil y fortalecimiento de la formación académica, con la finalidad de mejorar la calidad de su desempeño durante el proceso de enseñanza aprendizaje.	20%
Actualización de la oferta académica de la ULEAM	Hasta julio 2018 se ha subido a la plataforma del CES el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial.	100%

<p>Seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.</p>	<p>Hasta junio del 2018, se habrá realizado 1 charla de inclusión educativa con la participación de 27 docentes y 300 estudiantes, en coordinación con el departamento de bienestar estudiantil, con el propósito de sensibilizar a la comunidad educativa de la Facultad.</p>	<p>20%</p>
<p>Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.</p>	<p>Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 19 docentes y 8 estudiantes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en administración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica.</p>	<p>100%</p>

Facultad de Secretariado Ejecutivo

<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.</p>	<p>Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" en cuyo desarrollo participarán 10 docentes y 6 estudiantes. El objetivo del proyecto es favorecer la integración de las funciones sustantivas de docencia-investigación-vinculación que contribuyan a la formación de profesionales competentes para la administración de la Información y Comunicación del sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4.</p>	<p>100%</p>
<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre del 2018, 10 docentes y 6 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.</p>	<p>58%</p>
<p>Grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.</p>	<p>Hasta junio del 2018, la Facultad cuenta con 3 grupos conformados por 10 docentes y 6 estudiantes, asignados a proyectos de investigación en el marco del programa "Gestión de la Información y Comunicación".</p>	<p>100%</p>

Plan de difusión de los programas y proyectos.	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con un programa de difusión de los programas y proyectos que se desarrollan, con la finalidad de incorporar a estudiantes y docentes a los equipos de investigadores.	100%
Profesores a tiempo completo vinculados a programas y proyectos	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con 10 profesores a tiempo completo, vinculados a programas/proyectos que se desarrollan. De un total de 29 profesores a tiempo completo.	100%
Estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con 6 estudiantes vinculados a programas/proyectos que se desarrollan. De un total de 400 estudiantes.	100%
Estudiantes en proceso de titulación incorporados a programas y proyectos.	Hasta el mes de junio, 6 estudiantes en proceso de titulación, desarrollan proyectos vinculados al programa "Gestión de la Información y Comunicación ". De un total de 60 estudiantes en proceso de titulación.	100%
Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	Hasta el mes de septiembre la Facultad cuenta con 2 artículos publicados o aceptados en revistas de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge.	25%
Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	Hasta el mes de septiembre la Facultad cuenta con 2 docentes que tiene producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge. De un total de 29 profesores a tiempo completo.	25%
Eventos científicos organizados por las carreras-facultad.	Hasta el mes de septiembre la Facultad ha organizado un evento científico en el marco del programa de investigación aprobado.	10%

	Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2018 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de las caletas : Manta y San Mateo" con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.	58%
	Número de estudio de seguimiento a graduados.	Hasta julio del 2018 se realizan los avances y ejecución del estudio de empleabilidad de los graduados cohorte 2016-2017, con el fin de fortalecer los procesos de enseñanza-aprendizaje de la Unidad Académica y dar seguimiento al perfil de egreso propuesto por la Facultad.	5%
	Número de graduados que se capacitan dentro del Programa de Educación Continua.	Hasta septiembre de 2018, 50 graduados de la Facultad reciben una capacitación en "Herramientas tecnológicas para el trabajo colaborativo del profesional del secretariado en el siglo XXI" con la finalidad de actualizar los conocimientos de los titulados y fortalecer su desarrollo profesional.	5%
	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	Hasta diciembre 2018, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2019.	58%
Facultad de Derecho	NO Entrega información		
Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas	NO Entrega información		
Facultad de Ingeniería Industrial	NO Entrega información		

Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta diciembre del 2018, 10 docentes que están bajo contrato en la carrera de Ingeniería Civil participan en Concursos de Mérito y Oposición para su titularidad como docente a tiempo completo, alcanzando resultados positivos para la acreditación.	50%
		Hasta julio de 2018, se capacitan 29 docentes de la carrera, para la aplicación de rediseño Curricular.	100%
		Hasta julio 2018 se cuenta con una impresora laser para sala de docentes y mejoras los procesos de las funciones sustantivas (formación, Investigación, Vinculación).	100%
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Hasta julio del 2018, se realiza 1 seminario de inclusión económico y social "Yo Incluyo" con el fin de hacer partícipes a las personas con capacidades diferentes. Participarán (20 estudiantes y 3 docentes)	100%
		Hasta julio del 2018, en coordinación con el departamento de Cultura de la ULEAM, la ejecución del evento de fortalecimiento del arte y humanidades "Manabí Musical" con el fin de fortalecer el arte en nuestra comunidad universitaria. Participarán (20 estudiantes y 3 docentes)	100%
	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta julio de 2018, se han titulado 23 estudiantes, y hasta diciembre 97 estudiantes de acuerdo a la modalidad: proyecto de investigación.	50%
Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.		Hasta julio del 2018 se realizará el tercer festival: Psicotálento 2018, donde participarán 5 docentes y 45 estudiantes, con el fin de utilizar el arte de la música como herramienta para el bienestar universitario.	100%

Facultad de Psicología

Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Hasta el mes de octubre de 2018, 4 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores lo que beneficia a la carrera para su acreditación y a su vez elevar la calidad académica del claustro docente como investigadores.	50%
	En el mes de octubre 2018 los docentes publicarán 7 artículos científicos en las revistas de carácter regional.	50%
	Hasta Octubre del 2018 cuatro docentes presentarán su ponencia en el : XI CONGRESO INTERNACIONAL DE LA ASOCIACIÓN IBEROAMERICANA DE PSICOLOGÍA JURÍDICA 17 al 20 octubre 2018 Talleres pre-congreso:15 y 16 octubre 2018 Viña del mar – Valparaíso	25%
VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación	Hasta octubre de 2018, se ejecuta el proyecto de " Promoción, Prevención e intervención psicológica en las Unidades Educativas de Manta" con la participación de 90 estudiantes del sexto nivel y tiene como finalidad Diagnósticar e implementar estrategia educativas para mejorar la calidad estudiantil en las unidades educativas de Manta.	25%
	Hasta octubre de 2018, se ejecuta el Proyecto: "Prevención y sexualidad temprana en Unidad Educativa de la ciudad de Manta" , con la participación de 100 estudiantes del sexto nivel. Con la finalidad de disminuir la deserción escolar y mejorar la calidad de vida social de la población.	25%
	Hasta diciembre del 2018 se realiza el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2016,2017 con qué finalidad de levantar el estudio de tendencias del sector laboral.	50%
	Hasta junio del 2018, se realiza el estudio de satisfacción a graduados en el año 2017 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	50%

		Hasta julio de 2018, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.	50%
	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación	Cada trimestre se cumple con las matrices de seguimiento y monitoreo POA 2018, matrices A4, rendición de cuentas, matriz A4.	25%
	Hasta agosto del 2018, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.	Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam	38%
	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.	Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico	54%
	Hasta Mayo la carrera cuenta con una evaluación de acompañamiento con los expertos, con el fin de acreditación de carrera.	Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales	33%
	Hasta diciembre 2018 se a gestionado materiales de oficina que garantiza un adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de equipos odontológicos para clínicas	46%
	Hasta diciembre 2018 se a gestionado insumos de limpieza y otros necesarios que garantiza adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de materiales de oficina	50%

Facultad de Odontología

	En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizan 2 capacitaciones a los docente, a través de seminarios de Pedagogías, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	Plan de adquisición de repuestos para mantenimiento de Compresores KEISER	20%
	Hasta octubre de 2018, el 35.7% (10) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el campo de ciencias Odontológicas.	Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento).	36%
	Hasta octubre del 2018 se han graduado el 100% de los estudiantes que se encuentran en el decimo nivel de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen complejo , Proyecto de Investigacion y Estudio de caso.	Plan de formación de PhD de la Ueam Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 6 docentes matriculados en PHD.	35%
	Hasta septiembre 2018 se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	Programa Concurso de Méritos y Oposición	15%
	Hasta Diciembre del 2018 se realizaron 11 presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD.	Presentación de resultados ante la comunidad científica	20%
	Hasta diciembre del 2018, 01 docentes debe estar acreditado como investigador ante el Senescyt	Solicitud ante el Senescyt para docente investigador	100%
Extensión Bahía de Caráquez/ Scucré.	NO Entrega información		
Extensión Chone	NO Entrega información		

Extensión El Carmen	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de eventos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta diciembre de 2018, se realizan 3 eventos de fortalecimiento de la interculturalidad. Proyecto 1: Festival
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.	Se reconocerán en un acto a nivel de Extensión a 8 profesores y 8 estudiantes destacados en actividades de investigación.
Campus Pedernales	NO Entrega información		
Unidad Medio Ambiente	NO Entrega información		
Postgrado (CEPIRCI)	Hasta diciembre de 2018, se contará con CINCO proyectos de maestrías aprobados por el OCAS y subidas a la plataforma del CES	Número de programas de maestrías presentados a la plataforma del Consejo de Educación Superior	20%
Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación internacional de la comunidad universitaria. Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos internacionales para captación de becas.	Número de Programas	1
		N° de alianzas estratégicas y organismos internacionales /nacionales	4
		N° de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse	4
		N° de convenio propuesto	4

Departamento de Evaluación Interna		Hasta diciembre de 2018, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar, logren ejecutar el proceso e autoevaluación, con el fin de afianzar la cultura crítica de autoevaluación, orientada hacia el mejoramiento de la carrera.	12%
		Hasta diciembre de 2018, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	8%
		Hasta diciembre de 2018, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar logren ejecutar el proceso de evaluación e resultados de aprendizaje con el fin de fortalecer el desarrollo de las competencias del perfil de egreso.	8%
		Hasta diciembre 2018, fortalecer el rol y carrera docente a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	11,67%
		Hasta diciembre 2018 fortalecer la gestión departamental a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos obtenidos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	6%
			Hasta noviembre de 2018, lograr que al menos 95% de las carreras realicen el proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, a fin de identificar parámetros que sirvan de insumo para el perfeccionamiento y reconocimiento del docente.
Departamento Planeamiento	PEDI	Estudió Prospectivo para la actualización del PEDI 2016-2020	100%
	POA- RENDICIÓN DE CUENTAS	Consolidación del informe del segundo trimestre del seguimiento del POA 2018 de las carreras y departamentos.	90%
		Seguimiento a la distribución de los recursos económicos para la toma de decisiones	100%

		Estructura de los Proyectos de autogestión	100%
	Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	8 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 8 Departamentos
DIBSE	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	17.491 PRÉSTAMOS
	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	280.360 CONSULTAS
	Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	125 TÍTULOS
	Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	128 TESIS
Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.	50%
		Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.	50%
		Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de carreras-facultades.	50%
		Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	50%
		Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	50%
		Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	50%

Departamento de Edición y Publicación	Conformar el Consejo general editorial de ULEAM EDICIONES con la finalidad de contar con equipos multidisciplinarios que permitan validar las publicaciones	Conformación del Consejo Editorial externo e Institucional ULEAM EDICIONES.	1
	Lograr la publicación de 50 obras académicas y multidisciplinarias editadas en ULEAM EDICIONES Y EDITORIALES EXTERNAS	Número de libros Publicados con revisores pares académicos externos e internos	10
	Participar al menos 2 ferias de libros a nivel nacional e internacional, con la finalidad de difundir el catálogo de publicaciones de la Uleam, y a su vez generar lazos de trabajo con otros editores universitarios del país.	Números de participaciones en ferias de libros a nivel nacional e internacional.	1
	ULEAM EDICIONES Contara con repositorio para colgar sus libros y revista de forma integral en el sitio WWW.MUNAYI.ULEAM.EDU.EC REPOSITORIO 5.0	Repositorio Institucional para publicación de libros y revistas en línea.	1
	Incrementar en un 30% (15) el total de docentes que publican sus obras científicas en ULEAM EDICIONES	Rediseño de catalogos de libros y logotipos insitucionales para el editorial y proyectos transversales	2
	El 100% de unidades academicas (44 carreras) y otras IES conocerán y aplicarán el proceso editorial para publicación digital multidisciplinaria	Número de docentes que publican sus obras científicas.	4
	2 personas que colaboren una en el área de corrección y estilo, edición para el editorial Y comunidades sociales	Apoyo de personal especializado	1
	El DEPU realizara acciones estrategicas para la creacion de la Fundacion Universitaria Munayí que permita realizar acciones estrategicas, forme y gestione actividades en direcciones multidisciplinarias	Gestión y creación de Fundación Universitaria MUNAYI.ULEAM.EDU.EC, que unifica proyectos transversales en saberes de las áreas del conocimiento para la comunidad interuniversitaria local e internacional.	1

	Se gestionará ante las autoridades competentes la adquisición de insumos referente a materiales de oficina, limpieza, y equipos (3 IMAC 21 PULGADAS, 1 IMAC de 27 pulgadas de escritorio de última generación, 4 reguladores de voltaje, 2 impresoras laser para la impresión de libros solicitados desde los docentes de la Institución, 1 disco duro portátil de 2 tb., 1 proyector con la pantalla, 1 dispositivo de lectura de libros digitales), para el desarrollo de las actividades de publicación.	Número de insumos y equipos tecnológicos.	1
Departamento Vinculación con la Colectividad	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de impacto de los proyectos de vinculación en la institución.	15%
		Porcentaje de ejecución del preuspuesto en los proyectos de vinculación con la sociedad.	20%
Departamento de Cultura.	Fortalecer la cultura a través de la presentación de programas artísticos	Fotografías o videos de las presentaciones de los grupos en los diferentes programas	2 presentaciones por parte de cada uno de los grupos artísticos del Depto. Cultura cada
	Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales	Registros de asistencias a reuniones y/o actas	1 reunión por mes con cada coordinador y los responsables de proyectos para evaluar los avances de los
	Reuniones periodicas con los directores de grupos artísticos del Departamento de Cultura para programar proyectos culturales del POA 2018	Fotografías y actas de reuniones con directores de los grupos artísticos del Departamento	Realizar el seguimiento permanente a los proyectos culturales del POA 2018 a fin de asegurar su

Asesoría Jurídica	NO Entrega información		
Procuraduría Fiscal	NO Entrega información		
Dpto. Auditoría Interna	A la Programación, Formulación, Aprobación, Ejecución, Evaluación y Seguimiento, Clausura y Liquidación de los presupuestos de la institución.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 2/3	100% *
Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.	Procedimientos Administrativos aprobados.	3%
		Formatos institucionales codificados y revisados	2%
		Proyectos de reglamentos generados y/o revisados.	1%
	Lograr la transparencia en la rendición de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al departamento de planeamiento.	1%
	Hasta diciembre de 2018 se habrán realizado al menos 1 campaña publicitaria institucional, a través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas, afiches y otros elementos) para proyectar la imagen del Alma Máter	Número de eventos que elevan la imagen institucional	1. Aprobación y socialización del Manual de Protocolo y Eventos de la Institución y Manual de Relaciones Públicas. Se concluyó con la revisión del texto del Manual de Protocolo y se lo direccionó al publicista del
	Hasta noviembre del 2018 , se actualizarán 52 sitios web en unidades académicas y administrativas de la Universidad, con la finalidad de que el público interno y externo obtenga la información adecuada y pertinente	Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general	Se realizó reunión de fecha 11 de julio del 2018, con la participación del Mg. Francisco Mendoza, Presidente del Comité Curricular Institucional,

Dpto. Relaciones Públicas	Hasta diciembre del 2018 , se receptorá y socializará con el Comité de Transparencia de la Uleam 15 matrices de LOTAIP (Art. 7) y el informe condensado del Art. 12 con la finalidad de transparentar a través del sitio web las actividades de la institución	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia	Se receptoran mensualmente las matrices de las unidades poseedoras de la información . Se realizó la Socialización de las matrices correspondientes al mes de junio 2018, con el
	Hasta diciembre del 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva	Entrega de matrices de seguimiento y evaluación del POA 2018, entrega de Plan Operativo Anual 2019, matriz A4. Se cumplió con el 8.33% en el mes de julio, en la entrega de la Matriz
	Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes para la adquisición de materiales de limpieza, equipos informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura con el Departamento Tecnico.	Número de gestión para la adquisición de materiales de oficina y limpieza, informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura.	Se solicitará los materiales cada trimestre para el Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam, al Vicerrectorado
		Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo : 3	

<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p>1,- Sesión Extraordinaria Fecha: Jueves, 12 de julio de 2018 Hora: 14h30 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo</p> <p>2,- Sesión Extraordinaria Fecha: Miércoles 18 de julio de 2018 Hora: 15h00 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo</p> <p>3,- Sesión Ordinaria Fecha: Martes, 31 de julio de 2018 Hora: 10h00 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo</p>	<p>100%</p>
<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Se desarrollaron 9 reuniones. Se procede a levantar las siguientes actas de trabajo: N° VRA-03-037, con el tema: Revisión del POA 2018 N° VRA-03-038, con el tema: Revisión POA 2018 N° VRA-03-039, con el tema: Reunión de Trabajo N° VRA-03-040, con el tema: Reunión de Trabajo N° VRA-03-041, con el tema: Análisis y presentación de planteamientos que conlleven a erradicar el uso de sustancias psicotrópicas que viene afectando a la imagen institucional. N° VRA-03-042, con el tema: Ingresos de nuevos socios al proyecto. Réplica del evento en Bogotá-Colombia. Conformación del grupo de investigación N° VRA-03-043, con el tema: Revisión POA 2018 y Proyección POA 2019 N° VRA-03-044, con el tema: Análisis del POA 2018 y Avance del 2019 N° VRA-03-045, con el tema: Análisis del POA 2018 y Avance del 2019</p>	<p>100%</p>

Vicerrectorado Administrativo

Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.

Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo.

Áreas Administrativas:

Rectorado: Se atendieron 32 solicitudes.

Vicerrectorado Académico: Se atendieron 11 solicitudes.

Procuraduría: Se atendieron 2 solicitudes.

Bodega: Se atendió 1 solicitud.

Bienestar Estudiantil: Se atendieron 8 solicitudes.

Auditoría Interna: Se atendieron 2 solicitudes.

Cesecca: Se atendieron 0 solicitud.

Departamento de Relaciones Públicas: Se atendieron 3 solicitudes.

Transporte: Se atendieron 34 solicitudes.

Control de Bienes: Se atendieron 3 solicitudes.

Departamento de Cultura: Se atendieron 2 solicitudes.

Dirección Financiera: Se atendieron 7 solicitudes.

Departamento Talento Humano: Se atendieron 24 solicitudes.

Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 4 solicitudes.

Secretaría General: Se atendieron 6 solicitudes.

Planeamiento: Se atendieron 3 solicitudes.

Dpto. Técnico: Se atendieron 5 solicitudes.

Compras Públicas: Se atendió 1 solicitud.

Imprenta: Se atendieron 1 solicitud.

Medio Ambiente: Se atendieron 2 solicitudes.

Investigación: Se atendió 1 solicitud.

100%

		<p>Áreas Académicas: Extensión Bahía: Se atendieron 4 solicitudes. Extensión Chone: Se atendió 5 solicitud. Extensión El Carmen: Se atendieron 8 solicitudes. Campus Pedernales: Se atendieron 3 solicitudes. Trabajo Social: Se atendió 0 solicitud. Psicología: Se atendió 5 solicitud. Agropecuaria: Se atendieron 3 solicitudes. Ciencias de la Educación: Se atendieron 3 solicitudes. Ciencias Informáticas: Se atendieron 3 solicitudes. Ciencias Médicas: Se atendieron 5 solicitudes. Ciencias Administrativas: Se atendieron 3 solicitudes. Ingenierías: Se atendió 1 solicitud. Arquitectura: Se atendieron 3 solicitudes. Derecho: Se atendieron 3 solicitudes. Economía: Se atendieron 4 solicitudes. Hotelería y Turismo: Se atendieron 2 solicitudes. Enfermería: Se atendieron 0 solicitudes. Odontología: Se atendieron 7 solicitudes. Ciencias del Mar: Se atendió 0 solicitud. Ciencias de la Comunicación: Se atendieron 2 solicitudes. Contabilidad y Auditoría: Se atendió 1 solicitud.</p>	
	Realizar la emisión de pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales para autoridades, funcionarios, servidores de la Uleam, con agencia de viajes.	<p>Número de pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales:</p> <p>Nacionales: 19 pasajes aéreos. Internacionales: 10 pasajes aéreos. Total mes de julio: 29 pasajes aéreos.</p>	100%
Departamento Financiero	No entrega Información		
		Número de equipos tecnológicos adquiridos para el departamento de compras públicas	100,00%

Compras Pùblicas	Funciones Administrativas-Financieras	Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	8,33%
Departamento de Talento Humano	NO Entrega información		
Unidad Central de Cordinación Informática	NO Entrega información		
Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica	NO Entrega información		
	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 586 usuarios. (Área Médica 500, Nutrición 20, Laboratorio 6, Fisioterapia 60)	8,33%
	Tiene como objetivo principal la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 300 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	8,33%

**Departamento
Estudiantil.**

Bienestar

profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 150 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 450 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,33%

<p>Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alabración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.</p> <p>* Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.</p>	<p>Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas. * Lograr la adjudicación de al menos 1530 becas a estudiantes que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas para los estudiantes de la ULEAM con el fin de dar un aliciente para sus estudios..</p>	<p>25,00%</p>
<p>Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.</p>	<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 900 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam</p>	<p>5,55%</p>

Imprenta y Reprografía Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, “brindar un buen servicio a la comunidad”, con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En cuanto a la meta propuesta de este mes de julio, seguimos trabajando para los estamentos universitarios. De acuerdo a las solicitudes presentadas a esta Unidad Administrativa.	100%
	Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	No se ha realizado ninguna capacitación	0%
	Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2018.	0%
Seguridad y Vigilancia	Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Numero de Matrices de seguimiento y Evaluación del POA reportado al Departamento de Planeamiento	8.33%
	Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Numero de herramientas y equipos de seguridad para trabajo en altura	100%
Unidad de Seguridad, Salud	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la	Total de señaléticas de seguridad instaladas en los predios de la institución.	25,00%
		Normativas de seguridad y salud ocupacional aprobadas por el OCAS.	25,00%

Ocupacional y Riesgos Laborales	Implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de servidores capacitados sobre factores de riesgo.	25,00%
		Total de muebles de oficina y equipos tecnológicos e informáticos para adecuar el área de la Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales.	25,00%
Sección Transporte	NO Entrega información		
Secretaria General/Sección Archivo Central	NO Entrega información		
	Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA/ Número de estudiantes matriculados.	Hasta diciembre 2018, al menos el 90% de los estudiantes matriculados del V semestre de la Facultad de Ingeniería Industrial reciben cátedra de prácticas de Control de Calidad en el Laboratorio en cada periodo académico.	60%
	Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA/ Número de solicitudes de pasantías	Hasta Diciembre 2018, al menos 20 estudiantes de universidades local o nacional realizan sus pasantías académicas y/o profesionales, para complementar su formación.	60%
	Número de Ferias nacional o internacional participadas/Ferias Programadas	Hasta diciembre 2018, el Centro de Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA participará al menos de una feria nacional o internacional, con el fin de promocionar los servicios del CESECCA.	100%
	Equipos, materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA adquiridos/ Plan de adquisición de equipos a adquirir	Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Reactivos y Materiales para el área de Química y Cromatografía del laboratorio.	65%
		Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	100%
		Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de equipos de laboratorio.	100%
		Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Cepas y sus componentes para el área de Microbiología.	15%

Cesecca		Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de respuesto para equipos del laboratorio	50%	
		Hasta Diciembre del 2018, se realizará al menos una adquisición de recarga de gases para el equipo cromatografo de gases.	75%	
	Número de criterios cumplidos del sistema de gestión de la calidad/Número de criterios programados del sistema de gestión de calidad		Hasta Diciembre 2018 se habrá participado en al menos en una Rondas de Intercomparaciones a nivel nacional e internacional y Materiales de Referencia Certificado.	15%
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	100%
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una contratación de servicio de Capacitación Externa al Personal con el fin de actualizar conocimientos.“Control De Calidad De Ensayos Físico Químicos Y Microbiológicos- Validación Y Estimación De La Incertidumbre De Métodos Microbiológicos”.	100%
	Número de clientes que reciben el servicio de CE.SE.CCA/ No. De cotizaciones realizadas		Hasta diciembre 2018, se atenderá al menos el 90% de clientes atendidos en el servicio de analisis, en referencia al total de clientes del periodo fiscal anterior.	60%
	Gastos operativos del Laboratorio reintegrados/ Gastos Operativos realizados		Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado al menos un reintegro por gastos operativos emergentes del Laboratorio.	25%
Centro Idiomas	NO Entrega información			
Ciinfotur	NO Entrega información			
		Mensual (Julio-2018)		
		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO		

	Phd. Rocío Piguave Pérez
	rocio.piguave@uleam.edu.ec
	05(2)623740/625095

Matriz A4 Julio/2018			
Nvel de cumplimiento	Entregados	No entregados	TOTAL
Unidades Académicas	13	10	23
Departamentos	19	11	30

