

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Rectorado	Hasta diciembre de 2018, se cumple con las matrículas de seguimiento y evaluación al POA, matriz A4 con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directa.	100%
		Hasta diciembre de 2018, se cuenta con viáticos, movilización y subsistencias para la máxima autoridad para suscripción de convenios, visitas y acuerdos nacionales e internacionales hacia el cumplimiento de la visión y misión-	Número de viáticos, movilización y subsistencia para la máxima autoridad de la ULEAM	100%
2	Vicerrectorado Académico	N/A (información en procesos)		
3	Vicerrectorado Administrativo	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	3427 estudiantes matriculados en el Curso de Nivelación de Carrera período académico 2018-1	100%
			Culmina la capacitación para la Prueba Ser Bachiller a través del Programa Nivelación General 2018 -1	100%
			Reuniones de trabajo con docentes de los diferentes dominios de la Nivelación de Carrera 2018-1 y docentes de la Nivelación General.	100%
			1 Comisión de Servicio enviado por el Sr. Rector de la Universidad a reunión de la Senescyt en Guayaquil.	100%
			1 Participación en la Feria de Universidades organizada por la "Unidad Educativa Julio Pierregrosse"	100%
			Atención permanente a docentes, supervisores, del Curso de Nivelación y ciudadanía en general.	100%
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
4	Vicerrectorado de Lengüaje	Planificar reunión con docentes de carrera Terapia Ocupacional asunto: horarios y distribución de Carga Horaria 2018(2)	Reunión coordinador y docentes responsables.	100%
		Socializar los Cambios de Responsabilidades de la Carrera Terapia Ocupacional.	Reunión con Responsables de comisiones.	100%
		Coordinar con responsables de Carrera para los nuevos Proyectos y nuevo período 2018(2)	Reunión asuntos relacionados a Proyectos de período 2018(2)	100%
		Coordinar el proceso EIDPA 2017(2)	Proceso ejecutado de EIDPA 2017(2) para los estudiantes y docentes	100%
		Coordinar el proceso EIDPA 2017(2)	Informe general con su respectiva aprobación del proceso del EIDPA 2017(2) para los docentes	100%
		Planificar la segunda Fase del Proyecto Alteraciones Motrices de la Zona 4	Estrategias, enfoques y actividades para la intervención de las Alteraciones Psicomotrices detectadas entre los 5 a 8 años	100%
		Solicitar permiso para la aprobación del Estudio de Investigación de una nueva UE.	Aprobación para la ejecución del estudio de Investigación mencionado.	100%
		Elaborar materiales para la intervención por parte de los estudiantes de la carrera de Terapia Ocupacional y Terapia de Lengüaje.	Uso del Material Terapéutico para la futura intervención.	100%
Elaborar el informe trimestral según los indicadores Poa para el DCI y Planeamiento	Informe trimestral	100%		

4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)/ (carrera de Terap		Actualizar datos del proyecto de Alteraciones Psicomotrices de la Zona 4.	Documento del poryecto de Investigaci3n Autorizado.	100%
			Realizar Informe final de Proyecto de Vincualci3n	Informe final	100%
			Controlar y evaluar el cumplimiento de proyecto de vinculaci3n por parte de los estudiantes.	Llenado de matrices de cumplimiento de parte del DVC.	100%
			Encuestar a los nuevos moradores de los barrios de Vinculaci3n 2018(1)	Encuestas y registro de moradores	100%
			Inscribir a los estudiantes de las Pr3cticas Pre-profesionales de la Carrera Terapia Ocupacional de acuerdo al nivel que se encuentran, para proceder con la distribuci3n.	Cumplir con el 100% de la Inscripci3n y distribuci3n en las pr3cticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	100%
			Organizaci3n de ceremonia de graduaci3n de los egresados del periodo 2017-2018(2)	Entrega de títulos legalizados y registrados en la SENESCYT	100%
			Realizaci3n del trabajo de titulaci3n seg3n cronograma.	Estudiantes que se encuentran en el proceso de titulaci3n realizan su proyecto de investigaci3n acorde a cronograma y bajo la direcci3n de sus respectivos tutores	100%
			Planificar jornadas de Terapia Ocupacional 2018, con el fin de cumplir con la capacitaci3n de Formaci3n continua a graduados seg3n Poa 2018	Actividad Cordinada y Planificada Con el Coordinador (e) de la Carrera	100%
			Informar que de 16 docentes con carga horaria en la gesti3n de tutoias Académicas e Inserci3n 15 docentes cumplieron con las evidencias de los informes mensuales como evidencia de su cumplimiento con el grupo de tutorados a cargo. En este mes de agosto las secciones de clases se culminaban en el aula virtual en la primer semana del mes ya mencionado motivo por el cual los informes se entregaron con cumplimiento hasta el 09 de agosto.	Recepci3n de informe mensuales de los docentes tutore y entrega de informes semestrales a decanato y Vicerectorado Académico	99%
5	Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial . / carrera Rcrsurs Naturales y Medio Ambiente.		No hay Informaci3n		
6	Fac.Trabajo Social		N3mero de docentes que participan en capacitaciones en temas acordados al 3rea de conocimiento. *		100%
			N3mero de estudios de actualizaci3n de la oferta acad3mica *		100%
			N3mero de actividades de mantenimiento a equipos tecnol3gicos y ambientes de aprendizaje, sala de tutorías y coordinaciones, y/o laboratorios *		100%
			N3mero de docentes contratados en la Carrera *		100%
			Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Acad3mica * (estudio de seguimiento a graduados)		100%
			Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Acad3mica * (informe de graduados desempleados)		100%

		buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.	Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM. *	100%
			La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	100%
			Número de personal administrativo y servicios que participan en Capacitaciones	100%
			Número de procesos disciplinarios	100%
7	Facultad Ciencias Educación / Mención Ingles.	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Número de docentes participan en eventos de formación científica de acuerdo con su área de conocimiento	50%
		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
8	Pedagogía de la Lengua y la Literatura	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Número de docentes participan en eventos de formación científica de acuerdo con su área de conocimiento	50%
		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
9	Facultad de Arquitectura		N/A (Información en proceso)	
10	Facultad Ciencias Económicas/Comercio Exterior		N/A (Información en proceso)	
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 18 docentes.	100%
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2018 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	60%

11	Fac. Hotelería y Turismo	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta octubre de 2018, el 61% de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Economía Turística	50%
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	80%
		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2018, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	60%
		Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2018, se tendrá 2 informe de satisfacción a graduados en el año 2017 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.	60%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Cada mes se entregara el informe de la Matriz A4 de las actividades del POA 2018	60%
		CINFOTUR: Centro de Información y Promoción Turística - Malecón Escénico, Playa de Murciélago. Departamento que pertenece a la Facultad de Turismo y Hotelería - ULEAM.	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	525 visitantes
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	77 estudiantes
Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	39 personas		
12	Facultad de Contabilidad y Auditoría		N/A (Información en proceso)	
13	Facultad Ciencias Administrativas/ Carrera	Ingeniería Marketing. Función Formación, desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes construyendo al desarrollo territorial.	Número de tutorías a estudiantes de la carrera como apoyo a su Seguimiento al Sílabo	50%
			Ambientes de Aprendizaje adecuados	100%
			Número de equipos de computación para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrerra.	50%
			Número de equipos de tecnología para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrerra.	50%
			Número de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	50%
			Número de procesos de titulación efectuados en la Carrera	34%
		Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 35 docentes.	100%	

14

Facultad Ciencias Informáticas

<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>En Marzo y Septiembre de 2018 se ejecutan la Autoevaluación de la Carrera, correspondientes al periodo académico 2017-2 y 2018-1 respectivamente, con el fin de dar cumplimiento a las exigencias de los organismos de control.</p>	<p>100%</p>
	<p>En Abril y Septiembre 2018, correspondiente al periodo 2017 (2) y 2018 (1) se han realizado acompañamiento de tutorías a estudiantes al menos 3100 tutorías para mejorar su rendimiento académico y evitar la deserción estudiantil.</p>	<p>100%</p>
	<p>Hasta febrero del 2018 se han graduado 15 estudiantes, y hasta septiembre de 2018 se han graduado 40 estudiantes de la carrera de ingeniería en sistemas , de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Proyecto integrador, Examen de Grado de carácter complejo y Proyecto de investigación.</p>	<p>100%</p>
	<p>Hasta septiembre del 2018, se cuenta con 15 proyectos de investigación resultantes de las prácticas pre-profesionales de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional; para hacer seleccionados por el departamento de investigación de la UELAM.</p>	<p>100%</p>

		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Hasta diciembre 2018, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2018.	100%
15	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Misión y visión de la facultad de enfermería	50
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente	50
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
			Seguimiento a graduados para mejorar la oferta académica.	50%
			Porcentaje de docentes capacitados en áreas acorde a la exigencia de las asignaturas y al nuevo rediseño curricular	50%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición y contratación de personal docente y tutores de prácticas	20%
			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	100%
			Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	50%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de eventos de interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100%
			Proyecto de investigación N°1 "Alimentación, ejercicio físico y rehabilitación de la persona"	50%
			Proyecto de investigación N°2 " Estudio de las enfermedades crónicas degenerativas e infecciosas en la población "	50%
			Proyecto de investigación N°3 " Aspectos psicológicos y sociofamiliar de la persona, familia y comunidad"	50%
			Proyecto de investigación N°4 " Conductas disruptivas y el aprendizaje de enfermería en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí"	15%
			Proyecto de investigación N°5 "Educación y Gestión de desechos sólidos comunes en beneficio de una salubridad ambiental y darle un valor agregado con emprendimiento"	25%
			Número de grupos y de profesores vinculados a programas y proyectos de investigación , conformados por profesores y estudiantes.	100%
Porcentaje de incremento de la Producción Científica de la carrera	0%			
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	Porcentaje de la carrera de Biología aplica una estrategia de captación para 5 colegios de la provincia de Manabí (2 hasta julio y 3 en agosto) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	60%
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Porcentaje de la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) se ha elaborado y aprobado respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 27 docentes.	80%
		Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	70%
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	50%
		Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	80%

Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	70%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Porcentaje en gestión de becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10%
Uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje del reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	50%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes	20%
Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10%
Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la gestión para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.	10%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	40%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	60%
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	40%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de investigación.	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%
Actualización Oferta académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.	Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2017 se gestiona la donación de terrenos por parte del Senescyt en el Cantón Jaramijó y se cumple con el 20% de la meta.	20%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. "Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.	10%

Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."	30%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades."La música ancestral participe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje de aprobación en la ejecución el proyecto " Estudios de calidad del agua y sedimentos en cuencas y zonas marino costeras contiguas a las desembocaduras de ríos de Manabí. " participando 2 docentes y 2 alumnos El proyecto tiene como principal objetivo Evaluar el estado de salud del ecosistema marino costero en una parte del océano Pacífico oriental influenciada por los ríos de Manabí mediante la determinación cuantitativa de biomarcadores. "	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje en la presentación , aprobación y ejecución en el proyecto " Cuantificación y detección analítica de metales pesados e hidrocarburos totales, en sedimento marino de cuatro zonas costeras en la provincia de Manabí. " participando 6 docentes y 10 alumnos El proyecto tiene la finalidad de Determinar la concentración de metales pesados e hidrocarburos totales en el sedimento marino de las zonas costeras de San Mateo, Manta, Jaramijó y Ligüiqui, en la Provincia de Manabí.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje de aprobación en el proceso de ejecución el proyecto:" Extracción de Carragenina a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i> para producir alimentos funcionales. " participando 2 docentes y dos estudiantes. Objetivo: Evaluar la calidad de la Carragenina obtenida a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i>	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje en la presentación de , avances de ejecución del proyecto " Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano " participando 01 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial. SENPLADES	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje de avance en la presentación y ejecución del proyecto"Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria."participando 5 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje en la presentación, y avances de ejecución del proyecto " Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica. "participando 5 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.	10%

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje en la presentación, y ejecución el proyecto: "Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos." Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.	10%
Número de programas de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de un programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.	10%
Número de grupos de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de 4 grupos de investigación en la Carrera.	10%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	Porcentaje de aprobación de 1 plan de difusión de programas y proyectos.	10%
Número de profesores vinculados a programas y proyectos.	Porcentaje de avance de 15 profesores que se encuentran vinculados a programas y proyectos de investigación.	10%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Porcentaje de avance en 56 estudiantes que se encuentran incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	10%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	Porcentaje de avance en 30 estudiantes que se encuentran en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	Porcentaje de avance en 6 docentes que se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje de avance en los docentes que publicarán 3 artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Numero de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	Porcentaje de avance en 4 docentes que serán autores en artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Producción científica en revistas de impacto regional (Scielo, Latindex, otros)	Porcentaje en la publicación de 7 artículos de impacto regional en revistas (Scielo, Latindex, otros).	10%
Ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN	Porcentaje de presentación en 20 ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	10%
Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera	Porcentaje de avance en la presentación de 1 congreso nacional en Ciencias del Mar con memoria con ISBN.	10%
Producción de obras: literarias, libros o capítulos en libros científicos con revisión por pares.	Porcentaje de presentación de 1 libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN.	10%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera	Porcentaje de avance de 6 profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera presentan resultados de las investigaciones.	10%
Participación en redes nacionales e internacionales.	Porcentaje de avance de 10 docentes participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	10%

		<p>Número de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó." FIN: Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo, la investigación científica y tecnológica, para la transformación de la matriz productiva.</p> <p>10%</p>
		<p>Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.</p> <p>10%</p>
		<p>Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados</p>	<p>Porcentaje de aprobación de 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de noviembre.</p> <p>10%</p>
		<p>Número de informes de satisfacción a graduados.</p>	<p>Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.</p> <p>20%</p>
		<p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>	<p>Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.</p> <p>10%</p>
		<p>Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera</p>	<p>Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.</p> <p>60%</p>
		<p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.</p> <p>10%</p>
		<p>Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.</p>	<p>Porcentaje de avance en 2 debates internos del Código de Ética Institucional.</p> <p>10%</p>
		<p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p>	<p>Hasta mayo y octubre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.</p> <p>100%</p>
		<p>Proceso de tutorías académicas</p>	<p>Hasta diciembre de 2018, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.</p> <p>85%</p>
		<p>Número de docentes que participan en estudios de Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.</p>	<p>Hasta junio de 2018, 5 docentes titulares cursarán estudios de doctorado de cuarto nivel en los campos siguientes: 1 Economía, 2 en Informática, 1 Ciencias Sociales con mención gerencial, 1 en lingüística. Por otro lado 5 docentes de contrato cursarán estudios de doctorado de cuarto nivel en los campos siguientes: 3 en lingüística, 1 en administración gerencial, y 1 en docencia universitaria.</p> <p>100%</p>

Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	Hasta septiembre del 2018, treinta y tres estudiantes han culminado su modalidad de titulación y en diciembre del 2018, cuarenta y cinco estudiantes cumplen con los requisitos para la titulación y se encuentran desarrollando su proyecto con el acompañamiento del docente tutor, en una de las 3 modalidades aprobadas para las carreras mediante proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando a la solución de problemas del entorno local y nacional en el ámbito de su competencia.	75%
Eventos académicos para fortalecer la formación integral de los estudiantes.	Hasta noviembre 2018, se ha organizado y ejecutado el I Congreso Internacional del Secretariado Ejecutivo Bilingüe en el que participarán 250 estudiantes y 30 docentes contribuyendo a la difusión de saberes en el área de especialidad de las carreras.	100%
Evaluación Integral Desempeño Docente	Hasta diciembre del 2018 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.	100%
Número de docentes que participan en capacitaciones en temas al área de conocimiento.	Hasta septiembre de 2018, se cumple con la capacitación de 28 docentes en el tema de mejoramiento de la aplicación del proceso de tutoría académica para la inclusión estudiantil y fortalecimiento de la formación académica, con la finalidad de mejorar la calidad de su desempeño durante el proceso de enseñanza aprendizaje.	100%
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta académica	Hasta septiembre de 2018 se realiza la capacitación-formación continua a 50 graduados con el fin de elevar los conocimientos prácticos y desempeño profesional.	100%
Número de estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Hasta octubre del 2018, 120 estudiantes inscritos para el desarrollo de prácticas pre profesionales durante el periodo 2018 (1) han culminado el proceso, logrando desarrollar conocimientos, habilidades y valores que les permitan aportar con soluciones específicas en las organizaciones asignadas.	100%
	Hasta octubre de 2018, se suscriben al menos 10 nuevos convenios con empresas públicas y privadas para que los estudiantes de la carreras realicen sus prácticas preprofesionales, con la finalidad de desarrollar acciones conjuntas en beneficio de la academia.	100%
Actualización de la oferta académica de la ULEAM	Hasta julio 2018 se ha subido a la plataforma del CES el proyecto de creación de la carrera Gestion de la Informacion Gerencial.	100%
Seguimiento al sílabo	Hasta el mes de octubre de 2018, se ha cumplido con la elaboración y aprobación de los sílabos para los periodos 2018(1) y 2018(2) en base al meso currículo de las carreras. Con el fin de dar cumplimiento a la oferta académica.	100%
Seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta junio del 2018, se habrá realizado 1 charla de inclusión educativa con la participación de 27 docentes y 300 estudiantes, en coordinación con el departamento de bienestar estudiantil, con el propósito de sensibilizar a la comunidad educativa de la Facultad.	100%
Eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Hasta noviembre del 2018, se habrá realizado 1 evento "NOCHE CULTURAL" con la participación de 2 docentes y 20 estudiantes, en coordinación con el dpto. de cultura, con la finalidad de fomentar acciones que promuevan el arte y humanidades.	100%
Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 19 docentes y 8 estudiantes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en administración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica.	100%

Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" en cuyo desarrollo participarán 10 docentes y 6 estudiantes. El objetivo del proyecto es favorecer la integración de las funciones sustantivas de docencia-investigación-vinculación que contribuyan a la formación de profesionales competentes para la administración de la Información y Comunicación del sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4.	100%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.	Hasta diciembre del 2018, 10 docentes y 6 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.	85%
Grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	Hasta junio del 2018, la Facultad cuenta con 3 grupos conformados por 10 docentes y 6 estudiantes, asignados a proyectos de investigación en el marco del programa "Gestión de la Información y Comunicación".	100%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con un programa de difusión de los programas y proyectos que se desarrollan, con la finalidad de incorporar a estudiantes y docentes a los equipos de investigadores.	100%
Profesores a tiempo completo vinculados a programas y proyectos	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con 10 profesores a tiempo completo, vinculados a programas/proyectos que se desarrollan. De un total de 29 profesores a tiempo completo.	100%
Estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Hasta el mes de junio la Facultad cuenta con 6 estudiantes vinculados a programas/proyectos que se desarrollan. De un total de 400 estudiantes.	100%
Estudiantes en proceso de titulación incorporados a programas y proyectos.	Hasta el mes de junio, 6 estudiantes en proceso de titulación, desarrollan proyectos vinculados al programa "Gestión de la Información y Comunicación ". De un total de 60 estudiantes en proceso de titulación.	100%
Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	Hasta el mes de septiembre la Facultad cuenta con 2 artículos publicados o aceptados en revistas de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge.	30%
Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	Hasta el mes de septiembre la Facultad cuenta con 2 docentes que tiene producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge. De un total de 29 profesores a tiempo completo.	30%
Eventos científicos organizados por las carreras-facultad.	Hasta el mes de septiembre la Facultad ha organizado un evento científico en el marco del programa de investigación aprobado.	100%
Profesores acreditados como investigadores por la SENESCYT	Hasta el mes de octubre, 3 profesores se acreditarán en la SENESCYT como investigador, contribuyendo a elevar la calidad del claustro docente. De un total de 29 profesores.	40%
Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2018 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de las caletas : Manta y San Mateo" con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.	85%

		La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	Hasta diciembre 2018, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2019.	85%
		Número de Docentes que participan en el Concurso de Mérito y Oposición	Hasta septiembre de 2018, se contará con 10 Docentes de contratos ocasional que ingresan mediante concurso de Mérito y Oposición para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	70%
		Encuentros y seminarios	Satisfactorio. E16. Planificar al menos dos eventos en temas jurídicos con la participación de expositores nacionales e internacionales.	100%
		Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica	Hasta Noviembre de 2018, se cuenta con el estudio de seguimiento a graduados del año 2016 y 2017 con el fin de mejorar la oferta académica de la carrera.	80%
			E19 (A6). Elaboración de informes mensuales.	10%
			E19 (A7). Monitoreo del cumplimiento de tutorías.	10%
		Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Hasta noviembre 2018 se cuenta con la renovación de 10 equipos de computación para salones de clases y 20 equipos de computación para laboratorio de computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	0%
		Número de capacitaciones para los Docentes de la Carrera.	En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizará 2 jornadas de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje, con las capacitaciones en Tercera Jornada y actualizaciones académicas jurídicas, Segunda Jornada Académica de Ciencias Jurídicas, Taller de Manejo de la Oralidad, Taller de Manejo de las pruebas en los actos de proposición, Taller de Artículos científicos, Capacitación en técnicas de enseñanza para lograr el aprendizaje y la motivación de los estudiantes.	100%
		Afinidad formación posgrado	E7 (A4). Actualización de carpetas docentes.	70%
		Actualización científica	E8 (A2). Invitación a docentes para asistencia a eventos.	100%
			E8 (A3). Requerimiento a docentes de copia de certificados de participación a eventos.	100%
			E8 (A4). Elaboración de base de datos que contenga información de eventos en los que han participado docentes.	80%
		Docentes medio tiempo y tiempo parcial	E14 (A1) Articular el ejercicio profesional del docente con el desarrollo académico de los estudiantes de la carrera a través de prácticas de observación articulado con responsable de prácticas preprofesionales. (meta continúa hasta octubre 2019)	100%
		Participación Estudiantil	E32 (A1). Incorporar al menos 1 estudiante en cada una de las comisiones.	100%
			E32 (A2). Socializar el plan de fortalecimiento de la carrera.	100%
			E32 (A3). Presidente de la Asociación debe elaborar plan de trabajo con inserción de estudiantes en cada uno de los indicadores.	100%
			E32 (A4). Consejo de Facultad conoce plan de trabajo y aprueba las actividades pertinentes.	100%
18	Facultad de Derecho			
19	Facultad de Comunicación/Organización y Relaciones Públicas		N/A (Información en proceso)	
20	Facultad de Ingeniería Industrial		N/A (Información en proceso)	
	a Ing. Civil/	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Cada semestre se realiza un informes de estudiantes aprobado, reprobado y retiro en el semestre respectivo para realizar la evaluación de los resultados académicos.	50%
			Hasta mayo y noviembre de 2018, se realiza el proceso de autoevaluación de la carrera de Ingeniería civil correspondiente a los periodos 2017 (2) y 2018 (1) , con el fin de dar cumplimiento a las exigencias de los organismos de control.	50%

21	Facultad de Ingeniería /carre	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	<p>Hasta noviembre de 2018, se presentará y aprobará el proyecto "Asesoría en Procesos Constructivos a grupos vulnerables y empresas del sector de la Construcción", con el fin de asesorar a los habitantes de la zona 4 Manabí; en procesos constructivos y fortalecer sus habilidades y destrezas técnicas, con la participación de 20 estudiantes y 10 docentes , el proyecto se ejecutara en el 2019.</p>	50%
		<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>	<p>Hasta noviembre de 2018 se socializará el Código de Etica con el personal docente, administrativo, servicio y estudiantes para minimizar los procesos disciplinarios de la carrera.</p>	100%
22	Facultad de Psicología	N/A (Información en proceso)		
23	Facultad de Odontología	<p>Hasta agosto del 2018, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.</p>	<p>Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam</p>	50%
		<p>Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.</p>	<p>Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico</p>	100%
		<p>Hasta Mayo la carrera cuenta con una evaluación de acompañamiento con los expertos, con el fin de acreditación de carrera.</p>	<p>Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales</p>	50%
		<p>Hasta diciembre 2018 se a gestionado materiales de oficina que garantiza un adecuado clima organizacional.</p>	<p>Plan de adquisición de equipos odontologicos para clinicas</p>	60%
		<p>Hasta diciembre 2018 se a gestionado insumos de limpieza y otros necesarios que garantiza adecuado clima organizacional.</p>	<p>Plan de adquisición de materiales de oficina</p>	60%
		<p>En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizan 2 capacitaciones a los docente, a traves de seminarios de Pedagogías, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.</p>	<p>Plan de adquisición de repuestos para mantenimiento de Compresores KEISER</p>	50%
		<p>Hasta octubre de 2018, el 35.7% (10) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el campo de ciencias Odontologicas.</p>	<p>Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento).</p>	50%
		<p>Hasta octubre del 2018 se han graduado el 100% de los estudiantes que se encuentran en el decimo nivel de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen complejo , Proyecto de Investigación y Estudio de caso.</p>	<p>Plan de formación de PhD de la Ueam Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 6 docentes matriculados en PHD.</p>	50%
24	Postgrado (CEPIRCI)	<p>Hasta diciembre de 2018 se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Plan de Contingencia</p>	<p>Porcentajes de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.</p>	25%
		<p>Hasta diciembre de 2018 se contará con las instalaciones habilitadas del Centro de Estudios de Postgrado y con el sistema de gestión curricular.</p>	<p>Propuesta de reconstrucción parcial de la edificación y el Aplicativo informático de gestión curricular del Centro de Estudios de Postgrado</p>	15%

25	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación internacional de la comunidad universitaria.	Número de Programas	1
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos internacionales para captación de becas.	N° de alianzas estratégicas y organismos internacionales /nacionales	2
			N° de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse	2
			N° de convenio propuesto	1
			N° de beneficiarios de la aplicación de convenios	1
26	Departamento de Evaluación Interna	Hasta diciembre de 2018, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitidos por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de	Hasta noviembre 2018, realizar el proceso de Autoevaluación institucional, según modelo del CEAACES, con fines de recategorización institucional.	100%
		Hasta diciembre de 2018, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Hasta marzo de 2018, tener un plan de Mejoras Institucional, aprobado por OCAS, que permita cumplir progresivamente con estándares de calidad establecidas por el CEAACES.	N/A
			Hasta diciembre de 2018, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar logren ejecutar el proceso de autoevaluación con el fin de afianzar la cultura crítica de autoevaluación, orientada hacia el mejoramiento de la carrera.	7.30%
			Hasta diciembre de 2018, asesorar y/o capacitar al menos el 95% de las carreras en los procesos de autoevaluación institucional de carreras, evaluación docentes y evaluación de resultados de aprendizaje, con el fin de asegurar la ejecución exitosa de estos procesos.	8%
			Hasta diciembre de 2018, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar, logren ejecutar el proceso de evaluación de resultados de aprendizaje, con el fin de fortalecer el desarrollo de las competencias el perfil de egreso.	10%
27	DIBSE	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	11.635
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	363.990
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	89 TÍTULOS
		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	100 TESIS
28	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.	Sin espera de resultados este mes
			Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.	75% CUMPLIDO
			Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.	75% CUMPLIDO
			Convocatoria a programas y proyectos de investigación	PEI - POA de Unidades Académicas en revisión
			Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.	Sin espera de resultados este mes Evento aplazado para 2019
			Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.	PEI - POA de Unidades Académicas en revisión
			Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de Carreras-Facultades.	0% CUMPLIDO Al momento se coordina con Vicerrectorado académico sobre la Normativa de Cifa's y el Estatuto de la Uleam, comunicado según Oficio N° 060-DCI-DMM.
			Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	Sin espera de resultados este mes
			Coordinación para diversificar los temas de la revista de la universidad y publicación de libros.	Sin espera de resultados este mes
			Participación y representación y asistencia a eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	Sin espera de resultados este mes
Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	75% CUMPLIDO			

			Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	75% CUMPLIDO
			Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	50% CUMPLIDO
29	Departamento de Vinculación con la sociedad	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de impacto de los proyectos de vinculación en la institución.	35%
			Porcentaje de ejecución del presupuesto en los proyectos de vinculación con la sociedad	25%
30	Compras Públicas	Funciones Administrativas-Financiera	Total de procesos de adquisiciones de bienes o contratación de servicios adjudicados.	25%
			Total de asesorías con áreas requirentes adquisiciones de bienes o contratación de servicios,	25%
31	Unidad Central de Coordinación Informática	Presentación de los informes a las autoridades competentes de la IES mediante documento.	Se cumple lo solicitado entregando el informe.	100%
		Se planifica realizar varias acciones, tendientes a ver el alcances de lo solicitado y preparar una propuesta tangible de trabajo para cumplir con lo que establece el reglamento Ambiental y la normativa de la CNEL	Lograra establecer un presupuesto y plan de acciones para la ejecución y toma de muestras de los aceites de los transformadores internos y que esta sirva para la contatación de los trabajos.	100%
		Se generan comunicaciones desde el Departamento Técnico para conocer alcances y posibles laboratorios certificados para dichos trabajos.	Tener identificados los laboratorios que estan certificados para luego pedir cotización por los trabajos de analisis cuntitativos de los aceites.	100%
		Por medio de correos electrónicos se reciben la informacion de laboratorios certificados	Se evaluará los espicialistas en las pruebas para que presente sus propuestas técnicas y económicas, bajo los parametros requeridos por la ntitución.	100%
		Se atiende requerimiento junto al Ing. Jose Manuel Baque Chancay enviando recomendaciones de características técnicas de equipos solicitados.	Se solicitarán equipos bajo esas características técnicas sugeridas por personal de la UCCI.	100%
		Se designa hora y fecha para realizar trabajos y se coordina la información para la comunidad universitaria mediante el correo institucional.	Instalar el tablero en técnicamente correcto con todos sus accesorios, en el día establecido y en el tiempo dado para los trabajos. Con la finalidad de no interrumpir las labores normales de la UCCI.	100%
		Se espera que la propuesta tenga la acogida para dar inicio a la elaboración del Proyecto propuesto y que los insumos necesarios sean requeridos al Departamento técnico y empezar a trabajar en la propuesta.	Realizar el proyecto integramente y entregarlo a la Direccion de la UCCI y seguidamente sea presentado para los proyectos de ejecución integrados al desarrollo tecnológico que la ULEAM actualmente emprende.	100%
		Realizo la respectiva solicitud la cual debe de ser tramitada por el departamento de Bodega de la ULEAM para la dotación de la indumentaria correspondiente.	se tenga respuesta del tramite e iniciar la confección de los uniformes por parte de los proveedores correspondiente de la indumentaria.	100%
		Estar atentos a los requerimientos de colaboración en lo que es solicitado.	Se ejecutan los requerimientos generados por los miembros de la UCCI en colaboración de las tareas diarias.	100%
			Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Socializar los servicios que brinda el Departamento de Bienestar Estudiantil a por lo menos 1500 usuarios.	50%
			Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Brindar Charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria a por lo menos 1500 usuarios. (Odontología, Fisioterapia, Nutrición)	50%

32

Departamento Bienestar Estudiantil.

Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Brindar Charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una Universidad justa, equitativa y solidaria de por lo menos 1500 usuarios. (Área de Psicología y Área de Becas)	50%
	Total de convenios inter-institucionales e institucionales. * Firmar al menos 2 convenios inter-institucionales e institucionales con la finalidad de extender y mejorar la atención primaria en salud en la matriz y en las extensiones.	50%
	Números de Certificado Integral de Salud otorgados a los nuevos estudiantes que ingresen a la ULEAM en el periodo 2018. * Hasta diciembre de 2018 se otorgarán 2500 certificados integrales de salud a los nuevos estudiantes de la institución.	50,00%
	Número de brigadas de atención en salud hacia la comunidad universitaria por instituciones externas. * Ejecutar 2 brigadas de atención en salud que beneficie a la comunidad universitaria.	50%
	Cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva. * Hasta diciembre de 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, matrices A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	25%
	Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 586 usuarios. (Área Médica 500, Nutrición 20, Laboratorio 6, Fisioterapia 60)	8,34%
	Total de entregas de valores económicos por concepto de dietas a los representantes estudiantiles. * Hasta diciembre de 2018 se entregarán un total de 8 dietas a favor de los representantes estudiantiles.	100,00%
Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 300 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	8,34%
	Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 150 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.	8,34%
Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 450 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,34%
Vela por la salud bucal de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,34%

		<p>Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	8,34%
		<p>Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	8,34%
		<p>Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	3,34%
		<p>* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.</p>	<p>Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas. * Adjudicar al menos 170 ayudas económicas para los estudiantes de la ULEAM como incentivo para eventos científicos o capacitaciones según los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas con el fin de dar un incentivo para su preparación académica.</p>	11,31%
		<p>* Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.</p>	<p>Total de acciones afirmativas e inclusión social para los estudiantes. * Hasta diciembre del 2018, se atenderán 30 Acciones afirmativas a favor de los estudiantes.</p>	50,00%
			<p>Número de exoneraciones de matrícula y títulos universitario de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos. * Atender las solicitudes de exoneración de matrículas y títulos en número de al menos 20 incidencias.</p>	25,00%
			<p>Total de informes socioeconómicos solicitados por las autoridades competentes. * Atender las solicitudes de informes socioeconómicos requeridas por las autoridades competentes en un número de 30 incidencias.</p>	50,00%
		<p>Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.</p>	<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 900 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam</p>	7,01%
	33	<p>Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.</p>	<p>En el mes de noviembre, el volumen de trabajos que realiza este Departamento, se incrementó, debido a una serie de eventos como el aniversario de la institución y otros, donde tuvimos una importante participación, ayudando en la logística para que estos eventos tuvieran el éxito deseado.</p>	100%
			<p>Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.</p>	<p>No asisten a seminario alguno</p>

34	Seguridad y Vigilancia	Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Numero de Matrices de seguimiento y Evaluacion del POA reportado al Departamento de Planeamiento	8.33%	
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Numero de capacitaciones para cada funcionariode la seccion,con la finalidad de fortalecer los conocimientos y habilidades.	100%	
35	Seguridad,Salud Ocupacional y Riesgos laborales	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de inspecciones de seguridad realizadas en la institución.	25,00%	
			Total de señaléticas de seguridad instaladas en los predios de la institución.	25,00%	
			Total de extintores habilitados y adecuados en la Universidad.	25,00%	
			Número de seguros contratados para personal de la Uleam.	25,00%	
			Total de muebles de oficina y equipos tecnológicos e informáticos para adecuar el área de la Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales.	25,00%	
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	25,00%	
36	Departamento de Talento Humano	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado.	09 liquidaciones pendientes	
			Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado.	34 tramites de Docentes Terminados	
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	100,00%	
			Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidad nacionales y extranjeras.	183 HASTA LA FECHA ENTRE HOMBRES Y MUJERES	
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	111 pagadas/ 10 por tramitar/ 70 con documentacion incompleta.	
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	100,00%	
			Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal.	50,00%	
			Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	90,00%	
			Régimen disciplinario	80% Terminado, en revision en OYM Y Vicerrectorado Administrativo la segunda copia.aun en terminos de este año en proceso de revision.	
			Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	50% se mantiene el mismo porcentaje ya que no se ha efectuado ningun cambio en infraestructura en el departamento	
37	DepartamentoFinanciero		N/A (Información en proceso)		
			Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA/ Número de estudiantes matriculados.	Hasta diciembre 2018, al menos el 90% de los estudiantes matriculados del V semestre de la Facultad de Ingenieria Industrial reciben cátedra de prácticas de Control de Calidad en el Laboratorio en cada periodo académico.	90%
			Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA/ Número de solicitudes de pasantías	Hasta Diciembre 2018, al menos 20 estudiantes de universidades local o nacional realizan sus pasantías académicas y/o profesionales, para complementar su formación.	90%
			Número de Ferias nacional o internacional participadas/Ferias Programadas	Hasta diciembre 2018, el Centro de Laboratorio de Control de Calidad CESECA participará al menos de una feria nacional o internacional, con el fin de promocionar los servicios del CESECCA.	100%
				Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Reactivos y Materiales para el área de Química y Cromatografía del laboratorio.	100%

38	Cesecca	Equipos, materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad- CESSCEA adquiridos/ Plan de adquisición de equipos a adquirir	Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	100%
			Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de equipos de laboratorio.	100%
			Hasta diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Cepas y sus componentes para el área de Microbiología.	100%
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de respuesto para equipos del laboratorio	100%
			Hasta Diciembre del 2018, se realizará al menos una adquisición de recarga de gases para el equipo cromatografo de gases.	95%
		Número de criterios cumplidos del sistema de gestión de la calidad/Número de criterios programados del sistema de gestión de calidad	Hasta Diciembre 2018 se habrá participado en al menos en una Rondas de Intercomparaciones a nivel nacional e internacional y <u>Materiales de Referencia Certificado.</u>	95%
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una contratación del servicio de Mantenimiento Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio	100%
			Hasta Diciembre del 2018, se realizará al menos una contratación de servicio de Calibración a los equipos del Laboratorio	75%
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una adquisición de Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	100%
			Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos una contratación de servicio de Capacitación Externa al Personal con el fin de actualizar conocimientos. "Control De Calidad De Ensayos Físico Químicos Y Microbiológicos- Validación Y Estimación De La Incertidumbre De Métodos Microbiológicos".	100%
		Número de clientes que reciben el servicio de CE.SE.CCA/ No. De cotizaciones realizadas	Hasta diciembre 2018, se atenderá al menos el 90% de clientes atendidos en el servicio de analisis, en referencia al total de clientes del periodo fiscal anterior.	90%
		Auditoría realizadas/ Auditorías programadas	Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado al menos una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana y/o Interna, al laboratorio CESECCA para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditacion.	30%
		Gastos operativos del Laboratorio reintegrados/ Gastos Operativos realizados	Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado al menos un reintegro por gastos operativos emergentes del Laboratorio.	100%
39	Departamento de Promoción y Desarrollo Cultural	Fortalecer la cultura a través de la presentación de programas artísticos	Fotografías o videos de las presentaciones de los grupos en los diferentes programas	100%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de presentaciones de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales	Registros de asistencias de asistentes a los eventos programdos para el mes	100%
		Reuniones periodicas con los directores de grupos artisticos del Departamento de Cultura para programar proyectos culturales por ejecutar del POA 2018	Fotografías y actas de reuniones con directores de los grupos artisticos del Departamento	100%
40	Centro de Idiomas	N/A (Información en proceso)		
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar	Seguimiento al sílabo	50%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Extensión.	50%

41	Extensión Bahía de Caráquez	una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de evaluación integral de desempeño del docente y seguimiento y evaluación de los sílabos	50%
			Número de docentes que realizan estudios de maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	25%
			Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera con calidad académica.	60%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	50%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	30%
			Participación en redes nacionales e internacionales	25%
			Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	10%
			Número de incentivos a los diversos programas de presentados	40%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	100%
42	Campus Pedernales	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de ponencias presentadas en eventos y congresos nacionales o internacionales.	100%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	8.33%
		Número de tutorías impartidas a estudiantes de la Extensión.	Hasta diciembre 2018, se imparten 19773 tutorías académicas correspondiente a los periodos 2017 (2) se impartió 3980 tutorías y 2018 (1), 15793 tutorías a los estudiantes de la Extensión para acompañamiento y mejorar su rendimiento académico.	100,00%
		Número de capacitaciones referente a didáctica, redacción científica o temas de acuerdo al área de conocimiento a docentes de la extensión.	Hasta septiembre del 2018, se realizan 2 capacitaciones en didáctica, redacción científica o temas de acuerdo al área de conocimiento a todo el personal docente de la extensión	50,00%
		Número de adquisiciones de equipos o adecuaciones en la infraestructura de la extensión necesario para el desarrollo de las funciones sustantivas	Hasta diciembre 2018, la Extencion cuenta con 4 equipos de proyeccion, 3 adecuaciones de aulas de clases y 1 adecuacion de area verde (cancha) para el desarrollo de las funciones sustantivas	50,00%
		Número de estudiantes graduados según los procesos de titulación	Hasta septiembre 2018, se han graduado 160 estudiantes de acuerdo a los siguientes procesos de titulación: Examen Complexivo, Proyecto de Investigación	60,00%
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías, aplicando el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Hasta diciembre 2018, 415 alumnos de la extensión realizan prácticas pre-profesionales o pasantías, con la finalidad de aplicación de conocimientos adquiridos, desarrollo de destrezas y habilidades específicas en un entorno real para fomentar valores en su ejercicio profesional	60,00%
		Número de proyectos de investigación	Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso	75,00%

43	EL CARMEN	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto Sostenibilidad, Agronegocios, y nutrición en el cultivo de plátano. Tiene como objetivo determinar el efecto de la fertilización y su interacción con micorrizas en las propiedades del suelo y la respuesta agro- productiva en los cultivos de plátano. Participan 97 estudiantes y 12 docentes.	75,00%
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto: "Auditoria y Gestión contable en Áreas Administrativas y Contables de las PYMES y ONG (s). en los cantones Santo Domingo, El Carmen, La Concordia, Falso Alfaro del periodo 2017-2019", participando 7 docentes y 84 estudiantes. Está orientado a dinamizar y ejecutar estudios contables y de costos llevados a efecto por docentes y estudiantes de los últimos niveles, por medio de trabajos de investigación de grado que termina en publicaciones.	75,00%
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto: "Desarrollo de Software para la gestión de procesos", con el objetivo de Desarrollar software para el perfeccionamiento de la actividad académica, funciones sustantivas y empresariales en el cantón El Carmen y sus zonas de influencia. Tiene planificado un Presupuesto de \$ 9850. Tiene la participación de 37 estudiantes y 6 docentes.	75,00%
		Número de proyectos de investigación	Hasta diciembre 2018 se receptorá la cédula y disponibilidad	75,00%
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto: "Auditoria y Gestión contable en Áreas Administrativas y Contables de las PYMES y ONG (s). en los cantones Santo Domingo, El Carmen, La Concordia, Falso Alfaro del periodo 2017-2019", participando 16 docentes y 84 estudiantes. Está orientado a dinamizar y ejecutar estudios contables y de costos llevados a efecto por docentes y estudiantes de los últimos niveles, por medio de trabajos de investigación de grado que termina en publicaciones.	75,00%
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central	Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto "Diagnóstico socioeducativo del Cantón El	75,00%
		Número de artículos científicos aprobados en revistas de impacto	Hasta diciembre 2018, la extensión tendrá aprobados al menos 3(SIS,AGR, CICA) artículos en revistas de impacto mundial.	100,00%
		Número de docentes que realizan el proceso de acreditación como investigadores por la SENESCYT	Hasta diciembre de 2018, 20 profesores realizan el proceso en la SENESCYT para ser acreditados como investigadores	80,00%
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	Hasta diciembre de 2018, se realizan 4 debates internos del Código de Ética Institucional	100,00%

NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
44	Departamento de Planeamiento	Desarrollo de taller de Proyecto de Autogestión	Ejecución de taller para elaborar proyectos de autogestión según esquema de la SENPLADES.	100%
		Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	Emisión de Oficios para gestionar procesos académicos y administrativos.	100%
		Planificación Operativa Anual	Seguimiento a la ejecución y distribución de los recursos económicos para la toma de decisiones	100%
		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 y Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
45	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional	Procedimientos Académicos aprobados	2
			Número de procedimientos académicos y administrativos implementados con eficiencia y eficacia.	23
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados	Procedimientos Administrativos aprobados	1
			Formatos institucionales codificados y revisados	13
			Organigrama actualizado de la Institución (proyecto)	*En espera de actualización del estatuto institucional
			Proyecto de Reglamento Orgánico por Procesos modificado	*En espera de actualización del estatuto institucional
			Proyectos de reglamentos generados y/o revisados	1
			Porcentaje de formatos Institucionales utilizados por las unidades académicas y administrativas.	94,32%
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento	1
46	Fiscalía/Procuraduría	N/A (Información en proceso)		
47	Consultorio Jurídico	E25 (A3). Seguimiento de estudiantes que practican en consultorio jurídico.(meta continúa a octubre 2019)		100%
		E25 (A4). Seguimiento de docentes que aportan al perfil profesional del estudiante practicante en consultorio jurídico.(meta continúa a octubre 2019)		100%

		<p>Hasta diciembre de 2018 se habrán realizado al menos 1 campaña publicitaria institucional, a través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas, afiches y otros elementos) para proyectar la imagen del Alma Máter</p>	<p>Número de eventos que elevan la imagen institucional</p>	<p>1.- Manual de Protocolo Medante convocatoria NºOYM-2018-53 se mantuvo una reunión con la Directora de Organización y Métodos, Dra. Libertad Rgalado, quien hizo conocer que el Manual tomará el nombre de Guía de Eventos y que el Vicerrectorado presentará el MANUAL DE PROTOCOLO, Sin embargo siendo un indicador de gestión del Departamento de Relaciones Públicas, mediante Correo electrónico enviado el 28 de Diciembre se emitió dicho documento a las autoridades y a Señores Decanos de las Facultades, para evidenciar el trabajo realizado a través de Relaciones Públicas en la necesidad de contar con un Manual de Ceremonia de la institución, dejando concluida esta meta. 2.- Manual de Relaciones Publicas Se concluyó este trabajo y</p>
		<p>Hasta marzo 2018 se organiza el evento de Rendición de Cuentas de la Institución, con la finalidad de transparentar las gestiones emprendidas por la Universidad Hasta noviembre se organiza el evento de aniversario #33 de la Uleam</p>	<p>Número de eventos que elevan la imagen institucional</p>	<p>En coordinación con las áreas involucradas (Imprenta, Comunicación, UCCI, Extensiones, equipo de protocolo institucional) se realizó el eventode Rendición de Cuentas 2017 . Se realizó el Evento de Sesión Solemne por el Trigésimo Tercer Aniversario de la Uleam en cordinación con todas la áreas involucradas el 13 de Noviembre del 2018. (Se cumplió con el 100% en el evento de Rendición de Cuentas del 2017 y Se cumplió con el 100% en evento de Sesión Solemne por aniversario).</p>

48

Departamento de Relaciones Públicas

<p>Hasta diciembre de 2018, se ejecutarán al menos 20 eventos requeridos por las autoridades académicas y administrativas.</p>	<p>Número de eventos que elevan la imagen institucional</p>	<p>1. Apoyo de eventos académicos culturales, con participación de Maestro de ceremonia, protocolo, vocativos y asistencia personalizada en los eventos requeridos. Se brindó el apoyo como Relaciones Públicas en 4 eventos: -Incorporación de Medicina -Incorporación de Lic en Trabajo Social -Incorporación de Ing. en Ciencias Administrativas -Incorporación de Ingenieros Civiles 2. Edición de Agenda de actividades semanal enviadas a las autoridades universitarias a traves de correos. Se realizaron 2 agendas que fueron enviadas a las casetas de entrada y correos electrónicos de las autoridades. 3. Información importante enviado a través de correos masivos al personal docente y administrativo de la Uleam</p>
<p>Hasta diciembre del 2018 , se presentarán 2 informes de la cobertura, procesamiento y difusión de noticias institucionales a través de los medios de comunicación internos y externos y de la página web de la institución, así como también la ejecución de ruedas de prensa</p>	<p>Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general</p>	<p>Se solicitó al Lic. Gonzalo Pisco, y a la Lic Jessenia Aguiza encargados de la comunicación institucional el reporte de ruedas de prensa y boletines. Se elaboraron 33 boletines que fueron subidos a la página web institucional. y 1 rueda de Prensa Cumplendose con el 8.33% en el POA 2018</p>
<p>Hasta noviembre del 2018 , se actualizarán 52 sitios web en unidades académicas y administrativas de la Universidad, con la finalidad de que el público interno y externo obtenga la información adecuada y pertinente</p>	<p>Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general</p>	<p>El 5 de Diciembre, se emitió información del Departamento Financiero al Ing. Jacinto Flores, para que suba información de esta área, ya que por sus múltiples ocupaciones le ha sido imposible atender las capacitaciones propuestas para cada uno de los involucrados en los sitios web, según correo del 11 de diciembre y el 18 de diciembre hace saber que la información fue subida al sitio de Financiero. En esta meta se cumplió el 8.33%</p>

		Hasta diciembre del 2018 , se receptorá y socializará con el Comité de Transparencia de la Uleam 15 matrices de LOTAIP (Art. 7) y el informe condensado del Art. 12 con la finalidad de transparentar a través del sitio web las actividades de la institución	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia	Se receptan mensualmente las matrices de las unidades poseedoras de la información . Se realizó la Socialización de las matrices correspondientes al mes de noviembre 2018, con el Comité de Transparencia de la Uleam, el día 6 de diciembre, en el auditorio de la Facultad de Ciencias informáticas , con la asistencia de 10 representantes de los directivos poseedores de la información. Se subió 15 matrices al sitio de transparencia en la web institucional. Se cumplió con el 8.33% en el mes de octubre.
		Hasta diciembre del 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva	Entrega de matrices de seguimiento y evaluación del POA 2018, entrega de Plan Operativo Anual 2019 matriz A4. Se cumplió con el 8.33% en el mes de noviembre, en la entrega de la matriz A4, en la evaluación del POA.
		Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes para la adquisición de materiales de limpieza, equipos infofrmáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura con el Departamento Tecnico.	Número de gestión para la adquisición de materiales de oficina y limpieza, informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura.	Se solicitará los materiales cada trimestre para el Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam, al Vicerrectorado Administrativo y equipos tecnológicos al Departamento Técnico. No se requirió materiales de limpieza y de oficina por tener en stop. Se realizó el seguimiento para la adquisición de equipos informáticos cumpliendo con el 8.33% en esta meta
49	Secretaría General	Recepción documentales un administrador de documentación donde se reciben escritos/correspondencias importantes al archivo de gestión de cada, oficina,departamentos,unidades académicas y extensiones universitarias y demás dependencias de la institución. Centraliza los documentos para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencias la documentación, brindando un buen servicio de gestión, evitando pérdidas.	Reporta,clasifica,ordena y describe documentación original y dos copias.	16,84
			Se elaboran guias con información básica de los documentos.	16,84
			Se registran documentos en archivo físico y registros informáticos.	16,54
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100
			Se envían información a las diferentes unidades académicas, sobre el uso correcto del archivo.	100
50	o. Auditoría Interna	Examen especial "A la administración, registro, control, uso y destino del parque automotor; y, al proceso de contratación y pago de pólizas de seguros de los vehículos y maquinarias de la institución, por el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2017 y el 31 de octubre de 2018".	Número de exámenes imprevisto autorizados/Número de exámenes imprevisto ejecutados 1/1	70%*

	Dpt:	Informe control vehicular feriado "Navidad"	Número de control vehicular planificados/ número de control vehicular ejecutados 8/9	100%
		Informe control vehicular feriado "Fin de Año"	Número de control vehicular planificados/ número de control vehicular ejecutados 9/9	50%*
51	Departamento de Admisión y Nivelación		2382 estudiantes continúan las clases del Curso de Nivelación de Carrera Período 2018-2 en esta IES.	100%
			450 estudiantes capacitados para la prueba Ser Bachiller en la Unidad Educativa Manta	100%
		Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	3 Conferencias sobre "Equidad de Derecho", "Inestabilidad Política del Ecuador" y "La Identificación de Personalidad", dirigida a los estudiantes y docentes del Curso de Nivelación 2018-2	100%
			Adecuación de Terreno para exposición de Proyectos PIS en las extensiones de El Carmen, Pedernales, Chone y Bahía.	100%
			Equipamiento de pizarras móviles para tutorías académicas, proyectores y climatización en la Unidad Educativa Juan Montalvo-DANU	100%
			Atención permanente a docentes, tutores y supervisores del Curso de Nivelación y ciudadanía en general.	100%
52	Edición y Publicación Universitaria-DEPU	Conformar el Consejo general editorial de ULEAM EDICIONES con la finalidad de contar con equipos multidisciplinarios que permitan validar las publicaciones	Conformación del Consejo Editorial externo e Institucional ULEAM EDICIONES.	1
		Lograr la publicación de 50 obras académicas y multidisciplinarias editadas en ULEAM EDICIONES Y EDITORIALES EXTERNAS	Número de libros Publicados con revisores pares académicos externos e internos	40
		Participar al menos 2 ferias de libros a nivel nacional e internacional, con la finalidad de difundir el catálogo de publicaciones de la Uleam, y a su vez generar lazos de trabajo con otros editores universitarios del país.	Números de participaciones en ferias de libros a nivel nacional e internacional.	1
		ULEAM EDICIONES Contara con repositorio para colgar sus libros y revista de forma integral en el sitio WWW.MUNAYI.ULEAM.EDU.EC REPOSITORIO 5.0	Repositorio Institucional para publicación de libros y revistas en línea.	1
		Incrementar en un 30% (15) el total de docentes que publican sus obras científicas en ULEAM EDICIONES	Rediseño de catálogos de libros y logotipos institucionales para el editorial y proyectos transversales	1
		El 100% de unidades académicas (44 carreras) y otras IES conocerán y aplicarán el proceso editorial para publicación digital multidisciplinaria	Número de docentes que publican sus obras científicas.	70
		2 personas que colaboren una en el área de corrección y estilo, edición para el editorial Y comunidades sociales	Apoyo de personal especializado	1
		El DEPU realizara acciones estratégicas para la creación de la Fundación Universitaria Munayi que permita realizar acciones estratégicas, forme y gestione actividades en direcciones multidisciplinarias	Gestión y creación de Fundación Universitaria MUNAYI.ULEAM.EDU.EC, que unifica proyectos transversales en saberes de las áreas del conocimiento para la comunidad interuniversitaria local e internacional.	1
Se gestionará ante las autoridades competentes la adquisición de insumos referente a materiales de oficina, limpieza, y equipos (3 IMAC 21 PULGADAS, 1 IMAC de 27 pulgadas de escritorio de última generación, 4 reguladores de voltaje, 2 impresoras laser para la impresión de libros solicitados desde los docentes de la Institución, 1 disco duro portátil de 2 tb., 1 proyector con la pantalla, 1 dispositivo de lectura de libros digitales), para el desarrollo de las actividades de publicación.	Número de insumos y equipos tecnológicos.	1		

LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)		No Aplica (Esta fuera de vigencia)
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	28/12/2018	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN ACADÉMICO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN	PhD.Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD	rocio.piguave@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD	(05) 2623740 EXTENSIÓN 264 (Número de teléfono y extensión)	