

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	<b>Rectorado</b>	Hasta diciembre de 2018, se cumple con las matriculas de seguimiento y evaluación al POA, matriz A4 con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directa.	100%
2	<b>Vicerrectorado Académico</b>	N/A (información en procesos)		
		Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	<p>Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo:</p> <p><b>1 Sesión Ordinaria</b>  <b>Fecha:</b> Martes, 29 de enero de 2019  <b>Hora:</b> 10h30  <b>Lugar:</b> Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo</p> <p><b>Puntos a tratar:</b>            *Aranceles para cobro de matrículas a los estudiantes (Periodo Académico 2019S1-2019S2).            *Revisión e informe sobre la proforma presupuestaria, Plan Operativo Anual 2019 y las disposiciones generales para el ejercicio fiscal 2019.</p>	1 sesión ordinaria 100% de cumplimiento

3	Vicerrectorado Administrativo	<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.</p> <p>Se desarrollaron dos reuniones y se procede a levantar las siguientes Actas de Trabajo:</p> <p><b>*Acta de trabajo VRA-DCZ-19-001</b>, con el tema: Procedimiento "Solicitud y asignación de vehículos para uso institucional".</p> <p><b>*Acta de trabajo VRA-DCZ-19-002</b>, con el tema: Procedimiento "Cobro a bares y kioskos de la Uleam".</p>	<p>2 reuniones 100% de cumplimiento</p>
		<p>Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.</p>	<p>Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo.</p> <p><b>Áreas Administrativas:</b></p> <p>Rectorado: Se atendieron 11 solicitudes.</p> <p>Vicerrectorado Académico: Se atendieron 22 solicitudes.</p> <p>Procuraduría: Se atendieron 1 solicitudes.</p> <p>Bodega: Se atendieron 4 solicitudes.</p> <p>Bienestar Estudiantil: Se atendieron 8 solicitudes.</p> <p>Auditoría Interna: Se atendieron 2 solicitudes.</p> <p>Cesecca: Se atendió 2 solicitud.</p> <p>Departamento de Vinculación: Se atendieron 0 solicitud.</p>	<p>100% de</p>

		<p><b>Áreas Académicas:</b></p> <p><b>Extensión Bahía:</b> Se atendieron 1 solicitudes.</p> <p><b>Extensión El Carmen:</b> Se atendieron 4 solicitudes.</p> <p><b>Extensión Chone:</b> Se atendieron 3 solicitudes.</p> <p><b>Campus Pedernales:</b> Se atendieron 5 solicitudes.</p> <p><b>Trabajo Social:</b> Se atendieron 2 solicitudes.</p> <p><b>Psicología:</b> Se atendieron 3 solicitudes.</p> <p><b>Ciencias</b></p> <p><b>Administrativas:</b> Se atendieron 6 solicitudes.</p> <p><b>Ciencias Agropecuaria:</b> Se atendieron 5 solicitudes.</p> <p><b>Ciencias Informáticas:</b> Se atendió 1 solicitud.</p> <p><b>Economía:</b> Se atendieron 7 solicitudes.</p> <p><b>Arquitectura:</b> Se atendieron 3 solicitudes.</p> <p><b>Ciencias Médicas:</b> Se atendieron 3 solicitudes.</p> <p><b>Enfermería:</b> Se atendió 1 solicitud.</p> <p><b>Odontología:</b> Se atendieron 4 solicitudes.</p>	100% de cumplimiento
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>			
	Reunión asuntos varios: Docentes de la carrera de Terapia de Lenguaje 2018(2)	Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinación. Finiquitar con la documentación del POA.	80%
	Reunión comisión académica Decano Ciencia Médica y coordinación de carrera asuntos relacionados con la carrera y Facultad	Cumplir con los requerimientos semanales asignados a la responsabilidad de coordinación.	100%
	Reunión con vicerrectorado académico para tratar asuntos relacionados con la demanda académica 2019 I	Subir la información de la demanda académica para el periodo 2019 I	100%
	Asistencia a sociabilización de Rendición de cuentas del cuarto semestre con el departamento de Planeamiento.	Cumplir con los requerimientos y finalización del POA 2018	80%

4	Facultad de Medicina ( Carrera Terapia Ocupacional)/ ( carrera de Terapia Lenguaje)	Coordinación y comunicación con DEI para el evento de socialización del proceso de evaluación 2018 2.	Gestión por parte del responsable de Evaluación Interna.	100%
		Entrega de informes por parte de los responsables de las instituciones educativas	Seguimiento	100%
		Entrega de material a estudiantes para desarrollar las fases 2 y 3 del proyecto	Incentivar la participación de los estudiantes procurando proveerles del material teórico y práctico para la ejecución.	100%
		Supervisión de estudiantes y pacientes in situ.	Continuar con la supervisión del avance del paciente en este periodo y constancia del intervención del estudiante	100%
		Supervisión de estudiantes y pacientes para emitir el informe final por partes de la supervisora de la carrera.	Dejar constancia del avance del mismo, para la adjudicación a los siguientes grupos de estudiantes.	100%
		Supervisión de prácticas pre-profesionales , asistencias a la capacitación de los reglamentos de prácticas para en nuevo periodo. Socialización de temas de charlas con los estudiantes en cada unos de los centros que fueron designados .	Supervisiones de las prácticas a los diferentes centros, se recibe el informe final de los estudiantes que que han concluido las prácticas pre- profesionales.	100%
		Socialización de los modalidades de titulación con los internado de titulación	Seminario de Metodología de Titulación .charlas sobre el procesos de Titulación	100%
		Coordinación para el envío de las encuesta a graduados en la plataforma SHARE POINT, OFICCE 365. en el mes de enero , dirigida a graduados. Se realizan talleres a los seguimientos a graduados .	Cumplir con los requerimientos asignada a la responsabilidad. Entrega el informe final de Seguimiento a Graduado.	100%
		Entrega de informe semestral de tutoría del CEI	Responsables del las tutorías .	100%
5	<b>Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial .</b>	No hay Información		
	ocial	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen	Número de beneficiarios de la comunidad en educación continua.	100%

6	Fac.Trabajo S	en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el	Entrega de informes técnicos del IV trimestre del POA 2018	100%
			Rendición de cuentas y evaluación del IV trimestre POA 2018	100%
7	Facultad Ciencias Educación / Mención Ingles.	<b>FUNCIÓN FORMACIÓN:</b> Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Número de docentes participan en eventos de formación científica de acuerdo con su área de conocimiento	50%
		<b>FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA</b> Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
8	Pedagogía de la Lengua y la Literatura	<b>FUNCIÓN FORMACIÓN:</b> Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Número de docentes participan en eventos de formación científica de acuerdo con su área de conocimiento	50%
		<b>FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA</b> Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%

9	<b>Facultad de Arquitectura</b>		N/A (Información en proceso)	
10	<b>Facultad Ciencias Económicas/Comercio Exterior</b>		N/A (Información en proceso)	
11	<b>Fac. Hotelería y Turismo</b>	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 18 docentes.	100%
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	80%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo	Cada mes se entregara el informe de la Matriz	60%
		<b>CINFOTUR:</b> Centro de Información y Promoción Turística - Malecón Escénico, Playa de Murciélago. Departamento que pertenece a la Facultad de Turismo y Hotelería - ULEAM.	Número de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - <b>Número total de registrados.</b>	1.017 visitantes
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	111 estudiantes
12	<b>Facultad de Contabilidad y Auditoría</b>		N/A (Información en proceso)	
as/ Carrera Ingeniería	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los	Número de Concursos de Mérito y Oposición de docentes de la carrera	100%	
		Número de Docentes que fomentan la educación superior en la unidad académica.	8,33%	

13	Facultad Ciencias Administrativas	Marketing Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Personal Administrativo y de Servicio que pertenecen a la unidad académica.	8,33%
14	Facultad Ciencias Informáticas	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 35 docentes.	100%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Hasta enero 2019, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA, matriz A4, Rendición de Cuentas 2019.	100%
15	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes, personal administrativo y de servicios que reciben sus salarios completos.	8.33%
		Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes	20%

Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10%
Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la gestión para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.	10%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	40%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	60%
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	40%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de investigación.	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%

<p>Actualización Oferta académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.</p>	<p>Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí.</p>	<p>20% .</p>
<p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p>	<p>Porcentaje de avance en la planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad."Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.</p>	<p>Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica."Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."</p>	<p>30%</p>
<p>Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.</p>	<p>Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades."La música ancestral participe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."</p>	<p>10%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de aprobación en la ejecución el proyecto <b>"Estudios de calidad del agua y sedimentos en cuencas y zonas marino costeras contiguas a las desembocaduras de ríos de Manabí."</b></p> <p>participando 2 docentes y 2 alumnos</p> <p>El proyecto tiene como principal objetivo Evaluar el estado de salud del ecosistema marino costero en una parte del océano Pacífico oriental influenciada por los ríos de Manabí mediante la determinación cuantitativa de biomarcadores."</p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación , aprobación y ejecución en el proyecto <b>"Cuantificación y detección analítica de metales pesados e hidrocarburos totales, en sedimento marino de cuatro zonas costeras en la provincia de Manabí."</b></p> <p>participando 6 docentes y 10 alumnos El proyecto tiene la finalidad de Determinar la concentración de metales pesados e hidrocarburos totales en el sedimento marino de las zonas costeras de San Mateo, Manta, Jaramijó y Ligüiqui, en la provincia de Manabí.</p>	<p>10%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de aprobación en el proceso de ejecución el proyecto: "<b>Extracción de Carragenina a partir del alga <i>Kappaphycus alvarecii</i> para producir alimentos funcionales.</b>" participando 2 docentes y dos estudiantes. Objetivo: Evaluar la calidad de la Carragenina obtenida a partir del alga <i>Kappaphycus alvarecii</i></p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación de , avances de ejecución del proyecto "<b>Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano</b>" participando 01 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial. <b>SENPLADES</b></p>	<p>10%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje de avance en la presentación y ejecución del proyecto "Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria." participando 5 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.</p>	<p>10%</p>
--	--	------------

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación, y avances de ejecución del proyecto "Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica." participando 5 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Porcentaje en la presentación, y ejecución el proyecto: <b>"Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos."</b> Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.</p>	<p>10%</p>

Número de programas de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de un programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.	10%
Número de grupos de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de 4 grupos de investigación en la Carrera.	10%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	Porcentaje de aprobación de 1 plan de difusión de programas y proyectos.	10%
Número de profesores vinculados a programas y proyectos.	Porcentaje de avance de 15 profesores que se encuentran vinculados a programas y proyectos de investigación.	10%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Porcentaje de avance en 56 estudiantes que se encuentran incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	10%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	Porcentaje de avance en 30 estudiantes que se encuentran en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	Porcentaje de avance en 6 docentes que se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje de avance en los docentes que publicarán 3 artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%

Número de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	Porcentaje de avance en 4 docentes que serán autores en artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Producción científica en revistas de impacto regional (Scielo, Latindex, otros)	Porcentaje en la publicación de 7 artículos de impacto regional en revistas (Scielo, Latindex, otros).	10%
Ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN	Porcentaje de presentación en 20 ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	10%
Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera	Porcentaje de avance en la presentación de 1 congreso nacional en Ciencias del Mar con memoria con ISBN.	10%
Producción de obras: literarias, libros o capítulos en libros científicos con revisión por pares.	Porcentaje de presentación de 1 libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN.	10%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera	Porcentaje de avance de 6 profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera presentan resultados de las investigaciones.	10%
Participación en redes nacionales e internacionales.	Porcentaje de avance de 10 docentes participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	10%

<p>Número de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó."        FIN: Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo, la investigación científica y tecnológica, para la transformación de la matriz productiva.</p>	<p>10%</p>
<p>Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.</p>	<p>Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.</p>	<p>10%</p>
<p>Número de informes de satisfacción a graduados.</p>	<p>Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.</p>	<p>20%</p>
<p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>	<p>Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.</p>	<p>10%</p>

		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	60%
		Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	10%
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	Porcentaje de avance en 2 debates internos del Código de Ética Institucional.	10%
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta abril y septiembre de 2019 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2019 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 22 docentes.	25%
		Proceso de tutorías académicas	Hasta diciembre de 2019, se atienden 80 tutorías académicas por mes, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción.	8%

17

**Facultad de Secretariado Ejecutivo**

<p>Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.</p>	<p>Hasta abril del 2019, cuarenta estudiantes han culminado su modalidad de titulación y hasta septiembre treinta estudiantes, en una de las 3 modalidades aprobadas para las carreras : mediante proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando a la solución de problemas del entorno local y nacional en el ámbito de su competencia.</p>	<p>25%</p>
<p>Proceso de Evaluación Integral Desempeño Docente</p>	<p>Hasta diciembre del 2019 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.</p>	<p>25%</p>
<p>Número de estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	<p>Hasta mayo y octubre del 2019 : 60 y 30 estudiantes inscritos para el desarrollo de prácticas pre profesionales durante los periodos 2018(2) y 2019 (1) han culminado el proceso, logrando desarrollar conocimientos, habilidades y valores que les permitan aportar con soluciones específicas en las organizaciones asignadas.</p>	<p>25%</p>

<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre del 2019, 2 docentes y 8 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.</p>	<p>8%</p>
<p>Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.</p>	<p>Hasta marzo de 2019 finaliza la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a la Parroquia Niño Jesús" con la participación de 4 docentes y 55 estudiantes, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.</p>	<p>60%</p>

		La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA para la rendición de cuentas.	Hasta diciembre 2019, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento al POA, Rendición de Cuentas, y elaboración y entrega del POA 2020.	8%
		Número de Docentes que participan en el Concurso de Mérito y Oposición	Hasta septiembre de 2018, se contará con 10 Docentes de contratos ocasional que ingresan mediante concurso de Mérito y Oposición para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	70%
		Encuentros y seminarios	Satisfactorio. E16. Planificar al menos dos eventos en temas jurídicos con la participación de expositores nacionales e internacionales.	100%
		Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica	Hasta Noviembre de 2019, se cuenta con el estudio de seguimiento a graduados del año 2016 y 2017 con el fin de mejorar la oferta académica de la carrera.	80%
			E19 (A6). Elaboración de informes mensuales.	10%
			E19 (A7). Monitoreo del cumplimiento de tutorías.	10%

18

**Facultad de Derecho**

<p>Número de capacitaciones para los Docentes de la Carrera.</p>	<p>En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizará 2 jornadas de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje, con las capacitaciones en Tercera Jornada y actualizaciones académicas jurídicas, Segunda Jornada Académica de Ciencias Jurídicas, Taller de Manejo de la Oralidad, Taller de Manejo de las pruebas en los actos de proposición, Taller de Artículos científicos, Capacitación en técnicas de enseñanza para lograr el aprendizaje y la motivación de los estudiantes.</p>	<p>100%</p>
<p>Afinidad formación posgrado</p>	<p>E7 (A4). Actualización de carpetas docentes.</p>	<p>70%</p>
<p>Actualización científica</p>	<p>E8 (A2). Invitación a docentes para asistencia a eventos.</p>	<p>100%</p>
	<p>E8 (A3). Requerimiento a docentes de copia de certificados de participación a eventos.</p>	<p>100%</p>
	<p>E8 (A4). Elaboración de base de datos que contenga información de eventos en los que han participado docentes.</p>	<p>80%</p>

		Docentes medio tiempo y tiempo parcial	E14 (A1) Articular el ejercicio profesional del docente con el desarrollo académico de los estudiantes de la carrera a través de prácticas de observación articulado con responsable de prácticas preprofesionales. (meta continúa hasta octubre 2019)	100%
		Participación Estudiantil	E32 (A1). Incorporar al menos 1 estudiante en cada una de las comisiones.	100%
			E32 (A2). Socializar el plan de fortalecimiento de la carrera.	100%
			E32 (A3). Presidente de la Asociación debe elaborar plan de trabajo con inserción de estudiantes en cada uno de los indicadores.	100%
			E32 (A4). Consejo de Facultad conoce plan de trabajo y aprueba las actividades pertinentes.	100%
19	<b>Facultad de Comunicación/Organización y</b>		N/A (Información en proceso)	
20	<b>Facultad de Ingeniería Industrial</b>		N/A (Información en proceso)	
21	<b>Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/</b>	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Gestiones ante Vicerrectorado Académico para la participación de los docentes de la carrera de Ingeniería Civil a Concursos de Mérito y Oposición, para cubrir funciones sustantivas de formación de grado , vinculación con la sociedad y gestión académica	100%
22	<b>Facultad de Psicología</b>		N/A (Información en proceso)	

23	Facultad de Odontología	Hasta agosto del 2019, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí y demas provincias dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.	Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam	20%
		Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2019 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.	Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico	50%
		Hasta Marzo la carrera cuenta con el informe preliminar entregado por el CACES de la evaluación que se realizo en diciembre 2018	Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales	50%
		En los meses de mayo y noviembre de 2019, se realizan 2 capacitaciones a los docente, a traves de seminarios de Pedagogias, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	Plan de adquisición de repuestos para mantenimiento de Compresores KEISER	50%
		Hasta octubre de 2019, el 35.7% (10) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el campo de ciencias Odontologicas.	Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento).	70%
		Hasta octubre del 2019 se han graduado el 100% de los estudiantes que se encuentran en el decimo nivel de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen complejo , Proyecto de Investigacion y Estudio de caso.	Plan de formación de PhD de la Ueam Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 6 docentes matriculados en PHD.	50%

24	Postgrado (CEPIRCI)	Impulsar la ejecución de cinco programas de maestrías profesionalizantes que buscan aportar al desarrollo de la región, a partir de septiembre de 2019.	Número de Maestrías en ejecución debidamente aprobadas por el Consejo de Educación Superior.	20%	
25	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación internacional de la comunidad universitaria.	Número de Programas	1	
			N° de alianzas estratégicas y organismos internacionales /nacionales	2	
			Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos internacionales para captación de becas.	N° de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse	2
			N° de convenio propuesto	1	
			N° de beneficiarios de la aplicación de convenios	1	
		Hasta diciembre de 2019, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitidos por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Hasta noviembre 2019, realizar el proceso de Autoevaluación institucional, según modelo del CEAACES, con fines de recategorización institucional.	100%	
			Hasta marzo de 2019, tener un plan de Mejoras Institucional, aprobado por OCAS, que permita cumplir progresivamente con estándares de calidad establecidas por el CEAACES.	N/A	

26	Departamento de Evaluación Interna		Hasta diciembre de 2019, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar logren ejecutar el proceso de autoevaluación con el fin de afianzar la cultura crítica de autoevaluación, orientada a hacia el mejoramiento de la carrera.	7.30%
		Hasta diciembre de 2019, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Hasta diciembre de 2019, asesorar y/o capacitar al menos el 95% de las carreras en los procesos de autoevaluación institucional de carreras, evaluación docente y evaluación de resultados de aprendizaje, con el fin de asegurar la ejecución exitosa de estos procesos.	8%
			Hasta diciembre de 2019, lograr que al menos el 95% de las carreras vigentes para ofertar, logren ejecutar el proceso de evaluación de resultados de aprendizaje, con el fin de fortalecer el desarrollo de las competencias el perfil de egreso.	10%
27	DIBSE	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	11.635
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	363.990
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	89 TÍTULOS

		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	100 TESIS
28	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices generadoras de calidad de la gestión de la ciencia.	Sin espera de resultados este mes
			Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.	Sin espera de resultados este mes
			Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	Sin espera de resultados este mes
			Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.	Sin espera de resultados este mes
			Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.	Sin espera de resultados este mes
			Participación, representación y/o asistencia a capacitaciones, eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	Sin espera de resultados este mes
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	Sin espera de resultados este mes

			Nómina del personal del Departamento Central de Investigación	Sin espera de resultados este mes	
			Garantizar el perfeccionamiento de las competencias de los profesionales, procesos de doctorado y continuidad del personal de acuerdo a las necesidades del Departamento Central de Investigación.	Sin espera de resultados este mes	
			Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	Sin espera de resultados este mes	
	29	Departamento de Vinculación con la sociedad	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de impacto de los proyectos de vinculación en la institución.	35%
				Porcentaje de ejecución del presupuesto en los proyectos de vinculación con la sociedad	25%
	30	Compras Públicas	Funciones Administrativas-Financiera	Total de procesos de adquisiciones de bienes o contratación de servicios adjudicados.	25%
				Total de asesorías con áreas requirentes adquisiciones de bienes o contratación de servicios,	25%
			Presentación de los informes a las autoridades competentes de la IES mediante documento.	Se cumple lo solicitado entregando el informe.	100%
			Se planifica realizar varias acciones, tendientes a ver el alcances de lo solicitado y preparar una propuesta tangible de trabajo para cumplir con lo que establece el reglamento Ambiental y la normativa de la CNEL	Logrará establecer un presupuesto y plan de acciones para la ejecución y toma de muestras de los aceites de los transformadores internos y que esta sirva para la contatación de los trabajos.	100%

31

**Unidad Central de Coordinación Informática**

Se generan comunicaciones desde el Departamento Técnico para conocer alcances y posibles laboratorios certificados para dichos trabajos.	Tener identificados los laboratorios que estan certificados para luego pedir cotización por los trabajos de análisis cunitativos de los aceites.	100%
Por medio de correos electrónicos se reciben la informacion de laboratorios certificados	Se evaluará los especialiostas en las pruebas para que presente sus propuestas técnicas y económicas, bajo los parametros requeridos por la ntitución.	100%
Se atiende requerimiento junto al Ing. José Manuel Baque Chancay enviando recomendaciones de características técnicas de equipos solicitados.	Se solicitarán equipos bajo esas características técnicas sugeridas por personal de la UCCI.	100%
Se designa hora y fecha para realizar trabajos y se coordina la información para la comunidad universitaria mediante el correo institucional.	Instalar el tablero en técnicamente correcto con todos sus accesorios, en el día establecido y en el tiempo dado para los trabajos. Con la finalidad de no interrumpir las labores normales de la UCCI.	100%
Se espera que la propuesta tenga la acogida para dar inicio a la elaboración del proyecto propuesto y que los insumos necesarios sean requeridos al departamento técnico y empezar a trabajar en la propuesta.	Realizar el proyecto integramente y entregarlo a la Direccion de la UCCI y seguidamente sea presentado para los proyectos de ejecución integrados al desarrollo tecnológico que la ULEAM actualmente emprende.	100%
Realizo la respectiva solicitud la cual debe de ser tramitada por el departamento de Bodega de la ULEAM para la dotación de la indumentaría correspondiente.	se tenga respuesta del tramite e iniciar la confección de los uniformes por parte de los proveedores correspondiente de la indumentaría.	100%

		<p>Estar atentos a los requerimientos de colaboración en lo que es solicitado.</p>	<p>Se ejecutan los requerimientos generados por los miembros de la UCCI en colaboración de las tareas diarias.</p>	<p>100%</p>
<p>32</p> <p>Departamento Bienestar Estudiantil.</p>		<p>Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.</p>	<p>Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.          * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías por lo menos 1020 usuarios. (Área Médica 900, Nutrición 30, Laboratorio 10, Fisioterapia 80)</p>	<p>8,33%</p>
		<p>Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional.          * Brindar asistencia médica a por lo menos 900 usuarios de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
			<p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.          * Lograr la emisión y validación de por lo menos 500 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>

	D	<p>Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	8,33%
		<p>Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.</p>	<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam</p>	7,93%
	<b>Imprenta y Reproducción Universitaria</b>	<p>Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, “brindar un buen servicio a la comunidad”, con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.</p>	<p>En el mes de noviembre, el volumen de trabajos que realiza este Departamento, se incrementó, debido a una serie de eventos como el aniversario de la institución y otros, donde tuvimos una importante participación, ayudando en la logística para que estos eventos tuvieran el éxito deseado.</p>	100%
24	<b>y Vigilancia</b>	<p>Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.</p>	<p>Numero de Matrices de seguimiento y Evaluacion del POA reportado al Departamento de Planeamiento</p>	8.33%

54	Seguridad	Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de capacitaciones para cada funcionario de la sección, con la finalidad de fortalecer los conocimientos y habilidades.	100%
35	Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos laborales	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de inspecciones de seguridad realizadas en la institución.	25,00%
			Total de señaléticas de seguridad instaladas en los predios de la institución.	25,00%
			Total de extintores habilitados y adecuados en la Universidad.	25,00%
			Número de seguros contratados para personal de la Uleam.	25,00%
			Total de muebles de oficina y equipos tecnológicos e informáticos para adecuar el área de la Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales.	25,00%
			Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	25,00%
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado.	09 liquidaciones pendientes
			Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado.	34 trámites de docentes terminados
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal docente.	100,00%

36	<b>Departamento de Talento Humano</b>	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidades nacionales y extranjeras.	183 hasta la fecha entre hombres y mujeres.
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	111 pagadas/ 10 por tramitar/ 70 con documentación incompleta.
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	100,00%
			Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal.	50,00%
			Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	90,00%
			Régimen disciplinario	80% terminado ,en revisión en OYM Y Vicerrectorado Administrativo la segunda copia.aun en términos de este año en proceso de revisión.
			Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	50% se mantiene el mismo porcentaje ya que no se ha efectuado ningún cambio en infraestructura en el departamento
37	<b>Departamento Financiero</b>		N/A (Información en proceso)	

38	Cesecca	Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA/ Número de estudiantes matriculados.	Hasta diciembre 2019, al menos el 90% de los estudiantes matriculados del V semestre de la Facultad de Ingeniería Industrial reciben cátedra de prácticas de control de calidad en el laboratorio en cada periodo académico.	10%
		Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA/ Número de solicitudes de pasantías	Hasta Diciembre 2019, al menos 20 estudiantes de universidades local o nacional realizan sus pasantías académicas y/o profesionales, para complementar su formación.	10%
39	Departamento de Promoción y Desarrollo Cultural	Fortalecer la cultura a través de la presentación de proyectos artísticos	Registro de asistencia a la reunión,	Realizar una reunión cada 15 días con los responsables de proyectos culturales del departamento de Cultura.
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de proyectos culturales	Registros de asistencias a reuniones y/o actas	Realizar una reunión por mes con cada coordinador y responsables de proyectos para evaluar los avances de los mismos.
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades	Gestionar mes a mes y oportunamente los presupuestos asignados a cada proyecto para su ejecución
40	<b>Centro de Idiomas</b>		N/A (Información en proceso)	
<b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>				
			Seguimiento al sílabo	50%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de extensión.	50%

41

Extensión Bahía de Caráquez

<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:</b> Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Número de evaluación integral de desempeño del docente y seguimiento y evaluación de los sílabos	50%	
	Número de docentes que realizan estudios de maestrías y PhD en universidades nacionales y extranjeras.	25%	
	Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera con calidad académica.	60%	
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%	
	<p><b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:</b> Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	50%
		Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	30%
		Participación en redes nacionales e internacionales	25%
		Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	10%
		Número de incentivos a los diversos programas de presentados	40%

			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	100%
42	Campus Pedernales	Fomentar la producción científica e innovación mediante	Número de ponencias presentadas en eventos	100%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	8.33%
		Número de capacitaciones referente a didáctica, redacción científica o temas de acuerdo al área de conocimiento a docentes de la extensión.	Hasta septiembre del 2018, se realizan 2 capacitaciones en didáctica, redacción científica o temas de acuerdo al área de conocimiento a todo el personal docente de la extensión	50,00%
		Número de adquisiciones de equipos o adecuaciones en la infraestructura de la extensión necesario para el desarrollo de las funciones sustantivas	Hasta diciembre 2019, la extensión cuenta con 4 equipos de proyección, 3 adecuaciones de aulas de clases y 1 adecuación de área verde (cancha) para el desarrollo de las funciones sustantivas	50,00%
		Número de estudiantes graduados según los procesos de titulación	Hasta septiembre 2018, se han graduado 160 estudiantes de acuerdo a los siguientes procesos de titulación: Examen Complexivo, Proyecto de Investigación	60,00%

<p>Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías, aplicando el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	<p>Hasta diciembre 2019, 415 alumnos de la extensión realizan prácticas pre-profesionales o pasantías, con la finalidad de aplicación de conocimientos adquiridos, desarrollo de destrezas y habilidades específicas en un entorno real para fomentar valores en su ejercicio profesional</p>	<p>60,00%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto Caracterización morfofisiológica, composición química, perfil mineral y digestibilidad de gramíneas para pastoreo. Tiene como objetivo Determinar el efecto de la edad de corte sobre el comportamiento agronómico, química y digestibilidad de cuatro pastos tropicales. Participan 50 estudiantes y 6 docentes.</p>	<p>75,00%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto Sostenibilidad, Agronegocios, y nutrición en el cultivo de plátano. Tiene como objetivo determinar el efecto de la fertilización y su interacción con micorrizas en las propiedades del suelo y la respuesta agro-productiva en los cultivares de plátano. Participan 97 estudiantes y 12 docentes.</p>	<p>75,00%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Hasta diciembre 2019 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto: "Auditoria y Gestión contable en Áreas Administrativas y Contables de las PYMES y ONG (s). en los cantones Santo Domingo, El Carmen, La Concordia, Falvio Alfaro del periodo 2017-2019", participando 7 docentes y 84 estudiantes. Está orientado a dinamizar y ejecutar estudios contables y de costos llevados a efecto por docentes y estudiantes de los últimos niveles, por medio de trabajos de investigación de grado que termina en publicaciones.</p>	<p>75,00%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto: "Desarrollo de Software para la gestión de procesos", con el objetivo de Desarrollar software para el perfeccionamiento de la actividad académica, funciones sustantivas y empresariales en el cantón El Carmen y sus zonas de influencia. Tiene planificado un Presupuesto de \$ 9850. Tiene la participación de 37 estudiantes y 6 docentes.</p>	<p>75,00%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Hasta diciembre 2018 se receptorá la cédula y disponibilidad presupuestaria del proyecto: "Suplemento CICA para identificar los involuntarios en el ejercicio de las declaraciones de los impuestos Rentas y Valor Agregado de las personas naturales, obligadas a llevar contabilidad ejecutada en el Carmen 2017 - 20121", participación de 8 docentes y 10 estudiantes quienes gestionan el proyecto tanto revisores como personal de calidad.</p>	<p>75,00%</p>

<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Hasta diciembre 2019 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto: "Auditoria y Gestión contable en Áreas Administrativas y Contables de las PYMES y ONG (s). en los cantones Santo Domingo, El Carmen, La Concordia, Falvio Alfaro del periodo 2017-2019", participando 16 docentes y 84 estudiantes. Está orientado a dinamizar y ejecutar estudios contables y de costos llevados a efecto por docentes y estudiantes de los últimos niveles, por medio de trabajos de investigación de grado que termina en publicaciones.</p>	<p>75,00%</p>
<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad</p>	<p>Hasta diciembre 2018 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto "Diagnóstico socioeducativo del Cantón El Carmen participando 9 docentes y 15 alumnos. Este proyecto está orientado a trabajar sobre el mejoramiento del proceso educativo universitario"</p>	<p>75,00%</p>
<p>Número de artículos científicos aprobados en revistas de impacto mundial. Factor SJR &gt; 0</p>	<p>Hasta diciembre 2019, la extensión tendrá aprobados al menos 3(SIS,AGR, CICA) artículos en revistas de impacto mundial.</p>	<p>100,00%</p>

		Número de docentes que realizan el proceso de acreditación como investigadores por la SENESCYT	Hasta diciembre de 2019, 20 profesores realizan el proceso en la SENESCYT para ser acreditados como investigadores	80,00%
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	Hasta diciembre de 2018, se realizan 4 debates internos del Código de Ética Institucional	100,00%
<b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>				
44	Departamento de Planeamiento	Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	Emisión de oficios para gestionar procesos académicos y administrativos.	100%
		Planificación Operativa Anual	Revisión y exposición del último trimestre de la planificación operativa valorada de cada carrera del 2018.	100%
			Revisión y aprobación de la Planificación Operativa Institucional 2019.	100%
		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la <b>matriz a4</b> - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes de enero de 2019.	Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 y Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
45	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados	Formatos institucionales codificados y revisados	20
			Proyectos de reglamentos generados y/o revisados	3
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de	Total de matrices A4 presentadas al	1
46	<b>Fiscalía/Procuraduría</b>		N/A (Información en proceso)	
	rídico		E25 (A3). Seguimiento de estudiantes que practican en consultorio jurídico.(meta continúa a octubre 2019)	100%



**ito de Relaciones Públicas**

<p>Hasta diciembre de 2018, se ejecutarán al menos 20 eventos requeridos por las autoridades académicas y administrativas.</p>	<p>Número de eventos que elevan la imagen institucional</p>	<p>1. Apoyo de eventos académicos culturales, con participación de Maestro de ceremonia, protocolo, vocativos y asistencia personalizada en los eventos requeridos. Se brindó el apoyo como Relaciones Públicas en 4 eventos:          -Incorporación de Medicina          -Incorporación de Lic en Trabajo Social          -Incorporación de Ing. en Ciencias Administrativas          -Incorporación de Ingenieros Civiles          2. Edición de Agenda de actividades semanal enviadas a las autoridades universitarias a través de correos. Se realizaron 2 agendas que fueron enviadas a las casetas de entrada y correos</p>
<p>Hasta diciembre del 2018 , se presentarán 2 informes de la cobertura, procesamiento y difusión de noticias institucionales a través de los medios de comunicación internos y externos y de la página web de la institución, así como también la ejecución de ruedas de prensa</p>	<p>Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general</p>	<p>Se solicitó al Lic. Gonzalo Pisco, y a la Lic Jessenia Aguiza encargados de la comunicación institucional el reporte de ruedas de prensa y boletines. Se elaboraron 33 boletines que fueron subidos a la página web institucional. y 1 rueda de Prensa Cumplendose con el 8.33% en el POA 2018</p>

Departamen

<p>Hasta noviembre del 2019 , se actualizarán 52 sitios web en unidades académicas y administrativas de la universidad, con la finalidad de que el público interno y externo obtenga la información adecuada y pertinente</p>	<p>Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general</p>	
<p>Hasta diciembre del 2019 , se receptorá y socializará con el Comité de Transparencia de la Uleam 15 matrices de LOTAIP (Art. 7) y el informe condensado del Art. 12 con la finaliddad de transparentar a través del sitio web las actividades de la institución</p>	<p>Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia</p>	<p>Se receptoran mensualmente las matrices de las unidades poseedoras de la información . Se realizó la Socialización de las matrices correspondientes al mes de noviembre 2018, con el Comité de Transparencia de la Uleam, el día 6 de diciembre, en el auditorio de la Facultad de Ciencias informáticas , con la asistencia de 10 representantes de los directivos poesedores de la información. Se subió 15 matrices al sitio de transparecia en la web institucional. Se cumplió con el 8.33% en el mes de octubre.</p>
<p>Hasta diciembre del 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva</p>	<p>Entrega de matrices de seguimiento y evaluación del POA 2018, entrega de Plan Operativo Anual 2019 matriz A4. Se cumplio con el 8.33% en el mes de noviembre, en la entrega de la matriz A4, en la evaluación del POA.</p>

		Hasta diciembre del 2019, se habrán realizado las gestiones pertinentes para la adquisición de materiales de limpieza, equipos informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura con el Departamento Técnico.	Número de gestión para la adquisición de materiales de oficina y limpieza, informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura.	Se solicitará los materiales cada trimestre para el Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam, al Vicerrectorado Administrativo y equipos tecnológicos al Departamento Técnico. No se requirió materiales de limpieza y de oficina por tener en stop. Se realizó el seguimiento para la adquisición de equipos informáticos cumpliendo con el 8.33% en esta meta
49	<b>Secretaría General</b>	Recepción documentales un administrador de documentación donde se reciben escritos/correspondencias importantes al archivo de gestión de cada oficina, departamentos, unidades académicas y extensiones universitarias y demás dependencias de la institución. Centraliza los documentos para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencias la documentación, brindando un buen servicio de gestión, evitando pérdidas.	Reporta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	16,84
			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	16,84
			Se registran documentos en archivo físico y registros informáticos.	16,54
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100
			Se envían información a las diferentes unidades académicas, sobre el uso correcto del archivo.	100
50	<b>Dpto. Auditoría Interna</b>	Examen especial "A la administración, registro, control, uso y destino del parque automotor; y, al proceso de contratación y pago de pólizas de seguros de los vehículos y maquinarias de la institución, por el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2017 y el 31 de octubre de 2018".	Número de exámenes imprevisto autorizados/Número de exámenes imprevisto ejecutados 1/1	100%*

51	Departamento de Admisión y Nivelación	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	2382 estudiantes continúan las clases del curso de nivelación de carrera período 2018-2 en esta IES.	100%
			1Expo Feria de Proyectos Integradores de Saberes (PIS) del Curso de Nivelación de Carrera 2018-2 desarrollado en la extensión El Carmen	100%
			1Presentación del Proyecto Integrador de Saberes Matriz Manta	100%
			1 Entrega de borrador de Propuesta Académica para Nivelación periodo 2019-1	100%
			1 Verificación de información de consulta para la habilitación de cuenta solicitada por la Senescyt.	100%
			Atención permanente a docentes, tutores y supervisores del curso de nivelación y ciudadanía en general.	100%
		Conformar el Consejo general editorial de ULEAM EDICIONES con la finalidad de contar con equipos multidisciplinarios que permitan validar las publicaciones	Conformación del Consejo Editorial externo e Institucional ULEAM EDICIONES.	1
		Lograr la publicación de 50 obras académicas y multidisciplinarias editadas en ULEAM EDICIONES Y EDITORIALES EXTERNAS	Número de libros Publicados con revisores pares académicos externos e internos	40
		Participar al menos 2 ferias de libros a nivel nacional e internacional, con la finalidad de difundir el catálogo de publicaciones de la Uleam, y a su vez generar lazos de trabajo con otros editores universitarios del país.	Números de participaciones en ferias de libros a nivel nacional e internacional.	1

52	Edición y Publicación Universitaria-DEPU	<p>ULEAM EDICIONES Contara con repositorio para colgar sus libros y revista de forma intgegral en el sitio WWW.MUNAYI.ULEAM.EDU.EC REPOSITORIO 5.0</p>	<p>Repositorio Institucional para publicación de libros y revistas en línea.</p>	1
		<p>Incrementar en un 30% (15) el total de docentes que publican sus obras científicas en ULEAM EDICIONES</p>	<p>Rediseño de catálogos de libros y logotipos insitucionales para el editorial y proyectos transversales</p>	1
		<p>El 100% de unidades academicas (44 carreras) y otras IES conocerán y aplicarán el proceso editorial para publicación digital multidisciplinaria</p>	<p>Número de docentes que publican sus obras científicas.</p>	70
		<p>2 personas que colaboren una en el área de corrección y estilo, edición para el editorial Y comunidades sociales</p>	<p>Apoyo de personal especializado</p>	1
		<p>El DEPU realizará acciones estrategicas para la creación de la Fundación Universitaria Munabí que permita realizar acciones estratégicas, forme y gestione actividades en direcciones multidisciplinarias</p>	<p>Gestión y creación de Fundación Universitaria MUNAYI.ULEAM.EDU.EC , que unifica proyectos transversales en saberes de las áreas del conocimiento para la comunidad interuniversitaria local e internacional.</p>	1
		<p>Se gestionará ante las autoridades competentes la adquisición de insumos referente a materiales de oficina, limpieza, y equipos (3 IMAC 21 PULGADAS, 1 IMAC de 27 pulgadas de escritorio de última generación, 4 reguladores de voltaje, 2 impresoras laser para la impresión de libros solicitados desde los docentes de la Institución, 1 disco duro portátil de 2 tb., 1 proyector con la pantalla, 1 dispositivo de lectura de libros digitales), para el desarrollo de las actividades de publicación.</p>	<p>Número de insumos y equipos tecnológicos.</p>	1
<p><b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b></p>				<p>No Aplica ( Esta fuera de vigencia)</p>
<p><b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b></p>		<p>01/01/2019</p>		
<p><b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b></p>		<p>MENSUAL</p>		

<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):</b>	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN ACADÉMICO
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA</b>	PhD.Rocío Piguave Pérez
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA</b>	<a href="mailto:rocio.piguave@uleam.edu.ec">rocio.piguave@uleam.edu.ec</a>
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA</b>	(05) 2623740 EXTENSIÓN 264 (Número de

