

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Rectorado	Hasta diciembre de 2019, se cuenta con viáticos, movilizaciones y subsistencias para la máxima autoridad para suscripción de convenios, visitas y acuerdos nacionales e internacionales hacia el cumplimiento de la visión y misión.	Número de viáticos, movilización y subsistencia para la máxima autoridad de la ULEAM.	100%
2	Vicerrectorado Académico	N/A (información en procesos)		
		Gestionar la contratación del servicio de pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales para autoridades, funcionarios y servidores de la Uleam.	Número de procesos de contratación gestionados. Se procede con la etapa precontractual (preparación de documentación habilitante del proceso) , enviando al señor Rector Of. VRA-DCZ-2019-0036, a fin de que autorice el proceso ante el Área de Compras Públicas.	1 proceso de contratación gestionado 100% de cumplimiento
		Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su	Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo.	

3	Vicerrectorado Administrativo	dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	<p>Extensión Bahía: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Extensión El Carmen: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Extensión Chone: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Campus Pedernales: Se atendieron 2 solicitudes.</p> <p>Trabajo Social: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Psicología: Se atendieron 2 solicitudes.</p> <p>Ciencias Administrativas: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Ciencias Agropecuaria: Se atendieron 2 solicitudes.</p> <p>Ciencias Informáticas: Se atendió 0 solicitud.</p> <p>Economía: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Arquitectura: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Ciencias Médicas: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Enfermería: Se atendió 0 solicitud.</p> <p>Odontología: Se atendieron 0 solicitudes.</p> <p>Ciencias de la Educación: Se</p>	solicitudes atendidas 100% de cumplimiento
---	-------------------------------	--	---	---

PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO

4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)/ (carrera de Terapia Lenguaje)	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Evaluación de desempeño docente de la carrera de Terapia de Lenguaje.	50%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional de práctica Pre-Profesionales	30%
			Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo las modalidades de la carrera.	0%
			Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica	10%
			Número de tutorías que se imparte para los estudiantes de la carrera.	50%
			Fomentar la producción	Número de publicaciones de libros revisados por pares académicos

		científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Hasta Marzo de 2019 se presentarán los primeros resultados de investigación realizados por la docente Eva Ganchozo Mg. y la docente Miriam Álvarez. Mg.	0%
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de actividades ejecutadas en las prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. "Atención Primaria en Salud durante el Ciclo de Vida, en Manta, Montecristi y Jaramijo 2016 - 2020"	25%
5	Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial . / carrera Cursos Naturales y Medio Ambiente.	FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente	50%
			Seguimiento al sílabo	50%
			Número de tutorías estudiantiles realizadas a los estudiantes de la carrera.	50%
			Porcentaje de ejecución del Plan de Práctica de la carrera	50%
			Número de docentes que fomentan la educación en la carrera de Informática	8,33%
			Titularidad de docentes; mediante concurso de mérito y oposición (Nombramiento).	100%
		2. Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	5%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	5%
			Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	25%
			3. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.

6	Facultad de trabajo Social	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Seguimiento al sílabo	50%
		<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	Número proyectos de investigación en ejecución	25%
		<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	Número de proyectos de vinculación alineados al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional-PEDI	25%
		<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de</p>	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	25%
			Número de procesos disciplinarios	50%
7	Facultad Ciencias Educación / Mención Ingles.	N/A (información en procesos)		
8	Pedagogía de la Lengua y la Literatura	N/A (información en procesos)		
		<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación del docente.</p>	<p>Se cumplió el 100% del proceso de evaluación del docente para el periodo académico 2018 - 2</p>

Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de docentes que elaboran los sílabos en base al meso currículo y rediseño de la carrera en el tiempo establecido	El 70% de los docentes han elaborado los sílabos en base al meso currículo y rediseño de la carrera para el periodo 2019-1
Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de tutorías estudiantiles de la carrera	Se han realizado 1025 tutorías estudiantiles en el período 2018-2
Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera	67 estudiantes cumplieron las prácticas pre-profesionales y pasantías en el periodo 2018-2
Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de socializaciones de resultados del proyecto de investigación N°1 "Análisis de factores naturales y socioculturales para el desarrollo humano sostenible en el área de turismo protegida de Puerto López. Cantón Puerto López Ecuador"	Se realizó 1 socialización del proyecto mediante una ponencia en una convención científica internacional
Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de socializaciones de resultados del proyecto de investigación N°2 "La Universidad como sujeto dinamizador del desarrollo territorial del cantón Pto. López a través de los Eco-museos"	Se realizó 1 socialización del proyecto mediante una ponencia en una convención científica internacional

		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de entregas oportunas de documentación requerida por el Departamento de Planificación, Proyectos y Desarrollo institucional	Se ha cumplido en un 80% de las entregas oportunas en el primer trimestre del 2019 que respresenta un 20% del POA
10	Facultad Ciencias Económicas/Comercio Exterior	N/A (información en procesos)		
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	50%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
			Seguimiento al Sílabo	50%
			Desarrollar el proceso de autoevaluación de carrera de Hotelería.	50%
11	Fac. Hotelería y Turismo	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	ejecución del proyecto: Semaforización nutricional de alimentos que se expenden en restaurantes de playa Murcielago y Observatorio Turístico de Manabi.	10%

	<p>Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	<p>Número de estudiantes que realizan prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Proyecto: "Fortalecimiento de la calidad de servicio del cliente interno de las empresas hoteleras, turísticas y gastronómicas de los cantones Manta, Montecristi y Jaramijo", 85 estudiantes de la carrera de turismo y 88 estudiantes de la carrera de hotelería que cursan el octavo y noveno nivel participan activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto, con la finalidad de mejorar la calidad de los servicios.</p>	<p>30%</p>
	<p>Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad</p>	<p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4</p>	<p>10%</p>
	<p>FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo Planes de Mejoras aplicados desde el proceso de Evaluación Integral de Desempeño del personal académico y seguimiento y evaluación de los sílabos. Número de docentes contratados, para la distribución de la carga horaria del periodo 2019 (1) y (2).</p>	<p>Meta esperada 25% y se cumplió en su totalidad. Meta esperada 16,66% y se cumplió en su totalidad. Meta esperada 16,66% y se cumplió en su totalidad.</p>

12	Facultad de Contabilidad y Auditoría	<p>VINCULACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 4 : Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	<p>Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas autorizadas por docente de la carrera- Hasta marzo de 2019, se concluye el cierre del proyecto " Manual para la aplicación de normativa legal y buenas prácticas de manufactura para la operatividad de los negocios de los comerciantes en los mercados de la parroquia Manta y Tarqui del Cantón Manta, participan 150 estudiantes y 10 docentes, el proyecto tiene como fin de potencializar el desarrollo económico del país.</p>	<p>Meta esperada 33,33% y se cumplió en su totalidad</p>	
			<p>Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas autorizadas por docente de la carrera - Hasta marzo de 2019, se concluye el cierre del proyecto " Manual para la aplicación de financiamiento externos para micro negocios de los comerciantes de los mercados central y Tarqui del Cantón Manta, participan 150 estudiantes y 10 docentes, el proyecto tiene como fin de potencializar el desarrollo económico del país.</p>	<p>Meta esperada 33,33% y se cumplió en su totalidad.</p>	
			<p>Porcentaje de devengación de los recursos económicos de los proyectos de vinculación de la facultad de Contabilidad y Auditoría</p>	<p>Meta esperada 8,33% y se cumplió en su totalidad.</p>	
			<p>La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI, POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP.</p>	<p>Meta esperada 8,33% y se cumplió en su totalidad.</p>	
			<p>Número de personal administrativo contratados para el periodo 2019 (1) para la facultad de Contabilidad y Auditoría</p>	<p>Meta esperada 50% y se cumplió en su totalidad.</p>	
			<p>Seguimiento al Sílabo</p>	<p>50%</p>	
		<p>Porcentaje de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.</p>	<p>50%</p>		

13	facultad Ciencias administrativas/Marketing	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Docentes que fomentan la educación superior en la Unidad Académica	8,33%
			Número de Proyectos de Autogestión generados por la carrera : Proyecto de Autogestión denominado "Integración de Saberes"	25%
			Programa de Becas y Ayudas Económicas a Estudiantes de la Carrera desde el Departamento de Bienestar Estudiantil.	50%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento socioeconómico como actividades complementarias, coordinados con el departamento de Cultura.	50%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de Proyectos de Autogestión generados por la carrera : Proyecto de Autogestión denominado "Productos con valor agregado a base de la avarroha carambola a partir del aprovechamiento de cosechas de frutas tropicales, transformando la matriz productiva hacia una nutrición saludable de la población Manabita"	25%
	Desarrollar una oferta académica pertinente de	Seguimiento al Silabo en base al meso currículo y rediseño de la carrera. Con el fin de dar cumplimiento a la oferta académica.	50%	

14	Facultad de Informática	grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Mejoramiento de la oferta académica en base a debilidades identificadas en el informe de seguimiento al sílabo y seguimiento a graduados.	50%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño del docente.	50%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	25%
15	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planificación académica de la carrera y distribución del trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	25%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	25%
			Ambientes de aprendizaje adecuados para los laboratorios de la facultad de Enfermería	50%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento habilidades y valores para su ejercicio profesional	25%

		<p>Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>	<p>La carrera aplica como herramienta de gestión directiva, el PEDI, POA y rendición de cuentas, e información de LOTAIP.</p>	<p>10%</p>
		<p>Proceso de tutorías académicas</p>	<p>Hasta diciembre de 2019, se atienden 80 tutorías académicas por mes, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción.</p>	<p>8%</p>
		<p>Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.</p>	<p>Hasta abril del 2019, cuarenta estudiantes han culminado su modalidad de titulación y hasta septiembre treinta estudiantes, en una de las 3 modalidades aprobadas para las carreras : mediante proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando a la solución de problemas del entorno local y nacional en el ámbito de su competencia.</p>	<p>15%</p>
		<p>Seguimiento al sílabo</p>	<p>Hasta abril y octubre de 2019, se elaborarán los sílabos en base a los planes analíticos y planes de mejoramiento de las carreras. Con el fin de dar cumplimiento a la oferta académica</p>	<p>30%</p>
		<p>Proceso de Evaluación Integral Desempeño Docente</p>	<p>Hasta diciembre del 2019 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.</p>	<p>10%</p>

<p>Número de estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	<p>Hasta mayo y octubre del 2019 : 60 y 30 estudiantes inscritos para el desarrollo de prácticas pre profesionales durante los periodos 2018(2) y 2019 (1) han culminado el proceso, logrando desarrollar conocimientos, habilidades y valores que les permitan aportar con soluciones específicas en las organizaciones asignadas.</p>	<p>5%</p>
<p>Seguimiento al sílabo</p>	<p>Hasta julio y noviembre de 2019 se realiza la socialización, publicación y el proceso de seguimiento al Silabo períodos 2018 (2) y 2019 (1) respectivamente.</p>	<p>5%</p>
<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre del 2019, 2 docentes y 8 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.</p>	<p>8%</p>
<p>Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.</p>	<p>Hasta junio 2019 se reestructurará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 4 docentes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en administración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica</p>	<p>10%</p>

Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	Hasta marzo de 2019 finaliza la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a la Parroquia Niño Jesús" con la participación de 4 docentes y 55 estudiantes, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.	10%
La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA para la rendición de cuentas.	Hasta diciembre 2019, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento al POA, Rendición de Cuentas, y elaboración y entrega del POA 2020.	8%
Hasta septiembre de 2019, se contará con 10 Docentes de contratos ocasional que ingresan mediante concurso de Mérito y Oposición para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	Número de Docentes que participan en el Concurso de Mérito y Oposición	100%
Satisfactorio. E16. Planificar al menos dos eventos en temas jurídicos con la participación de expositores nacionales e internacionales.	Encuentros y seminarios	50%
Satisfactorio. E25. Integración de docentes, alumnos y personal administrativo del consultorio jurídico en el acompañamiento de las prácticas pre profesionales.	Programas de las asignaturas	50%
Satisfactorio. E3. Asegurar que el perfil de egreso cumpla con las necesidades cambiantes del entorno local y nacional.	E3 (A3) Elaboración de informe técnico con propuestas de mejoras al seguimiento del sílabo.	50%
	E3 (A1) Articular los logros de aprendizaje de los sílabos con el perfil de egreso de la carrera (continúa la meta a marzo 2019).	50%

Satisfactorio. E15. Implementación de políticas internas y aplicación de directrices institucionales para el monitoreo del seguimiento al sílabo.	E15 (A5).Revisión de observaciones por Consejo de Facultad. (meta continúa a abril 2019)	50%
En marzo y septiembre de 2019, se elaboran los sílabos en base al meso currículo de la malla crédito y rediseño de la carrera. Con el fin de dar cumplimiento a la oferta académica	Elaboración de los sílabos de cada docente. Preparación de Informe por la Comisión Académica. Aprobación de los sílabos por Comisión Académica, Decano y Coordinador de la carrera. Socialización y publicación en la plataforma Universitaria .	50%
Satisfactorio. E4. Determinar que la malla curricular se ajuste al perfil de egreso y cumpla con las necesidades cambiantes del entorno local y nacional.	E4 (A4). Aprobación de reajustes a malla curricular por CES.	50%
0.90 E7. Planificar la distribución de la planta docente afín con su formación académica y la asignatura.	E7 (A3). Remisión a Consejo de Facultad.(octubre 2018 y marzo 2019)	50%
	E7 (A2). Proceso de socialización de los Docentes.(octubre 2018 y marzo 2019)	50%
	E7 (A1). Distribución de las asignaturas en relación al perfil de los docentes. (octubre 2018 y marzo 2019)	50%
0.80 E10. Garantizar que la planta docente a tiempo completo sea al menos el 80%.	E10 (A1). Planificación de las actividades docencia.	50%
	E10 (A2). Gestionar ante autoridades la estabilidad del número de docentes a TC.	50%
100 E14. Garantizar que los docentes a MT y TP sean profesionales que realicen actividades pertinentes que enriquezcan su vida académica desde la función pública o privada.	E14 (A2). Oficiar a autoridades para asegurar la estabilidad de los docentes a tiempo parcial y medio tiempo.	50%
25 E11. Gestionar la movilidad de docentes	E11. E12. (A2). Gestionar ante autoridades la estabilidad del número de docentes a TC, MT y TP. (meta continúa a mazo 2019)	50%

		<p>movilidad de docentes titulares a la carrera para que laboren a tiempo completo.</p>	<p>E11 (A3). Gestionar movilidad interna de docentes titulares que cuenten con el perfil que la carrera requiere para completar el número de docentes. (meta continúa a mazo 2019)</p>	<p>50%</p>
		<p>Satisfactorio. E31. Gestionar equipamiento audiovisual para el desarrollo práctico del aprendizaje en la sala de simulación de audiencias.</p>	<p>E25 (A2). Firma del convenio con instituciones públicas y/o privadas.</p>	<p>50%</p>
		<p>Satisfactorio. E32. Asegurar la participación estudiantil en procesos de autoevaluación y aseguramiento de calidad de la carrera.</p>	<p>E32 (A3). Presidente de la Asociación debe elaborar plan de trabajo con inserción de estudiantes en cada uno de los indicadores.</p>	<p>50%</p>
			<p>E32 (A4). Consejo de Facultad conoce plan de trabajo y aprueba las actividades pertinentes.</p>	<p>50%</p>
18	<p>Facultad de Comunicación/Organización y Relaciones Públicas</p>	<p>Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad existente en la carrera.</p>	<p>Se han elaborado 3 planificaciones de la titulación: En Febrero se realiza la titulación por carreras: Periodismo, Publicidad y Mercadotecnia y Comunicación Organizacional. En Junio se realiza la titulación por carreras: Periodismo, Publicidad y Mercadotecnia y Comunicación Organizacional. y para Noviembre se titulan en las carrera de: Periodismo 84, Comunicación Organizacional 32 y Publicidad y Mercadotecnia 96, en las modalidades de: Proyecto de Investigación, Ensayos y Examen Complexivo.</p>	<p>25%</p>
		<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.</p>	<p>Durante el 2019 se ejecutará el proyecto "Competencia Digital auto precibida de los estudiantes universitarios Latinoamericanos" participando 8 docentes y 10 alumnos. Asistencia al I Congreso Internacional de Competencia Digital; Asistencia a tres congresos internaconales: Mayo (Coisint 2019), Junio (Cisti 2019) y Octubre (Eduotec 2019).</p>	<p>25%</p>

		Número de docentes y estudiantes que participan en proyectos de Vinculación con la Comunidad.	Hasta Marzo del 2019 y octubre de 2019, las carreras de Periodismo, Publicidad y Mercadotecnia y Comunicación Organizacional, análisis de resultado sobre el impacto que tuvieron luego del trabajo realizado por los estudiantes (capacitaciones y acompañamiento) en Pile, El Aromo, Carcel, Los Bajos, Las	25%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020. Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre de 2019 se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al poa 2019, matriz A4, POA 2019 y Rendición de Cuentas, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa	25%
19	Facultad de Ingeniería Industrial	N/A (información en procesos)		
20	Facultad Ciencias del Mar			
21	Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/	N/A (información en procesos)		
22	Facultad de Psicología	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
			Número de tutorías a estudiantes de la carrera de Psicología.	50%
			Seguimiento al sílabo	50%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Cada trimestre se cumple con las matrices de seguimiento y monitoreo POA 2019, matrices A4, rendición de cuentas, matriz A4.	25%		

23	Facultad de Odontología	<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	40%
		<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Seguimiento al Silabo</p>	30%
		<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Número de Evaluación realizado por el CACES</p>	40%
		<p>Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	<p>Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en las áreas de conocimientos con aporte al desarrollo de la zona 4.</p>	10%
		<p>Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	<p>Número de proyectos de investigación aprobados y ejecutados por la carrera</p>	10%

		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	10%
24	Postgrado (CEPIRCI)	Impulsar la ejecución de cinco programas de maestrías profesionalizantes que buscan aportar al desarrollo de la región, a partir de septiembre de 2019.	Número de Maestrías en ejecución debidamente aprobadas por el Consejo de Educación Superior.	25%
25	Departamento Relación y Cooperación Internacional		Número de alianzas estratégicas y organismos internacionales/nacionales	1%
			Número de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	1%
			Numero de convenio propuesto.	1%
			Número de beneficiarios de la aplicación de convenios	No aplica.
		Gestionar el ingreso a redes internacionales.	Número de ingreso a redes.	1%
26	Departamento de Evaluación Interna			
27	DIBSE	N/A (información en procesos)		
28	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices generadoras de calidad de la gestión de la ciencia.	1%
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	25%
29	Departamento de Vinculación con la sociedad	N/A (información en procesos)		
30	Compras Públicas	N/A (información en procesos)		
31	Unidad Central de Cordinación Informática	N/A (información en procesos)		

		<p>Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.</p>	<p>Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 1020 usuarios. (Área Médica 900, Nutrición 30, Laboratorio 10, Fisioterapia 80)</p>	1,37%
		<p>Cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva. * Hasta diciembre de 2019, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, matrices A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.</p>		25,00%
		<p>Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 900 usuarios de acuerdo al manual de proceso.</p>	1,11%
		<p>Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.</p>	<p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 500 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.</p>	0,78%
		<p>Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico por lo menos a 600 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	1,50%

<p>Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 420 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>3,10%</p>
<p>Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 950 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>4,54%</p>
<p>Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>4,67%</p>
<p>Vela por el bienestar de las /los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alabación de adaptaciones curriculares de los /las estudiantes que lo requieren.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>1,73%</p>
<p>Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a traves de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.</p>	<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam</p>	<p>5,46%</p>

33	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En cuanto a la meta propuesta de este mes de febrero, continuamos con la ejecución de trabajos de las solicitudes recibidas en menor escala debido al período vacacional de los estudiantes.	80%
34	Seguridad y Vigilancia	Aplicación de herramienta de Gestión Administrativa del PEDI, POA y Rendición de Cuentas	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices A4 e información de acuerdo al informe. Para la toma de decisiones y mejora continua de la seguridad de la ULEAM.	25%
35	Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgo Laboral	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	8,33%
			Porcentaje de gastos en remuneración del personal que labora en la Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales.	8,33%
36	Departamento de Talento Humano	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal docente de la Institución	25,00%
			Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal administrativo de la Institución	25,00%
			Proyecto de Jubilación para personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Institución.	25,00%
			Estudio de perfil del personal administrativo de la institución, a fin de lograr la reingeniería del talento humano de acuerdo a los perfiles profesionales para su reubicación en áreas.	50,00%
			Proyecto de Satisfacción al cliente Interno y Externo de ULEAM	10,00%

			Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de Talento Humano de la nomina distributiva de la Institución	25,00%
37	Departamento Financiero	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	0%
			Número de pagos realizados por la dirección financiera dentro del rubro de deudas pendientes del 2018, con la finalidad de cumplir con las obligaciones pendientes.	0%
		Controlar y Evaluar la Ejecucion presupuestaria, garantizando una administracion eficiente, eficaz, transparente, acorde a los fines de la Gestion Academico - Administrativa vinculada a los lineamientos de las disposiciones generales presupuestarias vigentes.	Plan Opereativo Anual 2018 codificado por programas presupuestarios y fuentes de financiamientos.	0%
			Presupuesto ejecutado monetariamente en el máximo de los porcentajes (90%) aplicando los criterios adecuados de control, ejecución y administración presupuestaria en función al POA 2019 aprobado en OCAS.	90%
		Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Pagos y recaudaciones realizadas oportunamente de acuerdo a la política financiera de pagos, garantías vigentes y pagos oportunos de los impuestos, de acuerdo a las normas técnicas	90%
		Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas	Porcentaje de activos bienes muebles e inmuebles institucionales existentes registrados, reingresados y despachados en el sistema Olimpo según su estado fisico.	0%
38	Cesecca	N/A (información en procesos)		
39	Departamento de Promoción y Desarrollo Cultural	N/A (información en procesos)		
40	Centro de Idiomas	N/A (información en procesos)		

41	Extensión El Carmen	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de tutorías impartidas a estudiantes de la Extensión.	25%
42	Extensión Chone	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento al sílabo	50%
			Número de equipos de computación y tecnología para las Aulas, Salas de Docentes, Centros de computación, Laboratorios y Biblioteca de las carreras de la Extensión	25%
			Número de equipos de computación y de tecnología para los espacios administrativos de la Extensión	25%
			Número de docentes de nombramiento y contrato que fomentan la educación a jóvenes en la Extensión Chone	25%
			Proyecto de Autogestión	25%
		3. Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión	25%
		4. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de proyectos de vinculación alineados al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional - PEDI	25%
		5. Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	25%
			Seguimiento al sílabo	50%

43	Extensión Bahía de Caráquez	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de evaluación integral de desempeño del docente y seguimiento y evaluación de los sílabos	50%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Herramienta de gestión directiva, Plan Operativo, alineados al PEDI 2016-2020	25%
44	Campus Pedernales	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento, evaluación y publicación de los sílabos	50%
			Número de tutorías impartidos a estudiantes del Extension	50%
			Número de estudios de actualización de la oferta académica	100%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de docentes que lideran o estén involucrados en proyectos de investigación	100%
			Impacto Economico del Canton Pedernales posterior al terremoto de abril 2016	100%
		Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	25%	
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Las carreras aplican como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	8.33%		
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
		Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	Emisión de Oficios para gestionar procesos académicos y administrativos.	100%

45	Departamento de Planeamiento	Realizar la Planificación Operativa Anual	Lograr el 90% de Eficiencia en la distribución de los recursos economicos	25%
		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
46	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional	Procedimientos Académicos aprobados	1
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados	Procedimientos Administrativos aprobados	
			Formatos institucionales codificados y revisados	5
			Proyectos de reglamentos generados y/o revisados	0
Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento	1		
47	Fiscalía/Procuraduría	N/A (información en procesos)		
48	Consultorio Jurídico	OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Hasta diciembre del 2019 se recibirán 10 informes del consultorio jurídico de la facultad de derecho y se acondicionarán espacios en la infraestructura de las oficinas del consultorio jurídico para mejorar los accesos a personas con discapacidad.	10%
			Mensualmente se deberá acreditar por concepto de alquiler del local donde funciona el consultorio jurídico	8%
			Satisfactorio. E25. Integración de docentes, alumnos y personal administrativo del consultorio jurídico en el acompañamiento de las prácticas pre profesionales.	100%

		<p>Hasta diciembre de 2019, se habrán realizado campañas publicitarias de fortalecimiento institucional, para la Comunidad Universitaria</p>	<p>Posicionar a la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí a través de las diferentes campañas publicitarias y eventos Institucionales</p>	<p>Diseño y elaboración de banner (físicos o vía online) institucionales. Se realizaron; diseño e impresión de invitaciones 300; portadas 3; logotipo en agenda de eventos 4; credenciales 20, vocativos 15.; slyder 5 Elaboración de informe técnico. Se cumplió con el 8,33% .</p>
		<p>Hasta marzo de 2019 se realiza junto a Planeamiento la Rendición de Cuentas 2018 de la institución, con la finalidad de transparentar las gestiones emprendidas por la Universidad. Hasta noviembre del 2019 se realiza el evento de aniversario 34 años de la Uleam.</p>	<p>Posicionar a la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí a través de las diferentes campañas publicitarias y eventos Institucionales</p>	<p>Se cumplió la Rendición de Cuentas 2018, expuesta por el Rector, el 26 de febrero del 2019. Coordinación con las áreas involucradas (Imprenta, Comunicación, UCCI, equipo de protocolo Facco) Se cumplió con el 50% en esta planificación)</p>

<p>Hasta diciembre de 2019, se dará soporte logístico comunicacional para el desarrollo de al menos 20 eventos requeridos y organizados por las autoridades Universitarias y unidades académicas y administrativas de la Uleam</p>	<p>Posicionar a la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí a través de las diferentes campañas publicitarias y eventos Institucionales</p>	<p>1. Apoyo de eventos académicos culturales, con participación de Maestro de ceremonia, protocolo, vocativos y asistencia personalizada en los eventos requeridos. 2. Edición de Agenda de actividades semanal enviadas a las autoridades universitarias a través de correos. Se realizó 2 agendas institucional que fueron enviadas a las casetas de entrada y correos electrónicos de las autoridades. Cumplíndose con el 8.33% en esta meta mensual.</p>
<p>Hasta diciembre de 2019 se presentarán 2 informes de la cobertura, procesamiento y difusión de noticias institucionales a través de los medios de comunicación interno y externos y de la página Web y Redes Sociales de la Institución, así como también la ejecución de ruedas de prensa.</p>	<p>Diseñar y desarrollar la difusión de actividades que garantice que la Comunidad Universitaria asuman los mensajes publicitarios e informativos con una efectiva aplicación en los medios masivos y alternativos, además que impacte favorablemente.</p>	<p>Se elaboraron 8 boletines que fueron subidos a la página web institucional. Cumplíndose con el 8.33% en el POA 2018</p>
<p>Hasta noviembre del 2019 se realiza el seguimiento de la actualización de los contenidos institucionales de los sitios web, con la finalidad de que el público interno y externo obtenga la información adecuada y pertinente.</p>	<p>Diseñar y desarrollar la difusión de actividades que garantice que la Comunidad Universitaria asuman los mensajes publicitarios e informativos con una efectiva aplicación en los medios masivos y alternativos, además que impacte favorablemente.</p>	<p>A través de la Dircom se actualizó información en los sitios web 3 departamentos y 3 Facultades. En esta meta se cumplió el 8.33%</p>

<p>Hasta diciembre de 2019 se cumplirá con el artículo 7 y 12 de la LOTAIP</p>	<p>Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia</p>	<p>Se receiptò matrices de las unidades poseedoras de la información . Se realizó la Socialización de las matrices mes de marzo del 2019, con el Comité de Transparencia de la Uleam, 7 de marzo del 2019, en el auditorio de la Facultad de Ciencias Informática , con la asistencia de 14 representantes de los directivos poseedores de la información. Existe 1 acta de la socialización. Se llenò matriz M, y Matriz O para información de Transparencia. Se subieron 15 matrices al sitio de transparencia en la web institucional. Se cumplió con el 8.33% .</p>
<p>Hasta diciembre de 2019, se realizará el seguimiento en las matrices de evaluación al POA, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.</p>	<p>Entrega de matrices de seguimiento y evaluación del POA 2018, entrega de Plan Operativo Anual 2019 matriz A4. Se cumplio con el 8.33% en la entrega de la matriz A4, en la evaluación del POA.</p>
<p>Hasta diciembre del 2019, se habrán realizado las gestiones pertinentes, para la adquisición de materiales de limpieza equipos informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos, infraestructura con el Departamento Técnico.</p>	<p>Número de gestiones realizadas, para la adquisición de materiales de oficina y limpieza, equipos informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos, infraestructura.</p>	<p>No se demandò de materiales de limpieza y oficina para el Departamento de la Dircom. Cumpliendo con el 8.33 en esta meta</p>

		Hasta diciembre del 2019, se realizará la adquisición de tarjetas pay-card para realizar transacciones electrónicas y así publicitar campañas en redes sociales	Diseñar y desarrollar la difusión de actividades que garantice que la Comunidad Universitaria asuman los mensajes publicitarios e informativos con una efectiva aplicación en los medios masivos y alternativos, además que impacte favorablemente.	En proceso,
50	Secretaría General	N/A (información en procesos)		
51	Dpto. Auditoría Interna	Examen especial a la carga horaria de los docentes de las facultades de ciencias médicas y jurisprudencia, por el período comprendido entre el 1 de enero de 2014 y 31 de diciembre 2018	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 1/3	60%
		Informe control vehicular feriado "carnaval"	Número de control vehicular planificados/número de control vehicular ejecutados 1/9	100%
52	Departamento de Admisión y Nivelación	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Elaboración del Proyecto Educativo para la Senescyt que se aplicará en el desarrollo del Curso de Nivelación 2019-1 en esta IES.	100%
			Planificación Académica de Nivelación requerimiento de docentes quienes impartirán clases en el Curso de Nivelación 2019-1 coordinado con Vicerrectorado Académico,	100%
			Planificación administrativa para la aplicación de matriculas del Curso de Nivelación 2019-1	100%
			Atención permanente a docentes, tutores y supervisores del Curso de Nivelación y ciudadanía en general.	100%
53	Edición y Publicación Universitaria-DEPU	N/A (información en procesos)		
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				No Aplica (Esta fuera de vigencia)
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		30/03/2019		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):		DIRECCION DE PLANIFICACION ,PROYECTO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL		Ing. Rubén Tobar Horna		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD		rrttobar@gmail.com		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		(05) 2623740 EXTENSIÓN 264 (Número de teléfono y extensión)		

Matriz A4

Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí

