



PROCES		
1	FACULTAD DE ENFERMERIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial
2		
3		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
4		
5		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		

9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		



21	FACULTAD CIENCIAS DEL MAR	
22		
23		
24		
25		
26		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
27		
28		
29		
30		

31		
32		
33		
34		
35		
36		
37		
38		
39		
40		
41		
42		
43		
44		
45		VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.



46		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	
47			
48			
1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS-CARRERA TERAPIA DE LENGUAJE	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	
2			
3			
3		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	
1	FACULTAD DE GESTION, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
12			Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.



1	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS - CARRERA MARKETING Y MERCADOTECNIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
1	CARRERA DE INGENIERIA EN RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE / INGENIERIA AMBIENTAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
7		
8		
9		



10		
1	PSICOLOGIA	Número de tutorías a estudiantes de la carrera de Psicología.
2		Seguimiento al sílabo
4		Número de proyectos que cumplen con el plan de difusión
		Número de beneficiados del programa de incentivos
5		Porcentaje de devengación de presupuesto
1	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1	CARRERA DE LICENCIATURA EN EDUCACION INICUde Licenciatura en Educación inicial- Educación Parvularia/ PINE	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
1	CARRERA DE PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		

1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - CARRERA DE TERAPIA OCUPACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
1	FACULTAD DE INGENIERIA - CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
4		OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1	Facultad de Arquitectura	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
4		
5		
6		
7		



1	DIRECCIÓN DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.
2	ÁREA MÉDICA	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.
3	LABORATORIO CLÍNICO	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.
4	ÁREA ODONTOLOGÍA	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.
5	ÁREA DE FISIOTERAPIA	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.
6	ÁREA DE DIETÉTICA Y NUTRICIÓN	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.
7	ÁREA DE PSICOLOGÍA	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.
8	ÁREA DE BECAS	* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.



9	ALMACEN UNIVERSITARIO	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.
10	PROMOCIÓN Y DESARROLLO CULTURAL	Incorporar actividades relacionadas a habilidades y destrezas de las cualidades de quienes forman la comunidad universitaria complementando los conocimientos académicos entregados por los docentes de las diferentes carreras que oferta la IES.
1	DIRECCION DEL SISTEMA DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos
2		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro
3		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"
4		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.
1	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	OE1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		OE2: Aplicar las políticas de Inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
3		
4		
5		OE 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.



6		
8		
1		OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
3	EXTENSION SUCRE	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes

4		<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>
5		<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>
1	FACULTAD DE INGENIERIA. CARRERA DE	<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad,</p>



	INGENIERÍA ELECTRICA FORMACIÓN	mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
1	CARRERA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	Objetivo 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8	CARRERA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
9	CARRERA DE INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
10		
11		
12		
13		
14		
15	CARRERA DE INGENIERIA	OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema



16	AGROINDUSTRIAL	mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1	DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional
2		
3		
4		
5		
6		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados
7		
8		
9		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo
10		Hasta septiembre de 2019, lograr que al menos 95% de las carreras realicen el proceso de Evaluación Integral del Desempeño del personal Académico, a fin de identificar parámetros que sirvan de insumo para el perfeccionamiento y reconocimiento del docente
1	EXTENSION EL CARMEN	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
1	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL (CARRERA TRABAJO SOCIAL)	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr
2		
3		

4		promoviendo el bienestar, con énfasis en la equidad, justicia social, desarrollo humano y social.
5		
1	EXTENSION CHONE	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
1	OTEM: OBSERVATORIO TERRITORIAL MULTIDISCIPLINARIO	Lineamientos de necesidades territoriales con las funciones sustantivas de la Uleam con las 22 facultades para el desarrollo de Manabí
2		En el año 2019 se identifican 11 estudios y proyectos priorizados de reducción de brechas sociales, científicas y tecnológicas, en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.
3		Plataforma virtual del observatorio mediante indicadores territoriales y estadísticas.
4		Durante el año 2019, se cumple en la gestión administrativa -financiera del observatorio aportando a los objetivos institucionales.
1	CARRERA DE LICENCIATURA DE IDIOMAS MENCION INGLES / PINE on Ingles/ PINE	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		FUNCION INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes



4		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.
1	CARRERA DE PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		FUNCIÓN INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
3		FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
4		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.
1	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Hasta diciembre de 2019, se dará soporte de protocolo y comunicacional para el desarrollo de al menos 20 eventos requeridos y organizados por las autoridades Universitarias, unidades académicas, estudiantes y administrativos de la Uleam
2		Hasta diciembre de 2019 se elaborarán 180 boletines, 10 comunicados, 100 slyder, 50 capsulas, 10 ruedas de prensa, 2 transmisiones en vivo

3		Hasta noviembre del 2019, se implementará el rediseño y actualización de la página web de la Uleam.
4		Hasta diciembre del 2019, se subirá a la web de la ULEAM 20 matrices mensuales de Transparencia en cumplimiento del artículo #7 de la LOTAIP. En el mes de marzo se elabora 1 informe anual del cumplimiento del Art. 12 LOTAIP
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz
2		
3		
4		Proceso de Matriz A4
1	DIRECCIÓN FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.
2	PRESUPUESTO	Controlar y Evaluar la Ejecucion presupuestaria, garantizando una administracion eficiente, eficaz, transparente, acorde a los fines de la Gestion Academico - Administrativa vinculada a los lineamientos de las disposiciones generales presupuestarias vigentes.
3	CONTABILIDAD TESORERÍA RECAUDACIÓN	Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.

OS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO	
Número de tutorías realizadas a los estudiantes de la carrera	595
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento habilidades y valores para su ejercicio profesional	320
Plan de difusión de los programas y proyectos.	0
Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social	6
Socialización del código de ética y número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	0
Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	20% Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	30% Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico
Incremento del porcentaje de docentes titulares	50% en el incremento de la dedicación de tiempo de los docentes, para cubrir funciones sustantivas de formación de grado, vinculación con la sociedad y gestión académica
Evaluación integral de desempeño del docente	30% del Proceso de Evaluación de Desempeño Docente. Aprobación por el Consejo de facultad el informe final. Socialización de los resultados. Plan de mejoras de acuerdo a los resultados obtenidos.
Seguimiento al Silabo (Porcentaje de desarrollo de los sílabos en base al meso currículo y rediseño de la carrera. Con el fin de dar cumplimiento a la oferta académica)	40% de la elaboración de los sílabos de cada docente. Preparación de Informe por la Comisión Académica. Aprobación de los sílabos por Comisión Académica, Decano y Coordinador de la carrera.
Seguimiento al sílabo (Porcentaje de socialización, publicación y el proceso de seguimiento al Silabo período 2018 (2) y 2019 (1).)	50% de avances en informes de seguimiento al sílabo presentado por estudiantes/ Informe de cumplimiento presentado por los docentes que incluye la socialización de los sílabos, resumen de asistencia. * evaluación del Sistema de Gestión Académica - SGA. * Publicación en la plataforma Universitaria.
Seguimiento al sílabo (Porcentaje de avance en la propuesta de mejoras de la oferta académica en base a debilidades identificadas en el informe de seguimiento al sílabo y seguimiento a graduados de los períodos 2018 (2) y 2019 (1) con el fin de mejoras en la oferta académica de la carrera).	20% de avance en la elaboración de la propuesta en base a resultados del informe de seguimiento al sílabo y seguimiento a graduados. Aprobación por el Consejo de Facultad
Porcentaje de avance en el estudio de seguimiento a graduados del año 2018 con el fin de mejorar la oferta académica de la carrera.	10% de avance en la encuesta de estudio de perfil, satisfacción, y empleabilidad. * Aplicación de entrevistas de grupos focales para determinar necesidades profesionales. * Revisión, análisis y preparación de resultados.

Porcentaje de avance con el número de graduados desempleados y el número de instituciones públicas y privadas con las que se tiene convenio para vincular a los graduados al sector laboral.	10% de avance en la revisión y preparación de resultados. * Entrevistas con Instituciones públicas y privadas..
Porcentaje de avance en el desarrollo del segundo encuentro de graduados con el fin de estrechar y consolidar el vínculo entre la Uleam y sus graduados.	50% en la Planificación del programa del segundo encuentro de graduados. * Participación de los graduados al encuentro.
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional	30% de avance en el Programa de pasantías y prácticas pre-profesionales. * Elaboración de informes
Porcentaje de avances convenios con empresas públicas y privadas para que los estudiantes de la carreras realicen sus prácticas preprofesionales. La finalidad es que los estudiantes puedan acceder a sus prácticas pre profesionales. (PLAN DE MEJORAS DE LA ULEAM)	10% de desarrollo en entrevistas y cartas de intención con empresas públicas y privadas para la suscripción de convenios. * Suscripción de convenios
Porcentaje de avance en el proyecto por autogestión "Laboratorio de procesamiento de alimentos de origen acuático" y se ejecutará hasta diciembre de 2019 con el fin de que los estudiantes y docentes procesen alimentos a base de materia prima acuática. (PLAN DE MEJORAS DE LA ULEAM)	10% de avance en la Planificación del Proyecto por Autogestión. * Ingreso de Información del proyecto en base a la directriz entregada por el Departamento de Planeamiento. * Presentación del Proyecto de Autogestión al Departamento de Planeamiento para su aprobación* * Realización de las actividades del Proyecto de Autogestión. *Realización de Informes trimestrales de la ejecución del proyecto
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	40% de avance en el programa de Tutorías estudiantiles.
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10% de avance en Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales
Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes	20% de avance en Gestiones ante el Departamento Técnico la dotación de equipos de computación
Porcentaje de avance en la gestión de dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica, Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10% de avance en el Plan de compra de equipos e insumos necesarios para el equipamiento total de los laboratorios de la carrera Biología
Número de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento. (Redacción científica) (Taxidermia de especies marinas)	10% de avance en el Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento. Gestiones ante Vicerrectorado Académico
Número de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	30% de avance en el Plan de formación de PhD de la Uleam Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 4 docentes matriculados en estudios Doctorales
Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo las modalidades de la carrera.	10% de avance en Actas aprobada por el Consejo Facultad de los titulados de la carrera.

Número de estudios de actualización de la oferta académica.	10% de avance en los Informes de estudios de pertinencia de la carrera.
Porcentaje de avance en la adquisición de implementos de equipos de buceo para prácticas de estudiantes en el océano.	10% de avance en las Gestiones para la adquisición de implementos de equipos de buceo para prácticas en el océano.
Porcentaje de avance en El Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2019 se gestiona la construcción de las instalaciones del campus y se cumple con el 50 % de la meta.	30% de avance en las Gestiones realizadas ante el Senescyt, ULEAM sobre la donación del terreno y construcción de las instalaciones del campus del Mar - ULEAM
Porcentaje de avance en la planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad."Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.	10% en el desarrollo del Fomento del arte e interculturalidad desde el departameto de Cultura de la Uleam
Porcentaje de avance en el seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."	10% de desarrollo de Eventos de Inclusión Social coordinados por Bienestar Estudiantil
Porcentaje de avance de ejecución del proyecto "Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano" participando 03 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial. SENPLADES	20% en el desarrollo Línea 5: Biología, ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre.
Porcentaje de avance de ejecución del proyecto "Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria." participando 2 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.	10% de desarrollo Línea 5: Biología, ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre.
Porcentaje de avance del proyecto "Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica." participando 2 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.	20% en el desarrollo de Línea 5: Biología, ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre.
Porcentaje de avance en proceso de ejecución el proyecto: "Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos." Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.	10% de desarrollo Línea 3: Ecología, medio ambiente y sociedad.
Porcentaje de avance en el programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.	10% de desarrollo Convocatoria Gestión de la Ciencia 2019

Porcentaje de avance en grupos de investigación en la Carrera	10% de desarrollo en Convocatoria Gestión de la Ciencia 2019
Plan de difusión de los programas y proyectos	10% de avance en Convocatoria Gestión de la Ciencia 2019
Número de profesores vinculados a programas y proyectos	10% de avance en Programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos	10% de desarrollo del Programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10% de desarrollo en Programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	10% de Docentes investigadores acreditados por SENESCYT
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	10% de desarrollo del Programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.
Numero de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	10% de desarrollo en Programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.
Producción científica en revistas de impacto regional (SciELO, Latindex, otros)	10% de desarrollo de Programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.
Ponencias en congresos nacionales e internacionales registradas en memorias con ISBN	10% de Desarrollo de la ciencia y tecnología
Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera (Porcentaje de avance en jornada de acuicultura con memoria e ISBN)	10% de Desarrollo de la ciencia y tecnología
Porcentaje de avance de libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN	10% de Desarrollo de la ciencia y tecnología
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera	20% de Desarrollo de la ciencia y tecnología
Participación en redes nacionales e internacionales	20% de Desarrollo de la ciencia y tecnología
Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera, proyecto. "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó."	10% de desarrollo en de actividades en Biología, ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre.

Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	10% de desarrollo en Herramientas de Gestión
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	10% en avance de Programa de capacitación para personal administrativo y empleados de la Uleam
Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	20% de avance en la Difusión y empoderamiento del Código de Ética y Disciplina
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica.	30%
Proyecto de Autogestión se ejecutan correcciones	30%
Participación en redes nacionales e internacionales..	30%
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	25%
Proceso de tutorías académicas	2%
Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	10%
Proceso de Evaluación Integral Desempeño Docente	15%
Número de docentes que participan en capacitaciones en temas al área de conocimiento.	23
Número de estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	35
Número de nuevos convenios con empresas públicas y privadas para que los estudiantes de la carreras realicen sus prácticas preprofesionales, con la finalidad de desarrollar acciones conjuntas en beneficio de la academia.	8
Proyectos de investigación "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.	8%
Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4. Se restructurará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación"	5%
Estudiantes en proceso de titulación incorporados a programas y proyectos.	4
Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	5%
La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA para la rendición de cuentas.	8%

Número de tutorías a estudiantes de la carrera como apoyo a su rendimiento académico.	50% (1000 tutorías académicas)
Número de Estudios de actualización de la oferta y demanda académica	15%
Número de Docentes que fomentan la educación superior en la Unidad Académica	8.33%
Número de proyectos de vinculación alineados al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional-PEDI.	33%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera. Area de Topografía y Laboratorios,	60%
% Talento humano de planta cancelado en sus haberes mensuales en el 2019	8,33%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (L3) Ecología , Medio ambiente y sociedad: Ejecución del proyecto "Manejo integral de un paisaje antropogénico para la conservación de biodiversidad, el bioconocimiento y la restauración forestal en Manabí" -	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: EVALUACION DEL ESTADO DE CONSERVACION DE LOS VERTEBRADOS TERRESTRES MAYORES EN AREAS NATURALES PROTEGIDAS DE LAS PROVINCIAS DE MANABI Y ESMERALDAS,	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: ANALISIS ECOTOXICOLÓGICO DE LA PESCA EN MANTA: BIOACUMULACION DE METALES EN PECES (acumeses),	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: La Ecotoxicología como herramienta de evaluación de la calidad ambiental.	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: ANALISIS DEL LEVANTAMIENTO DE LA PLATAFORMA DE ABRASIÓN EN LA ZONA COSTERA DE MANABI Y ESMERALDAS Y; SU RELACION CON LOS MOVIMIENTOS SISMICOS ACTUALES,	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: MONITOREO DE LA DIVERSIDAD DE VERTEBRADOS Y ESTUDIO DENDROLOGICO DE LA ZONA SUR DE MANABI,	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: Estudio del riesgo geomorfológico por inundación en zonas urbanas de la provincia de Manabí, Ecuador.	25%

Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	100%
Hasta marzo del 2019, se realiza 2500 tutorías correspondiente al periodo académico 2018 (2), y hasta agosto se realizan 3000 tutorías correspondiente al periodo académico 2019 (1), para potenciar el rendimiento académico de las/os estudiantes mediante el apoyo docente, evidenciando el acompañamiento a los estudiantes enmarcado en la calidad.	50%
En marzo y agosto de 2019, se elaboran los sílabos en base al meso currículo (45) y rediseño de la carrera (24). Con el fin de dar cumplimiento a la oferta académica	50%
Hasta diciembre del 2019 los proyectos cumplen con el plan de difusión establecido.	40%
Hasta agosto del 2019, 5 profesores y 15 estudiantes serán beneficiados con el programa de incentivos y/o otorgamiento de certificados por las horas dedicadas a la labores del proyecto	50%
Hasta diciembre del 2019, se cumple la devengación de presupuesto de forma cuatrimestral (ene-abril 10% , may-ago 70% y sept-dic 20%)	50%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	8.33%
Número de contratación de personal para servicios y trabajos en la finca de la Universidad sector Chamanga	100%
Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes de nivelación en la Carrera de Educación Inicial	50%
Número de docentes y personal administrativo que reciben remuneración	8%
Planificación Académica y Distribución de carga horaria basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
Número de tutorías académicas realizadas a los estudiantes de la carrera.	50%
Planificación Académica y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
Plan de mejoras elaborado y aplicado a partir de los resultados de la autoevaluación de la carrera 2018 (1)	100%
Numero de tutorías a estudiantes de la carrera.	50%

Seguimiento al Sílabo	50%
Renovación de equipos de computación para aulas y centro de cómputo.	20
Extensión del Laboratorio de Hidráulica	1
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Cultura.	1
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	2
Número de autoevaluaciones de la carrera.	4 estudiantes participaron con prácticas pre profesionales vinculadas al CIBAS
Porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación del docente.	1 informe de estudio de seguimiento a graduados realizado
Número de artículos científicos publicados	0 artículos publicados
Número de libros o capítulos publicados	0 libros o capítulos publicados
Número de participaciones en redes nacionales e internacionales	Cuatro estudiantes y dos docentes se encuentran desarrollando proyecto para Segundo Concurso Nacional Urbano - Arquitectónico Universitario.
El 100% de los profesores que realizan proceso de formación doctoral (12) presentan los avances de sus resultados ante la comunidad universitaria de acuerdo al indicador 16 del PEI..	No se realizaron ponencias por parte de los doctorandos en el mes de agosto
Número de profesores acreditados como investigadores por la SENESCYT	cuatro profesores acreditados como investigadores por la SENESCYT hasta la fecha

<p>Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 1020 usuarios. (Área Médica 900, Nutrición 30, Laboratorio 10, Fisioterapia 80)</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 900 usuarios de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 500 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 600 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 420 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 950 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1760 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES * Lograr la adjudicación de al menos 1590 becas a estudiantes que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas para los estudiantes de la ULEAM con el fin de dar un aliciente para sus estudios.</p>	<p>25,00%</p>

Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam	8,33%
Número de estudiantes que se benefician de los talleres de interculturalidad ofertados por los grupos culturales como complemento a sus aprendizajes. * Lograr la participación comprometida de al menos 30 estudiantes en el taller de teatro, finalizando su colaboración con la obra taller "Un Pez Solitario" captando una audiencia de 400 estudiantes de diferentes unidades académicas de nuestra IES.	100,00%
Número de estudiantes que se benefician de los talleres de interculturalidad ofertados por los grupos culturales como complemento a sus aprendizajes. * Lograr la participación comprometida de al menos 50 estudiantes en el taller: Formación en las técnicas pictóricas convencionales y actuales desde la ética profesional, la teoría artística y la composición de obras pictóricas plásticas, finalizando su colaboración en la Exposición de Pintura captando la audiencia de 100 estudiantes de diferentes unidades académicas de nuestra IES.	100,00%
Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	1.640
Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	135.409
Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	123
Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	71
Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal docente de la Institución.	8,33%
Gestión de la oferta de cuarto nivel para docentes de formación de la ULEAM.	8,33%
Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal administrativo de la Institución	8,33%
Proyecto de Jubilación para personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Institución.	4,70%
Estudio de perfil del personal administrativo de la institución, a fin de lograr la reingeniería del talento humano de acuerdo a los perfiles profesionales para su reubicación en áreas.	10,00%

Fortalecimiento de las capacidades operativas de la planta administrativa y de servicios de la Institución.	12,00%
Proyecto de Satisfacción al cliente Interno y Externo de ULEAM	10,00%
Seguimiento al sílabo	50%
Número de tutorías impartidas a estudiantes de la Extensión.	10%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	40%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	20%
Número de programas por facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la Zona 4	33%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	33%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	33%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	33%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	33%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	33%
Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por docentes y estudiantes	33%
Plan de difusión de los programas y proyectos	33%
Número de profesores vinculados a programas y proyectos	33%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular formación vinculados a programas y proyectos	33%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos	33%
Impacto de los resultados de programas y proyectos en la práctica social	33%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	33%

Número de publicaciones en revistas de impacto mundial.	33%
Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial	33%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	33%
Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales	33%
Eventos científicos organizados por la Facultad	33%
Participación en redes nacionales e internacionales	33%
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	33%
Protección de resultados	33%
Número de incentivos a los diversos programas de presentados	33%
Número de publicaciones de libros revisados por pares académicos	33%
Número de Programas y Proyectos de Vinculación aprobados según los Dominios Académicos, Líneas de Investigación y Líneas de Vinculación de la ULEAM	33%
Número de Programas y Proyectos de Vinculación aprobados según los Dominios Académicos, Líneas de Investigación y Líneas de Vinculación de la ULEAM	33%
Número de Programas y Proyectos de Vinculación aprobados según los Dominios Académicos, Líneas de Investigación y Líneas de Vinculación de la ULEAM	33%
Número de Herramienta de gestión directiva, Plan Operativo, alineados al PEDI 2016-2020	25%
Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	25%
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica	100%

Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
Número de docentes que fomentan la educación en la carrera de Informática	19 docentes
Planificación y distribución de trabajo académico de la carrera basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	1 Documento de planificación académica aprobada por consejo de facultad.
Seguimiento al sílabo (presentación de la propuesta de mejoras de la oferta académica en base a debilidades identificadas en el informe de seguimiento al sílabo y seguimiento a graduados de los periodos 2018 (2) y 2019 (1) con el fin de mejoras en la oferta académica de la carrera).	100%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	17 estudiantes
Número de tutorías a estudiantes de la carrera.	75 estudiantes
Adecuación y equipamiento de laboratorios de la carrera de agroindustrias (insumos y equipos a los laboratorio de análisis, frutas y hortalizas, carnicos, y análisis de alimentos indicados en la matriz de requerimiento)	25%
Adecuación y equipamiento de laboratorios de la carrera de agroindustrias (un congelador para los talleres de procesos agroindustriales).	1 congelador
Casa abierta organizada por la facultad	1 informe de casa abierta
Número de proyectos de investigación aprobados y ejecutados Proyecto: "Obtención de productos de valor agregado a partir de los subproductos de la agroindustria de cítricos y maracuyá" con la participación de 2 estudiantes y 2 docentes	25%
Número de proyectos de investigación aprobados y ejecutados Proyecto: "Aplicación de bacterias lácticas encapsuladas con sustratos de inulina y complejo almidón antioxidante en el queso artesanal de leche cruda" con la participación de 3 estudiantes y 3 docentes, se se generaran dos informes	25%
Porcentaje de incremento de la producción Científica de la carrera (se contará con un artículo publicado o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge)	1 artículo
Porcentaje de incremento de la producción Científica de la carrera (se contará con un profesor autor de una publicación en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge)	1 docente autor de una publicación
Porcentaje de incremento de la producción Científica de la carrera (se contará con 4 artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI)	4 artículos publicados
Porcentaje de incremento de la producción Científica de la carrera (se contará con dos ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN)	2 ponencias con memorias ISBN
Hasta diciembre 2019, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA 2019, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2020.	8%

Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	20 administrativos reciben capacitacion .
Procedimientos Académicos aprobados	11
Controles al seguimiento de procesos académicos efectuados	20%
Recomendaciones a procesos académicos y vinculación	22.22%
Cierre de no conformidades	66,67%
Cierre de acciones de mejora	66,67%
Controles al seguimiento de procesos administrativos efectuados	10%
Proyectos de reglamentos generados y/o revisados	8
Formatos institucionales codificados y revisados	2
Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento	100%
Evaluación Integral del Desempeño del personal académico	65%
Número de capacitaciones referente a didáctica, redacción científica o temas de acuerdo al área de conocimiento a docentes de la extensión.	50,00%
Número de eventos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	50,00%
Seguimiento al sílabo	100%
Número de docentes que participan en capacitaciones en temas acordes al área de conocimiento.	100%
Evaluación de proceso de enseñanza-aprendizaje	100%

Número de profesores y/o estudiantes beneficiados con el programa de incentivos	100%
Devengación de presupuesto cuatrimestral	100%
Porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, Salas de docentes, espacios de Comisiones, Laboratorios, Centros de Computo y Bienestar estudiantil.	70%
Actas de reuniones y talleres del proceso de inducción, capacitación a decanos, directores, líderes de proyectos de investigación, vinculación tanto en matriz y extensiones para coordinar acciones territoriales.	25%
Actas de talleres, reuniones, recorridos técnicos con sectores públicos y privados nacionales e internacionales, identificando y monitoreando proyectos	25%
Proyecto plataforma virtual territorial mediante indicadores y estadísticas	25%
Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión administrativa del observatorio territorial multidisciplinario.	30%
Planificación y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
Numero de docentes que reciben remuneracion	8%
Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación	10%
Número de redes nacionales e internacionales que participa la carrera	10%
Número de eventos científicos organizados por la carrera en el 2018	50%

Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
Numero de docentes que reciben remuneracion	8%
Número de redes nacionales e internacionales que participa la carrera	10%
N/A	N/A
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
Fortalecer el posicionamiento de la Universidad Laica " Eloy Alfaro" de Manabí, a través de las diferentes piezas comunicacionales	<p>1. Apoyo con el soporte de Maestro de ceremonia, protocolo, vocativos y asistencia personalizada en 3 eventos requeridos por la institución.</p> <p>2. Edición de 8 agendas de actividades semanal, enviada a las autoridades universitarias a través de correos masivos al personal docente, estudiantes y administrativo de la Uleam, 28 correos masivos. Se cumplió con 8,33%</p>
Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	<p>Se elaboraron: 23 Boletines, 129 publicaciones (post) para página oficial face book, en Uleam Ecuador, 33 tweetes, videos en you tube, 23 cápsulas informativas audiovisuales, cápsulas 23 resúmenes de la semana y 1 lunes cívicos).</p> <p>1 Diseño de agenda mes agosto 370 invitaciones, 5 certificados, 1 afiche , 1 triptico 1 rollup, 1 Señalética 33 vocativos, 14 slyder. Se cumplió con el 8.33%.</p>

Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	Actualización de 17 sitios web de las direcciones de la institución, 3 sitios web de las Extensiones. corresponde al 8.33%.
Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia	Se recibió matrices de las unidades poseedoras de la información. Se realizó la Socialización de las matrices mes de julio del 2019, con el Comité de Transparencia de la Uleam, con la asistencia de 15 representantes de los directivos poseedores de la información. Existe 1 acta de la socialización. Se llenó matriz M, y Matriz O para información de Transparencia. Se subieron 20 matrices al sitio de transparencia en la web institucional. Se cumplió con el 8.33%.
Porcentaje de ejecución, seguimiento y evaluación de POA 2019 en Unidades Académicas.	20%
Porcentaje de ejecución, seguimiento y evaluación del POA 2019 en direcciones	20%
Emisión de Oficios para gestionar procesos académicos y administrativos.	100%
Las unidades académicas (carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotap dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	20 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 9 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA	
Número de pagos realizados por la dirección financiera dentro del rubro de deudas pendientes del 2018, con la finalidad de cumplir con las obligaciones pendientes.	10%
Presupuesto ejecutado monetariamente en el máximo de los porcentajes (90%) aplicando los criterios adecuados de control, ejecución y administración presupuestaria en función al POA 2019 aprobado en OCAS.	9,09%
Pagos y recaudaciones realizadas oportunamente de acuerdo a la política financiera de pagos, garantías vigentes y pagos oportunos de los impuestos, de acuerdo a las normas técnicas	9,09%