Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP								
k) Planes y programas de la institución en ejecución								
Plan Estratégico Institucional				http://www.uleam.edu.ec/wp-content/uploads/2016/10/PEDI-2016-2020.pdf				
Plan Operativo Anual - POA y sus reformas aprobadas				http://departamentos.uleam.edu.ec/wp-content/uploads/2016/04/POA2016.pdf				
Plan Anual de Inversiones (PAI)				PAI 2016				
Tipo (Programa, proyecto)	**Nombre del programa, proyecto**	**Objetivos estratégicos**	**Metas**	**Montos presupuestados programados**	**Fecha de inicio**	**Fecha de culminación**	**Estado actual de avance por proyecto (link para descargar el documento)**	**Link para descargar el documento completo del proyecto aprobado por la SENPLADES**
Proyecto	Pago por desvinculación del Personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, pertenecientes al grupo prioritario con enfermedades catastróficas y fallecimientos, desde el periodo 2011 – 2016.	Objetivo general Pagar por desvinculación al Personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, pertenecientes al grupo prioritario con enfermedades catastróficas y fallecimientos, desde el periodo 2011 – 2016. Objetivos específicos • Priorizar los grupos de atención de acuerdo a las necesidades presentes en cada uno de los jubilados. • Cancelar los valores que se deben cancelar al Personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Universidad, en base a los lineamientos y normativa establecidas. • Dignificar la condición de los jubilados que estando con necesides que merecen especial consideración, aún no pueden percibir lo que por ley les	Afinamiento de información y gestión sobre la situación legal previo pago de indeminización de los ex Trabajadores amparados en el Código de Trabajo.	679.288,14	01/10/2016	31/10/2017	http://departamentos.uleam.edu.ec/recursoshumanos-universidad/files/2016/12/Informe-Mensual-Octubre-Proyecto-Desvinculaci%C3%B3n-2016.pdf	http://departamentos.uleam.edu.ec/recursoshumanos-universidad/files/2016/11/Proyecto-Pago-por-desvinculaci%C3%B3n-del-Personal-Docente-Administrativo-y-de-Servicios-de-la-Universidad.pdf
				0,00				
				0,00				
TOTAL PLANES Y PROGRAMAS EN EJECUCIÓN				**679.288,14**				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				31/10/2016				
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL				
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL k):				DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO				
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL k):				DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO				
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				glenda.macias@uleam.edu.ec				
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				052 623 740 ext. 263				

FORMATO LITERAL k)

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ

Planes y Programas

Tipo	Proyecto
Estado	Ejecución
Nombre	Pago por desvinculación del Personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, pertenecientes al grupo prioritario con enfermedades catastróficas y fallecimientos, desde el periodo 2011 – 2016.
Objetivos	Objetivo general Pagar por desvinculación al Personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, pertenecientes al grupo prioritario con enfermedades catastróficas y fallecimientos, desde el periodo 2011 – 2016. Objetivos específicos • Priorizar los grupos de atención de acuerdo a las necesidades presentes en cada uno de los jubilados. • Cancelar los valores que se deben cancelar al Personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Universidad, en base a los lineamientos y normativa establecidas. • Dignificar la condición de los jubilados que estando con necesides que merecen especial consideración, aún no pueden percibir lo que por ley les corresponde.
Metas	Afinamiento de información y gestión sobre la situación legal previo pago de indeminización de los ex Trabajadores amparados en el Código de Trabajo.
Monto presupuestado	679288,14
Fecha de inicio	01/10/2016
Fecha prevista de culminación	31/10/2017
Estado actual de avance	10%
Documento completo para descarga	http://departamentos.uleam.edu.ec/recursoshumanos-universidad/files/2016/12/Informe-Mensual-Octubre-Proyecto-Desvinculaci%C3%B3n-2016.pdf

Elaborado por: Departamento de Administración de Talento Humano