Departamento:
Evaluación Interna

INFORME TÉCNICO DE LA FUNCIÓN FORMACIÓN

ASEORÍAS EN LOS PROCESOS EVALUATIVOS

dei
DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN INTERNA
ULEAM

ÍNDICE

Contenido

ÍNDICE 2
1. LOGROS ALCANZADOS: FUNCIÓN FORMACIÓN 3
1.1 Indicador: 3
Asesorías en los procesos evaluativos 3
1.1.1 Meta 4 3
a) Asesorías 3
b) Capacitaciones/talleres 5
c) Cálculo del indicador: Asesorías en los procesos evaluativos 7

dei
DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN INTERNA
ULEAM

05-2623-740 ext 181 / 05-2613-453
Av. Circunvalación Vía a San Mateo

Uleam

OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 1
Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valorice los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.

1. LOGROS ALCANZADOS: FUNCIÓN FORMACIÓN

1.1 Indicador:

Asesorías en los procesos evaluativos

1.1.1 Meta 4

Hasta diciembre de 2018, asesorar y/o capacitar al menos al 95% de las carreras, en los procesos de autoevaluación institucional, de carreras, evaluación docentes y evaluación de resultados de aprendizaje, con el fin de asegurar la ejecución exitosa de éstos procesos.

a) Asesorías

Durante el primer trimestre del año 2018, el Departamento de Evaluación Interna, cumplió con brindar la asesoría a las carreras de la matriz y extensiones en los procesos evaluativos que direcciona este Departamento.

Las asesorías que se brindan son de dos tipos, las programadas que se planifican con las partes interesadas y las no programadas aquellas que se reciben en el quehacer diario. Estas asesorías se desarrollaron desde las oficinas de esta Dirección y a través de las visitas in situ en las unidades académicas.

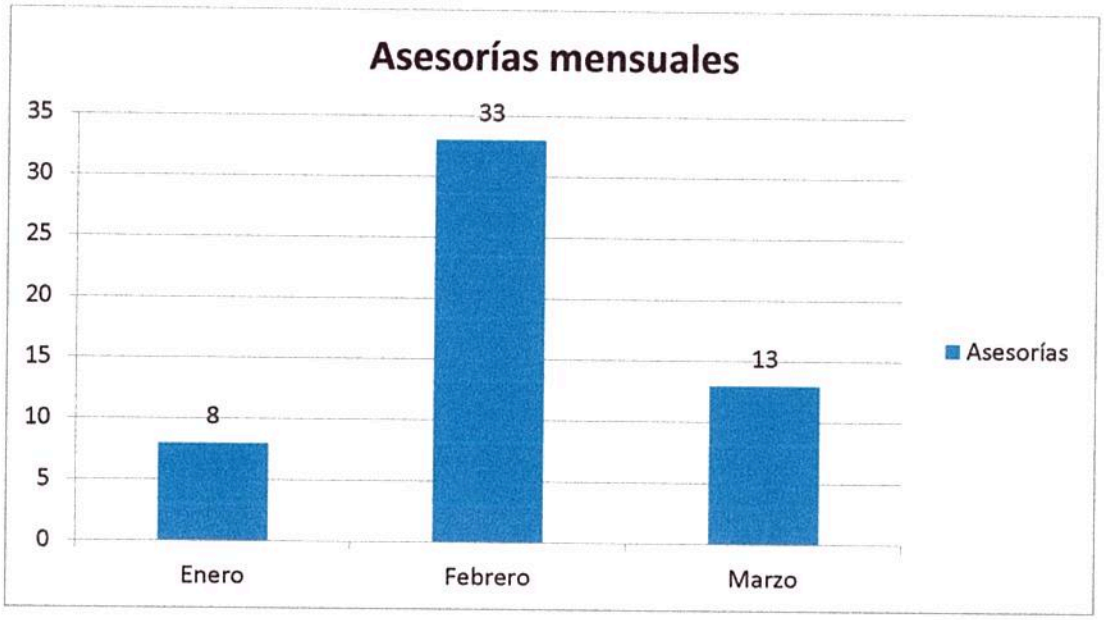
Entre las principales actividades realizadas se menciona:

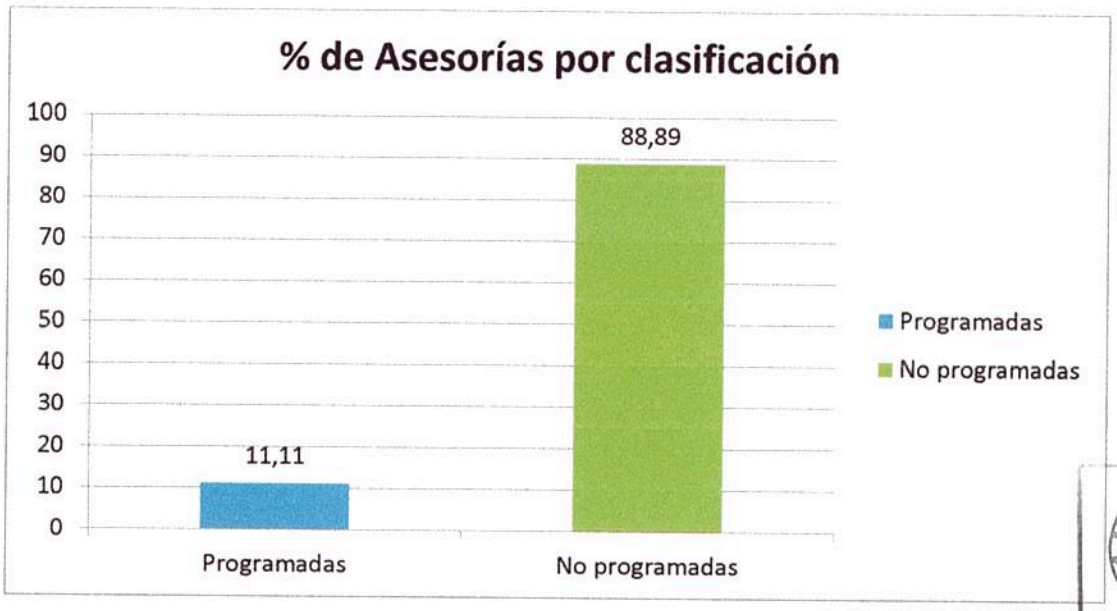
- Asesoría a las carreras en los procesos evaluativos de: autoevaluación de carreras, evaluación del entorno del aprendizaje y evaluación docente.
- Asesoría en la construcción del plan de fortalecimiento de la carrera de Derecho, logrando así que la carrera presente el documento ante el organismo de control CEAACES.
- Asesoría para la planificación del proceso de autoevaluación de la carrera de Medicina, acompañada por el DEI y pares colaborativos.

DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN INTERNA
ULEAM

Resultados Estadísticos

Mes	Asesorías no programas (en el DEI)	Asesorías programadas (in Situ)	Total de asesorías
Enero	8	-	8
Febrero	30	3	33
Marzo	10	3	13
Total de asesorías	48	6	54





Análisis de Resultados

Se atendió a 28 carreras[1] de la matriz y extensiones, quienes solicitaron un total de 54 asesorías, entre las que se incluyen las programadas que son las planificadas para tratar temas específicos y que en el primer trimestre representa el 11,11%, y no programadas que corresponden a las visitas que los miembros de las Comisiones de Evaluación Interna y otros delegados, realizan en el DEI para solventar sus inquietudes, siendo el 88,89% de las asesorías brindadas.

b) Capacitaciones/talleres

Entre los meses de enero y febrero del 2018, se continuó con el desarrollo de los talleres dirigidos a los miembros de las Comisiones de Evaluación Interna, en cuanto a los criterios, sub-criterios e indicadores del modelo genérico de evaluación del entorno del aprendizaje del CEAACES.

Entre las principales actividades que se realizaron se describen:

- Análisis e interpretación de los estándares de calidad
- Interpretación de las fórmulas de cálculo de indicadores cuantitativos
- Evidencias que deben presentarse y la calidad de las mismas
- Ejercicios prácticos por criterios

Los talleres se desarrollaron según la planificación:

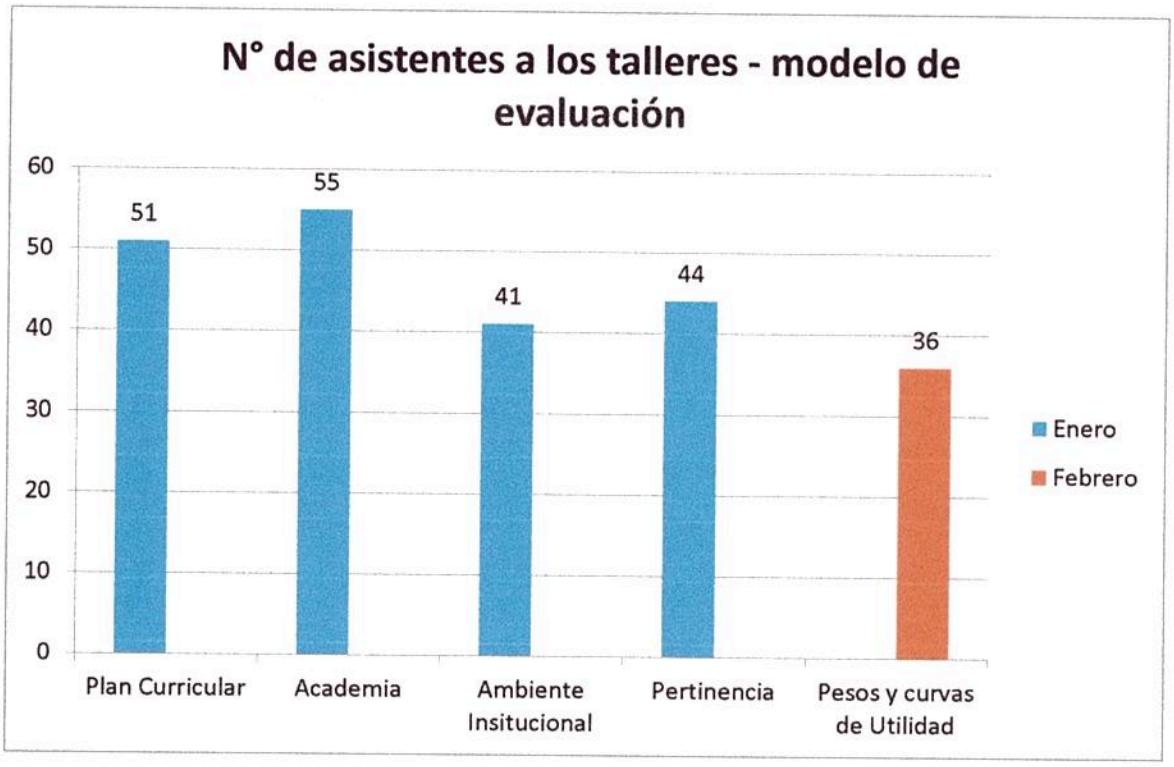
Fecha	Tema
10 de enero de 2018	Criterio Plan curricular
17 de enero de 2018	Criterio Academia
24 de enero de 2018	Criterio Ambiente Institucional
31 de enero de 2018	Criterio Pertinencia
07 de febrero de 2018	Pesos y curvas de utilidad

[1] Carreras asesoradas, ver anexo 1

dei
DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN INTERNA

Resultados Estadísticos

Mes	Capacitaciones/ talleres grupales	Taller	N° Asistentes
Enero	4	Criterio Plan curricular	51
		Criterio Academia	55
		Criterio Ambiente Institucional	41
		Criterio Pertinencia	44
Febrero	1	Pesos y curvas de utilidad	36
Total	5		227



Análisis de Resultados

En los talleres desarrollados participaron miembros de la Comisión de Evaluación Interna de 33 carreras de la matriz, así como también participaron los delegados de Bahía de Caráquez, Chone, El Carmen y el campus Pedernales representando a las carreras vigentes en las extensiones y campus respectivamente .[2]

[2] Ver anexo 2: Detalle de carreras y extensiones en el Informe 004 sobre capacitaciones.

dei
DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN INTERNA
ULEAM

Se ejecutaron 5 capacitaciones/talleres con una participación de un total de 227 asistentes, distribuidos en: 51 en el taller de Plan curricular; 55 en el taller de Academia; 41 en el taller de Ambiente Institucional; 44 en el taller de Pertinencia; y 36 en el taller de pesos y curvas de utilidad, este último taller no estaba planificado, sin embargo, se organizó por petición de las carreras.

c) **Cálculo del indicador:** Asesorías en los procesos evaluativos

$$CAC = \frac{CA}{CSA} \times 100$$

$$CAC = \frac{28}{28} \times 100$$

$$CAC = 100\%$$

CAC: Carreras asesoradas y capacitadas[3]
CSA: Total de carreras que solicitaron asesorías y capacitaciones
CA: Carreras atendidas

Manta, 14 de junio de 2018

Dra. Berta de la Cruz Capote
Directora del DEI

dei
DEPARTAMENTO DE EVALUACIÓN INTERNA
ULEAM

Elaborado por:

Ing. Rebeca Intriago García
Analista DEI