**DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO**

**Informe Técnico No. 001-DATH-ULEAM-2022**

Manta, 20 de agosto de 2022

En el marco de la normativa vigente, la Dirección de Administración del Talento Humano, emite el siguiente informe técnico, previo al traslado interno de un docente universitario desde Facultad/Extensión de Ciencias Informáticas, hacia la Facultad/Extensión de Ciencias de la Comunicación para el periodo 2022 (1).

1. **ANTECEDENTES**

Con fecha 08 de agosto de 2022, Vélez Fernández Mathías Benjamín *(apellidos y nombres completos del/la docente solicitante)*, con cédula de identidad 123456789-0, profesor/a titular principal/agregado/auxiliar de la Carrera Tecnologías de la Información, solicitó su traslado o movilidad interna hacia la Carrera Publicidad y Mercadotecnia, solicitud que fue acogida y resuelta por ambos Consejos de Facultad/Extensión de las mencionadas unidades académicas mediante resolución nro. FACCI-SO-001-Nro.001-2022 y FACCO-SO-001-Nro.001-2022, y aceptada por Consejo Académico, a través de resolución de sesión ordinaria/extraordinaria No. 050 del 15 de agosto de 2022.

1. **BASE LEGAL**

**Constitución de la República del Ecuador:**

**Art. 28.-** La educación responderá al interés público y no estará al servicio de intereses individuales y corporativos. Se garantizará el acceso universal, permanencia, movilidad y egreso sin discriminación alguna y la obligatoriedad en el nivel inicial, básico y bachillerato o su equivalente (…).

**Art. 349.-** El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente.

**Art. 355.-** El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución (…).

**Ley Orgánica de Educación Superior, LOES:**

**Art. 6, literal c.-** Derechos de los profesores o profesoras e investigadores o investigadoras.- Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria, en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género, etnia, ni de ningún otro tipo; además a tener posibilidades de acciones afirmativas.

**Artículo 71.-** El principio de igualdad de oportunidades consiste en garantizar a todos los actores del Sistema de Educación Superior las mismas posibilidades en el acceso, permanencia, movilidad y egreso del sistema, sin discriminación de género, credo, orientación sexual, etnia, cultura, preferencia política, condición socioeconómica o discapacidad;

**Reglamento de Escalafón del Personal Académico de Educación Superior.**

**Art. 103.-** Derecho a la movilidad.-A fin de garantizar la movilidad del personal académico, las universidades y escuelas politécnicas podrán conceder licencias, comisiones de servicio y autorizar traspasos y traslados de puestos (…).

**Art. 108.-** Traslado de puestos del personal académico en las universidades y escuelas politécnicas.- La universidad o escuela politécnica a través del órgano encargado, podrá autorizar el traslado del personal académico de un puesto a otro de igual nivel, categoría y grado escalafonario dentro de la misma institución de educación superior, previa aceptación del docente.

Se podrá prescindir de la aceptación del docente, cuando por razones institucionales se requiera el traslado dentro del mismo cantón o provincia, siempre y cuando el traslado no requiera cambio de domicilio del personal académico y haya sido autorizado por el máximo órgano colegiado de la universidad o escuela politécnica.

**Estatuto de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí:**

**Art. 34 numeral 24.-** Obligaciones y atribuciones. Son obligaciones y atribuciones del Órgano Colegiado Superior: Conocer y aprobar las políticas y directrices generales de la actividad académica, previo informe del Consejo Académico, considerando la programación elaborada en las unidades académicas.

**Art. 41, numeral 24.-** Obligaciones y atribuciones. Son obligaciones y atribuciones de el/la Rector/a: Resolver las contrataciones, reubicaciones y traslados del personal, conforme a las disposiciones legales y reglamentarias vigentes, previo informe del Departamento de Administración de Talento Humano, debidamente coordinado con la Dirección Financiera y las Autoridades Académicas.

**Art. 103, numeral 5 y 6.-** Funciones. Las funciones asignadas al/la Director/a de Administración del Talento Humano de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí, son las siguientes:

* Mantener actualizado el banco de datos de profesores/as e investigadores/as, servidores/as y trabajadores/as universitarios
* Elaborar los informes y las acciones de personal relacionadas con el movimiento de profesores/as e investigadores/as, servidores/as y trabajadores/as.

**Art. 171, numeral 4, 6 y 10 .-** De las atribuciones y responsabilidades. La Comisión Académica de la Facultad o Extensión tiene las siguientes funciones y atribuciones:

* Elaborar informes fundamentados para conocimiento, aprobación o negación del Consejo de Facultad o Extensión.
* Elaborar y poner en conocimiento del Consejo de Facultad o Extensión, previo debate con el colectivo de docentes, el distributivo de actividades antes del inicio de cada periodo académico ordinario.
* Coordinar, asesorar y cooperar con las autoridades de la Facultad y de la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí en los asuntos de orden académico.

**Art. 181, numeral 2 .-** Obligaciones y atribuciones. Son obligaciones y atribuciones del/la Decano/a: Planificar, organizar, dirigir y controlar el funcionamiento académico, administrativo y financiero de la facultad o extensión.

**Art. 238.-** De la movilidad. Los/as profesores/as e investigadores/as podrán solicitar licencias o comisiones de servicio, traspasos de puestos y otras formas legales de movilidad, la universidad no negará a sus docentes el derecho a la movilidad, que será regulado en la normativa interna de movilidad académica (…).

1. **PERFIL DEL DOCENTE TITULAR:**

**Datos personales**

|  |  |
| --- | --- |
| **Número de cédula:** | 123456789-0 |
| **Apellidos y nombres:** | VÉLEZ FERNÁNDEZ MATHÍAS BENJAMÍN |
| **Lugar de domicilio:** | MANTA, CDLA UNIVERSITARIA CALLE U2  *(Declarado en el Sistema de Gestión de Talento Humano https://apptalentohumano.uleam.edu.ec/menu/)* |

**Datos del título de 3er nivel**

*(https://www.senescyt.gob.ec/consulta-titulos-web/faces/vista/consulta/consulta.xhtml)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Titulo completo:** | INGENIERO EN SISTEMAS |
| **Institución:** | UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI |
| **Registro Senescyt:** | 1016-14-1275364 |
| **Fecha registro:** | 2014-04-08 |

**Datos del título de 4to nivel**

*(https://www.senescyt.gob.ec/consulta-titulos-web/faces/vista/consulta/consulta.xhtml)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Titulo completo:** | MÁSTER UNIVERSITARIO EN DISEÑO Y GESTION DE PROYECTOS TECNOLOGICOS |
| **Institución:** | UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA |
| **Registro Senescyt:** | 7241141822 |
| **Fecha registro:** | 2019-03-08 |

**Dedicación y remuneración**

|  |  |
| --- | --- |
| **Puesto:** | PROFESOR PRINCIPAL/AGREGADO/AUXILIAR |
| **Dedicación:** | TIEMPO COMPLETO |
| **Remuneración:** | 2967.00 |
| **Nro. Acción de personal:** | Nom.-UATH-001 |
| **Fecha de inicio que rige acción:** | 11/08/2014 |

**Datos de la movilidad**

|  |  |
| --- | --- |
| **Unidad Académica origen:** | FACULTAD DE CIENCIAS INFORMÁTICAS |
| **Ubicación geográfica Unidad Académica origen:** | MANTA, VÍA CIRCUNVALACIÓN. |
| **Unidad Académica destino:** | FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN |
| **Ubicación geográfica Unidad Académica destino:** | MANTA, VÍA CIRCUNVALACIÓN. |

1. **DICTAMEN:**

Por lo antes expuesto, y una vez que se ha revisado, verificado y analizado el expediente físico y digital del/la solicitante, conjuntamente todos los documentos inherentes que respaldan la solicitud de movilidad interna docente, esta Dirección considera procedente/no procedente, se realice el traslado o movilidad interna del Ing. Vélez Fernández Mathías Benjamín *(apellidos y nombres completos del/la docente solicitante)*, de la Facultad/extensión Carrera de origen Tecnologías de la Información, hacia la Facultad/extensión Carrera de destino Publicidad y Mercadotecnia.

(título académico) (nombre de director/a)

Director/a de Administración de Talento Humano

|  |  |
| --- | --- |
| Elaborado por: | Ing. Alejandra De León Limongi |