|  |  |
| --- | --- |
| MOODLE ULEAM | **ACCIÓN DE PERSONAL** |
| Nro.: | AAAA-DATH-0000 |
| **FECHA DE ELABORACIÓN:** |
| DD/MM/AAAA |
| VÉLEZ FERNÁNDEZ | MATHÍAS BENJAMÍN |
| **APELLIDOS** | **NOMBRES** |
| **Documento de identificación** | **Nro. de identificación** | **Rige:** |
| Cédula/Pasaporte | 000000000-0 | **Desde**: DD/MM/AAAA | **Hasta**: DD/MM/AAAA |
| **Hora inicio**: 00:00 | **Hora fin**: 00:00 |
| **Periodo vacacional:** | AAAA | **Saldo de vacaciones:** | 00 Días |
|  |  |  |  |
| **Tipo de Acción de personal. Escoja una opción:** |
| Vacaciones[ ]  | Permiso con cargo a vacaciones[ ]  | Anticipo de vacaciones[ ]  |
|  |  |  |
| **MOTIVACIÓN:** |
| Describir base legal, documentos de soporte, etc**.** **Losep Art. 23 literal g**).- Son derechos irrenunciables de las servidoras y servidores públicos: Gozar de vacaciones (…). **Art. 29.-** Vacaciones y permisos.- Toda servidora o servidor público tendrá derecho a disfrutar de treinta días de vacaciones anuales pagadas después de once meses de servicio continuo (…). **R. Losep Art. 30.-** Anticipo de vacaciones.- Se podrá conceder adelanto y permisos imputables a vacaciones para las y los servidores que laboran bajo la modalidad de contrato de servicios ocasionales como con nombramiento (…). **Art. 32.-** De los permisos imputables a vacaciones.- Cuando una o un servidor, previa la autorización correspondiente, haga uso de permisos por horas, fracciones de horas o días, se imputará los mismos a la parte proporcional de sus vacaciones (…). **Loes Art. 6.-** Son derechos de las y los profesores e investigadores de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: Literal f).- Para el caso de las y los servidores públicos, ejercer los derechos previstos en la LOSEP. **Loei Art. 10 literal s).**- Las y los docentes del sector público tienen los siguientes derechos: Gozar de treinta días de vacaciones anuales ininterrumpidos según el régimen correspondiente (…). **Código de trabajo Art. 69.-**Vacacionesnuales.-Todo trabajador tendrá derecho a gozar anualmente de un período ininterrumpido de quince días de descanso, incluidos los días no laborables. Los trabajadores que hubieren prestado servicios por más de cinco años en la misma empresa o al mismo empleador, tendrán derecho a gozar adicionalmente de un día de vacaciones por cada uno de los años excedentes (…). |
| **SITUACIÓN ACTUAL** |
| Régimen laboral: LOSEP, LOES, LOEI, Código de trabajo |
| Modalidad: Nombramiento, Contrato ocasional/indefinido |
| Puesto: |
| Unidad: Facultad/Dirección/Rectorado/Sede/Extensión/etc. |
| Sección/Área/Carrera: |
|  |
| **RESPONSABLES DE APROBACIÓN**f.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Director/a Administrativo de Talento Humano** |
| f.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Jefe/a inmediato****Responsable de Elaboración** |
| f.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Beneficiario/a** |
| **RESPONSABLE DE REGISTRO Y CONTROL** **TALENTO HUMANO**Firma:Nombre: Zuñiga Andrade Zoila Del CarmenPuesto: Analista 1 | **REGISTRO DE NOTIFICACIÓN AL SERVIDOR PÚBLICO DE LA ACCIÓN DE PERSONAL**Comunicación Electrónica: [x] Medio: Sistema integrado de Talento Humano Uleam\*.\*La solicitud y aprobación de la acción de personal por vacaciones, permiso con cargo a vacaciones o anticipo de vacaciones será registrada en el Sistema integrado de Talento Humano Uleam, el beneficiario o jefe inmediato puede consultar su legalización con las credenciales que se fueron otorgadas. |