

(PLAN OPERATIVO ANUAL) 2014

DATOS INSTITUCIONALES

DESPLIEGA LA INFORMACIÓN INGRESADA EN EL PPI

INSTITUCIÓN:

UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ

CÓDIGO INSTITUCIONAL: 1749999

FUNCION INSTITUCIONAL PRINCIPAL SEGÚN MANDATO LEGAL: Educación Superior

BASE LEGAL: Ley de Educación Superior

TIPO DE NORMA: LEY ORGÁNICA No. 10 REGISTRO OFICIAL: 313 FECHA: 13 DE NOVIEMBRE DE 1985

MISIÓN: La Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, es una institución de educación superior pública, que tiene como misión la formación de profesionales competentes de grado y posgrado, en diversos campos del conocimiento, fomenta la investigación científica y la innovación tecnológica en estrecha vinculación con la sociedad, al promover, difundir y desarrollar los saberes con una concepción ética, humanista e inclusiva, para aportar al desarrollo socio-económico y cultural de los (las) manabitas y ecuatorianos/as.

VISIÓN: La Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí será una Institución de Educación Superior del más alto nivel, referente en la región, con creciente reconocimiento nacional e internacional, que promueve, difunde y genera conocimiento con planteamientos y soluciones científicas y tecnológicas a los problemas de la región y del país, orientados a disminuir las inequidades existentes para favorecer el encuentro de voluntades que permitan edificar una renovada sociedad más justa, solidaria e inclusiva.

PLAN PLURIANUAL DE GOBIERNO

1. Consolidar el Estado democrático y la construcción del poder popular
2. Auspiciar la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial en la diversidad
3. Mejorar la calidad de vida de la población
4. Fortalecer las capacidades y potencialidades de la ciudadanía
5. Construir espacios de encuentro común y fortalecer la identidad nacional, las identidades diversas, la plurinacionalidad y la interculturalidad
6. Consolidar la transformación de la justicia y fortalecer la seguridad integral, en estricto respeto a los derechos humanos
7. Garantizar los derechos de la naturaleza y promover la sostenibilidad ambiental territorial y global
8. Consolidar el sistema económico social y solidario, de forma sostenible
9. Garantizar el trabajo digno en todas sus formas
10. Impulsar la transformación de la matriz productiva
11. Asegurar la soberanía y eficiencia de los sectores estratégicos para la transformación industrial y tecnológica
12. Garantizar la soberanía y la paz, profundizar la inserción estratégica en el mundo y la integración latinoamericana.

Objetivo Estratégico Institucional	Indicador de gestión del objetivo	Meta	Meta anual de gestión del Objetivo(en meses)	Tiempo previsto para alcanzar la meta (en meses)	Programación cuatrimestral en % de la meta			Presupuesto	Programa , proyectos y actividades	Responsable (Cargo)
	Informe de resultados de la situación actual y la perspectiva presente y futura de la ULEAM establecida y consensuada	Determinación de la situación actual de la ULEAM en relación con las tendencias mundiales en el papel de la Universidad frente a los nuevos paradigmas y retos de la postmodernidad en el siglo XXI.	Hasta agosto de 2014 se ha efectuado el estudio prospectivo de la oferta formativa de la ULEAM.	8	50%	50%	0%	2.000,00	Estudio prospectivo de la situación actual de la ULEAM en relación con las tendencias mundiales en el papel de la Universidad frente a los nuevos paradigmas de la postmodernidad en el siglo XXI	Director de Planificación
	Informe de resultados del Programa de nivelación y capacitación vocacional	Programa de apoyo vocacional y educativo aplicado los estudiantes del primer semestre de la ULEAM	Hasta diciembre del 2014 se ha logrado aplicar el programa de apoyo vocacional y educativo a los estudiantes del primer semestre de la ULEAM	12	30%	35%	35%	0,00	Programa de nivelación y capacitación vocacional a los estudiantes que ingresan al primer semestre de la ULEAM	Director del DANU, Decanos.

1. Hasta diciembre de 2017, consolidar las bases académico-jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.

Modelo organizacional y académico determinado y aprobado	Reglamento Interno de Régimen Académico aprobado	Hasta agosto de 2014 el Reglamento interno de Régimen Académico ha sido diseñado y aprobado	8	50%	50%	0%	5.000,00	Actualización del Reglamento Interno de Régimen Académico, de conformidad con la normativa vigente	Director de Asesoría Jurídica
	Áreas Académicas de la ULEAM, estructuradas en 5 campos del conocimiento (UNESCO/SNIESE)	Hasta diciembre de 2014 las áreas académicas de la ULEAM han sido estructuradas.	12	30%	35%	35%	5.000,00	Estructuración de Áreas Académicas de la ULEAM, por campos del conocimiento (UNESCO/SNIESE)	Vicerrector Académico
Porcentaje de carreras autoevaluadas	Carreras autoevaluadas, con fundamento en el modelo CEAAACES	Hasta agosto de 2014 las carreras de la ULEAM han sido autoevaluadas.	8	50%	50%	0%	123.000,00	Autoevaluación de todas las carreras, con fundamento en el modelo CEAAACES	Decano/a de Facultad
	Planes de mejoramiento por carreras sobre el resultado de la autoevaluación, vinculados al Plan de Fortalecimiento institucional aprobados por el H. Consejo de Facultad	Hasta diciembre de 2014 se han mejorado los indicadores de calidad de las carreras	12	30%	35%	35%	820.000,00	Plan de mejora de cada carrera	Decano/a de Facultad
Elaboración y ejecución del proyecto de investigación	Proyecto de Investigación sobre el impacto de la recuperación de los conocimientos y epistemologías de los pueblos y nacionalidades ancestrales ejecutado.	Investigación culminada y publicada hasta diciembre de 2014.	12	30%	35%	35%	10000.0	Investigación sobre el impacto de la recuperación de los conocimientos y epistemologías de los pueblos y nacionalidades ancestrales en la formación académica de los nuevos profesionales	Director(a) de Departamento de Edición y Publicación
Porcentaje de carreras rediseñadas	Equipos de docentes responsables del rediseño curricular de cada carrera capacitados.	Hasta diciembre de 2014 se han capacitado a los docentes responsables del rediseño curricular.	12	30%	35%	35%	4.500,00	Programa de Rediseño Curricular por competencias: Estudios de pertinencia por cada carrera. Actividad: Reformulación de sílabos que incluyan elementos que garanticen la práctica de la investigación por el profesor y estudiante Actividad: Incorporar nuevas metodologías didácticas en los microcurrículos de todas las carreras, para lograr la coordinación con los aprendizajes en ambientes laborales	Decano de Facultad.
	Planes curriculares de las carreras, rediseñados considerando las exigencias del nuevo Régimen Académico, campos de CINE de UNESCO y las normativas de aprobación de carreras del CES.	Hasta diciembre de 2014 se ha elaborado y presentado los proyectos de rediseño de las carreras.	12	30%	35%	35%			
Instructivo aplicado	Planes curriculares de las carreras, rediseñados considerando la incorporación de elementos de interculturalidad.	Hasta diciembre de 2014 se ha incorporado las reformas al currículo.	12	30%	35%	35%	4000.0	Incorporación de elementos de interculturalidad en los planes curriculares de todas las carreras	Vicerrector Académico
Porcentaje de carrera que aplican unidad de titulación	Unidad de titulación por carrera estructurada e implementada	Hasta diciembre de 2014 se ha determinado al menos dos modalidades de titulación por carrera	12	30%	35%	35%	5.500,00	Estructurar la unidad de titulación por carrera	Director de Posgrado
Porcentaje de programas presentados en el CES	Programas de posgrado de acuerdo a la demanda institucional y territorial, presentados al CES.	Hasta diciembre de 2014 se presentan 6 ofertas de programas de posgrado de Mestrías y 1 de especialización.	12	30%	35%	35%		Programas de posgrado de acuerdo a la normativa del CES.	

	Porcentaje de programas de educación continua aprobados por el Consejo Universitario	Oferta de programas de educación continua acordes con las necesidades territoriales de sectores específicos	Ejecución de 6 programas de educación continua, hasta diciembre de 2014	12	30%	35%	35%	1.000,00	Programa de educación continua sobre la base de las necesidades territoriales de sectores específicos	Director de Posgrado
	Porcentaje de graduados por programas de posgrado	Los alumnos del posgrado se gradúan en el tiempo reglamentario.	Hasta diciembre de 2014 se ha implementado un sistema de acompañamiento para el proceso de titulación por cada programa	12	30%	35%	35%	1.500,00	Acciones de acompañamiento para el proceso de titulación por cada programa de posgrado	Director de Posgrado
	Unidad de seguimiento a egresados	Unidad de seguimiento a graduados, constituida y estructurada legalmente.	Hasta abril de 2014 se ha constituido y puesta en funcionamiento la unidad de seguimiento a graduados.	4	100%	0	0	500,00	Proyecto: Estudio de Seguimiento a graduados . Actividad: Estructuración funcional y normativode la unidad de seguimiento a graduados .	Director/a de Planeamiento
	Plataforma digital instalada y en funcionamiento. Porcentaje de carreras que usan la información de estudios de graduados	Estudio de seguimiento a graduados culminado.	Los resultados del seguimiento de graduados, han sido publicados hasta diciembre de 2014 para la actualización de planes curriculares de las carreras y de los sílabos correspondientes	12	30%	35%	35%	10500,00	Difusión y aplicación de resultados del seguimiento de graduados para la actualización de planes curriculares de las carreras y de los sílabos correspondientes	Director de la unidad de seguimiento a graduado
	Necesidades de docentes por carreras y por asignaturas determinadas y validadas	Plan de capacitación docente	Hasta diciembre de 2014 se ha cumplido el plan de capacitación docente.	12	30%	35%	35%	2.000,00	Programa de Formación docente	Vicerrector Académico
		Informe de necesidades de especialización de docentes por carreras y por asignaturas.	Hasta agosto de 2014 se ha determinado las necesidades de especialización de docentes por carreras y por asignaturas.	8	75%	25%		2.000,00	Actividad: Determinación de las necesidades de docentes por carreras y por asignaturas, en terminos de especialización y dedicación de tiempos	Vicerrector Académico
	Docentes en cursos de PhD y Maestría	Realización de 4 convenios con Universidades nacionales y extranjeras	Hasta el 30 de diciembre se han suscrito 4 convenios con Universidades nacionales y extranjeras	12	30%	35%	35%	500.000,00	Realización de convenios con Universidades nacionales y extranjeras para facilitar la formación de docentes en PhD. y Maestría	Director de Relaciones Internacionales

2. Hasta diciembre de 2014, replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.

Informe del Congreso Internacional de historia	Realización de un Congreso Internacional de historia	Hasta diciembre de 2014 se ha realizado un Congreso Internacional de historia	12	30%	35%	35%	10000.00	Organización y realización de un Congreso Internacional de historia con énfasis en los nuevos modelos de desarrollo económico y social que incorporan a pueblos, nacionalidades y grupos sociales emergentes	Director de Relaciones Internacionales
Convenios firmados	Suscripción de 4 convenios con redes de cooperación nacional o internacional,	Hasta diciembre de 2014 se han suscrito 4 convenios con redes de cooperación nacional o internacional.	12	30%	35%	35%	5000.00	Búsqueda y suscripción de 4 convenios con redes de cooperación nacional o internacional, especialmente en las áreas académicas y de investigación	Director de Relaciones Internacionales
Informe de ponencias realizadas	Participación en 4 redes académicas o de investigación con ponencias y proyectos específicos.	Hasta diciembre de 2014 la ULEAM ha participado en 4 redes académicas o de investigación con ponencias y proyectos específicos.	12	30%	35%	35%	21000.00	Elaboración y selección de ponencias y proyectos a ser presentados en las reuniones de estas redes	Director de Relaciones Internacionales
Nómina de docentes a Tiempo Completo.	Incrementado en un 65 % la dedicación de tiempo de los docentes.	Hasta agosto de 2014 se ha incrementado en un 65 % la dedicación de tiempo de los docentes, para cubrir las funciones sustantivas de la universidad.	8	50%	50%			Incremento de la dedicación de tiempo de los docentes, para cubrir funciones sustantivas de formación de grado y posgrado, investigación, vinculación con la sociedad y gestión intercultural	Vicerrector Académico
Nómina de docentes titulares	Incremento de docentes titulares	Hasta diciembre de 2014 se logrado incrementar a un10 % los docentes titulares .	12	30%	35%	35%		Actividad: Realización de concursos de méritos y oposición para incrementar los docentes titulares y disminuir al mínimo los docentes por contrato	Director de Talento Humano
Incremento en la remuneración docente TC	Cumplir el reglamento de escalafón docente en cuando a remuneración	Hasta diciembre de 2014, se ha incrementado. remuneraciones y estabilidad de los docentes	12	30%	35%	35%		Incremento de las remuneraciones de los docentes de la ULEAM.	Rector
Promedio de calificación del desempeño docente	Sistema de evaluación del desempeño docente aplicado	Hasta agosto de 2014 se ha estructurado y aplicado el sistema de evaluación del desempeño docente	8	50	50		20.000,00	Proyecto: Estructuración de un sistema de evaluación del desempeño docente que garantice su calidad. Desarrollar un itinerario de formación continua basados en las necesidades del desempeño docente	Vicerrector Académico

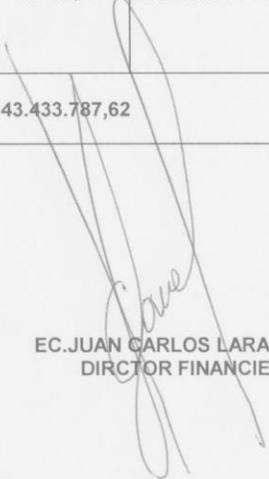
<p>4. Hasta diciembre de 2017, fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.</p>	<p>Plan anual de actividades interculturales y diálogo de saberes. Informes de eventos</p>	<p>4 eventos culturales desarrollados en la ULEAM.</p>	<p>Hasta diciembre de 2014 se han desarrollado 4 eventos culturales, en la ULEAM.</p>	12	30%	35%	35%	170.000,00	<p>Programas culturales, foros y conversatorios en los predios de la ULEAM con la participación de representantes de las diversas culturas, nacionalidades y grupos sociales</p>	<p>Director/a del departamento de Cultura</p>
	<p>Número de proyectos generados por carreras y unidades académicas</p>	<p>Proyectos de vinculación ejecutados</p>	<p>Hasta diciembre de 2014.se ha desarrollado un proyecto de vinculación por cada carrera .</p>	12	30%	35%	35%	62000.0	<p>Plan de vinculación con líneas y programas de acuerdo a la oferta académica de la ULEAM. Identificación de comunidades y grupos sociales para realizar proyectos de vinculación en relación con las necesidades de la zona 4 y la oferta académica.</p>	<p>Director/a del Departamento de vinculación</p>
	<p>Convenios de cooperación firmados Normativo intitucional. Informes de prácticas</p>	<p>La ULEAM cuenta con un normativo institucional para la realización de prácticas pre profesionales</p>	<p>Hasta agosto de 2014 se ha normado el desarrollo de las Prácticas Preprofesionales por carrera</p>	8	50%	50%		41.500,00	<p>Elaboración de un normativo institucional que regule términos generales las prácticas pre profesionales en la ULEAM. Estructuración interna de las prácticas pre profesionales por carrera.</p>	<p>Decano/a de Facultad</p>
<p>5. Hasta diciembre de 2017, fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.</p>	<p>Políticas de transparencia, ética y acción afirmativa se aplican en procesos académicos, administrativos y de cogobierno</p>	<p>La ULEAM ha desarrollado la campaña de difusión sobre la importancia de la transparencia, la ética y las políticas de acción afirmativa .</p>	<p>Hasta diciembre de 2014 se ha efectuado la difusión sobre la importancia de la transparencia, la ética y las políticas de acción afirmativa para el fortalecimiento de la ULEAM</p>	12	40%	30%	30%	10.000,00	<p>Campaña de difusión sobre la importancia de la transparencia, la ética y las políticas de acción afirmativa para el fortalecimiento de la ULEAM .</p>	<p>Rector</p>
		<p>Los docentes y autoridades conocen sobre aplicar acciones de transparencia y afirmativas.</p>	<p>Hasta diciembre de 2014 se han ejecutado cinco eventos de capacitación y difusión.</p>	12	35%	50%	15%	2.000,00	<p>ACTIVIDADES: Implantación de las políticas establecidas en el Código de Ética de la ULEAM.Diseño y ejecución de programas de capacitación para todos los estamentos universitarios sobre la aplicación práctica en cada área de las políticas de transparencia, ética y acción afirmativa</p>	<p>Rector Director/a de Planeamiento</p>
	<p>Reporte de visitas y consultas</p>	<p>Incremento en un 20% el número de títulos actualizados.</p>	<p>Hasta diciembre de 2014 se ha incrementado en un 20% el número de títulos actualizados.</p>	12	40%	30%	30%	250.000,00	<p>Plan de adquisiciones bibliográficas</p>	<p>Director del DIBSE</p>

		Se ha adquirido e implantado un software para los servicios de matriculación, registro, notas, currículos, aula virtual, evaluación institucional y de carreras.	Hasta diciembre de 2014 ha adquirido e implantado un software para los servicios de matriculación, registro, notas, currículos, aula virtual, evaluación institucional y de carreras.	12	40%	30%	30%	10.000,00	Adquisición e implantación de software para la gestión académica y biblioteca.	Director/a de Informática
		Se ha incrementado los espacios de biblioteca para estudiantes, oficinas y cubículos para docentes TC, MT y TP, y espacios de bienestar.	Hasta diciembre de 2014 se ha incrementado los espacios de biblioteca para estudiantes, oficinas y cubículos para docentes TC, MT y TP, y espacios de bienestar.	12	40%	30%	30%	1.344.670,32	Proyectos de infraestructura del Plan de Fortalecimiento de la Matriz y Plan de Mejoras de las Extensiones.	Director del Departamento Técnico.
		Incremento del ancho de banda y la cobertura inalámbrica de los edificios de la ULEAM	Hasta Diciembre de 2014 se ha incrementado el ancho de banda y la cobertura inalámbrica de los edificios de la ULEAM de acuerdo a los indicadores del CEAACES	12	40%	30%	30%	200.000,00	Plan Estratégico Informático Actividades: Incremento del ancho de banda para optimizar la conectividad de docentes y estudiantes; y la cobertura inalámbrica de los edificios de la ULEAM. Adquisición de equipos informáticos para los laboratorios de las unidades académicas.	Director/a de Informática
Docentes y estudiantes satisfechos		Se ha diseñado el manual de procesos de gestión administrativa y financiera,	Hasta agosto de 2014 se cuenta con el manual de procesos de gestión administrativa y financiera,	8	50%	50%	0%	0,00	Diseño de Manual de Procesos de la LEAM.	Vicerrector Administrativo
		Se cuenta con un Plan de riesgos aprobado y en ejecución.	Hasta agosto de 2014 se ha aprobado e implementado el Plan de riesgo y de gestión ambiental	8	50%	50%	0%	0,00	Aprobación e implementación del Plan de Riesgo y de Gestión Ambiental.	Departamento de Bienestar Universitario
		Se ha mejorado la atención a los usuarios universitarios.	Hasta diciembre de 2014 se ha capacitado al personal en temas relacionados a mejorar la atención y los servicios.	12	40%	30%	30%	20.000,00	Programa de Capacitación para el personal administrativo de acuerdo a las necesidades de actualización y formación. Aplicación de fichas de satisfacción de usuarios.	Vicerrector Administrativo

Presupuesto devengado	Roles de pago, balances y facturas canceladas	Hasta el tercer cuatrimestre se ha cumplido con todas las obligaciones financieras con el personal docente y administrativo	12	40%	30%	30%	33.913.681,88	Presupuesto institucional	Director Financiero	
Informe del Departamento Técnico y de Mantenimiento	Mantenimiento realizado a edificios, maquinarias, equipos, mobiliarios.	Hasta el tercer cuatrimestre se ha cumplido el plan de mantenimiento institucional	12	40%	30%	30%		Plan de mantenimiento institucional	Director del Departamento Técnico Jefe de la Unidad de Mantenimiento	
Pago aseguradoras, facturas	Se ha cumplido con el pago de pólizas de seguro	Hasta diciembre de 2014 se ha cumplido con el pago de pólizas de seguro	12	40%	30%	30%		4.898.564,10	Presupuesto	Director Financiero
Cancelación de caja chica a Departamentos y Facultades	Hasta diciembre de 2014, se ha solventado las necesidades emergentes de acuerdo a la Ley en Facultades y Departamentos Centrales	Se ha solventado las necesidades emergentes de acuerdo a la Ley en Facultades y Departamentos Centrales	12	40%	30%	30%		Presupuesto	Director Financiero	
Pago de amortización e intereses deuda BEDE	Se ha cumplido con el pago de deudas bancarias e intereses en los plazos previstos	Hasta diciembre de 2014 se han realizado abonos correspondientes al 2014	12	40%	30%	30%		657.040,30	Cancelación intereses BEDE	Director Financiero
TOTAL								\$ 43.433.787,62		



DR. MEDARDO MORA SOLÓRZANO
RÉCTOR



EC. JUAN CARLOS LARA OCAÑA
DIRECTOR FINANCIERO

