

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE	
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO					
	Vicerrectorado Académico	No Aplica Información			
1	Departamento de Admisión y Nivelación	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Desarrollo del curso de nivelación I semestre 2016, junto al equipo de apoyo docentes, tutores y coordinador.	100%	
			Numero 1895 estudiantes matriculados que continúan en clases del curso de nivelación de carrera I semestre 2016.	100%	
			Asistir y bajar en reuniones junto a las universidades de la Provincia en el desarrollo de un programa para la nivelación II semestre 2016.	100%	
	Facultad Ciencias Médicas	No Aplica Información			
	Facultad Ingeniería.	No Aplica Información			
	Facultad Agropecuaria (carrera Agroindustria)	No Aplica Información			
	Facultad Trabajo Social	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.	Plan de mejoras de la Facultad.	75%	
Número de evaluaciones integrales del desempeño docente.			100%		
Elaboración del Reglamento Interno de la Facultad, Plan de seguridad, Manual de Funciones.			50%		
Informe de seguimiento de graduados: Pertinencia de la Carrera			25%		
Informe de seguimiento de graduados: Formación continua			50%		
Número de indicadores de evaluación de Carrera, del Modelo Genérico del CEAACES.			90%		
Mejoramiento tecnológico para Centro de Cómputo.			30%		
Desarrollo de tres proyectos Semilla			40%		
Proyectos de vinculación con la colectividad que responden a la pertinencia de la Carrera para resolver los problemas de la Zona 4			60%		
Número de estudiantes de la Carrera en procesos de prácticas y pasantías preprofesionales			100%		
Proyecto de investigación sobre interculturalidad, después del terremoto, en el formato SENPLADES	40%				
	Facultad Ciencias Educación (Carrera Ingles)	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Porcentaje de docentes con grado de doctorado en proceso de titulación	100%	
Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.			Seguimiento de graduados / Pertinencia de la carrera	100%	
Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento			Al menos un diagnóstico de base para los proyectos de investigación.	100%	
	1. Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de las instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	2. Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	3. Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y postgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales	Modelo educativo de la universidad aterrizado y aplicado en las prácticas didácticas y curriculares de la Facultad Ciencias de la Educación	100%
Número de docentes integrados con nombramiento a tiempo completo				0%	
Porcentaje de docentes con grado de doctorado en proceso de titulación				50%	
Porcentaje de docentes escalafonados de acuerdo a Recpises				0%	
			Número de docentes que participan en proyectos de investigación	25%	

Educación Básica		Número de estudiantes matriculados que han aprobado los créditos correspondientes a un nivel de la malla curricular vigente de la carrera.	100%	
	4. Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.		Número de proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad	100%
			Número de docentes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad	100%
			Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad	100%
			Número de convenios de práctica, investigación y vinculación que gestionan las carreras de la facultad	100%
			Número de aulas climatizadas que propicien espacios de bienestar estudiantil	0%
5. Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.		Número de Laboratorios de Didácticas y Recursos de aprendizaje para las carreras de Educación Básica.	0%	
Objetivo de interculturalidad		Porcentaje de docentes y estudiantes que participan en el proyecto de interculturalidad	0%	
Cultura Estética.	1. Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de las instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la Universidad.	Modelo educativo de la universidad aterrizado y aplicado en las prácticas didácticas y curriculares de la Facultad Ciencias de la Educación	100%	
	4. Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.		Número de estudiantes matriculados que han aprobado los créditos corespondientes a dos niveles de la malla curricular vigente de la carrera.	100%
			Número de proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad	100%
			Número de docentes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad	100%
			Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad	100%
Castellano y Literatura	Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de las instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Número de carreras rediseñada de acuerdo a los direccionamientos del Consejo de Educación Superior a través del Reglamento de Régimen Académico	Una Carrera rediseñada y ajustada al Modelo Nacional Genérico de formación	
Fisico Matemática	Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de las instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Programa de Aseguramiento de la calidad de formación.	Un porcentaje mayor al 75% concluyen la carrera.	
Computación y Comercio	Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Número de docentes que acceden a cursos de doctorado a fin al área de conocimiento.	1 profesor/a inscrito en un curso doctoral para estudios relacionados con Física y/o Matemáticas	
	Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Programa de aseguramiento de calidad de formación.	Un porcentaje mayor al 75% concluye la carrera	
	Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.		Número de proyectos de vinculación con la colectividad con participación estudiantil y docente.	1 proyecto de vinculación con la colectividad con participación estudiantil y docente
		Número de docentes que participan en proyectos de vinculación.	2 docentes que participan en proyecto de vinculación con la colectividad	

		Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación.	10 estudiantes que participan en proyecto de vinculación con la colectividad
Facultad Arquitectura	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Acta de aprobación del rediseño meso curricular de la carrera por las autoridades competentes.	100%
		El 100% de la planta docente de la carrera es a tiempo completo.	100%
		El 100% de la planta docente de la carrera obtiene una calificación sobre 80 puntos en la evaluación de desempeño en los periodos de evaluación del año lectivo 2016-2017	50%
		Aprobación semestral de Informe de auto evaluación de carrera por autoridades competentes.	100%
		Portafolios de docentes completos en relación a sus actividades desarrolladas en el periodo.	100%
		El 100% de los estudiantes del primer semestre, se adaptan con facilidad a los requerimientos académicos básicos exigidos por la carrera	100%
		El 100 % de las áreas y dependencias de la Facultad son aptas y seguras para sustentar el proceso de aprendizaje	50%
		Realización del Congreso Internacional de Arquitectura	50%
	Presentación de informe y evidencias de eventos académico.	50%	
	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	En el presente periodo lectivo (2016- 2017) el 100% de los docentes contratados de la facultad seran a tiempo completo y dispondrán de titulación de cuarto nivel.	100%
		El 100% de los docentes asisten a cuatro eventos de capacitación programados por la Facultad y la Universidad en el año	80%
	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Informes finales de proyectos realizados en el periodo	50%
	Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Presentación de un informe mensual individual detallando los logros alcanzados en el periodo precedente, forma y fuente de evidencias.	50%
	Fortalecer las manifestaciones culturales individuales y colectivas de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.	Actas y documentación pertinente que respalden el número de involucrados (docentes y estudiantes), programación y desarrollo de proyectos de vinculación con la colectividad.	50%
		EL 100 % de los estudiantes asignados a las prácticas pre profesionales en el presente periodo lectivo, presentan informes de sistematización de experiencia para su validación y aprobación correspondiente por parte de comisión de prácticas y pasantías.	50%
		El 100 % de las aulas clases de la Facultad cuentan con sistemas de climatización para mejorar la confortabilidad de los procesos de aprendizajes	30%
El laboratorio de suelos de la carrera de arquitectura está al 100% operativo para la realización de prácticas y experimentaciones estudiantiles.		50%	
Los estudiantes cuentan con equipamiento idóneo para prácticas de topografía georeferenciadas		50%	
Espacios de bienestar estudiantil Funcionales y seguros.		100%	
Los cubículos de los docentes a tiempo completo cuentan con computador, línea telefónica y acceso a impresora en red.		50%	
Las aulas de clase cuentan con computadoras para el uso docente y operatividad del proceso de aprendizaje.		50%	
Realización de evento de Cine Foro Frances.		50%	
Realización de evento de Cine Manabita.		0%	
Facultad Economicas	No Aplica Información		
	Planificación, organización, y situación actual de la Carrera de Hotelería en el aspecto del presente y el futuro en cada una de sus actividades académicas, de los periodos del 2016-2017	Se encuentra en proceso la planificación y organización de cada una de las actividades académicas	60%

**Facultad Hotelería y Turismo
(Hotelería)**

Distribución de trabajo docente socializado por Junta de Facultad y aprobado por el Consejo de Facultad.	El proceso de distribución de carga horario esta en proceso, se espera culminar en el mes de febrero.	Cumplido
Distribución de trabajo académico aprobado por el Consejo de Facultad de hotelería y turismo.	No esta concluido el trabajo de dsitriución, por lo que aun no ha sido aprobado por el consejo de facultad.	Cumplido
Docentes de tiempo completo, medio tiempo y tiempo parcial cumplan con el nuevo sistema del regimén académico	Se esta cumpliendo con el nuevo instructivo para asignar a los docentes de acuerdo al perfil profesional.	Cumplido
Rediseño de la Carrera de Hotelería	Se culmino con el proceso del Rediseño de la Carrera de Hotelería.	Cumplido
La Carrera de Hotelería esta implemetando el nuevo modelo de titulación	Se esta llevando el nuevo proceso del trabajo de titulación	Cumplido
La Carrera de Hotelería planificará con los estudiantes la finalización de los trabajos de titulación para incrementar el porcentaje de graduados	Se esta llevando el control de los egresados con respecto al proceso de culminación del trabajo de graduación	Cumplido
Procesos de seguimiento a graduados de la carrera de Hotelería	Esta en proceso la información en coordinación con el departamento de Planeamiento,	10%
Número de estudiantes matriculados	Se espera para el mes de abril cumplir con el proceso de matriculación de los señores estudiantes	Cumplido
Docentes en proceso de Maestrías	Docentes de la carrera de hotelería en proceso de maestría.	25%
Incrementar los docentes a tiempo completo de la carrera de Hotelería	Se espera la aprobación para el concurso de merito y oposición para docentes de la carrera de hotelería.	Cumplido
Promedio satisfactorio en las calificaciones de desempeño docente.	Aun no se ha cumplido con el proceso de evaluación de los docentes de la carrera.	20%
Cumplir con el proceso de capacitación a los docentes en las áreas de investigación y redacción científica.	Se esta cumpliendo con el proceso de capacitación de los docentes en el área de investigación.	20%
Porcentaje de la carrera Autoevaluada y aprobada por el Consejo de Facultad.	Esta el porceso de evaluación de la carrera, aun no se ha culminado completamente con el proceso hasta finalizar el periodo (1).	0%
Crear Líneas de investigación en gestión ambiental y las áreas de turismo.	Se ha cumplido con el proceso de planificar y organizar las líneas de investigación.	50%
Número de proyectos financiados y desarrollados en la carrera.	La carrera de hotelería cumple con el proceso de los proyectos.	50%
Incrementar los niveles de investigación generativa en los docentes de la carrera de hotelería.	Se espera que se cumpla con el porcentaje establecido durante el primer periodo 2016.	30%
Lograr la acreditación como docentes investigadores a la planta docente de la carrera de hotelería	Un docente esta en proceso de acreditar como docente investigador.	40%
Se Planificará un Evento Académico sobre Hotelería, gastronomía, turismo y medio ambiente.	Se reunio las autoridades de la facultad para planificar el evento académico.	10%
Capacitaciones en el área de servicio a los sectores vulnerables de las zonas rurales de la ciudad de Manta	La comisión de investigación planificara eventos de capacitación durante el periodo a todos los negocios que se encuentra el el perfil costanero del cantón Manta.	20%
La carrera de Hotelería participa con las redes de universidades y escuelas politecnicas del Ecuador	Se espera continuar con las reuniones que realiza las redes de Hotelería y turismo.	30%
Convenios de cooperación firmados para realizar las practicas pre-profesionales	Se están firmando nuevos convenios con empresas de servicio en el área de hospedaje y alimentación	Cumplido
Reporte de visitas y consultas	Se espera que los estudiantes cumplan en el nuevo periodo a cumplir con este criterio en el porcentaje establecido	20%
Gestionar los nombramientos de docentes de acuerdo a las necesidades de asignaturas	Se procedera a entregar la información sobre las necesidades de nuevos docentes para la respectivsd convocatoria.	20%
Culminar con los cubículos para los docentes de TC, MT y TP	Se espera que los docentes en el primer periodo tengan su propio cubiculo	40%
Construcción de un bloque con laboratorios y áreas administrativas para fortalecer los conocimientos de la práctica y la teoría	Se espera que en este period se proceda en la construcción de l bloque de laboratorios de prácticas para la carrera de hotelería	0%
Construcción de un nuevo bloque de espacios para aulas académicas para el bienestar del estudiante y docente.	Se espera la construcción de nuevos espacios físicos para la enseñanza teorica para los estudiantes de la carrera de hotelería.	0%
Construcción de una área para archivos de la Carrera	Aun no se ha construido el área de archivo para la carrera de hoptelería se espera que en este nuevo perios se proceda con la construcción	0%
Organizar los espacios de trabajo y Académicos, de manera idonea, respetando los espacios interculturales en todos los niveles, encaminados hacia el buen vivir y convivencia diaria, en sociedad y en comunidad educativa.	No se ha realizado con ninguna actividad	0%
Planificación Académica de la carrera.	Informe de la planificación académica de la carrera del periodo 2	50%
Distribución del trabajo docente del periodo 2	Aprobación de la distribución del trabajo docente.	25%
Tutorías estudiantiles.	Informes de avances de tutorías estudiantiles.	25%
Plan de Fortalecimiento Institucional.	Informe de cumplimiento del Plan de fortalecimiento Institucional.	50%
Proceso de evaluación integral de desempeño del personal académico.	Registro de socialización del proceso dirigido a estudiantes y docentes/Registro memoria del proceso.	50%
Infraestructura de emergencia.	Resconstrucción de áreas afectadas en proceso.	25%

Facultad de Hotelería y Turismo (Carrera Turismo)	Número de talleres y laboratorios equipados según indicadores del modelo CEAACES- Taller CIINFOTUR.	Informe de levantamiento arquitectónico Taller CIINFOTUR/oficios para gestionar adecuación.	25%
	Número e talleres y laboratorios equipados según indicadores del modelo CEAACES.	Firma de convenios tripartito entre universidad, municipio e Manta y comunidad de Pachoche.	25%
	Taller de tráfico Aereo.	Registros de asistencias al taller/Áreas de certificaciones obtenidas.	25%
	Elaboración de casos para la modalidad de titulación emergente.	Casos elaborados por núcleos de conocimiento.	75%
	Número de Proyectos Semilla aprobados por el DCI	Avance de Proyecto Semilla.	10%
	Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos, por alimentación, capacitaciones.	Solicitud e gestión para adquirir informes de ayudas económicas a estuadiates.	25%
	Definir las líneas e Vinculación en pertinencia con las líneas e investigación de la Universidad.	Líneas e vinculación definidas aprobadas por el departamento e vinculación institucional.	100%
	Número de Programas e Vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Establecimiento de 1 programa de vinculación institucional.	100%
	Sistema de gestión académica (SGA) institucional.	Registro de asistencias al taller de socialización del SGA y registro de matrícula en plataforma institucional dispuesta para acompañar el proceso de migración de datos.	25%
	Plan Estratégico y plan Operativo de la carrera alineados al PEDI 2016-2020 y aprobados por Departamento de Planeamiento.	POA 2017 Actualizado según últimas disposiciones institucionales.	100%
	Número de méritos de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Seguimiento al POA hasta agosto 29	5%
	Número de matrices de seguimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	Informa Matriz A4.	8%
	Facultad Ciencias Administrativas	No Aplica Información.	
Facultad de Contabilidad y Auditoría	Vinculación con la sociedad extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Talleres de integración del programa y mesas de trabajo integral	100%
Facultad Ciencias Informaticas	Diseñar y ofrecer una oferta educativa de calidad y pertinencia, que responda a las necesidades que demandan el Plan Nacional del Buen Vivir, el Plan Regional, el campo ocupacional local.	Planificación Académica de la Carrera de Ingeniería en Sistemas.	100%
		Porcentaje de sílabos entregados y revisados del Plan curricular de la carrera de Ingeniería en Sistemas.	100%
		Porcentaje de trámites de movilidad estudiantil.	0%
		Porcentaje de trámites de reingresos atendidos y aprobados.	0%
		documento de Rediseño Curricular	1 documento terminado
	Fortalecer el trabajo académico a través de la formación continua del Profesor , para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias	Plan de capacitación general y por áreas del conocimiento de la Carrera de Ingeniería en Sistemas.	0% sin ejecución.
	Promover la participación estudiantil en la generación de conocimientos mediante las comunidades de estudiantes y el fortalecimiento en el proceso de aprendizaje	Número de comunidades estudiantiles generadoras de conocimiento	1 comunidad de estudiantes capacitadoras en cursos de fortalecimiento académico
		Número de estudiantes que reciben capacitación de fortalecimiento académico	30 estudiantes reciben capacitación
	Incrementar el número de evidencias en base a los indicadores de evaluación del entorno de aprendizaje de las carreras. Ceaaces marzo 2015.	Número de Informes del proceso de Autoevaluación interna de la carrera de Ingeniería en Sistemas.	planificación del proceso de evaluación del desempeño docente.
		Plan de Mejoras	1 plan de mejoras (infraestructura física) desarrollado
		Porcentaje de Profesores evaluados por semestre.	50% preparación para el proceso de evaluación docente.
	Promover, producir y desarrollar investigación académica y tecnológica en la línea de las Tic's	Determinación y fundamentacion de las líneas de investigación	5 proyectos Semillas entregados en proceso de aprobación por el Dpto. de Investigación
		Número de grupos de investigadores conformados por Docentes y estudiantes.	5 grupos conformados para proyectos semillas
Plan de capacitación para la producción científica.		1 Plan de capacitación aprobado por el HCF	
Número de manuscritos o artículos producidos y publicados.		1 libro publicado.	

**Facultad de Gestión, Desarrollo
y Secretariado Ejecutivo**

Número de graduados bajo las modalidades de titulación.	El 80% de los egresados se gradúan, hasta diciembre de 2016.	0%	
Sílabos de las materias profesionalizantes reformulados e incluyen actividades de práctica, aplicación y experimentación de los aprendizajes.	El 40% de los sílabos de materias del eje profesional se han reformulado, hasta agosto de 2016.	50%	
Docentes con estudios de postgrado, con título de doctorado.	Cinco docentes de la facultad cursan estudios de postgrado y dos de ellos obtienen título de doctorado en Ciencias Pedagógicas, hasta el cuarto trimestre de 2016.	68%	
Docentes capacitados para el ejercicio de la docencia	Tres docentes inician estudios de posgrado en el área a fin a la nueva carrera	12%	
	El 90% de docentes capacitados para la elaboración de productos científicos, al finalizar el primer trimestre de 2016.	100%	
Proyecto Académico "YUNQUE DE IDEAS" que promueve el conocimiento de la identidad cultural manabita.	Proyecto ejecutado durante la semana cultural de la FAGEDESE	0%	
Proyecto Académico "Noche de Arte y Cultura" que promueve el rescate de la Identidad Manabita	Proyecto ejecutado durante la semana cultural de la FAGEDESE	0%	
Proyecto Académico "ECOFASHION" que promueve la conservación del medio ambiente por medio del reciclaje.	Proyecto ejecutado durante la semana cultural de la FAGEDESE	0%	
Número de estudiantes por libros disponibles en la biblioteca, que son utilizados por docentes de las asignaturas profesionalizantes.	El 80% de la bibliografía básica de las asignaturas profesionalizantes utilizada por los docentes, disponible en la Biblioteca General, hasta el tercer trimestre de 2016.	40%	
Reglamento Interno de la Facultad aprobado	Reglamento interno de la facultad elaborado en coherencia con las actuales normativas de educación superior y aprobado por Consejo de Facultad.	22%	
Avance de ejecución del proyecto de construcción del nuevo edificio para la FAGEDESE	El proyecto para la construcción del edificio de la FAGEDESE cuenta con la aprobación de todas las instancias respectivas, para su ejecución.	40%	
Proyectos formativos por niveles, orientados por el área de investigación para integrar la docencia con la vinculación	Se genera un proyecto de investigación formativa.	0%	
Número de graduados capacitados	30 Graduados capacitados en el marco del Plan de Capacitación Continua	0%	
Sistema de seguimiento a graduados implementado.	Informe de seguimiento a graduados del año 2015 y encuesta de satisfacción a los graduados del año 2014.	53%	
Proyectos de Vinculación que responden a la pertinencia de la carrera	100 habitantes de la zona norte de Manabí se capacitan en el marco del Proyecto para el desarrollo de competencias laborales en Gestión Secretarial	19%	
Número de estudiantes que cumplen con las horas reglamentarias de prácticas pre profesionales durante el período 2016-2017.	100 estudiantes matriculados en la FAGEDESE, cumplirán con el número de horas reglamentarias de prácticas pre profesionales tal como lo establece el programa de estudios de la carrera.	20%	
Facultad Derecho	No Aplica Información		
Facultad Ciencias Comunicación	No Aplica Información		
Facultad Ingeniería Industrial	Consolidar las bases académico-jurídicas por campos de conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la institución con la comunidad, en calidad de ambientes de	Al menos el 90% de los estándares de autoevaluación se cumplan.	80%
		El 100% de los programas de estudios del área de profesionalización actualizados.	70%
	Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Al menos el 10% de los Docentes desarrollan Guías de Estudios de los PEA.	60%
	Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y postgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Al menos tres proyectos de investigación científica implantados.	0%
	Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la	Al menos 3 comunidades de sectores marginales asistidos por la Facultad de Ing. Industrial.	70%
		Al menos la participación en un proyecto estratégico, local, regional o nacional	60%
	Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.	Laboratorios de Física y Química completamente equipados para la Facultad de Ingeniería Industrial.	20%
	Distribución de trabajo docente aprobado por el Consejo de Facultad.	CUMPLIDO	
	Distribución de trabajo académico aprobado por el Consejo de Facultad.	CUMPLIDO	

Facultad Psicología

Asignar responsabilidades laborales e informaciones de carácter pedagógico a cada uno de los miembros que conforman el cuerpo docente de la Facultad.	Programa de entrega y capacitación sobre la programación de actividades a cumplirse en el periodo académico 2016 - 2017	CUMPLIDO
	Número de estudiantes matriculados	CUMPLIDO
	Informes de aspirantes que aprueban el examen complejo de la Facultad. Número de graduados mediante el examen complejo	0%
	Informe de resultados, conclusiones y recomendaciones	10%
	Informe de Seguimiento de Graduados. Número de encuestas aplicadas en la plataforma digital	10%
	Plan de mejoras aprobado por el Consejo de Facultad.	10%
	Porcentaje de la carrera rediseñada y aprobadas por el Consejo de Facultad.	0%
	Plan de capacitación aprobado Informe de capacitación	0%
Cumplir con la demanda de docentes a fin de satisfacer las necesidades de educadores en la Facultad.	Nómina de docentes que cursan maestrías y estudios de phd en universidades nacionales y extranjeras,	10%
	Necesidades de docentes por carreras y por asignaturas determinadas y validadas,	10%
	Informe del desarrollo de evento científico. A) Congreso Internacional B) Jornadas Internacionales	10%
	Nómina de docentes a Tiempo Completo.	10%
	Nómina de docentes titulares	10%
	Promedio de calificación del desempeño docente	10%
Incentivar el desarrollo académico del personal docente de la Facultad	Número de libros publicados	10%
	Nómina de docentes que publican en revistas indexadas y artículos científicos.	10%
	Número de Proyectos de Investigación aprobados	10%
Poner sus capacidades y sensibilidad al servicio de las personas.	Número de proyectos financiados y desarrollados en la carrera.	10%
	Convenio	10%
	Convenios de prácticas Pre-profesionales Oficios de compromisos	10%
Organizar y modernizar la Facultad	Visitas In situ	10%
	Aplicación de la Estructura Organizacional por Procesos de la Facultad	10%
	Número de cubículos para las tutorías de los docentes	0%
	Número de contratación de Talentos Humanos para servicios administrativos	0%
	Número de contratación de Profesores en atención a demanda de servicios	10%
	Adquisición de Equipos y Materiales para el desarrollo Pedagógico	0%
	Coordinación administrativa para que la Facultad cuente con edificio propio.	10%
Número de espacios de oficina y cubículos	0%	
2. Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Nómina de docentes que cursan maestrías y estudios de phd en universidades nacionales y extranjeras,	10%
	Necesidades de docentes por carreras y por asignaturas determinadas y validadas,	10%
	Informe del desarrollo de evento científico. A) Congreso Internacional B) Jornadas Internacionales	10%
	Nómina de docentes a Tiempo Completo.	10%
	Nómina de docentes titulares	10%
	Promedio de calificación del desempeño docente	10%
3. Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y postgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Número de libros publicados	10%
	Nómina de docentes que publican en revistas indexadas y artículos científicos.	10%
	Número de Proyectos de Investigación aprobados	10%

	4.- Fortalecer los espacios de encuentro a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Número de proyectos financiados y desarrollados en la carrera.	10%
		Convenio	10%
		Convenios de prácticas Pre-profesionales Oficios de compromisos	10%
		Visitas Insitu	10%
	5. Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.	Aplicación de la Estructura Organizacional por Procesos de la Facultad	10%
		Número de cubículos para las tutorías de los docentes	0%
		Número de contratación de Talentos Humanos para servicios administrativos	0%
		Número de contratación de Profesores en atención a demanda de servicios	0%
		Adquisición de equipos y materiales para el desarrollo pedagógico	0%
		Coordinación administrativa para que la Facultad cuente con edificio propio.	0%
Número de espacios de oficina y cubículos		0%	
Proyecto Integral de Apoyo Psicosocial en Emergencias	Ejecutar sesiones de descarga Psicológica por efectos de los fenómenos naturales suscitados	13%	
Facultad Odontología	Hasta el cuarto trimestre del año 2016 los docentes responsables presentaron el rediseño curricular aprobado por Junta de Facultad y Consejo Universitario a organismo Superiores.	Programa de rediseño curricular por competencias estado de pertinencia.	100%
	Para el segundo cuatrimestre del periodo lectivo 2016 del periodo lectivo 2016 se a implementado al menos dos modalidades de titulación con los estudiantes que culminan la carrera.	Actividad incorporar nueva metodología didácticas en los microcurrículos de la carrera para lograr la coordinación con los aprendizajes en ambientes laborales.	100%
	Para el segundo cuatrimestre del año 2016 el 100% de los docentes han entregados silabos actualizados.	Estructuras de titulación de la carrera.	100%
	En el tercer cuatrimestre del año lectivo 2016 se incrementara al 50% el cuarto nivel de la planta docente.	Programas de posgrado de acuerdo a normativa del CES.	92%
	En el transcurso del periodo lectivo 2016 se realizaran dos congresos al 100% para todos los docentes, egresados y profesionales.	Programa de capacitación, representantes estudiantiles.	54%
	Para el periodo 2016 se cumplira el 40% de programas y proyectos de vinculación con la sociedad de acuerdo al convenio.	Proyectos de mejoramiento de la salud bucal de niños y niñas de 5 a 12 años de cuatro escuelas de la ciudad de Manta en el período lectivo 2015-2017.	63%
	El 80% de los estudiantes y 90% de docentes para el periodo 2016 participaron en Programas y Proyectos de Vinculación con la sociedad.	Proyectos, Escuela fiscales , Comités barriales y otras instituciones.	58%
	Para el último cuatrimestre del año 2016, 100% de cubículos para docentes de MT y TC y Clínica Geriátrica.	Proyecto	5%
	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Obtener la información de los Graduados de la Extensión con la finalidad de realizar retroalimentación en aspectos académicos y determinar el posicionamiento de la extensión.	16,67%
		Brindar capacitaciones especializadas de manera continua, para los graduados de la Extensión en cada una de las carreras hasta el mes de Diciembre del 2016.	16,67%
		160 estudiantes admitidos a las carreras ofertadas por la Extensión.	25,00%
	Generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Incrementar la Planta Docente, evaluando la participación de Docentes Mujeres Titulares	16,67%
		90% de participación de la Comunidad Universitaria hasta diciembre del 2016.	16,67%
		Lograr hasta el mes de diciembre del 2016, que el 100% de la Planta Docente reciba capacitaciones de manera continua en temas referentes a Investigación, Emprendimiento y Proyectos Sociales.	16,67%
		500 libros para la Biblioteca de la Extensión para las diferentes carreras que oferta	16,67%
		Producir artículos científicos por docentes publicados en revistas indexadas	16,67%
		Lograr la aprobación de por lo menos 1 proyecto	16,67%
		Lograr hasta 5 participaciones en eventos científicos internacionales hasta Diciembre del 2016	16,67%
		Lograr que participe el 50% de los Docentes con ponencias propias	16,67%

**Extensión Bahía Caráquez
(Sucre 1016.E01)**

<p>Lograr que participe el 50% de los Docentes de la Extensión con Ponencias Propias. Que participen representantes de otras Universidades del País</p>	16,67%		
	Lograr la participación del 100% de la planta docente, estudiantes de la Unidad Académica y de otras universidades a nivel nacional	16,67%	
	Cumplir un 100% de las actividades planificadas hasta Diciembre del 2016	16,67%	
	Actividades Planificadas en un 100% de manera eficiente en el mes de Octubre del 2016	33,33%	
	El 80% de los Estudiantes y Docentes comprenden de una manera activa, creativa, positiva y didáctica	16,67%	
	Fortificar las competencias en los estudiantes para que conozcan que significa ser una Provincia turística	16,67%	
	En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones	16,67%	
	En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones	16,67%	
	En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones	16,67%	
	En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones	16,67%	
	<p>Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general</p>	Número de Docentes Titulares Auxiliares incluidos en el claustro Docente de la Extensión	16,67%
		Equipar adecuadamente a las aulas de clases de la Extensión hasta el mes de Agosto del 2016	50,00%
		Culminación de la construcción de la Rampa de acceso para minúválidos hasta el mes de Julio del 2016	50,00%
		Mejoramiento de paredes, pisos y tumbados en edificio de aulas y en el auditorio de la Extensión Universitaria, afectados por el terremoto del 16/04/2016	15,00%
		Mejorar el sistema de fluido eléctrico mediante la implementación de 2 transformadores eléctricos en la Extensión Universitaria	50,00%
		Implementación de 2 áreas de bienestar estudiantil debidamente implementadas y el mantenimiento preventivo de las mismas en la Extensión Bahía de Caráquez	10,00%
		Elaboración de informes, sugerencia y asesoría al Decanato de la Extensión	33,33%
<p>Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución</p>	Incentivar las actividades académicas, científicas y de emprendimiento de los estudiantes de la Unidad Académica	16,67%	
	Incrementar las actividades culturales de la Unidad Académica	33,33%	
<p>Fortalece las manifestaciones culturales individuales y colectiva de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria</p>	16,67%		
	33,33%		
<p>1. Consolidar las bases académico-jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.</p>	Monitorear el porcentaje de avance de la evaluación de carreras por Áreas del Conocimiento.	16,67%	
	Porcentaje de graduados registrados en el Sistema de Seguimiento a Graduados	33,33%	
	<p>2. Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.</p>	Porcentaje de docentes titulares y/o contratados con dedicación a TC que laboran en la Extensión	
		Porcentaje de docentes PhD con dedicación a TC que laboran en la Extensión	
		Promedio de horas clase docentes TC	
		Promedio de horas clase docentes MT/TP	
	Porcentaje de profesores evaluados según los lineamientos estándares de evaluación docente		
	Porcentaje de estudiantes que aprueban exámenes complejos u otras modalidades	85% aprueban exámenes complejos.	
	<p>3. Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes</p>	Aumentar el número de artículos científicos publicados en revistas indexadas o aceptados para su publicación	Generar al menos dos (2) proyectos de investigación institucionales apegados a las líneas de investigación hasta Diciembre del 2016

9

Extensión Chone

	regulares, en los niveles de pre y postgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Realizar eventos académicos nacionales e internacionales por Áreas del Conocimiento	3 Áreas del Conocimiento realizan eventos académicos de nivel nacional e internacional hasta Octubre del 2016
	4. Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Número de programas de vinculación con la comunidad ejecutados en la Extensión	5 programas de vinculación (1 diseñados y ejecutados por cada Área del conocimiento)
		Adquirir títulos bibliográficos actualizados para las diferentes carreras ofertadas por la ULEAM Chone	1000 títulos bibliográficos de la Uleam Chone, hasta Diciembre de 2016
		Mejorar la conectividad en la IES mediante el aumento de ancho de banda	40000 Kbps de conectividad en la Uleam Extensión Chone, hasta Octubre de 2016
		Incrementar la cantidad de computadoras de los laboratorios acorde al número de estudiantes de la Extensión	50 computadoras para los Laboratorios de Computación de la Extensión, hasta Diciembre de 2016
	5. Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.	Acondicionar en las áreas principales de la ULEAM Chone baños para personas con capacidades diferentes, hasta Diciembre del 2016	Adecuación de los baños ubicados en las principales áreas de la ULEAM Chone, hasta Diciembre del 2016
		Dar mantenimiento y renovación a los proyectores de las aulas de la Extensión, hasta Diciembre de 2016	Renovación la mitad de los proyectores (14) de las aulas de la Extensión Chone, hasta Diciembre del 2016
		Acondicionar el equipamiento faltante en algunas salas de cubículos de docentes a TC	100% de salas de cubículos para docentes a TC están completamente acondicionadas, hasta Diciembre del 2016
		Construir espacios para Laboratorios específicos para algunas de las carreras de la Extensión	Se construirán cuatro (4) espacios para Laboratorios específicos en la Extensión, hasta Diciembre 2016
	6. Objetivo Estratégico del Buen Vivir e Interculturalidad	Organizar espacios culturales que fomenten la música, el teatro, la danza, el deporte y otros como herramienta para incentivar diversas formas de expresión.	Generar al menos dos (2) eventos de este tipo hasta Diciembre de 2016
	Extensión El Carmen	No Aplica Información	
	Campus Pedernales	No Aplica Información	
	Unidad Medio Ambiente	No Aplica Información	
	CEPIRCI	No Aplica Información	
	Relaciones Internacionales	No Aplica Información	
10	Departamento de Evaluación Interna.	Coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2016 2,00%
		Número de reportes de informes consolidados del proceso de autoevaluación institucional, registrados en el repositorio digital	cumplida
	Direccionar los procesos de autoevaluación de carreras, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Número de informes semestrales de asesorías y acompañamiento en el proceso de autoevaluación de carreras	8,33%
		Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2016	N/A
		Porcentaje de carreras con plan de mejora a diciembre de 2016	N/A
	Fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de participación semestral de las Unidades Académicas en la socialización del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico	N/A
		Número de informes semestrales de la evaluación Integral de desempeño de personal académico institucional a diciembre 2016	N/A
		Porcentaje de asesores docentes y administrativos con estabilidad laboral	N/A

		Potenciar la gestión del DEI, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias	Desempeño promedio del personal asesor técnico profesor y administrativos.	N/A
			Porcentaje de servidores públicos del DEI capacitados a diciembre de 2016	0,00%
			Porcentaje de incremento de recursos tecnológicos y materiales para viabilizar los procesos que direcciona el DEI a diciembre de 2016	N/A
		Fortalecer la cultura de planificación institucional hacia el logro de objetivos de manera coherente y participativa para el desarrollo institucional.	Porcentaje de Talleres con los Decanos, coordinadores de carreras de la Matriz y Extensiones, Directores departamentales, jefes de áreas y secciones de la Uleam, que reciben capacitación para la elaboración POA 2017, matriz de requerimientos.	100%
			Porcentaje de revisión y corrección de POA 2017 de la carreras de la matriz, extensiones, departamentos, áreas y secciones.	70%
			Asesorías personalizadas con los coordinadores de Carreras y Departamentos, jefes de áreas y secciones de la Uleam, que reciben capacitación para la elaboración POA 2017, matriz de requerimientos, y matriz de Seguimiento y evaluación POA 2016.	100%
			Informe de POA Institucional 2016 correspondiente al primer semestre	100%
			Proceso de construcción del Plan Operativo Anual 2017	65%
		Senplades	Reunión de socialización con los líderes de los 8 proyectos aprobados por la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo – Senplades, mediante Oficio Nro. SENPLADES-SGPBV-2016-0298-OF de fecha Quito, D.M., 19 de julio de 2016, con la finalidad de verificar el cumplimiento de las metas planificadas, por tanto, se juntan los puntos tratados en desarrollo de la misma.	100%
			Seguimiento a la solicitud de la Uleam sobre dictamen favorable de 8 proyectos de investigación y 3 proyectos de infraestructura, y al Ministerio de Finanzas para averiguar las posibilidades de ejecutar los proyectos de Inversión Pública que no cuentan con dictamen favorable como actividades de investigación que están dentro del componente académico en el programa 83 - Gestión de la investigación.	100%
			Trámite para el proceso de aprobación del proyecto "Pago por desvinculación del Personal docente, administrativo y de Servicios de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, pertenecientes al grupo prioritario con enfermedades catastróficas y fallecimientos, desde el periodo 2011 – 2016", con Código Único del Proyecto - CUP 91740000.0000.381460, coordinado con Vicerrectorado Administrativa y Departamento de Talento Humano.	100%
			Reestructuración de metas ingresadas en el Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública – SIPeIP, por anterior administración, que fueron ingresadas sin la debida planificación, lo cual hacía que la Uleam, no cumpla con lo planificado, porque eran metas inalcanzables, mismas que fueron cambiadas y aprobadas con éxito.	100%
			Creación de las 8 actividades de investigación desde el Sistema Integrado de Gestión Financiera – Esigef del Ministerio de Finanzas con Analista Ing. María Elena Rubio, en vista de que la Senplades indicó que no se aprobará la inclusión de proyectos nuevos en el Plan Anual de Inversiones 2016, de acuerdo a lo establecido en el artículo 6, inciso 3 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, siendo prioridad para la institución en este proceso de acreditación Institucional, las cuales fueron aprobadas con éxito.	100%
			Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	10 unidades académicas, 2 extensiones universitarias, 20 departamentos incluidas las secciones.
			Proceso de Matriz A4 Y K	Las unidades/Departamentos que ejecutan los proyectos de inversión pública matriz k mensualmente.

		Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receiptadas mensualmente por las unidades académicas y administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
DIBSE	No Aplica Información		
Departamento de Investigación.	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Claridad y pertinencia de los modelos de investigación de cada carrera (definición de líneas, programas)	Aprobación de las normativas presentadas al Consejo Académico y OCAS. 1%
		Cantidad de docentes líderes de investigaciones estudiantiles.	203 docentes liderando actividades investigativas dentro de proyectos Semillas y Senplades. (Fuente: DCI Y Facultades) 1%
		Cantidad de estudiantes que investigan.	255 Estudiantes participando de actividades investigativas, de varias facultades, entre ellas se destacan Extensión Chone, Agropecuaria y Odontología. 1%
		Definición de lineamientos de trabajo y gestión de la investigación en cada facultad y carrera.	Se socializó las políticas y normativas aprobadas del DCI. 1%
		Cantidad de docentes que investigan	203 docentes realizando actividades investigativas de las 18 facultades y 4 Extensiones (Fuente: DCI Y Facultades). 1%
		Cantidad de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	10 certificaciones recibidas de los docentes acreditados (Facultades Ciencias Médicas, Extension Chone, Ciencias de la Educación, Ciencias del Mar y Educación Física) 1.67%
		Cantidad de asesorías, talleres y cursos.	3 Asesorías y Talleres Líderes de Proyectos y Facultad de Trabajo Social. 1,67%
		Cantidad de acompañamiento y controles a la actividad docente investigativa desde las clases.	Sin resultados. 0%
		Porcentaje de avance de los proyectos y cumplimiento de sus objetivos (Cantidad de proyectos, presupuesto ejecutado, incorporación de docentes titulares, alineación, resultados en eventos, publicaciones científicas, avales de usuarios).	16 proyectos Senplades de los cuales 8 tienen aprobación de dictamen reportan solo 4 en este mes. 2.50%
		Porcentaje de avance de los proyectos y cumplimiento de sus objetivos (Cantidad de proyectos, presupuesto ejecutado, incorporación de docentes titulares, alineación, resultados en eventos, publicaciones científicas, avales de usuarios).	1 Proyecto semilla de 58 aprobados, en espera de presupuestos. 0%
		Cantidad de publicaciones de carácter regional. Cantidad de publicaciones de carácter científico. Participaciones en eventos.	111 Publicaciones Regionales, 55 Científicas y 39 Eventos. (Fuente: Facultades de la ULEAM) 17%
		Incorporación a redes de investigación nacionales e internacionales. Coordinación de redes.	Reunión con las Universidades Públicas de la Provincia de Manabí. 10%

			La gestión de la investigación se expresa en planes, procedimientos y manuales que permitan homogeneizar el accionar de los implicados. Desarrollo de eventos en facultades a nivel de la universidad. Se protegen los resultados. Se gestionan adecuadamente los recursos para la obtención de resultados.	Modelos de investigación, líneas, programas para el trabajo investigativo puesto en marcha. 5%
			Aplicación de resultados de investigaciones en los programas de pregrado y postgrado.	Sin resultados. 0%
			Contar con bancos de problemas por sectores de la economía para alineación de investigaciones.	Sin resultados. 0%
	Departamento Edición y Publicación Universitaria.	Editar y publicar libros académicos, connotación científica investigativa.	Numero de edición y publicación de libros por mes.	0%
		Corregir los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Numero de manuscritos que han sido aprobados por mes.	4%
		Diagramar los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Numero de diagramados aprobados por mes.	4%
		Registrar los derechos de autor e ISBN de los libros a publicar.	Numero de libros registrados por mes	0%
	Departamento de Vinculación con la Colectividad	No Aplica Información.		
14	Departamento Cultura	Favorecer la crítica del teatro en los estudiantes universitarios especialmente, a través de las residencias de las artes escénicas con maestros de Artes especializadas en Crítica Artística y Social. Y a través de presentaciones de los grupos de Teatro	Conversatorio con los estudiantes en el auditorio y Presentaciones de los grupos de Teatro	En el mes de agosto se cumplió el 100% de la actividad.
		Fortalecer la Interculturalidad universitaria mediante la realización del Macro Proyecto de Interculturalidad	Número de asistentes a: Festival America Danza; Presentación del Coro de la Universidad de Filipinas; Festival en la Senda de Hidrovo	100%
		Fortalecer las actividades culturales y eventos mediante la realización de talleres, para mantener nuestra identidad.	Talleres permanentes de Danza, Teatro, Canto, Música, Actuación, Cine, Instrumentación musical.	100%
		Fomentar el desarrollo de las artes plásticas mediante exposiciones	Exposición de pintura, lanzamiento de la técnica segmentista	100%
		Fomentar la Literatura Universal a través de Festivales Internacionales de Poesía que contribuyan al enriquecimiento de la literatura ecuatoriana	Promoción del Festival de Poesía "En la Senda de Hidrovo", reuniones preparativas, gestión de presupuestos y rubros.	100%
		Fortalecer la actividad cinematográfica que producen nuestros estudiantes universitarios mediante la promoción y difusión para generar espacios de capacitación y encuentro.	Número de FESTIVAL DE CORTOMETRAJES Y DOCUMENTALES "MANABÍ PROFUNDO"	En el mes de julio se cumplió el 40% de la actividad. (hemos movido las fechas de algunos eventos por los cambios de manejo administrativo que están sucediendo en la Universidad)
		Crear un espacio de promoción de la diversidad cultural, dialogo de saberes que fortalezca la actividad académica, curricular, mediante encuentros de danza alto nivel profesional en los que los estudiantes universitarios sean parte activa del espacio interdisciplinar y a través de presentaciones de los grupos de Danza	Número de ENCUENTRO DE LAS ARTES ESCÉNICAS CONTEMPORÁNEAS DE LAS UNIVERSIDADES y presentaciones de los grupos de danza	En el mes de agosto se cumplió el 100% de la actividad. (hemos movido las fechas de algunos eventos por los cambios de manejo administrativo que están sucediendo en la Universidad)
Fomentar la cultura musical Manabita, robustecer el amor hacia lo nuestro y valorar la producción artística de esta región mediante presentaciones de los grupos musicales	Proyecto Organización y Realización De dos Obras Musicales para complementar el acervo musical de la ciudad y Presentación del Coro Lírico de Filipinas y presentaciones del Coro y la Orquesta	En el mes de agosto se cumplió el 100% de las actividades programadas		
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
15	Departamento de Consultoría y Asesoría Jurídica		El Director del Departamento Jurídico asiste a todas las secciones convocadas por el OCAS.	3 sesiones por el OCAS
		Asistir al Consejo Universitario en calidad de Asesor.	Redacción y análisis de informes jurídicos a las autoridades y directores departamentales de coordinación académicas y administrativas.	10 informes de consultas por las Autoridades de la Institución y 21 asesorías a estudiantes de la Uleam.
		Instaurar procesos disciplinario, de acuerdo a lo establecido en el Art. 2017 de la LOES.	Los procesos disciplinarios se ejecutan de acuerdo al Art. 207 de la LOES y el reglamento para el funcionamiento de la comisión Especial de Disciplina.	2 procesos disciplinarios por la Comisión Especial de Disciplina.
		Controlar y evaluar las actividades del Consultorio Jurídico Popular.	El Consejo Directivo de la Facultad de Derecho enviará mensualmente un informe de las actividades del Consultorio Jurídico Popular.	0%
		Adquisición de equipos, mobiliarios, suministros de oficinas y materiales de limpieza.	En este mes no se han ejecutado ningún tipo de adquisición de equipos, mobiliarios, suministros de oficinas ni materiales de limpieza.	0%
Fiscalía	No Aplica información.			

16	Auditoria Interna	Examen especial a los procesos de reclutamiento y selección de persona bajo la modalidad de contratación y nombramiento, asistencia, permanencia y evaluación del desempeño, en la dirección de talento humano y demás unidades relacionadas, en la Uleam en el periodo comprendido del 1 enero del 2012 y el 31 diciembre del 2015.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 1/3.	100%	
		Examen especial a los procesos de contratación para adquisición de bienes y presentación de servicios bajo la modalidad de infima cuantía, registro, control, uso y destino de los productos, en la dirección financiera y demás unidades relacionadas, en la Uleam, por el periodo comprendido entre 1 enero 2012 al 31 diciembre 2015.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 2/3.	95%	
17	Departamento de Organización y Métodos.	Incrementar la eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la elaboración y actualización del manual de procedimientos institucional, la mejora de procesos críticos y la automatización de procesos.	Número de procedimientos administrativos validados y mejorados.	1	
			Número de formatos institucionales.	10	
			Manual de a Gestión Académica elaborado.	1	
		Cubrir, difundir y promocionar las actividades y eventos de la institución.	Número de Ruedas de prensa realizadas en el mes de julio	1 rueda de prensa; 95% en cubrir, difundir y promocionar actividades y eventos de la Institución	
			Participar en la coordinación, organización, preparación y desarrollo de actos y/o eventos protocolares	*Socialización con autoridades sobre la LOTAIP *Incorporaciones *Reuniones con Autoridades, *Reuniones con Personal Administrativo.	* Se cumplió con el 100% en la socialización de la LOTAIP *100 % en las incorporaciones de las Facultades Ciencias de la Educación, Carrera Parvularia , Agropecuaria Ciencias de la Educación, Carrera de Inglés y el Campus Pedernales . *Se cumplió 100% en eventos *Se cumplió 100% en reuniones de trabajo con Autoridades * Se cumplió 100 % en reuniones de trabajo con personal Administrativo
			Supervisar y asegurar que la información producida en la entidad sea difundida de manera objetiva, veraz, ágil y oportuna	Monitoreo de publicaciones en los medios de comunicación escritos provinciales a través de los medios digitales , revisión y aprobación de boletines publicados; contactos telefónicos con los jefes de redacción en los medios provinciales.	Se cumplió con el 100% en el monitoreo de los medios Se cumplió con el 100% en la revisión y aprobación de boletines publicados Se cumplió con el 100% en el contacto con los jefes de redacción.

	Relaciones Públicas	<p>Propender y proyectar la buena imagen institucional hacia la colectividad.</p>	<p>Asesoría en Los sitios web de Facultades de la Institución .. Campaña sobre el PEDI Elaboración de la Propuesta de Comunicación para fortalecer el proceso de acreditación de la ULEAM</p>	<p>*Se cumplió 97% en Asesorías a personas encargadas de los sitios web de las Facultades. *Se cumplió con el 100 % en la socialización y capacitación de la nueva plantilla de los sitios web de la Facultades . *Se cumplió un 95% en la recepción de información de 19 Facultades Y 2 Extensión para los sitios web *Se cumplió con el 40% con el Departamento de planeamiento con la campaña del PEDI . (NO SE PUEDE CONTINUAR HASTA ESTABLECER LA MISIÓN Y VISIÓN DE LA INSTITUCIÓN) Se cumplió con el 100% en la entrega de la Elaboración de la Propuesta de Comunicación, para el fortalecimiento del proceso de Acreditación. Se cumplió 100 % con la grabación del Primer programa</p>
		<p>Suministrar información institucional para la pagina web, redes sociales y otros medios de comunicación</p>	<p>Información de la LOTAIP mes de junio . Boletines de Prensa Agendas de actividades Institucionales. Manejo de redes sociales</p>	<p>*Se cumplió subiendo 18 matrices de la Lotaip, en la pagina web *Se cumplio con 60 boletines de prensa *Se cumplió con 4 agendas de actividades Se cumplió con el 98 % subir información en las redes sociales y pagina web</p>
PROCESOS HABILITANTES DE APOYO				
19	Vicerrectorado Administrativo	<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p> <p>Coodinar la implementación del plan de capacitación, dirigido al personal administrativo y de servicios para actualización y mejora de sus conocimientos.</p> <p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades de los departamentos y áreas del Vicerrectorado Administrativo para su cumplimiento.</p> <p>Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionario, servidores.</p>	<p>Reuniones de Consejo Administrativo: 1 reunión ordinaria (29/08/2016).</p> <p>Revisión y análisis del "Reglamento para la Formación y Capacitación del personal administrativo de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí".</p> <p>Revisión de solicitudes para ayudas económicas del personal administrativo de la ULEAM.</p> <p>Revisión de Informe de Bares.</p> <p>Revisión del "Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil, para un Buen Vivir. Uleam 2016-2020". (Se aprueba el programa mediante Resolución N°006-CA-ULEAM-2016)</p> <p>Desarrollo de la capacitación programada para el personal administrativo y de servicios, con el tema: Introducción a la Acreditación. (Campus Chone) Día: Martes ,02 de agosto de 2016.</p> <p>Elaboración y aplicación de encuesta de conocimiento y actitud institucional para aplicar al personal administrativo y trabajadores de la ULEAM.</p> <p>Reuniones de trabajo con directores y jefes de áreas. (Lunes 1, 8,15 y 29 de agosto de 2016) 8 Reuniones de acreditación con directores. (Lunes 1, miércoles 3, lunes 8, lunes 29, martes 30)</p> <p>Número de pasajes aéreos emitidos: 20 vuelos nacionales y 14 vuelos extranjeros.</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>

	Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	Trámites autorizados para atender de acuerdo a disponibilidad. Bodega: Se atendieron 6 solicitudes. Transporte: Se atendieron 11 solicitudes. Mantenimiento: Se atendieron 5 solicitudes. Control de Bienes: Se atendieron 6 solicitudes. Compras Públicas: Se atendieron 9 solicitudes. Imprenta: Se atendieron 4 solicitudes. Relaciones Internacionales: Se atendieron 2 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 17 solicitudes Talento Humano: Se atendieron 21 solicitudes.	100%
Departamento Financiero	No Aplica Información		
Sección Tesorería	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente	Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/ CUR pagados año *100	100%
	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente	Garantías vigentes+ actas de entrega recepción/total garantías recibidas	100%
	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente	No. Viáticos tramitados/No. Viáticos aprobados en el año por contabilidad *100	100%
	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente	No. Total de registros de ingresos/ no. Total de documentos emitidos año*100	100%
	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente	No. Total de declaraciones efectuadas/ no. Total de obligaciones tributarias*100	100%
Departamento Administración del Talento Humano	Satisfacer todos los requerimientos de los servidores públicos, trabajadores y de la comunidad.	N° de Acciones por traslados	100%
		N° de Acciones, Designación de Autoridades	100%
		Atención a Jubilados	100%
		Informes y elaboración de contratos para el personal que ingresa a la institución	100%
		Informe de asistencia del personal de la institución	100%
		Informes técnicos para cambios administrativos	100%
	Potenciar los servicios, del Área de ROLES (Sección de Remuneración) a fin de satisfacer de forma eficaz y eficiente a los usuarios internos y externos.	Base de datos actualizada del personal administrativo, docente y de servicios (ingresos, traslados, licencias, amonestaciones, cambios de remuneración, cambios de área).	100%
		Número de evidencias alojadas en el sistema SPRYN -e-SByE, e-SIGEF, SIPREN del Ministerio de Finanzas del Ecuador.	100%
		1 Informe mensual de nóminas, reformas y procesos en el sistema del ministerio de finanzas SPRYN.	100%
		Atención de servicio a los usuarios internos y externos.	100%
		Elaboración del rol del décimo tercero y cuarto sueldo para generar el pago correspondiente.	100%
		Informe de horas suplementarias y extraordinarias autorizadas para generar su pago.	100%
		N° de pagos por concepto de jubilación, renunciaciones, suspensiones y fallecimientos.	100%
		Revisar pago de planilla de aportes al IESS y procesar su pago oportuno.	100%
		N° de subrogaciones realizadas al personal administrativo y docente.	100%
Informes de conformidad a lo dispuesto en el Art. 76. de Contraloría General del Estado.	100%		
Prestar un buen servicio para satisfacer necesidades básicas de los servidores	Gestiones realizadas por parte del área de Bienestar Social (informes sociales por enfermedad, licencias y otros)	100%	

	Unidad Central Informática	No Aplica Información		
	Departamento Técnico - Área de Mantenimiento	Planificar anualmente mantenimiento preventivo correctivo.	Realizar el mantenimiento de los predios universitarios.	60%
		Administrar y ejecutar el plan anual de mantenimiento.	Plan de mejoras en ejecución.	0
		Dirigir disciplinariamente los requerimientos de la comunidad universitaria.	Porcetajes de requerimientos atendidos en la comunidad universitaria.	60%
	23	Diseñar e implementar un sistema de gestión por procesos para ofertar servicios de calidad de manera integral, mediante un acompañamiento durante la permanencia del estudiante en nuestra universidad.	Definir políticas y acciones que consoliden el Marco legal, los Objetivos Estratégicos Institucionales y los procesos del Departamento de Bienestar Estudiantil, enviados al Departamento de Organización y Métodos.	0%
				0%
				0%
			Elaborar y reformar los Manuales de Procesos, enviados al Departamento de Organización y Métodos.	0%
			Emitir el Certificado Integral de Salud a los estudiantes de los dos primeros semestres de la Uleam, programados por el Departamento de Bienestar Estudiantil.	0%
			Diseñar, aprobar y socializar del Programa Institucional de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil, para un Buen Vivir Uleam 2016-2020.	20%
			Gestionar convenios inter-institucionales e institucionales.	0%
			Elaborar del Plan Operativo Anual 2017.	100%
			Controlar y monitorear los avances de la gestión administrativa.	8.33%
			Elaborar del Informe de Rendición de Cuentas.	0%
			Remitir consolidado de las matrices A4 y LOTAIP a el departamento de Planeamiento y Relaciones Públicas.	8.33%
			Tramitar la documentación para las becas y ayudas económicas de los estudiantes, remitida a Vicerrectorado Administrativo.	8.33%
			Tramitar la documentación para la exoneración de matrícula y títulos universitario de los estudiantes, remitida a Secretaría General.	0%
			Realizar Evaluación de Desempeño al personal.	0%
			Supervisar las prácticas a estudiantes que son remitidos por las facultades de la ULEAM al departamento de Bienestar Estudiantil.	8.33%
	Departamento Universitario	Brindar atención interdisciplinaria e integral a través de la medicina, odontología, laboratorio clínico, fisioterapia y nutrición, como respuesta a las necesidades de los estudiantes y así favorecer los procesos de formación integral.	Diseñar, aprobar y socializar del Proyecto "Promoción, prevención e intervención sanitaria."	20%
			Atender a los estudiantes de los dos primeros semestres de la ULEAM que soliciten el Certificado Integral de Salud, programados por el Director /a del Departamento de Bienestar Estudiantil.	0%
			Atender a la comunidad Universitaria y Externa que requieran los servicios primarios en salud.	10.49%
			Realizar control y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.	17.30%
			Brindar charlas de Promoción y Prevención Sanitaria requeridas / programadas a la comunidad universitaria y general.	4.43%
			Emitir/Validar los certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	15.33%
	Departamento Universitario	Implementar políticas, programas y proyectos para promover un ambiente de respeto a los derechos, la integridad física, psicológica y sexual de las y los estudiantes.	Emitir certificaciones e informes, y dar asesoramiento requerido de acuerdo a las competencias de cada área.	8.33%
			Diseñar, aprobar y socializar el proyecto: "Políticas para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria", para que sea aprobado por el Consejo Administrativo.	20%
			Atención psicológica a estudiantes, docentes, empleados y trabajadores de la ULEAM y comunidad externa agendados.	6.04%
			Realizar y emitir estudio socioeconómico a estudiantes que solicitan becas y ayudas económicas, de acuerdo a lo estipulo en el Reglamento; enviado a la dirección de Bienestar Estudiantil.	8.33%
			Realizar y emitir estudio socioeconómico a estudiantes que solicitan exoneración de matrícula o título universitario, enviado a la dirección de Bienestar Estudiantil.	0%
			Realizar estudios de casos, gestión e informes solicitados por autoridades de las diferentes unidades académicas y administrativas	8.33%
			Establecer actividades emergentes tras terremoto del 16 de abril del 2016	0%

24		Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Confecciona de 900 uniformes deportivos para las unidades anexas a la universidad, Jardín, Escuela y colegio y vestuario médico para los estudiantes de medicina, odontología, especialidades de la salud, etc.	0%		
			Confecciona de 900 uniformes deportivos para las unidades anexas a la universidad, Jardín, Escuela y colegio y vestuario médico para los estudiantes de medicina, odontología, especialidades de la salud, etc.	50.44%		
			Visita de 1000 personas de la comunidad universitaria	71.30%		
		Su propósito fundamental es el de hacer una labor de extensión universitaria en el campo de salud, brindando asistencia médica a la comunidad en general.			Incrementar los servicios y ampliar la difusión de los artículos, artesanías y manualidades con el logotipo de la Uleam.	No Aplica
					Administrar, evaluar, planificar todas las actividades que se desarrollen en esta sección.	100%
					Coordinar las pasantías y/o prácticas.	50%
					Informar mensualmente de los ingresos y egresos al Departamento Financiero.	100%
					Presentar semestralmente sobre las actividades desarrolladas y por realizarse.	No Aplica
					Ser una alternativa de salud para la comunidad Mantense y Manabita.	100%
					Medicina General: Dar atención Primaria de Salud.	40%
					Laboratorio Clínico: Satisfacer las necesidades básicas en el área de Laboratorio Clínico.	54.76%
					Fisioterapia: Rehabilitar a pacientes en patologías más comunes.	24.26%
					Odontología: Satisfacer las necesidades básicas de los pacientes en salud bucal.	26.79%
					Enfermería: Satisfacer las necesidades básicas de los pacientes en el ámbito para médico.	58.24%
25	Compras Públicas	Ejecutar los procesos de adquisiciones de bienes y servicios, consultoría y obras, requeridas por las áreas académicas y administrativas de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, de conformidad con la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, su Reglamento y Resoluciones respectivas.	Número de adquisiciones y servicios contratados por infima cuantía.	100%		
			Número de solicitud de requerimiento de bienes, servicios o consultoría, realizada por las áreas Administrativas y Académicas.	100%		
			Cumplimiento de 20 procesos adjudicados	100%		
			Cumplimiento de 50 solicitudes realizadas por varias Unidades Académicas y Administrativas.	100%		
27	Reproducción e Imprenta	Los objetivos de la imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	Es importante manifestar que en el mes de agosto los trabajos de impresión gráfica y diseño, se han incrementado, debido a que las diferentes Unidades académicas están realizando un interesante trabajo de vinculación con la comunidad, lo que la imprenta Universitaria; todo esto se transforma en más trabajo.	80		
			Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	El personal de imprenta, no asistió a Seminarios de capacitación técnica especializada en el área de impresión y diseño gráfico.	0	
			Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nuevas tecnología en el POA 2016.	20	
27	Sección Seguridad y Vigilancia	Brindar mejores condiciones de seguridad y convivencia a los estudiantes de la Universidad. Instalar un sistema de circuito cerrado CCTV para realizar vigilancia en el interior de las Unidades Académicas (Principalmente pasillos y áreas comunes) y exterior de los mismos, pretendiendo disminuir los índices de inseguridad.	Integración del sistema CCTV de toda la institución en un solo Centro de Monitoreo	50%		
28	Sección Transporte	No Aplica Información				
	Secretaría General	No Aplica Información				
29	Archivo Central	El archivo central es un administrador de documentos donde se reciben escritos (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales y demás Dependencias de la Institución. Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibidos por la sección de archivo, se obtienen copias o reproducciones de la documentación, para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión, evitando pérdidas	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	14,06%		
			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	14,06%		
			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	14,06%		
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100%		
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%		
			Se realizan informes estadísticos anuales.	99%		
			Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo.	100%		

Centro de servicio para el control de la calidad (Laboratorio -CESECCA)	Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad del Laboratorio: Revisión del Manual de Calidad Actualización de documentos del Sistema de Gestión de Calidad Climatización de las áreas del Laboratorio Calibración de los equipos del Laboratorio Mantenimiento de los equipos del Laboratorio	Cumplimiento del los parámetros de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Requisitos de la Norma ISO /IEC del Sistema de Gestión de Calidad	Hasta la fecha se revisaron los 22 Capítulos del Manual de Calidad del Sistema de Gestión y se han modificado 3 procedimientos específicos de ensayos como parte de la mejora continua.
	Ampliación de Acreditación de Ensayos ante el SAE: Desarrollo de las técnicas de los ensayos en las distintas áreas del Laboratorio: -Microbiología en Aguas Química en Aguas	Técnicas de ensayos desarrollados/ programados para validar	Se a desarrollado el 50% de las técnicas programadas en microbiología en aguas.
	Revalidación de los Métodos Acreditados del área de Química Revalidación de Métodos acreditados de Microbiología	Revalidación de Métodos acreditados	El 75% de los parámetros de ensayos acreditados se han revalidados.
	Solicitar, dirigir y gestionar los recursos, y garantizar el personal del Laboratorio para el logro de los objetivos fijados	Culminación del area de aguas residuales. Instalación de servicios básicos.	Se instaló área acondicionado en el área de aguas residuales. Se solucionó el abastecimiento de agua potable para los ensayos.
	Programa de Prácticas de Control de Calidad de FI	Número de Estudiantes que realizaron las práctica de Control de Calidad de la Fac. Ing. Industrial	En este mes contamos con 2 estudiantes de la Facultad de Ing. Industrial realizando prácticas.
	Programa de prácticas de los Estudiantes de la ULEAM	Número de Estudiantes que realizaron las práctica de Control de Calidad de otras Unidades Académicas e Instituciones	En este mes contamos con 3 estudiantes de la Facultad de Ciencias Agropecuarias realizando prácticas.
	Proyecto de Titulación de Ingeniería Industrial	Pasantías de Fac. Ing. Industrial	Al momento tenemos un 1 egresado realizando pasantías y su proyecto de titulación en el Laboratorio.
Dirigir las reuniones del Comité de Calidad; Dirigir las reuniones de revisión del Sistema de Gestión de la Calidad.	Mejora del Sistema de Gestión de la Calidad para asegurar la permanencia de la acreditación.	Se realizó una reunión, 100% cumplido.	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		07/09/2016 (mensual AGOSTO)	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		052-623740 Ext.264 / 332	