

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE	
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO					
1	Departamento de Admisión y Nivelación	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de admisión y nivelación.	Desarrollo del Curso de Nivelación I Semestre 2016, junto al equipo de apoyo docentes, tutores y coordinador.	100%	
			Nº 1903 estudiantes matriculados continúan en clases del Curso de Nivelación de Carrera I Semestre 2016.	100%	
			Nº 2290 cupos se presentan en la Oferta Académica de la Plataforma del Senescyt para el II Semestre 2016 de Nivelación de Carrera.	100%	
2	Facultad Agropecuaria (carrera Agroindustria)	Número de graduados que han elegido como modalidad de titulación el trabajo de investigación.	Al menos el 30 % de los trabajos de investigación sea publicable.	10%	
			50 % de graduados consultados de las cohortes 2013-2014-2015.	Al menos el 90% de los graduados (2013-2014-2015) han sido consultados hasta diciembre del 2016.	10%
			Número de aulas y laboratorio de cómputo acondicionados para las clases.	10 aulas y 2 laboratorios acondicionados para la realización de clase.	10%
			Número proyecto de investigación elaborado en el 2016.	2 proyectos con enfoque regional elaborado hasta el cuarto trimestre del 2016.	7%
			Número de profesores involucrados en los proyectos semilla.	el 90% de los profesores que son involucrados en los proyectos semilla trabajan activamente en los mismos.	7%
			Número de estudiantes involucrados en proyectos de investigación.	al menos 5 estudiantes de los últimos semestres involucrados en proyectos de investigación.	7%
			Número de docentes investigadores.	al menos el 30% de los docentes hacen investigaciones.	15%
			4 artículos con carta de aceptación en el 2016.	El 80% de los artículos científicos con carta de aceptación hasta diciembre del 2016.	7%
			Número de empresas conveniadas para el desarrollo de pasantías.	Al menos 1 empresas conveniadas para el desarrollo de las pasantías.	25%
			Número de vinculación con otras unidades académicas para la puesta en marcha de proyectos.	Participación en al menos un proyecto vinculado con otras unidades académicas.	7%
Facultad de Educación Física y Matemáticas	Carreras de Ciencias Físicas y Matemáticas	Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Programa de Aseguramiento de la calidad de formación.	75% concluyen la carrera	
			Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Número de docentes que acceden a cursos de doctorado a fin al área de conocimiento	1
			Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Número de carreras rediseñada de acuerdo a los direccionamientos del Consejo de Educación Superior a través del Reglamento de Regimen Académico	1 Carrera rediseñada

Carrera de Comercio y Administración	Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Programa de aseguramiento de calidad de formación.	75% concluye la carrera
	Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Número de proyectos de vinculación con la colectividad con participación estudiantil y docente.	1 proyecto de vinculación con la colectividad.
		Número de docentes que participan en proyectos de vinculación.	2 docentes.
		Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación.	10 estudiantes.
Facultad Ciencias Educación Idiomas Mención Inglés	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Porcentaje de docentes con grado de doctorado en proceso de titulación.	100%
	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Seguimiento de graduados / Pertinencia de la carrera.	100%
	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento	Al menos un diagnóstico de base para los proyectos de investigación.	100%
Facultad Ciencias Educación Carrera de Educación Básica (POA reestructurado)	1. Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Modelo educativo de la universidad aterrizado y aplicado en las prácticas didácticas y curriculares de la Facultad Ciencias de la Educación.	100%
		Número de docentes integrados con nombramiento a tiempo completo.	0%
	2. Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Porcentaje de docentes con grado de doctorado en proceso de titulación.	50%
		Porcentaje de docentes escalafonados de acuerdo a Recpises.	0%
	3. Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y postgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Número de docentes que participan en proyectos de investigación.	25%
	4. Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la	Número de estudiantes matriculados que han aprobado los créditos correspondientes a un nivel de la malla curricular vigente de la carrera.	100%
Número de proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.		100%	

	infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Número de docentes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%
		Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%
		Número de convenios de práctica, investigación y vinculación que gestionan las carreras de la facultad.	100%
	5. Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.	Número de aulas climatizadas que propicien espacios de bienestar estudiantil.	0%
		Número de laboratorios de didácticas y recursos de aprendizaje para las carreras de Educación Básica.	0%
	Objetivo de interculturalidad.	Porcentaje de docentes y estudiantes que participan en el proyecto de interculturalidad.	0%
Facultad Ciencias Educación Carrera de Cultura Estética. (POA reestructurado)	1. Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Modelo educativo de la universidad aterrizado y aplicado en las prácticas didácticas y curriculares de la Facultad Ciencias de la Educación.	100%
	4.Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Número de estudiantes matriculados que han aprobado los créditos corespondientes a dos niveles de la malla curricular vigente de la carrera.	100%
		Número de proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%
		Número de docentes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%
		Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%
Carrera de Educación Básica (POA reestructurado)	1. Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Modelo educativo de la universidad aterrizado y aplicado en las prácticas didácticas y curriculares de la Facultad Ciencias de la Educación.	100%
		Número de docentes integrados con nombramiento a tiempo completo.	0%
	2. Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario.	Porcentaje de docentes con grado de doctorado en proceso de titulación.	50%
		Porcentaje de docentes escalafonados de acuerdo a Recpises.	0%
	3. Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y postgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Número de docentes que participan en proyectos de investigación.	25%
		Número de estudiantes matriculados que han aprobado los créditos correspondientes a un nivel de la malla curricular vigente de la carrera.	100%
	4.Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la	Número de proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%

		Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Número de docentes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%
			Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad que desarrollan las carreras de la facultad.	100%
			Número de convenios de práctica, investigación y vinculación que gestionan las carreras de la facultad.	100%
		5. Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.	Número de aulas climatizadas que propicien espacios de bienestar estudiantil.	0%
			Número de laboratorios de didácticas y recursos de aprendizaje para las carreras de Educación Básica.	0%
		Objetivo de interculturalidad	Porcentaje de docentes y estudiantes que participan en el proyecto de interculturalidad.	0%
4	Facultad Arquitectura	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Acta de aprobación del rediseño meso curricular de la carrera por las autoridades competentes.	100%
			El 100% de la planta docente de la carrera es a tiempo completo.	100%
			El 100% de la planta docente de la carrera obtiene una calificación sobre 80 puntos en la evaluación de desempeño en los periodos de evaluación del año lectivo 2016-2017.	50%
			Aprobación semestral de Informe de auto evaluación de carrera por autoridades competentes.	100%
			Portafolios de docentes completos en relación a sus actividades desarrolladas en el periodo.	100%
			El 100% de los estudiantes del primer semestre, se adaptan con facilidad a los requerimientos académicos básicos exigidos por la carrera	100%
			El 100 % de las áreas y dependencias de la Facultad son aptas y seguras para sustentar el proceso de aprendizaje.	50%
			Realización del Congreso Internacional de Arquitectura.	50%
		Presentación de informe y evidencias de eventos académico.	50%	
		Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	En el presente periodo lectivo (2016- 2017) el 100% de los docentes contratados de la facultad seran a tiempo completo y dispondrán de titulación de cuarto nivel.	100%
			El 100% de los docentes asisten a cuatro eventos de capacitación programados por la Facultad y la Universidad en el año.	80%
		Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Informes finales de proyectos realizados en el periodo.	50%
		Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Presentación de un informe mensual individual detallando los logros alcanzados en el periodo precedente, forma y fuente de evidencias.	50%
			Actas y documentación pertinente que respalden el número de involucrados (docentes y estudiantes), programación y desarrollo de proyectos de vinculación con la colectividad.	50%
			EL 100 % de los estudiantes asignados a las prácticas pre-profesionales en el presente periodo lectivo, presentan informes de sistematización de experiencia para su validación y aprobación correspondiente por parte de comisión de prácticas y pasantías.	50%

Fortalecer las manifestaciones culturales individuales y colectivas de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.	El 100 % de las aulas clases de la Facultad cuentan con sistemas de climatización para mejorar la confortabilidad de los procesos de aprendizajes.	30%	
	El laboratorio de suelos de la carrera de arquitectura está al 100% operativo para la realización de prácticas y experimentaciones estudiantiles.	50%	
	Los estudiantes cuentan con equipamiento idóneo para prácticas de topografía georeferenciadas.	50%	
	Espacios de bienestar estudiantil funcionales y seguros.	100%	
	Los cubículos de los docentes a tiempo completo cuentan con computador, línea telefónica y acceso a impresora en red.	50%	
	Las aulas de clase cuentan con computadoras para el uso docente y operatividad del proceso de aprendizaje.	50%	
	Realización de evento de Cine Foro Frances.	50%	
	Realización de evento de cine manabita.	0%	
Facultad Hotelería y Turismo (Hotelería)	Planificación, organización, y situación actual de la Carrera de Hotelería en el aspecto del presente y el futuro en cada una de sus actividades académicas, de los periodos del 2016-2017.	Se encuentra en proceso la planificación y organización de cada una de las actividades académicas.	40%
	Distribución de trabajo docente socializado por Junta de Facultad y aprobado por el Consejo de Facultad.	El proceso de distribución de carga horario esta en proceso, se espera culminar en el mes de febrero.	Cumplido
	Distribución de trabajo académico aprobado por el Consejo de Facultad de hotelería y turismo.	No esta concluido el trabajo de distribución, por lo que aún no ha sido aprobado por el consejo de facultad.	Cumplido
	Docentes de tiempo completo, medio tiempo y tiempo parcial cumplan con el nuevo sistema del régimen académico.	Se esta cumpliendo con el nuevo instructivo para asignar a los docentes de acuerdo al perfil profesional.	Cumplido
	Rediseño de la Carrera de Hotelería.	Se culmino con el proceso del Rediseño de la Carrera de Hotelería.	Cumplido
	La Carrera de Hotelería esta implemetando el nuevo modelo de titulación.	Se esta llevando el nuevo proceso del trabajo de titulación.	Cumplido
	La Carrera de Hotelería planificará con los estudiantes la finalización de los trabajos de titulación para incrementar el porcentaje de graduados.	Se esta llevando el control de los egresados con respecto al proceso de culminación del trabajo de graduación.	Cumplido
	Procesos de seguimiento a graduados de la carrera de Hotelería.	Esta en proceso la información en coordinación con el departamento de Planeamiento.	10%
	Número de estudiantes matriculados.	Se espera para el mes de abril cumplir con el proceso de matriculación de los señores estudiantes	Cumplido
	Docentes en proceso de maestrías.	Docentes de la carrera de hotelería en proceso de maestría	25%
	Incrementar los docentes a tiempo completo de la carrera de Hotelería.	Se espera la aprobación para el concurso de merito y oposición para docentes de la carrera de hotelería.	88.23%
	Promedio satisfactorio en las calificaciones de desempeño docente.	Aún no se ha cumplido con el proceso de evaluación de los docentes de la carrera.	0%
	Cumplir con el proceso de capacitación a los docentes en las áreas de investigación y redacción científica.	Se esta cumpliendo con el proceso de capacitación de los docentes en el área de investigación.	20%
	Porcentaje de la carrera Autoevaluada y aprobada por el Consejo de Facultad.	Esta el porceso de evaluación de la carrera, aún no se ha culminado completamente con el proceso hasta finalizar el período (1)	0%
	Crear Líneas de investigación en gestión ambiental y las áreas de turismo.	Se ha cumplido con el proceso de planificar y organizar las líneas de investigación.	50%
	Número de proyectos financiados y desarrollados en la carrera.	La carrera de hotelería cumple con el proceso de los proyectos.	0%
Incrementar los niveles de investigación generativa en los docentes de la carrera de hotelería.	Se espera que se cumpla con el porcentaje establecido durante el primer período 2016.	20%	
Lograr la acreditación como docentes investigadores a la planta docente de la carrera de hotelería.	Un docente esta en proceso de acreditar como docente investigador	40%	
Se Planificará un evento académico sobre Hotelería, gastronomía, turismo y medio ambiente.	Se reunió las autoridades de la facultad para planificar el evento académico.	10%	

	Capacitaciones en el área de servicio a los sectores vulnerables de las zonas rurales de la ciudad de Manta.	La comisión de investigación planificará eventos de capacitación durante el período a todos los negocios que se encuentra el el perfil costanero del cantón Manta.	10%
	La carrera de Hotelería participa con las redes de universidades y escuelas politecnicas del Ecuador.	Se espera continuar con las reuniones que realiza las redes de hotelería y turismo.	30%
	Convenios de cooperación firmados para realizar las practicas pre-profesionales.	Se estan firmando nuevos convenios con empresas de servicio en el área de hospedaje y alimentación.	Cumplido
	Reporte de visitas y consultas.	Se espera que los estudiantes cumplan en el nuevo período a cumplir con este criterio en el porcentaje establecido.	10%
	Gestionar los nombramientos de docentes de acuerdo a las necesidades de asignaturas	Se procedera a entregar la información sobre las necesidades de nuevos docentes para la respectiva convocatoria.	20%
	Culminar con los cubículos para los docentes de TC, MT y TP	Se espera que los docentes en el primer periodo tengan su propio cubículo.	40%
	Construcción de un bloque con laboratorios y áreas administrativas para fortalecer los conocimientos de la práctica y la teoría.	Se espera que en este periodo se proceda en la construcción de l bloque de laboratorios de prácticas para la carrera de hotelería.	0%
	Construcción de un nuevo bloque de espacios para aulas académicas para el bienestar del estudiante y docente.	Se espera la construcción de nuevos espacios físicos para la enseñanza teorica para los estudiantes de la carrera de hotelería.	0%
	Construcción de una área para archivos de la Carrera.	Aún no se ha construido el área de archivo para la carrera de hoptelería se espera que en este nuevo perios se proceda con la construcción.	0%
	Organizar los espacios de trabajo y Académicos, de manera idonea, respetando los espacios interculturales en todos los niveles, encaminados hacia el buen vivir y convivencia diaria, en sociedad y en comunidad educativa.	No se ha realizado con ninguna actividad	0%
Facultad de Hotelería y Turismo (Carrera Turismo)	Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	Reporte generado por biblioteca.	25%
	Infraestructura de Emergencia.	Informe de daños y presupuesto generado / infraestructura en reparación.	25%
	Número de talleres y laboratorios equipados según indicadores del modelo CEAACES. - TALLER CIINFOTUR.	Informe de levantamiento arquitectónico Taller CIINFOTUR / Oficio para gestionar adecuación.	25%
	Número de talleres y laboratorios equipados según indicadores del modelo CEAACES.	Firma de convenio tripartito entre universidad, municipio de Manta y comuinidad de Pacoche.	25%
	Taller de Tráfico aereo	Registros de asistencias al taller / Actas de calificaciones obtenidas	25%
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	Proyecto semilla aprobado y presupuesto asignado.	10%
	Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos economicos, por alimentación, capacitaciones.	Solicitud de gestión para adquirir informes de ayudas económicas a estudiantes.	25%
	Plan estratégico y plan operativo de la carrera alineados al PEDI 2016-2020 y aprobados por Departamento de Planeamiento.	POA 2016 Actualizado según últimas disposiciones institucionales.	100%
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	Seguimiento al POA 2016 hasta julio 29.	5%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	Informa Matriz A4.	80,00%

	Facultad de Hotelería y Turismo Laboratorio CIINFOTUR	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos.	Número de turista y usuarios que ingresaron. - numero de turistas satisfechos. - Numero total de registrados.	517 turistas y publico en general atendidos.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus pasantías profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaon sus pasantias.	45 estudiantes.
6	Facultad de Contabilidad y Auditoría	Formación universitaria desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	100% de la carrera rediseñada y aprobada por el Consejo Universitario.	100%
		Investigación generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Plan de capacitación a los docentes responsables del Rediseño de la carrera para el ingreso de información para la plataforma del CES.	100%
		Vinculación con la colectividad extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Aplicación del Proyecto "Laboratorio simulador empresarial para la F.C.A".	20% (el restante 80% se evaluará en el mes de diciembre).
			Socialización del programa, inducción y acompañamiento.	100%
7	Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado	Distribución de trabajo docente aprobado por el Consejo de Facultad.	Distribución ingresada al SIGA hasta marzo 2016.	100%
		Operación de la Unidad de Titulación Especial, con sus tres modalidades de titulación.	Documento con los protocolos de las modalidades de titulación	38%
		Carreras autoevaluadas que oferta la facultad.	Informes de Autoevaluación y Planes de Mejoras socializados y aprobados por Consejo de Facultad hasta el mes de septiembre 2016.	55%
		Plan de mejoras resultado de la autoevaluacion del año 2015.	Plan de mejoras resultado de la autoevaluacion del año 2015, ejecutado en un 100% hasta diciembre 2016.	55%
		Estudio de creación de nueva oferta académica, para el año 2016.	El estudio de pertinencia aprobado en Consejo de Facultad en concordancia con el Reglamento de Régimen Académico y el reglamento de Armonización de títulos para las IES.	70%
		Número de graduados bajo las modalidades de titulación.	El 80% de los egresados se gradúan, hasta diciembre de 2016.	0%
		Sílabos de las materias profesionalizantes reformulados e incluyen actividades de práctica, aplicación y experimentación de los aprendizajes.	El 40% de los sílabos de materias del eje profesional se han reformulado, hasta agosto de 2016.	50%
		Docentes con estudios de postgrado, con título de doctorado.	Cinco docentes de la facultad cursan estudios de postgrado y dos de ellos obtienen título de doctorado en Ciencias Pedagógicas, hasta el cuarto trimestre de 2016.	62%
		Docentes capacitados para el ejercicio de la docencia.	Tres docentes inician estudios de posgrado en el área a fin a la nueva carrera. El 90% de docentes capacitados para la elaboración de productos científicos, al finalizar el primer trimestre de 2016.	5% 100%
		Proyecto Académico "YUNQUE DE IDEAS" que promueve el conocimiento de la identidad cultural manabita.	Proyecto ejecutado durante la semana cultural de la FAGEDESE.	0%

Ejecutivo

Proyecto Académico "Noche de Arte y Cultura" que promueve el rescate de la Identidad Manabita.	Proyecto ejecutado durante la semana cultural de la FAGEDESE.	0%
Proyecto Académico "ECOFASHION" que promueve la conservación del medio ambiente por medio del reciclaje.	Proyecto ejecutado durante la semana cultural de la FAGEDESE.	0%
Número de estudiantes por libros disponibles en la biblioteca, que son utilizados por docentes de las asignaturas profesionalizantes.	El 80% de la bibliografía básica de las asignaturas profesionalizantes utilizada por los docentes, disponible en la Biblioteca General, hasta el tercer trimestre de 2016.	40%
Reglamento Interno de la Facultad aprobado.	Reglamento interno de la facultad elaborado en coherencia con las actuales normativas de educación superior y aprobado por Consejo de Facultad.	15%
Avance de ejecución del proyecto de construcción del nuevo edificio para la FAGEDESE.	El proyecto para la construcción del edificio de la FAGEDESE cuenta con la aprobación de todas las instancias respectivas, para su ejecución.	30%
Proyectos formativos por niveles, orientados por el área de investigación para integrar la docencia con la vinculación.	Se genera un proyecto de investigación formativa.	0%
Número de graduados capacitados.	30 Graduados capacitados en el marco del Plan de Capacitación Continua.	0%
Sistema de seguimiento a graduados implementado.	Informe de seguimiento a graduados del año 2015 y encuesta de satisfacción a los graduados del año 2014.	43%
Proyectos de Vinculación que responden a la pertinencia de la carrera.	100 habitantes de la zona norte de Manabí se capacitan en el marco del Proyecto para el desarrollo de competencias laborales en Gestión Secretarial.	9%
Número de estudiantes que cumplen con las horas reglamentarias de prácticas pre profesionales durante el periodo 2016-2017.	100 estudiantes matriculados en la FAGEDESE, cumplirán con el número de horas reglamentarias de prácticas pre profesionales tal como lo establece el programa de estudios de la carrera.	10%
Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Brindar capacitaciones especializadas de manera continua, para los graduados de la Extensión en cada una de las carreras hasta el mes de diciembre del 2016.	16,67%
	Incrementar la planta docente, evaluando la participación de docentes mujeres titulares.	16,67%
	90% de participación de la comunidad universitaria hasta diciembre del 2016	16,67%
	Lograr hasta el mes de diciembre del 2016, que el 100% de la planta docente reciba capacitaciones de manera continua en temas referentes a investigación, emprendimiento y proyectos sociales.	16,67%
	500 libros para la Biblioteca de la Extensión para las diferentes carreras que oferta.	16,67%
	Producir artículos científicos por Docente publicados en revistas indexadas	16,67%
	Lograr la aprobación de por lo menos 1 proyecto.	16,67%
	Lograr hasta 5 participaciones en eventos científicos internacionales hasta diciembre del 2016.	16,67%
	Lograr que participe el 50% de los Docentes con ponencias propias.	16,67%
	Lograr que participe el 50% de los Docentes de la Extensión con Ponencias Propias. Que participen representantes de otras universidades del País.	16,67%
	Lograr la participación del 100% de la planta docente, estudiantes de la unidad académica y de otras universidades a nivel nacional.	16,67%
	Cumplir un 100% de las actividades planificadas hasta diciembre del 2016.	16,67%
	El 80% de los estudiantes y docentes comprenden de una manera activa, creativa, positiva y didáctica.	16,67%
Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Fortificar las competencias en los estudiantes para que conozcan que significa ser una provincia turística.	16,67%
	En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones.	16,67%

		la sociedad en general.	En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones.	16,67%
			En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones.	16,67%
			En un 100% se han desarrollado las prácticas en las diferentes instituciones.	16,67%
		Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de docentes titulares Auxiliares incluidos en el claustro Docente de la Extensión.	16,67%
			Mejoramiento de paredes, pisos y tumbados en edificio de aulas y en el auditorio de la extensión universitaria, afectados por el terremoto del 16/04/2016.	15,00%
			Implementación de 2 áreas de bienestar estudiantil debidamente implementadas y el mantenimiento preventivo de las mismas en la Extensión Bahía de Caráquez.	10,00%
		Fortalece las manifestaciones culturales individuales y colectiva de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.	Incentivar las actividades académicas, científicas y de emprendimiento de los estudiantes de la Unidad Académica.	16,67%
			Incrementar las actividades culturales de la unidad académica.	33,33%
9	Extensión Chone	1. Consolidar las bases académico-jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Monitorear el porcentaje de avance de la evaluación de carreras por Áreas del Conocimiento	Las carreras de la Extensión registran un avance en sus indicadores en al menos un 50% hasta Diciembre del 2016
			Porcentaje de graduados registrados en el Sistema de Seguimiento a Graduados	85% de los graduados de la Extensión están ingresados en el Sistema de Seguimiento a Graduados, hasta Diciembre del 2016
		2. Replantear el rol del docente, a través de la fundamentación científica y pedagógica, para que asuma su función de facilitador o guía del proceso comunicacional con el estudiante, a fin que le entregue los instrumentos necesarios para la apropiación del conocimiento y las tecnologías, en un ambiente trans e interdisciplinario	Promedio de horas clase docentes TC	Para el periodo lectivo 2016-2017 el promedio de horas clase docentes TC no será mayor a 15
			Promedio de horas clase docentes MT/TP	Para el periodo lectivo 2016-2017 el promedio de horas clase docentes MT/TP no será mayor a 10.
			Porcentaje de profesores evaluados según los lineamientos estándares de evaluación docente	100% de los profesores son evaluados al final del primer semestre 2016-2017.
			Porcentaje de estudiantes que aprueban exámenes complejivos u otras modalidades	Al menos el 85% de los egresados aprueban exámenes complejivos u otras modalidades hasta Diciembre 2016.
		3. Desarrollar conocimientos e innovación tecnológica, a través de investigaciones participativas y formativas que sean parte constitutiva de las actividades docentes regulares, en los niveles de pre y postgrado, que aporten a la solución de problemas locales, regionales y nacionales.	Aumentar el número de artículos científicos publicados en revistas indexadas o aceptados para su publicación.	Generar al menos dos (2) proyectos de investigación institucionales apegados a las líneas de investigación hasta Diciembre del 2016.
			Realizar eventos académicos nacionales e internacionales por Áreas del Conocimiento.	Al menos tres (3) de las Áreas del Conocimiento realizan eventos académicos de nivel nacional e internacional hasta Octubre del 2016
		4. Fortalecer los espacios de encuentro y el diálogo de saberes, a través de la infraestructura académica y curricular de la Universidad, articulados en proyectos orientados a sectores vulnerables o estratégicos a nivel local, regional o nacional, para favorecer la diversidad cultural y la vinculación de docentes y estudiantes con la sociedad.	Número de programas de vinculación con la comunidad ejecutados en la Extensión.	Cinco (5) programas de vinculación con al menos un proyecto cada uno diseñados y ejecutados anualmente por cada Área del conocimiento, hasta Diciembre del 2016.
		5. Fortalecer progresivamente la organización institucional y la infraestructura, con énfasis en la inclusión social y el respeto a las diferencias, a través de la actualización de la norma estatutaria y reglamentaria, de los procesos de planificación y gestión financiera, de talento humano y de la información, estableciendo un sistema de seguimiento y evaluación para apoyar la gestión académica y administrativa con estándares de calidad.	Dar mantenimiento a las señalizaciones en el estacionamiento de los espacios destinados a personas con capacidades diferentes, hasta Diciembre de 2016.	Adecuación de las señalizaciones de la institución, hasta diciembre del 2016.
			Dar mantenimiento y renovación a los proyectores de las aulas de la Extensión, hasta Diciembre de 2016.	Renovación de al menos la mitad de los proyectores (14) de las aulas de la Extensión Chone, hasta Diciembre del 2016.
			Coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Intitucional a diciembre de 2016.
Número de reportes de informes consolidados del procesos de autoevaluación Institucional, registrados en el repositorio digital.	Cumplida			

10	Departamento de Evaluación Interna.	Direccionar los procesos de autoevaluación de carreras, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Número de informes semestrales de asesorías y acompañamiento en el proceso de autoevaluación y carreras.	8,33%
			Porcentajes de informes de autoevaluación de carreras revisadas a diciembre de 2016.	N/A
			Porcentajes de carreras con Plan de Mejoras a diciembre 2016.	N/A
		Fortalecer el rol y carreras docente, a través del procesos de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de participación semestral de las unidades académicas en la socialización del procesos de evaluación integral de desempeño del personal académico.	50%
			Número de informes semestrales de la evaluación integral de desempeño del personal académico institucional diciembre 2016.	N/A
		Potenciar la gestión del DEI, a través de la formación continua del Talento Humano, estandarización del procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Porcentaje de asesores docentes y administrativos con estabilidad laboral.	N/A
			Desempeño promedio del personal asesor técnico profesor y administrativos.	N/A
			Porcentajes de servidores públicos del DEI capacitados a diciembre de 2016.	9,00%
			Porcentaje de incremento de recursos tecnológicos y materiales para viabilizar los procesos que direcciona el DEI a diciembre 2016.	N/A
		11	Departamento Planeamiento	Plan Operativo Anual 2016
Matrices de Seguimiento y Evaluación POA 2016 aplicados y entregados mensualmente.	55% de cumplimiento (carreras 43%, extensiones 75%, departamentos 47%)			
Talleres personalizados con las carreras de la Matriz, Extensiones, Departamentos, áreas y secciones de la Uleam, que han recibido capacitación para la elaboración de POA 2017 alineadas al PEDI 2016-2020 y Plan de Fortalecimiento Institucional.	100%			
Proceso de construcción del Plan Operativo Anual 2017	Elaboración de las matrices de requerimientos de acuerdo a las necesidades de las carreras, Departamentos y Secciones, las mismas que servirán como insumos para la construcción del POA 2017.			100%
	Elaboración de la Matriz POA 2017, de acuerdo al PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016-2020, para la construcción del POA 2017 de las carreras y departamentos.			100%
	Conformación de los grupos de trabajos.			100%
	Elaboración del cronograma de trabajo para la construcción del POA 2017.			100%
	Desarrollo de las mesas de trabajo para la construcción del POA 2017 con cada una de las carreras, Departamentos y Secciones.			80%
Proceso Senplades	Levantamiento de información de los proyectos de inversión pública del Departamento Central de Investigación, para el proceso de cierre y baja.			100%
	Evaluación y Seguimiento a la Programación Anual de Planificación, Seguimiento a las Intervenciones Públicas, seguimiento y evaluación del Gasto Permanente y No Permanente de enero a junio 2016 a la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo - Senplades.			100%
	Elaboración del informe semestral conforme al Formato del contenido de informes semestrales de Seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestaria Institucional 2016, lo que permitirá al Ministerio de Finanzas en coordinación con la Senplades.			100%
	Seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestaria correspondiente al periodo enero a junio de 2016 en el sistema del Ministerio de Finanzas http://seguimientopresupuesto.finanzas.gob.ec/fsep/page5.do?sessionid=F0222DB59663271BCA68F44C68E1F544			100%

			Gestiones antes la Secretaría de Educación, Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación - y el Ministerio de Finanzas, para la creación de las parametrizaciones de los proyectos co-ejecutores con la Senescyt (Proyectos del Sistema Nacional de Nivelación y Admisión y Plan de Contingencia), para la transferencia de los recursos.	75%
			Elaboración de informe de entrega de la documentación respectiva para el proceso de cierre y baja de los proyectos de Inversión Pública.	100%
		Proceso de MATRIZ A4 Y K	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	10 unidades académicas,y 1 extensión universitaria y 20 departamentos incluidas las secciones.
			Las unidades que ejecutan los proyectos de inversión pública matriz k mensualmente no han presentado avances de ejecución de los proyectos de Inversión Pública, debido a que con fecha julio recién se ha obtenido el Dictamen favorable de la Senplades.	50%
			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las unidades académicas y administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
12	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Claridad y pertinencia de los modelos de investigación de cada carrera (definición de líneas, programas)	Revisión y dictamen de los modelos de investigación en proceso de aprobación por consejo académico y OCAS. 1%
			Cantidad de docentes líderes de investigaciones estudiantiles.	54 docentes liderando actividades estudiantiles. 1%
			Cantidad de estudiantes que investigan.	15 Estudiantes participando de actividades investigativas, de 2 facultades Trabajo Social, Secretariado Ejecutivo. 1%
			Definición de lineamientos de trabajo y gestión de la investigación en cada facultad y carrera.	Se socializó los lineamientos y normativas investigativas para el trabajo en cada facultad y carrera, las cuales fueron: Economía y Administración. 1%
			Cantidad de docentes que investigan	54 docentes investigadores de 4 facultades (carrera Ing. Comercial y Marketing, Secretariado y Trabajo Social) 1%
			Cantidad de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	0 docentes acreditados en este mes 0%
			Cantidad de asesorías, talleres y cursos.	4 Asesorías a Facultades Administración, carrera Ing. Comercial, Marketing, Economía, Trabajo social. 1,67%
			Cantidad de acompañamiento y controles a la actividad docente investigativa desde las clases.	Preparando Talleres para estudiantes. 1%
			Porcentaje de avance de los proyectos y cumplimiento de sus objetivos (Cantidad de proyectos, presupuesto ejecutado, incorporación de docentes titulares,alineación, resultados en eventos, publicaciones científicas, avales de usuarios).	16 proyectos Senplades, en proceso de ajustes y aprobación de dictamen. 5%
			Porcentaje de avance de los proyectos y cumplimiento de sus objetivos (Cantidad de proyectos, presupuesto ejecutado, incorporación de docentes titulares,alineación, resultados en eventos, publicaciones científicas, avales de usuarios).	1 Proyecto semilla, en proceso de ajustes y aprobación de dictamen. 5%
			Cantidad de publicaciones de carácter regional. Cantidad de publicaciones de carácter científico. Participaciones en eventos.	Docentes en proceso de publicaciones y en espera de respuestas (Facultad de Ciencias de la Educación, Ciencias Administrativas, Secretariado) 4%
			Incorporación a redes de investigación nacionales e internacionales. Coordinación de redes.	Normativas de redes internas en espera de dictamen favorable. Facultad en proceso de vinculación Ciencias Administrativas - Ingeniería Comercial. 10%
			La gestión de la investigación se expresa en planes, procedimientos y manuales que permitan homogeneizar el accionar de los implicados. Desarrollo de eventos en facultades a nivel de la universidad. Se protegen los resultados. Se gestionan adecuadamente los recursos para la obtención de resultados.	Revisión y dictamen de los modelos de investigación, líneas, programas en proceso de aprobación por Consejo Académico y OCAS. 5%
			Aplicación de resultados de investigaciones en los programas de pregrado y postgrado.	Facultad de Ciencias Administrativas - Ing. Comercial aplicando los resultados. 10%
Contar con bancos de problemas por sectores de la economía para alineación de investigaciones.	Sin resultados este mes. 0%			
		Gestionar procesos de planificación, organización, ejecución y evaluación de la vinculación.	Definir lineamientos y acciones que consoliden los objetivos estratégicos de los macro procesos del subsistema de vinculación.	11,11%

13	Departamento de Vinculación con la Sociedad	gestión social, productiva, tecnológica, política y cultural del conocimiento en respuesta a las expectativas y necesidades de la sociedad, en el marco de la Planificación Nacional del Buen Vivir y el Régimen de Desarrollo, con base a la corresponsabilidad Social Universitaria.	Definir las líneas de Vinculación en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad	12,50%
			Programas de vinculación establecidos según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la ULEAM.	33,00%
		Fortalecer la articulación de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, a través de la suscripción de convenios de cooperación, desarrollo y emprendimiento institucionales, con los sectores sociales, productivos, técnicos y culturales, para establecer las conexiones que permitirán las interacciones relacionadas con la transferencia del conocimiento, programas y proyectos de investigación social, de educación continua, la gestión académica, servicios y consultoría especializada relacionados con la vida y la corresponsabilidad social universitaria.	Lograr que las 44 carreras de la matriz, 3 extensiones y 1 campus diseñen la planificación, la ejecución, monitoreo y evaluación de 60 proyectos de vinculación con la sociedad que contribuyan a los objetivos del Buen Vivir .	11,10%
			Diseño y aprobación de un programa de educación continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020	0,00%
			Lograr que las 44 carreras de la matriz, 3 extensiones y un campus continúen y concluyan los proyectos que están ejecutando desde el 2015.	8,33%
			Realizar seguimiento a los convenios institucionales para determinar su vigencia.	10,00%
		Promover la integración de la función vinculación con la sociedad, las prácticas pre profesionales y pasantías como proyectos conjuntos a través de normativas y lineamientos cuyos logros se consoliden a través de la integralidad del subsistema de vinculación con el sistema universitario.	Procedimientos de las prácticas pre profesionales y pasantías de la ULEAM	12,50%
			Revisión, reestructuración y aprobación del Reglamento de prácticas pre profesionales y pasantías de la ULEAM.	11,11%
	Gestión ante las autoridades para la adquisición y renovación de muebles y equipos para el personal administrativo y docentes.	15,00%		
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
15	Departamento de Consultoría y Asesoría Jurídica	Asistir al Consejo Universitario en calidad de asesor.	El director del Dpto. Jurídico asistió a todas las sesiones convocadas por el OCAS.	2
			Redacción y análisis de informes jurídicos a las autoridades y directores departamentales de coordinación académicas y administrativas.	30
		Instaurar procesos disciplinarios, de acuerdo a lo establecido en el Art. 207 de LOES.	Los procesos disciplinarios se ejecutan de acuerdo al Art. 207 de LOES y el reglamento para el funcionamiento de la Comisión Especial de disciplina.	2 procesos
		Controlar y evaluar las actividades del Consultorio Jurídico Popular.	El Consejo Directivo de la facultad de Derecho enviará mensualmente un informe e las actividades del Consultorio Jurídico Popular.	0%
		adquisición de equipo, mobiliarios, suministros de oficina y materiales de limpieza.	En este mes no se ha hecho ningún tipo de adquisición de equipos, mobiliarios, suministros de oficina ni materiales de limpieza.	0%
16	Auditoria Interna	Examen especial a los procesos de reclutamiento y selección de persona bajo la modalidad de contratación y nombramiento, asistencia, permanencia y evaluación del desempeño, en la dirección de talento humano y demás unidades relacionadas, en la Uleam en el período comprendido del 1 enero del 2012 y el 31 diciembre del 2015.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 1/3.	95%
		Examen especial a los procesos de contratación para adquisición de bienes y presentación de srvicios bajo la modalidad de infima cuantía, registro, control, uso y destino de los productos, en la dirección financiera y demás unidades relacionadas, el Uleam, por el periodo comprendido entre 1 enero 2012 al 31 diciembre 2015.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 2/3.	85%
17	Departamento de Organización y Métodos.	Incrementar la eficiencia de los procesos, mediante la elaboración y actualización del manual de procedimiento institucional, la mejora del concepto críticos y la actualización de procesos.	Número de procedimientos administrativos validados y mejorados.	2
		Compatibilizar mediante un sistema de calidad integral institucional las normas básicas y políticas de las IES.	Proyecto de manual de gestión de la calidad formulados.	70%
		Cubrir, difundir y promocionar las actividades y eventos de la institución.	Numero de Ruedas de prensa realizadas en el mes de julio	1 rueda de prensa; 95% difundir y promocionar actividades de la Institución

18	Departamento de Relaciones Públicas	Participar en la coordinación, organización, preparación y desarrollo de actos y/o eventos protocolares	*Socialización con autoridades sobre la LOTAIP *Incorporaciones *Reuniones con Autoridades, *Reuniones con Personal Administrativo.	100% cumplimiento
		Supervisar y asegurar que la información producida en la entidad sea difundida de manera objetiva, veraz, ágil y oportuna	Monitoreo de publicaciones en los medios de comunicación escritos provinciales a través de los medios digitales, revisión y aprobación de boletines publicados; contactos telefónicos con los jefes de redacción en los medios provinciales.	100% cumplimiento
		Propender y proyectar la buena imagen institucional hacia la colectividad.	Asesoría en los sitios web de facultades de la Institución . campaña sobre el PEDI elaboración de la propuesta de comunicación para fortalecer el proceso de acreditación de la ULEAM	97% en Asesorías 98 % en la socialización y capacitación de la nueva plantilla de los sitios web de la Facultades . 90% en la recepción de información de 17 Facultades Y 1 Extensión para los sitios web 40% con el Departamento de planeamiento con la campaña del PEDI . 100% en la entrega de la Elaboración de la Propuesta de Comunicación, para el fortalecimiento del proceso de Acreditación. 80% en las actividades : creación del isotipo para campaña, 50% preparación de contenido en la edición del programa televisivo " Acreditemos "
		Suministrar información institucional para la página web, redes sociales y otros medios de comunicación	Información de la LOTAIP mes de junio . Boletines de Prensa Agendas de actividades Institucionales. Manejo de redes sociales	*Se cumplió subiendo 18 matrices de la Lotaip, en la página web *Se cumplió con 49 boletines de prensa *Se cumplió con 4 agendas de actividades Se cumplió con el 98 % subir información en las redes sociales
PROCESOS HABILITANTES DE APOYO				
19	Vicerrectorado Administrativo	Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	Reuniones de Consejo Administrativo: 1 reunión ordinaria (29/07/2016).	100%
			1 Reglamento revisado y analizado para luego enviar al OCAS para su aprobación ("Reglamento para el otorgamiento de ayudas económicas para formación, capacitación, eventos académicos, culturales y deportivos; a servidores (as) públicos de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí").	100%
		Coodinar la implementación del plan de capacitación, dirigido al personal administrativo y de servicios para actualización y mejora de sus conocimientos.	Desarrollo de la capacitación programada para el personal administrativo y de servicios, con el tema: Introducción a la Acreditación. (Campus Manta) Días: miércoles 27 y jueves 28 de julio de 2016.	100%
		Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades de los departamentos y áreas del Vicerrectorado Administrativo para su cumplimiento.	3 Reuniones de trabajo con directores y jefes de áreas. (Lunes 11, 18 y 25 de julio de 2016) 8 Reuniones de acreditación con directores. (Lunes 11, martes 12, miércoles 13, lunes 18, martes 19, lunes 25, miércoles 27)	100%
		Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionario, servidores.	Número de pasajes aéreos emitidos: 25 vuelos nacionales y 6 vuelos extranjeros.	100%
		Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	Trámites autorizados para atender de acuerdo a disponibilidad. Bodega: 8 Transporte: 16 Mantenimiento: 4 Control de Bienes: 4 Compras Públicas: 4 Imprenta: 1 Consultorio Jurídico: 6 Relaciones Internacionales: 3 Dirección Financiera: 10 Talento Humano: 16	100%
	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/ CUR pagados año *100	100%	

20	Sección Tesorería	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Garantías vigentes+ actas de entrega recepción/total garantías recibidas.	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Número Viáticos tramitados/Número Viáticos aprobados en el año por contabilidad *100.	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Número total de registros de ingresos/ número total de documentos emitidos año*100	92%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Número total de declaraciones efectuadas/ número total de obligaciones tributarias*100	100%
21	Departamento Administración del Talento Humano	Satisfacer todos los requerimientos del personal de la institución, de manera agil y oportuna .	Elaboración de liquidaciones de haberes y por renuncia/jubilación y atención a jubilados.	98%
			Acciones de personal de autoridades, cambios de dedicación y por traslados.	98%
			Elaboración de informes de contratos y elaboración de los mismos.	98%
			Traslados administrativos.	98%
		Potenciar los servicios, del Área de ROLES (Sección de Remuneración) a fin de satisfacer de forma eficaz y eficiente a los usuarios internos y externos.	Base de datos actualizada del personal administrativo, docente y de servicios (ingresos, traslados, licencias, amonestaciones, cambios de remuneración, cambios de área).	99%
			Número de evidencias alojadas en el sistema SPRYN -e-SByE, e-SIGEF, SIPREN del Ministerio de Finanzas del Ecuador.	100%
			1 Informe mensual de nóminas, reformas y procesos en el sistema del Ministerio de Finanzas SPRYN.	100%
			Atención de servicio a los usuarios internos y externos.	100%
			Revisar pago de planilla de aportes al IESS y procesar su pago oportuno.	100%
			Elaboración de liquidaciones de haberes y por renuncia/jubilación.	100%
Prestar un buen servicio para satisfacer necesidades básicas de los servidores.	Número de gestiones realizadas por parte del área de Salud Ocupacional.	100%		
22	Área Mantenimiento	Planificar anualmente mantenimiento preventivo correctivo.	Realizar el mantenimiento en los predios universitarios.	80%
		Administrar y ejecutar el plan anual de mantenimiento.	Plan de mejoras en ejecución.	0%
		Dirigir disciplinariamente los requerimiento de la comunidad universitaria.	Porcentaje de requerimientos atendidos en la comunidad universitaria.	80%

23	Policlinico Universitario área administrativa.	Administrar, evaluar, planificar todas las actividades que se desarrollen en esta sección .	Número de evaluaciones Número de planificación.	100%
		Coordinar las pasantías y/o prácticas.	Número de estudiantes que realizan pasantías y/o prácticas.	50%
		Informar mensualmente de los ingresos y egresos al Departamento Financiero.	Número de informe.	100%
		Presentar semestralmente sobre las actividades desarrollada y por realizarse.	No Aplica.	No Aplica
		Ser Una Alternativa De Salud Para La Comunidad Mantense Y Manabita.	Número de atenciones médicas.	100%
24	Policlinico Universitario área técnica (Medicina general, laboratorio, fisioterapia, odontología, enfermería, medicina de especialidad)	Medicina General : Dar atención primaria de salud.	Número de atenciones en medicina general.	41,38%
		Laboratorio Clínico: Satisfacer las necesidades Básicas en el Área de Laboratorio Clínico.	Número de atenciones en Laboratorio Clínico.	33,95%
		Fisioterapia: Rehabilitar a paciente en patologías más comunes.	Número de atenciones en Fisioterapia.	14,81%
		Odontología: Satisfacer las necesidades básicas de los pacientes en salud bucal.	Número de atenciones en Odontología.	38,19%
		Enfermería: Satisfacer las necesidades básicas de los pacientes en el ámbito paramédico.	Número de atenciones Médicas.	63,81%
25	Compras Públicas	Ejecutar los procesos de adquisiciones de bienes y servicios, consultoría y obras, requeridas por las áreas académicas y administrativas de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, de conformidad con la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública, su Reglamento y Resoluciones respectivas.	Número de adquisiciones y servicios contratados por infima cuantía.	100%
			Número de solicitud de requerimiento de bienes, servicios o consultoría, realizada por las áreas Administrativas y Académicas.	100%
			Cumplimiento de 20 procesos adjudicados.	100%
			Cumplimiento de 50 solicitudes realizadas por varias Unidades Académicas y Administrativas.	100%
26	Reproducción e Imprenta	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En cuanto a la meta propuesta de este mes de julio, y una vez reiniciadas las labores educativas se ha incrementado la realización de trabajos por el número de solicitudes enviadas a esta Unidad Administrativa.	80
		Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	El personal de Imprenta, no asistió a Seminarios de capacitación.	0
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2016.	20
27	Sección Seguridad y Vigilancia	Brindar mejores condiciones de seguridad y convivencia a los estudiantes de la Universidad. Instalar un sistema de circuito cerrado CCTV para realizar vigilancia en el interior de las Unidades Académicas (Principalmente pasillos y áreas comunes) y exterior de los mismos, pretendiendo disminuir los índices de inseguridad.	Integración del sistema CCTV de toda la institución en un solo Centro de Monitoreo	50%
28	Sección Transporte	Reparación y cambio de motor, repuestos, tapiz, etc. De las unidades que aún pueden dar servicio a la comunidad universitaria.	40% de las unidades de transporte prestando servicios a la comunidad universitaria.	20%
		Asegurar los Vehículos de la Institución con Rastreo Satelital.	100% de los vehículos de Institución con Rastreo Satelital.	100%
		Asegurar los Vehículos de la Institución.	100% de los vehículos de Institución asegurados.	85%
		Dotar a las unidades de transporte con las herramientas necesarias para la seguridad de usuarios y vehículos.	60% de los vehículos de la institución cuentan con las herramientas necesarias.	20%

		Equipos de oficina, computadoras, sistemas de aire, copiadora y mobiliario . Materiales de oficina, limpieza, aseo y servicios funcional de la Sección.	Suministros: papelería, mobiliario, utiles de oficina, etc.	20%
29	Archivo Central	El archivo central es un administrador de documentos donde se reciben escritos(correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, departamentos unidades académicas- oo facultad, extensiones (campus) El Carmen- Bahía de Caráquez- Chone- Pedernales y demás dependencias de la institución.	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	14,61%
			Se elaboran guias con información básica de los documentos.	14,61%
			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	14,61%
			Se elaboran informes mensual de los avances de gestión.	100%
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%
			Se realizan informes estadísticos anuales.	99%
			Se envía información a las diferentes unidades academicas sobre el uso correcto del Archivo.	100%
30	Unidad Central Coordinación Informática (UCCI)	Dotar al Equipo de Desarrollo e Infraestructura de herramientas de trabajo que les permitan alto desempeño.	Procesos de compra culminado y pago a empresas proveedoras del producto.	Se ha cumplido con la adquisición de 10 computadoras de escritorio tipo Mini PC de gama alta core i5 con disco en estado solido con monitor de 20 pulgada Hdmi, 3 portatiles work station de gama alta y 2 monitores de 20 pulgadas Hdmi; para renovación en áreas de desarrollo e infraestructura.
		Adquirir los Servicios de una Red Avanzada e Internet para la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Procesos de compra culminado y pago a empresas proveedoras del producto.	Red Avanzada y Servicios Científicos Académicos puestos en producción.
		Adquirir un sistema de Gestión académica y aula virtual con código abierto, fremawork incorporado y con ingeniería de desarrollo orientada a aspectos.	Proceso de compra, migración de la información, implementación y capacitación ejecutados con sistemas en producción	SISTEMA DE GESTIÓN ACADÉMICO Y AULA VIRTUAL puestos en producción.
		Externalizar el almacenamiento y seguridad de los sistemas de misión crítica de la institución para garantizar niveles adecuados de servicio, seguridad y disponibilidad.	Sistemas de misión crítica en infraestructura como servicio IaaS.	Servidores de misión crítica disponibles en la nube.
		Mejorar la Infraestructura lógica y física de la red de datos; cambiando equipos de comunicación e incorporando transmisión de voz.	Equipos Instalados y configurados en un 100%	Reestructuración física y lógica de la red y ampliación de cobertura.
		Adquirir de componentes y accesorios informáticos para el mantenimiento correctivo de equipos de computación	Proceso de compra culminado y pago a empresas proveedoras del producto.	Contar con piezas, partes y accesorios para atender los requerimientos de mantenimiento de los usuarios.
		Adquirir Servicio de Desarrollo e implementación de SW especializado o servicios de mantenimiento especializados.	Proceso de compra culminado y pago a empresas proveedoras del producto.	Ejecutar mantenimientos correctivos y preventivos en el centro de datos o adquirir servicios especializados de TICs para la UCCI
		Proveer alta disponibilidad al Core de Comunicaciones del Centro de Datos	Proceso de compra culminado y pago a empresas proveedoras del producto.	Instalar y configurar el equipamiento que otorga alta disponibilidad al core de comunicaciones.
		Elaborar de normativas relacionadas a Tics.	Políticas publicadas/Políticas planificadas.	Generar cultura organizacional y normar la gestión de la seguridad informática y los procesos de TI.
		Implementar métodos de autenticación; generación de perfiles y despliegue de seguridades, restricciones y políticas de usuario y computador.	Equipos de la institución ingresados al dominio / Total de Equipos de la Institución.	90% de los equipos de la institución (1600) incorporados al dominio.
		Desarrollo e implementación de soluciones de SW.	Aplicaciones puestas en producción / aplicaciones planificadas	90% de productyos planificados puestos en producción.
		Monitorear la Infraestructura de Redes.	Informes de Monitoreos mensuales de las áreas de infraestructura y soporte y mantenimiento.	Informes mensuales de las diferentes áreas.
		Implementar recomendaciones de contraloría realizadas en el año 2012.	Recomendaciones Implementadas / Recomendaciones CGE 2012.	Recomendaciones implementadas en al menos el 70%
		Adquirir los Servicios de una Red Avanzada e Internet para la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Servicios en uso / Total de Servicios CEDIA.	Promedio de Consumo de servicios de CEDIA (80%)
		Mantenimientos, mejoras y aumento de las funcionalidades de la plataforma tecnológica del centro de datos.	Números de requerimientos atendidos por el área de soporte técnico y mantenimiento dentro de los niveles de acuerdos de servicios	90% de cumplimiento de los tiempos acordados.

		Ejecutar mantenimientos preventivos y correctivos a los equipos informáticos, de las diferentes Unidades Académicas y Departamentos Administrativos de la ULEAM, así como también asistencia y soporte técnico informático a los usuarios finales.	Mantenimientos ejecutados / Mantenimiento programados.	90% de cumplimiento de los mantenimientos planificados.
		Brindar asistencia y soporte técnico informático a los usuarios finales.	Número de servicios y soportes atendidos dentro de los niveles de acuerdos de servicios.	90% de cumplimiento de los tiempos acordados.
		Gestionar los incidentes de denegación de servicios de red.	Números de requerimientos atendidos por el área de infraestructura y Redes dentro de los niveles de acuerdos de servicios.	90% de cumplimiento de los tiempos acordados.
		Desarrollar y ejecutar mantenimientos periódicos a los diferentes sistemas de información que ofrece como servicio la UCCI y brindar asistencia al usuario sobre el uso de las herramientas tecnológicas.	Número de cambios atendidos / número de cambios autorizados.	90% de cumplimiento de los tiempos acordados.
31	Centro de servicio para el control de la calidad Laboratorio CESECCA)	Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad del Laboratorio: Revisión del Manual de Calidad Actualización de documentos del Sistema de Gestión de Calidad Climatización de las áreas del Laboratorio Calibración de los equipos del Laboratorio Mantenimiento de los equipos del Laboratorio	Cumplimiento de los parámetros de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Requisitos de la Norma ISO /IEC del Sistema de Gestión de Calidad	Hasta la fecha se revisaron los 22 Capítulos del Manual de Calidad del Sistema de Gestión y se han modificado 3 procedimientos específicos de ensayos como parte de la mejora continua.
		Ampliación de Acreditación de Ensayos ante el SAE: Desarrollo de las técnicas de los ensayos en las distintas áreas del Laboratorio: -Microbiología en Aguas -Química en Aguas	Técnicas de ensayos desarrollados/ programados para validar.	Se a desarrollado el 50% de las técnicas programadas en microbiología en aguas.
		Revalidación de los Métodos Acreditados del área de Química - Revalidación de Métodos acreditados de Microbiología	Revalidación de Métodos acreditados.	El 75% de los parámetros de ensayos acreditados se han revalidados.
		Solicitar, dirigir y gestionar los recursos, y garantizar el personal del Laboratorio para el logro de los objetivos fijados	Culminación del área de aguas residuales. Instalación de servicios básicos.	Se instaló área acondicionado en el área de aguas residuales. Se solucionó el abastecimiento de agua potable para los ensayos.
		Programa de Prácticas de Control de Calidad de FIL	Número de Estudiantes que realizaron las práctica de Control de Calidad de la Fac. Ing. Industrial	En este mes contamos con 2 estudiantes de la Facultad de Ing. Industrial realizando prácticas.
		Programa de paráticas de los estudiantes de la ULEAM	Número de Estudiantes que realizaron las práctica de Control de Calidad de otras Unidades Académicas e Instituciones	En este mes contamos con 3 estudiantes de la Facultad de Ciencias Agropecuarias realizando prácticas.
		Proyecto de Titulación de Ingeniería Industrial	Pasantías de Fac. Ing. Industrial	Al momento tenemos un 1 egresado realizando pasantías y su proyecto de titulación en el Laboratorio.
		Dirigir las reuniones del Comité de Calidad; Dirigir las reuniones de revisión del Sistema de Gestión de la Calidad.	Mejora del Sistema de Gestión de la Calidad para asegurar la permanencia de la acreditación.	Se realizó semanalmente una reunión, 100% cumplido.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL (JULIO) 2016		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		052-623740 Ext.264 / 332		

