

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
	Vicerrectorado Académico	No Aplica	No Aplica	No Aplica
1	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	NO APLICA		
2	Facultad de Medicina	NO APLICA		
4	Carrera Agroindustria	NO APLICA		
			Planificación académica de la Carrera	100%
			Distribución del trabajo académico docente aprobado por el Consejo de Facultad.	50%
			Distribución de trabajo académico docente aprobado por el Consejo académico.	100%
			Informe de seguimiento al sílabo y planificación de mejoras en función de los resultados.	100%
			Plan de seguimiento y evaluación de los sílabos.	
			Informes de tutorías a estudiantes de los diferentes niveles de la Facultad.	50%
			Rediseño Curricular de la Carrera.	60%
			Suscripción a revistas y periódicos especializados para la investigación y práctica de docente y de estudiantes.	50%

5	Facultad de Trabajo Social		Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.	25%
			Adecuación de aulas de clases, sala de tutorías, sala de coordinaciones, laboratorios de Dinámicas de Grupo y Cámara de Gessell, aula de cómputo incluyendo infraestructura eléctrica e internet.	100%
			Gestionar la adquisición de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para mejorar las aulas de clase, sala de tutorias, sala de coordinaciones, laboratorios, aula de cómputo y otros	100%
			Gestión de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	100%
			Gestión de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	100%
			Porcentaje de graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	25%
			Mejoramiento de las áreas verdes de la Unidad Académica coordinado con el Departamento de Medio Ambiente.	25%
			Docentes que lideran proyectos de investigación	30%
			Estudiantes asociados a proyectos de investigación	50%
			Matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	25%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	30%
6	Facultad Ciencias de la Educación	NO APLICA		
7	Facultad de Arquitectura	NO APLICA		

8	Facultad Ciencias Económicas	NO APLICA		
	Comercio Exterior	NO APLICA		
FUNCIÓN: FORMACIÓN (ACADEMIA): Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.				
Carrera de Hotelería: Macroproceso: Nivelación y Admisión				
	Seguimiento de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	Hasta el marzo 2017 se recibe del DANU el informe 100% de los estudiantes son evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y aplicación de acciones afirmativas.		0%
	Planificación académica de la carrera.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente.		50%
	Distribución de trabajo y asignación de carga horaria	Hasta el mes de febrero y septiembrel de 2017 se desarrollará las sigientes actividades: Demanda academica, designación de gestión academica, reparto de asignaturas, socialización de carga horaria, aprobación de carga horaria, revisión y aval de la mismas, ingreso al SGA (horarios docentes no titulares) e ingreso al SGA (docentes titulares)		50%
	Distribución de trabajo docente aprobado por el Consejo de cada Facultad.	Hasta el 31 de marzo de 2017, se ha realizado la distribución del trabajo docente en cada Facultad.		50%
	Número de mejoras aplicados desde el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta el 31 de marzo de 2017, período 2017(1) hasta el 31 de agosto del 2017(2) el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de silabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje		0%

**Carrera
Hotelería: Macroproceso:
Gestión Pedagógica y Curricular**

Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 2 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	50%
Aprobación del Rediseño de la Carrera	Carreras Rediseñadas, hasta mayo de 2017.	0%
Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	Hasta mayo de 2017, se matriculan 374 estudiantes y se culmina el proceso de matrícula en la universidad.	0%
Plan de capacitación docente aprobado por Consejo Facultad	Hasta diciembre 2017, se cumple el 100% de la capacitación Académica.	0%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	La carrera de Hotelería, contará con un 6% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel, con relación al año anterior. (Maestrías y PhD).	0%
Número de becas de docentes y estudiantes con Relaciones Internacionales	Hasta Octubre 2017 se gestionan 10 becas académicas según necesidades de la población estudiantil para cursar en ambientes de aprendizaje del extranjero.	0%
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Lograr el 100% de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	0%
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Recabar el 100% de los informes de Autoevaluación de Carrera, hasta marzo 2017 (periodo 2016-2) y hasta octubre 2017 (periodo 2017-1)	50%
Número de informes semestrales de la evaluación Integral de desempeño de personal académico institucional a diciembre 2017, insertado en las mejoras de la planificación académica.	Recabar el 100% de los informes de Autoevaluación de Carrera, hasta marzo 2017 (periodo 2016-2) y hasta octubre 2017 (periodo 2017-1)	50%
Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	Cada trimestre se solicita reporte a la Biblioteca sobre revistas y periódicos para uso de investigadores y estudiantes .	0%

		Número de salones de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de computación, salas de prácticas pre-profesionales con fines de acreditación.	Hasta el segundo trimestre de hacen las gestiones de adecuaciones de salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	0%
		Número de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	Hasta el segundo trimestre se hacen las gestiones de adquisiciones de equipos de salas de docentes, laboratorios especializados, centros de computación con fines de acreditación.	0%
		Número de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Hasta agosto 2017, se gestionará el 100% de construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .	0%
		Número de gestiones de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	Se gestiona hasta diciembre del 2017, el 100% de materiales e insumos que garantizan un adecuado clima organizacional.	0%
		Número de estudiantes que participan en el proceso de titulación.	Cada trimestre se ejecuta el 100% de procesos de titulación en cualquier modalidad para los aspirantes.	0%
		Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	Cada trimestre se solicita reporte a la Biblioteca sobre revistas y periódicos para uso de investigadores y estudiantes .	0%
Macroproceso: Gestión Ambiente de Aprendizajes	Número de salones de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de computación, salas de prácticas pre-profesionales con fines de acreditación.	Hasta el segundo trimestre de hacen las gestiones de adecuaciones de salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	0%	
	Número de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	Hasta el segundo trimestre se hacen las gestiones de adquisiciones de equipos de salas de docentes, laboratorios especializados, centros de computación con fines de acreditación.	0%	

		Número de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Hasta agosto 2017, se gestionará el 100% de construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes	0%
		Número de gestiones de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	Se gestiona hasta diciembre del 2017, el 100% de materiales e insumos que garantizan un adecuado clima organizacional.	0%
	Macroproceso: Graducación	Número de estudiantes que participan en el proceso de titulación.	Cada trimestre se ejecuta el 100% de procesos de titulación en cualquier modalidad para los aspirantes.	0%
CULTURA Y BUEN VIVIR: Fortalecer las manifestaciones culturales individuales y colectivas de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.				
	Fortalecimiento del Arte y Humanidades	Número de proyectos ejecutados de fortalecimiento de la interculturalidad coordinados con el departamento de cultura	Hasta diciembre del 2017 se planifica 2 eventos de fortalecimiento de la interculturalidad.	0%
		Número de eventos y seminarios ejecutados de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 2 eventos y seminarios de inclusión social y económica. (departamento de bienestar estudiantil)	0%
	Fortalecimiento del Arte y Humanidades	Número de eventos ejecutados de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura. (planificar el evento)	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades.	0%
FUNCION INVESTIGACIÓN: Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.				
	Macroproceso: Generación del conocimiento y	Definición de lineamientos de trabajo y gestión de la investigación en la carrera.	Hasta agosto del 2017 se aprueba las líneas de trabajo de gestión de la investigación.	0%
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta diciembre del 2017 apruban un proyecto por el Departamento Central de Investigación.	10%

Conocimiento y saberes	Número de estudiantes que investigan, asociados a proyectos).	Hasta Diciembre del 2017, los estudiantes al menos el 10%, se involucran en proyectos de investigación.	0%
	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	Hasta diciembre 2017 se presentan informes de avances de proyectos de investigación.	0%
Macroproceso: Fortalecimiento de la masa crítica	Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	El 6% de los docentes obtiene la acreditación en la SENESCYT como investigadores.	100%
Macroproceso: Gestión del Conocimiento, Investigación e Innovación.	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI	Hasta diciembre 2017 se presentarán, aprobarán y ejecutan 1 proyecto Semilla según cronograma.	10%
	Número de publicaciones de carácter regional científico.	Todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indexación regional.	0%
	Número de participación en eventos de carácter científico.	El 50 % de los docentes hasta diciembre del 2017 participara en un evento de carácter científico.	0%
	Número de aplicaciones de resultados de investigaciones en los programas curriculares.	Hasta diciembre del 2017, en la carrera se aplica, (en su currículo) al menos un resultado de investigación de tesis de Maestría o Doctorado y Proyecto de investigación de sus docentes.	0%
	Eventos Científicos	La carrera organizara un evento científico con carácter nacional	0%
	Macroproceso: Redes del conocimiento, Investigación e Innovación	Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	La carrera es miembro de al menos 1 red nacional y 1 red internacional de conocimientos, hasta diciembre 2017
FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.			
	Definir las líneas de Vinculación en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	Hasta agosto de 2017, la carrera planifica sus programas en coherencia con líneas Institucionales de Vinculación con la Sociedad en función de la oferta académica en el marco del Plan Nacional del Buen Vivir.	0%

Carrera Hotelería: Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de Programas de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Hasta agosto 2017, la carrera establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	0%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos.	Hasta diciembre 2017, entrega 1 informe de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	0%
	Número de beneficiarios, e impacto de convenios institucionales vigentes.	Hasta diciembre de 2017, se contará con un Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	50%
	Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Hasta junio de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	0%
	Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	Hasta Diciembre 2017, se ha diseñado un Programa de Educación Continua Comunitaria con la participación de docentes y estudiantes.	0%
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
	Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos economicos, por alimentación, capacitaciones.	Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	0%
	Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 se han elaborado 1 estudios de perfil de los graduados de la carrera.(realizar seguimiento y reuniones de trabajo)	0%

Seguimiento a graduados.	Número de alumnos que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam	Hasta diciembre de 2017, se han insertado el 2% de los graduados de la carrera.	0%
	Número de Programas de Educación Continua para graduados	Hasta diciembre de 2017, se ha diseñado y aprobado 1 Programa de Educación Continua para los graduados	0%
	Número de informes del área de seguimiento a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrán 2 informes de gestión de la comisión de seguimiento a graduados	50%
FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.			
Gestión estratégica	Plan operativos de la carrera alineados al PEDI 2016-2020 y aprobados por Departamento de Planeamiento	Duante el año del 2017 se actualizará el PEI de la carrera de acuerdo al PEDI institucional	En proceso
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	Cada trimestre del 2017, la carrera entrega las matrices por cada criterio de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa.	30%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	10%
Carrera Hotelería: Gestión de la calidad	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	Hasta mayo de 2017 sacar a concurso de mérito 5 vacantes de profesores a tiempo completo	0%
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Hasta diciembre de 2017, el 10% del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	0%
	Plan de Seguridad, riesgos, desastres, salud ocupacional y vigilancia de la carrera.	Hasta el segundo semestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con la seguridad integral	0%
	Número de eventos, programas, proyectos de la carrera promocionados por el departamento de relaciones publicas	Durante el año 2017 se mantiene informada a la comunidad en general de las actividades académicas, vinculación con la colectividad, investigación, eventos culturales, sociales y deportivas.	0%
	Informes de cumplimiento e implementación de los procesos para la gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre 2017, se ha cumplido con la implementación de los procesos institucionales en la carrera.	0%

	Número de procesos disciplinarios investigados, tomando en consideración el debido proceso y aplicando el Art. 107 de la LOES y los Art. 1 y 3 del Reglamento ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta diciembre de 2017, serán atendidos en un 100% todos los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	0%
Carrera de Turismo	NO APLICA		
Facultad de Contabilidad y Auditoria	FORMACIÓN (ACADEMIA) Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	Meta esperada 50% y se cumplió en su totalidad
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Meta esperada 10% y se cumplió en un 5%
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Meta esperada 25% y se cumplió en su totalidad	
	Número de informes semestrales de la evaluación Integral de desempeño de personal académico institucional a diciembre 2017.	Meta esperada 50% y se cumplió en su totalidad	
	INVESTIGACIÓN Generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Número de Docentes que participan en proyectos de investigación	Meta esperada 25% y se cumplió en su totalidad
		Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Meta esperada 25% y se cumplió en su totalidad

10	<p>VINCULACIÓN Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.</p>	<p>Porcentaje de actividades académicas desarrolladas a través de investigación formativa de forma organizada con resultados indexados</p>	<p>Meta esperada 100% y se cumplió en su totalidad</p>
	<p>ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.</p>	<p>Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera</p>	<p>Meta esperada 25% y se cumplió en su totalidad</p>
	<p>Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4</p>	<p>Meta esperada 9,09% y se cumplió en su totalidad</p>	
	<p>Nivelación y Admisión</p>	<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU</p>	<p>0%</p>
	<p>Gestión Pedagógica y Curricular</p>	<p>Planificación académica de la carrera.</p>	<p>25%</p>
		<p>Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p>	<p>25%</p>
		<p>Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.</p>	<p>25%</p>
		<p>Número de informes de tutorías de acompañamiento estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p>	<p>0%</p>
		<p>Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera</p>	<p>0%</p>
		<p>Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.</p>	<p>0%</p>

	Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	0%
	Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales	0%
	Porcentaje de Informes de Autoevaluación de carreras revisado a diciembre 2016	0%
Gestión Ambiente de Aprendizajes	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	25%
	Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	25%
	Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	50%
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	50%
	Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
Proceso de Gestión del	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	0%
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%

Facultad Ciencias Administrativa-Carrera de Marketing	Proceso de Gestión de Personal Académico	Porcentaje de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
		Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	100%
	Graduación	Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	50%
		Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	0%
	Servicios de Buen Vivir e Interculturalidad	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%
	Inclusión Social y Económica	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%
	Fortalecimiento del Arte y Humanidades	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%
	Generación del conocimiento y saberes	Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	100%
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	0%
		Número de Docentes que lideran e involucrados proyectos de investigación	50%
		Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	0%
		Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	10%

	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	10%
Fortalecimiento de la Masa Crítica	Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	0%
Gestión del Conocimiento, Investigación e Innovación	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI	0%
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0%
	Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	0%
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0%
Redes del Conocimiento, Investigación e Innovación	Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	0%
Gestión Social del conocimiento,	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad	0%
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0%
	Número de proyectos finalizados del 2017.	0%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
	Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	0%

cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	0%
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
	Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos economicos, por alimentación, capacitaciones.	0%
Seguimiento a Graduados	Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	0%
	Número de graduados que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam	0%
	Número de Programas de Educación Continua para graduados	0%
	Número de informes del área de seguimiento a graduados.	0%
Gestión Estratégica	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	0%
	Plan Operativo Anual de la Carrera	0%
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	25%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	8,33%
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	0%
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	0%
	Plan de Gestión de salud ocupacional de la carrera.	0%

		Gestión de la Calidad	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	0%
			Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	0%
		Desarrollar un modelo de gestión académica,	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANII	no aplica
			Planificación académica de la carrera.	no aplica
			Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de cada Facultad.	no aplica
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los silabos.	10% de planes de mejoras ejecutados
			Número de informes de tutorías de acompañamiento estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	no aplica
			Rediseño Curricular de la carrera	no aplica
			Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	no aplica
			Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	no aplica
			Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales	no aplica
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	20% de Plan de Fortalecimiento ejecutado

<p>articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.</p>	<p>Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.</p>	<p>33.33% de cumplimiento en las adecuaciones de aulas</p>
	<p>Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.</p>	<p>33,33 % de la gestión realizada para la adecuación de las aulas de clases, sala de docentes, estudiantes, laboratorios y otros.</p>
	<p>El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.</p>	<p>33.33% de avance de obras</p>
	<p>Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Porcentaje de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranieras.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera</p>	<p>no aplica</p>
<p>Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.</p>	<p>no aplica</p>	

12	Facultad ciencias	Fortalecer las manifestaciones culturales individuales y colectivas de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.	Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	no aplica
			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0 % de cumplimiento
			Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	no aplica
			Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	no aplica
		Incrementar el número de evidencias en base a los indicadores de evaluación del entorno de aprendizaje de las carreras. Ceaaces marzo 2015.	Número de Informes del proceso de Autoevaluación interna de la carrera de <u>Ingeniería en Sistemas</u> .	no aplica
			Plan de Mejoras	no aplica
			Informe de Evaluación del Desempeño Integral del Personal Académico	Ejecución del Proceso de Evaluación del Desempeño Docente
			Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	5 % Preparación de las líneas de Investigación
			Número de Docentes que lideran e involucrados en proyectos de investigación	0% de docentes involucrados en proyectos de investigación
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	0 % de proyectos aprobados
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	0 % de estudiantes asociados a proyectos de investigación.			

Informaticas

<p>Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.</p>	<p>Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la Facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.</p>	<p>0% de cumplimiento en la gestion para publicación de libro</p>
	<p>Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporandolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.</p>	<p>no aplica</p>
	<p>Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.</p>	<p>5% de Lineas de vinculación aprobadas</p>
	<p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p>	<p>30 % de cumplimiento del número de programas y proyectos de vinculación aprobados</p>

Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.

Número de proyectos finalizados del 2016.	100% de cumplimiento programas y proyectos de vinculación periodo académico 2016-2017(1). 70% de cumplimiento de los programas y proyectos del periodo académico 2016-2017(2)
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	no aplica
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	15% de ejecución de materias integradas
Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	15% de cumplimiento en los programas de educación continua
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías y vinculación con la sociedad de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	159 alumnos realizan prácticas pre profesionales y pasantías
Número de alumnos con ayudas económicas, becas por altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos economicos, por alimentación, capacitaciones.	50%
Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	no aplica
Número de graduados que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la ULEAM	no aplica
Número de Programas de Educación Continua para graduados	no aplica

		Número de informes del área de seguimiento a graduados.	no aplica	
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	no aplica	
		Plan Operativo Anual de la facultad	no aplica	
		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	25 % de cumplimiento	
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	se cumple con la entrega de la matriz A4	
	Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	0%	
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo y/o de servicios de la carrera	no aplica	
		Plan de Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	en planificación	
		Plan de Gestión de salud ocupacional de la carrera.	no cumplido	
		Sistema de Información aplicado en la carrera	en planificación	
		Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	en planificación	
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	no aplica	
		Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	10%

Facultad Enfermería

ULEAM una educación superior de calidad que forma talento humano con sólidos dominios científicos, tecnológicos, humanísticos dando respuesta a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas y administrativas.	25%
	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	50%
Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Programas y proyectos coherentes con las líneas de investigación institucionales.	40%
	Número de proyectos de investigación elaborados por la carrera	25%
	Porcentaje de estudiantes se integran a los proyectos de investigación	25%
	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	25%
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	25%
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0%
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	25%
Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	25%

	docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	30%
		Número de informes del área de seguimiento a graduados.	30%
	implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo de talento humano y de la institución.	Plan estratégico interno de la carrera alineado al PEDI 2016-2020 .	25%
		Plan Operativo Anual de la facultad.	25%
	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentajes del desarrollo de la evaluación de estudiantes sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	30% de avance del Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam.
	Planificación académica de la carrera.	Porcentaje de avance aprobación de la planificación académica de la carrera.	50% de desarrollo de los planes académicos elaborados y socializados en la Facultad y aprobados por el Vicerrectorado Académico.
	Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	Porcentaje de aprobación de la distribución del trabajo docente en la Facultad.	30% Distribución del trabajo docente. Socialización y aprobación por Consejo de Facultad y por el Consejo Académico.
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación del seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	20% del Plan de seguimiento del sílabo en las carreras aprobados por Consejo Académico.

Número de informes de tutorías de acompañamientos estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de desarrollo del informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico.	20% Programa de Tutorías estudiantiles.
Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Porcentaje del desarrollo del Rediseño de la carrera.	10% de avance del Proyecto de Rediseño Curriculares aprobado al CES.
Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	Porcentaje del proceso de matriculación de estudiantes.	20% en avances de la planificación periodo de matrículas, apertura de la plataforma y registro de matrículas.
Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de desarrollo del plan de capacitación docente.	10% de avance en el plan de capacitación docente aprobado por Consejo Académico (Redacción Científica, Pedagogía, Profesionalización de acuerdo a las áreas del conocimiento)
Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Porcentajes de avances en la aplicación de becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.	10% de avances de los Programas de becas académicas coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Porcentaje en el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	10% de avance en la acreditación Institucional con responsabilidad del Departamento de Evaluación Interna.
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Porcentajes de desarrollo de los informes de Autoevaluación de Carreras.	20% de avance en el Plan de entrega - recepción oportuna de los informes de autoevaluación de carreras.
Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de avance de los reportes del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.	10% de avance en la suscripción de Revistas y Periódicos por la Biblioteca Central

<p>Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.</p>	<p>Porcentaje de avance en las adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.</p>	<p>20% en el avance del plan de adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.</p>
<p>Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación</p>	<p>Porcentaje de avance en la adquisición de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.</p>	<p>10% en el avance del plan de abastecimiento de equipos, materiales e insumos de aulas de clases, salas de docentes y otros de tiempo completo, medio tiempo y de estudiantes, acreditados para evaluación del CEAAACES.</p>
<p>El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.</p>	<p>Porcentaje de avance en la construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .</p>	<p>20% en el avance del plan de construcción y adecuaciones de aulas de calidad oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar estudiantil.</p>
<p>Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas.</p>	<p>Porcentaje de avance en la adquisición de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.</p>	<p>20% en avances del plan de adquisición de materiales de oficina, insumos de limpieza, materiales didácticos y otros para las Unidades Académicas.</p>
<p>Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional</p>	<p>Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.</p>	<p>20% de avance en la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico (EIDPA) en la Unidad Académica.</p>

**Facultad Ciencias del
Mar**

Porcentaje de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentaje en el avance de solicitudes de inscripción a Maestrias y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	20% de avance en la Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrias y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.
Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Porcentaje de avance en la gestión para becas de estudios de docentes en coordinación con DRI	10% en el avance para becas de estudios de docentes en coordinación con DRI
Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	Porcentaje de avance en el cronogramas de actividades, informes de tutorías.	10% de avance del cronograma de actividades, informes de tutorías.
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Porcentaje de avance de graduación de estudiantes en los procesos de titulación, en cualquier modalidad.	10% de avance en el proceso de titulación de los aspirantes en cualquier modalidad.
Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.	10% de avance en los Proyectos de mejoras de áreas verdes para la comunidad universitaria.
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura	Porcentaje de avance en la planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad.	10% de avance en el proyecto de fortalecimiento intercultural del Departamento de Cultura, planificados con las carreras.
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en seminario de inclusión social y económica.	10% de avance en el desarrollo de Eventos y seminarios similares en diversos campos desde el departamento de Cultura.

Numero de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura	Porcentaje de avance en el fortalecimiento del arte y humanidades en coordinación con el Dpto. de Cultura	10% de avance en el Proyecto de fortalecimiento del arte y humanidades desde Departamento de Cultura planificados con las carreras.
Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	Porcentaje de avances en las líneas de investigación de la facultad	10% de avance en el Plan de investigación del Departamento Central de la Universidad
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Porcentaje de avance en la aprobación proyectos de investigación Departamento Central de Investigación.	10% de avance en la socialización de convocatorias, presentación de proyectos.
Número de Docentes que lideran e involucrados proyectos de investigación	Porcentaje de avance en el desarrollo de investigación de algún tipo generativa o formativa.	10% de avance en los Programas y proyectos institucionales desde el departamento central de investigación
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Porcentaje de proyectos de investigación los estudiantes de últimos niveles, se involucran en	10% de avance en programas y proyectos institucionales desde el departamento central de investigación
Numero de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación	Porcentaje de avance en eventos científicos multidisciplinarios coordinados por docentes de la facultad	10% de avance en la organización Simposium en Pesquerías y taller científico sobre redacción científica.
Porcentaje de proyectos de investigación en ejecución.	Porcentaje de avance informes de avances de proyectos de investigación.	10% de avance en la planificación del departamento central de Investigación.
Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	Porcentaje de los docentes obteniendo la acreditación en la SENESCYT como investigadores, hasta diciembre del 2017.	10% de avances planificación del departamento central de Investigación.
Instalación de laboratorios de investigación.	Porcentaje de avance en la instalación de laboratorio dedicado a la investigación científica y formativa.	10% de avance en planificación del departamento central de Investigación.

Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje en avance de publicación de artículo en revista con indexación regional o ponencia científica validada, artículos de nivel Scopus o WOK. c) , capítulo de libro que cumpla los parámetros del CEAACES.	10% en los avances del programa de publicaciones de carácter científico del DCI.
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Porcentaje , de avance en la carrera se aplicara , (en su currículo) al menos un resultado de las investigaciones de Maestría o Doctorado de sus docentes.	10% de avance en el programa del Departamento Central de Investigación.
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporandolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	Porcentaje de avance en el estudio de problemas o necesidades locales y/o nacionales.	10% en el avance de proyecto Fortalecimiento de comunidades pesqueras.
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Porcentaje de avance de Docentes de la facultad participan en al menos 2 redes de investigación nacional y 1 red internacional.	10% de avance en Programa de incorporación a redes nacionales e internacionales de la Uleam.
Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar planifica sus programas en coherencia con líneas Institucionales de Vinculación.	10% de avance en las líneas de Vinculación coherentes con las líneas institucionales.

Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	10% de avance en los Programas de Vinculación aprobados por el Consejo de Facultad y por el Departamento de Vinculación.
Número de proyectos finalizados del 2017.	Porcentaje de avance de los Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados .	10% de avance en los proyectos de Vinculación ejecutados. Informes de Ejecución de los proyectos.
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance de informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10% de avance en el sistema de estandarización de los procesos de seguimiento, monitoreo y evaluación Institucional de los programas y proyectos.
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Porcentaje de avance en la incorporación de los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia de las unidades académicas y en la práctica académica.	10% de avance en el plan de integración entre Investigación, Vinculación y Docencia.
Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2017 - 2021.	Porcentaje de avance en el Programa de Educación Continua Comunitaria con la participación de docentes y estudiantes.	Programa de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de avance de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	10% de avance en el Programa de pasantías y prácticas pre-profesionales desde el Departamento de Vinculación con la Sociedad.

Suscripción de convenios para inserción de los graduados.	Porcentaje de avance en convenios para la inserción laboral de los graduados.	10% de avance en el Desarrollo de la Bolsa de Empleo. Suscripción de convenios para la inserción laboral, y emprendimiento de los graduados (as) por las carreras y extensiones. Desarrollo de emprendimiento
Programa de Educación Continua para los graduados desde el departamento de vinculación.	Porcentaje de avance en programa de educación continúa de los graduados.	10% de avance en Programa de Educación Continua para los graduados desde el departamento de vinculación.
Número de informes del área de seguimiento a graduados.	Porcentaje de avance en gestión de la comisión de seguimiento a graduados	10% de avance en el seguimiento a graduados institucional
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Porcentaje de avance en la planificación estratégica	10% de avance en la Planificación Estratégico de Desarrollo Institucional-PEDI 2016-2020
Plan Operativo Anual de la Facultad 2018	Porcentaje de avance en la planificación operativa 2018	Planificación Operativa Anual-POA 2018
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	Porcentaje de avance (12) de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa.	10% de avance en matrices de seguimiento, monitoreo del cumplimiento de las metas institucionales
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	10% de avance en el Programa del Consejo de Participación Ciudadana de la publicación de la información Pública LOTAIP
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	Porcentaje de avance en la gestion concurso de mérito 5 vacantes de profesores y 1 vacantes de personal administrativo.	10% de avance en la solicitud y seguimiento del proceso por parte del Decano hacia Rectorado, de concursos de méritos y oposición.
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10% de avance en el programa de capacitación para personal administrativo y empleados de la Uleam

		Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral	10% de avance en el programa de seguridad, riesgos, desastres, vigilancia y salud ocupacional institucional.
		Sistema de Información aplicado en la carrera	Porcentaje de avance en la implementación del sistema de información que garantice la disponibilidad de información suficiente y oportuna para la toma de decisiones.	10% de avance en el sistema de información y de comunicación institucional.
		Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de avance en el cumplimiento con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	10% de avance en los procesos académicos, administrativos y financieros institucionales.
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Porcentaje de avance en los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	10% de avance en la planificación de sesiones ordinarias y extraordinarias con los miembros de la Comisión de Disciplina.
		Planificación académica de la carrera.	Hasta el 28 de febrero 2017 se ha aprobado la planificación académica de la carrera.	90%
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de cada facultad.	Hasta el 28 de febrero de 2017, se ha realizado la distribución del trabajo docente en cada Facultad.	90%
		Autoevaluación de Carreras hasta diciembre de 2017.	Cumplir con la entrega de dos informes de Autoevaluación de Carreras solicitados por el DEI.	25%
		Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes.	Al finalizar cada periódico académico del 2017, se tendrá reporte del sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y de estudiantes.	50%

15

Facultad de
Secretariado Ejecutivo

Porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta diciembre del 2017 se habrá ejecutado 2 procesos de evaluación integral del desempeño docente.	100%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta diciembre de 2017, se ha incrementado en un 10% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel, (Maestrias y PhD).	15%
Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	Hasta febrero del 2017 se tiene aprobado por el Consejo de Facultad, los modos de titulación de la carrera.	100%
Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	Hasta marzo del 2017 se aprueba las líneas de trabajo de gestión de la investigación.	80%
Número de proyectos de investigación aprobados por Comisión de Investigación Interna.	Hasta julio del 2017 se aprueban hasta el 10% de proyectos presentados por los docentes	5%
Número de Docentes que lideran e involucrados proyectos de investigación	Hasta diciembre del 2017, el 10% de los docentes desarrollan investigación de algún tipo generativa o formativa.	5%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, al menos el 80% de docentes titulares publican al menos un artículo en revista con indización regional.	5%
Dos aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta octubre del 2017, en la carrera se aplica, (en su currículo) al menos un resultado de investigación de tesis de Maestría o Doctorado de sus docentes.	1%
Número de proyectos finalizados del 2016.	Hasta diciembre de 2017 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad en la zona centro sur de Manabí	15%

		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los proyectos demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta junio 2017, se entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los proyectos que desarrolla la carrera.	50%
		Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 se han elaborado 2 estudios de perfil de los graduados de la carrera.	5%
		Plan Estratégico alineado al PEDI 2016-2020	Hasta febrero del 2017 se habrá presentado la planificación estratégica.	100%
		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega el 100% de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa, solicitadas por el departamento de planeamiento.	15%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	15%
		Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	15%
16	Facultad de Derecho	NO APLICA		
17	Facultad de Comunicación	NO APLICA		
18	Facultad de Ingeniería Industrial	NO APLICA	NO APLICA	
18	Facultad de Ingeniería	NO APLICA		

19	Facultad de Psicología	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA
	Facultad de Odontología	En el tercer cuatrimestre del periodo lectivo 2016 se incrementará al 50% el cuarto nivel de la planta docente.	Programa de Posgrado de acuerdo a normativa del CES	99%
		En el Transcurso del periodo lectivo 2016 se realizaron 2 congresos al 100% para todos los docentes, egresados, y profesionales	Programa de capacitación, representantes estudiantiles	80%
		Para el periodo 2016 se cumplirá el 40% de programas y proyectos de vinculación con la sociedad, de acuerdo a convenios.	Proyecto de mejoramiento de la salud bucal de niños y niñas de 5 a 12 años de cuatro escuelas fiscales de la ciudad de Manta en el periodo lectivo 2015-2017	90%
		El 80% de los estudiantes y 90% de docentes para el periodo 2016 participarán en Programas y Proyectos de Vinculación con la sociedad.	Proyectos Escuelas fiscales Comites Barriales y otras Instituciones.	90%
20		Para el último cuatrimestre del año 2016, 100% de cubículos para docentes de MT y TC. Y Clínica Geriátrica	Proyecto	70%
	Extensión Bahía de Caráquez			
22	Extensión Chone	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

Extensión El Carmen	Macroproceso: Nivelación y Admisión	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	El informe de estudiantes evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico, hasta setiembre del 2017.
	Macroproceso: Gestión Ambiente de Aprendizajes	Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	Hasta el primer trimestre 2017 se gestiona 100% de adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.
		Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	Hasta el segundo trimestre 2017 se cumple el 100% de seguimiento de adquisiciones de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.
		El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Hasta marzo 2017, se gestionará el 100% de construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes.
		Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	Se gestiona hasta abril del 2017, el 100% de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.
	Servicios de Buen Vivir e Interculturalidad	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta marzo del 2017 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad.
	Macroproceso: Generación del conocimiento y saberes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta marzo del 2017 se aprueban los proyectos por el Departamento Central de Investigación.

			Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	Hasta abril de 2017, la carrera planifica sus programas en coherencia con líneas Institucionales de Vinculación.
		Macroproceso: Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.
			Numero de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020	Hasta octubre de 2017, se ha diseñado y aprobado 2 Programa de Educación Continua Comunitaria con la participación de docentes y estudiantes
		Gestión de la calidad	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	Hasta julio de 2017, gestionar concurso de mérito 5 vacantes de profesores y 1 vacantes de personal
			Plan de Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Hasta el primer trimestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral
			Plan de Gestión de salud ocupacional de la carrera.	Hasta el primer trimestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad
			Sistema de Información aplicado en la carrera	Hasta marzo del 2017 se ha implementado el sistema de información que garantice la disponibilidad de información suficiente y oportuna para la toma de
23				
24	Campus Pedernales		NO APLICA	NO APLICA
25	Unidad Medio Ambiente		NO APLICA	NO APLICA
	Postgrado (CEPIRCI)	Ofertar una propuesta de educación superior innovada, contextualizada, flexible, pertinente y trascendente por campo de conocimiento.	Porcentaje del estudio de actualización por los procesos de formación de Postgrado.	20%

		Implementar la unidad de organización, curricular de titulación, generando política de integración, vinculación y formación continua, con universidades, sectores productivos y gobiernos locales.	Planificación de nuevas maestrías de acuerdo a las necesidades de los graduados.	20%
		Gestión de calidad	Elaboración y entrega de las matrices A4	8.3%
27	Departamento Relación Cooperación Internacional	Contar con su programa de becas con fondos propios de la universidad que permita potenciar la capacidad de formación Internacional de la comunidad universitaria.	Número de programas	NO APLICA
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organizaciones internacionales para capacitación de becas.	Nro. De alianzas estratégicas y organismos internacionales.	100%
			Nro. De inscripciones o programas internacionales.	100%
			Nro. De convenios propuestos.	100%
			Nro. De beneficiarios de la aplicación de convenios.	NO APLICA
		Gestionar el ingreso a redes internacionales.	Nro. De ingresos a redes.	100%
		Difusión de Congresos nacionales e internacionales.	Nro. De congresos.	NO APLICA
			Número de indicadores del modelo de evaluación institucional rectificadas en el GIIES	100%
	Hasta diciembre 2017, coordinar los procesos de autoevaluación	Plan de Fortalecimiento o Mejora Institucional a diciembre de 2017		N/A

institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Número de informe de autoevaluación institucional publicados en la página web de la universidad del periodo de evaluación según modelo del CEAACES	N/A
	Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional y/o evaluación externa	N/A
	Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES	50,00%
Hasta diciembre 2017, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Número de carreras que están en proceso de acreditación que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en la ejecución de los planes de fortalecimiento aprobados por el CEAACES	9,00%
	Número de carreras que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en el proceso de autoevaluación de carreras	8,33%
	Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017	N/A
	Porcentaje de participación semestral de las Unidades Académicas en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico	50,00%
Hasta diciembre 2017, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Número de informes semestrales de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional a diciembre 2017	N/A

		Hasta diciembre 2017, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Número de servicios contratados	N/A
Departamento de Planeamiento	Planificación Estratégica Institucional 2016-2020		Actualización de líneas y objetivos del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2016-2020.	75%
	Plan Operativo Anual		Recepción de los Planes Operativos Anuales 2017, de acuerdo a las indicaciones dadas en taller, donde deben considerar las metas aprobadas con o sin recursos económicos, los cuales deben ser prospectivos e inalcanzables.	25%
			Evaluación de los planes operativos anuales 2016 de las carreras en base a la información proporcionada por cada responsables.	40%
			Evaluación de los planes operativos anuales 2016 de los departamentos, en base a la información proporcionada por cada responsables	40%
	Rendición de Cuentas 2016		Ejecución del proceso de Rendición de Cuentas del periodo 2016 Institucional.	50%
			Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	52%

		Matrices A4 Y K	Los Departamentos que ejecutan los proyectos de inversión pública matriz k mensualmente (Talento Humano, Investigación, Admisión y Nivelación, Vicerrectorado Académico, Departamento Técnico)	57%
			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las unidades académicas y administrativas en una sola matriz general por la institución.	54%
30	DIBSE	NO APLICA	NO APLICA	
31	Departamento de Investigación			
32	Departamento de Edición y Publicación	Editar y publicar libros académicos, de connotación científica e investigativa	Número de edición y publicación de libros por mes.	6
		Corregir los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Número de manuscritos que han sido aprobados por mes.	6
		Diagramar los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Número de diagramados aprobados por mes.	0
		Registrar los derechos e autor e ISBN de los libros a publicar.	Número de libros registrados por mes.	6

		Actualizar las informaciones publicadas desde los soportes de comunicación del DEPU	Número de actualizaciones realizadas desde los soportes de comunicación del DEPU.	4
33	Departamento Vinculación con la Colectividad			
34	Departamento de Cultura.	Fortalecer el arte del Teatro a través de la presentación de proyectos teatrales	Registro de asistencia a la reunion, Proyecto "Un Pez Solitario"	Realizar una reunion por semana con el Señor Freddy Reyes, responsable del proyecto "Un pez Solitario"
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales	Registros de asistencias a reuniones y/o actas	Realizar una reunion por mes con cada coordinador y responsables de proyectos para evaluar los avances de los mismos.
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades	Gestionar mes a mes y oportunamente los presupuestos asignados a cada proyecto para su ejecución
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
35	Asesoría Jurídica	NO APLICA	NO APLICA	
36	Procuraduría Fiscal	NO APLICA	NO APLICA	
37	Auditoría Interna	administración, registro, control, uso y destino de los bienes de larga duración; al aseguramiento de los bienes muebles e inmuebles, recuperación de valores de los bienes siniestrados y gastos causados por este concepto.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 1/3	100%*

38	Departamento de Organización y Métodos	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.	Procedimientos Académicos aprobados.	1
			Procedimientos Administrativos aprobados.	3
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.	Formatos institucionales codificados y revisados.	20
			Procedimientos administrativos evaluados.	1
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas e cumplimiento a la Defensoría del Pueblo.	Total e matrices A4 presentadas al departamento de Planeamiento	3
		Mejorar la calidad del entorno laboral del Departamento de organización y Métodos.	Total de materiales de oficina y suministros de limpieza.	10,0%
		Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas	Manual de procesos del Departamento de Relaciones Públicas	De acuerdo a instrucciones de la Directora del Departamento de Organización y Métodos, primero se trabaja en el Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas
		Hasta noviembre del 2017 se culminará el Plan estratégico del departamento de Relaciones Públicas	Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas	En el presente mes se elaboró el material, incluidas las preguntas de la encuesta para realizar la Auditoría de Comunicación
		Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam	POA 2018	se cumplió el 8.33% mediante reuniones con integrantes de Relaciones Públicas, siguiendo los parámetros que demanda la construcción del POA, se acordó construir el Plan Estratégico Interno PEI.

Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017	Matrices de evaluación del POA 2017	Se cumplió con el 8.33% en el cumplimiento de la matriz de evaluación del POA 2017
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam	Matrices a4 2017	Se cumplió con el 8.33% en el cumplimiento de la matriz a4
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam	Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas	Se cumplió con el 8.33%, emitiéndose solicitud de materiales de limpieza e ingresó en físico lo requerido.
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de Equipos informáticos para el Departamento de Relaciones Públicas	Total de Equipos informáticos a adquirir para el Departamento de Relaciones Públicas	Se cumplió con el 8.33%, se realizó pedido de una computadora al Dr. Pedro Quijije - Vicerrector Administrativo (E), ya que la computadora madre de la oficina le dieron de baja.
Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complexivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicidades que la Institución demande, para sustentar en físico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y El Mercurio.	0% No ha habido requerimiento de publicaciones por parte de las Autoridades Universitarias.
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario	Se cumple en el mes de noviembre

Relaciones Públicas

Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario)	Edición de página Informativa de la ULEAM PARA Diario El Mercurio	Se cumplió con el 8.33% en la Edición de la Página informativa de la ULEAM para Diario El Mercurio
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario	se cumplió con el 8.33% en programas de radio Universitaria , los días miercoles a las 8h30.
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución	Se cumplió con el 8.33 % con la Incorporación Se envió 3 agendas de actividades a las Autoridades Universitarias, Decanos, Directores, y puertas de la ULEAM
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia	Se cumplió el 8,33% en la recepción, socialización y el ingreso de las matrices a la pagina web
Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logística y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016	Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general	Se cumplió con el envío de material a imprenta, a su vez se realizó la impresión de 600 invitaciones, para el cumplimiento del Objetivo. Se presento la lista a la primera autoridad para coordinar la asistencia. Se envió la lista de invitados a imprenta, para la respectiva impresión .

<p>Cumplir con la actualización de la página web de la Institución, con información de las Unidades Académicas y Departamentos.</p>	<p>Propender y proyectar la buena imagen hacia la colectividad</p>	<p>Se cumplió con el 8,33% en la actualización de los sitios web de las Facultades, se recepta información de los encargados de los sitios web de los departamentos académicos y administrativos</p>
<p>Se realizarán ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletín de prensa , publicación en los medios de comunicación.</p>	<p>Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias</p>	<p>8.33 % se realizó una rueda de prensa, con el Departamento de Cultura sobre " Cuéntame un cuento " , el día martes 21 de marzo del 2017, a las 10h00.</p>
<p>Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la página web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional.</p>	<p>Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución .</p>	<p>Se cumplió con el 8.33% en la realización de: 30 cobertura de eventos , los mismos que fueron enviados a los medios de comunicación locales y provinciales, 30 archivos de fotos , 43 boletines de prensa y 43 notas subidas a la página web,</p>
<p>A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)</p>	<p>Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater</p>	<p>0% No ha habido requerimiento de campaña por parte de las Autoridades Universitarias.</p>

		A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad	Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.	Se cumplió con el 8.33% en la realización de 8 claquetas, 3 de Relaciones Internacionales, 1 de la SENESCYT, 1 de posgrado, 1 de Vinculación con la Colectividad, 1 de Agropecuaria, difundida a través de las redes sociales, correos masivos
		Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo: Se citó a los miembros mediante Convocatoria N°. 002-CCA-SD-VRA-2017, a Sesión Ordinaria de Consejo Administrativo, pero no asistieron. Se notifica mediante Oficio VRA/DOA 2017-066	No se realizaron sesiones ordinarias ni extraordinarias.
		Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos emitidos en el mes de marzo del 2017.	Total pasajes aéreos: 4 nacionales 0 internacionales (100% de cumplimiento)

40	Vicerrectorado Administrativo	Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	Número de trámites autorizados para atender de acuerdo a disponibilidad. Bodega: Se atendieron 5 solicitudes. Transporte: Se atendieron 60 solicitudes. Mantenimiento: Se atendió 5 solicitud. Control de Bienes: Se atendió 11 solicitud. Compras Públicas: Se atendieron 5 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 8 solicitudes Talento Humano: Se atendieron 9 solicitudes. Departamento Técnico: Se atendieron 6 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendió 1 solicitud. Área Deportiva: Se atendieron 0 solicitudes. Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 2 solicitudes. Trámites atendidos (100% de cumplimiento)
Departamento Financiero	Área de Contabilidad	NO APLICA		

	<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente</p>	<p>Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/ CUR pagados año *100</p>	<p>100%</p>
	<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente</p>	<p>Garantías vigentes+ actas de entrega recepción/total garantías recibidas</p>	<p>100%</p>

41

Área de Tesorería

<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente</p>	<p>No. Viáticos tramitados/No. Viáticos aprobados en el año por contabilidad *100</p>	<p>100%</p>
<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente</p>	<p>No. Total de registros de ingresos/ no. Total de documentos emitidos año*100</p>	<p>100%</p>

	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente	No. Total de declaraciones efectuadas/ no. Total de obligaciones tributarias*100	100%
Área de Recaudación	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas	Valores recibidos monetarios y/o documentarios / Sumatoria de los Documentos emitidos por la seccion de Recaudacion	100%
Área de Bodega	Registrar, legalizar, receiptar, controlar, custodiar y entregar todos los materiales, herramientas, equipos, utiles de oficina y otros bienes muebles e inmuebles, contribuyendo a la mision del Area Financiera y consecuentemente al objetivo institucional.	Procesos de Ingresos por Materiales y Bienes recibidos y depachados	100%
Control de Bienes	NO APLICA	NO APLICA	
		Acciones por traslados	100%
		Acciones, Designación de Autoridades	100%
		Atención a Jubilados	100%
	Satisfacer todos los requerimientos de los servidores publicos, trabajadores y de la	Informes y elaboracion de contratos para el personal que ingresa a la institucion en el semestre 1-2017	100%

42	Departamento de Talento Humano	comunidad.	Informes técnicos para licencias, comisiones de servicios y años sabáticos	100%
			Informes técnicos para cambios administrativos	100%
		Potenciar los servicios, del Área de ROLES (Sección de Remuneración) a fin de satisfacer de forma eficaz y eficiente a los usuarios internos y externos.	Base de datos actualizada del personal administrativo, docente y de servicios (ingresos, traslados, licencias, amonestaciones, cambios de remuneración, cambios de área)	100%
			Número de evidencias alojadas en el sistema SPRYN -e-SByE, e-SIGEF, SIPREN del Ministerio de Finanzas del Ecuador.	100%
			1 Informe mensual de nóminas, reformas y procesos en el sistema del ministerio de finanzas SPRYN.	100%
			Atención de servicio a los usuarios internos y externos.	100%
			# de pagos por concepto de renuncias, suspensiones y fallecimientos.	90%
			Revisar pago de planilla de aportes al IESS y procesar su pago oportuno.	100%
			# de subrogaciones realizadas al personal docente.	100%
			Informes de conformidad a lo dispuesto en el Art. 76. de Contraloría General del Estado.	100%
			Gestiones realizadas por parte del área de Bienestar Social (informes sociales por enfermedad, licencias y otros)	100%
			Prestar un buen servicio para satisfacer necesidades básicas de los servidores	Informes licencias por enfermedad y otros
		Unidad Central de Cordinación Informática	NO APLICA	NO APLICA
Departamento Técnico	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	

44	Área de Mantenimiento	Planificar anualmente mantenimiento preventivo correctivo.	Realizar el mantenimiento en los predios universitarios.	Iniciando 10% el mantenimiento preventivo en 15% y verificando para el mantenimiento correctivo dentro de la comunidad universitaria.
		Administrar y ejecutar el Plan Anual de Mantenimiento.	Plan de Mejoras en ejecución.	
		Dirigir disciplinariamente los requerimientos de la comunidad universitaria.	Porcentajes de requerimientos atendidos en la comunidad universitaria.	Realizando el mantenimiento preventivo y esperando la entrega de materiales para atender lo correctivo de acuerdo al Plan Anual de mantenimiento.
	Unidad Eléctrica			
Departamento de Bienestar Policlínico Universitario área Administrativa	Atender a los estudiantes legalmente matriculados en la Uleam.	Se comunica a los estudiantes sobre los tipos de becas y ayudas económicas, mediante visitas a las diferentes unidades académicas de la Matriz y Extensiones	0	
	Realizar y emitir estudio socio económico a estudiantes que solicitan becas y ayudas económicas, de acuerdo a lo estipulado en el Reglamento	1. Asistir al área de Trabajo Social y Becas 2. Entregar los requisitos necesarios (todos los estudiantes regularmente matriculados a partir del primer semestre en adelante) 3. Ficha socio económica (bajar del sistema y llenar) 4. Observación de parte de la Trabajadora social 5. Autorización del director del DBE	0	
Área de Trabajo Social Y Becas				

	Realizar y emitir estudio socio economico a estudiantes que solicitan exoneracion de matricula o titulo universitario y/o capacitaciones.	1. Entregar solicitud al director del departamento de Bienestar Estudiantil 2, El Director sumilla a la Trabajadora social para la investigacion del caso.	0
Enfermería			
Medicina	Estamentos ULEAM y comunidad general	1.Registro de datos del paciente en forma fisica y digital.	95%
		2. Control de signos vitales, interrogatorio,elaboración de historia clínica individual del paciente.	
	Estamentos ULEAM y comunidad general	1.Registro de datos del paciente en forma fisica y digital.	95%
		2. Control de signos vitales, interrogatorio,elaboración de historia clínica individual del paciente.	
Estamentos ULEAM y comunidad general	1.Registro de datos del paciente en forma fisica y digital. 2. Control de signos vitales, interrogatorio,elaboración de historia clínica individual del paciente. 3.Diagnóstico 4.Tratamiento 5.Observaciones, citas para próximas fechas si lo amerita ,y transferencias a otras Áreas del DBE cuando lo amerita	95%	
	Se realiza admisión, valoración y diagnóstico fisioterapéutico.	1Elaborar historia clínica/2Evaluar a pacientes/plantear tratamiento de acuerdo a objetivos/Registrar atención de pacientes en registros digital mensual.	100%

Fisioterapia	<p>Se aplican tratamientos de rehabilitación física a pacientes de la comunidad universitaria y comunidad en general, y realizar el seguimiento periódico para establecer progresos o altas del tratamiento.</p>	<p>Aplicar tratamiento de fisioterapia/Valorar al paciente progresivamente/Dar el alta correspondiente/Registrar en la historia clínica los tratamientos aplicados al paciente/Registrar la asistencia diaria en el archivo digital y en la historia clínica física/registrar pagos realizados en recaudación/Pacientes firman registros/registrar número de sesiones realizadas en archivo digital mensual.</p>	100%
	<p>Se emiten certificaciones e informes, y se dan asesoramientos requeridos de acuerdo a las competencias de cada área.</p>	<p>Se elabora el certificado solicitado/se hace firmar el registro de recepción de certificado o de asesoramiento.</p>	100%
	<p>Se dan charlas sobre salud postural y laboral a la comunidad universitaria y comunidad en general.</p>	<p>Se realiza la programación</p>	
	<p>Promoción del área a través de charlas de educación nutricional (comunidad universitaria y comunidad externa).</p>		100%
	<p>Historias clínicas-pacientes nuevos.</p>		100%

	Nutrición	Dietoterapia (control y seguimiento).		100%
		Evaluación del Estado Nutricional a los estudiantes de los dos primeros semestres de la ULEAM(Certificado Integral de Salud).		100%
		Proporcionar certificaciones e informes, y dar asesoría a los usuarios que lo requieran.		100%
46	Compras Públicas	Contar con un sistema de gestión financiera alineado a la gestión académica priorizando el bienestar de la comunidad universitaria hacia una permanente rendición de cuentas.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Contratación	8,33%
			Total de reuniones con el personal de Compras Públicas	8,33%
			Total de reuniones con áreas requerientes	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de las matrices A4 y K	8,33%
47	Imprenta y Reproducción Universitaria			
48	Seguridad y Vigilancia	NO APLICA		
49	Sección Transporte	NO APLICA		
50	Secretaría General			

51	Archivo	El archivo central es un administrador de documentos donde se reciben escritos (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez-Chone-Pedernales y demás Dependencias de la Institución.	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	10.47%de cumplimiento.
		Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibidos por la sección de archivo, se obtienen copias o reproducciones de la documentación, para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar	Se elaboran guías con información básica de los documentos.	10.47%de cumplimiento.
		secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión.	Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	10.47%de cumplimiento.
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	99% de cumplimiento.
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	99%de cumplimiento.
			Se realizan informes estadísticos anuales.	00 % de cumplimiento.
			Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo.	99 %de cumplimiento.
52	Cesecca			
53	Ciinfotur			
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL (MARZO) 2017	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			Phd. Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			rocio.piguave@uleam.edu.ec	

**NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:**

052-623740 Ext.264 / 332