

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
	Vicerrectorado Académico	No entregan información		
1	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de admisión y nivelación.	Matricula del curso de Nivelación de carrera I semestre 2017 en coordinación con las Unidades Académicas (11/05 al 31/05/2017)	100%
			Jornada de capacitación a los docentes de las Unidades Académicas que participarán en el curso de Nivelación de carrera 2017/01(10,11,12/05/2017)	100%
			Nº 1786 alumnos matriculados para el curso de Nivelación I Semestre 2017.	100%
			Charlas de inducción a los estudiantes de las Unidades Académicas que inicie clases de Nivelación (19/05/2017)	100%
			Inicio de clases del Curso de Nivelación de carrera período Académico 2017-1 en cada Facultad (22/05/2017)	100%
2	Facultad de Medicina	No entregan información		
			Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0
			Planificación académica de la carrera.	0
			Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	0
			Informe de resultados de la aplicación de la ficha de seguimiento de sílabos.	0
			Informe final y Planes de capacitación aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	0
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:
Desarrollar una oferta Académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.

Rediseño Curricular de la Carrera acorde a los lineamientos del CES.	
Número de estudiantes del primer semestre matriculados remitidos a la Secretaría General.	50
Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	0
Coordinación con el Departamento de Relaciones Internacionales para gestión de becas estudiantiles.	0
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras y Planes de Mejoras revisados a diciembre de 2017.	0
Porcentaje de construcción y adecuación de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	0
Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	0
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	0
Requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0
Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	0
Porcentaje de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0

	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	0
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0
	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	15
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0

Objetivo Estratégico 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0
Número de eventos científicos multidisciplinares organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	0
Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	0
Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	0
Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI	0
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	0

<p>Objetivo Estratégico 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de vinculación de la Universidad.	0
	Número de Cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero EN Recursos Naturales y Ambiente.	30
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	
	Número de proyectos de vinculación vigentes desde 2016.	50
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0
	Número de Planificación de nuevos Programas o Proyectos que integren acciones de docencia, investigación y vinculación que den respuestas a las expectativas y necesidades de las sociedad enmarcada con la Planificación del Buen Vivir.	50
	Número de informes del área de seguimiento a graduados.	0
	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	0
	Plan Operativo Anual de la carrera.	0
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8,33	

			Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	8,33
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	0
		Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0
			Sistema de Información aplicado en la carrera.	0
			Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	0
			Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	0
			El 100 % de los estudiantes serán evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	30%
			Hasta abril de 2017 la Carrera planifica sus programas en coherencia con las líneas institucionales de vinculación.	30%
			Porcentaje de graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	25%
			Mejoramiento de las áreas verdes de la Unidad Académica, coordinado con el Departamento de Medio Ambiente.	25%
			Docentes que lideran los proyectos de investigación.	30%
			Número de informes de tutorías estudiantiles entregadas a vicerrectorado.	30%
			Porcentaje de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	20%
		Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus	Estudiantes asociados a proyectos de investigación.	50%

	de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.	Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	25%
		Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docentes de la carrera.	25%
		Número de alumnos que realizan prácticas preprofesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo del conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	25%
		Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	25%
		Matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la Carrera.	25%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	40%
5	Facultad Ciencias de la Educación	No entregan informacòn	
6	Facultad de Arquitectura	No entregan informacòn	
7	Facultad Ciencias Económicas	No entregan informacòn	
	Comercio Exterior	No entregan informacòn	
	Seguimiento de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	Hasta el marzo 2017 se recibe del DANU el informe 100% de los estudiantes son evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento Académico y aplicación de acciones afirmativas.	10%
	Planificación académica de la carrera.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente.	Cumplido

Distribución de trabajo y asignación de carga horaria	Hasta el mes de febrero y Septiembre de 2017 se desarrollará las siguientes actividades: Demanda académica, designación de gestión académica, reparto de asignaturas, socialización de carga horaria, aprobación de carga horaria, revisión y aval de la mismas, ingreso al SGA (horarios docentes no titulares) e ingreso al SGA (docentes titulares)	Cumplido
Distribución de trabajo docente aprobado por el Consejo de cada Facultad.	Hasta el 31 de marzo de 2017, se ha realizado la distribución del trabajo docente en cada Facultad.	Cumplido
Número de mejoras aplicados desde el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta el 31 de marzo de 2017, período 2017(1) hasta el 31 de agosto del 2017(2) el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	10%
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 2 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	Cumplido
Aprobación del Rediseño de la Carrera	Carreras Rediseñadas, hasta mayo de 2017.	Cumplido
Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	Hasta mayo de 2017, se matriculan 374 estudiantes y se culmina el proceso de matrícula en la universidad.	Cumplido
Plan de capacitación docente aprobado por Consejo Facultad	Hasta diciembre 2017, se cumple el 100% de la capacitación Académica.	10%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	La carrera de Hotelería, contará con un 6% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel, con relación al año anterior. (Maestrías y PhD).	10%
Número de becas de docentes y estudiantes con Relaciones Internacionales	Hasta Octubre 2017 se gestionan 10 becas académicas según necesidades de la población estudiantil para cursar en ambientes de aprendizaje del extranjero.	100%

Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Lograr el 100% de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	50%
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Recabar el 100% de los informes de Autoevaluación de Carrera, hasta marzo 2017 (periodo 2016-2) y hasta octubre 2017 (periodo 2017)	Cumplido
Número de informes semestrales de la evaluación Integral de desempeño de personal académico institucional a diciembre 2017, insertado en las mejoras de la planificación académica.	Recabar el 100% de los informes de Autoevaluación de Carrera, hasta marzo 2017 (periodo 2016-2) y hasta octubre 2017 (periodo 2017-1)	Cumplido
Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	Cada trimestre se solicita reporte a la Biblioteca sobre revistas y periódicos para uso de investigadores y estudiantes .	Cumplido
Número de salones de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de computación, salas de prácticas pre-profesionales con fines de acreditación.	Hasta el segundo trimestre de hacen las gestiones de adecuaciones de salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	10%
Número de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	Hasta el segundo trimestre se hacen las gestiones de adquisiciones de equipos de salas de docentes, laboratorios especializados, centros de computación con fines de acreditación.	25%
Número de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Hasta agosto 2017, se gestionará el 100% de construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .	25%
Número de gestiones de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	Se gestiona hasta diciembre del 2017, el 100% de materiales e insumos que garantizan un adecuado clima organizacional.	0%
Número de estudiantes que participan en el proceso de titulación.	Cada trimestre se ejecuta el 100% de procesos de titulación en cualquier modalidad para los aspirantes.	0%

Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	Cada trimestre se solicita reporte a la Biblioteca sobre revistas y periódicos para uso de investigadores y estudiantes .	20%
Número de estudiantes que participan en el proceso de titulación.	Cada trimestre se ejecuta el 100% de procesos de titulación en cualquier modalidad para los aspirantes.	0%
Número de proyectos ejecutados de fortalecimiento de la interculturalidad coordinados con el departamento de cultura.	Hasta diciembre del 2017 se planifica 2 eventos de fortalecimiento de la interculturalidad.	0%
Número de eventos y seminarios ejecutados de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 2 eventos y seminarios de inclusión social y económica. (departamento de bienestar estudiantil)	0%
Número de eventos ejecutados de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.(planificar elevento)	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades.	0%
Definición de lineamientos de trabajo y gestión de la investigación en la carrera.	Hasta agosto del 2017 se aprueba las líneas de trabajo de gestión de la investigación.	0%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta diciembre del 2017 apruban un proyecto por el Departamento Central de Investigación.	5%
Número de estudiantes que investigan, asociados a proyectos).	Hasta Diciembre del 2017, los estudiantes al menos el 10%, se involucran en proyectos de investigación.	10%
Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	Hasta diciembre 2017 se presentan informes de avances de proyectos de investigación.	10%
Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	El 6% de los docentes obtiene la acreditación en la SENESCYT como investigadores.	Cumplido
Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI	Hasta diciembre 2017 se presentarán, aprobarán y ejecutan 1 proyecto Semilla según cronograma.	10%
Número de publicaciones de carácter regional científico.	Todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indización regional.	10%

8

Facultad Carrera Hotelería y Turismo

Número de participación en eventos de carácter científico.	El 50 % de los docentes hasta diciembre del 2017 participara en un evento de carácter científico.	10%
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones en los programas curriculares.	Hasta diciembre del 2017, en la carrera se aplica, (en su currículo) al menos un resultado de investigación de tesis de Maestría o Doctorado y Proyecto de investigación de sus docentes.	10%
Eventos Científicos	La carrera organizara un evento científico con carácter nacional.	10%
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	La carrera es miembro de al menos 1 red nacional y 1 red internacional de conocimientos, hasta diciembre 2017.	10%
Definir las líneas de Vinculación en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	Hasta agosto de 2017, la carrera planifica sus programas en coherencia con líneas Institucionales de Vinculación con la Sociedad en función de la oferta académica en el marco del Plan Nacional del Buen Vivir.	10%
Número de Programas de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Hasta agosto 2017, la carrera establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos.	Hasta diciembre 2017, entrega 1 informe de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	0%
Número de beneficiarios, e impacto de convenios institucionales vigentes.	Hasta diciembre de 2017, se contará con un Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	Cumplido
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Hasta junio de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	0%

Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	Hasta Diciembre 2017, se ha diseñado un Programa de Educación Continua Comunitaria con la participación de docentes y estudiantes.	Cumplido
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos economicos, por alimentación, capacitaciones.	Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	Cumplido
Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 se han elaborado 1 estudios de perfil de los graduados de la carrera.(realizar seguimiento y reuniones de trabajo)	10%
Número de alumnos que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam.	Hasta diciembre de 2017, se han insertado el 2% de los graduados de la carrera.	10%
Número de Programas de Educación Continua para graduados.	Hasta diciembre de 2017, se ha diseñado y aprobado 1 Programa de Educación Continua para los graduados.	10%
Número de informes del área de seguimiento a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrán 2 informes de gestión de la comisión de seguimiento a graduados.	50%
Plan operativos de la carrera alineados al PEDI 2016-2020 y aprobados por Departamento de Planeamiento.	Duante el año del 2017 se actualizará el PEI de la carrera de acuerdo al PEDI institucional.	20%
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Cada trimestre del 2017, la carrera entrega las matrices por cada criterio de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa.	0%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	10%
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	Hasta mayo de 2017 sacar a concurso de mérito 5 vacantes de profesores a tiempo completo.	10%

	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Hasta diciembre de 2017, el 10% del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%
	Plan de Seguridad, riesgos, desastres, salud ocupacional y vigilancia de la carrera.	Hasta el segundo semestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con la seguridad integral.	20%
	Número de eventos, programas, proyectos de la carrera promocionados por el departamento de relaciones publicas.	Durante el año 2017 se mantiene informada a la comunidad en general de las actividades académicas, vinculación con la colectividad, investigación, eventos culturales, sociales y deportivas.	20%
	Informes de cumplimiento e implementación de los procesos para la gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre 2017, se ha cumplido con la implementación de los procesos institucionales en la carrera.	20%
	Número de procesos disciplinarios investigados, tomando en consideración el debido proceso y aplicando el Art. 107 de la LOES y los Art. 1 y 3 del Reglamento ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta diciembre de 2017, serán atendidos en un 100% todos los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	0%

FUNCION: FORMACIÓN (ACADEMIA): Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.

Macroproceso: Gestión Pedagógica y Curricular(Carrera Turismo)	Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	Hasta mayo de 2017, se matriculan el 100% de estudiantes de la carrera del primer periodo y hasta noviembre 2017 se matriculan el 100% de estudiantes del segundo periodo.	50%
	Número de informes de asesorías y acompañamiento en el proceso de autoevaluación de carrera.	Hasta diciembre 2017 se obtiene el informe de asesoría y acompañamiento a los docentes involucrados en los procesos de autoevaluación de carreras, de acuerdo al modelo CEAACES.	10%

FUNCION INVESTIGACIÓN: Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.

Macroproceso: Generación del conocimiento y saberes	Número de estudiantes que investigan, asociados a proyectos).	Hasta Mayo del 2017, los estudiantes al menos el 10%, se involucran en proyectos de investigación.	10%
-----------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.

Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de Programas de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Hasta Mayo 2017, la carrera establece 1 Programas en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	20%
	Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos, por alimentación, capacitaciones.	Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	30%

FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.

Gestión estratégica	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera		8,3%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	8,3%
Gestión de la calidad	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Hasta diciembre de 2017, el 80% del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos dos veces en temas generales dentro de la institución.	10%
	Número de eventos, programas y proyectos difundidos y promocionados de carrera coordinados con el departamento de relaciones publicas.	Durante el año 2017 mantendremos al 100% informada a la comunidad en general de las actividades académicas, vinculación con la colectividad, investigación, eventos culturales, sociales y deportivas.	8,3%
	FORMACIÓN (ACADEMIA) Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	50%
		Porcentaje de docentes capacitados.	100%

9

Facultad de Contabilidad y Auditoria

<p>CULTURA Y BUEN VIVIR Fortalece las manifestaciones culturales individuales y colectiva de la comunidad universitaria y sociedad, articulados a la docencia, investigación y vinculación hacia la construcción de una sociedad eficiente, justa y solidaria.</p>	<p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p>	<p>50%</p>
<p>VINCULACIÓN Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.</p>	<p>Porcentaje de actividades planificada para el desarrollo de proyectos rurales sustentable con la localidad.</p>	<p>100%</p>
<p>Nivelación y Admisión</p>	<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.</p>	<p>0%</p>
<p>Gestión Pedagógica y Curricular</p>	<p>Planificación académica de la <u>carrera.</u></p>	<p>0%</p>
	<p>Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la <u>Facultad.</u></p>	<p>0%</p>
	<p>Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de <u>los sílabos.</u></p>	<p>0%</p>
	<p>Número de informes de tutorías de acompañamiento estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p>	<p>10%</p>
	<p>Aplicación del Rediseño <u>Curricular de la carrera.</u></p>	<p>0%</p>
	<p>Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.</p>	<p>50%</p>
	<p>Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.</p>	<p>0%</p>
	<p>Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.</p>	<p>25%</p>
	<p>Porcentaje de Informes de Autoevaluación de carreras revisado a diciembre 2016.</p>	<p>0%</p>

Gestión Ambiente de Aprendizajes	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	0%
	Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	0%
	Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	0%
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	0%
	Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
Proceso de Gestión del Personal Académico	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	0%
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
	Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	0%
Graduación	Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.	0%
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	0%

10

Facultad Ciencias Administrativa-
Carrera de Marketing

Servicios de Buen Vivir e Interculturalidad	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%
Inclusión Social y Económica	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%
Fortalecimiento del Arte y Humanidades	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%
Generación del conocimiento Y saberes	Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	0%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	0%
	Número de Docentes que lideran e involucrados proyectos de investigación.	0%
	Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	25%
	Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	0%
	Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	10%
Fortalecimiento de la Masa Crítica	Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	0%
Gestión del Conocimiento, Investigación e Innovación	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	0%
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0%
	Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	0%

	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0%
Redes del Conocimiento, Investigación e Innovación	Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	0%
Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	100%
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0%
	Número de proyectos finalizados del 2017.	0%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
	Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	0%
	Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	0%
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%

			Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos, por alimentación, capacitaciones.	0%
		Seguimiento a Graduados	Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	0%
			Número de graduados que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam.	0%
			Número de Programas de Educación Continua para graduados.	0%
			Número de informes del área de seguimiento a graduados.	0%
		Gestión Estratégica	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	0%
			Plan Operativo Anual de la Carrera.	0%
			Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	8,33%
		Gestión de la Calidad	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	0%
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%
			Plan de Gestión de salud ocupacional de la carrera.	50%
			Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	0%
			Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	0%
11	Facultad ciencias Informáticas	No entregan información		
			Número de informes de tutorías de acompañamiento	10%

12	Facultad Enfermería	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la ULEAM una educación superior de calidad que forma talento humano con sólidos dominios científicos, tecnológicos, humanísticos dando respuesta a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	
			Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	30%
			Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	50%
			Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.	50%
		Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	8.3%
13	Fac. Ciencias del Mar	No entregan información		
		Planificación de la carrera Académica	Hasta el 28 de febrero 2017 se ha aprobado la planificación académica de la carrera.	100%
		Distribución de trabajo Académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el consejo de cada facultad.	Hasta el 28 de febrero de 2017, se ha realizado la distribución del trabajo docente en cada Facultad.	100%
		Autoevaluación de Carreras hasta diciembre de 2017.	Cumplir con la entrega de dos informes de Autoevaluación de Carreras solicitados por el DEI.	30%
		Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes.	Al finalizar cada periódico académico del 2017, se tendrá reporte del sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y de estudiantes.	50%
		Porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta diciembre del 2017 se habrá ejecutado 2 procesos de evaluación integral del desempeño docente.	100%
		Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta diciembre de 2017, se ha incrementado en un 10% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel, (Maestrías y PhD).	15%
		Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	Hasta febrero del 2017 se tiene aprobado por el Consejo de Facultad, los modos de titulación de la carrera.	100%
		Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Se ejecuta el 100% del proceso de titulación en cualquier modalidad para los aspirantes.	5%

14 Facultad de Secretariado Ejecutivo

Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	Hasta marzo del 2017 se aprueba las líneas de trabajo de gestión de la investigación.	80%
Número de proyectos de investigación aprobados por Comisión de Investigación Interna.	Hasta julio del 2017 se aprueban hasta el 10% de proyectos presentados por los docentes.	6%
Número de proyectos de investigación aprobados por Comisión de Investigación Interna.	Hasta julio del 2017 se aprueban hasta el 10% de proyectos presentados por los docentes.	6%
Número de Docentes que lideran e involucrados proyectos de investigación.	Hasta diciembre del 2017, el 10% de los docentes desarrollan investigación de algún tipo generativa o formativa.	6%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, al menos el 80% de docentes titulares publican al menos un artículo en revista con indización regional.	6%
Dos aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta octubre del 2017, en la carrera se aplica, (en su currículo) al menos un resultado de investigación de tesis de Maestría o Doctorado de sus docentes.	1%
Número de proyectos finalizados del 2016.	Hasta diciembre de 2017 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad en la zona centro sur de Manabí.	25%
Número de informes de seguimientos, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta junio 2017, se entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los proyectos que desarrolla la carrera.	75%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Hasta diciembre del 2017, el 100% de estudiantes inscritos para el desarrollo de prácticas pre profesionales durante el periodo 2017 (1) han cumplido con la entrega del informe final. Mientras que los estudiantes inscritos para el periodo 2017(2) tienen un avance del 60%.	12%
Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 se han elaborado 2 estudios de perfil de los graduados de la carrera.	5%
Plan Estratédico alineados al PEDI 2016-220	Hasta febrero del 2017 se habra presentado la planificación estratégica.	100%

		Número de matrices de seguimientos, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega el 100% de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa, solicitadas por el departamento de planeamiento.	30%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	30%
		Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	30%
15	Facultad de Derecho	No entregan información		
16	Facultad de Comunicación	No entregan información		
17	Facultad de Ingeniería Industrial		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	22%
		Desarrollar un oferta académica pertinente de grado y posgrado, que valore los recursos naturales y la bioversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de equipos de tecnología para las aulas y centro de computación de la carrera.	85%
			El porcentajes de vances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	85%
			Número de estudio de actualización de la oferta Académica.	50%
			Promover una organización y destiñn institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema de integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan Estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.
			Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión Académica, Administrativas y Financiera.	50%
	Facultad de Ingeniería	No entregan información		

	1. Consolidar las bases académico - jurídicas por campos del conocimiento, a través del rediseño curricular con fundamento en las nuevas tendencias de la ciencia y las necesidades de la población, así como, la integración de la instituciones con la comunidad, en calidad de ambientes de aprendizaje para el fortalecimiento organizacional de la universidad.	Distribución de trabajo docente aprobado por el Consejo de Facultad.	100%
	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU	Se solicitará al DANU el informe de estudiantes evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico, hasta septiembre del 2017	50%
	Planificación académica de la carrera.	Hasta el 29 de febrero 2017 se ha aprobado la planificación académica de la carrera.	100%
	Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de cada Facultad.	Hasta febrero y agosto de 2017, se ha realizado la entrega del trabajo docente en cada Facultad. (dos semestres)	50%
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta febrero y agosto de 2017, el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje (dos semestres)	50%
		Seguimiento y evaluación de carreras Rediseñadas, hasta mayo de 2017.	
		Se aplican dos encuesta a estudiantes en cada período (una en cada parcial)	
		Se presenta el 100% del sílabo (PEA) en cada período.	
	Número de informes de tutorías de acompañamiento estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 9 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	30%
	Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera		
	Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	En cada período académico se logra el 100% de la matrícula prevista antes de iniciar las actividades académicas.	100%
	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2016.	Lograr el 100% hasta octubre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	25%

Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2016.	Lograr el 100% hasta octubre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	25%
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Recabar el 100% de los informes de Autoevaluación de Carreras.	25%
	Se cumple con 100% de las recomendaciones derivadas del informe de Autoevaluación de la Carrera.	25%
Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	Se gestiona hasta abril del 2017, el 100% de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.	50%
Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	Hasta marzo del 2017, se publicarán los cuadros de distribución de docentes de acuerdo a sus perfiles y competencias específicos, la distribución de las materias a dictar, en cumplimiento la Leyes.	100%
	Alcanzar el 70 % de afinidad formación posgrado y titularidad.	25%
Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	Hasta octubre del 2017 se aplica el 100% del plan de mejoras de los resultados de la Evaluación integral del Desempeño del Personal Académico de la carrera.	25%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta diciembre de 2017, se ha incrementado en un 5% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel, (Maestrías y PhD).	0%
	Los dos docentes de la facultad que realizan estudios de maestrías cumplen satisfactoriamente con las evaluaciones del período.	0
Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	En octubre 2017, se gestionan becas de estudios de docentes en coordinación con DRI.	0
Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	Hasta febrero del 2017 se tiene aprobado por el Consejo Académico los modos-protocolos de titulación de la carrera.	100%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la	Cada semestre se ejecuta el 100% de procesos de titulación en cualquier modalidad para los aspirantes.	50%

18 Facultad de Psicología

carrera.	Se alcanza una tasa de titulación de 80% en cada período.	0
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta marzo del 2017 se aprueban los proyectos por el Departamento Central de Investigación.	0
Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	Hasta noviembre del 2017, se realiza 4 eventos científicos multidisciplinarios en la facultad.	0%
	Hasta 6 docentes presentan resultados científicos en eventos internacionales en el año.	20%
Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	Hasta diciembre 2017 se presentan informes de avances de 5 (100%) proyectos de investigación.	20%
Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	El 2% de los docentes obtiene la acreditación en la SENESCYT como investigadores, hasta mayo del 2017.	0
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta octubre del 2017, todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indización regional.	10%
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta octubre del 2017, en la carrera se aplica, (en su currículo) al menos un resultado de investigación de tesis de Maestría o Doctorado de sus docentes.	10%
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Hasta diciembre de 2017, la carrera es miembro de al menos 1 red nacional y 1 red internacional de conocimientos.	0
Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	Hasta diciembre 2017, la carrera establece 2 Programas en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	50%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	0
	Ejecución del 100% de las tareas del Proyecto de Alfabetización digital de docente de la Facultad de Psicología (dos sesiones de socialización y dos talleres) programadas para el año.	10%

proyectos.	Ejecución de el 100% de las tareas del Proyecto el lenguaje de señas, como apoyo al proceso de inclusión educativa de la diversidad en la universidad laica eloy alfaro de Manabí. (Tres talleres)	10%
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Hasta junio de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	10%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
	Se actualizan los convenios con las instituciones antes de comenzar cada periodo.	50%
Número de alumnos con ayudas económicas, becas por altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos economicos, por alimentación, capacitaciones.	Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	0
Número de informes del área de seguimiento a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrán 3 informes de gestión de la comisión de seguimiento a graduados.	0
	Se aplican el 100% de las recomendaciones derivadas del informe de gestión de seguimiento a graduados previstas para el año.	0
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Hasta Febrero del 2017 se habrá presentado la planificación estratégica.	100%
Plan Operativo Anual de la facultad.	Hasta julio del 2017 se habrá presentado la planificación operativa 2018.	0
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	12%
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	Hasta julio de 2017, gestionar concurso de mérito 5 vacantes de profesores y 1 vacantes de personal administrativo.	0

Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Hasta diciembre de 2017, el 10% del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	0
Plan de Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Hasta el segundo trimestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con programa de salud y seguridad ocupacional.	0
Plan de Programaciones sociales de la Facultad.	Hasta el mes de diciembre del 2017 se habrán cumplido con todas las programaciones sociales planificadas para el periodo.	25%
Sistema de Información aplicado en la carrera	Hasta marzo del 2017 se ha implementado el sistema de información que garantice la disponibilidad de información suficiente y oportuna para la toma de decisiones.	0
Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta octubre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	25%
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta diciembre de 2017, serán atendidos en un 100% todos los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	0
Hasta el 31 de octubre de 2017, el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	Plan de seguimiento del sílabo en las carreras aprobados por Consejo Académico.	50%
Hasta diciembre 2017 se ha presentado 2 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	Cordinadora de tutoría y Consejo de facultad.	0%
Hasta finales del 2017 la carrera ha sido rediseñada	Proyectos de Rediseños Curriculares presentados al CES, aprobado y en ejecucion.	50%
Hasta fines del segundo semestre del 2017 se hacen las gestiones de adecuaciones para salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	Plan de adecuacion para salas de docentes y laboratorios y cómputación.	70%
Hasta el segundo cuatrimestre del 2017 se prevé la reforestación de las áreas de la carrera.	Proyecto jardín Botanico Universitario.	50%

Hasta diciembre del 2017, se habrá realizado 2 seminario de inclusión social y económica.	Eventos y seminarios similleros en diversos campos desde el departamento de Cultura.	25%
Hasta el primer cuatrimestre del 2017 se aprueban los proyectos por el Departamento Central de Investigación.	Plan de investigación del Departamento Central de la Universidad.	0%
Hasta diciembre del 2017, los estudiantes al menos el 5%, se involucran en proyectos de investigación.	Programas y proyectos institucionales desde el departamento central de investigación.	35%
Hasta finales del 2017, se aprueba y se ejecuta la planificación de 2 eventos científicos multidisciplinarios.(jornada y congreso)	Planificacion Académica	45%
Hasta diciembre del 2017, se realizan al menos 2 cursos o asesorías de redaccion científica para la carrera.	Planificación del departamento central de Investigación	50%
Hasta diciembre 2017 se finalizan por lo menos 2 proyectos Semilla.	Programa Semilla de la uleam	50%
Hasta diciembre del 2017, todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indización regional.	Programa de publicaciones de carácter científico del DCI	50%
Hasta diciembre del 2017 el 25% de los docentes participan en eventos científicos.	Programa del Departamento Central de Investigación.	50%
Hasta diciembre del 2017, en la carrera se aplica, (en su currículo) al menos un resultado de investigación en algunos de los programas curriculares.	Programa del Departamento Central de Investigación.	50%
Hasta el primer cuatrimestre 2017, la carrera establece 1 programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	Programas de Vinculación aprobados por el Consejo de Facultad y por el Departamento de Vinculación.	20%
Hasta diciembre del 2017 se finalizan los 3 Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados.	Proyectos de Vinculación ejecutados. Informes de Ejecución de los proyectos.	50%
Hasta el primer semestre de 2017, se contará con un Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	80%
Hasta el primer semestre de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	Plan de integración entre Investigación, Vinculación y Docencia.	80%
Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Programa de pasantías y prácticas pre-profesionales desde el Departamento de Vinculación con la Sociedad.	50%

		Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	Programa de becas académicas a los alumnos del Departamento de Bienestar Estudiantil.	20%
		Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa anual.	Matrices de seguimiento, monitoreo del cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual de la carrera.	50%
		Hasta finales del segundo semestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con la seguridad integral.	Programa de seguridad, riesgos, desastres, vigilancia y salud ocupacional institucional.	50%
		Hasta finales del segundo semestre del 2017 se hará la gestión respectiva de salud Ocupacional de la carrera.	Programa de seguridad, riesgos, desastres, vigilancia y salud ocupacional institucional.	50%
		Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	Procesos académicos, administrativos y financieros institucionales.	50%
		Hasta diciembre de 2017, serán atendidos en un 100% todos los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	Planificación de sesiones ordinarias y extraordinarias con los miembros de la Comisión de Disciplina.	50%
20	Extensión Bahía de Caráquez	No entregan información		
21	Extensión Chone	1.Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico	10 informes tutorías
			Porcentaje de Informes de Autoevaluación de carreras de la Extensión revisados a diciembre de 2017	100%
		Macroproceso: Gestión Pedagógica y Curricular	Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Carreras Rediseñadas, hasta mayo de 2017.
			Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	100%
		Macroproceso: Gestión Ambiente de Aprendizajes	Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	100%
			Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	100%

22

Extensión El Carmen

Servicios de Buen Vivir e Interculturalidad	Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Hasta diciembre de 2017 se prevé la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.
Servicios de Buen Vivir e Interculturalidad	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	1
Inclusión social y económica	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	1
Fortalecimiento del Arte y Humanidades	Número de Docentes que lideran e involucrados proyectos de investigación.	60%
Macroproceso: Generación del conocimiento y saberes	Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	10%
	Número de eventos científicos multidisciplinares organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	1
	Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	2%
Macroproceso: Fortalecimiento de la masa crítica	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	2
Macroproceso: Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de proyectos finalizados del 2016.	5
	Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Hasta septiembre de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.
	Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	2

			Número de alumnos con ayudas económicas, becas por altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos, por alimentación, capacitaciones.	50%
			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	2
		Seguimiento a graduados.	Número de Programas de Educación Continua para graduados .	2
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	1
		Gestión de la calidad	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	100%
23	Campus Pedernales	No entregan información		
24	Unidad Medio Ambiente	No entregan información		
25	Postgrado (CEPIRCI)	Ofertar una propuesta de educación superior innovada, contextualizada, flexible, pertinente y trascendente por campos del conocimiento.	Porcentaje del estudio de actualización de los procesos de formación de postgrado.	20%
		Implementar la Unidad de Organización curricular de Titulación, generando políticas de integración, vinculación y formación continua con universidades, sectores productivos y gobiernos locales.	Planificación de nuevas maestrías de acuerdo a las necesidades de los graduados.	20%
			Número de difusión, admisión y ejecución de las maestrías aprobadas.	0%
		Gestión de la calidad.	Elaboración y entrega de las Matrices A4.	8.3%
			Elaboración del POA 2018.	70%
26	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación Internacional de la Comunidad Universitaria.	N° de programas.	100%
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismo Internacionales para capacitación de becas.	N° de alianzas estratégicas y organismos Internacionales/Nacionales.	100%
			N° de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	100%
			N° de convenio propuesto.	100%
			N° de beneficiarios de la aplicación de convenios.	No
			Gestionar el ingreso a redes Internacionales.	N° de ingreso de redes.

		Difusión de congresos Nacionales e Internacionales.	N° de congresos.	100%
27	Departamento de Evaluación Interna	Hasta Diciembre 2017, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Número de indicadores del modelo de evaluación institucional rectificadas en el GIIES.	N/A
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento o Mejora Institucional a diciembre de 2017.	0,00%
			Número de informe de autoevaluación institucional publicados en la página web de la universidad del periodo de evaluación según modelo del CEAACES.	N/A
			Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional y/o evaluación externa.	0,00%
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES.	0,00%
		Hasta diciembre 2017, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Número de carreras que están en proceso de acreditación que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en la ejecución de los planes de fortalecimiento aprobados por el CEAACES.	9,00%
			Número de carreras que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en el proceso de autoevaluación de carreras.	8,33%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	16,67%
		Hasta diciembre 2017, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de participación semestral de las Unidades Académicas en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.	N/A
			Número de informes semestrales de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional a diciembre 2017	42,62%

		Hasta diciembre 2017, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Número de servicios contratados	N/A		
28	Departamento de Planeamiento	Planificación Estratégica Institucional 2016-2020.	Evaluación del Plan Estraéxico de Desarrollo Institucional PEDI 2016 - 2020.	100%		
		Plan Operativo Anual	Consolidación de los resultados obtenidos en la evaluación de los Planes Operativos Anuales 2016 de los departamentos.	100%		
		Rendición de Cuentas 2016	Se Cumplió con el ingreso de las matrices de Participación Ciudadana y Control Social para el informe de Rendición de Cuentas.	100%		
			Informe del avance e informe de Rendición de Cuentas al Señor Rector 2016.	70%		
		Matrices A4 Y K	10 Unidades Académicas(carreras) realizan mensualmente la entrega de la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes mayo.	47%		
			17 departamentos realizan mensualmente la entrega de la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes mayo.	80%		
			Los departamentos que ejecutan los proyectos de inversión Pública matriz K mensualmente (9 proyectos Investigación, 1 proyectos del Departamento Técnico).	90%		
			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las unidades académicas y administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%		
				Actualización de Software para la gestión de Biblioteca "KOHA".	Operatividad del Sistema "KOHA" movimiento bibliograficos.	6509 Prest.

29	DIBSE	Números de suscripción a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E- libro.	60594 Consl.
30	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Formulación de lineamientos de trabajo y gestión de la investigación en cada facultad y carrera.	10,00%
			Ejecución, seguimiento y evaluación parcial de ejecución del plan de investigación.	10,00%
			Plan de difusión de los proyectos a través de medios de comunicación.	5,00%
			Talleres de socialización de proyectos de investigación.	5,00%
			Estudio de problemas por sectores de la economía para alineación de programas y proyectos como investigaciones de grado con postgrado.	2,00%
			Docentes desarrollan investigación de algún tipo (generativa o formativa)	10,00%
			Docentes categorizados como investigadores.	1,00%
			Creación de consejos editoriales.	0,00%
			Estudiantes desarrollan investigación de algún tipo (generativa o formativa)	0,00%
			Libros publicados con ISBN.	3,00%
			Publicaciones de investigaciones de docentes y estudiantes en revistas de la Uleam	1,00%
			Publicaciones en revistas científicas indexadas a nivel regional.	1,00%
			Ponencias en eventos científicos.	1,00%
			Números de programas y proyectos de Inversión Pública, incorporados en las carreras participando docentes y estudiantes.	5%
Actividades Investigativas relacionadas con las Facultades o Unidades Académicas donde se integre el Docente y Estudiante.	3,00%			

			Seguimiento de convenios de movilidad de estudiantes, docentes y/o investigadores para asegurar su ejecución.	1,00%
			Asociación a redes Nacionales y redes Internacionales de conocimientos.	0,00%
31	Departamento de Edición y Publicación	Editar y publicar libros académicos, de connotación científica e investigativa.	Número de edición y publicación de libros por mes.	4
		Corregir los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Número de manuscritos que han sido aprobados por mes.	4
		Diagramar los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Número de diagramados aprobados por mes.	2
		Registrar los derecho de autor e ISBN de los libros a publicar.	Número de libros registrados por mes.	4
		Actualizar las informaciones publicadas desde los soportes de comunicación del DEPU.	Número de actualizaciones realizadas desde los soportes de comunicación del DEPU.	7
32	Departamento Vinculación con la Colectividad	No entregan información		
33	Departamento de Cultura.	Fortalecer el arte del Teatro a través de la presentación de proyectos teatrales.	Registro de asistencia a la reunión.	100%
		Fortalecer el arte de la Danza a través de proyectos dancísticos.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades para gestionar los proyectos.	100%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de presentaciones de los grupos artísticos adscritos al Departamento de Cultura.	Fotos de presentaciones de los grupos en diferentes escenarios de la ciudad y la región.	100%
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades.	100%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
34	Asesoría Jurídica	No entregan información		
35	Procuraduría Fiscal	No entregan información		
		Examen especial a la administración, registro, control, uso y destino de los bienes de larga duración al aseguramiento de los bienes muebles e inmuebles, y recuperación de valores de los bienes siniestrados y gastos causados por este concepto.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 1/3	100%

36	Auditoría Interna	Al proceso de aprobación y concesión de becas y comisión de servicios con remuneración otorgados a los docentes y servidores, y al cumplimiento del porcentaje para la contratación y nombramiento de personas con discapacidad amparados a la ley Organica de Servicio Público.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados2/3	40%
		Operativo de control de vehiculos, feriado " Día del Trabajo"	Número de control vehicular planificados/ número control vehicular ejecutados3/9	100%
		Operativo de control de vehiculos, feriado " Batalla del Pichincha"	Número de control vehicular planificados/ número control vehicular ejecutados4/9	100%
37	Departamento de Organización y Métodos	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo Institucional.	Proceso Académico aprobados	1%
		Fortalecer la gestión Universitaria a través de la sistematización de procedimientos basado en los principios de la gestión por resultados.	Formatos Institucionales codificados y revisados	4%
			Procedimientos Administrativos evaluados	50%
			Procedimientos Académicos evaluados	33%
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoria del Pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento.	1%
		Mejorar la calidad del entorno laboral del Departamento de Organización y Métodos.	Total de materiales de oficina y suministro de limpieza.	10%
			Total de capacitación del personal del Departamento de Organización y Métodos.	50%
			Total de equipos de computación adquiridos.	40%
			Total de equipos de tecnológicos adquiridos.	40%
				Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas.
Hasta noviembre del 2017 se culminará el Plan estratégico del departamento de Relaciones Públicas.	Plan Estrategico del Departamento de Relaciones Públicas.			8.33%

Dpto. Relaciones Públicas

Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	POA 2018	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017.	Matrices de evaluación del POA 2017.	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Matrices a4 2017	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de Equipos informáticos para el Departamento de Relaciones Públicas.	Total de Equipos informáticos a adquirir para el Departamento de Relaciones Públicas.	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido.	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complexivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicaciones que la Institución demande, para sustentar en físico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y El Mercurio.	0%
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam.	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario.	cumple
Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario)	Edición de página Informativa de la ULEAM PARA Diario El Mercurio.	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario.	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias.	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución.	8.33 %
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.	8,33%

		Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logística y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016.	Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general.	8.33%
		Se realizarán ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletín de prensa , publicación en los medios de comunicación.	Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias.	0%
		Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la página web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional.	Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución .	8.33%
		A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)	Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater.	0%
		A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad	Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.	8.33%
39	Vicerrectorado Administrativo	Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo: Fecha: Martes, 17 de enero de 2017 1. Revisión de la Ejecución Presupuestaria del año 2016. 2. Revisión y análisis del Presupuesto y las Disposiciones Generales para el ejercicio fiscal 2017.	1%
		Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos emitidos por la Empresa TAME E.P. en el mes de mayo del 2017.	100%

		Emitir pasajes aéreos por agencia de viajes en rutas internacionales, para autoridades, funcionarios, servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos internacionales emitidos por Agencia de Viajes, en el mes de mayo del 2017.	100%
		Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.	Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.	10
40	Departamento Financiero	No entregan información		
	Área de Contabilidad	No entregan información		
	Área de Tesorería	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/ CUR pagados año *100	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Garantías vigentes actas de entrega recepción/total garantías recibidas.	100%
41		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Viáticos tramitados/No. Viáticos aprobados en el año por contabilidad *100	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Total de registros de ingresos/ no. Total de documentos emitidos año*100	100%

		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Total de declaraciones efectuadas/ no. Total de obligaciones tributarias*100	100%
42	Área de Recaudación	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas	Valores recibidos monetarios y/o documentarios / Sumatoria de los Documentos emitidos por la seccion de Recaudación.	100%
	Área de Bodega	Registrar, legalizar, receiptar, controlar, custodiar y entregar todos los materiales, herramientas, equipos, utiles de oficina y otros bienes muebles e inmuebles, contribuyendo a la mision del Area Financiera y consecuentemente al objetivo institucional.	Procesos de Ingresos por Materiales y Bienes recibidos y depachados.	100%
	Control de Bienes		No entregan informacón	
43	Departamento de Talento Humano	Satisfacer todos los requerimientos de los servidores públicos, trabajadores y de la comunidad.	Atención al usuario interno y externo.	100%
			Revisión y creación (física y digital) de los expedientes del personal de la Institución.	100%
			Elaboración de Informes técnicos por comisiones de servicios con o sin sueldo (por estudios, capacitación, años sabáticos y traslados) del personal administrativo y de servicio con su respectiva acción de personal. Acciones de subrogaciones, reclasificación y traslado del personal Docente.	100%
			Informes jurídicos.	100%
			Informes para la contratación del personal que ingresa a la institución en el semestre 1-2017.	100%
			Acciones de subrogación, reclasificación y traslado del personal docente.	100%
			Base de datos actualizada del personal administrativo, docente y de servicios (ingresos, traslados, licencias, amonestaciones, cambios de remuneración, cambios de área).	100%

		Número de evidencias alojadas en el sistema SPRYN e-SByE, e-SIGEF, SIPREN del Ministerio de Finanzas del Ecuador.	100%
		1 Informe mensual de nóminas, reformas y procesos en el sistema del ministerio de finanzas SPRYN.	100%
	Potenciar los servicios, del Área de ROLES (Sección de Remuneración) a fin de satisfacer de forma eficaz y eficiente a los usuarios internos y externos.	Atención de servicio a los usuarios internos y externos.	100%
		# de pagos por concepto de renuncias, suspensiones y fallecimientos.	90%
		Revisar pago de planilla de aportes al IESS y procesar su pago oportuno.	100%
		# de subrogaciones realizadas al personal docente.	100%
		Informes de conformidad a lo dispuesto en el Art. 76. de Contraloría General del Estado.	100%
		Gestiones realizadas por parte del área de Bienestar Social (informes sociales por enfermedad, licencias y otros)	100%
	Prestar un buen servicio para satisfacer necesidades básicas de los servidores.	Informes licencias por enfermedad y otros.	100%
Unidad Central de Coordinación Informática	No entregan información		
Departamento Técnico	No entregan información		
Área de Mantenimiento	Planificar anualmente mantenimiento preventivo correctivo.	Realizar el mantenimiento en los predios universitario.	25%
	Administrar y ejecutar el Plan Anual de Mantenimiento.	Plan de mejoras en ejecución.	
	Dirigir disciplinariamente de la Comunidad Universitaria.	Porcentaje de requerimientos atendidos en la comunidad Universitaria.	
	Proceso de administración de contrato y acompañamiento de la fiscalización con contrato c-28-2016-CP-DPF-ULEAM: Correspondiente del contrato eléctrico c-25-2016-CP-DPF-ULEAM nominado.	Proyecto de repotenciación eléctrica para beneficio de la Institución (Unidades Académicas y Administrativas)	100%
	Atención de emergencia eléctrica por fundición de un puente de conexión en medio voltaje. Se denunció a la Cnel y se reparó después de varias gestiones el día lunes 8 de mayo.	Se denunció al call center y a la unidad de grandes clientes.	100%
	Se generó informe a las autoridades sobre los eventos eléctricos que generaron la falta de servicio eléctrico en algunas áreas del Campus Uleam- Manta.	Se informó a las autoridades sobre los eventos eléctricos.	100%

Unidad Eléctrica

Se da asisntencia eléctrica ala UCCI (unidad internet) sobre falta que existe en el equipo de transferencia automática para el respaldo de energía eléctrica de sus UCCI.	Solicitud verval por parte del Director UCCI.	100%
Se asiste con técnico y material para superar una falla por rompimiento de fusible en medio voltaje. En la facultad de Arquitectura.	Solicitud verval por parte del residente de obra particular.	100%
Atención al requerimiento del Sr. Juan Carlos Cevallos por desperfecto eléctrica a un costado del Auditorio fac. Derecho.	Solicitud verval.	100%
Se atiende la emergencia por falta de energía eléctrica en los sectores de la Fac. Trabajo Social, Auditorio Ing. Industrial.	Solicitud verval.	100%
El Jefe de la Unidad Eléctrica sale de vacaciones los días 23 y 24 mayo 2017.	Solicitud tramitada por TTHH. Y aprobadas por el aDirexctor Técnico periodo 2017.	100%
Mediante comunicación de Rector de la Uleam se me solicita desocupar mis oficinas de la Unidad Eléctrica sediendo la misma a otra área de la Uleam, la Unidad se quedo sin espacio físico propios.	Oficio generado desde el Rectorado.	100%
	Realizar control y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.	7.12%
	Brindar charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	16.92%
	Brindar charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	41,55%
	Emitir certificaciones, informes, derivaciones y asesoramiento requerido de acuerdo a las competencias de cada área.	20,81%
	Elaborar los Manuales de Procesos, enviados al Departamento de Organización y Métodos.	0,00%
	Gestionar convenios inter-institucionales e institucionales.	0,00%
	Socializar y ejecutar del Proyecto "Promoción, prevención e intervención sanitaria."	0%

Departamento de Bienestar Universitario

Sin Objetivo

		Socializar y ejecutar el proyecto: "Políticas para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria"	0,00%
		Porcentaje de incremento de alumnos de las carreras que reciben distintos servicios de bienestar.	0,00%
		Elaborar del Plan Operativo Anual 2018.	0,00%
		Controlar y monitorear los avances de la gestión administrativa.	8,33%
		Remitir consolidado de las matrices de A4 al departamento de Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8,33%
		Evaluación de Desempeño al personal del Departamento de Bienestar Estudiantil.	0,00%
		Seguro Estudiantil.	0,00%
		Número de medicina básica, materiales e insumos para laboratorio y servicios de Bienestar Estudiantil.	0%
Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad(publico); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta area se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	6.40%
		Emitir/Validar los certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	15,33%
Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratotio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitario y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico.	11.67%
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	33.57%
Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	7,00%

	Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	3,33%
	Trabajo Social	Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Exoneración de matrícula y títulos universitario de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.	0.00%
			Revisar documentación para acceder a los servicios y beneficios de los estudiante que así lo requieran.	5.08%
	Área Becas	Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de Becas otorgadas a los estudiantes según las normativas y Reglamento de Becas.	0.00 %
			Número de estudiantes que reciben apoyo económico e incentivos para eventos científicos o capacitaciones según las normativas y reglamentos.	0.00%
			Número de alumnos becados para estudios en el extranjero	0.00 %
			Porcentaje de programas o actividades de acciones afirmativas e inclusión social para la comunidad universitaria.	0.00 %
	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alabación de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología.	11,50%
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.	12,22%
46	Compras Públicas	Contar con un sistema de gestión financiera alineado a la gestión académica priorizando el bienestar de la comunidad universitaria hacia	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Contratación.	8,33%
			Total de reuniones con el personal de Compras Públicas.	8,33%

		de la comunidad universitaria hacia una permanente rendición de cuentas.	Total de reuniones con áreas requerientes.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de las matrices A4 y K.	8,33%
47	Imprenta y Reproducción Universitaria		No entregan información	
49	Seguridad y Vigilancia		No entregan información	
48	Sección Transporte		No entregan información	
49	Secretaría General		No entregan información	
50	Archivo Central		Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	13.58%
			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	13.58%
			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	13.58%
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100%
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%
			Se realizan informes estadísticos anuales.	0%
			Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo.	100%
51	Cesecca		No entregan información	
52	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Numero de turista y usuarios que ingresaron. - numero de turistas satisfechos. - Numero total de registrados.	440 pers.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	50 Est.
		Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Publico en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	9 pers.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL (Mayo 2017)	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO	

RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):	Phd. Rocío Piguave Pérez
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	rocio.piguave@uleam.edu.ec
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	052-623740 Ext.264 / 332

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.