

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
1	Rectorado	Total de Sesiones ordinarias y extraordinarias al OCAS	Hasta Diciembre de 2017, se cumplirá con el total de sesiones ordinarias al OCAS (1 vez al mes) para tratar y aprobar actividades y/o asuntos de índole académicas, investigativas, vinculación, administrativas y financieras de la Uleam.	25%
		Total de contratos suscritos y autorizados por la Universidad	Hasta diciembre de 2017, se contará con todo los informes sobre el número de autorizaciones de gastos y suscripciones de contratos adjudicados en el portal de compras públicas a nombre de la Universidad, elaborados por el Departamento de Compras Públicas de la ULEAM .	25%
		Total de Títulos universitarios de grado y postgrado que suscribe el rector.	Hasta diciembre de 2017, se elaboró el reporte con el total de títulos firmados por el Rector.	25%
		Total de designaciones y posesiones a autoridades académicas, profesores, empleados y trabajadores.	Hasta Diciembre de 2017, se solicitará al Departamento de Talento Humano dos informe sobre el número de designaciones realizadas a: Decano/a Directores/as de Escuelas Integradas y Directores/as de Centros de Investigación y posesiones a profesores, empleados y trabajadores.designados.	50%
		Total de expedientes administrativos, para la aplicación de sanciones a los funcionarios, empleados y trabajadores.	Hasta diciembre de 2017, se solicitará al Departamento de Talento Humano el total de expedientes administrativos, para la aplicación de sanciones a los funcionarios, empleados y trabajadores de la Universidad de acuerdo a Ley y a la Normativa Interna de la Institución.	50%
		Total de concesión de licencias a funcionarios, empleados y trabajadores.	Hasta diciembre de 2017, se solicitará dos informes semestrales sobre el total de trámites aprobados para la concesión de licencias y permisos de Talento Humano de la Institucion hasta por noventa (90) días en un año.	50%
		Total de convenios de cooperación Interinstitucional, Locales, Nacionales e Internacionales, de intercambio académico y científico, tecnológico y cultural.	Hasta diciembre de 2017, se solicitará dos informe de convenios de cooperación Interinstitucional, locales, nacionales e Internacionales, de intercambio académico y científico, tecnológico y cultural realizados en la Institución.	50%
		Total de requerimientos atendidos en base a las solicitudes internas y externas a la institución	Hasta diciembre de 2017, se comunicará el total de solicitudes internas y externas atendidas por este Rectorado, a fin de dar solución a los requerimientos presentados.	25%
		Número de ceremonias académicas y actos oficiales de la Universidad presididos por el Rector.	Hasta diciembre de 2017, se contará con 4 informes sobre el número de ceremonias académicas y actos oficiales de la Universidad presididos por la Máxima Autoridad Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD, Rector ULEAM.	25%
		Total de matrices A4 -LOTAIP reportadas al Departamento de Planeamiento	Hasta Diciembre de 2017, se presentará al Departamento de Planeamiento, 12 matrices A4 para cumplir con el proceso de transparencia de la LOTAIP.	8,33%
		Total de matrices de seguimiento y evaluación del POA al Departamento de Planeamiento	Hasta Diciembre de 2017, se presentarán 4 matrices de seguimiento y evaluación del POA de Rectorado para el monitoreo y cumplimiento de las metas programadas.	25%
Total de requerimiento de adquisiciones de materiales de oficina, aseo y limpieza.	Hasta diciembre de 2017, se ha realizado el proceso de adquisición de materiales de oficina, aseo y limpieza realizado por este Rectorado.	25%		
2	Vicerrectorado Académico	No entregan información		
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de admisión y nivelación.	Matrículas del Curso de Nivelación de Carrera Primer Semestre 2017 en coordinación con las Unidades académicas (11-05 al 30-06-2017).	100%
			Nº 1879 alumnos matriculados para el Curso de Nivelación I Semestre 2017 .	100%
			Visitas a Unidades Académicas para guiarles en el desarrollo del Curso de Nivelación periodo 2017 (1) con los coordinadores de Carrera y sus secretarías a cargo de la Nivelación.	100%
			Nº 2 reuniones con autoridades y coordinadores de Admisión de las universidades de la provincia de Manabí para tratar propuesta de Nivelación 2017 (2).	100%
			Nº 1 Taller con los presidentes y vicepresidentes de los paralelos del Curso de Nivelación, para analizar el cumplimiento académico y formas de evaluación.	100%
			Nº 3 Reuniones con autoridades de la Universidad así como con decanos y director de la Universidad de Internet.	100%
4	Facultad de Medicina	No entregan información		

		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	
		Planificación académica de la carrera.	
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	
		Informe de resultados de la aplicación de la ficha de seguimiento de sílabos.	
		Informe final y Planes de capacitación aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10
		Rediseño Curricular de la Carrera acorde a los lineamientos del CES.	
		Número de estudiantes del primer semestre matriculados remitidos a la Secretaría General.	
		Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	50
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Coordinación con el Departamento de Relaciones Internacionales para gestión de becas estudiantiles.	
		Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras y Planes de Mejoras revisados a diciembre de 2017.	
		Porcentaje de construcción y adecuación de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	25
		Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	25
		El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	
		Requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	
		Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	
		Porcentaje de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	
		Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.
	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.		100
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.		
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.		
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.		15
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	

Facultad Agropecuaria Carrera
Agroindustrial / Recursos Naturales y
Ambientales

<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Estudio de las relaciones de género en la comunidad universitaria, para determinar la estrategia de transverzalización de equidad en la ULEAM	
	Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	
	Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	
	Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	
	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de vinculación de la Universidad.	
	Número de Cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero en Recursos Naturales y Ambiente .	20
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.		
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.		
Número de proyectos de vinculación vigentes desde 2016.		
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	25	
Número de Planificación de nuevos Programas o Proyectos que integren acciones de docencia, investigación y vinculación que den respuestas a las expectativas y necesidades de las sociedad enmarcada con la Planificación del Buen Vivir.		
Número de informes del área de seguimiento a graduados.		
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .		
Plan Operativo Anual de la carrera		
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8,33	
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	8,33	
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.		
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.		
Sistema de Información aplicado en la carrera.		
Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.		
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>		

		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se han presentado informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	10
	Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros adquiridos para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	Hasta diciembre del 2017 se alcanzará un mínimo del 80% de adquisiciones de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación.	25
	Número de proyectos de investigación aprobados en la carrera	Hasta junio del 2017 se desarrolla y aprueba 1 proyecto de investigación.	100
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	50
	% de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Los alumnos del 9no semestre han realizado el total de horas de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera.	50
	Número de informes del área de seguimiento a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrán 2 informes de gestión de la comisión de seguimiento a graduados.	50
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega el 100% (12) de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa.	8,33
	Plan de Gestión de salud ocupacional de la carrera.	Hasta el segundo trimestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad ocupacional.	100
		El 100 % de los estudiantes serán evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	30%
		Hasta abril de 2017 la Carrera planifica sus programas en coherencia con las líneas institucionales de vinculación.	50%
		Porcentaje de graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	25%
		Mejoramiento de las áreas verdes de la Unidad Académica, coordinado con el Departamento de Medio Ambiente.	25%
		Número de informes de tutorías estudiantiles entregadas a vicerrectorado.	40%
		Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
		Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	60%

Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.

Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y estudiantes.	50%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	50%
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	50%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	20%
Hasta diciembre de 2017 se realizan 24 reuniones de trabajo de la comisión de investigación para seguimiento y verificación del impacto de las mismas.	50%
Porcentaje de alumnos de las carreras que reciben distintos servicios de bienestar Estudiantil	50%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	15%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	50%
Número de reuniones de la Comisión de investigación para seguimiento de los proyectos y/o actividades investigativas.	50%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: "Observatorio proactivo de vinculación para la capacitación social y profesional en emergencias Sísmicas"	50%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: Los Patrones Culturales y su incidencia en la sexualidad de la población del sitio Cárcel del cantón Montecristi, 2017-2018.	50%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: "Discriminación y Estigmatización de la Transexualidad cuando la Prostitución es la solución"	50%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Estudio de las relaciones de género en la comunidad universitaria, para determinar la estrategia de transversalización de equidad en la ULEAM, como principio de calidad de las IES"	50%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	25%
Número de redes nacionales e internacionales en coordinación con el departamento de investigación y vinculación	25%
Número de reuniones de la comisión de vinculación para seguimiento de los proyectos y/o actividades investigativas.	50%
Número de informes de prácticas preprofesionales.	50%
Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM: Prevención de la drogadicción en niños, niñas y jóvenes de la comuna Bajos del Pechiche del cantón Montecristi, 2017-2019.	50%
Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM: Fortalecimiento de las relaciones intrafamiliares de los pescadores del cantón Jaramijó, 2015 - 2017.	50%
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	50%

Fac.Trabajo Social

			número de alumnos que realizan prácticas preprofesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo del conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
			Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	50%
			Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	50%
			Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	25%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	50%
7	Facultad Ciencias de la Educación (Mención Ingles)	FUNCION FORMACION:Desarrollar una oferta Académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Plan de mejoras aplicado a partir de la de la autoevaluación de la carrera 2016 (2)	0%
			Número de informes mensuales de gestión académica y administrativa de la coordinación	9%
			Número de informes de tutorías de acompañamiento estudiantil	13 %
			Número de certificaciones de nóminas de estudiantes matriculados emitidos por la Secretaría General.	0%
			Número de informes de tutorías académicas y tutorías de titulación.	13 %
			Número de informes de tutorías de titulación.	9 %
			Número de solicitud al Vicerrectorado Academico de los requerimientos de capacitación de los docentes, según los resultados de FIDPA	0 %
			Número de socializaciones a los estudiantes del informe de Evaluación Integral de Desempeño Docente académico de la carrera	50%
			Porcentaje de cumplimiento del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico de la carrera.	50%
			Porcentaje de docentes que participan en ponencias nacionales e internacionales	10%
			Porcentaje de publicaciones de artículos científicos, libros, capítulos de libro y otros de carácter regional o internacional.	12%
			Porcentaje de publicaciones de artículos científicos, libros, capítulos de libro y otros de carácter regional o internacional.	10%
			Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	JUNIO 2017
			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos	JUNIO/17
			Número de proyectos finalizados en 2017.	JUNIO 2017
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
8	Facultad de Arquitectura		No entregan informacòn	
9	Facultad Ciencias Económicas Comercio Exterior		No entregan informacòn	
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	Hasta octubre del 2017, la carrera de Hotelería aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí (5 hasta octubre y 5 en noviembre) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres	Proceso
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 35 docentes.	100%
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta diciembre del 2017, se ha realizado 2 informes de la distribución del trabajo docente en la carrera de acuerdo al perfil profesional y pedagógico del docente.	100%

Informe del Rediseño Curricular de la carrera	Hasta abril de 2017, se aprueba por el CES el Rediseño de la carrera de Hotelería.	100%
Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo	Incrementar en el mes de septiembre en un 100% la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	94%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta marzo y octubre de 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados aprobado y socializado de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	En proceso
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	10%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 5 becas de apoyo económico y d estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Proceso
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	Proceso
Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	25%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de quipos de computación para salones de clases y de centros computación necesarios en ambientes de aprendizajes	Proceso
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Proceso
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	En los meses de agosto y diciembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	Proceso
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta octubre de 2017, el 60% de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Economía del Turismo.	60%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta febrero del 2017 se han graduado 59 de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación. Y en los siguientes meses se darán nuevos procesos de titulación	En este trimestre no se ha cumplido este proceso
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Hasta octubre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	Proceso
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta octubre del 2017 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. Planificado con el Departamento de Cultura	Proceso
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. "Capacitación para mejorar el conocimiento de servicio a personas con discapacidad"	Proceso

Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades Conferencia de Arte, Cultura, identidad y Gastronomía.	Proceso
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENECYT	Hasta el mes de diciembre de 2017 (2) docentes se acreditarán en la SENECYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	1%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, 100% docentes titulares y no titulares publican al menos un artículo en revista de alto impacto regional. 3 docentes culminan sus libros con revisión par académico.	100%
Participación en eventos nacionales e internacionales en Ponencias.	Hasta Diciembre de 2017 (5) docentes deben participar en un evento nacional o internacional como ponentes, de acuerdo a su especialidad.	proceso.
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta diciembre del 2017, dos docentes de la carrera presentarán resultados de investigación de tesis de Doctorado./ En Economía Turística y en el Idioma Inglés.	Los docentes que cursan doctorados cumplen en cada periodo con este proceso.
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	Hasta octubre /2017, se presenta un estudio "Calidad de Servicio del Cliente Interno en Empresas Hoteleras, turísticas y Gastronómicas" de problemas o necesidades para alcanzar el objetivo estratégico No.. 1 del PEDÍ ULEAM.	Proyecto aprobado, falta su ejecución.
Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutor izadas por docente de la carrera.	El 6.48% de la población estudiantil que corresponde al VIII nivel participan activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	En proceso
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 76.48% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	En proceso, los estudiantes proporcionalmente están cumpliendo con esta responsabilidad.
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	En proceso
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	Hasta noviembre de 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.	En proceso
Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorpora ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.	En proceso
Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	Hasta diciembre 2017 se presentarán, aprobarán y ejecutan 1 proyecto Semilla según cronograma.	Existe un proyecto aprobado. En proceso.

	Plan estratégico alineados al PEDÍ 2016-2020Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe	En proceso su aprobación
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	Hasta diciembre de 2017, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .	En proceso
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.	Proceso que se cumple trimestralmente con la información
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	100%
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Hasta noviembre de 2017, el 30% del Personal Administrativo y de Servicio participaron en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	En proceso
	Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	En proceso
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión.	La comisión de disciplina debe cumplir con esta información.
FUNCION: FORMACIÓN (ACADEMIA): Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.			
Macroproceso: Gestión Pedagógica y Curricular Macroproceso Gestión Ambiente de Aprendizaje(Carrera Turismo)	Número de informes de asesorías y acompañamiento en el proceso de autoevaluación de carrera.	Hasta diciembre 2017 se obtiene el informe de asesoría y acompañamiento a los docentes involucrados en los procesos de autoevaluación de carrera de acuerdo al modelo CEAACES.	10%
	Número de salones de clases, sala de docentes, laboratorios especializados, centros d computación sala de prácticas pre-profesionales con fines de acreditación.	Hasta el segundo trimestre 2017 se gestiona las adecuaciones de salas de docentes TC(1) laboratorios especializados taller de agencias de viajes (sobre) 1, centro de computo (1) con fines de acreditación.	20%
FUNCION: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.			
Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos.	Hasta diciembre 2017, entregan 4 informes sde monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	25%
	Número de beneficiarios, e impacto de convenios institucionales vigentes.	Hasta diciembre de 2017 se contará con un informe de seguimiento de los convenios Institucionales para determinar su vigencia y el número de beneficiarios.	25%
FUNCION: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.			
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.	8.3%

	Gestión estratégica	Porcentaje de cumplimiento de gestión d matrices A4 y matriz K	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	8.3%
		Número de concurso de mérito y Oposición para personal docente y administrativo.	Hasta julio de 2017 sacar a concurso de mérito 5 vacantes de profesores y 1 vacantes de personal administrativo.	10,0%
11	Facultad de Contabilidad y Auditoria	FORMACIÓN Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	11.11%
			Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	25%
			Porcentaje de avance de adecuación del centro de cómputo incluyendo equipos e instalaciones.	50%
			Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	50%
		VINCULACIÓN Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	50%
			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	50%
		GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	25%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	25%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	50%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	0%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	0%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
			Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	0%
Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	0%			
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	50%			
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%			
Número de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	0%			
Número de Reporte de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	25%			
Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	0%			
Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	50%			

	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	0%
	Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	0%
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
	Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	0%
	Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.	0%
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	50%
	Número de estudios de actualización de la oferta académica.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%
Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%
	Líneas y programas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	0%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera	0%
Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	0%
	Número de Informes de Monitoreo y Evaluación de proyectos de investigación ejecutados que han sido aprobados por el Departamento Central de Investigación.	10%
	Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	0%
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0%
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0%
	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	0%
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	100%
	Número de proyectos finalizados del 2017.	0%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función	Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	0%
Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.		

			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	0%
			Número de informes de satisfacción de graduados.	0%
			Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	0%
			Plan Operativo Anual de la carrera.	0%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	25%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8,33%
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%
13	Facultad ciencias Informáticas		No entregan información	
14	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los Estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Numero de informes de tutorías estudiantiles a vicerrectorado académico.	10%
			Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	30%
			Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	50%
			Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.	50%
		Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	8.3%
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentajes del desarrollo de la evaluación de estudiantes sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	30%
		Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance aprobación de la planificación académica de la carrera y aprobación de la distribución del trabajo docente en la Facultad.	50%
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	Porcentaje de aprobación de los planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño docente.	20%
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación del seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	0,50
		Número de informes de tutorías de acompañamientos estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de desarrollo de los informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico.	0,20
		Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Porcentaje del desarrollo del Rediseño de la carrera.	0,10
		Número de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	Porcentaje de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	0,10
		Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de desarrollo del plan de capacitación docente.	10%
		Numero de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Porcentajes de avances en la aplicación de becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.	10%
		Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Porcentaje en el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	10%
		Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Porcentajes de desarrollo de los informes de Autoevaluación de Carreras.	20%

Numero de reportes de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de avance de los reportes del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.	30%
Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	Porcentaje de avance en las adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	50%
Número de equipos especializados para laboratorios de Biología y Química	Porcentaje de avance en equipos especializados para laboratorios de Biología y Química	50%
Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	Porcentaje de avance en la adquisicion de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	10%
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Porcentaje de avance en la construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .	0,20
Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas.	Porcentaje de avance en la adquisición de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.	0,20
Numero de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentaje en el avance de solicitudes de inscripción a Maestrias y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	20%
Numero de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	20%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	Porcentaje de estudios de actualización de la oferta académica	20%
Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.	10%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la se planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad.	10%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en seminario de inclusión social y económica.	0,10
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porentaje de avance en el fortalecimiento del arte y humanidades en coordinación con el Dpto. de Cultura	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Porcentaje de avance en la aprobación proyectos de investigación Departamento Central de Investigación.	30%
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Porcentaje de proyectos de investigacion los estudiantes de últimos niveles, se involucran en	0,10

Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Porcentaje de avance informes de avances de proyectos de investigación.	10%
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	0,30
Número de proyectos finalizados del 2017.	Porcentaje de avance de los Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados .	0,10
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance de informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	0,10
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Porcentaje de avance en la incorporación de los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia de las unidades académicas y en la práctica académica.	0,10
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	20%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera	Porcentaje del estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera	20%
Se desarrollara 1 Proyecto de Educación Continua para graduados	Porcentaje del desarrollo de 1 Proyecto de Educación Continua para graduados	10%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de los informes de satisfacción a graduados.	20%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Porcentaje de avance en la planificación estratégica	10%
Plan Operativo Anual de la Facultad 2018	Porcentaje de avance en la planificación operativa 2018	Planificación Operativa Anual- POA 2018.
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	0,10
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	0,10
Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral	0,10
Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de avance en el cumplimiento con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	10%
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Porcentaje de avance en los procesos disciplinarios que se instauran en la carrera.	10%
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta mayo y octubre de 2017 se ha aprobado la planificación académica de las carreras, con la finalidad que los estudiantes reciban una formación integral.	50%
Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el 28 de febrero y octubre de 2017, se ha realizado y aprobado la distribución del trabajo docente de las carreras con la finalidad de contar con un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 32 docentes.	50%
Número de informe de autoevaluación de carreras hasta septiembre 2017.	Hasta septiembre se cumple con la entrega de dos informes de Autoevaluación por Carrera solicitados por el DEI, que sirvan de base para la elaboración de planes de mejoras de aseguramiento de la calidad de los programas de estudio.	50%
Número de informes de tutorías académicas a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se han presentado a coordinadoras de carrera, 8 informes de tutorías académicas de los estudiantes para hacer seguimiento de su rendimiento académico evitando la deserción estudiantil y mejorando la eficiencia académica..	25%

Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el departamento de relaciones internacionales.	Hasta junio 2017 se gestiona 1 beca académica para estudiantes según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero, favoreciendo el intercambio de conocimientos..	100%
Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes.	Al finalizar cada periódico académico del 2017, se tendrá reporte del sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y de estudiantes.	50%
Porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta Septiembre del 2017 se habrá presentado 2 informes integrales de evaluación del desempeño docente, por cada carrera, buscando elevar la calidad académica del docente.	50%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta junio de 2017 se incrementan tres docentes aspirantes a estudios de Postgrado (Maestrias y PhD) Doctorado en Lenguas y Lingüística, Doctorado en Educación y Doctorado en el área Informática.	100%
Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.	Hasta febrero del 2017 se tiene aprobado por el Consejo de Facultad, los modos de titulación de la carrera.	100%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta noviembre, se han presentado al Consejo de Facultad 3 informes que evidencian el avance y cumplimiento del 100% del proceso de titulación en las modalidades de proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando al desarrollo local y nacional..	30%
Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	Hasta marzo del 2017 se aprueban las líneas de trabajo de gestión de la investigación, que direccionan las actividades a desarrollar por el área de investigación de la Facultad, con la finalidad de fomentar la producción científica que genere impacto en la solución de problemáticas del entorno.	100%
Número de docentes y estudiantes que participan en proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta junio del 2017, 4 docentes y 2 estudiantes participan en proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" favoreciendo la producción científica e impacto en la solución de problemáticas locales.	100%
Número de Informes de avances del proyecto Semilla aprobado por el DCI.	Hasta diciembre 2017 se presenta 8 informe de avance del proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" aprobado para la Facultad.	25%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2017, se entregan 4 informes de monitoreo y evaluación de los proyectos que desarrolla la Facultad.	50%
Plan estratégico alineados al PEDI 2017-2020	Hasta febrero del 2017 se habrá presentado la planificación estratégica 2015-2017 de la facultad.	100%
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	Hasta diciembre del 2017, la Facultad entrega 4 informes de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa, solicitadas por el departamento de planeamiento.	50%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Se cumple con la entrega de 12 matrices A4 al departamento de planeamiento para dar cumplimiento a la LOTAIP..	50%

17	Facultad de Derecho	<p>Al conocimiento y los saberes.-a. Instruir en la teoría y las prácticas de conocimientos y saberes propios del entorno-socio-cultural, reforzando innovativamente técnicas, metodologías y epistemologías.</p> <p>b. Desarrollar y potenciar la aptitud y actitud de formación profesional, la autoformación y el emprendimiento que debe aplicar a las ciencias jurídicas y humanas, complementadas con las TIC'S, para la generación del conocimiento, confrontación de ideas, las doctrinas y las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, con firmeza dentro del ámbito académico.</p> <p>A la Pertinencia.- Diseñar, desarrollar y evaluar el currículo de la Carrera de Derecho, atendiendo a las demandas del contexto laboral, estimulando el potencial creativo para que resuelva conflictos jurídicos, trámites y apliquen procesos alternativos en la administración de justicia, con solvencia, competitividad y eficacia para el logro del buen vivir.</p> <p>A los aprendizajes.-Formar al estudiante en los roles propios de la carrera: el libre ejercicio, asesor, juez, fiscal, notario y registrador, defensor público, árbitro, mediador, legislador y hacedor de políticas, tanto en el ámbito nacional como en el internacional.</p> <p>A la ciudadanía integral.-Formar holística, integral y sistémicamente al abogado capaz y eficiente en el desempeño de su profesión, solidario con el ser humano, bajo el principio de igualdad y de no discriminación, eliminando las barreras geográficas, culturales, mediante la prestaciones de sus servicios teóricos y técnicos del Derecho, bajo el principio de buena fe, de equidad e igualdad procesal.</p>	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	50%
			Número de informes de asesorías y acompañamiento en el proceso de autoevaluación de carrera.	50%
			Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso de libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	25%
			Número de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	50%
			Número de gestiones de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	50%
			Gestión para mejoras de las áreas verdes de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	50%
			Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	100%
			Proyecto Terremoto	25%
			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos.	25%
			Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	100%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	25%
Número de informes del área de seguimiento a graduados.	25%			
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	25%			
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	10%			
18	Facultad de Comunicación	No entregan información		
19	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información		
20	Facultad de Ingeniería	No entregan información		
21	Facultad de Psicología	No entregan información		
		Hasta el 31 de octubre de 2017, el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	Plan de seguimiento del sílabo en las carreras aprobados por Consejo Académico	100%
		Hasta diciembre 2017 se ha presentado 2 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	Cordinadora de tutoría y Consejo de facultad	50%
		Hasta finales del 2017 la carrera ha sido rediseñada.	Proyectos de Rediseños Curriculares presentados al CES, aprobado y en ejecución.	95%
		Hasta fines del segundo semestre del 2017 se hacen las gestiones de adecuaciones para salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	Plan de adecuacion para salas de docentes y laboratorios y computación.	85%
		Hasta diciembre del 2017, se habrá realizado 2 seminarios de inclusión social y económica.	Eventos y seminarios similares en diversos campos desde el departamento de Cultura	50%
		Hasta el primer cuatrimestre del 2017se aprueban los proyectos por el Departamento Central de Investigación.	Plan de investigación del Departamento Central de la Universidad	50%

22 Facultad de Odontología

Hasta diciembre del 2017, los estudiantes al menos el 5%, se involucran en proyectos de investigación.	Programas y proyectos institucionales desde el departamento central de investigación	50%
Hasta finales del 2017, se aprueba y se ejecuta la planificación de 2 eventos científicos multidisciplinarios.(jornada y congreso)	planificacion academica	50%
Hasta diciembre del 2017, se realizan al menos 2 cursos o asesorías de redaccion científica para la carrera.	Planificación del departamento central de Investigación	55%
Hasta diciembre del 2017, todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indización regional.	Programa de publicaciones de carácter científico del DCI	80%
Hasta diciembre del 2017 el25% de los docentes participan en eventos científicos.	Programa del Departamento Central de Investigación.	55%
Hasta el primer cuatrimestre 2017, la carrera establece 1 programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	Programas de Vinculación aprobados por el Consejo de Facultad y por el Departamento de Vinculación.	50%
Hasta diciembre del 2017 se finalizan los 3 Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados.	Proyectos de Vinculación ejecutados. Informes de Ejecución de los proyectos.	55%
Hasta el primer semestre de 2017, se contará con un Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	80%
Hasta el primer semestre de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	Plan de integración entre Investigación, Vinculación y Docencia.	80%
Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Programa de pasantías y prácticas pre-profesionales desde el Departamento de Vinculación con la Sociedad.	90%
Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	Programa de becas académicas a los alumnos del Departamento de Bienestar Estudiantil.	25%
Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa anual.	Matrices de seguimiento, monitoreo del cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual de la carrera.	50%
Hasta finales del segundo semestre del 2017 se hara la gestion respectiva de salud Ocupacional de la carrera.	Programa de seguridad, riesgos, desastres, vigilancia y salud ocupacional institucional .	50%
Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	Procesos académicos, administrativos y financieros institucionales.	55%

23 Extensión Bahía de Caráquez

No entregan información

24	Extensión Chone	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico	10 informes de tutorías .
			Porcentaje de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	80%
		3. Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales	Hasta junio del 2017, se cuenta con las líneas de trabajo de gestión de la investigación aprobadas en todas las Áreas de la Extensión para direccionar los procesos investigativos.
			Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos	6%
			Número de proyectos de investigación ejecutados	(4) informes proyectos.
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	20 artículos.
		4. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	3 programas.
			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	4 informes.
		5. Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineado al PEDI 2016-2020. Plan Operativo Anual de la Extensión. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices A4 e información de verificación de acuerdo a lo declarado en el POA 2017 y hasta septiembre del 2017 se entrega el borrador del POA 2018 para su revisión y aprobación.
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la Extensión.	(70%) .

			<p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.</p>	<p>Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la Extensión con la finalidad de estandarizar procesos.</p>
			<p>Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.</p>	<p>100%</p>
25	Extensión El Carmen		No entregan información	
26	Campus Pedernales		No entregan información	
27	Unidad Medio Ambiente		No entregan información	
28	Postgrado (CEPIRCI)	<p>Implementa la Unidad de Organización Curricular de Titulación, generando políticas de integración, Vinculación y formación continua con Universidades.</p>	<p>Hata diciembre del 2017 serán entregados cuatro informes de avances de procesos titulación de las maestrías.</p>	<p>25%</p>
		<p>Gestión de calidad</p>	<p>Elaboración y entrega de la matriz A4. Elaboración POA 2018.</p>	<p>8.3% 70%</p>
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	<p>Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación Internacional de la Comunidad Universitaria.</p>	<p>Número de programas</p>	<p>100%</p>
		<p>Establecer alianzas estratégicas con Universidades y Organismo Internacionales para captción de becas.</p>	<p>N° de alianzas estratégicas y organismos Internacionale / Nacionales.</p>	<p>100%</p>
			<p>N° de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.</p>	<p>100%</p>
			<p>N° de convenio propuesto.</p>	<p>100%</p>
			<p>N° de beneficiario de la aplicación de convenios.</p>	<p>No</p>
<p>Gestionar el ingreso a redes Internacionales.</p>	<p>N° de ingreso a redes</p>	<p>100%</p>		
<p>Difusión de congreso Nacionales e Internacionales.</p>	<p>Número de congreso</p>	<p>No</p>		
30	Departamento de Evaluación Interna			
31	Departamento Planeamiento	<p>Plan Operativo Anual</p>	<p>Taller de verificación y aseguramiento de metas POA 2017 a los Departamento, Carreras y Extensiones de la Uleam.</p>	<p>100%</p>
		<p>Rendición de Cuentas 2016</p>	<p>Se Cumplió con el la entrega de Rendición de Cuentas a la sección de Relacione Públicas para que se suba a la plataforma Web. Institucional y su porterior difusión a la comunidad universitaria.</p>	<p>100%</p>
		<p>Matrices A4 Y K</p>	<p>12 Unidades Académicas(carreras) realizan mensualmente la entrega de la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes Junio.</p>	<p>50%</p>
			<p>18 departamentos realizan mensualmente la entrega de la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes junio.</p>	<p>80%</p>
			<p>Los departamentos que ejecutan los proyectos de inversión Pública matriz K mensualmente (9 proyectos Investigación, 1 proyectos del Departamento Técnico).</p>	<p>0% entrega</p>
<p>Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las unidades académicas y administrativas en una sola matriz general por la institución.</p>		<p>100%</p>		

32	DIBSE	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	9002 Prest.
		Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigadores de docentes y estudiantes.	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.	75138 Cons.
33	Departamento de Investigación	No entregan información		
34	Departamento de Edición y Publicación	No entregan información		
35	Departamento Vinculación con la Colectividad	No entregan información		
36	Departamento de Cultura.	Fortalecer la Interculturalidad a través de la presentación de seminarios y proyectos.	Registro de asistencia a los seminarios	100%
		Fortalecer el arte de la Danza en las Extensiones Universitarias a través de proyectos teatrales.	Preentaciones artísticas en las extensiones	100%
		Fortalecer el arte del Teatro a través de proyectos teatrales	Socialización del proyecto Tratral	100%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de presentaciones de los grupos artísticos adscritos al Departamento de Cultura.	Fotos de presentaciones de los grupos en diferentes escenarios de la ciudad y la región.	100%
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades.	95%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
37	Asesoría Jurídica	No entregan información		
38	Procuraduría Fiscal	No entregan información		
39	Auditoría Interna	No entregan información		
40	Departamento de Organización y Métodos	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.	Procedimientos Académicos Aprobados	1%
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimiento basados en los principios de la gestión por resultados.	Procedimientos Administrativos Aprobados	1%
			Formatos Institucionales codificados y revisados.	14%
			Procedimiento Administrativos Evaluados	25%
		Procedimiento Académicos Evaluados	33.3%	
Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la defensoría del Pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al Departamento Planeamiento.	1%		
		Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas.	Manual de procesos del Departamento de Relaciones Públicas.	De acuerdo a instrucciones de la Directora del Departamento de Organización y Métodos, primero se trabaja en el Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas.

Dpto. Relaciones Públicas

41

Hasta noviembre del 2017 se culminará el Plan estratégico del departamento de Relaciones Públicas.	Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas.	Se esta trabajando en una Auditoria de Comunicación, para luego realizar el Plan Estratégico.
Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	POA 2018	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017.	Matrices de evaluación del POA 2017	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Matrices a4 2017	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas.	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complejivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicidades que la Institución demande, para sustentar en físico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y El Mercurio.	Se requirió la contratación de una publicación para convocatoria, la cul no se pudo concretar porque el proceso ameritaba una contratación directa.
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam.	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario	1 mes
Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario)	Edición de página Informativa de la ULEAM PARA Diario El Mercurio	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias.	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución	8.33 %
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.	8,33%
Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logistica y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016	Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general	8.33%

		Se realizarán ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletín de prensa , publicación en los medios de comunicación.	Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias	8,33%
		Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la página web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional.	Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución .	8.33%
		A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)	Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater	0%
		A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad.	Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.	8.33%
		Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo:	1
			Fecha: Jueves, 29 de junio de 2017 Orden del día: 1. Lectura y aprobación del ACTA # 002- 17, de sesión ordinaria de fecha 05 de mayo del 2017. 2. Presentación de informe por parte de la Directora Financiera de la ULEAM, referente a lo estipulado en los artículos 69 y 73, de las Disposiciones Generales del Presupuesto para el Año 2017. 3. Conocimiento e informe sobre la resolución de Consejo Universitario No. RCU-SO-004-No.057-2017, de fecha 31 de mayo del 2017, la cual en su artículo 2 establece: "Solicitar al Consejo Administrativo integre a los señores Decanos de la Facultad de Ciencias de la Educación y de la Extensión en Chone, en las reuniones de trabajo para generar una propuesta conjunta, viable, sustentable y sostenible, que permita a la Unidades Educativas "Juan Montalvo" y "5 de Mayo" de Chone, la continuidad de sus actividades"; art. 3 "La propuesta generada deberá ser presentada en los próximos 30 días al Máximo Órgano Colegiado Académico Superior, a fin de debatirla y tomar la decisión que corresponda". 4. Revisión y aprobación del Plan de Capacitación para el personal administrativo y de servicio de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí para el año 2017, presentado por la Lcda. Glenda Macías Monge, Directora del Departamento de Talento Humano, mediante oficio No. 1457-DATH-GMM-2017, de fecha 21 de junio del 2017. 5. Conocimiento y resolución sobre solicitudes de ayudas económicas del personal administrativo de la ULEAM. 6. Conocimiento y resolución sobre el informe del proceso de reingeniería del personal administrativo y de servicios de la Universidad, presentado por la Directora Financiera y Directora de Talento Humano, mediante memorando No. 0553-17-DF-SRA y oficio No.1125-17-DATH-GMM, respectivamente. 7. Asuntos Varios	
		Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos emitidos por la Empresa TAME E.P. en el mes de junio del 2017.	100%

		Emitir pasajes aéreos por agencia de viajes en rutas internacionales, para autoridades, funcionarios, servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos internacionales emitidos por Agencia de Viajes, en el mes de junio del 2017.	100%
		Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.	Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.	100%
		Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo: Bodega: Se atendieron 2 solicitudes. Transporte: Se atendieron 15 solicitudes. Mantenimiento: Se atendieron 7 solicitudes. Área Deportiva: Se atendió 2 solicitud. Seguridad y Vigilancia: Se atendió 3 solicitud. Vinculación con la Colectividad: Se atendió 2 solicitud. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 4 solicitudes. UCCI: Se atendieron 9 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 11 solicitudes. Departamento Planemiento Se atendió 12 solicitud. Control de Bienes: Se atendieron 14 solicitudes. Compras Públicas: Se atendieron 4 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 3 solicitudes Talento Humano: Se atendieron 22 solicitudes. Departamento Técnico: Se atendieron 2 solicitudes.	100%
43	Departamento Financiero		No entregan información	
	Área de Contabilidad	Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Nº de Procesos de Pago Revisados y Aprobados/Nº de Procesos de Pago Recibidos	100%
		Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Nº de Procesos de Pago Aprobados/Nº de Procesos de Pago Registrados Contablemente (CUR)	100%
		Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	No. Total de Revisiones de Declaraciones de Impuestos Efectuadas/ No. Total de Declaraciones de Impuestos Presentadas	100%
		Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	No. Anticipos solicitados/No. Anticipos aprobados	100%
		Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	No. Total de revisiones de conciliaciones bancarias efectuadas/ No. Total de conciliaciones bancarias anual	100%
		Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	No. Total de Estados Financieros presentados/Nº Total de Estados Financieros emitidos	100%
			Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/ CUR pagados año *100

		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Garantías vigentes+ actas de entrega recepción/total garantías recibidas	100%
44	Área de Tesorería	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Viáticos tramitados/No. Viáticos aprobados en el año por contabilidad *100	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Total de registros de ingresos/ no. Total de documentos emitidos año*100	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Total de declaraciones efectuadas/ no. Total de obligaciones tributarias*100	100%
45	Área de Recaudación	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas.	Valores recibidos monetarios y/o documentarios / Sumatoria de los Documentos emitidos por la seccion de Recaudacion	100%
	Área de Bodega		No entregan información	
	Control de Bienes		No entregan información	
46	Departamento de Talento Humano		No entregan información	
	Unidad Central de Coordinación Informática		No entregan información	
	Departamento Técnico		No entregan información	
	Área de Mantenimiento			
47	Unidad Eléctrica	Proceso de administración de contrato y acompañamiento de la fiscalización con contrato c-28-2016-CP-DPF-ULEAM: Correspondiente del contrato eléctrico c-25-2016-CP-DPF-ULEAM nominado.	Proyecto de repotenciación eléctrico para beneficio de la Institución (Unidades Académicas y Administrativas)	100%
		Atención de emergencia eléctrica por fundición de un puente de conexión en medio voltaje. Se denunció a la Cnel y se reparó después de varias gestiones el día lunes 8 de mayo.	Se denunció al call center y a la unidad de grandes clientes.	100%
		Se generó informe a las autoridades sobre los eventos eléctricos que generaron la falta de servicio eléctrico en algunas áreas del Campus Uleam- Manta.	Se informó a las autoridades sobre los eventos eléctricos.	100%
		Se da asistencia eléctrica a la UCCI (unidad internet) sobre falta que existe en el equipo de transferencia automática para el respaldo de energía eléctrica de sus UCCI.	Solicitud verbal por parte del Director UCCI.	100%
		Se asiste con técnico y material para superar una falla por rompimiento de fusible en medio voltaje. En la facultad de Arquitectura.	Solicitud verbal por parte del residente de obra particular.	100%

		Atención al requerimiento del Sr. Juan Carlos Cevallos por desperfecto eléctrica a un costado del Auditorio fac. Derecho.	Solicitud verbal.	100%
		Se atiende la emergencia por falta de energía eléctrica en los sectores de la Fac. Trabajo Social, Auditorio Ing. Industrial.	Solicitud verbal.	100%
		El Jefe de la Unidad Eléctrica sale de vacaciones los días 23 y 24 mayo 2017.	Solicitud tramitada por TTHH. Y aprobadas por el aDirector Técnico periodo 2017.	100%
		Mediante comunicación de Rector de la Uleam se me solicita desocupar mis oficinas de la Unidad Eléctrica sediendo la misma a otra área de la Uleam, la Unidad se quedo sin espacio físico propios.	Oficio generado desde el Rectorado.	100%
	Departamento de Bienestar Universitario	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.	15,29%
			Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general.	8,68%
			Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	53,15%
			Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.	17,31%
			Número de Manuales de Procesos, enviados al Departamento de Organización y Métodos.	0,00%
			Total de convenios inter-institucionales e institucionales.	0,00%
			Porcentaje de socialización y ejecución del Proyecto "Promoción, prevención e intervención sanitaria".	50%
			Porcentaje de socialización y ejecución del proyecto: "Políticas para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria".	50,00%
			Porcentaje de incremento de alumnos de las carreras que reciben distintos servicios de bienestar.	0,00%
			Elaborar del Plan Operativo Anual 2018.	0,00%
			Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.	8,34%
			Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8,34%
			Informe de Evaluación de Desempeño al personal del Departamento de Bienestar Estudiantil.	0,00%
			Porcentaje de gestión de la contratación del Seguro Estudiantil.	0,00%
			Porcentaje de avance de la gestión de la adquisición de medicina básica, materiales e insumos para laboratorio y servicios de Bienestar Estudiantil.	
	Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	7,74%
			Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	10,67%
	Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico	9,25%
	Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	0,00%

	Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	12,50%
	Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	16,89%
	Trabajo Social	Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Número de exoneraciones de matrículas y títulos universitarios de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.	0,00%
			Número de reportes de los servicios de trabajo social y becas para la comunidad universitaria.	50%
	Área Becas	Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de Becas otorgadas a los estudiantes según las normativas y Reglamento de Becas.	0,00%
			Número de estudiantes que reciben apoyo económico e incentivos para eventos científicos o capacitaciones según las normativas y reglamentos.	8,82%
			Número de alumnos becados para estudios en el extranjero.	50%
			Porcentaje de programas o actividades de acciones afirmativas e inclusión social para la comunidad universitaria.	50%
	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología.	14,25%
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.	10,45%
49	Compras Públicas			
50	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	Al igual que el mes anterior se mantuvo el nivel de trabajo, es decir se cumplió a cabalidad con lo solicitado por los estamentos universitarios.	80
		Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	Un compañero se está capacitando en Serigrafía y sublimación	20
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2016.	0

51	Seguridad y Vigilancia	Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de informes sobre los puntos vulnerables que la Uleam posee en sus perímetros	50.00%	
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de matrices de seguimiento y evaluación del POA reportado al departamento de Planeamiento.	8.33%	
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de matrices de seguimiento y evaluación del POA reportado al departamento de Planeamiento.	25.00%	
52	Sección Transporte	No entregan información			
53	Secretaría General	No entregan información			
54	Archivo Central	El archivo central es un administrador donde se reciben escritos (correspondencia) importante al archivo de gestión, de cada oficina, departamentos, Unidad Académica o facultad, extensiones (Campus) el Carmen- Bahía de Caráquez- Chone- Pedernales y demás dependencias de la institución. Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibidos por la sección de archivo, se obtienen copias o reproducciones de la documentación para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión evitando pérdidas.	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	12.92%	
			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	12.92%	
			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	12.92%	
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100%	
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%	
			Se realizan informes estadísticos anuales	0%	
55	Cesecca	No entregan información			
56	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - Número total de registrados.	829 pers.	
			Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
			Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	49 Est.
			Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	85 pers.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL (Junio 2017)			
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO			
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez			
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec			
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		052-623740 Ext.264 / 332			

