

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE	
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO					
1	Rectorado	Plan de Fortalecimiento de comunicación interna y externa de la Institución.	Hasta el año 2017 se solicitará a Relaciones Públicas la elaboración y ejecución de un Plan de Fortalecimiento de la comunicación interna y externa en la institución.	20%	
2	Vicerrectorado Académico	No entregan información			
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria		Nº 1880 alumnos matriculados para el Curso de Nivelación Primer Semestre 2017 .	100%	
			Cumplimiento de Acción Afirmativa en el componente Permanencia de los alumnos promovidos al Primer Nivel de carrera.	100%	
			Solicitar a las carreras la Oferta Académica periodo Académico 2017 - 2	100%	
			Nº 45 carreras que la Universidad dispondrá en la Oferta Académica, la misma que se subió en la Plataforma Informática de la Senescyt y estará vigente para el Segundo Semestre 2017.	100%	
			Segundo Taller con los presidentes y vicepresidentes de los paralelos del Curso de Nivelación, para analizar el cumplimiento académico y formas de evaluación.	100%	
			Nº 1 reuniones con autoridades y coordinadores de Admisión de las universidades de la provincia de Manabí para tratar propuesta de Nivelación 2017 (2).	100%	
			Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
			Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
			Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
			Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
			Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
			Cumplir con los requerimientos asignados como responsable de investigación y miembro de proyecto semilla.	100%	100%
			Cumplir con los requerimientos asignados como responsable de investigación y miembro de proyecto semilla.	100%	100%

Cumplir con los requerimientos asignados como responsable de investigación.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados como responsable de investigación.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados como responsable de investigación.	100%	100%
A.5 Elaboracion de Material portable para ser aplicado en los sectores atendidos, para ser utilizados por los cuidadores en los hogares durante el primer trimestre.	100%	50%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de Practicas.	100%	100%
Guiar practicas pre profesionales en las instituciones. Reafirmación de conocimientos adquiridos. en prácticas pre profesionales.	100%	100%
Asistir a la Capacitación en la fecha establecida.	100%	100%
Elaborar el Informe de Satisfacción de Seguimiento de Graduados del 2016 y subir las evidencias del mismo a la Plataforma de Repositorio Institucional 06/2016.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de Tutoria.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de Tutoria.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de Tutoria.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de Tutoria.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de coordinador.	100%	100%
Responsable Evaluación Interna		

Evaluacion de proyectos	100%	100%
Responsable de Investigación		
Evaluar las habilidades funcionales para determinar cada actividad para los usuarios correspondientes al Proyecto.	100%	100%
Capacitar a los estudiantes para actuar correctamente en el programa de vinculación.	100%	100%
Realizar taller estipulados en la planificación de actividades del proyecto de vinculación.	100%	100%
Constatación de participantes en los diferentes talleres estipulados en el proyecto de vinculación	100%	100%
Responsable de Prácticas		
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de Prácticas.	100%	100%
Responsable de Titulación		
cumplir con el proceso de Titulacion de los estudiantes del ultimo semestre en el tiempo establecido.	100%	100%
Responsable de Seguimiento a Graduados		
Cumplir con los requerimientos de la gestion.	100%	100%
Responsable de Tutorías		
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de los docentes y responsable del área.	100%	99%
Cumplir con los requerimientos asignados a la responsabilidad de los docentes y responsable del área.	100%	99%
	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0
	Planificación académica de la carrera.	0
	Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	0
	Informe de resultados de la aplicación de la ficha de seguimiento de sílabos.	50%
	Informe final y Planes de capacitación aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	0

4 CarreraTerapia Lenguaje y
Terapia Ocupacional]

Objetivo Estratégico 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.

Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
Rediseño Curricular de la Carrera acorde a los lineamientos del CES.	0
Número de estudiantes del primer semestre matriculados remitidos a la Secretaría General.	0
Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	0
Coordinación con el Departamento de Relaciones Internacionales para gestión de becas estudiantiles.	25%
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras y Planes de Mejoras revisados a diciembre de 2017.	0
Porcentaje de construcción y adecuación de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	0
Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	0
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	0
Requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0
Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	0
Porcentaje de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	0
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	15%

Objetivo Estratégico 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.

Objetivo Estratégico 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
	Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	0
	Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	0
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	0
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI	0
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	0	
Objetivo Estratégico 4: Vinculación Con: Colectividad Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de vinculación de la Universidad.	0
	Número de Cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero EN Recursos Naturales y Ambiente.	15%
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0
	Número de proyectos de vinculación vigentes desde 2016.	0

		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0
		Número de Planificación de nuevos Programas o Proyectos que integren acciones de docencia, investigación y vinculación que den respuestas a las expectativas y necesidades de las sociedad enmarcada con la Planificación del Buen Vivir.	0
		Número de informes del área de seguimiento a graduados.	0
Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	0
		Plan Operativo Anual de la carrera.	0
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8,33%
		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	8,34%
		Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	50%
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0
		Sistema de Información aplicado en la carrera.	0
		Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	0
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	0
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado.		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.
		Planificación académica de la carrera.	
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	
		Informe de resultados de la aplicación de la ficha de seguimiento de sílabos.	
		Informe final y Planes de capacitación aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10
		Rediseño Curricular de la Carrera acorde a los lineamientos del CES.	
		Número de estudiantes del primer semestre matriculados remitidos a la Secretaría General.	
		Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	50
		Coordinación con el Departamento de Relaciones Internacionales para gestión de becas estudiantiles.	

que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras y Planes de Mejoras revisados a diciembre de 2017.	
	Porcentaje de construcción y adecuación de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	25
	Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	25
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	
	Requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	
	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	
	Porcentaje de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	
	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	15
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	

**Facultad Agropecuaria
Carrera Agroindustrial /
Recursos Naturales y
Ambientales**

<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Estudio de las relaciones de género en la comunidad universitaria, para determinar la estrategia de transversalización de equidad en la ULEAM.	
	Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	
	Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	
	Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	
	<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la</p>	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de vinculación de la Universidad.
Número de Cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero en Recursos Naturales y Ambiente.		20
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.		
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.		
Número de proyectos de vinculación vigentes desde 2016.		

comunidad.	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	25
	Número de Planificación de nuevos Programas o Proyectos que integren acciones de docencia, investigación y vinculación que den respuestas a las expectativas y necesidades de las sociedad enmarcada con la Planificación del Buen Vivir.	
	Número de informes del área de seguimiento a graduados.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	
	Plan Operativo Anual de la carrera	
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8,33
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	8,33
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	
	Sistema de Información aplicado en la carrera.	
	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se han presentado informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.
Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros adquiridos para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	Hasta diciembre del 2017 se alcanzará un mínimo del 80% de adquisiciones de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación.	25
Número de proyectos de investigación aprobados en la carrera	Hasta junio del 2017 se desarrolla y aprueba 1 proyecto de investigación.	100
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	50

<p>% de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	<p>Los alumnos del 9no semestre han realizado el total de horas de practicas pre-profesionales o pasantias de la carrera.</p>	<p>50</p>
<p>Número de informes del área de seguimiento a graduados.</p>	<p>Hasta diciembre del 2017, se tendrán 2 informes de gestión de la comisión de seguimiento a graduados.</p>	<p>50</p>
<p>Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.</p>	<p>Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega el 100% (12) de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa.</p>	<p>8,33</p>
<p>Plan de Gestión de salud ocupacional de la carrera.</p>	<p>Hasta el segundo trimestre 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad ocupacional.</p>	<p>100</p>
	<p>El 100 % de los estudiantes serán evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento <u>académico y apoyo pedagógico.</u></p>	<p>50%</p>
	<p>Hasta abril de 2017 la Carrera planifica sus programas en coherencia con las líneas institucionales de vinculación</p>	<p>50%</p>
	<p>Porcentaje de graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera</p>	<p>25%</p>
	<p>Mejoramiento de las áreas verdes de la Unidad Académica, coordinado con el Departamento de <u>Medio Ambiente</u></p>	<p>25%</p>
	<p>Número de informes de tutorías estudiantiles entregadas a vicerrectorado</p>	<p>50%</p>
	<p>Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y <u>Relaciones Internacionales.</u></p>	<p>10%</p>
	<p>Porcentaje de cumplimiento del Plan de <u>Fortalecimiento Institucional en el año 2017.</u></p>	<p>60%</p>
	<p>Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y estudiantes.</p>	<p>50%</p>
	<p>Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.</p>	<p>10%</p>
	<p>El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y <u>bienestar estudiantil.</u></p>	<p>10%</p>
	<p>Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y <u>Extranieras.</u></p>	<p>20%</p>
	<p>Hasta diciembre de 2017 se realizan 24 reuniones de trabajo de la comisión de investigación para seguimiento y verificación del <u>impacto de las mismas.</u></p>	<p>15%</p>
	<p>Porcentaje de alumnos de las carreras que reciben distintos servicios de bienestar <u>Estudiantil</u></p>	<p>10%</p>
	<p>Número de estudios de actualización de la oferta <u>académica.</u></p>	<p>40%</p>
	<p>Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.</p>	<p>100%</p>
	<p>Número de reuniones de la Comisión de investigación para seguimiento de los proyectos v/o <u>actividades investigativas.</u></p>	<p>50%</p>

6 Fac.Trabajo Social

Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: "Observatorio proactivo de vinculación para la capacitación social y profesional en emergencias Sísmicas"	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: Los Patrones Culturales y su incidencia en la sexualidad de la población del sitio Cárcel del cantón Montecristi, 2017-2018	15%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: "Discriminación y Estigmatización de la Transexualidad cuando la Prostitución es la solución"	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Estudio de las relaciones de género en la comunidad universitaria, para determinar la estrategia de transversalización de equidad en la ULEAM, como principio de calidad de las IES"	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	25%
Número de redes nacionales e internacionales en coordinación con el departamento de investigación y vinculación	10%
Número de reuniones de la comisión de vinculación para seguimiento de los proyectos y/o actividades investigativas.	20%
Número de informes de prácticas preprofesionales.	50%
Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM: Prevención de la drogadicción en niños, niñas y jóvenes de la comuna Bajos del Pechiche del cantón Montecristi, 2017-2019	20%
Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM: Fortalecimiento de las relaciones intrafamiliares de los pescadores del cantón Jaramijó, 2015 - 2017	50%
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	50%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013- 2014-2015 con base en las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	50%
número de alumnos que realizan prácticas preprofesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo del conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%

		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	50%
		Número de concursos de méritos y oposición para el personal administrativo.	10%
		Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	50%
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	25%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	50%
7	Facultad Ciencias de la Educación (Mención Idioma)	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU	0%
		Seguimiento de permanencia y apoyo pedagógico a los estudiantes de nivelación coordinado con el DANU.	50%
		Incremento de la planta docente titular tiempo completo de la carrera a través de concurso de méritos y oposición .	30 %
		Número de informes del proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos, aprobados por Comisión académica, y propuestas de acciones remediales.	0%
		Número de informes de tutorías académicas y tutorías de titulación.	13 %
		Porcentaje de estudiantes que culminan el proceso de titulación	50%
		Número de registros de estudiantes que cuentan con becas y/o servicios en coordinación con el Departamento de Bienestar Estudiantil.	0%
		Número de informes de tutorías de titulación.	9 %
		Porcentaje de docentes que participan en ponencias nacionales e internacionales	0%
		Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica	12%
		Número de presentaciones de resultados de investigaciones de postgrado en los programas curriculares.	0%
		Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica.	15%
		Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0%
		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
		Número de proyectos finalizados en 2017	0%

		Número de capacitaciones a graduados realizadas en coordinación con el Departamento de Vinculación y de Educación Continua.	0%	
		Numero de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera (POA)	En proyecto Septiembre	
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	9%	
8	Facultad de Arquitectura	No entregan informacòn		
9	Facultad Ciencias Económicas	No entregan informacòn		
	Comercio Exterior	No entregan informacòn		
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	Hasta octubre del 2017, la carrera de Hotelería aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí (5 hasta octubre y 5 en noviembre) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	0%
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 35 docentes.	100%
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta diciembre del 2017, se ha realizado 2 informes de la distribución del trabajo docente en la carrera de acuerdo al perfil profesional y pedagógico del docente.	100%
		Informe del Rediseño Curricular de la carrera.	Hasta abril de 2017, se aprueba por el CES el Rediseño de la carrera de Hotelería.	100%
		Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Incrementar en el mes de septiembre en un 100% la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	94%
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta marzo y octubre de 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados aprobado y socializado de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Sílabo.	0%
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	8.33%
		Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 5 becas de apoyo económico y d estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
		Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	0%

Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	25%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	0%
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	0%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	En los meses de agosto y diciembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	0%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta octubre de 2017, el 60% de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Economía del Turismo.	11.11%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta febrero del 2017 se han graduado 59 de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación. Y en los siguientes meses se darán nuevos procesos de titulación.	25%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	Hasta octubre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	0%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta octubre del 2017 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. Planificado con el Departamento de Cultura.	0%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. "Capacitación para mejorar el conocimiento de servicio a personas con discapacidad".	0%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades Conferencia de Arte, Cultura, identidad y Gastronomía.	0%
Número de docentes acreditados como investigadores por la Senecyt.	Hasta el mes de diciembre de 2017 (2) docentes se acreditarán en la SENEYCOT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	0%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, 100% docentes titulares y no titulares publican al menos un artículo en revista de alto impacto regional. 3 docentes culminan sus libros con revisión par académico.	0%

Participación en eventos nacionales e internacionales en Ponencias.	Hasta Diciembre de 2017 (5) docentes deben participar en un evento nacional o internacional como ponentes, de acuerdo a su especialidad.	0%
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta diciembre del 2017, dos docentes de la carrera presentarán resultados de investigación de tesis de Doctorado./ En Economía Turística y en el Idioma Inglés.	0%
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	Hasta octubre /2017, se presenta un estudio "Calidad de Servicio del Cliente Interno en Empresas Hoteleras, turísticas y Gastronómicas" de problemas o necesidades para alcanzar el objetivo estratégico No.. 1 del PEDÍ ULEAM.	0%
Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	El 6.48% de la población estudiantil que corresponde al VIII nivel participaran activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	0%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 76.48% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	0%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	Hasta noviembre de 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.	0%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.	0%
Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	Hasta diciembre 2017 se presentarán, aprobarán y ejecutan 1 proyecto Semilla según cronograma.	0%
Plan estratégico alineados al PEDÍ 2016-2020Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	25%
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	Hasta diciembre de 2017, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .	0%
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.	25%

	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	25%	
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Hasta noviembre de 2017, el 30% del Personal Administrativo y de Servicio participaron en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	0%	
	Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	0%	
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión.	25%	
	Número de informes de tutorías estudiantiles a vicerrectorado académico.	Hasta diciembre se presenta 1 informe completo del periodo 1 y 1 informe de avance del periodo 2 de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	30%	
	Porcentaje de docente acreditados como investigadores por la SENESCIT.	El 2% de los docentes obtiene la acreditación en la SENESCYT como investigadores hasta diciembre 2017.	50%	
	Plan Estartégico a alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera	Hasta mayo 2017 se habrá presentado la planificación estratégica y el Plan Operativo reformado de la carrera.	8.3%	
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre de 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.	8.3%	
11	Facultad de Contabilidad y Auditoría		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	50%
		FORMACIÓN Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales mediante el convenio Pablo Freire.	100%
			Número de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales mediante el convenio Pablo Freire.	11.11%
			Porcentaje de docentes capacitados	50%
			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100%
			INVESTIGACIÓN Generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.
		Número de Docentes que participan en proyectos de investigación.	25%	
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%	
		Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	25%	

	Eventos: ciclo de conferencias como resultados del proyecto semillas.	50%
VINCULACIÓN Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de difusiones sobre la importancia que tiene la familia para el desarrollo sistémico biopsicosocial en los procesos educativos transformadores.	100%
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Plan Operativo Anual de la facultad	100%
Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	50%
	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente, seguimiento y evaluación de los sílabos.	
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
	Número de becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	
	Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.		

	Número de estudios de actualización de la oferta académica	
Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	10%
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	
Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y el Consejo de Facultad.	
	Número de proyectos de investigación presentados por el Departamento Central de Investigación y el Consejo de Facultad.	
	Número de Docentes involucrados en proyectos de investigación	
	Numero de estudiantes que investigan, asociados o no a proyectos.	
	Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad.	
	Numero de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporandolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.		
Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Numero de programas y proyectos de vinculacion modifcados y ampliados en pertinencia con las líneas de vinculacion de la Universidad.	
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	
	Numero de proyectos de Vinvulacion finalizados	100%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	

12	Facultad de Ciencias Administrativa-Carrera de Marketing		Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	0%
			Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados	50%
			Número de informes de satisfacción a graduados.	
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	
			Numero de informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	
			Numero de informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función de Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	0%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	25%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
			Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	0%
			Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	0%
			Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	0%
			Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
Número de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	0%			
Número de Reporte de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	0%			

<p>grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.</p>	0%
	<p>Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.</p>	0%
	<p>El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.</p>	0%
	<p>Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.</p>	25%
	<p>Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.</p>	0%
	<p>Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.</p>	0%
	<p>Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.</p>	0%
	<p>Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.</p>	0%
	<p>Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.</p>	0%
	<p>Número de estudios de actualización de la oferta académica.</p>	0%
	<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p>	<p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p>
<p>Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.</p>		0%
<p>Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.</p>		0%
<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación para mejorar la</p>	<p>Líneas y programas de investigación coherentes con las líneas institucionales.</p>	0%
	<p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.</p>	0%
	<p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p>	0%
	<p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera</p>	0%
	<p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p>	0%
	<p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p>	0%
	<p>Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.</p>	0%
	<p>Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.</p>	0%

	vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de Informes de Monitoreo y Evaluación de proyectos de investigación ejecutados que han sido aprobados por el Departamento Central de Investigación.	10%
		Número de docentes acreditados como investigadores por la Senecyt.	0%
		Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0%
		Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.		Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	0%
		Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0%
		Número de proyectos finalizados del 2017.	100%
		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	30%
		Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un periodo comprendido entre el 2016 - 2020.	0%
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
		Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.		Número de informes de satisfacción de graduados.	0%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	0%
		Plan Operativo Anual de la carrera.	0%
		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	0%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8,33%
Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las		Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	0%

13	Facultad ciencias Informáticas	funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
		Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación de la ULEAM.	5%
			Número de Docentes que lideran y/o están involucrados en proyectos de investigación en la ULEAM.	0%
			Porcentaje de trabajo de titulación coherentes con la Línea de Investigación de la Facultad.	10%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	100%
			Número de eventos científicos multidisciplinares organizados por la Facultad de Ciencias Informáticas.	20%
			Capacitación en metodología para la producción científica.	0%
			Índice de eventos científicos multidisciplinares organizados por la Facultad de Ciencias Informáticas, coordinados con el Departamento Central de Investigación de ULEAM.	10%
		Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	50%
			Programa de Educación Continua para graduados.	50%
		Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de equipos de tecnología y seguridad y climatización para la carrera.	5%
			Readecuación de áreas y espacios físicos.	5%
			Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	0%
Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	número de informes de tutorías estudiantiles a vicerrectorado académico	10%		
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente.	0%		
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	50%		
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	25%		

14	Facultad Enfermería	integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los estudiantes.	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	100%	
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	30%	
			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	30%	
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	25%	
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8%	
			Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	30%	
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentajes del desarrollo de la evaluación de estudiantes sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	30%.	
			Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance aprobación de la planificación académica de la carrera y aprobación de la distribución del trabajo docente en la Facultad.	50% .
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	Porcentaje de aprobación de los planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño docente.	20% .
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación del seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	50%.
Número de informes de tutorías de acompañamientos estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de desarrollo del informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico.		20%.		
Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Porcentaje del desarrollo del Rediseño de la carrera.		10%.		
Número de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	Porcentaje de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.		10% .		
Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de desarrollo del plan de capacitación docente.		10%.		

Numero de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Porcentajes de avances en la aplicación de becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.	10%.
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Porcentaje en el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	10%.
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Porcentajes de desarrollo de los informes de Autoevaluación de Carreras.	20%.
Numero de reportes de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de avance de los reportes del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.	30%.
Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	Porcentaje de avance en las adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	50%.
Número de equipos especializados para laboratorios de Biología y Química	Porcentaje de avance en equipos especializados para laboratorios de Biología y Química	50 %.
Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	Porcentaje de avance en la adquisicion de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	10%.
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Porcentaje de avance en la construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .	20%.
Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas.	Porcentaje de avance en la adquisición de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.	20%.
Numero de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentaje en el avance de solicitudes de inscripción a Maestrias y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	20%.
Numero de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	20%.
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de estudios de actualización de la oferta académica	20%.

15 Fac. Ciencias Mar

Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.	10%.
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la se planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad.	10%.
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en seminario de inclusión social y económica.	10%.
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porentaje de avance en el fortalecimiento del arte y humanidades en coordinación con el Dpto. de Cultura.	10%.
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Porcentaje de avance en la aprobación proyectos de investigación Departamento Central de Investigación.	30%.
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Porcentaje de proyectos de investigacion los estudiantes de últimos niveles, se involucran en	10%.
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Porcentaje de avance informes de avances de proyectos de investigación.	10%.
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	30%.
Número de proyectos finalizados del 2017.	Porcentaje de avance de los Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados .	10%.
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance de informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10%.
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Porcentaje de avance en la incorporación de los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia de las unidades académicas y en la práctica académica.	10%.

Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	20% .
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Porcentaje del estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	20%.
Se desarrollara 1 Proyecto de Educación Continua para graduados	Porcentaje del desarrollo de 1 Proyecto de Educación Continua para graduados	10%.
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de los informes de satisfacción a graduados.	20%.
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Porcentaje de avance en la planificación estratégica	10%.
Plan Operativo Anual de la Facultad 2018	Porcentaje de avance en la planificación operativa 2018	Planificación Operativa Anual-POA 2018
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	10%.
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%.
Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral	10%.
Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de avance en el cumplimiento con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	10%.
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Porcentaje de avance en los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	10%.
Planificación Académica de la carrera	Hasta mayo y octubre de 2017 se ha aprobado la planificación académica de las carreras, con la finalidad que los estudiantes reciban una formación integral.	50%
Distribución de trabajo Académico basado en el estudio del perfil del docente, aprobado por el consejo de cada facultad.	Hasta el 28 de febrero y octubre de 2017, se ha realizado y aprobado la distribución del trabajo docente de las carreras con la finalidad de contar con un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 32 docentes.	50%

Número de Informes de Autoevaluación de Carreras hasta septiembre de 2017.	Hasta septiembre se cumple con la entrega de dos informes de Autoevaluación por Carrera solicitados por el DEI, que sirvan de base para la elaboración de planes de mejoras de aseguramiento de la calidad de los programas de estudio.	50%
Número de informes de tutorías académicas a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se han presentado a coordinadoras de carrera, 8 informes de tutorías académicas de los estudiantes para hacer seguimiento de su rendimiento académico evitando la deserción estudiantil y mejorando la eficiencia académica..	37.5%
Diseño de nueva carrera de Gestión de la Información Gerencial.	Hasta julio 2017 se ha conformado una nueva comisión de diseño curricular de la Facultad y hasta diciembre se ha concluido el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial , cumpliendo con las exigencias del CES, y contribuyendo a la diversificación de la oferta académica y al desarrollo del país con pertinencia.	50%
Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el departamento de relaciones internacionales.	Hasta junio 2017 se gestiona 1 beca académica para estudiantes según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero, favoreciendo el intercambio de conocimientos..	100%
Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes.	Al finalizar cada periódico académico del 2017, se tendrá reporte del sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y de estudiantes.	50%
Porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta Septiembre del 2017 se habrá presentado 2 informes integrales de evaluación del desempeño docente, por cada carrera, buscando elevar la calidad académica del docente.	50%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta junio de 2017 se incrementan tres docentes aspirantes a estudios de Postgrado (Maestrías y PhD) Doctorado en Lenguas y Lingüística, Doctorado en Educación y Doctorado en el área Informática.	100%
Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.	Hasta febrero del 2017 se tiene aprobado por el Consejo de Facultad, los modos de titulación de la carrera.	100%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta noviembre, se han presentado al Consejo de Facultad 3 informes que evidencian el avance y cumplimiento del 100% del proceso de titulación en las modalidades de proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando al desarrollo local y nacional..	30%
Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	Hasta marzo del 2017 se aprueban las líneas de trabajo de gestión de la investigación, que direccionan las actividades a desarrollar por el área de investigación de la Facultad, con la finalidad de fomentar la producción científica que genere impacto en la solución de problemáticas del entorno.	100%

Número de docentes y estudiantes que participan en proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta junio del 2017, 4 docentes y 2 estudiantes participan en proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" favoreciendo la producción científica e impacto en la solución de problemáticas locales.	100%
Número de Informes de avances del proyecto Semilla aprobado por el DCI.	Hasta diciembre 2017 se presenta 8 informe de avance del proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" aprobado para la Facultad.	50%
Número de informe seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta diciembre 2017, se entregan 4 informes de monitoreo y evaluación de los proyectos que desarrolla la Facultad	50%
Plan estratégico alineados al PEDI 2017-2020	Hasta febrero del 2017 se habrá presentado la planificación estratégica 2015-2017 de la facultad.	100%
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la Facultad entrega 4 informes de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa, solicitadas por el departamento de planeamiento.	50%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Se cumple con la entrega de 12 matrices A4 al departamento de planeamiento para dar cumplimiento a la LOTAIP..	58.31%
del entorno-socio-cultural, reforzando innovativamente técnicas, metodologías y epistemologías. b. Desarrollar y potenciar la aptitud y actitud de formación profesional, la autoformación y el emprendimiento que debe aplicar a las ciencias jurídicas y humanas, complementadas con las TIC'S, para la generación	Número de becas a estudiantes gestionada en el Departamento de Relaciones Internacionales.	1 beca
	Manejo del sistema SIGA	100%
	Número de publicaciones de carácter regional científico.	10 docentes
	Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos, por alimentación, capacitaciones.	50%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	100%

17	Facultad de Derecho	<p>del conocimiento, confrontación de ideas, las doctrinas y las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, con firmeza dentro del ámbito académico.</p> <p>A la Pertinencia.- Diseñar, desarrollar y evaluar el currículo de la Carrera de Derecho, atendiendo a las demandas del contexto laboral, estimulando el potencial creativo para que resuelva conflictos jurídicos, trámites y apliquen procesos alternativos en la administración de justicia, con solvencia, competitividad y eficacia para el logro del buen vivir.</p> <p>A los aprendizajes.- Formar al estudiante en los roles propios de la carrera: el libre ejercicio.</p>	Plan de Seguridad ante riesgos, desastres naturales.	Hasta agosto 2017 se hará la gestión respectiva para que la carrera cuente con plan de seguridad integral de la carrera en cuanto a desastres naturales.
18	Facultad de Comunicación	<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p> <p>Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p> <p>Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.</p> <p>Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p> <p>Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>	<p>Número de procesos de graduación de estudiantes titulados bajo la modalidad de la <u>carrera</u>.</p> <p>Número de mantenimiento de equipos de <u>talleres del Centro multimedia</u>.</p> <p>Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p> <p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias de la carrera.</p> <p>0</p> <p>Número de docentes y estudiantes que participane ne proyectos de Vinculación con la <u>Comunidad</u>.</p> <p>Numero de Programa de Educación Continua para graduados.</p> <p>Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente.</p>	<p>50%</p> <p>25%</p> <p>13%</p> <p>100%</p> <p>0%</p> <p>17%</p> <p>25%</p> <p>25%</p>
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	44%

19	Facultad de Ingeniería Industrial	y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	60%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	50%
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	66%
			Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	30%
			Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	50%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	50,00%
20	Facultad de Ingeniería	No entregan información		
			Hasta septiembre del 2017, la carrera de Psicología aplica el plan de seguimiento de contenidos para el programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de dar seguimiento al rendimiento académico y a la permanencia de 31 estudiantes.	
			Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017, se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 31 docentes.	50%
			Incrementar hasta el mes de septiembre en un 2% (2 docentes) la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	
			Hasta marzo y octubre del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	50%
			Hasta diciembre del 2017 se cumple con la entrega del 100% de los silabos.	50%
			Hasta julio del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el programa del seguimiento al silabo.	100%

Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valorice los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.

Hasta septiembre y diciembre del 2017 se realiza la visita in situ al 100% de los docentes (seguimiento del sílabo).	
Hasta septiembre 2017 se han presentado 2 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	
Hasta diciembre 2017 se han presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes al Decanato donde se demuestre el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	60%
Hasta noviembre del 2017 se realiza el acompañamiento de tutorías de inserción a través de un programa especial para los estudiantes que ingresan al periodo 2017(2).	
Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 3 becas de apoyo económico y d estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	50%
Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	50%
Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de equipos de computación para salones de clases(9 proyectores, 9 equipos de computación) y de centros computación necesarios en ambientes de aprendizajes	50%
Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones (3 impresiones y dos aires acondicionados).	25%
En el mes de noviembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje. Capacitación: Terapia Breve Centrada en la Solución.	
Hasta octubre de 2017, el 5% (4 docentes) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el siguiente campo: Psicología	
Hasta diciembre del 2017 el 100% de los 66 estudiantes del proceso de titulación se graduaran de acuerdo a la modalidad proyecto de investigación.	50%
Hasta septiembre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	25%
Hasta noviembre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. Jornadas de Inclusión entre el símbolo, la seña y el significado.	

21 Facultad de Psicología

Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Hasta septiembre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades. Concurso de Fotografía.	
	Hasta julio del 2017 se realizará la casa abierta: Los saberes del Psicólogo.	100%
	Hasta agosto del 2017 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto "La declinación de la metáfora paterna en los adolescentes de Manta y sus consecuencias en las conductas sociales desajustadas con la participación de 2 docentes y 12 estudiantes.	25%
Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Hasta el mes de octubre de 2017, 2 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	25%
	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes titulares o no titulares publican al menos un artículo en revista regional de alto impacto.	
	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes presentan cartas de aceptación de artículos en revista regional de altos impacto.	
	Hasta diciembre del 2017, 15 docentes culminan la segunda versión del libro: Compendio de la Psicología para la Salud.	
	Hasta diciembre del 2017, un docente de la carrera presentará resultados de investigación de tesis de Doctorado. Area: Pedagogía, la cuál aportará a la carrera.	
	Hasta Diciembre del 2017, 10 docentes de la Facultad presentan resultados de investigación en ponencias, areas: COMUNICACIÓN, PSICOLOGIA, NEUROCIENCIAS.	25%
	En Agosto del 2017 se efectua el evento científico Psicoulearn 2017.	25%
	Hasta septiembre del 2017 se realizará el entrenamiento Neurofeedback con el propósito de generar un entrenamiento para un grupo de estudiantes y posterior protocolo de investigación.	
	Hasta Diciembre del 2017 se realizará el taller de Redacción Científica con la finalidad de construir artículos científicos como resultado de las actividades investigativas de la Facultad.	
	Encuentro de socialización de experiencias investigativas para el mes julio con el fin de socializar los resultados del proceso de investigación Proyecto: estrategia de atención integral a niños y adolescentes con necesidades educativas especiales.	100%
	Hasta Diciembre del 2017 se realiza el encuentro científico estudiantil de estudios de neurociencias para diciembre con el objetivo de comunicar a la comunidad estudiantil los resultados de los procesos investigativos que se desarrolla.	
	Hasta diciembre del 2017, la carrera es miembro de 1 red nacional y 1 red internacional de conocimientos.	

Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación.	El 100% (48 estudiantes) de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	25%
	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	50%
	Hasta septiembre del 2017 se entrega el informe final del las actividades programadas para el periodo 2017 (1)	
	Hasta septiembre del 2017 se sistematiza las practicas preprofesionales del period 2017 (1).	
	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	
	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	50%
	Hasta agosto del 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.	
	Hasta junio del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.	
	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.
Hasta octubre de 2017, gestionar el concurso de mérito para 1 vacante (servicio ocasional 2) el cual requiere ser titular debido a que tiene 5 años por contrato .		
Hasta agosto de 2017, el 70% del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.		
Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.		50%
Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera enc oordinación con la comisión.		
Hasta el 31 de octubre de 2017, el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de silabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	Plan de seguimiento del sílabo en las carreras aprobados por Consejo Académico	100%

Hasta diciembre 2017 se ha presentado 2 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	Cordinadora de tutoría y Consejo de facultad	50%
Hasta finales del 2017 la carrera ha sido rediseñada.	Proyectos de Rediseños Curriculares presentados al CES, aprobado y en ejecucion.	95%
Hasta fines del segundo semestre del 2017 se hacen las gestiones de adecuaciones para salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	Plan de adecuación para salas de docentes y laboratorios y cómputación.	85%
Hasta diciembre del 2017, se habrá realizado 2 seminario de inclusión social y económica.	Eventos y seminarios similleros en diversos campos desde el departamento de Cultura.	50%
Hasta el primer cuatrimestre del 2017se aprueban los proyectos por el Departamento Central de Investigación.	Plan de investigación del Departamento Central de la Universidad.	50%
Hasta diciembre del 2017, los estudiantes al menos el 5%, se involucran en proyectos de investigación.	Programas y proyectos institucionales desde el departamento central de investigación.	50%
Hasta finales del 2017, se aprueba y se ejecuta la planificación de 2 eventos científicos multidisciplinarios.(jornada y congreso)	Planificacion Académica	50%
Hasta diciembre del 2017, se realizan al menos 2 cursos o asesorías de redaccion científica para la carrera.	Planificación del departamento central de Investigación	55%
Hasta diciembre del 2017, todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indización regional.	Programa de publicaciones de carácter científico del DCI	80%
Hasta diciembre del 2017 el25% de los docentes participan en eventos científicos.	Programa del Departamento Central de Investigación.	55%
Hasta el primer cuatrimestre 2017, la carrera establece 1 programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	Programas de Vinculación aprobados por el Consejo de Facultad y por el Departamento de Vinculación.	50%
Hasta diciembre del 2017 se finalizan los 3 Proyectos de vinculación con la sociedad <u>eiecutados v evaluados.</u>	Proyectos de Vinculación ejecutados. Informes de Ejecución de los proyectos.	55%
Hasta el primer semestre de 2017, se contará con un Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	80%

	Hasta el primer semestre de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	Plan de integración entre Investigación, Vinculación y Docencia.	80%
	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Programa de pasantías y prácticas pre-profesionales desde el Departamento de Vinculación con la Sociedad.	90%
	Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	Programa de becas académicas a los alumnos del Departamento de Bienestar Estudiantil.	25%
	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa anual.	Matrices de seguimiento, monitoreo del cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual de la carrera.	50%
	Hasta finales del segundo semestre del 2017 se hará la gestión respectiva de salud Ocupacional de la carrera.	Programa de seguridad, riesgos, desastres, vigilancia y salud ocupacional institucional.	50%
	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	Procesos académicos, administrativos y financieros institucionales.	55%
23	Extensión Bahía de Caráquez	No entregan información	
24	Extensión Chone	No entregan información	
	Macroproceso: Gestión Pedagógica y Curricular	Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Hasta julio 2017 se gestionan 5 becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.
		Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	100%
	Macroproceso: Gestión Ambiente de Aprendizajes	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	100%
		Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	En octubre 2017, se gestiona para becas de estudios de docentes en coordinación con DRI
	Servicios de Buen Vivir e Interculturalidad	Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Hasta diciembre de 2017 se prevé la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.
	Inclusión social y económica	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	1 seminario

25	Extensión El Carmen	Fortalecimiento del Arte y Humanidades	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	1 evento
		Macroproceso: Gestión del Conocimiento, Investigación e Innovación.	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta octubre del 2017, todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indización regional.
		Macroproceso: Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de proyectos finalizados del 2016.	Hasta agosto del 2017 se finalizan los 5 Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados.
		Macroproceso: Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Hasta septiembre de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.
			Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un periodo comprendido entre el 2016 - 2020.	Hasta octubre de 2017, se ha diseñado y aprobado 2 Programa de Educación Continua Comunitaria con la participación de docentes y estudiantes.
			Número de alumnos con ayudas económicas, becas por altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos economicos, por alimentación, capacitaciones.	Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.
		Gestión estratégica	Plan Operativo Anual de la facultad	Hasta julio del 2017 se habrá presentado la planificación operativa 2018.
Gestión de la calidad	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	Hasta julio de 2017, gestionar concurso de mérito 5 vacantes de profesores y 1 vacantes de personal administrativo.		
	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta octubre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.		
26	Campus Pedernales	No entregan información		
27	Unidad Medio Ambiente	No entregan información		
28	Postgrado (CEPIRCI)	Requerimientos de proceso de formación de Posgrado de los docentes de la IES.	Hasta diciembre de 2017 se ha coordinado el 100 % de los procesos de admisión de los docentes a programas de posgrado, con informe favorable de la Comisión de Escalafón y disponibilidad presupuestaria de la IES.	10%
		Número de ofertas de proyectos curriculares de maestrías.	Hasta noviembre del 2017, se elaborarán tres programas de maestrías profesionalizante.	30%
		Implementar la Unidad de Organización Curricular de Titulación, generando políticas de integración, vinculación y formación continua con universidades, sectores productivos y gobiernos locales.	Hasta diciembre del 2017 serán entregados cuatro informes de avances de procesos Titulación de las maestrías.	25%
		Gestión de calidad	Elaboración y entrega de las Matrices A4	8,3%
Elaboración del POA 2018	70,0%			

29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación Internacional de la comunidad universitaria.	Número de programas.	100%
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos Internacionales para capacitación de becas.	Número de alianzas estratégicas y organismos Internacionales/ Nacionales.	100%
			Números de Inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	100%
			Número de convenio propuesto.	100%
			Número de beneficiario de la aplicación de convenios.	0%
		Gestionar el ingreso a redes Internacionales.	Número de ingreso a redes	0%
Difusión de Congresos Nacionales e Internacionales.	Número de cingresos	0%		
30	Departamento de Evaluación Interna	Hasta diciembre 2017, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Porcentaje de indicadores del modelo de evaluación institucional rectificados en el aplicativo GIIES.	N/A
			Plan de fortalecimiento o mejora institucional aprobado.	N/A
			Número de informes de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento o Mejora Institucional.	N/A
			Número de informe de autoevaluación institucional publicados en la página web de la universidad.	N/A
			Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional y/o evaluación externa.	N/A
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES.	
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES.	10,00%
		Hasta diciembre 2017, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Porcentaje de carreras que están en proceso de acreditación que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en la ejecución de los planes de fortalecimiento y procesos de autoevaluación.	9,00%
			Porcentaje de carreras que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en el proceso de autoevaluación de carreras.	8,33%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras.	N/A
			Porcentaje de participación semestral en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico.	N/A
		Hasta diciembre 2017, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de informes de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico de las carreras.	N/A
			Número de informes de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional.	N/A
	Número de servicios contratados	N/A		

		Hasta diciembre 2017, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Porcentaje de servidores públicos del DEI capacitados.	N/A
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de informes de seguimiento y evaluación del POA.	N/A
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de matrices a4) metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con el programa operativo.	8,33%
31	Departamento Planeamiento	Plan Operativo Anual	Trabaja con las Unidades Académicas de matriz, extensiones y Departamentos en el proceso de verificación y acompañamiento, para la calidad de la información exigida para la evaluación 2018 Uleam.	100%
			Evaluación de la ejecución presupuestaria 2017 (actualización de indicadores/ metas y presupuesto modificado).	100%
			Senplades - Ministerio de Economía y Finanzas seguimiento y evaluación a las intervenciones públicas (Gasto Permanente y no Permanente de las entidades del PGE) y a la programación Anual de la Planificación (PAP	100%
		Matrices A4 Y K	16 Unidades Académicas en la matriz, 1 extensión entregan la matriz a4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes Julio.	85%
			21 departamentos Administrativos de la matriz, 2 áreas que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes julio.	75%
			Los proyectos de inversión Pública mensualmente son (8 proyectos de Investigación, 1 proyectos del Departamento Técnico).	90%
			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las unidades académicas y administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
		32	DIBSE	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA".
Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigadores de docentes y estudiantes.	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.			90047 Cons.
			Número de estudios por dominios académicos de la Uleam aplicados en las áreas de conocimiento contribuyendo al desarrollo territorial.	57%
			Número de talleres con carreras, extensiones, para la estructuración e institucionalización, y aseguramiento de la calidad de los procesos investigativos.	23%
			Número de actividades investigativas ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.	20%

33	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de actividades investigativas semillas regularizadas.	50%	
			Número de proyectos senplades ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.	22%	
			Número de proyectos de las extensiones en ejecución y consolidación de las investigaciones realizadas con pertinencia en las ciencias agropecuarias y ciencias marinas.	55%	
			Porcentaje de incremento de publicaciones científicas pertinentes a los dominios de la Uleam tipo artículos en revistas indexadas de alto impacto en su área de conocimiento y libros con revisiones de pares académicos.	14%	
			100% aprobada la estructura organizacional y funcional y procesos aprobados por el OCAS hacia la producción científica e innovación de las áreas de conocimientos.	8%	
			Porcentaje de investigadores beneficiados con el programa de incentivos.	13%	
			Número de redes nacionales e internacionales con participación de la Uleam generando producción científica e intercambio de conocimientos.	0%	
			Proyección del POA 2018 del Departamento Central de Investigación.	48%	
			Número de Matrices reportadas por el Departamento en el ámbito de aplicación en las entidades poseedoras de información pública.	33%	
			Gestiones Administrativas - Financieras del Departamento.	58%	
34	Departamento de Edición y Publicación	Editar y publicar libros académicos, de connotación científica e investigativa.	Número de edición y publicación de libros por mes.	4	
			Corregir los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Número de manuscritos que han sido aprobados por mes.	4
			Diagramar los manuscritos que han sido aprobados para su publicación.	Número de diagramados aprobados por mes.	4
			Registrar los derecho de autor e ISBN de los libros a publicar.	Número de libros registrados por mes.	4
			Actualizar las informaciones publicadas desde los soportes de comunicación del DEPU.	Número de actualizaciones realizadas desde los soportes de comunicación del DEPU.	5
			Número de carreras presentan informes de socialización del Reglamento de vinculación con la sociedad.	25,00%	
			Plataforma de los procesos y programación de vinculación.	10,00%	
			Número de proyectos de vinculación ejecutados y evaluados.	25,00%	

35	Departamento Vinculación con la Colectividad	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de programas y proyectos de vinculación establecidos según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam diseñados y aprobados.	7,00%
			Número de proyectos multidisciplinarios de vinculación con la sociedad que contribuya a los objetivos del Buen Vivir.	5,60%
			Informe de gestión y procesos de Prácticas pre profesionales de los estudiantes de las carreras.	6,82%
			Número de convenios marco suscritos entre la universidad y las instituciones públicas, privadas, mixtas y demás sectores sociales en el que se comprometen a notificar a la ULEAM de las ofertas de empleo en las diferentes áreas para la difusión a los graduados.	30,00%
36	Departamento de Cultura.	Desarrollar seminarios de Interculturalidad dirigidos a la comunidad universitaria.	Registro de asistencia a los seminarios.	100%
		Fortalecer el arte de la Danza en las Extensiones Universitarias y matriz a través del Festival Internacional América Danza.	Preentaciones artísticas en las extensiones.	100%
		Fortalecer el arte del Teatro a través de proyectos teatrales.	Socialización del proyecto Teatral.	80%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de presentaciones de los grupos artísticos adscritos al Departamento de Cultura.	Fotos de presentaciones de los grupos en diferentes escenarios de la ciudad y la región.	100%
		Fortalecer la tradición Oral Manabita a través de la realización del Seminario Palosanto.	Listado de asistencia a los talleres.	70%
		Promover el arte cinematográfico en la comunidad universitaria y la región con la realización del Festival de Cine Manabí Profundo.	Reuniones, fotos, comunicaciones de gestiones realizadas.	60%
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades.	95%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
37	Asesoría Jurídica	No entregan información		
38	Procuraduría Fiscal	No entregan información		
		Examen especial a la administración, registro, control uso y destino de los bienes de larga duración, al aseguramiento de los bienes muebles e inmuebles, y recuperación de valores de los bienes siniestrado y gastos causados por este concepto.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 1/3.	100%

39	Auditoría Interna	Al proceso de aprobación y concensión de becas y comisión de servicios con remuneración otorgados a los docentes y servidores; y al cumplimiento del porcentaje para la contratación y nombramiento de personas con discapacidad amparados a la ley orgánica del servicio público.	Número de exámenes planificados/número de exámenes ejecutados 2/3.	100%
40	Departamento de Organización y Métodos	<p>Determinar el grado de eficiencia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.</p> <p>Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.</p> <p>Mejorar la calidad del entorno laboral del Departamento de Organización y Métodos.</p> <p>Lograr la Transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la defensoría del pueblo.</p>	<p>Procedimiento Académicos aprobados</p> <p>Instructivo Académico aprobados</p> <p>Procedimiento Académicos aprobados</p> <p>Instructivo Administrativo aprobados</p> <p>Formatos Institucionales codificados y revisados.</p> <p>Difusión de procesos Institucionales</p> <p>Total de capacitaciones del personal del Departamento de Organización y Métodos.</p> <p>Tota de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento.</p>	<p>1%</p> <p>1%</p> <p>6%</p> <p>1%</p> <p>25%</p> <p>100%</p> <p>25%</p> <p>1%</p>
		<p>Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas.</p> <p>Hasta noviembre del 2017 se culminará el Plan estratégico del departamento de Relaciones Públicas.</p> <p>Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.</p> <p>Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017.</p> <p>Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.</p> <p>Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.</p>	<p>Manual de procesos del Departamento de Relaciones Públicas.</p> <p>Plan Estrategico del Departamento de Relaciones Públicas.</p> <p>POA 2018</p> <p>Matrices de evaluación del POA 2017.</p> <p>Matrices a4 2017</p> <p>Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas.</p>	<p>De acuerdo a instrucciones de la Directora del Departamento de Organización y Métodos, primero se trabaja en el Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas.</p> <p>Se esta trabajando en una Auditoria de Comunicación, para luego realizar el Plan Estrategico</p> <p>8.33%</p> <p>8.33%</p> <p>8.33%</p> <p>8.33%</p>

41 Dpto. Relaciones Públicas

Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido.	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complexivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicidades que la Institución demande, para sustentar en físico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y El Mercurio.	0%
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam.	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario.	Se cumple en el mes de noviembre
Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario)	Edición de página Informativa de la ULEAM para Diario el Mercurio.	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias.	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución.	8.33 %
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.	8,33%
Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logistica y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016.	Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general.	8.33%
Se realizarán ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletín de prensa , publicación en los medios de comunicación.	Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias.	8,33%
Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la pagina web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional.	Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución .	8.33%

		A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)	Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater.	0%
		A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad.	Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.	8.33%
42	Vicerrectorado Administrativo	Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo:	Sesión Extr: 1 Sesiones Ordi: 1
			Sesión Ordinaria: Fecha: Viernes 14 de julio del 2017 Hora: 09h00 Orden del día: <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de informe por parte de la Directora Financiera y Directora de Planeamiento de la ULEAM, referente a lo estipulado en los artículos 69 y 73, de las Disposiciones Generales del Presupuesto para el Año 2017. • Conocimiento y resolución sobre informe presentado por la Decana de la Facultad de Ciencias de la Educación y Decano de la Extensión Chone, referente a la propuesta sobre la permanencia de los centros anexos tales como "Unidad Educativa Juan Montalvo", y "Unidad Educativa 5 de Mayo" de Chone. • Conocimiento y resolución sobre oficio No. 1632-DATH-GMM-2017, de fecha 06 de julio del 2017, suscrito por la Lcda. Glenda Macías, Directora de Talento Humano, referente a las observaciones realizadas por el Consejo Administrativo al Plan de Capacitación para el personal administrativo y de servicio de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí para el año 2017, a fin de que se proceda con la aprobación respectiva. 	
		Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos emitidos por la empresa Tame E.P en el mes julio 2017	100%
		Emitir pasajes aéreos por agencia de viajes en rutas internacionales, para autoridades, funcionarios, servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos internacionales emitidos por Agencia de Viajes, en el mes de julio del 2017.	100%
		Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.	Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.	100%
		Promover campañas para beneficio de la institución.	Número de campañas emprendidas a través del Vicerrectorado Administrativo durante el mes de julio de 2017.	100%

		<p>Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.</p>	<p>Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo:</p> <p>Bodega: Se atendieron 3 solicitudes. Transporte: Se atendieron 10 solicitudes. Mantenimiento: Se atendieron 9 solicitudes. Área Deportiva: Se atendió 1 solicitud. Seguridad y Vigilancia: Se atendió 4 solicitud. Vinculación con la Colectividad: Se atendió 7 solicitud. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 7 solicitudes. UCCI: Se atendieron 3 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 4 solicitudes. Departamento Planemiento Se atendió 8 solicitud. Control de Bienes: Se atendieron 5 solicitudes. Compras Públicas: Se atendieron 8 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 3 solicitudes Talento Humano: Se atendieron 9 solicitudes. Departamento Técnico: Se atendieron 6 solicitudes.</p>	100%
43	Departamento Financiero	<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos.</p>	<p>Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/CUR pagados año 100.</p>	100%
44	Área de Tesorería	<p>Grantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos.</p>	<p>Garantías vigente mas actas de entrega recepción/total garantías recibidas.</p>	100%
		<p>Grantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos.</p>	<p>Número de viáticos tramitados/N° viáticos aprobados en el año por contabilidad 100.</p>	100%
		<p>Grantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos.</p>	<p>Número total de registro de ingreso/N° total de documentos emitidos año 100.</p>	100%

45	Área de Recaudación	Receptar, custodiar y depositar los valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por gestiones administrativas.	Valores recibidos monetarios y/o documentos/sumatoria de los documentos emitidos por la sección de recaudación.	100%
	Área Compras Públicas	0	Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de contratación. Total de reuniones con el personal de compras Públicas. Total de reuniones con áreas requirentes. Porcentaje de cumplimiento de las matrices A4 y K.	8.33% 8.33% 8.33% 8.33%
	Área de Bodega	No entregan información		
	Control de Bienes	No entregan información		
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones y jubilaciones del personal docente cesado. Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Pago por concepto de Servicios Ocasiales 2017. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones académicas. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente. Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento. Porcentaje de Homologación salarial a Docentes, Coordinadores de Carrera. Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios. Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidades nacionales y extranjeras.	10% 0% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 8,33% 0% 30% 0,00% 0,00%
			Número de pagos de liquidaciones y Jubilaciones de personal Administrativo cesado. Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	10% 8,33%

Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.

Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	10%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Número de subrogaciones en el año.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones administrativas.	8,33%
Uniformes trabajadores.	0%
Gestionar la contratación del seguro de fidelidad para los servidores públicos que desempeñen funciones de recepción, inversión, control, administración y custodia de recursos públicos, y se encuentran obligados a rendir caución.	30%
Porcentaje de cumplimiento del contrato colectivo.	20%
Homologación Salarial Administrativo con el análisis de perfiles de los puestos.	0%
Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	0%
Sistema de Información aplicado en el departamento.	20%
Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	0%
Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.	20%
Régimen disciplinario	0%

			Número de equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	10%
	Unidad Central de Cordinación Informática	No entregan informacìon		
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/	Planificar anualmente mantenimiento preventivo correctivo.	Realizar el mantenimiento en los predios universitarios.	35%
		Administrar y ejecutar el Plan Anual de Mantenimiento.	Plan de mejoras en ejecución.	0%
		Dirigir disciplinariamente los requerimientos de la comunidad universitaria.	Porcentaje de requerimiento atendidos en la comunidad uniuersitaria.	70%
	Unidad Eléctrica	SE da respuesta a los solicitado y se adjunta evidencia del actual inventario.	Se cumple lo solicitado entregando el informe.	100%
		Se evalua la maquina y se cambia respuesto. Enfria correctamente.	Que la maquina quede funcionando a satisfaccìon.	100%
		se tiene informaciòn lista para imprimir y sirva de actualizaciòn.	terminar los dibujos y que sean concordantes con la hoja de estacamiento.	80%
		tener las lecturas para poder analizarlas en el estudio del comportamiento del sistema elecetrico de la Uleam. Campus mamta.	Presentar las lecturas en los tres horarios establecidos para realizar un grafico y poder promediar un Fcator de Carga del sistema.	100%
		Quedar capacitados para la conformaciòn de la Matriz POA 2018 y ser un aporte al Presupuesto de IES.	Entregar la Matriz POA 2018 al Director Tecnico para su revisiòn.	80%
		Realizar informe para aprobaciòn de elaboraciòn de tesis.	Entrega del informe en conjunto con el Ing. Geovany Delgado .	100%
		Obtener los conocimientos necsarios para el beneficio de la Instituciòn.	Obtener el certificado de asistencia a las conferencias.	100%
obtener el estudio y la cunatifacaciòn de la iluminaciòn del estadio Universitario.		entrega del estudio y ser propuesto en la POA 2018 para su respectivo analisis.	100%	
Tener cuantificado y ubicados los transformadoes de distribuciòn del sistema eléctrico de potencia de la Universidad Campus Manta.	Entregar el informe respectivo al Director Técnico- Procurador fiscal - Admnistrador de contrato.	100%		
Generar lista completa de materiales y precios para que sirvan para futuros mantenimeintos eléctricos de la IES.	Presntar listado de materiales y precios para el POA 2018. Futura revisiòn del Director Técnico Uleam.	70%		
	Contribuir a la formaciòn de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atenciòn y servicios con calidad, puntualidad y...	Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atenciòn primaria en Áreas de salud.	15,29%	
		Número de charlas de Promociòn, Prevenciòn e intervenciòn Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general.	8,68%	
		Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	53,15%	
		Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.	17,31%	
		Número de Manuales de Procesos, enviados al Departamento de Organizaciòn y Métodos.	0,00%	

Departamento de Bienestar Universitario	con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Total de convenios inter-institucionales e institucionales.	0,00%
		Porcentaje de socialización y ejecución del Proyecto "Promoción, prevención e intervención sanitaria".	50%
		Porcentaje de socialización y ejecución del proyecto: "Políticas para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria".	50,00%
		Porcentaje de incremento de alumnos de las carreras que reciben distintos servicios de bienestar.	0,00%
		Elaborar del Plan Operativo Anual 2018.	0,00%
		Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.	8,34%
		Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8,34%
		Informe de Evaluación de Desempeño al personal del Departamento de Bienestar Estudiantil.	0,00%
		Porcentaje de gestión de la contratación del Seguro Estudiantil.	0,00%
Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	7,74%
		Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	10,67%
Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico	9,25%
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	0,00%

Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	12,50%
Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	16,89%
Trabajo Social	Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Número de exoneraciones de matrículas y títulos universitarios de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.	0,00%
		Número de reportes de los servicios de trabajo social y becas para la comunidad universitaria.	50%
Área Becas	Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de Becas otorgadas a los estudiantes según las normativas y Reglamento de Becas.	0,00%
		Número de estudiantes que reciben apoyo económico e incentivos para eventos científicos o capacitaciones según las normativas y reglamentos.	8,82%
		Número de alumnos becados para estudios en el extranjero.	50%
		Porcentaje de programas o actividades de acciones afirmativas e inclusión social para la comunidad universitaria.	50%
Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología.	14,25%
Almacen Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacen univesitario.	10,45%
49	Compras Públicas	No entregan información	

50	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En cuanto a la meta propuesta de este mes de julio, seguimos trabajando para los estamentos universitarios. De acuerdo a las solicitudes presentadas a esta Unidad Administrativa.	80%
		Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	Continúa el compañero capacitándose en Serigrafía y sublimación.	20%
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2016.	0%
51	Seguridad y Vigilancia	No entregan información		
52	Sección Transporte	No entregan información		
53	Secretaría General	No entregan información		
54	Archivo Central	No entregan información		
55	Cesecca	Brindar los servicios de Análisis de laboratorio en los parámetros de Microbiología, Química, Metales Pesados y Cromatografía en productos alimenticios, aguas y aguas residuales al sector productivo y la ciudadanía en general.	* Número de Estudiantes que realizaron las práctica de Control de Calidad de la Fac. Ing. Industrial/ Número de Alumnos Matriculados en el V nivel de la Facultad de Ingeniería Industrial.	40%
			* Número de Estudiantes que realizaron prácticas como requisito curricular de Control de Calidad de la Fac. Ing. Industrial/ Número total de alumnos permitidos por cada Área del Laboratorio.	50%
			* Número de Estudiantes que realizaron las práctica de Calidad de otras Unidades Académicas e Instituciones/ Número de Alumnos Programados de acuerdo a la solicitud de la institución.	40%
			* Número de Estudiantes que realizaron pasantías para Titulación de la Fac. Ing. Industrial / Número de Alumnos del periodo de Titulación de la Facultad de Ingeniería Industrial.	0,00%
			Técnicas de ensayos desarrollados/ Técnicas de Ensayos programados a desarrollar.	30%
			Número de Parámetros Validados/ Número de parámetros por área del Laboratorio programados de validar.	40%
			Número de ensayos acreditados/ No. de ensayos programados a acreditar ante el Servicio de Acreditación Ecuatoriano (SAE).	0,00%
			Cumplimiento del los criterios de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Norma ISO /IEC 17025 del Sistema de Gestión de Calidad.	50%
			Áreas del laboratorio restructuradas /Número de áreas programadas a restaurar en el Laboratorio.	0,00%

56	Ciinfotur	<p>Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.</p>	<p>Numero de turista y usuarios que ingresaron. - numero de turistas satisfechos. - Numero total de registrados.</p>	<p>1197 pers. atendidas.</p>
		<p>Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.</p>	<p>Número de trípticos entregado a turistas.</p>	<p>100%</p>
		<p>Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.</p>	<p>Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.</p>	<p>50 Est.</p>
		<p>Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Publico en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.</p>	<p>Número de personas que accedieron a este servicio.</p>	<p>33 pers.</p>
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL (Julio 2017)		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		052-623740 Ext.264 / 332		

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.