

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
1	Rectorado	Hasta diciembre de 2017 se realizan 3 reuniones con el decano de Ciencias Agropecuarias y departamento de Medio Ambiente para iniciar el proceso de implementación del Campus tecnológico de la ULEAM, se prevee alcanzar el objetivo estratégico OE1 meta 9 del PEDI 2016 (reformado).	Número de reuniones convocadas referente al estudio de dominios académicos de los recursos naturales para la implementación del campus tecnológico de la Uleam.	80%
		Hasta el año 2017 se solicitará a Relaciones Públicas la elaboración y ejecución de un Plan de fortalecimiento de la comunicación interna y externa en la institución.	Plan de fortalecimiento de comunicación interna y externa de la institución.	85%
		Hasta diciembre de 2017 se gestionará con el Departamento de Organización y Métodos la actualización de la estructura orgánica de la institución, a fin de cumplir con el Objetivo Estratégico Institucional 5 del PEDI 2016-2020 (Reformado).	Seguimiento a la actualización de la Estructura Orgánica y funcional de la ULEAM.	80%
		Hasta diciembre se convoca a 3 reuniones para tratar asuntos relacionados con la actualización del Estatuto de la Uleam, a fin de cumplir con el Objetivo Estratégico Institucional 4 del PEDI 2016 (Reformado).	Seguimiento a la actualización del Estatuto de la Uleam.	80%
		Hasta diciembre de 2017, se solicitan dos informes de los procesos disciplinarios incurridos en la Uleam, con la finalidad de conocer el porcentaje de casos presentados, analizados y dictaminados sobre el comportamiento moral de la comunidad universitaria.	Informes del procesos disciplinarios en la Uleam.	90%
		Hasta Diciembre de 2017, se presentará al Departamento de Planeamiento, 12 matrices A4 para cumplir con el proceso de transparencia de la LOTAIP.	Total de matrices A4 -LOTAIP reportadas al Departamento de Planeamiento.	100%
		Hasta agosto del 2017 se presentará a Planeamiento el Plan Operativo Anual 2018.	Planificación Operativa Anual 2018.	100%
2	Vicerrectorado Académico	No entregan información		
			Nº 1880 alumnos matriculados para el Curso de Nivelación Primer Semestre 2017 .	100%
			Cumplimiento de Acción Afirmativa en el componente Permanencia de los alumnos promovidos al Primer Nivel de carrera.	100%

3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Las Unidades Académicas notifican al DANU la Oferta Académica, periodo 2017 - 2	100%	
			3255 cupos constituyen la oferta de las Unidades Académicas para el 2017 (2), incluida las extensiones.	100%	
			Tercer Taller con los presidentes y vicepresidentes de los paralelos del Curso de Nivelación, para analizar el cumplimiento académico y formas de evaluación.	100%	
4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)	Subir el Rediseño a la Plataforma	Reuniones varias con el Dr. Francisco Mendoza para Rediseño de la Carrera Terapia Ocupacional	100%	
		Segunda revisión legal para la normativa de la Red.	Reunión con las diferentes Redes Nacional (Quito y Guayaquil) de la carrera Terapia Ocupacional.	100%	
		Organización de la Planificación Académica y subir a la plataforma de SGA.	Planificación Académica 2017 - 2018 (2)	80%	
		Socialización de la Normativa para la Planificación Académica 2017 - 2018 (2)	Reunión Mensual en Vicerrectorado asuntos varios.	100%	
		Evaluación Interna			
		Coordinar el proceso EIDPA 2017 (1)	Ejecución del proceso del EIDAP 2017 (1) para el estudiantes.	100%	
		Coordinar el proceso EIDAP 2017 (1)	Ejecución del proceso del EIDAP 2017 (1) para el docentes.	80%	
		Investigación			
		Se dio a conocer a la comunidad universitaria los resultados del proyecto semilla.	Culminación del proyecto semilla.	100%	
		Vinculación			
		Distribuir los usuarios a las diferentes talleres estipulados en el proyecto de vinculación.	Continuación y elaboración de los talleres establecidos en el proyecto de vinculación.	100%	
		Capacitar a los estudiantes para desenvolverse correctamente en el programa de vinculación.	Capacitación a estudiantes para resolver los resultados obtenidos de las evaluaciones.	100%	
		Guiar a las personas que participan en el proyecto de vinculación en el correcta realización de los talleres.	Reunión con personas en los barrios para participar en los talleres ocupacionales.	100%	
		Constatar número de estudiantes y número de participante en el proyecto de vinculación.	Reunión con alumnos y usuarios de los barrios involucrados en proyecto de vinculación.	100%	
		Prácticas			
		Estudiantes se encuentran realizando prácticas pre-profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignadas.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	100%	
		Titulación			
		Continuar con el proceso de estudio de clase.	Entrega de los borradores para la asignación de tutores de estudio de caso.	100%	
		Seguimiento a Graduados			
		Conocer la situación de los graduados.	Se realizó el informe de la encuesta de satisfacción correspondiente al seguimiento de graduados del 2016.	100%	
Tutorías					

Conocer la situación de los estudiantes por medio de las tutorías.	Entrega de informe de tutorías de estudiantes.	99%
Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes y acompañamiento coordinado con el DANU.	Hasta Septiembre del 2017 se ha generado 2 informes del análisis de la evolución académica de los estudiantes participantes del Danu.	50%
Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el 31 de marzo 2017 (semestre 1) y hasta el 30 de septiembre de 2017 (semestre 2), se ha realizado la distribución del trabajo docente en cada Facultad.	50%
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta noviembre 2017 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su <u>rendimiento académico</u> .	10%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Hasta diciembre 2017 se gestiona la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en <u>ambientes de aprendizaje</u> .	30%
Porcentaje de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	Se realiza un informe de los resultados obtenidos en la capacitación de temas relacionados con la elaboración de artículos científicos y en metodología de enseñanza y <u>aprendizaje</u> .	50%
Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros adquiridos para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	Hasta diciembre del 2017 se alcanzará un mínimo del 80% de adquisiciones de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación.	25%
Número de artículos/libros publicados o enviados a revisión, en revistas de carácter regional o internacional.	Hasta noviembre del 2017, se ha publicado o enviado para la publicación al menos 5 artículos científicos en revistas de carácter regional o internacional.	20%
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Hasta noviembre 2017, la carrera forma parte de un Proyecto Multidisciplinario, en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Sociedad.	50%
Número de acciones de Planificación de nuevos Programas o Proyectos que integren acciones de docencia, investigación y vinculación que den respuestas a las expectativas y necesidades de la sociedad enmarcada con la Planificación del Buen Vivir.	Hasta diciembre 2017, se elaborará mínimo 2 actas de reuniones donde se detalle planificación de programas y proyectos considerando lineamientos generales de DVS para ser considerados en el POA 2018.	50%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Hasta noviembre 2017 se cumplirá con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	20%

<p>Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4</p>	<p>Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.</p>	<p>25%</p>
<p>1.Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento <u>coordinado con el DANU.</u></p>	
	<p>Planificación académica de la carrera.</p>	
	<p>Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el <u>Consejo de Facultad.</u></p>	<p>50</p>
	<p>Informe de resultados de la aplicación de la <u>ficha de seguimiento de silabos.</u></p>	
	<p>Informe final y Planes de capacitación aplicados desde el proceso de evaluación <u>integral de desempeño del docente.</u></p>	
	<p>Número de informes de tutorías estudiantiles a <u>Vicerrectorado Académico.</u></p>	<p>10</p>
	<p>Rediseño Curricular de la carrera de acuerdo a <u>los lineamientos del CES</u></p>	
	<p>Número de estudiantes matriculados remitidos <u>a la Secretaría General.</u></p>	
	<p>Coordinación con el Departamento de Relaciones Internacionales para gestionar becas <u>estudiantiles.</u></p>	<p>25</p>
	<p>Porcentaje de informes de Autoevaluación y planes de mejoras de Carreras revisados a <u>diciembre de 2017.</u></p>	
	<p>Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.</p>	
	<p>Porcentaje de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, <u>laboratorios y otros de acreditación</u></p>	
	<p>Requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones <u>sustantivas.</u></p>	
	<p>Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.</p>	
<p>Porcentaje de docentes capacitados temas de <u>acuerdo al área de conocimiento.</u></p>		
<p>Porcentaje de docentes que cursan estudios de maestrías y PhD en Universidades <u>Nacionales y Extranieras.</u></p>		
<p>Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad <u>de la carrera.</u></p>		
<p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.</p>		

	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	25
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	
2. Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	
	Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	
	Número de eventos científicos multidisciplinares organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	
	Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	25
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	
	Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	
3. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	
	Número de proyectos de vinculación vigentes.	
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	
	Número de Planificación de nuevos Programas o Proyectos que integren acciones de docencia, investigación y vinculación que den respuestas a las expectativas y necesidades de las sociedad enmarcada con la Planificación del Buen Vivir.	
	Número de Cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero agropecuario.	
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	

		Número de informes del área de seguimiento a graduados.		
	4. Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .		
		Plan Operativo Anual de la carrera		
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	8,33	
		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera		
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera		
		Sistema de Información aplicado en la carrera		
		Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.		
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.		
			El 100 % de los estudiantes serán evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	50%
			Hasta agosto de 2017, la carrera de Trabajo Social aplica una estrategia de captación para 8 colegios de la provincia de Manabí (4 hasta julio y 4 en agosto) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 80 Bachilleres.	20%
		Porcentaje de graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	50%	
		Mejoramiento de las áreas verdes de la Unidad Académica, coordinado con el Departamento de Medio Ambiente	30%	
		Número de informes de tutorías estudiantiles entregadas a vicerrectorado.	60%	
		Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%	
		Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	60%	
		Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y estudiantes.	50%	
		Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	10%	
		El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	10%	
		Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	20%	

6 Fac.Trabajo Social

Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.

Hasta diciembre de 2017 se realizan 24 reuniones de trabajo de la comisión de investigación para seguimiento y verificación del impacto de las mismas.	20%
Porcentaje de alumnos de las carreras que reciben distintos servicios de bienestar Estudiantil.	10%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	40%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	50%
Número de reuniones de la Comisión de investigación para seguimiento de los proyectos v/o actividades investigativas.	50%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: "Observatorio proactivo de vinculación para la capacitación social y profesional en emergencias Sísmicas"	30%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: Los Patrones Culturales y su incidencia en la sexualidad de la población del sitio Cárcel del cantón Montecristi, 2017-2018	45%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: "Discriminación y Estigmatización de la Transexualidad cuando la Prostitución es la solución"	40%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Estudio de las relaciones de género en la comunidad universitaria, para determinar la estrategia de transversalización de equidad en la ULEAM, como principio de calidad de las IES"	25%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	50%
Número de redes nacionales e internacionales en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	10%
Número de reuniones de la comisión de vinculación para seguimiento de los proyectos v/o actividades investigativas.	25%
Número de informes de prácticas preprofesionales.	50%
Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM: Prevención de la drogadicción en niños, niñas y jóvenes de la comuna Bajos del Pechiche del cantón Montecristi, 2017-2019.	50%

		Número de proyectos de vinculación en coordinación con el Departamento de Vinculación con la Colectividad de la ULEAM: Fortalecimiento de las relaciones intrafamiliares de los pescadores del cantón Jaramijó, 2015 - 2017.	50%
		Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	50%
		Estudio del perfil de los graduados en los años 2013- 2014-2015 con base en las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	40%
		Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	50%
		número de alumnos que realizan prácticas preprofesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo del conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
		Hasta junio del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	50%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	50%
		Número de concursos de méritos y oposición para el personal administrativo.	10%
		Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	50%
		Hasta octubre de 2017, el 50% del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	50%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K.	60%
	Función Formación: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%
		Seguimiento de permanencia y apoyo pedagógico a los estudiantes de nivelación coordinado con el DANU.	50%
		Incremento de la planta docente titular tiempo completo de la carrera a través de concurso de méritos y oposición.	30%
		Número de informes mensuales de gestión académica y administrativa de la coordinación.	8%
		Número de informes de tutorías académicas y tutorías de titulación.	13%

	Número de informes de tutorías de titulación.	9 %
Función Investigación: Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Porcentaje de docentes que participan en ponencias Nacionales e Internacionales.	30%
	Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica	12%
	Porcentaje de publicaciones de artículos científicos, libros, capítulos de libro y otros de carácter regional o internacional.	30%
	Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica.	15%
Función Vinculación con la Colectividad: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam	0%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos	0%
	Número de proyectos finalizados en 2017	0%
	Número de capacitaciones a graduados realizadas en coordinación con el Departamento de Vinculación y de Educación Continua.	0%
Función: Gestión Administrativa Financiera Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Numero de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera (POA)	80%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	9%
Función Formación: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%
	Seguimiento de permanencia y apoyo pedagógico a los estudiantes de nivelación coordinado con el DANU.	50%
	Número de informes mensuales de gestión académica y administrativa de la coordinación.	8%
	Número de informes de tutorías de titulación.	9 %
Función Investigación: Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica.	12%

		Función: Gestión Administrativa Financiera Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera (POA)	80%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	9%
7	Facultad de Arquitectura	No entregan informacòn		
8	Facultad Ciencias Económicas	No entregan informacòn		
	Comercio Exterior	No entregan informacòn		
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	Hasta octubre del 2017, la carrera de Hotelería aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí (5 hasta octubre y 5 en noviembre) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	50%
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 35 docentes.	50%
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta diciembre del 2017, se ha realizado 2 informes de la distribución del trabajo docente en la carrera de acuerdo al perfil profesional y pedagógico del docente.	50%
		Informe del Rediseño Curricular de la carrera.	Hasta abril de 2017, se aprueba por el CES el Rediseño de la carrera de Hotelería.	100%
		Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Incrementar en el mes de septiembre en un 100% la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	94%
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta marzo y octubre de 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados aprobado y socializado de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	50%
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	8.33%
		Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 5 becas de apoyo económico y d estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%

Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	0%
Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	25%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de quipos de computación para salones de clases y de centros computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	0%
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	0%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	En los meses de agosto y diciembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	0%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranieras.	Hasta octubre de 2017, el 60% de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Economía del Turismo.	11.11%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta febrero del 2017 se han graduado 59 de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación. Y en los siguientes meses se darán nuevos procesos de titulación.	25%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	Hasta octubre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	0%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta octubre del 2017 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. Planificado con el Departamento de Cultura.	0%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. "Capacitación para mejorar el conocimiento de servicio a personas con discapacidad".	0%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades Conferencia de Arte, Cultura, identidad y Gastronomía.	0%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENECYT	Hasta el mes de diciembre de 2017 (2) docentes se acreditarán en la SENECYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	0%

Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, 100% docentes titulares y no titulares publican al menos un artículo en revista de alto impacto regional. 3 docentes culminan sus libros con revisión par académico.	0%
Participación en eventos nacionales e internacionales en Ponencias	Hasta Diciembre de 2017 (5) docentes deben participar en un evento nacional o internacional como ponentes, de acuerdo a su especialidad.	0%
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta diciembre del 2017, dos docentes de la carrera presentarán resultados de investigación de tesis de Doctorado./ En Economía Turística y en el Idioma Inglés.	0%
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	Hasta octubre /2017, se presenta un estudio "Calidad de Servicio del Cliente Interno en Empresas Hoteleras, turísticas y Gastronómicas" de problemas o necesidades para alcanzar el objetivo estratégico No.1 del PEDÍ ULEAM.	0%
Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	El 6.48% de la población estudiantil que corresponde al VIII nivel participaran activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	0%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 76.48% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	0%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	Hasta noviembre de 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.	0%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorpora ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	0%
Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	Hasta diciembre 2017 se presentarán, aprobarán y ejecutan 1 proyecto Semilla según cronograma.	0%
Plan estratégico alineados al PEDÍ 2016-2020Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	25%
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	Hasta diciembre de 2017, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .	0%

		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.	25%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	25%
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Hasta noviembre de 2017, el 30% del Personal Administrativo y de Servicio participaron en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	0%
		Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	0%
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión.	25%
10	Facultad de Contabilidad y Auditoría	Formación: Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	50%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	11.11%
		Investigación: Generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	25%
		Vinculación: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de estudiantes líderes que participan en intercambio de conocimiento interdisciplinario.	100%
		Gestión Administrativa y Financiera: Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	100%
			Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%

<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función</p> <p>Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	25%
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	25%
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
	Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	0%
	Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	0%
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	0%
	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%
	Número de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	0%
	Número de Reporte de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	0%
	Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	0%
	Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	0%
	El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	0%
	Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
	Porcentaje de cumplimiento del plan de mejoras de la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional.	0%
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
	Porcentaje de docentes con becas de estudio en universidades extranjeras, coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	0%
	Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera.	0%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	0%	
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	50%	

11

Facultad
Administrativas/
Marketing.

Ciencias
Carrera

<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p>	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100%	
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%	
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%	
	<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.</p>	Líneas y programas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	0%
		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0%
		Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
		Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
		Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
		Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
		Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
		Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	0%
		Número de Informes de Monitoreo y Evaluación de proyectos de investigación ejecutados que han sido aprobados por el Departamento Central de Investigación.	10%
		Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	0%
		Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0%
		Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0%
<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	0%	
	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0%	
	Número de proyectos finalizados del 2017.	0%	
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%	
	Número de Programas de Educación Continua comunitaria que contribuirá a los objetivos del Buen Vivir para un período comprendido entre el 2016 - 2020.	0%	
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%	

			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	0%
			Número de informes de satisfacción de graduados.	0%
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	0%
			Plan Operativo Anual de la carrera.	0%
			Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8,33%
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%
12	Facultad Ciencias Informáticas	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
			Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU	50%
			Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%
			Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	5%
		Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación de la ULEAM.	5%
			Número de Docentes que lideran y/o están involucrados en proyectos de investigación en la ULEAM.	5%
			Porcentaje de trabajo de titulación coherentes con la Línea de Investigación de la Facultad.	10%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	10%
			Número de eventos científicos multidisciplinares organizados por la Facultad de Ciencias Informáticas.	5%
			Capacitación en metodología para la producción científica.	20%
			Índice de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la Facultad de Ciencias Informáticas, coordinados con el Departamento Central de Investigación de ULEAM.	5%
		Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de informes de satisfacción a graduados.	50%

Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	0%
	Número de equipos de tecnología y seguridad y climatización para la carrera.	5%
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%
	Readecuación de áreas y espacios físicos	5%
Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentajes del desarrollo de la evaluación de estudiantes sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	60%
Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance aprobación de la planificación académica de la carrera y aprobación de la distribución del trabajo docente en la Facultad.	80%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	Porcentaje de aprobación de los planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño docente.	50 % .
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los silabos.	Porcentaje de aprobación del seguimiento de silabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	0,50
Número de informes de tutorías de acompañamientos estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de desarrollo del informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico.	50% .
Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Porcentaje del desarrollo del Rediseño de la carrera.	40% .
Número de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	Porcentaje de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	40%
Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de desarrollo del plan de capacitación docente.	40%
Numero de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Porcentajes de avances en la aplicación de becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.	20%
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Porcentaje en el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	40%
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Porcentajes de desarrollo de los informes de Autoevaluación de Carreras.	30%
Numero de reportes de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de avance de los reportes del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.	30%

Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	Porcentaje de avance en las adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	50%
Número de equipos especializados para laboratorios de Biología y Química.	Porcentaje de avance en equipos especializados para laboratorios de Biología y Química.	50%
Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	Porcentaje de avance en la adquisición de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	10%
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Porcentaje de avance en la construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .	20%
Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas.	Porcentaje de avance en la adquisición de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.	20%
Numero de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentaje en el avance de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	50% .
Numero de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	40%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de estudios de actualización de la oferta académica.	30%
Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.	10%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la se planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad.	30%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en seminario de inclusión social y económica.	20%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porentaje de avance en el fortalecimiento del arte y humanidades en coordinación con el Dpto. de Cultura	10%

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Porcentaje de avance en la aprobación proyectos de investigación Departamento Central de Investigación.	30%
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Porcentaje de proyectos de investigación los estudiantes de últimos niveles, se involucran en	10%
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Porcentaje de avance informes de avances de proyectos de investigación.	10%
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	30%
Número de proyectos finalizados del 2017.	Porcentaje de avance de los Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados .	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance de informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10%
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Porcentaje de avance en la incorporación de los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia de las unidades académicas y en la práctica académica.	10% .
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	30%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Porcentaje del estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	20%
Se desarrollara 1 Proyecto de Educación Continua para graduados.	Porcentaje del desarrollo de 1 Proyecto de Educación Continua para graduados.	10%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de los informes de satisfacción a graduados.	20%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Porcentaje de avance en la planificación estratégica.	10%
Plan Operativo Anual de la Facultad 2018.	Porcentaje de avance en la planificación operativa 2018.	30%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	60%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%
Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral.	10%

	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de avance en el cumplimiento con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	10%
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Porcentaje de avance en los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	10%
	Planificación Académica la carrera.	Hasta mayo y octubre de 2017 se ha aprobado la planificación académica de las carreras, con la finalidad que los estudiantes reciban una formación integral.	50%
	Distribución de trabajo Académico basado en el estado de perfil del docente, aprobado por el Consejo de cada Facultad.	Hasta el 28 de febrero y octubre de 2017, se ha realizado y aprobado la distribución del trabajo docente de las carreras con la finalidad de contar con un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 32 docentes.	50%
	Número de Informes de Autoevaluación de Carreras hasta septiembre de 2017.	Hasta septiembre se cumple con la entrega de dos informes de Autoevaluación por Carrera solicitados por el DEI, que sirvan de base para la elaboración de planes de mejoras de aseguramiento de la calidad de los programas de estudio.	50%
	Número de informes de tutorías académicas a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se han presentado a coordinadoras de carrera, 8 informes de tutorías académicas de los estudiantes para hacer seguimiento de su rendimiento académico evitando la deserción estudiantil y mejorando la eficiencia académica..	50%
	Diseño de nueva carrera de Gestión de la Información Gerencial.	Hasta julio 2017 se ha conformado una nueva comisión de diseño curricular de la Facultad y hasta diciembre se ha concluido el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial , cumpliendo con las exigencias del CES, y contribuyendo a la diversificación de la oferta académica y al desarrollo del país con pertinencia.	50%
	Porcentaje de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el departamento de relaciones internacionales.	Hasta junio 2017 se gestiona 1 beca académica para estudiantes según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero, favoreciendo el intercambio de conocimientos..	100%
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes.	Al finalizar cada periódico académico del 2017, se tendrá reporte del sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y de estudiantes.	50%
	Porcentaje de cumplimiento del proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta Septiembre del 2017 se habrá presentado 2 informes integrales de evaluación del desempeño docente, por cada carrera, buscando elevar la calidad académica del docente.	50%

Porcentaje de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta junio de 2017 se incrementan tres docentes aspirantes a estudios de Postgrado (Maestrias y PhD) Doctorado en Lenguas y Linguística, Doctorado en Educación y Doctorado en el área Informática.	100%
Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	Hasta febrero del 2017 se tiene aprobado por el Consejo de Facultad, los modos de titulación de la carrera.	100%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta noviembre, se han presentado al Consejo de Facultad 3 informes que evidencian el avance y cumplimiento del 100% del proceso de titulación en las modalidades de proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando al desarrollo local y nacional.	30%
Líneas de investigación coherentes con las líneas institucionales.	Hasta marzo del 2017 se aprueban las líneas de trabajo de gestión de la investigación, que direccionan las actividades a desarrollar por el área de investigación de la Facultad, con la finalidad de fomentar la producción científica que genere impacto en la solución de problemáticas del entorno.	100%
Número de docentes y estudiantes que participan en proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta junio del 2017, 4 docentes y 2 estudiantes participan en proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" favoreciendo la producción científica e impacto en la solución de problemáticas locales.	100%
Número de Informes de avances del proyecto Semilla aprobado por el DCI.	Hasta diciembre 2017 se presenta 8 informe de avance del proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" aprobado para la Facultad.	50%
Número de informe de seguimineto monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficios de los proyectos.	Hasta diciembre 2017, se entregan 4 informes de monitoreo y evaluación de los proyectos que desarrolla la Facultad.	50%
Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de las carreras.	Hasta agosto del 2017 se cumple con la entrega al departamento de vinculación, de un informe que contiene los resultados del estudio de satisfacción, aplicado a los graduados durante el año 2015, carrera Secretariado Ejecutivo, con la finalidad de validar el plan académico de las carreras.	100%

Número de Programas de Educación Continua para graduados	Hasta septiembre de 2017, se ha diseñado, aprobado y ejecutado un Programa de Educación Continua para los graduados de la Facultad, con la finalidad de actualizar los conocimientos de los titulados de las carreras y prepararlos para que participen en estudios de cuarto nivel.	50%
Plan estratégico alineados al PEDI 2017-2020	Hasta febrero del 2017 se habrá presentado la planificación estratégica 2015-2017 de la facultad.	100%
Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la Facultad entrega 4 informes de matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa, solicitadas por el departamento de planeamiento.	50%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Se cumple con la entrega de 12 matrices A4 al departamento de planeamiento para dar cumplimiento a la LOTAIP..	67%
del entorno-socio-cultural, reforzando innovativamente técnicas, metodologías y epistemologías. b. Desarrollar y potenciar la aptitud y actitud de formación profesional, la autoformación y el emprendimiento que debe aplicar a las ciencias jurídicas y humanas, complementadas con las TIC'S, para la generación del conocimiento, confrontación de ideas, las doctrinas y las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, con firmeza dentro del ámbito académico. A la Pertinencia.- Diseñar, desarrollar y evaluar el currículo de la Carrera de Derecho, atendiendo a las demandas del contexto laboral, estimulando el potencial	Planificación académica de la carrera aprobada por el Consejo de la Facultad y en coherencia con el perfil pedagógico y profesional del docente.	20%
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	20%
	Número de estudiantes que participan en el proceso de titulación.	70%
	Número de eventos científicos disciplinario o multidisciplinarios en la que participen los Docentes de la Facultad.	40%
	Número de Programas de Educación Continua para graduados.	80%
	Plan estratégico y plan operativo de la carrera alineados al PEDI- Carrera de Derecho 2015-2017 y aprobados por Departamento de Planeamiento.	50%

15	Facultad de Derecho	<p>creativo para que resuelva conflictos jurídicos, trámites y apliquen procesos alternativos en la administración de justicia, con solvencia, competitividad y eficacia para el logro del buen vivir. A los aprendizajes.-Formar al estudiante en los roles propios de la carrera: el libre ejercicio, asesor, juez, fiscal, notario y registrador, defensor público, árbitro, mediador, legislador y hacedor de políticas, tanto en el ámbito nacional como en el internacional. A la ciudadanía integral.-Formar holística, integral y sistémicamente al abogado capaz y eficiente en el desempeño de su profesión, solidario con el ser humano, bajo el principio de igualdad y de no discriminación, eliminando las barreras geográficas, culturales, mediante la prestaciones de sus servicios teóricos y técnicos del Derecho, bajo el</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>	<p>100%</p>
16	Facultad de Comunicación/Carrera Periodismo	<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p> <p>Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p> <p>Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.</p> <p>Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la</p>	<p>Número de procesos de graduación de estudiantes titulados bajo la modalidad de la carrera.</p> <p>Número de mantenimiento de equipos de talleres del Centro Multimedia</p> <p>Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico</p> <p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias de la carrera.</p> <p>Número de artículos académicos o científicos publicados en revistas indexadas por los docentes de la carrera.</p> <p>Número de docentes y estudiantes que participan en proyectos de Vinculación con la Comunidad.</p> <p>Número de Programa de Educación Continua para graduados.</p>	<p>60%</p> <p>15%</p> <p>70%</p> <p>100%</p> <p>40%</p> <p>30%</p> <p>15%</p>

		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente.	25%
17	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información		
18	Facultad de Ingeniería	No entregan información		
			Hasta septiembre del 2017, la carrera de Psicología aplica el plan de seguimiento de contenidos para el programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de dar seguimiento al rendimiento académico y a la permanencia de <u>31 estudiantes.</u>	
			Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017, se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 31	50%
			Incrementar hasta el mes de septiembre en un 2% (2 docentes) la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la <u>acreditación.</u>	
			Hasta marzo y octubre del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	50%
			Hasta diciembre del 2017 se cumple con la <u>entrega del 100% de los silabos.</u>	50%
			Hasta julio del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el programa del seguimiento al <u>silabo.</u>	100%
			Hasta septiembre y diciembre del 2017 se realiza la visita in situ al 100% de los docentes (<u>seguimiento del silabo</u>)	
			Hasta septiembre 2017 se han presentado 2 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	
			Hasta diciembre 2017 se han presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes al Decanato donde se demuestre el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	70%
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta noviembre del 2017 se realiza el acompañamiento de tutorías de inserción a través de un programa especial para los estudiantes que ingresan al periodo 2017(2)	
			Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 3 becas de apoyo económico y d estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%

	Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	50%
	Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	50%
	Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de equipos de computación para salones de clases (9 proyectores, 9 equipos de computación) y de centros computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	50%
	Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones (3 impresiones y dos aires acondicionados).	25%
	En el mes de noviembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje. Capacitación: Terapia Breve Centrada en la Solución.	
	Hasta octubre de 2017, el 5% (4 docentes) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el siguiente campo: Psicología.	50%
	Hasta diciembre del 2017 el 100% de los 66 estudiantes del proceso de titulación se graduarán de acuerdo a la modalidad proyecto de investigación.	50%
	Hasta septiembre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	25%
Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Hasta noviembre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. Jornadas de Inclusión entre el símbolo, la seña y el significado.	25%
	Hasta septiembre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades. Concurso de Fotografía.	25%
	Hasta julio del 2017 se realizará la casa abierta: Los saberes del Psicólogo.	100%
	Hasta agosto del 2017 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto "La declinación de la metáfora paterna en los adolescentes de Manta y sus consecuencias en las conductas sociales desajustadas con la participación de 2 docentes y 12 estudiantes.	75%
	Hasta el mes de octubre de 2017, 2 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	25%

Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes titulares o no titulares publican al menos un artículo en revista regional de alto impacto.	
	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes presentan cartas de aceptación de artículos en revista regional de altos impacto.	
	Hasta diciembre del 2017, 15 docentes culminan la segunda versión del libro: <u>Compendio de la Psicología para la Salud.</u>	25%
	Hasta diciembre del 2017, un docente de la carrera presentará resultados de investigación de tesis de Doctorado. Area: Pedagogía, la cuál <u>aportará a la carrera.</u>	25%
	Hasta Diciembre del 2017, 10 docentes de la Facultad presentan resultados de investigación en ponencias, areas: Comunicación, Psicología, <u>Neurociencias.</u>	25%
	En Agosto del 2017 se efectua el evento científico <u>Psicouleam 2017.</u>	100%
	Hasta septiembre del 2017 se realizará el entrenamiento Neurofeedback con el propósito de generar un entrenamiento para un grupo de estudiantes y posterior protocolo de <u>investigación.</u>	25%
	Hasta Diciembre del 2017 se realizará el taller de Redacción Científica con la finalidad de construir artículos científicos como resultado de las actividades investigativas de la Facultad.	25%
	Encuentro de socialización de experiencias investigativas para el mes julio con el fin de socializar los resultados del proceso de investigación Proyecto: estrategia de atención integral a niños y adolescentes con necesidades <u>educativas especiales.</u>	100%
	Hasta Diciembre del 2017 se reaniza el encuentro científico estudiantil de estudios de neurociencias para diciembre con el objetivo de comunicar a la comunidad estudiantil los resultados de los procesos investigativos que se desarrolla.	50%
Hasta diciembre del 2017, la carrera es miembro de 1 red nacional y 1 red <u>internacional de conocimientos.</u>	25%	
Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y	El 100% (48 estudiantes) de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la <u>sociedad.</u>	25%
	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y <u>proyectos de la carrera.</u>	50%
	Hasta septiembre del 2017 se entrega el informe final del las actividades programadas para el periodo 2017 (1).	
	Hasta septiembre del 2017 se sistematiza las practicas preprofesionales del period 2017 .	25%
	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	25%

vinculación.	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	50%
	Hasta agosto del 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.	50%
	Hasta junio del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	25%
	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	50%
	Hasta octubre de 2017, gestionar el concurso de mérito para 1 vacante (servicio ocasional 2) el cual requiere ser titular debido a que tiene 5 años por contrato .	25%
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.	Hasta agosto de 2017, el 70% del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	100%
	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	50%
	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión.	
Hasta diciembre 2017 se ha presentado 2 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	Cordinadora de tutoría y Consejo de facultad	55%
Hasta finales del 2017 la carrera ha sido rediseñada.	Proyectos de Rediseños Curriculares presentados al CES, aprobado y en ejecución.	98%
Hasta fines del segundo semestre del 2017 se hacen las gestiones de adecuaciones para salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	Plan de adecuacion para salas de docentes y laboratorios y cómputación.	95%
Hasta diciembre del 2017, se habrá realizado 2 seminario de inclusión social y económica.	Eventos y seminarios similleros en diversos campos desde el departamento de Cultura.	60%
Hasta el primer cuatrimestre del 2017se aprueban los proyectos por el Departamento Central de Investigación.	Plan de investigación del Departamento Central de la Universidad.	60%
Hasta diciembre del 2017, los estudiantes al menos el 5%, se involucran en proyectos de investigación.	Programas y proyectos institucionales desde el departamento central de investigación.	60%

Hasta finales del 2017, se aprueba y se ejecuta la planificación de 2 eventos científicos multidisciplinarios.(jornada y congreso)	planificacion academica	60%
Hasta diciembre del 2017, se realizan al menos 2 cursos o asesorías de redaccion científica para la carrera.	Planificación del departamento central de Investigación.	65%
Hasta diciembre del 2017, todos los docentes titulares y no titulares (No Mg ni PhD) publican al menos un artículo en revista con indización regional.	Programa de publicaciones de carácter científico del DCI.	90%
Hasta diciembre del 2017 el 25% de los docentes participan en eventos científicos.	Programa del Departamento Central de Investigación.	65%
Hasta el primer cuatrimestre 2017, la carrera establece 1 programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	Programas de Vinculación aprobados por el Consejo de Facultad y por el Departamento de Vinculación.	60%
Hasta diciembre del 2017 se finalizan los 3 Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados.	Proyectos de Vinculación ejecutados. Informes de Ejecución de los proyectos.	65%
Hasta el primer semestre de 2017, se contará con un Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	88%
Hasta el primer semestre de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	Plan de integración entre Investigación, Vinculación y Docencia.	88%
Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Programa de pasantías y prácticas pre-profesionales desde el Departamento de Vinculación con la Sociedad.	97%
Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	Programa de becas académicas a los alumnos del Departamento de Bienestar Estudiantil.	40%
Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa anual.	Matrices de seguimiento, monitoreo del cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual de la carrera.	60%
Hasta finales del segundo semestre del 2017 se hará la gestion respectiva de salud Ocupacional de la carrera.	Programa de seguridad, riesgos, desastres, vigilancia y salud ocupacional institucional.	60%

		Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	Procesos académicos, administrativos y financieros institucionales.	65%
21	Extensión Bahía de Caráquez/ Scure.	Objetivo Estratégico 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento <u>coordinado con el DANU.</u>	50%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2016.	0,00%
			Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de graduación aprobado por el Consejo de Extensión.	20%
		Objetivo Estratégico 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el <u>departamento de cultura.</u>	20%
			Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	20%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o <u>internacional.</u>	10%
			Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los <u>programas curriculares.</u>	10%
			Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando <u>pertinencia a la carrera.</u>	10%
		Objetivo Estratégico 4: Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	13%
Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la <u>carrera.</u>	5%		
	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	10%		
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	8,33%		
22	Extensión Chone	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%

		4. Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de informes de satisfacción a graduados.	30%
23	Extensión El Carmen	Objetivo Estratégico 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación.	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	100%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	90%
			Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	100%
			Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%
			Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	100%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	100%
			Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	80%
		Objetivo Estratégico 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad.	Porcentaje de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	100%
			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100%
			Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	60%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	50%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	40%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	20%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	30%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	40%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	70%

			Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	20%
		Objetivo Estratégico 4: Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	70%
			Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	35%
			Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	35%
			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	40%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	80%
			Número de informes de satisfacción a graduados.	70%
			Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de.	Plan Operativo Anual de la carrera.
			Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	100%
			Numero de matrices A4 de cumplimiento de gestión	12%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	10%
24	Campus Pedernales	No entregan información		
25	Unidad Medio Ambiente	No entregan información		
26	Postgrado (CEPIRCI)	Requerimientos de proceso de formación de Posgrado de los docentes de la IES.	Hasta diciembre de 2017 se ha coordinado el 100 % de los procesos de admisión de los docentes a programas de posgrado, con informe favorable de la Comisión de Escalafón y disponibilidad presupuestaria de la IES.	98%
		Número de ofertas de proyectos curriculares de maestrías.	Hasta noviembre del 2017, se elaborarán tres programas de maestrías profesionalizante.	30%
		Unidad de Titulación de Posgrado RCU-01-No 002-2016.	Hasta octubre del 2017 se presentará reforma a la unidad titulación de posgrado.	10%
		Gestión de calidad	Elaboración y entrega de las Matrices A4.	8,3%
27	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación Internacional de la comunidad universitaria.	Número de programas.	2%
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos Internacionales para capacitación de becas.	Número de alianzas estratégicas y organismos Internacionales/ Nacionales.	0%
			Números de Inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	0%
			Número de convenio propuesto.	3%
			Número de beneficiario de la aplicación de convenios.	119

		Gestionar el ingreso a redes Internacionales.	Número de ingreso a redes.	0%
		Difusión de Congresos Nacionales e Internacionales.	Número de congresos.	1%
28	Departamento de Evaluación Interna	Hasta diciembre 2017, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Porcentaje de indicadores del modelo de evaluación institucional rectificadas en el aplicativo GIIES.	N/A
			Plan de fortalecimiento o mejora institucional aprobado.	0%
			Número de informes de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento o Mejora Institucional.	N/A
			Número de informe de autoevaluación institucional publicados en la página web de la universidad.	N/A
			Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional y/o evaluación externa.	N/A
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES.	
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES.	N/A
		Hasta diciembre 2017, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Porcentaje de carreras que están en proceso de acreditación que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en la ejecución de los planes de fortalecimiento y procesos de autoevaluación.	9%
			Porcentaje de carreras que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en el proceso de autoevaluación de carreras.	13%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras.	N/A
			Porcentaje de participación semestral en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico	50%
		Hasta diciembre 2017, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario	Porcentaje de informes de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico de las carreras.	N/A
			Número de informes de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional.	N/A
		Hasta diciembre 2017, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Número de servicios contratados.	N/A
			Porcentaje de servidores públicos del DEI capacitados.	N/A
Porcentaje de cumplimiento en la entrega de informes de seguimiento y evaluación del POA.	N/A			
Porcentaje de cumplimiento en la entrega de matrices a4) metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con el programa operativo.	8,33%			
		Plan Operativo Anual	Evaluación de los Planes Operativo 2017 de las carreras, Extensiones y Departamentos Administrativos.	100%

29	Departamento Planeamiento	Senplades	Evaluación y ejecución del presupuesto del mes julio POA 2017.	100%
			Actualización de los elementos orientados del PEDI 2016- 2020 en el sistema integrado de Planificación e Inversión Pública - Modulo Planificación.	100%
		Matrices A4 Y K	15 Unidades Académicas de la matriz y 3 extensión entregan la matriz a4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes Agosto.	80%
			21 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, sección y un Centro Idioma que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes Agosto.	75%
			Los proyectos de inversión Pública que se encuentran en ejecución por el Departamento de Investigación durante el mes agosto son 8.	100%
Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%			
30	DIBSE	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	12915 Prest.
		Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigadores de docentes y estudiantes.	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.	141711Const.
31	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de estudios por dominios académicos de la Uleam aplicados en las áreas de conocimiento contribuyendo al desarrollo territorial.	57%
			Número de talleres con carreras, extensiones, para la estructuración e institucionalización, y aseguramiento de la calidad de los procesos investigativos.	25%
			Número de actividades investigativas ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.	20%
			Número de actividades investigativas semillas regularizadas.	50%
			Número de proyectos senplades ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.	22%
			Número de proyectos de las extensiones en ejecución y consolidación de las investigaciones realizadas con pertinencia en las ciencias agropecuarias y ciencias marinas.	55%
			Porcentaje de incremento de publicaciones científicas pertinentes a los dominios de la Uleam tipo artículos en revistas indexadas de alto impacto en su área de conocimiento y libros con revisiones de pares académicos.	14%

			100% aprobada la estructura organizacional y funcional y procesos aprobados por el OCAS hacia la producción científica e innovación de las áreas de conocimientos.	8%
			Porcentaje de investigadores beneficiados con el programa de incentivos.	13%
			Número de redes nacionales e internacionales con participación de la Uleam generando producción científica e intercambio de conocimientos.	0%
			Proyección del POA 2018 del Departamento Central de Investigación.	48%
			Número de Matrices reportadas por el Departamento en el ámbito de aplicación en las entidades poseedoras de información pública.	33%
			Gestiones Administrativas - Financieras del Departamento.	58%
32	Departamento de Edición y Publicación	No entregan información		
33	Departamento Vinculación con la Colectividad		Plataforma de los procesos y programación de vinculación.	5%
			Número de proyectos de vinculación ejecutados y evaluados.	40%
			Número de programas y proyectos de vinculación establecidos según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la ULEAM diseñados y aprobados.	15%
			Programa de educación continua.	15%
			Número de informes de seguimiento de graduados de las cohorte en vigencia.	10%
34	Departamento de Cultura.	Fortalecer el arte del Teatro a través de proyectos teatrales.	Inauguración del Festival Internacional de Teatro.	90%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de presentaciones de los grupos artísticos adscritos al Departamento de Cultura.	Fotos de presentaciones de los grupos en diferentes escenarios de la ciudad y la región.	100%
		Fortalecer la tradición Oral Manabita a través de la realización del Seminario Palosanto.	Listado de asistencia a los talleres.	80%
		Promover el arte cinematográfico en la comunidad universitaria y la región con la realización del Festival de Cine Manabí Profundo.	Reuniones, fotos, comunicaciones de gestiones realizadas.	75%
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades.	97%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
35	Asesoría Jurídica	No entregan información		
36	Procuraduría Fiscal	No entregan información		

37	Dpto. Auditoría Interna	Examen especial a la administración, registro, control uso y destino de los bienes de larga duración, al aseguramiento de los bienes muebles e inmuebles, y recuperación de valores de los bienes siniestrado y gastos causados por este concepto.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 1/3.	100%
		Examen especial al proceso de aprobación y concesión de becas y comisión de servicios con remuneración otorgados a los docentes y servidores: y al cumplimiento del porcentaje para la contratación y nombramiento de personas con discapacidad amparados a la ley Orgánica de Servidor Público.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 2/3.	100%
		Operativo de control de vehículo, feriado "10 de agosto".	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 5/9.	100%
		Examen especial a la creación, funcionamiento, administración, patrimonio, ingreso y gastos de la empresa pública de producción y desarrollo estratégico y demás direcciones relacionadas de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, por el periodo comprendido entre el 1 enero del 2013 al 30 de junio de 2017.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 3/3.	100%
38	Departamento de Organización y Métodos	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y el desarrollo institucional.	Procedimientos Académicos aprobados.	2%
			Instructivo Académicos aprobados.	
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por	Procedimientos Administrativos aprobados.	2%
			Formatos Institucionales codificados y revisados	28%
Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento.	1%		
		Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas.	Manual de procesos del Departamento de Relaciones Públicas.	De acuerdo a instrucciones de la Directora del Departamento de Organización y Métodos, primero se trabaja en el Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas.
		Hasta noviembre del 2017 se culminará el Plan estratégico del departamento de Relaciones Públicas.	Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas.	Se esta terminando la Auditoria de Comunicación, para luego realizar el Plan Estratégico.

Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	POA 2018	Se presentó el poa 2018.
Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017.	Matrices de evaluación del POA 2017.	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Matrices a4 2017	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido.	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complexivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicidades que la Institución demande, para sustentar en físico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y El Mercurio.	0%
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam.	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario.	80%
Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario.	Edición de página Informativa de la ULEAM PARA Diario El Mercurio.	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario.	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias.	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución.	8.33%
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.	8.33%
Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logística y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016.	Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general.	8.33%

	Se realizaron ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletín de prensa , publicación en los medios de comunicación	Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias	0%
	Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la página web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional	Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución .	8.33%
	A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)	Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater.	0%
	A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad.	Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.	8.33%
	Convocar y presidir al consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.	Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo: 1.- Sesión Ordinaria fecha, jueves 31 agosto de 2017 . Lugar: sala de sesiones vicerrectorado Administraivo hora: 09h00.	100%
	Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opera Tame EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí	Número de pasaje aéreos emitidos por la empresa Tame E.P en el mes agosto 2017 total de pasajes aéreos emitido por Tame E.P-4 Nacionales 4 Internacionales 0.	100%
	Emitir pasajes aéreos por agencia de viajes en rutas internacionales para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasaje aéreos internacionales emitidos por agencia de viaje en el mes agosto del 2017 total de pasaje, aéreos por Tame E.P-1.	100%
	Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales de Vicerrectorado Administrativo de la institución.	Número de reuniones realizados en el Vicerrectorado Administrativo, se desarrollaron 4 reuniones (acta levantadas en cada reunión)	100%
	Promover campaña para el beneficio de la institución.	Número de campañas emprendida a través del Vicerrectorado Administrativo durante el mes agosto 2017.	100%

40	Vicerrectorado Administrativo	Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	Número de trámites atención en el despacho de Vicerrectorado Administrativo. Rectorado: se atendieron 53 solicitudes, Bodega: se atendieron 6 solicitudes, Bienestar Estudiantil: se atendieron 13 solicitudes, Auditoría Interna: se atendieron 3 solicitudes, Capus Pedernales: se atendieron 3 solicitudes, Cesecca: se atendieron 2 solicitudes, Colegio Juan Montalvo: se atendieron 3 solicitudes Copmisión Escalafon: se atendieron 3 solicitudes Departamento Vinculación: se atendieron 1 solicitud, DEPU: se atendieron 1 solicitud, DEI: se atendieron 2 solicitud, Gestión Ambiental: se atendieron 1 solicitud, Dpto. Relaciones Públicas: se atendieron 1 solicitud, Transportes: se atendieron 2 solicitudes, Mantenimiento: se atendieron 7 solicitudes, Control Bienes: se atendieron 5 solicitudes, Compras Públicas: se atendieron 8 solicitudes, Dpto. Cultura: se atendieron 5 solicitudes, Dirección Financiera: se atendieron 4 solicitudes, Dpto. Técnico: se atendieron 7 solicitudes, Dpto. Talento Humano: se atendieron 17 solicitudes, UCCL: se atendieron 5 solicitudes, Transporte: se atendieron 24 solicitudes, Vicerrectorado Académico: se atendieron 2 solicitudes, Seguridad y Vigilancia: se atendieron 6 solicitudes, Secretaría General: se atendieron 13 solicitudes.	100%
41	Departamento Financiero			
42	Área de Tesorería	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/ CUR pagados año *100	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	Garantías vigentes+ actas de entrega recepción/total garantías recibidas.	100%

		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Viáticos tramitados/No. Viáticos aprobados en el año por contabilidad *100	100%
		Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Total de registros de ingresos/ no. Total de documentos emitidos año*100	100%
43	Área de Recaudación	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas.	Valores recibidos monetarios y/o documentarios / Sumatoria de los Documentos emitidos por la seccion de Recaudación.	100%
	Área Compras Públicas		Cumplimiento de la Matriz A4 Y K	8,33%
	Área de Bodega	No entregan informacìon		
	Control de Bienes	No entregan informacìon		
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones y jubilaciones del personal docente cesado.	10%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Pago por concepto de Servicios Ocasionales 2017.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
			Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones académicas.	8,33%

	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
	Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento.	0%
	Porcentaje de Homologación salarial a Docentes, Coordinadores de Carrera.	30%
	Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios	0,00%
	Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidades nacionales y extranjeras.	0,00%
	Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes académicos.	0,00%
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de pagos de liquidaciones y Jubilaciones de personal Administrativo cesado.	10%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
	Número de subrogaciones en el año.	8,33%
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%

		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
		Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones administrativas.	8,33%
		Uniformes trabajadores.	30%
		Gestionar la contratación del seguro de fidelidad para los servidores públicos que desempeñen funciones de recepción, inversión, control, administración y custodia de recursos públicos, y se encuentran obligados a rendir caución.	20%
		Porcentaje de cumplimiento del contrato colectivo.	20%
		Homologación Salarial Administrativo con el análisis de perfiles de los puestos.	0%
		Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	0%
		Sistema de Información aplicado en el departamento.	20%
		Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	0%
		Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.	20%
		Régimen disciplinario	0%
		Número de equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	10%
	Unidad Central de Cordinación Informática	No entregan información	
45	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/	No entregan información	
	Unidad Eléctrica	No entregan información	
Departamento Bienestar EstudiantilDirección	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud.	8,33%
		Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general.	8,33%
		Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.	8,33%
		Número de informes de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.	8,33%
		Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.	8,33%
		Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8,33%
		Tiene como objetivo principal la prevención diagnóstica	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.

46

Área Médica	prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	3,00%
Laboratorio Clínico	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	5,73%
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	3,00%
Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	8,33%
Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	8,33%
Trabajo Social	Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	8,33%
	Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo	Número de exoneraciones de matrículas y títulos universitarios de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.	4,00%
		Número de Becas otorgadas a los estudiantes según las normativas y Reglamento de Becas.	33,33%

	Área Becas	educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de estudiantes que reciben apoyo económico e incentivos para eventos científicos o capacitaciones según las normativas y reglamentos.	2,94%
	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología	5,50%
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.	7,89%
47	Compras Públicas	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de las matrices A4 y K	8.33%
			Plan Operativo Anual	100%
48	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	Es importante recalcar que en este mes de agosto seguimos trabajando con todas las solicitudes de trabajo que llegan a este Departamento y las cumplimos a cabalidad, pero es resaltar también el proceso eleccionario que tuvimos que realizar y lo hicimos a satisfacción.	90%
		Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	El personal de Imprenta, no asistió a Seminarios de capacitación.	20%
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2016.	0%
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de informes de controles internos por jornadas de trabajo.	50.00%

49	Seguridad y Vigilancia	Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de Adquisiciones de sistema de seguridad y vigilancia.	100%
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de gestiones realizadas para la adquisición de radios intercomunicadores.	100%
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Planificación Operativa Anual	100%
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de Matrices de seguimiento y Evaluación del POA reportado al Departamento de Planeamiento	8,33%
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de Reglamentos internos de Seguridad y Vigilancia actualizado conforme a las necesidades presentadas	100%
		Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de Evaluaciones realizadas al personal de vigilancia y seguridad de la matriz	30%
50	Sección Transporte	No entregan información		
51	Secretaría General/Sección Archivo Central	El archivo central es un administrador de documentos donde se reciben escritos (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, departamentos, Unidad Académica, o Facultad Extensión, (Campus) El Carmen, Bahía de Caráquez, Chone y Pedernales y demás dependencia de la Institución. Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibido por la sección de archivo, se obtienen copias o reproducciones de la	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	9.8%
			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	9.8%
			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	9.8%
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100%
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%

		copias e reproducciones de la documentación, para dar constancia de la información recibida en archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión evitando	Se realizan informes estadísticos anuales	0%
			Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo.	100%
52	Cesecca	Número de Estudiantes que reciben cátedra en CESECCA.	Hasta diciembre 2017, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio.	10%
		Número de Estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA.	Hasta Diciembre 2017 se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales.	8.33%
		Número de empresas y personas a quienes le presta servicio el CESECCA	Hasta diciembre 2017, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis	8.33%
		Técnicas de ensayos desarrollados / Técnicas de Ensayos programados a desarrollar 100%.	Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Talonarios de: recepción y orden de muestra, informes de resultados y comprobantes de ingresos de dinero	10%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner).	10%
		Número de ensayos acreditados/ No. de ensayos programados a acreditar ante el Servicio de Acreditación Ecuatoriano (SAE) x100%	Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para area de Quimica y Cromatografía del laboratorio.	50%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	50%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio.	10%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados.	75%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el area de Microbiología.	75%
			Hasta Diciembre 2017 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompraciones a nivel nacional e internacional.	50%
		Cumplimiento del los criterios de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Norma ISO /IEC 17025 del Sistema de Gestión de Calidad	Hasta Diciembre 2017, se realizará al menos un Mantenimineto Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio.	100%
			Hasta Diciembre del 2017, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio	25%
			Hasta Diciembre del 2017, adquirir al menos un equipo acondicionador de aire para el laboratorio.	50%
			Hasta Diciembre 2017, realizar al menos una Capacitación Externa al Personal.	10%

		del Sistema de Gestión de Calidad x 100%	Hasta Diciembre 2017, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	10%
			Hasta Diciembre del 2017 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditación..	10%
53	Centro Idiomas	Plan Operativo Anual 2018 del Centro de Idiomas.	Hasta julio del 2017 se habrá presentado la planificación operativa 2018.	100%
		Número de informes de tutorías académicas en coordinación con el área de Tutorías Académicas. (Matriz y Extensiones)	Hasta Julio de 2017 se han presentado 6 informes de tutorías académicas totales con reportes mensuales. (Matriz y Extensiones)	60%
		Número de matrices A4 del POA 2017 del Centro de idiomas de la ULEAM.	Hasta Julio de 2017 el Centro de Idiomas ha presentado 7 matrices A4.	49,98%
54	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Numero de turista y usuarios que ingresaron. - numero de turistas satisfechos. - Numero total de registrados.	1583 personas atendidas.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	48 estudiantes.
		Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Publico en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	9 personas.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL (Agosto 2017)	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			Phd. Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			rocio.piguave@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			052-623740 Ext.264 / 332	

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.