

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
1	Rectorado	Seguimiento de la implementación del Campus tecnológico de la Uleam.	Hasta diciembre de 2017 se obtendrá un informe del avance para la implementación del Campus tecnológico de la Uleam.	85%
		Plan de fortalecimiento de comunicación interna y externa de la institución.	Hasta el año 2017 se solicitará a Relaciones Públicas la elaboración y ejecución de un Plan de fortalecimiento de la comunicación interna y externa en la institución.	85%
		Total de Sesiones ordinarias y extraordinarias al OCAS.	Hasta Diciembre de 2017, se cumplirá con el total de sesiones ordinarias al OCAS (1 vez al mes) para tratar y aprobar actividades y/o asuntos de índole académicas, investigativas, vinculación, administrativas y financieras de la Uleam.	90%
		Total de contratos suscritos y autorizados por la Universidad.	Hasta diciembre de 2017, se contará con todo los informes sobre el número de autorizaciones de gastos y suscripciones de contratos adjudicados en el portal de compras públicas a nombre de la Universidad, elaborados por el Departamento de Compras Públicas de la ULEAM.	85%
		Total de Títulos universitarios de grado y postgrado que suscribe el rector.	Hasta diciembre de 2017, se elaborará el reporte con el total de títulos firmados por el Rector.	90%
		Total de requerimientos atendidos en base a las solicitudes internas y externas a la institución.	Hasta diciembre de 2017, se comunicará el total de solicitudes internas y externas atendidas por este Rectorado, a fin de dar solución a los requerimientos presentados.	95%
		Número de ceremonias académicas y actos oficiales de la Universidad presididos por el Rector.	Hasta diciembre de 2017, se contará con 4 informes sobre el número de ceremonias académicas y actos oficiales de la Universidad presididos por la Máxima Autoridad Arq. Miguel Camino Solórzano, PhD, Rector ULEAM.	90%
		Total de matrices A4 -LOTAIP reportadas al Departamento de Planeamiento.	Hasta Diciembre de 2017, se presentará al Departamento de Planeamiento, 12 matrices A4 para cumplir con el proceso de transparencia de la LOTAIP	100%
		Total de matrices de seguimiento y evaluación del POA al Departamento de Planeamiento.	Hasta Diciembre de 2017, se presentarán 4 matrices de seguimiento y evaluación del POA de Rectorado para el monitoreo y cumplimiento de las metas programadas.	100%
		Total de requerimiento de adquisiciones de materiales de oficina, aseo y limpieza.	Hasta diciembre de 2017, se ha realizado el proceso de adquisición de materiales de oficina, aseo y limpieza realizado por este Rectorado.	95%
2	Vicerrectorado Académico	No entregan información		
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria		Culminación del curso de nivelación de carrera periodo 2017 (1)	100%
		Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Sesiones trabajo con autoridades de la universidad sobre el seguimiento Académico del curso de Nivelación II semestre 2017.	100%
			Talleres convocados por autoridades departamentales y unidades académicas sobre el POA y modelo educativo.	100%
			Periodo de matricula para el curso de nivelación periodo académico 2017 (2) de acuerdo con el cronograma de matrícula.	100%
		Organizar la Planificación Académica y subir a la plataforma del SGA.	Planificación Académica 2017-2018(2)	100%
		Socializar la Normativa para la Planificación Académica 2017-2018(2).	Reunion Mensual en Vicerrectorado. asuntos varios.	100%
		Socializar la Carga Horaria de los Docentes para el Perido 2017-2018(2).	Entrega de Horarios a los Docentes	100%

4

Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)

Evaluar el Desempeño Docente de la Carrera Terapia Ocupacional.	Miembro de la Comision de la Evaluacion de Pares.	100%
Contribuir en el Proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico (EIDPA)	Informe de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico por Carrera.	100%
Definir las dificultades que se presentan en el area de investigacion de la carrera y facultad dirigida por el DCI.	Reunion en el Decanato con los coordinadores de Investigacion de las carreras que conforman la facultad de Ciencias medicas y el DCI.	100%
Replicar el resultado del proyecto semilla a las carreras de Areas de salud.	Convocatoria y socializacion de los resultados del Poyecto de Investigacion a las carreras de Areas de la salud. Asistencia masiva de estudiantes y profesionales responsables.	100%
Realizar el Primer debate academico sobre los resultados del trabajo realizado con el proyecto Semilla e impacto a nivel intrainstitucional y posibilidad de generar nuevos proyectos.	Debate Academico participando: estudiantes, profesores del Area de la salud y otras carreras en la presentacion del Proyecto semilla.	100%
Realizar Debate Academico con la Red Nacional de Terapia Ocupacional.	Participacion de la Red de Terapia Ocupacional sobre la situacion y alcance academico- profesional de los egresados.	100%
Socializar los objetivos a trabajar con docentes de la carrera de Terapia Ocupacional para el 2017(2)	Asignacion de una profesora a la Comision de investigacion de Terapia Ocupacional. Planteamiento de actividades a realizar para desarrollar en el POA.	80%
Participar en la implementacion de la gston de la ciencia en la carrera y facultad.	Definicion de cronograma y lineamientos a trabajar	100%
Participar de evaluaciones inicial de las habilidades funcionales que se requiere para participar de forma satisfactoria en las areas de ejecucion	Evaluacion realizadas a Moradores de los barrios	100%
Reconocer el area de trabajo para los diferentes talleres establecidos en el proyecto de vinculacion.	Inspeccion de areas de trabajo	100%
Capacitar a los estudiantes de las diferentes intervenciones previo a la realizacion de talleres	Estudiantes Capacitados para la realizacion de los talleres Ocupacionales	100%
Realizar Charlas de SSO	Listados de participantes de las Charlas SSO	100%
Difundir los Talleres de integracion con la Comunidad de Si Vivienda, Eloy Alfaro y Santa Martha.	Listados de participantes de las Charlas de integracion a las diferentes Comunicades.	100%
Participar de Talleres Ocupacion de memoria en los diferentes barrios.	Listado de participantes de intervencion a las diferentes comunidades.	100%
Participar de la Clausura del periodo de vinculacion.	Culminamcion del Proyecto de Vinculacion	100%

			Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	25,00%
7	Facultad Ciencias Educación/carrera Mención Ingles	FUNCION FORMACION: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50%
			Incremento de la planta docente titular tiempo completo de la carrera a través de concurso de méritos y oposición .	30%
			Número de informes de Autoevaluación de la Carrera	0 %
			Número de informes del proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos, aprobados por Comisión académica, y propuestas de acciones remediales.	25 %
			Número de informes mensuales de gestión académica y administrativa de la coordinación.	9 %
			Número de informes de tutorías académicas y tutorías de titulación.	11 %
			Número de docentes que participan en el proceso de formación para la ejecución de la nueva oferta académica.	En Proceso
			Número de solicitudes al Departamento de Relaciones Internacionales/ Centro de Postgrado la especialización en Certificación C1 del MCERL, para dar respuesta a la nueva oferta académica	100 %
			Número de docentes que cursa estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranieras.	50 %
			Porcentaje de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	50 %
		FUNCION INVESTIGACIÓN: Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica (SCRIPTUM)	12%
			Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica	15%
			Porcentaje de docentes que participan en ponencias nacionales e internacionales	10%
			Porcentaje de publicaciones de artículos científicos, libros, capítulos de libro y otros de carácter regional o internacional.	10%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	30%
			Número de presentaciones de resultados de investigaciones de postgrado en los programas curriculares.	25%
		FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	30%
			Número de proyectos finalizados en 2017	25%
			3 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	25%
			Número de capacitaciones a graduados realizadas en coordinación con el Departamento de Vinculación y de Educación Continua.	0%
FUNCIÓN: ADMINISTRATIVA FINANCIERA	GESTIÓN Implementar un Plan estratégico de la carrera (PEC) 2017-2020 articulado al PEDI 2016-2020.	0%		
	Numero de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera (POA)	25%		

		sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
		Organizar la Planificación Académica y subir a la plataforma del SGA.	Planificación Académica 2017-2018(2)	100%
		Socializar la Normativa para la Planificación Académica 2017-2018(2).	Reunión Mensual en Vicerrectorado. asuntos varios.	100%
		Socializar la Carga Horaria de los Docentes para el Período 2017-2018(2).	Entrega de Horarios a los Docentes	100%
		Evaluar el Desempeño Docente de la Carrera Terapia Ocupacional.	Miembro de la Comisión de la Evaluación de Pares	100%
8	Facultad de Arquitectura	No entregan información		
9	Facultad Ciencias Económicas	No entregan información		
	Comercio Exterior	No entregan información		
		Formación: Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	Hasta octubre del 2017, la carrera de Hotelería aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí (5 hasta octubre y 5 en noviembre) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	0%
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 35 docentes.	50%
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta diciembre del 2017, se ha realizado 2 informes de la distribución del trabajo docente en la carrera de acuerdo al perfil profesional y pedagógico del docente.	50%
		Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Incrementar en el mes de septiembre en un 100% la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	94%
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta marzo y octubre de 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados aprobado y socializado de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	0%
		Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	8.33%

Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 5 becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	2.55%
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	0%
Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	25%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	0%
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	0%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	En los meses de agosto y diciembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	0%
Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta octubre de 2017, el 60% de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Economía del Turismo.	11.11%
Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta febrero del 2017 se han graduado 59 de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación. Y en los siguientes meses se darán nuevos procesos de titulación.	25%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	Hasta octubre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	0%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Hasta octubre del 2017 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. Planificado con el Departamento de Cultura.	0%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. "Capacitación para mejorar el conocimiento de servicio a personas con discapacidad"	0%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades Conferencia de Arte, Cultura, identidad y Gastronomía.	0%
Investigación : Número de docentes acreditados como investigadores por la SENECYT	Hasta el mes de diciembre de 2017 (2) docentes se acreditarán en la SENECYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	0%

Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Hasta diciembre del 2017, 100% docentes titulares y no titulares publican al menos un artículo en revista de alto impacto regional. 3 docentes culminan sus libros con <u>revisión par académico.</u>	0%
Participación en eventos nacionales e internacionales en Ponencias	Hasta Diciembre de 2017 (5) docentes deben participar en un evento nacional o internacional como ponentes, de acuerdo a su especialidad.	0%
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	Hasta diciembre del 2017, dos docentes de la carrera presentarán resultados de investigación de tesis de Doctorado. En Economía Turística y en el Idioma Inglés.	50%
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	Hasta octubre /2017, se presenta un estudio "Calidad de Servicio del Cliente Interno en Empresas Hoteleras, turísticas y Gastronómicas" de problemas o necesidades para alcanzar el objetivo estratégico No.. 1 del PEDÍ ULEAM	0%
Vinculación: Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutor izadas por docente de la carrera.	El 6.48% de la población estudiantil que corresponde al VIII nivel participaran activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	0%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Cumplir con el 76.48% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	76.48%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	50%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados	Hasta noviembre de 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se <u>iecutará hasta el mes de octubre.</u>	0%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorpora ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.	50%
Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI.	Hasta diciembre 2017 se presentarán, aprobarán y ejecutan 1 proyecto Semilla según cronograma.	20%
Gestión Administrativa Financiera: Plan estratégico alineados al PEDÍ 2016-2020Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	25%
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	Hasta diciembre de 2017, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .	10%

Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.	25%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	25%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Hasta noviembre de 2017, el 30% del Personal Administrativo y de Servicio participaron en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	0%
Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	100%
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión.	25%

FUNCION: FORMACIÓN (ACADEMIA): Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.

Macroproceso: Nivelación y Admisión	Seguimiento de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	Hasta septiembre 2017 se recibe del DANU el informe del 100% de los estudiantes evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y aplicación de acciones afirmativas.	0%
Macroproceso: Gestión Pedagógica y Curricular	Planificación académica de la carrera.	Hasta el 30 de enero 2017 se aprueba la planificación académica de la carrera.	0%
	Distribución de trabajo docente aprobado por el Consejo de cada Facultad.	Hasta el 2 de febrero de 2017, se realiza la distribución del trabajo docente en cada Facultad.	0%
	Número de mejoras aplicados desde el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta el 28 de febrero de 2017 periodo 2017-2018 (1) y Hasta el 31 de Agosto del 2017 (2) el Consejo Académico ha aprobado el seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.	0%
	Planificación académica de la carrera.	Se genera la planificación académica para el periodo 2017 - 2018.	100%
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se presenta 1 informe completo del período 1 y 1 informe de avance del período 2 de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	10%
	Generación de Horarios y subida la información al SGA.	se subió la información de los horarios generado por la comisión académica.	100%

FUNCION INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad.

Macroproceso: Fortalecimiento de la masa crítica	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Se actualizó la producción científica y regional de los docentes de la carrera de turismo.	50%
Seguimiento graduados.	Número de informes del área de seguimiento a graduados.	Hasta diciembre del 2017, se tendrán 2 informes de gestión de la comisión de seguimiento a graduados(período (2016-2017-1))	0%

FUNCIÓN VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación.

	Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	Al finalizar cada trimestre se evidenciará reporte de la Biblioteca sobre revistas y periódicos para uso de investigadores y estudiantes .	0%
--	---	--	----

Gestión Social del conocimiento, cooperación, desarrollo y emprendimiento.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	El 90% de los estudiantes de octavo nivel participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.	50%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Hasta septiembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	25%
	Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta septiembre del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	25%
	Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	50%

OBJETIVO ESTRATÉGICO GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA : Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.

Gestión estratégica	Plan estratégico y plan operativo de la carrera alineados al PEDI 2016-2020 y aprobados por Departamento de Planeamiento.	Hasta febrero del 2017 se habrá presentado la planificación estratégica y el plan operativo de la carrera.	0%
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.	25%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	8%
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Hasta diciembre de 2017, el 30% del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	50%
	Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	50,0%
	Evaluación de desempeño docente.	Se ha colaborado con el proceso de Evaluación de Desempeño Académico 2017-1 - Autoevaluación y Heteroevaluación.	50,0%
	Participación en equipo Ad-Hoc para la evaluación institucional.	Se ha participado de varias sesiones de trabajo y socializaciones sobre los sistemas de información consistentes para el mejoramiento de los procesos dentro de la universidad previo a una próxima evaluación institucional y de carreras.	25,0%
FORMACIÓN Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Planificación académica de la carrera.		50%
	Porcentaje de docentes capacitados en rediseño Curricular de la carrera.		100%
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.		11,11%
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.		25%
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente.		50%
	Número de informes de Autoevaluación de la Carrera		50%
	Número de informes semestrales de la evaluación Integral de desempeño de personal académico institucional a diciembre 2017.		50%

11	Facultad de Contabilidad y Auditoria		Número de estudios de actualización de la oferta Académica.	100%
		INVESTIGACIÓN Generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Número de Docentes que participan en proyectos de investigación.	25%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
			Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	25%
		VINCULACIÓN Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de estudiantes que participan en ferias potencializando el fortalecimiento del conocimiento a través de las ideas puestas en marcha.	100%
			Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	40%
		GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	25%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	25%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo y de Servicio.	50%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	0%
			Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	0%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos en coherencia con el mesocurrículo.	0%			
Número de Capacitaciones sobre uso de Libros de la Biblioteca Central.	0%			
Número de Plan de Estudio alineado con los objetivos y lineamientos metodológicos de las prácticas preprofesionales.	0%			
Número de Programas de Asignaturas en relación con el mesocurrículo.	0%			
Número de informes de tutorías estudiantiles.	0%			
Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera	0%			
Número de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	0%			
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	0%			
Número de Informes de Fortalecimiento y Socialización del Perfil Profesional, Perfil de Ingreso y Perfil de Egreso de la Carrera.	0%			
Perfil Docente en relación con las asignaturas	0%			
Planificación de actividades complementarias con participación estudiantil.	0%			
Listado de Docentes de tiempo Completo, Medio tiempo y Tiempo Parcial.	0%			
Listado Legalizado de Estudiantes Matriculados de la Carrera.	0%			

12

Facultad de Ciencias Administrativas/
Carrera Ingeniería Marketing.

	Número de Reporte de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	25%
	Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	0%
	Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	0%
	Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
	Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	0%
	Número de estudios de actualización de la oferta académica	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
	Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera.	0%
	Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	40%
	Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	0%
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	0%
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	0%
	Número de proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0%
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.	0%
	Base de Datos de Programas y Proyectos de Vinculación de la Carrera.	0%
	Número de Proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	0%
	Número de proyectos finalizados del 2017.	100%
	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	0%
	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%

			Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.	0%
			Número de Programas de Educación Continua para graduados	0%
			Número de informes de satisfacción de graduados.	50%
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica:	Plan estratégico de la carrera alineados al PEDI Institucional vigente.	0%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Aplicación y Seguimiento de Herramientas de Gestión Directiva	25%
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	0%
13	Facultad Ciencias Informáticas	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Planificación Académica de la carrera y distribución de trabajo académica basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el consejo de facultad.	50%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%
			Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	25%
			Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	20%
		Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	No aplica para este mes	0%
		Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	No aplica para este mes	0%
		Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y la institución.	Plan Estratégico alineados al PEDI 2016-2020 POA de la carrera. Número de matrices de seguimiento monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de la gestión de matrices A4.	25%
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad,	Planificación académica de la carrera y distribución del trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de cada Facultad.	50%

14	Facultad de Enfermería	mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos tutorados para disminuir su desercion y apoyo academico	10%		
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Ejecución del proyecto embarazo precoz desde la perspectiva de enfermería en la ciudadela Eloy Alfaro con 4 docentes y 20 estudiantes.	25%		
			Ejecución del proyecto Educación continua VIH/Sida en los estudiantes del primer año de la ULEAM, con 4 docentes y 20 estudiantes.	25%		
			Ejecución del proyecto prevención del dengue y chikungunya en el Cantón Jaramijó, con 2 docentes y 18 estudiantes.	25%		
			Ejecución del proyecto mejoramiento de la salud y vida en el adulto mayor de Urbirrios de Manta, con 5 docentes y 51 estudiantes.	25%		
			Ejecución del proyecto Seguridad alimentaria en la escuela 5 de Junio del sitio la Revancha, con 5 docentes y 54 estudiantes.	25%		
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestion directiva el pedi el poa la rendicion de cuentas la informacion de lotaip.	25%		
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8.33%		
				Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentajes del desarrollo de la evaluación de estudiantes sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.	60%
				Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance aprobación de la planificación académica de la carrera y aprobación de la distribución del trabajo docente en la Facultad.	80%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	Porcentaje de aprobación de los planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluacion integral del desempeño docente.			50%		
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los silabos.	Porcentaje de aprobación del seguimiento de silabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.			50%		
Número de informes de tutorías de acompañamientos estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de desarrollo del informes de tutorias de los estudiantes a vicerrectorado académico.			50%		
Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Porcentaje del desarrollo del Rediseño de la carrera.			40%		
Número de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	Porcentaje de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.			40%		
Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de desarrollo del plan de capacitación docente.			40%		

Numero de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales.	Porcentajes de avances en la aplicación de becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.	20%
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Porcentaje en el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.	40%
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Porcentajes de desarrollo de los informes de Autoevaluación de Carreras.	30%
Numero de reportes de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de avance de los reportes del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.	30%
Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	Porcentaje de avance en las adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.	50%
Número de equipos especializados para laboratorios de Biología y Química.	Porcentaje de avance en equipos especializados para laboratorios de Biología y Química	50%
Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	Porcentaje de avance en la adquisicion de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.	10%
El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Porcentaje de avance en la construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .	20%.
Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas.	Porcentaje de avance en la adquisición de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.	20%.
Numero de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentaje en el avance de solicitudes de inscripción a Maestrias y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	50%
Numero de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	40%
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de estudios de actualización de la oferta académica	30%

Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente	Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.	10%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la se planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad.	30%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en seminario de inclusión social y económica.	20%.
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porentaje de avance en el fortalecimiento del arte y humanidades en coordinación con el Dpto. de Cultura	20%.
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación	Porcentaje de avance en la aprobación proyectos de investigación Departamento Central de Investigación.	30%
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Porcentaje de proyectos de investigacion los estudiantes de últimos niveles, se involucran en	10%
Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Porcentaje de avance informes de avances de proyectos de investigación.	10%
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.	30%
Número de proyectos finalizados del 2017.	Porcentaje de avance de los Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados .	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance de informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	20%
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Porcentaje de avance en la incorporación de los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia de las unidades académicas y en la práctica académica.	10%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional	Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	40%

Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera	Porcentaje del estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera	20%
Se desarrollara 1 Proyecto de Educación Continua para graduados	Porcentaje del desarrollo de 1 Proyecto de Educación Continua para graduados	10%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de los informes de satisfacción a graduados.	20%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Porcentaje de avance en la planificación estratégica	10%
Plan Operativo Anual de la Facultad 2018	Porcentaje de avance en la planificación operativa 2018	40%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.	60%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	30%
Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral	20% .
Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de avance en el cumplimiento con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	40% .
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Porcentaje de avance en los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.	30%
Planificación Académica de la carrera.	Hasta mayo y octubre de 2017 la carrera cuenta con una planificación académica coherente con el reglamento de régimen académico y el reglamento de distribución de carga horaria para el periodo 2017-2018, que garantiza una formación académica de calidad a sus estudiantes, quienes aportarán al desarrollo social y productivo del entorno.	50%
Proceso de Tutorías Académicas.	Hasta diciembre de 2017, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil	62,50%
Diseño de nueva carrera de Gestión de la Información Gerencial.	Hasta julio 2017 se ha conformado una comisión de diseño curricular de la Facultad y hasta diciembre se ha concluido el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial , cumpliendo con las exigencias del CES, y contribuyendo a la diversificación de la oferta académica y al desarrollo del país con pertinencia.	50%
Becas de estudio e intercambio en el extranjero.	Hasta junio 2017 un estudiante recibe una beca estudiantil en universidades del extranjero, favoreciendo la movilidad y el intercambio de conocimientos.	100%
Visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes.	Al finalizar cada periodo académico del 2017, se incrementará el número de visitas de docentes y estudiantes a la biblioteca con respecto al periodo anterior, quienes acuden en búsqueda de información para los trabajos académicos y prácticas investigativas, fortaleciendo los conocimientos de la comunidad universitaria.	50%

16

Facultad de Secretariado Ejecutivo

Proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta Septiembre del 2017 se habrá evaluado el desempeño integral del personal docente con la finalidad de planificar acciones que contribuyan a mejorar la cualificación académica de los docentes con calificaciones menores a las establecidas por la normativa correspondiente.	100%
Formación de cuarto nivel mediante estudios de Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta junio de 2017 se incrementan tres docentes aspirantes a estudios de Postgrado (Maestrías y PhD) Doctorado en Lenguas y Linguística, Doctorado en Educación y Doctorado en el área Informática, contribuyendo a elevar la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje.	100%
Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	Hasta diciembre del 2017, cien estudiantes cumplen con los requisitos para la titulación y se encuentran desarrollando su proyecto con el acompañamiento del docente tutor, en una de las 3 modalidades aprobadas para las carreras mediante proyectos de investigación, examen complexivos y sistematización de prácticas, aportando a la solución de problemas del entorno local y nacional en el ámbito de su competencia.	60%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes y 1 estudiante participan en proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" favoreciendo la producción científica en la línea de investigación institucional No. 4 de "Educación y Formación de profesionales" e impactando positivamente en la solución de las problemáticas locales.	75%
Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2017 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur costera de la provincia de Manabí" en las zonas de Crucita, Arenales y Los Ranchos, con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.	75%
Estudio de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de las carreras.	Hasta agosto del 2017 se aplica un estudio del perfil de los graduados durante el año 2015, de la carrera Secretariado Ejecutivo, con la finalidad de retroalimentar el plan académico de las carreras.	100%
Plan Estratégico, POA y rendición de cuentas.	Hasta diciembre del 2017, la carrera aplica como herramienta de gestión directiva y académica, el PEDI, POA y la rendición de cuentas.	75%
Al conocimiento y los saberes.-a. Instruir en la teoría y las prácticas de conocimientos y saberes propios. del entorno-socio-cultural, reforzando innovativamente técnicas, metodologías y epistemologías. b. Desarrollar y potenciar la aptitud y actitud de formación profesional, la autoformación y el emprendimiento que debe aplicar a las ciencias jurídicas y humanas, complementadas con las TIC'S, para la generación del conocimiento	Sílabos actualizados según el rediseño de la carrera.	80%
	Matriz de la distribución del trabajo académico aprobado por el Consejo de la Facultad; considerando el perfil pedagógico y profesional del docente.	80%
	Número de reportes del sistema Koha, que evidencia el uso libros, revistas y periódicos especializados en sus investigaciones y en la práctica docente.	75%

17	Facultad de Derecho	<p>confrontación de ideas, las doctrinas y las nuevas tendencias de la sociedad del conocimiento, con firmeza dentro del ámbito académico.</p> <p>A la Pertinencia.- Diseñar, desarrollar y evaluar el currículo de la Carrera de Derecho, atendiendo a las demandas del contexto laboral, estimulando el potencial creativo para que resuelva conflictos jurídicos, trámites y apliquen procesos alternativos en la administración de justicia, con solvencia, competitividad y eficacia para el logro del buen vivir.</p> <p>A los aprendizajes.-Formar al estudiante en los roles propios de la carrera: el libre ejercicio, asesor, juez, fiscal, notario y registrador, defensor público, árbitro, mediador, legislador y hacedor de políticas, tanto en el ámbito nacional como en el internacional.</p> <p>A la ciudadanía integral.- Formar holística, integral y sistémicamente al abogado capaz y eficiente en el desempeño de su profesión, solidario con el ser humano, bajo el principio de igualdad y de no discriminación, eliminando las barreras geográficas, culturales, mediante la prestaciones de</p>	Número de salones de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de computación, salas de prácticas pre-profesionales con fines de acreditación.	80%
			Gestion de proyectos ejecutados de fortalecimiento de la interculturalidad coordinados con el departamento de cultura	10%
			Proyecto Terremoto	70%
			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos.	40%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	100%
			Número de informes del área de seguimiento a graduados.	40%
			Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	40%
			Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	100%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.	20%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%			
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	12%			
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias coordinados con el departamento de Bienestar estudiantil.	50%			
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el departamento de cultura.	100%			

18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.	Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	0	0%
		Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de docentes y estudiantes que participan en proyectos de vinculación con la colectividad.	17%
			Número de estudiantes que realizan sus prácticas pre-profesionales como parte de la formación profesional.	50%
			Número de programa de educación continua para graduados.	25%
			Número de informe de satisfacción a graduados	25%
		Gestión Administrativa Financiera: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y sociedad.	Número de concurso de Mérito y Oposición para personal administrativo.	25%
Número de concurso de Mérito y Oposición para personal Docente.	25%			
19	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información		
20	Facultad de Ingeniería	No entregan información		
	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación	Hasta septiembre del 2017, la carrera de Psicología aplica el plan de seguimiento de contenidos para el programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de dar seguimiento al rendimiento académico y a la permanencia de 31 estudiantes.		100%
		Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017, se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 31 docentes.		100%
		Incrementar hasta el mes de septiembre en un 2% (2 docentes) la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la acreditación.		100%
		Hasta marzo y octubre del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.		50%
		Hasta diciembre del 2017 se cumple con la entrega del 100% de los silabos.		50%
		Hasta julio del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el programa del seguimiento al silabo.		100%
		Hasta septiembre y diciembre del 2017 se realiza la visita in situ al 100% de los docentes (seguimiento del silabo)		
		Hasta septiembre 2017 se han presentado 2 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.		
		Hasta diciembre 2017 se han presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes al Decanato donde se demuestre el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.		80%
		Hasta noviembre del 2017 se realiza el acompañamiento de tutorías de inserción a través de un programa especial para los estudiantes que ingresan al periodo 2017(2).		

21 Facultad de Psicología

integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 3 becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
	Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	50%
	Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	50%
	Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de equipos de computación para salones de clases (9 proyectores, 9 equipos de computación) y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	50%
	Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones (3 impresiones y dos aires acondicionados).	25%
	En el mes de noviembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje. Capacitación: Terapia Breve Centrada en la Solución.	
	Hasta octubre de 2017, el 5% (4 docentes) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el siguiente campo: Psicología.	50%
	Hasta diciembre del 2017 el 100% de los 66 estudiantes del proceso de titulación se graduarán de acuerdo a la modalidad proyecto de investigación.	50%
	Hasta septiembre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizada la oferta y demanda de la carrera.	25%
	Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Hasta noviembre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. Jornadas de Inclusión entre el símbolo, la seña y el significado.
Hasta septiembre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades. Concurso de Fotografía.		25%
Hasta julio del 2017 se realizará la casa abierta: Los saberes del Psicólogo.		100%
Hasta agosto del 2017 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto "La declinación de la metáfora paterna en los adolescentes de Manta y sus consecuencias en las conductas sociales desajustadas con la participación de 2 docentes y 12 estudiantes.		75%
Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la	Hasta el mes de octubre de 2017, 2 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docente como investigadores.	25%
	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes titulares o no titulares publican al menos un artículo en revista regional de alto impacto.	
	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes presentan cartas de aceptación de artículos en revista regional de alto impacto.	
	Hasta diciembre del 2017, 15 docentes culminan la segunda versión del libro: Compendio de la Psicología para la Salud.	25%
	Hasta diciembre del 2017, un docente de la carrera presentará resultados de investigación de tesis de Doctorado. Área: Pedagogía, la cuál aportará a la carrera.	25%
	Hasta Diciembre del 2017, 10 docentes de la Facultad presentan resultados de investigación en ponencias, áreas: COMUNICACIÓN, PSICOLOGÍA, NEUROCIENCIAS.	25%
	En Agosto del 2017 se efectúa el evento científico PsicoUleam 2017	100%

22	Facultad de Odontología	productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Hasta septiembre del 2017 se realizará el entrenamiento Neurofeedback con el propósito de generar un entrenamiento para un grupo de estudiantes y posterior <u>protocolo de investigación.</u>	25%
			Hasta Diciembre del 2017 se realizará el taller de Redacción Científica con la finalidad de construir artículos científicos como resultado de las actividades investigativas de la <u>Facultad.</u>	
			Encuentro de socialización de experiencias investigativas para el mes julio con el fin de socializar los resultados del proceso de investigación Proyecto: estrategia de atención integral a niños y adolescentes con necesidades educativas especiales.	100%
			Hasta Diciembre del 2017 se realiza el encuentro científico estudiantil de estudios de neurociencias para diciembre con el objetivo de comunicar a la comunidad estudiantil los resultados de los procesos investigativos que se desarrolla	
			Hasta diciembre del 2017, la carrera es miembro de 1 red nacional y 1 red internacional de conocimientos.	
		VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación	El 100% (48 estudiantes) de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la <u>sociedad.</u>	25%
			Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	50%
			Hasta septimbre del 2017 se entrega el informe final del las actividades programadas para el periodo 2017 (1)	
			Hasta septiembre del 2017 se sistematiza las practicas <u>preprofesionales del period 2017 (1).</u>	25%
			Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su <u>ejercicio profesional.</u>	25%
			Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su <u>ejercicio profesional.</u>	50%
			Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.	50%
			Hasta agosto del 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta <u>el mes de octubre.</u>	50%
			Hasta junio del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza <u>aprendizaje en la carrera.</u>	50%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e <u>información de acuerdo al informe.</u>	75%
	Hasta octubre de 2017, gestionar el concurso de mérito para 1 vacante (servicio ocasional 2) el cual requiere ser titular debido a que tiene 5 años por contrato .	25%		
	Hasta agosto de 2017, el 70% del Personal Administrativo y de Servicio participaron en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	100%		
	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos <u>institucionales en la carrera.</u>	50%		
	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión.			
No entregan Información				
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del <u>docente. aprobado por el Consejo de Extensión.</u>	50%	
	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	10%	

académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	25%
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de graduación aprobado por el Consejo de Extensión	60%
	Número de estudios de actualización de la oferta académica	50%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	25%
	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	20%
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	20%
	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	20%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión	25%
	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Extensión	25%
	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	10%
	Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	10%
	Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	20%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	12,50%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	25%
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	
	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	10%
	Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	8,33%

			<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.</p>	<p>Informe de estudiantes evaluados sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico entregado en febrero y septiembre del 2017 con la finalidad de mejorar la tasa de retención de las carreras de la Extensión.</p>
		<p>1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Planificación académica de la Extensión y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado po el Consejo de Extensión.</p>	<p>Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la Extensión 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de</p>
			<p>Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p>	<p>Hasta diciembre de 2017, se han presentado 10 informes de tutorías de acompañamiento estudiantiles a Vicerrectorado Académico en que se evidencie el apoyo a los alumnos para su rendimiento académico.</p>
			<p>Aprobación del Rediseño Curricular de las carreras de la Extensión.</p>	<p>Rediseño de 3 carreras de la Extensión aprobados, hasta septiembre del 2017 para su posterior aplicación.</p>

	EXTENSION CHONE		Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Hasta septiembre del 2017, se migrará todos los libros de la Biblioteca de la Extensión Chone al Sistema Koha de la Biblioteca.
			Porcentaje de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%
	2• Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción Y participación de la comunidad universitaria.		Número de alumnos con ayudas económicas, becas por altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos.	25%
	3.- Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración docencia, investigación y vinculación para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.		Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Hasta septiembre del 2017, se cuenta con tres (3) proyectos institucionales aprobados por el Departamento Central de Investigación.
			Número de docentes que lideran o están involucrados en Proyectos de Investigación en la Extensión	Hasta septiembre del 2017, el 60% de los docentes de la Extensión desarrollan investigación de algún tipo generativa o formativa.
			Número de proyectos de investigación ejecutados	Hasta diciembre de 2017, se presentan cuatro (4) informes de avances de los proyectos de investigación ejecutados en la Extensión con la finalidad de evaluar los resultados de los mismos.
			Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Hasta diciembre 2017, la Extensión establece y ejecuta 3 programas en coordinación con el Departamento de Vinculación con la sociedad.
	Objetivo Estratégico 1:		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	100%
			Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	90%
			Número de estudiantes matriculados remitidos a la Secretaría General.	100%

25	Extensión El Carmen	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación.	Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%
			Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	50%
			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	100%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	100%
			Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	80%
		Objetivo Estratégico 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad.	Porcentaje de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	100%
			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100%
			Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	60%
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	50%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	40%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	20%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	30%
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	40%
			Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	70%
			Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	20%
		Objetivo Estratégico 4: Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	70%
			Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	35%
			Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	35%
			Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	40%
			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	80%
			Número de informes de satisfacción a graduados.	70%
		Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación.	Plan Operativo Anual de la carrera.	50%
			Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.	100%
Numero de matrices A4 de cumplimiento de gestión	12%			
Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	10%			
26	Campus Pedernales	No entregan información		
27	Unidad Medio Ambiente	No entregan información		

28	Postgrado (CEPIRCI)	Plan de formación doctoral de docentes por áreas del conocimiento y necesidades institucionales.	Hasta diciembre de 2017, se contará con un Plan de Formación Doctoral de Docente.	20%
		Número de informes de avances de procesos de titulación de las maestrías habilitadas para títulos.	Hasta diciembre del 2017 serán entregados cuatro informes de avances de procesos de titulación de las maestrías.	22%
		Gestión de calidad	Elaboración y entrega de las matrices A4	8.3%
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación Internacional de la comunidad universitaria.	Número de programas.	1%
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos Internacionales para capacitación de becas.	Número de alianzas estratégicas y organismos Internacionales/ Nacionales.	1%
			Números de Inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	0%
			Número de convenio propuesto.	1%
			Número de beneficiario de la aplicación de convenios.	40
			Número de ingreso a redes Internacionales.	0%
	Difusión de Congresos Nacionales e Internacionales.	Número de congresos.	1%	
30	Departamento de Evaluación Interna	Hasta diciembre 2017, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Porcentaje de indicadores del modelo de evaluación institucional rectificados en el aplicativo GIIES.	N/A
			Plan de fortalecimiento o mejora institucional aprobado.	50%
			Número de informes de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento o Mejora Institucional.	N/A
			Número de informe de autoevaluación institucional publicados en la página web de la universidad.	N/A
			Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional y/o evaluación externa.	N/A
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz post intervención al CES.	25,00%
		Hasta diciembre 2017, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Porcentaje de carreras que están en proceso de acreditación que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en la ejecución de los planes de fortalecimiento y procesos de autoevaluación.	9%
			Porcentaje de carreras que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en el proceso de autoevaluación de carreras.	8.33%
			Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras.	N/A
		Hasta diciembre 2017, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de participación semestral en la difusión del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico	N/A
			Porcentaje de informes de Evaluación Integral del Desempeño del Personal Académico de las carreras.	N/A
			Número de informes de la Evaluación Integral de Desempeño de Personal Académico Institucional.	N/A
Hasta diciembre 2017, fortalecer la gestión departamental a través de la	Número de servicios contratados.	N/A		
	Porcentaje de servidores públicos del DEI capacitados.	18.18%		

		departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Porcentaje de cumplimiento en la entrega de informes de seguimiento y evaluación del POA.	25,00%
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de matrices a4) metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con el programa operativo.	8.34%
31	Departamento Planeamiento	Plan Operativo Anual	Evaluación de Matrices a los Departamentos Administrativos y consolidado de resultados primer semestre POA 2017.	100%
		Senplades	Plan Anual Inversión (PAI) 2018	100%
			Proforma 2018 presupuesto Institucional y consolidado por Dpto. Financiero y Dpto. Planeamiento.	100%
		Matrices A4 Y K	13 Unidades Académicas de la matriz y 3 extensión entregan la matriz a4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes septiembre.	100%
			25 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, sección y un Centro Idioma que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes septiembre.	100%
			Los proyectos de inversión Pública que se encuentran en ejecución por el Departamento de Investigación durante el mes septiembre son 8.	100%
Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%			
32	DIBSE	Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	3043 Prest.
		Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigaciones de docentes y estudiantes.	83	103919 Const.
33	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Número de estudios por dominios académicos de la Uleam aplicados en las áreas de conocimiento contribuyendo al desarrollo territorial.	57%
			Número de talleres con carreras, extensiones, para la estructuración e institucionalización, y aseguramiento de la calidad de los procesos investigativos.	25%
			Número de actividades investigativas ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.	20%
			Número de actividades investigativas semillas regularizadas.	50%
			Número de proyectos senplades ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.	22%
			Número de proyectos de las extensiones en ejecución y consolidación de las investigaciones realizadas con pertinencia en las ciencias agropecuarias y ciencias marinas.	55%
			Porcentaje de incremento de publicaciones científicas pertinentes a los dominios de la Uleam tipo artículos en revistas indexadas de alto impacto en su área de conocimiento y libros con revisiones de pares académicos.	14%
			100% aprobada la estructura organizacional y funcional y procesos aprobados por el OCAS hacia la producción científica e innovación de las áreas de conocimientos.	8%

			Porcentaje de investigadores beneficiados con el programa de incentivos.	13%
			Número de redes nacionales e internacionales con participación de la Uleam generando producción científica e intercambio de conocimientos.	0%
			Proyección del POA 2018 del Departamento Central de Investigación.	48%
			Número de Matrices reportadas por el Departamento en el ámbito de aplicación en las entidades poseedoras de información pública.	33%
			Gestiones Administrativas - Financieras del Departamento.	58%
34	Departamento de Edición y Publicación	Se publicarán obras académicas-científicas, compilaciones, resúmenes y de congresos, con la finalidad de incrementar la producción científica y académica de la Uleam.	Número de libros publicados con registro Número Internacional Normalizado del Libro - ISBN.	6
		Se realizarán publicaciones en comunicación digital para informar a la comunidad universitaria, sobre las publicaciones, procesos, información y noticias relevantes en el contexto editorial universitario en digital e impreso.	Número de planes de comunicación diseñados y ejecutados.	7
		Se contará con el rediseño y aprobación de la marca institucional y un branbook corporativo Uleam, que persuada y posicione a la comunidad interna y externa.	Rediseño de imagen visual institucional de la Uleam.	1
		Se contará con la actualización de los procesos editoriales para la producción de publicaciones, basados en una cultura de servicios políticas, estándares aplicadas para el mejoramiento continuo desde el Departamento.	Actualización de los procesos editoriales	1
		Se ha socializado el código de ética institucional al personal del departamento de edición y publicación universitaria para su aplicación.	Difusión y aplicación del código de ética	1
		Se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	2
35	Departamento Vinculación con la		Plataforma de los procesos y programación de vinculación.	20,00%
			Número de proyectos de vinculación ejecutados y evaluados.	35,00%
		Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados,	Número de programas y proyectos de vinculación establecidos según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la ULEAM diseñados y aprobados.	15,00%
			Programa de Educación Continua	25,00%

	Colectividad	articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Número de convenios marco suscritos entre la universidad y las instituciones públicas, privadas, mixtas y demás sectores sociales en el que se comprometen a notificar a la ULEAM de las ofertas de empleo en las diferentes áreas para la difusión a los graduados.	20,00%
			Número de informes de seguimiento de graduados de las cohortes en vigencia	25,00%
36	Departamento de Cultura.	Fortalecer el arte del Teatro a través de proyectos teatrales.	Presentación del Festival Internacional de Teatro.	100%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de presentaciones de los grupos artísticos adscritos al Departamento de Cultura.	Fotos de presentaciones de los grupos en diferentes escenarios de la ciudad y la región.	100%
		Fortalecer la tradición Oral Manabita a través de la realización del Seminario Palosanto.	Listado de asistencia a los talleres	100%
		Promover el arte cinematográfico en la comunidad universitaria y la región con la realización del Festival de Cine Manabí Profundo.	Reuniones, fotos, comunicaciones de gestiones realizadas.	85%
		Gestionar los respectivos presupuestos de los proyectos culturales 2017, ante las autoridades institucionales.	Oficios y comunicaciones enviadas a las autoridades	98%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
37	Asesoría Jurídica		No entregan información	
38	Procuraduría Fiscal		No entregan información	
39	Dpto. Auditoría Interna	Examen especial a la administración, registro, control uso y destino de los bienes de larga duración, al aseguramiento de los bienes muebles e inmuebles, y recuperación de valores de los bienes siniestrado y gastos causados por este concepto.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 1/3.	100%
		Examen especial al proceso de aprobación y concesión de becas y comisión de servicios con remuneración otorgados a los docentes y servidores: y al cumplimiento del porcentaje para la contratación y nombramiento de personas con discapacidad amparados a la ley Orgánica de Servidor Público.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 2/3.	100%

		Examen especial a la creación, funcionamiento, administración, patrimonio, ingreso y gastos de la empresa pública de producción y desarrollo estratégico y demás direcciones relacionadas de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, por el periodo comprendido entre el 1 enero del 2013 al 30 de junio de 2017.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 3/3.	100%
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y el desarrollo institucional.	Procedimientos Académicos aprobados.	0%
			Instructivo Académicos aprobados.	0%
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.	Procedimientos Administrativos aprobados	0%
			Instructivos Administrativos aprobados	0%
		Mejorara la calidad del entorno laboral del departamento de Organización y Métodos.	Formatos Institucionales codificados y revisados	1%
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo.	Total de capacitaciones del personal del Departamento de Organización y Métodos.	25%
		Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento.	1%	
		Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas.	Manual de procesos del Departamento de Relaciones Públicas.	8.33%
		Hasta noviembre del 2017 se culminará el Plan estratégico del departamento de Relaciones Públicas.	Plan Estrategico del Departamento de Relaciones Públicas	8.33%
		Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	POA 2018	8.33%
		Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017.	Matrices de evaluación del POA 2017	8.33%
		Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Matrices a4 2017	8.33%
		Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam	Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas	8.33%

41 Dpto. Relaciones Públicas

Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complexivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicidades que la Institución demande, para sustentar en fisico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y El Mercurio.	8.33%
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam.	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario.	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario)	Edición de página Informativa de la ULEAM PARA Diario El Mercurio.	8.33%
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario.	8.33%
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias.	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución.	8.33%
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.	8.33%
Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logística y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016.	Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general .	8.33%
Se realizarán ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletin de prensa , publicación en los medios de comunicación.	Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias.	8.33%

		<p>Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la página web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional.</p>	<p>Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución.</p>	<p>8.33%</p>
		<p>A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)</p>	<p>Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater</p>	<p>0% No ha habido requerimiento de campaña por parte de las Autoridades Universitarias.</p>
		<p>A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad.</p>	<p>Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.</p>	<p>8.33%</p>
42	Vicerrectorado Administrativo	<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p>Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo: 1 Sesión Extraordinaria. Fecha: Lunes, 11 de septiembre de 2017 Hora: 09h00 Lugar: Sala de Sesiones Vicerrectorado Administrativo</p>	<p>100%</p>
		<p>Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.</p>	<p>Número de pasajes aéreos emitidos por la Empresa TAME E.P. en el mes de septiembre del 2017: Total de pasajes aéreos emitidos por TAME EP=9 Nacionales=6 internacionales= 3</p>	<p>100%</p>
		<p>Emitir pasajes aéreos por agencia de viajes en rutas internacionales, para autoridades, funcionarios, servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.</p>	<p>Número de pasajes aéreos internacionales emitidos por Agencia de Viajes, en el mes de septiembre del 2017. Total de pasajes aéreos emitidos por AGENCIA DE VIAJES= 2</p>	<p>100%</p>
		<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.. Se desarrollaron 3 reuniones (Acta levantadas en cada reunión)</p>	<p>100%</p>
		<p>Promover campañas para beneficio de la institución.</p>	<p>Número de campañas emprendidas a través del Vicerrectorado Administrativo durante el mes de agosto de 2017. 1 campaña denominada "Pintando la Navidad Uleam"</p>	<p>100%</p>

		<p>Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.</p>	<p>Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo:</p> <p>Rectorado: Se atendieron 30 solicitudes. Bodega: Se atendieron 5 solicitudes. Bienestar Estudiantil: Se atendieron 8 solicitudes. Auditoría Interna: Se atendieron 1 solicitudes. Campus Pederenales: Se atendieron 2 solicitudes. Colegio Juan Montalvo: Se atendieron 2 solicitudes. Departamento de Vinculación: Se atendió 4 solicitud. Departamento de Evaluación Interna: Se atendieron 1 solicitudes. Departamento de Gestión Ambiental: Se atendió 3 solicitud. Transporte: Se atendieron 8 solicitudes. Mantenimiento: Se atendieron 6 solicitudes. Control de Bienes: Se atendieron 1 solicitudes. Compras Públicas: Se atendieron 6 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendieron 1 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 10 solicitudes. Departamento Talento Humano: Se atendieron 12 solicitudes. UCCI: Se atendieron 3 solicitudes. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 1 solicitudes. Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 4 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 3 solicitudes.</p>	100%
43	Departamento Financiero			
44	Área de Recaudación	<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, <u>eficiente y transparente.</u></p>	<p>Solicitud de pagos al Ministerio de Finanzas/ CUR pagados año *100</p>	100%
		<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, <u>eficiente y transparente.</u></p>	<p>Garantías vigentes+ actas de entrega recepción/total garantías recibidas.</p>	100%
		<p>Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, <u>eficiente y transparente.</u></p>	<p>No. Viáticos tramitados/No. Viáticos aprobados en el año por contabilidad *100</p>	100%

	Garantizar la correcta administración de los ingresos percibidos y el adecuado funcionamiento de la política de pagos de las obligaciones de la Universidad, apegado al conjunto de principios y normas establecidos en la ley que la ampara y su reglamento de aplicación, honrando los compromisos de forma eficiente, oportuna, eficiente y transparente.	No. Total de registros de ingresos/ no. Total de documentos emitidos año*100	100%
	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas.	Valores recibidos monetarios y/o documentarios / Sumatoria de los Documentos emitidos por la seccion de Recaudación.	100%
Área Compras Públicas	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de cumplimiento de las matrices A4 y K	8,33%
		Plan Operativo Anual	100%
Sección Tesorería	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas.	Valores recibidos monetarios y/o documentarios / Sumatoria de los Documentos emitidos por la seccion de Recaudación.	100%
Área de Bodega	No entregan información		
Control de Bienes	No entregan información		
	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones y jubilaciones del personal docente cesado.	10%
		Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.	0%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Pago por concepto de Servicios Ocasiones 2017.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%
		Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones académicas.	8,33%
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al	8,33%

45	Departamento de Talento Humano		personal Docente.	8,33%
			Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento.	0%
			Porcentaje de Homologación salarial a Docentes, Coordinadores de Carrera.	10%
			Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios	0,00%
			Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidades nacionales y extranjeras.	0,00%
			Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes académicos.	0,00%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de pagos de liquidaciones y Jubilaciones de personal A+D25:E49administrativo cesado.	10%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Número de subrogaciones en el año.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones administrativas.	8,33%
			Uniformes trabajadores	30%
			Porcentaje de cumplimiento del contrato colectivo.	20%
			Homologación Salarial Administrativo con el análisis de perfiles de los puestos.	0%
			Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	0%
			Sistema de Información aplicado en el departamento.	10%
			Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	0%
			Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.	20%
Régimen disciplinario	0%			
Número de equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	20%			
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas	Activación de Servicios de Red Avanzada dentro de Contrato.	100%		

46

Unidad Central de
Cordinación Informática

de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Proceso de contratacion de Túneles de Datos culminado	100%
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Proceso de contratacion de Hosting culminado	100%
	Proceso de Renovación de Lexis Culminado	100%
	Mejoras Implementadas / Total de Mejoras Requeridas	8.33%
	Total de SW Licenciado o Adquirido / Total de Licencias o Adquisiciones Requeridas	8.33%
	Procesos de compras culminado y recepción a satisfacción de los productos y servicios sujetos de compra .	100%
	Informe de Adquisiciones realizadas / Informes de Adquisiciones Planificadas	8.33%
	Servicios de desarrollo, implementación y/o mantenimientos recibidos a satisfacción / Total de Servicios de desarrollo, implementación v/o mantenimientos requeridos	8.33%
	Procesos de compras culminado y recepción a satisfacción de los productos y servicios sujetos de compra .	8.33%
	Número de cambios atendidos / número de cambios autorizados	8.33%
	Funcionalidades Implementadas / Total de Funcionalidades Autorizadas	8.33%
	Capacitaciones y acompañamiento técnico-funcionales Ejecutados / Capacitaciones y acompañamiento técnico-funcionales autorizados	8.33%
	Plan de contingencia.	10%
	Propuestas normativas presentadas / Propuestas normativas planificadas	8.33%
	Incidentes e incumplimientos normativos gestionados / Incidentes e incumplimientos normativos detectados	8.33%
	Informes de Monitoreos mensuales de las áreas de infraestructura y soporte y mantenimiento.	8.33%
	Mejoras implementadas / Total de Mejoras Autorizadas	8.33%
	Mantenimientos ejecutados / Mantenimiento requeridos	8.33%
	Mantenimientos ejecutados / Mantenimiento requeridos	8.33%
	Número de servicios y soportes atendidos a nivel institucional	8.33%
	Números incidentes de denegación de servicios gestionados / número de incidentes de denegación de servicios reportados.	8.33%
	Procesos de Inventario Ejecutados / Procesos de Inventarios Planificados	10%
	Total de Matrices A4 entregadas / Total de Matrices A4 Planificadas	8.33%
	Total de Matrices Seguimiento y Evaluación del POA entregadas / Total de Matrices Seguimiento y Evaluación del POA Planificadas	8.33%

			Suministros de oficina y limpieza entregados / Suministros de oficina y limpieza solicitados	8.33%
			Capacitación sobre el código de Ética	14.28%
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica	Construcción de la Matriz A4 e informe de actividades de la unidad eléctrica, exigidas por la IES y el departamento Técnico. Mes de Septiembre.	Se cumple lo solicitado entregando el informe.	100
		Reunion con empresarial EECOL para asesoría de instalaciones de futuros medidores telemetría para las facultades.	Entrega de la información completa para la Unidad eléctrica	50%
		Reunión con miembros de la UCCI Ing. Cesar Manrique para obtener información del recorrido de la Fibra Optica para conexión de medidores eléctricos.	Entrega de la implantación general de todo el sistema primario de conectividad de la fibra optica de comunicación en el campus Manta.	50%
		Entrega del diagrama unifilar eléctrico en Medio Voltaje del campus universitario Manta. Asistido con los estudiantes de ingeniería eléctrica.	Presentar los planos al Director Técnico, administrador del contrato y a la escuela de ingeniería eléctrica de la Uleam.	100
		Reunión con profesores investigadores de la Facultad de ciencias del mar para asesoría de respaldo eléctrico de los equipos electrónicos de investigación.	Entregar listado de materiales y coordinar futuros trabajos para la realización de la obra eléctrica	100%
		Asistencia y solución de la falla electrica en celda principal el 14 sept del 2017, rompimiento de un cartucho fusible por vegetación bajo las líneas de medio voltaje.	Normalización del sistema eléctrico interno mediante el cambio del cartucho fusible en una de las fases del alimentador #3 a las 08:45 am.	100
		Elaboración de informe sobre el acontecimiento de la falla eléctrica en medio voltaje del alimentador #3 del campus Manta.	Elaboración del informe y entrega al Director del Departamento Técnica y Jefe de mantenimiento para prevención de futuras fallas.	100
		Hacer un levantamiento del sistema de medio voltaje y censo de luminarias de Campus de Chone y Tosagua.	Entrega de los productos esperados para la utilización de los mismos.	70%
		Solicitud al Ing Becquer Briones Director del la UCCI para que se nos facilite el ingreso a las áreas de los datos center de las Facultades para realizar el respectivo levantamiento.	Entreg de los planos e implntación de toda la información correspondiente a la conectividad de la universidad.	40%
				Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud,
	Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general.			8,33%
	Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general.			8,33%

Departamento Bienestar Estudiantil Dirección	orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de informes de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área.	8,33%
		Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE.	8,33%
		Total de convenios inter-institucionales e institucionales	50,00%
		Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.	8,33%
Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general.	3.80%
		Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.	3.67%
Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratorios clínico de calidad a los estudiantes de la Uleam, miembro a la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de laboratorio clínico.	4.08%
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.	8,33%
Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas, neurológicas, etc. Como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.	8,33%
Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..	6.00%

	Trabajo Social	Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Número de exoneraciones de matrículas y títulos universitarios de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.	4,00%
	Área Becas	Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de Becas otorgadas a los estudiantes según las normativas y Reglamento de Becas.	2.88%
			Número de estudiantes que reciben apoyo económico e incentivos para eventos científicos o capacitaciones según las normativas y reglamentos.	0.00%
	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología	4.00%
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.	6.78%
49	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En este mes vuelve a sobresalir el trabajo que realizó la Imprenta para un nuevo evento electoral (elegir a los representantes de los Docentes, Empleados y Trabajadores y Estudiantes a la Asamblea del Sistema de Educación Superior, con la impresión de más de 20.000 papeletas de votación y demás papelería que se utilizó en dicho proceso, en el cual la Imprenta tuvo una participación importante. Así mismo continuamos trabajando con las solicitudes enviadas a este Departamento.	100%
		Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	Continúa el compañero capacitándose en Serigrafía y sublimación.	20%

		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2017.	0%
50	Seguridad y Vigilancia	Determinar medios de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Numero de matrices de seguimiento y evaluación del POA reportado al departamento de Planeamiento.	8.33%
		Determinar medios de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Numero de matrices de seguimiento y evaluación del POA reportado al departamento de Planeamiento.	25%
51	Sección Transporte	No entregan información		
52	Secretaria General/Sección Archivo Central	El archivo central es un administrador de documentos donde se reciben escritos (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, departamentos, Unidad Académica, o Facultad Extensión, (Campus) El Carmen, Bahía de Caráquez, Chone y Pedernales y demás dependencia de la Institución. Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibido por la sección de archivo, se obtiene copias o reproducciones de la documentación, para dar constancia de la información recibida en archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión evitando pérdidas.	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	7.76%
			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	7.76%
			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	7.76%
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100%
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%
			Se realizan informes estadísticos anuales	0%
			Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo	100%
			Hasta diciembre 2017, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio.	10%
			Hasta Diciembre 2017 se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales.	8.33%
			Hasta diciembre 2017, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis.	8.33%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Talonarios de: recepcion y orden de muestra, informes de resultados y comprobantes de ingresos de dinero.	10%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner).	10%

			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para area de Quimica y Cromatografía del laboratorio.	25%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	10%
		Brindar los servicios de Análisis de laboratorio en los parámetros de Microbiología, Química, Metales Pesados y Cromatografía en productos alimenticios, aguas y aguas residuales al sector productivo y la ciudadanía en general.	Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio.	40%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados.	25%
			Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el area de Microbiologia.	15%
			Hasta Diciembre 2017 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompraciones a nivel nacional e internacional.	25%
			Hasta Diciembre 2017, se realizará al menos un Mantenimiento Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio.	100%
			Hasta Diciembre del 2017, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio.	25%
			Hasta Diciembre del 2017, adquirir al menos un equipo acondicionador de aire para el laboratorio	30%
			Hasta Diciembre 2017, realizar al menos una Capacitación Externa al Personal.	10%
			Hasta Diciembre 2017, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	10%
			Hasta Diciembre del 2017 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditacion..	40%
54	Centro Idiomas	Planificación académica 2017 del Centro Idiomas (Matriz/Extensiones)	Hasta septiembre 2017 se ha aprobado la planificación académica del periodo academico 2017 (2) del Centro de Idiomas en la matriz y Extensiones	50%
		Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por la Comisión Académica y Directora del Centro de Idiomas. (Matriz y extensiones)	Hasta septiembre de 2017 se analiza y aprueba el perfil del docente del Centro de Idiomas para el periodo academico 2017 (2). (Matriz y extensiones)	50%
		Número de estudiantes inscritos registrados en SGA. (Matriz y Extensiones)	En septiembre 2017, se cumple con el 50% del proceso de inscripciones en SGA. (Matriz y Extensiones)	50%
		Total de estudiantes egresados que aprueban los exámenes de suficiencia de inglés para cumplir con el proceso de titulación.	Hasta septiembre de 2017 se presentan 1 informe semestral con el total de estudiantes egresados que aprueban validación de conocimientos para cumplir con el proceso de titulación en la matriz y extensiones de la Uleam	50%
		Total de estudiantes que aprueban los seminarios de Inglés de las diferentes carreras de la matriz y extensiones.	Hasta septiembre de 2017 se presentan 1 informes semestral con el total de estudiantes de l Centro de Idiomas de la institucion, que aprueban los seminarios de Inglés en las diferentes carreras.	50%
		Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. (Matriz y Extensiones)	Hasta el 30 de septiembre de 2017, se ha incrementado en un 16% los docentes matriculados en estudios de cuarto nivel (doctorado). (Matriz y Extensiones)	100%
		Número de matrices A4 del POA 2017 del Centro de idiomas de la ULEAM.	Hasta septiembre de 2017 el Centro de Idiomas ha presentado 9 matrices A4	75%

		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas del POA 2017 del Centro de idiomas de la UIEAM.	Hasta septiembre de 2017, el Centro de Idiomas de la ULEAM entrega el 75% (3) matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa anual.	75%
55	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Numero de turista y usuarios que ingresaron. - numero de turistas satisfechos. - Numero total de registrados.	593 personas atendidas.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.	100%
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	16 estudiantes.
		Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	13 personas.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL (Septiembre 2017)		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO ACADÉMICO		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		052-623740 Ext.264 / 332		

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.