

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operat

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO			
1	Rectorado		No entregan información
2	Vicerrectorado Académico		No entregan información
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Continúan las clases de nivelación general y de carrera período 2017 (2). 2629 estudiante matriculado en el curso de nivelación de carrera y 450 estudiantes matriculados en el curso de nivelación general período 2017 - 2. Participación en la casa abierta organizado por la universidad por el aniversario de la misma. Difusión de oferta de carrera profesionales a través de Expo feria de universidades por el aniversario de la misma. 1 reunión de trabajo convocada por el Sr. Rector a las autoridades, directores, decanos y coordinadores de la carrera. 1 reunión de trabajo con el equipo de suspensión del curso nivelación de carrera 2017 (2).
4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)	Participar en Reuniones organizados por Vicerrectorado Académico sobre Normativas Universitarias	Monitorear el desenvolvimiento de las Actividades Académicas.
		Participar de Designaciones de los Coordinadores del SGA.	Reunion Mensual en Vicerrectorado. asuntos varios.
		Asistir a Reunion de nuevas Asignaciones de Mienbros de Investigacion y Proyectos.	Conocer acerca del presupuesto asignado a Investigacion
		Cargar informacion a la plataforma del DEI para el proceso de Autoevaluacion de carrera.	Subir la informacion requerida para el cumplir el proceso.
		Planificar los programas y proyectos de la Facultad y sus Carreras.	Reuniones con la Comision de Investigacion de la Facultad.
		Reconocer el area de trabajo para los diferentes talleres establecidos en el proyecto de vinculacion.	Inspeccion de areas de trabajo
		Capacitar a los estudiantes de las diferentes intervenciones previo a la realizacion de talleres.	Estudiantes Capacitados para la realizacion de los talleres Ocupacionales

		<p>Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>	<p>Estudiantes se encuentran realizando practicas pre profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignadas</p>
		<p>Estudiar los diferentes modelos de Titulacion.</p>	<p>Reunion con los Estudiantes de 9no Nivel para socializar los nuevos Modelos de Titulacion</p>
		<p>Organizar la Capacitacion de Educacion Continua.</p>	<p>Se realizo la Primera Jornada de Capacitacion de Educacion Continua.</p>
		<p>Socializar los nuevos Formatos de Tutorias sobre Tutorias de Insercion y Tutorias Academica.</p>	<p>Entrega de informes semstral a la Dra. Paula Vasquez Responsables de facultad de las tutorias.</p>
	<p>Objetivo Estratégico 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU. Planificación académica de la carrera. Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos. Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico. Rediseño Curricular de la carrera Docentes capacitados en metodología de enseñanza y aprendizaje Seguimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017. Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017. Contar con ambientes de aprendizaje optimo para el normal desarrollo del proceso de enseñanza aprendizaje. Porcentaje de cumplimiento del plan de capacitación basado en la Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico Institucional. Porcentaje de docentes que cursan estudios de Posgrados en Universidades Nacionales y Extranjeras. Porcentaje de docentes que participan en cursos, programas, talleres, seminarios, congresos, estancias, simposios,jornadas académica y/o eventos de actualización de conocimientos. Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.</p>	<p>Objetivo Estratégico 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p> <p>Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura. Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura. Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura. Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil. Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo. Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.</p>

5	Fac. C. Agropecuaria/ Ing. Recursos Naturales y Ambientales.		Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.
		Objetivo Estratégico 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad
			Número de proyectos de Semilla aprobados por el DCI
			Número de proyectos Semilla aprobados por el DCI
			Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.
		Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	
		Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	
		Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	
		Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	
		Objetivo Estratégico 4: Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.
			Número de proyectos de vinculación vigentes
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.			
Número de Planificación de nuevos Programas o Proyectos que integren acciones de docencia, investigación y vinculación que den respuestas a las expectativas y necesidades de las sociedad enmarcada con la Planificación del Buen Vivir.			
Número de Cartas de intención firmadas con empresas pertinentes al perfil profesional del futuro ingeniero agropecuario			
Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.		
	Número de informes del área de seguimiento a graduados.		
	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .		
	Plan Operativo Anual de la carrera		
	Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera.		
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4		
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente y Administrativo.		
	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.		
Sistema de Información aplicado en la carrera			
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.			
	Planes de mejora en función de los resultados obtenidos en el proceso de evaluación integral de desempeño del personal académico.		

6	Fac.Trabajo Social	<p>Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.</p>	<p>Informe de seguimiento y evaluación de los sílabos, mismo que tributarán al plan de mejoras de la facultad.</p> <p>Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.</p> <p>Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.</p> <p>El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.</p> <p>Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo del área de conocimiento.</p> <p>Porcentaje de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.</p> <p>numero de eventos de fortalecimiento de arte y humanidades como actividades complementarias coordinadas con el departamento cultura.</p> <p>Se desarrollará 1 programa de Educación Continua para graduados.</p> <p>Número de concurso de Méritos y Oposición para personal Administrativo.</p>
7	Facultad Ciencias Educación/carrera Mención Ingles	<p>Función Investigación: Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.</p> <p>Función: Vinculación con la Colectividad: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.</p> <p>Función: Gestión Administrativa Financiera Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.</p>	<p>Número de informes mensuales de gestión académica y administrativa de la coordinación.</p> <p>Número de certificaciones de nóminas de estudiantes matriculados emitidos por la Secretaría General.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico de la carrera.</p> <p>Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica (SCRIPTUM)</p> <p>Número de proyectos aprobados y ejecutados de Desarrollo de destrezas para la escritura científica.</p> <p>Porcentaje de publicaciones de artículos científicos, libros, capítulos de libro y otros de carácter regional o internacional.</p> <p>Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.</p> <p>Número de capacitaciones a graduados realizadas en coordinación con el Departamento de Vinculación y de Educación Continua.</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.</p>

8	Facultad de Arquitectura	No entregan informacòn	
9	Facultad Ciencias Económicas	No entregan informacòn	
	Comercio Exterior	No entregan informacòn	
	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 35 docentes.	
	Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Hasta diciembre del 2017, se ha realizado 2 informes de la distribución del trabajo docente en la carrera de acuerdo al perfil profesional y pedagógico del docente.	
	Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Incrementar en el mes de septiembre en un 100% la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	
	Aprobación del Informe de Autoevaluación de la carrera de Hotelería	Hasta febrero y septiembre de 2017, se aprueba los informes de Autoevaluación de la carrera para llevar el proceso genérico de CEACCES y ser evaluada.	
	Aprobación del Informe de Desempeño Docente de la carrera de Hotelería.	Hasta febrero y septiembre de 2017, se aprueba los informes de Evaluación de Desempeño Docente de la carrera para mejorar los procesos académicos.	
	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta marzo y octubre de 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados aprobado y socializado de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	
	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	
	Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 5 becas de apoyo económico y d estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	
	Porcentaje de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes	Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	
	Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	En los meses de agosto y diciembre de 2017, se cumple el 100% del plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	
	Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta octubre de 2017, el 60% de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Economía del Turismo.	

Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Hasta febrero del 2017 se han graduado 59 de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación. Y en los siguientes meses se darán nuevos procesos de titulación.
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. "Capacitación para mejorar el conocimiento de servicio a personas con discapacidad"
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura	Hasta octubre del 2017, se habrá realizado 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades Conferencia de Arte, Cultura, identidad y Gastronomía.
Participación en eventos nacionales e internacionales en Ponencias	Hasta Diciembre de 2017 (5) docentes deben participar en un evento nacional o internacional como ponentes, de acuerdo a su especialidad.
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.	Hasta octubre /2017, se presenta un estudio "Calidad de Servicio del Cliente Interno en Empresas Hoteleras, turísticas y Gastronómicas" de problemas o necesidades para alcanzar el objetivo estratégico No.. 1 del PEDÍ ULEAM.
Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	El 6.48% de la población estudiantil que corresponde al VIII nivel participan activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.
Numero de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional	Cumplir con el 76.48% de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.
Plan estratégico alineados al PEDÍ 2016-2020Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe

		Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	Hasta diciembre de 2017, gestionar concurso de mérito 1 vacantes de administrativo que ha estado por contrato y se necesita que sea titular .
		Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera	Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega 4 matrices de seguimiento trimestrales, monitoreo de la planificación operativa.
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Hasta noviembre de 2017, el 30% del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.
		Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.
		Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión.
FUNCION: FORMACIÓN (ACADEMIA): Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.			
	Objetivo Estrategico 1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación.	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	Se presenta informe general por carrera de tutorías del periodo 2017.
		Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de 15 quipos de computación para salones de clases y 35 equipos para centros de computación necesarios en ambientes.	Se reciben 10 computadoras y 4 proyectores para aulas de la facultad.
		Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Se adecúa el área de sala de docentes titulares y no titulares
		Hasta noviembre de 2017, el 30% de los docentes cursarán estudios de PHD en los campos afines a la carrera	Existen 45% de docentes de la carrera cursando estudios doctorales.

FUNCION INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad.		
	Hasta el mes de octubre de 2017 , 3 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	Actualmente se han acreditado 3 docentes como investigadores ante el senescyt.
Macroproceso: Fortalecimiento de la masa crítica.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad, en ejecución.	Se ha presentado un proyecto de observatorio turístico que fue aprobado por consejo de facultad y esta en espera de la aprobación del OCAS.
	Hasta el mes de octubre de 2017 , 3 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	Actualmente se han acreditado 3 docentes como investigadores ante el senescyt.
FUNCION VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.		
	Número de alumnos con ayudas económicas, becas altos promedios académicos, estudiantes con discapacidad, bajos recursos económicos, por alimentación, capacitaciones.	Al finalizar cada trimestre de evidenciará reporte de la biblioteca sobre revista y periódico para usos de investigadores y estudiantes.
Gestión social del conocimiento cooperación y desarrollo y emprendimiento.	Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos	Hasta septiembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.
	Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado de participación de la comunidad universitaria y la sociedad.		
	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	Se cumple el 100% al Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.
Gestión estratégica	Participación en equipo Ad-Hoc para la evaluación institucional	Se ha participado de varias sesiones de trabajo y socializaciones sobre los sistemas de información consistentes para el mejoramiento de los procesos dentro de la universidad previo a una proxima evaluación institucional y de carreras.
	Formación.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.

11	Facultad de Contabilidad y Auditoria	<p>Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.</p>	<p>Plan de capacitación para docente de la facultad Contabilidad y Auditoría.</p> <p>Número de estudiantes que reciben tutorías estudiantiles presentados <u>Vicerrectorado Académico.</u></p> <p>Materiales de oficina didáticos, insumo de limpieza y otros necesarios <u>al desarrollo de las funciones sustantivas.</u></p> <p>Número de proyecto de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias coordinadas con el departamento de <u>Cultura.</u></p> <p>Número de artículo académicos co ISSN desarrollado de los procesos <u>multidisciplinarios de la carrera.</u></p> <p>Número de charlas que conciencien a la población sobre los peligros de esta enfermedad a través de carteles y charlas con la comunidad GLBT y grupos sociales.</p>
		<p>Vinculación. Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.</p>	<p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p> <p>Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</p> <p>Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.</p>
		<p>Administrativo y Financiero. Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.</p>	<p>Número de concurso de Méritos y Oposición para personal Administrativo.</p>
		<p>Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes</p>	<p>Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento <u>coordinado con el DANU.</u></p> <p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p> <p>Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y <u>evaluación de los sílabos en coherencia con el mesocurrículo.</u></p> <p>Número de Capacitaciones sobre uso de Libros de la Biblioteca Central.</p> <p>Número de Plan de Estudio alineado con los objetivos y lineamientos <u>metodológicos de las prácticas preprofesionales.</u></p> <p>Número de Programas de Asignaturas en relación con el mesocurrículo.</p> <p>Número de informes de tutorías estudiantiles.</p> <p>Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera</p> <p>Número de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de <u>conocimiento.</u></p> <p>Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y <u>Relaciones Internacionales.</u></p> <p>Número de Informes de Fortalecimiento y Socialización del Perfil Profesional, Perfil de Ingreso y Perfil de Egreso de la Carrera.</p> <p>Perfil Docente en relación con las asignaturas</p> <p>Planificación de actividades complementarias con participación <u>estudiantil.</u></p> <p>Listado de Docentes de tiempo Completo, Medio tiempo y Tiempo Parcial.</p>

12	Facultad de Ciencias Administrativas/ Carrera Ingeniería Marketing.	contribuyendo al desarrollo territorial.	al	Listado Legalizado de Estudiantes Matriculados de la Carrera.
			Número de Reporte de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	
			Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación.	
			Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación.	
			Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	
			Porcentaje de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	
			Unidad de Organización curricular de titulación de la carrera	
			Número de estudios de actualización de la oferta académica	
			Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.
			Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	
			Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	
			Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.
Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera				
Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera				
Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera				
Número de Proyectos de aula de tipo formativo generados desde la carrera				
Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad, coordinados con el Departamento Central de Investigación.				
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT				
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.				
Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.				
Facultad de Ciencias Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad	Líneas de Vinculación aprobadas en pertinencia con las líneas de investigación de la Universidad.			
Base de Datos de Programas y Proyectos de Vinculación de la Carrera.				
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.				
Número de proyectos finalizados del 2017.				
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.				
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.				

		Continúa.	Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera.
			Número de Programas de Educación Continua para graduados
			Número de informes de satisfacción de graduados.
		Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica:	Plan estratégico de la carrera alineados al PEDI Institucional vigente.
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Aplicación y Seguimiento de Herramientas de Gestión Directiva
			Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera
13	Facultad Ciencias Informáticas		No entregan información
14	Facultad de Enfermería	Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando en la Uleam una educación superior de calidad que forma talentos humanos con sólidos dominios científicos, tecnológicos y humanísticos dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Número de alumnos tutorados para disminuir su desercion y apoyo academico.
			Número de informes de Autoevaluación de Carreras y autoevaluación institucional revisados a noviembre de 2017.
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente.
			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.
		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año, acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentajes del desarrollo de la evaluación de estudiantes sobre permanencia, deserción, rendimiento académico y apoyo pedagógico.
		Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance aprobación de la planificación académica de la carrera y aprobación de la distribución del trabajo docente en la Facultad.
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.	Porcentaje de aprobación de los planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño docente.
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación del seguimiento de sílabo y las propuestas de mejoras en el proceso de enseñanza aprendizaje.

Número de informes de tutorías de acompañamientos estudiantiles a Vicerrectorado Académico	Porcentaje de desarrollo del informes de tutorias de los estudiantes a vicerrectorado académico.
Aplicación del Rediseño Curricular de la carrera.	Porcentaje del desarrollo del Rediseño de la carrera.
Número de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.	Porcentaje de docentes capacitados en temas específicos de la carrera.
Porcentaje de docentes capacitados en didáctica, redacción científica y temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de desarrollo del plan de capacitación docente.
Numero de alumnos con becas de estudios e intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Relaciones Internacionales	Porcentajes de avances en la aplicación de becas académicas según necesidades de la población estudiantil en universidades del extranjero.
Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional a diciembre de 2017.	Porcentaje en el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional.
Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras revisados a diciembre de 2017.	Porcentajes de desarrollo de los informes de Autoevaluación de Carreras.
Numero de reportes de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje de avance de los reportes del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes.
Porcentaje de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, centros de simulación, talleres de computación, salas de prácticas pre-profesionales adecuados incluyendo infraestructura eléctrica e internet con fines de acreditación	Porcentaje de avance en las adecuaciones de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación, con fines de acreditación.
Número de equipos especializados para laboratorios de Biología y Química	Porcentaje de avance en equipos especializados para laboratorios de Biología y Química.
Porcentaje de seguimiento de equipos, muebles, enseres, insumos y otros para adecuar las aulas de clases, salas de docentes, estudiantes, laboratorios y otros de acreditación	Porcentaje de avance en la adquisicion de equipos de aulas de clases, salas de docentes, laboratorios especializados, talleres de computación con fines de acreditación.

15 Fac. Ciencias Mar

El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de bienestar para acreditación.	Porcentaje de avance en la construcción y reparaciones de aulas, oficinas TC, salas MT y espacios de bienestar existentes .
Gestión de requerimientos de materiales de oficina, materiales didácticos, insumos de limpieza y otros necesarios para el desarrollo de las funciones sustantivas	Porcentaje de avance en la adquisición de materiales e insumos necesarios para cumplir con las funciones sustantivas de las IES.
Numero de docentes que cursan Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentaje en el avance de solicitudes de inscripción a Maestrias y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.
Numero de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.
Número de estudios de actualización de la oferta académica	Porcentaje de estudios de actualización de la oferta académica
Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el Departamento de Medio Ambiente.	Porcentaje de avance en la reforestación de las principales áreas de la carrera como espacios de bienestar estudiantil.
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura	Porcentaje de avance en la se planificación de evento de fortalecimiento de la interculturalidad.
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil	Porcentaje de avance en seminario de inclusión social y económica.
Numero de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura	Porcentaje de avance en el fortalecimiento del arte y humanidades en coordinación con el Dpto. de Cultura
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Porcentaje de avance en la aprobación proyectos de investigación Departamento Central de Investigación.
Porcentaje de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	Porcentaje de proyectos de investigación los estudiantes de últimos niveles, se involucran en

Número de redes de investigación y vinculación nacionales e internacionales, que la facultad se ha incorporado en coordinación con el departamento de investigación y vinculación.	Porcentaje de avance informes de avances de proyectos de investigación.
Número de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la Uleam.	Porcentaje de avance, la Facultad Ciencias del Mar establece 1 Programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad.
Número de proyectos finalizados del 2017.	Porcentaje de avance de los Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados .
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance de informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.
Número de asignaturas que integran acciones de Docencia, Investigación y Vinculación.	Porcentaje de avance en la incorporación de los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia de las unidades académicas y en la práctica académica.
Numero de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional	Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera	Porcentaje del estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera
Se desarrollara 1 Proyecto de Educación Continua para graduados	Porcentaje del desarrollo de 1 Proyecto de Educación Continua para graduados
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de los informes de satisfacción a graduados.
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 .	Porcentaje de avance en la planificación estratégica
Plan Operativo Anual de la Facultad 2018	Porcentaje de avance en la planificación operativa 2018
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4 y matriz K	Porcentaje de avance en el cumplimiento del Consejo de Participación Ciudadana de la información de la carrera.

Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	Porcentaje de avance del Personal Administrativo y de Servicio recibe capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.
Gestión de Seguridad, riesgos, desastres y vigilancia de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión respectiva para que la carrera cuente con seguridad integral.
Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de avance en el cumplimiento con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.
Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.	Porcentaje de avance en los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera.
Planificación Académica de la carrera.	Hasta mayo y octubre de 2017 la carrera cuenta con una planificación académica coherente con el reglamento de régimen académico y el reglamento de distribución de carga horaria para el periodo 2017-2018, que garantiza una formación académica de calidad a sus estudiantes, quienes aportarán al desarrollo social y productivo del entorno.
Proceso de Tutorías Académicas.	Hasta diciembre de 2017, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.
Diseño de nueva carrera de Gestión de la Información Gerencial.	Hasta julio 2017 se ha conformado una comisión de diseño curricular de la Facultad y hasta diciembre se ha concluido el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial, cumpliendo con las exigencias del CES, y contribuyendo a la diversificación de la oferta académica y al desarrollo del país con pertinencia.
Perfeccionamiento docente	Hasta noviembre de 2017, se cumple con la capacitación de 26 docentes en el área de Redacción Científica, con la finalidad de mejorar la calidad de su desempeño durante el proceso de enseñanza aprendizaje.
Becas de estudio e intercambio en el extranjero	Hasta junio 2017 un estudiante recibe una beca estudiantil en universidades del extranjero, favoreciendo la movilidad y el intercambio de conocimientos.
Visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docentes y estudiantes	Al finalizar cada periodo académico del 2017, se incrementará el número de visitas de docentes y estudiantes a la biblioteca con respecto al periodo anterior, quienes acuden en búsqueda de información para los trabajos académicos y prácticas investigativas, fortaleciendo los conocimientos de la comunidad universitaria.
Proceso de evaluación integral del desempeño docente.	Hasta Septiembre del 2017 se habrá evaluado el desempeño integral del personal docente con la finalidad de planificar acciones que contribuyan a mejorar la cualificación académica de los docentes con calificaciones menores a las establecidas por la normativa correspondiente.
Formación de cuarto nivel mediante estudios de Maestrias y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Hasta junio de 2017 se incrementan tres docentes aspirantes a estudios de Postgrado (Maestrias y PhD) Doctorado en Lenguas y Lingüística, Doctorado en Educación y Doctorado en el área Informática, contribuyendo a elevar la calidad del proceso de enseñanza aprendizaje.

16	Facultad de Secretariado Ejecutivo	Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	Hasta diciembre del 2017, cien estudiantes cumplen con los requisitos para la titulación y se encuentran desarrollando su proyecto con el acompañamiento del docente tutor, en una de las 3 modalidades aprobadas para las carreras mediante proyectos de investigación, examen complejivos y sistematización de prácticas, aportando a la solución de problemas del entorno local y nacional en el ámbito de su competencia.
		Proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura	Hasta noviembre del 2017 se habrá planificado y ejecutado 1 evento "CUÉNTAME UN CUENTO" con la participación de 4 docentes y 50 estudiantes, en coordinación con el dpto. de cultura, con la finalidad de fomentar acciones que promuevan la interculturalidad.
		Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes y 1 estudiante participan en proyecto Semilla "Aplicación de un Sistema Informático de entrenamiento mental que incremente la competencia lectora de los(las) estudiantes del nivel superior de educación general básica de la Unidad Réplica Manta del sector Urbirrios. Periodo 2017-2018" favoreciendo la producción científica en la línea de investigación institucional No. 4 de "Educación y Formación de profesionales" e impactando positivamente en la solución de las problemáticas locales.
		Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.	Hasta diciembre de 2017 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de la zona centro sur costera de la provincia de Manabí" en las zonas de Crucita, Arenales y Los Ranchos, con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.
		Prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional	Hasta octubre del 2017, 130 estudiantes inscritos para el desarrollo de prácticas pre profesionales durante el periodo 2017 (1) han culminado el proceso, logrando desarrollar conocimientos, habilidades y valores que les permitan aportar con soluciones específicas en las organizaciones asignadas.
		Estudio de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de las carreras.	Hasta agosto del 2017 se aplica un estudio del perfil de los graduados durante el año 2015, de la carrera Secretariado Ejecutivo, con la finalidad de retroalimentar el plan académico de las carreras.
		Programas de Educación Continua para graduados.	Hasta octubre de 2017, 50 graduados de la Facultad reciben una capacitación en "Herramientas tecnológicas para el trabajo colaborativo del profesional del secretariado en el siglo XXI" con la finalidad de actualizar los conocimientos de los titulados y fortalecer su desarrollo profesional.
		Plan Estratégico, POA y rendición de cuentas.	Hasta diciembre del 2017, la carrera aplica como herramienta de gestión directiva y académica, el PEDI, POA y la rendición de cuentas.
17	Facultad de Derecho	No entregan información	
18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.	No entregan información	
19	Facultad de Ingeniería Industrial	No entregan información	
20	Facultad de Ingeniería	No entregan información	
		Hasta septiembre del 2017, la carrera de Psicología aplica el plan de seguimiento de contenidos para el programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de dar seguimiento al rendimiento académico y a la permanencia de 31 estudiantes.	

<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Hasta el mes de febrero y septiembre de 2017, se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2017 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y <u>distributivo de los 31 docentes</u></p> <p>Incrementar hasta el mes de septiembre en un 2% (2 docentes) la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2017 <u>alcanzando resultados positivos para la acreditación.</u></p> <p>Hasta marzo y octubre del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el informe de resultados de Evaluación Integral de Desempeño y el <u>Seguimiento al Silabo.</u></p> <p>Hasta diciembre del 2017 se cumple con la entrega del 100% de los silabos.</p> <p>Hasta julio del 2017, el Consejo de facultad ha aprobado el programa <u>del seguimiento al silabo.</u></p> <p>Hasta septiembre y diciembre del 2017 se realiza la visita in situ al 100% de los docentes (seguimiento del silabo)</p> <p>Hasta septiembre 2017 se han presentado 2 informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.</p> <p>Hasta diciembre 2017 se han presentado 10 informes de tutorías de los estudiantes al Decanato donde se demuestre el apoyo de los <u>alumnos para su rendimiento académico.</u></p> <p>Hasta noviembre del 2017 se realiza el acompañamiento de tutorías de inserción a través de un programa especial para los estudiantes que <u>ingresan al periodo 2017(2)</u></p> <p>Hasta el tercer trimestre del 2017 se gestionan 3 becas de apoyo económico y d estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.</p> <p>Lograr el 100% hasta diciembre del 2017 de cumplimiento de las <u>acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.</u></p> <p>Cada trimestre del 2017, se tendrá reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y practica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los <u>docentes y estudiantes.</u></p> <p>Hasta noviembre 2017 se gestiona la dotación de equipos de computación para salones de clases(9 proyectores, 9 equipos de computación) y de centros computación necesarios en ambientes de <u>aprendizajes</u></p> <p>Hasta noviembre 2017, se gestionará el 100% de adecuación de espacios de comisiones (3 impresiones y dos aires acondicionados).</p> <p>Hasta octubre de 2017, el 5% (4 docentes) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el siguiente campo: PSICOLOGÍA</p> <p>Hasta diciembre del 2017 el 100% de los 66 estudiantes del proceso de titulación se graduaran de acuerdo a la modalidad proyecto de investigación</p> <p>Hasta septiembre se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.</p>
<p>Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p>	<p>Hasta noviembre del 2017, se habrá realizado 1 seminario de inclusión social y económica. Jornadas de Inclusión entre el símbolo, la <u>seña y el significado.</u></p> <p>Hasta septiembre del 2017, se habrá realizado 1 evento de <u>fortalecimiento del arte y humanidades. Concurso de Fotografía.</u></p> <p>Hasta julio del 2017 se realizará la casa abierta: Los saberes del <u>Psicologo.</u></p> <p>Hasta agosto del 2017 se presentará, aprobará y entrará en proceso de ejecución el proyecto "La declinación de la metáfora paterna en los adolescentes de Manta y sus consecuencias en las conductas sociales desajustadas con la participación de 2 docentes y 12 estudiantes.</p>

21 Facultad de Psicología

Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Hasta el mes de octubre de 2017, 2 docentes se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.
	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes titulares o no titulares publican al menos un artículo en revista regional de alto impacto.
	Hasta diciembre del 2017, 4 docentes presentan cartas de aceptación de artículos en revista regional de alto impacto.
	Hasta diciembre del 2017, 15 docentes culminan la segunda versión del libro: Compendio de la Psicología para la Salud. (reprogramado)
	Hasta diciembre del 2017, un docente de la carrera presentará resultados de investigación de tesis de Doctorado. Area: Pedagogía, la cuál aportará a la carrera.
	Hasta Diciembre del 2017, 10 docentes de la Facultad presentan resultados de investigación en ponencias, areas: COMUNICACIÓN, PSICOLOGIA, NEUROCIENCIAS.
	En Agosto del 2017 se efectua el evento científico Psicoulearn 2017
	Hasta septiembre del 2017 se realizará el entrenamiento Neurofeedback con el propósito de generar un entrenamiento para un grupo de estudiantes y posterior protocolo de investigación.(reprogramado)
	Hasta Diciembre del 2017 se realizará el taller de Redacción Científica con la finalidad de construir artículos científicos como resultado de las actividades investigativas de la Facultad.
	Encuentro de socialización de experiencias investigativas para el mes julio con el fin de socializar los resultados del proceso de investigación Proyecto: estrategia de atención integral a niños y adolescentes con necesidades educativas especiales.
	Hasta Diciembre del 2017 se realiza el encuentro científico estudiantil de estudios de neurociencias para diciembre con el objetivo de comunicar a la comunidad estudiantil los resultados de los procesos investigativos que se desarrolla
	Hasta diciembre del 2017, la carrera es miembro de 1 red nacional y 1 red internacional de conocimientos.
Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación	El 100% (48 estudiantes) de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante los proyectos de vinculación con la sociedad.
	Hasta diciembre 2017, entregan 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.
	Hasta septiembre del 2017 se entrega el informe final del las actividades programadas para el periodo 2017 (1)
	Hasta septiembre del 2017 se sistematiza las practicas preprofesionales del periodo 2017 (1)
	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.
	Cumplir con el 100% de prácticas pre-profesionales (319 estudiantes) o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.
	Hasta diciembre del 2017 elaborar el estudio de perfil de los graduados de la carrera en los años 2013-2014-2015
	Hasta agosto del 2017, se diseñará y aprobará 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de octubre.
	Hasta junio del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.
	Hasta junio del 2017, se tendrá 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carera.
Promover una organización y gestión	Cada trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.
	Hasta octubre de 2017, gestionar el concurso de mérito para 1 vacante (servicio ocasional 2) el cual requiere ser titular debido a que tiene 5 años por contrato .

	institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación	Hasta agosto de 2017, el 70% del Personal Administrativo y de Servicio participaron en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución. Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera. Hasta el mes de diciembre de 2017, se emitirán informes de los procesos disciplinarios que se instauren en la carrera en coordinación con la comisión	
	Hasta diciembre 2017 se ha presentado 2 informes de tutorías a los estudiantes a vicerrectorado académico.	Cordinadora de tutoría y Consejo de facultad.	
	Hasta finales del 2017 la carrera ha sido rediseñada	Proyectos de Rediseños Curriculares presentados al CES, aprobado y en ejecución.	
	Hasta diciembre del 2017, se habrá realizado 2 seminario de inclusión social y económica.	Eventos y seminarios similares en diversos campos desde el departamento de Cultura	
	Hasta el primer cuatrimestre del 2017 se aprueban los proyectos por el Departamento Central de Investigación.	Plan de investigación del Departamento Central de la Universidad	
	Hasta diciembre del 2017, los estudiantes al menos el 5%, se involucran en proyectos de investigación.	Programas y proyectos institucionales desde el departamento central de investigación	
	Hasta finales del 2017, se aprueba y se ejecuta la planificación de 2 eventos científicos multidisciplinarios.(jornada y congreso)	planificación académica	
	Hasta diciembre del 2017, se realizan al menos 2 cursos o asesorías de redacción científica para la carrera.	Planificación del departamento central de Investigación	
	Hasta diciembre del 2017 el 25% de los docentes participan en eventos científicos.	Programa del Departamento Central de Investigación.	
	Hasta el primer cuatrimestre 2017, la carrera establece 1 programa en coordinación con el departamento de vinculación con la sociedad	Programas de Vinculación aprobados por el Consejo de Facultad y por el Departamento de Vinculación.	
22	Facultad de Odontología	Hasta diciembre del 2017 se finalizan los 3 Proyectos de vinculación con la sociedad ejecutados y evaluados.	Proyectos de Vinculación ejecutados. Informes de Ejecución de los proyectos.

Hasta el primer semestre de 2017, se contará con un Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.	Informe de seguimiento de los Convenios Institucionales para determinar su vigencia.
Hasta el primer semestre de 2017, se han incorporado los lineamientos entre Investigación, Vinculación y Docencia en rediseños curriculares de las unidades académicas y en la práctica académica.	Plan de integración entre Investigación, Vinculación y Docencia.
Cumplir con el 50% de ayuda económica a los estudiantes matriculados de la ULEAM en el primer semestre y el 50% en el segundo semestre.	Programa de becas académicas a los alumnos del Departamento de Bienestar Estudiantil.
Hasta diciembre del 2017, la carrera entrega matrices de seguimiento, monitoreo de la planificación operativa anual.	Matrices de seguimiento, monitoreo del cumplimiento de las metas del Plan Operativo Anual de la carrera.
Hasta finales del segundo semestre del 2017 se hará la gestión respectiva de salud Ocupacional de la carrera.	Programa de seguridad, riesgos, desastres, vigilancia y salud ocupacional institucional.
Hasta diciembre del 2017, se ha cumplido con la implementación de las políticas y procesos institucionales en la carrera.	Procesos académicos, administrativos y financieros institucionales.
Objetivo Estratégico 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.
	Número de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.
	Número de mejoras de las áreas verdes, en el ámbito de ambiente de aprendizaje de la Unidad Académica, coordinados con el <u>Departamento de Medio Ambiente.</u>
Objetivo Estratégico 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.

23	Extensión Bahía de Caráquez/ Scucru.	comunidad universitaria.	Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.
		Objetivo Estratégico 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT. Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional. Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares. Número de investigaciones de problemas o necesidades de diferentes sectores de la economía, incorporándolos en programas y proyectos de investigación y vinculación dando pertinencia a la carrera.
		Objetivo Estratégico 4: Vinculación con la Colectividad: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional. Número de estudios de perfil de los graduados aplicados en las mallas curriculares y en los planes académicos de la carrera. Número de informes del área de seguimiento a graduados.
		Objetivo Estratégico 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Informes de cumplimiento e implementación de las políticas y los procesos para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera. Número de procesos disciplinarios investigados, aplicando el Código de ética ante la Comisión Especial de Disciplina.
24	Extensión Chone	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informe de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico. Número de estudiantes matriculado y remitidos a secretaria general.
25	Extensión El Carmen		No entregan información
26	Campus Pedernales		No entregan información
27	Unidad Medio Ambiente		No entregan información
28	Postgrado (CEPIRCI)	Plan de formación doctoral de docentes por áreas del conocimientos y necesidades institucionales	Hasta diciembre de 2017, se contará con un Plan de Formación Doctoral de Docentes.
		Número de informes de avances de procesos de Titulación de las maestrías habilitadas para títulos.	Hasta diciembre del 2017 serán entregados cuatro informes de avances de procesos Titulación de las maestrías.

		Número de ofertas de proyectos curriculares de maestrías.	Porcentaje de cumplimiento de matrices a través del POA de seguimiento y evaluación (III) trimestre.
		Número de convocatorias de procesos de titulación de maestrías vigentes para títulos.	Hasta octubre del 2017 se realizarán dos convocatorias para procesos de titulación
		Gestión de calidad	Elaboración y entrega de las Matrices A4
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional		No entregan información
30	Departamento de Evaluación Interna	Hasta diciembre 2017, coordinar los procesos de autoevaluación institucional, a través del modelo vigente de evaluación, emitido por los organismos de control de la educación superior, para la acreditación en el sistema de educación superior.	Porcentaje de indicadores del modelo de evaluación institucional <u>rectificados en el aplicativo GIIES.</u>
			Plan de fortalecimiento o mejora institucional aprobado.
			Número de informes de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento o Mejora Institucional.
			Número de informe de autoevaluación institucional publicados en la <u>página web de la universidad.</u>
		Hasta diciembre 2017, direccionar los procesos de autoevaluación de carreras y programas, a través de estándares internos y los modelos vigentes de evaluación emitidos por los organismos de control de la educación superior, para elevar la calidad de la oferta académica.	Porcentaje de asistentes al proceso de difusión de los resultados de autoevaluación institucional y/o evaluación externa.
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz <u>post intervención al CES.</u>
			Porcentaje de cumplimiento en la entrega de evidencias de la matriz <u>post intervención al CES.</u>
		Hasta diciembre 2017, fortalecer el rol y carrera docente, a través del proceso de evaluación integral del desempeño del personal académico, para garantizar el perfeccionamiento del docente universitario.	Porcentaje de carreras que están en proceso de acreditación que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en la ejecución de los <u>planes de fortalecimiento y procesos de autoevaluación.</u>
			Porcentaje de carreras que recibieron asesoría y acompañamiento del DEI en el proceso de autoevaluación de carreras.
		Hasta diciembre 2017, fortalecer la gestión departamental, a través de la formación continua del talento humano, estandarización de procesos, obtención de recursos materiales y tecnológicos, para el cumplimiento eficiente y eficaz de sus competencias.	Porcentaje de informes de Autoevaluación de Carreras.
Porcentaje de informe de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico de las carreras.			
Número de informe de la evaluación integral de desempeño de personal Académico Institucional.			
Número de servicios contratados			
Plan Operativo Anual	Porcentaje de servidores públicos de DEI capacitados.		
	Porcentaje de cumplimiento en la entrega de informe de seguimiento y <u>evaluación del POA.</u>		
	Porcentaje de cumplimiento en la entrega de matrices a4 metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con el programa operativo.		
		Plan Operativo Anual	Revisión de metas y Verificación de seguimiento y evaluación (III) trimestre en la Unidades Académicas y Departamentos Administrativos.

31	Departamento Planeamiento	Matrices A4 Y K	<p>12 Unidades Académicas de la matriz y 2 extensión entregan la matriz A4 - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes noviembre.</p> <p>20 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz A4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes noviembre.</p> <p>Los proyectos de inversión Pública que se encuentran en ejecución por el Departamento de Investigación durante el mes noviembre son 8.</p> <p>Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receiptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.</p>
32	DIBSE	<p>Actualización del Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"</p> <p>Números de suscripción a bibliotecas virtuales para los investigaciones de docentes y estudiantes.</p>	<p>Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos</p> <p>Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro</p>
33	Departamento de Investigación		<p>Número de estudios por dominios académicos de la Uleam aplicados en las áreas de conocimiento contribuyendo al desarrollo territorial.</p> <p>Número de talleres con carreras, extensiones, para la estructuración e institucionalización, y aseguramiento de la calidad de los procesos <u>investigativos</u>.</p> <p>Número de actividades investigativas ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.</p> <p>Número de actividades investigativas semillas regularizadas.</p> <p>Número de proyectos senplades ejecutados por dominios académicos en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.</p> <p>Número de proyectos de las extensiones en ejecución y consolidación de las investigaciones realizadas con pertinencia en las ciencias <u>agropecuarias y ciencias marinas</u>.</p> <p>Porcentaje de incremento de publicaciones científicas pertinentes a los dominios de la Uleam tipo artículos en revistas indexadas de alto impacto en su área de conocimiento y libros con revisiones de pares <u>académicos</u>.</p> <p>100% aprobada la estructura organizacional y funcional y procesos aprobados por el OCAS hacia la producción científica e innovación de <u>las áreas de conocimientos</u>.</p> <p>Porcentaje de investigadores beneficiados con el programa de <u>incentivos</u>.</p> <p>Número de redes nacionales e internacionales con participación de la Uleam generando producción científica e intercambio de <u>conocimientos</u>.</p> <p>Número de Matrices reportadas por el Departamento en el ámbito de aplicación en las entidades poseedoras de <u>información pública</u>.</p> <p>Gestiones Administrativas - Financieras del Departamento.</p>
		Al menos 50 docentes escribirán sus obras académicas-científicas, compilaciones, resúmenes y de congresos, con el fin de incrementar la producción científica y académica de la Uleam.	Número de docentes que publican sus obras académicas-científicas.

34	Departamento de Edición y Publicación	Hasta diciembre de 2017, se habrá participado al menos 2 ferias de libros a nivel nacional e internacional, con la finalidad de difundir el catalogo de publicaciones de la Uleam, y a su vez generar lazos de.	Números de participaciones del departamento en ferias de libros a nivel nacional e internacional.
		Se realizarán publicaciones en comunicación digital para informar a la comunidad universitaria, sobre las publicaciones, procesos, información y noticias relevantes en el contexto editorial universitario en digital e impreso.	Número de planes de comunicación diseñados y ejecutados.
		Se contara con la actualización de los procesos editoriales para la producción de publicaciones, basados en una cultura de servicios políticas, estándares aplicadas para el mejoramiento continuo desde el Departamento	Actualización de los procesos editoriales
		Se ha socializado el código de ética institucional al personal del departamento de edición y publicación universitaria para su aplicación.	Difusión y aplicación del código de ética
		Se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.
35	Departamento Vinculación con la Colectividad		Proforma de los procesos y programación de vinculación.
		Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo	Hasta Diciembre 2017, 40 proyectos ejecutan sus fases de vinculación, alineados a los dominios académicos, líneas de <u>investigación y líneas de vinculación de la Uleam.</u>
			Hasta diciembre del 2017 se ejecuta en sus fases inicial un proyecto <u>institucional de investigación y vinculación.</u>
			Número de proyecto multidisciplinarios de vinculación con la sociedad que contribuya a los objetivos del buen vivir.
			Programa de educación continua.
		Procesos de prácticas pre- profesionales de los estudiantes de la carreras.	

		de la sociedad en general.	Número de convenios marco suscritos entre la universidad y las instituciones públicas, privadas, mixtas y demás sectores sociales en el que se comprometen a notificar a la ULEAM de las ofertas de empleo en las diferentes áreas para la difusión a los graduados.
36	Departamento de Cultura.	Evaluación de Proyectos ejecutados durante los tres primeros trimestres del 2017.	Informes de ejecución de proyectos, fotografías de las actividades desarrolladas en los proyectos
		Presentación de la matriz de seguimiento a la evaluación del POA 2017 del tercer trimestre.	Matriz de evaluación del POA 2017 del tercer trimestre
		Reunión con los Directores de grupos artísticos adscritos al Departamento de cultura de la ULEAM para delinear borrador del POA 2018 de Cultura.	Fotografías, Acta de sesión y registro de asistencia
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA			
37	Asesoría Jurídica		No entregan información
38	Procuraduría Fiscal		No entregan información
39	Dpto. Auditoría Interna	Examen especial a la administración, registro, control uso y destino de los bienes de larga duración, al aseguramiento de los bienes muebles e inmuebles, y recuperación de valores de los bienes siniestrado y gastos causados por este concepto.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 1/3.
		Examen especial al proceso de aprobación y concesión de becas y comisión de servicios con remuneración otorgados a los docentes y servidores: y al cumplimiento del porcentaje para la contratación y nombramiento de personas con discapacidad amparados a la ley Orgánica de Servidor Público.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 2/3.

		Examen especial a la creación, funcionamiento, administración, patrimonio, ingreso y gastos de la empresa pública de producción y desarrollo estratégico y demás direcciones relacionadas de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, por el periodo comprendido	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 3/3.
		Operativo control de vehiculo, feriado "Dia de la independencia Cuenca"	Número de de control vehicular planificado/número control vehicular ejecutados. 7/9.
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional.	Procedimientos Académicos aprobados Instructivos Académicos aprobados
		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.	Procedimientos Administrativos aprobados Formatos Institucionales codificados y revisados Organigrama actualizado de la Institución (Proyecto)
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la defensoría del pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento.
		Hasta diciembre del 2017 se culminará el Manual de procesos del Dpto de Relaciones Públicas.	Manual de procesos del Departamento de Relaciones Públicas.
		Hasta noviembre del 2017 se culminará el Plan estratégico comunicacional de la ULEAM.	Plan Estrategico comunicacional de la ULEAM
		Hasta junio del 2017 se realizará el POA 2018 del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	POA 2018

41 Dpto. Relaciones Públicas

Hasta diciembre del 2017, se cumplirá con 12 matrices del seguimiento de evaluación del POA 2017.	Matrices de evaluación del POA 2017
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con 12 matrices a4 de las metas y objetivos del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam	Matrices a4 2017
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá con la adquisición del 100% de materiales de limpieza del Departamento de Relaciones Públicas de la Uleam.	Total de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas
Hasta diciembre del 2017 se publicarán y se adquirirá lo requerido.	Cumplimiento en publicidad de convocatorias para examen complexivos y Concurso de Mérito Oposición, otras publicidades que la Institución demande, para sustentar en físico es necesaria la adquisición de los periódicos: El Diario Manabita y el Mercurio.
Hasta Noviembre del 2017 se cumplirá con la contratación pagada del Suplemento Institucional por el Aniversario de la Uleam.	Elaboración del Suplemento Institucional por Aniversario
Hasta diciembre del 2017, se editará la pagina informativa de la ULEAM que será publicada en el diario El Mercurio en la que se difunde actividades Universitarias (Edición que estara sujeta a disponibilidad del Diario)	Edición de página Informativa de la ULEAM PARA Diario El Mercurio.
Hasta diciembre del 2017, se realizarán programas de radio de difusión de actividades Universitarias (programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio)	Programa Radial Acontecer Universitario
Hasta diciembre del 2017 se cumplirá la ejecución de los eventos requeridos por las Autoridades Universitarias	Desarrollo y ejecución de eventos de la Institución
Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2017.	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.

<p>Hasta mayo del 2017 se cumple el 100% con el Departamento de Planeamiento en la Logística y difusión del evento en el informe de Rendición de cuentas de la Uleam 2016.</p>	<p>Informe de Rendición de Cuentas 2016, del Señor Rector a la Comunidad en general.</p>
<p>Se realizarán ruedas de prensa mensuales , cuando el caso lo amerite, difundidas a través de las Autoridades Universitarias, se elaborará matriz de medios , invitación personalizada via email , llamadas telefónicas , listado de asistencia, boletín de prensa , publicación en los medios de comunicación.</p>	<p>Número de ruedas de prensa difundidas a través de las Autoridades Universitarias.</p>
<p>Cobertura de eventos, Archivos de Fotos, Redacción de boletines de prensa, publicaciones en la página web y redes sociales de la institución y medios de comunicación local, provincial y nacional.</p>	<p>Difusión y promoción de actividades y eventos de la institución .</p>
<p>A través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas , afiches, videos y otros elementos para proyectar la imagen a través de las campañas Institucionales)</p>	<p>Campañas Institucionales para proyectar la imagen del Alma Mater.</p>
<p>A través de la página web, redes sociales y correos electrónicos de Docentes, Administrativos y Estudiantes de la Universidad</p>	<p>Diseño y ejecución de claquetas publicitarias a difundir a través de la Página web, Redes sociales y correos masivos de docentes, administrativos y estudiantes de la Institución hasta diciembre del 2017.</p>
<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p>Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo: Se realizó una sesión ordinaria de consejo administrativo con fecha 24 de noviembre.</p>
<p>Emitir pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales que opere TAME EP para autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.</p>	<p>Número de pasajes aéreos emitidos por la Empresa TAME E.P. en el mes de noviembre del 2017: Total de pasajes aéreos emitidos por TAME EP=4 Nacionales=4 internacionales= 0</p>

42	Vicerrectorado Administrativo	Emitir pasajes aéreos por agencia de viajes en rutas internacionales, para autoridades, funcionarios, servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Número de pasajes aéreos internacionales emitidos por Agencia de Viajes, en el mes de noviembre del 2017. Total de pasajes aéreos emitidos por agencia de viajes= 0
		Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.	Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo. Se desarrollaron 3 reuniones (Actas levantadas en cada reunión)
		Promover campañas para beneficio de la institución.	Número de campañas emprendidas a través del Vicerrectorado Administrativo durante el mes de octubre de 2017. 1 campaña denominada "Pintando la Navidad Uleam", realizada el 18 de noviembre en los predios de la IES.
		Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo: . Rectorado: Se atendieron 40 solicitudes. Bodega: Se atendieron 13 solicitudes. Bienestar Estudiantil: Se atendieron 8 solicitudes. Cesecca: Se atendieron 1 solicitudes. Colegio Juan Montalvo: Se atendieron 3 solicitudes. DEPU: Se atendió 0 solicitud. Departamento de Relaciones Internacionales: Se atendió 1 solicitud. Transporte: Se atendieron 14 solicitudes. Mantemiento: Se atendieron 2 solicitudes. Compras Públicas: Se atendieron 18 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendieron 9 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 11 solicitudes. Departamento Técnico: Se atendieron 3 solicitudes. Departamento Talento Humano: Se atendieron 11 solicitudes. UCCI: Se atendieron 2 solicitudes. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 2 solicitudes. Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 9 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 9 solicitudes.
43	Departamento Financiero		
44	Área de Recaudación		No entyregan Información
	Área Compras Públicas		No entregan Información
	Sección Tesorería		
	Área de Bodega		No entregan informacìon
	Control de Bienes		No entregan informacìon
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones y jubilaciones del personal docente cesado.
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.

Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
	Pago por concepto de Servicios Ocasionales 2017.
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
	Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones académicas.
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.
	Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento.
	Porcentaje de Homologación salarial a Docentes, Coordinadores de Carrera.
	Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios.
	Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidad nacionales y extranjeras.
	Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes Académicos.
	Número de pagos de liquidaciones y Jubilaciones de personal Administrativo cesado.
	Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	
Compensación por vacaciones no gozadas, por cesación de funciones administrativas.	
Número de subrogaciones en el año.	
Uniformes trabajadores	
Porcentaje de cumplimiento del contrato colectivo.	
Homologación Salarial Administrativo con el análisis de perfiles de los puestos.	
Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	
Sistema de Información aplicado en el departamento.	
Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	

Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.

			Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.
			Número de difuciones del Código de ética
			Régimen disciplinario
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.
			Número de equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.
46	Unidad Central de Cordinación Informática		No entregan informacìon
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica	Construcción de la Matriz A4 e informe de actividades de la unidad eléctrica, exigidas por la IES y el departamento Técnico. Mes de Octubre.	Presentación de los informes a las autoridades competentes de la IES mediante documento.
		Reunion con empresarial EECOL para asesoría de instalacones de futuros medidores telemetría para las facultades.	Se entregará informacion electrica y de conectividad a para su respectivo anaálisis de los psoibles equipos a instalar.
		Se me da conocimiento por medio de oficio de la Vicerrectora adminsitrativa de la Uleam que se a contratado un avaluo eléctrico dentro de los predios de la Uleam.	Se genera una comunicación sobre esta consultoría.
		Se asiste por invitación verval del Decano de la facultad de ingeniería al OCAS para integrar la comisión que presentará la propueta de instaurarar políticas de optimización energética en la Uleam.	Se prepara la propuesta con varios profesores de la facultad y se la lleva al seno del OCAS.
		Se solicita formalmente ser parte de la comisión de trabajo en la optimización del recurso energético de la IES.	Se genera una comunicación al Dierctor técnico para el conocimiento y la autorización del mismo.
		Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de	Número de controles y seguimiento a los usuarios que recibieron atención primaria en Áreas de salud. Número de charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria programadas a la comunidad universitaria y general. Número de charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una universidad justa, equitativa y solidaria requeridas, programadas a la comunidad universitaria y general. Número de informes de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. Número de reportes del control de la gestión administrativa de las nueve áreas del DBE. Porcentaje de gestión de la contratación del Seguro Estudiantil

Departamento Bienestar Estudiantil Dirección	los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de matrices de A4 remitidas a Planeamiento, y la Matriz D a Relaciones Públicas.
Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de medicina general. Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios.
Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios Programa de asistencia Laboratorio Clínico
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Odontología.

48 Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios del Programa de asistencia Fisioterapia.
Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios Programa de asistencia de Nutrición y Dietética..
Trabajo Social	Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Número de exoneraciones de matrículas y títulos universitarios de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.
Área Becas	Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de estudiantes que reciben apoyo económico e incentivos para eventos científicos o capacitaciones según las normativas y reglamentos.

<p>Área Psicología</p>	<p>Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alabación de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.</p>	<p>Número de beneficiarios Programa de asistencia de psicología</p>
<p>Almacén Universitario</p>	<p>Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.</p>	<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de esta unidad. Confección de uniformes en almacén universitario.</p>
<p>49</p>	<p>Imprenta y Reproducción Universitaria</p>	<p>Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, “brindar un buen servicio a la comunidad”, con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.</p> <p>En el mes de noviembre, el volumen de trabajos que realiza este Departamento se incrementó, debido a una serie de eventos como el aniversario de la institución, y otros; donde tuvimos una importante participación, ayudando en la logística para que estos eventos tuvieran el éxito deseado.</p> <p>Preparación continua de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.</p> <p>Continúa el compañero capacitándose en Serigrafía y sublimación.</p> <p>Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.</p> <p>Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2017.</p>

50	Seguridad y Vigilancia	Determinar medidas de control y prevención que permiten disminuir los riesgos previamente focalizados mediante la aplicación de acciones específicas de cada área ante la situación de emergencia.	Número de Matrices de seguimiento y Evaluación del POA reportado al Departamento de Planeamiento.
51	Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales	Administrativo y financiero Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución	Número de adquisiciones y ubicaciones de señaléticas de seguridad en la ULEAM Matriz y Extensiones. Número de extintores habilitados en las distintas unidades académicas de Matriz y Extensiones de la ULEAM. Elaboración del manual de seguridad y salud ocupacional de la Universidad Laica Ely Alfaro de Manabí. Número de separadores viales en las vías de la Uleam. Gestionar la contratación de seguro de vida para el personal administrativo que realiza actividades de riesgo. Gestionar la contratación del seguro de fidelidad para los servidores públicos que desempeñen funciones de inversión. Número de gestiones realizadas para la adquisición de equipos de oficina, equipo informáticos y equipo de tecnología. Porcentaje de aplicación de la herramienta de gestión POA. Número de capacitaciones de riesgos laborales realizadas al personal de la IES.
52	Sección Transporte Secretaria		No entregan información
53	General/Sección Archivo Central		No entregan información
54	Cesecca	Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA. Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA. Número de empresas y personas a quienes le presta servicio el CESECCA. Técnicas de ensayos desarrollados / Técnicas de Ensayos programados a desarrollar x100% Número de ensayos acreditados/ No. de ensayos programados a acreditar ante el Servicio de Acreditación Ecuatoriano (SAE) x100%	Hasta diciembre 2017, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio. Hasta Diciembre 2017 se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales. Hasta diciembre 2017, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis. Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Talonarios de: recepción y orden de muestra, informes de resultados y comprobantes de ingresos de dinero. Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner). Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para área de Química y Cromatografía del laboratorio. Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio. Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio. Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados. Hasta diciembre 2017, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el área de Microbiología. Hasta Diciembre 2017 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompraciones a nivel nacional e internacional. Hasta Diciembre 2017, se realizará al menos un Mantenimiento Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio. Hasta Diciembre del 2017, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio.

		Cumplimiento del los criterios de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Norma ISO /IEC 17025 del Sistema de Gestión de Calidad x 100%	<p>Hasta Diciembre del 2017, adquirir al menos un equipo acondicionador de aire para el laboratorio.</p> <p>Hasta Diciembre 2017, realizar al menos una Capacitación Externa al Personal.</p> <p>Hasta Diciembre 2017, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.</p> <p>Hasta Diciembre del 2017 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditacion.</p>
55	Centro Idiomas		No entregan información
56	Ciinfotur	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Numero de turista y usuarios que ingresaron. - numero de turistas satisfechos. - Numero total de registrados.
		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de trípticos entregado a turistas.
		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.	Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.
		Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		Mensual (Noviembre 2017)	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		rocio.piguave@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			

100%
100%
100%
75%
100%
100%
100%
100%
100%
0%
9 %
50 %
50 %
14%
15%
10%
25%
50%
9%

50%
50%
94%
50%
50%
0%
8.33%
50%
25%
0%
11.11%

25%
0%
0%
0%
0%
0%
76.48%
25%

10%
25%
25%
0%
100%
25%

ce los recursos

10%
20%
50%
100%

on y
100%
30%
100%
cia,
0%
25%
10%
que garante la
8%
25%
100%

100%
100%
50%
100%
100%
100%
50%
50%
60%
0%
0%
0%
0%
0%
100%
10%
0%
50%
0%
0%
100%
0%
100%

0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
100%
100%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
0%
100%
0%
100%
0%
0%
0%
0%

0%
0%
0%
0%
0%
0%
10%
50%
25%
100%
60%
80%
50%
70%

70%

90%

60%

70%

20%

50%

30%

30%

50%

50%

10%

20%
20%
70%
50%
30%
10%
30%
20%
20%
30%
10%

10%
40%
10%
20%
40%
50%
20%
20%
10%
20%
70%
70%

50%
20%
40%
30%
100%
87,50%
50%
100%
100%
100%
100,00
100%

100%

100%

75%

75%

100%

100%

50%

75%

100%

100%
100%
75%
100%
100%
25%
100%
80%
25%
100%
50%
75%
50%
25%
100%
75%
25%
100%
25%
100%
100%

100%
25%
25%
50%
25%
50%
100%
25%
100%
100%
100%
25%
75%
100%
100%
75%
75%
50%
50%
50%
50%
75%
25%

100%
50%
50%
90%
98%
75%
80%
80%
75%
75%
80%
75%
83%

90%

92%

45%

82%

75%

80%

50%

100%

25%

60%

20%

20%
100%
10%
10%
40%
34%
25%
25%
25%
12,50%
20%
20%
20%
8,33%
35%
100%
20%
30%

63%
71%
50%
100%
19.251 Prest.
559.529 Cons.
100%
63%
53%
60%
42%
55%
62%
77%
53%
2%
95%
95%
3%

2%
10%
1%
1%
1%
25%
10%
15%
10%
25%
10%

20%
100%
100%
100%
100%
100%

100%
100%
0%
0%
0%
0%
0%
1%
De acuerdo a instrucciones de la Directora del Departamento de Organización y Métodos, primero se trabaja en el Plan Estratégico del Departamento de Relaciones Públicas
8.33%
8,33%

8.33%
8.33%
8.33%
0%
0%
8.33%
8.33%
8.33%
8.33%

8.33%
8.33%
8.33%
25%
8.33%
100%
100%

100%

100%

100%

100%

10%

25%

8,33%

8,33%

8,33%

8,33%

8,33%

8,33%

8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
0%
0%
0%
0%
0%
10%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
8,33%
0%
10%
0%
0%
10%
10%
0%

20%
0%
0%
8,33%
20%

100%

100%

100%

100%

100%

8,33%

8,33%

8,33%

8,33%

8,33%

100%

8,33%

5,06%

3,33%

4,66%

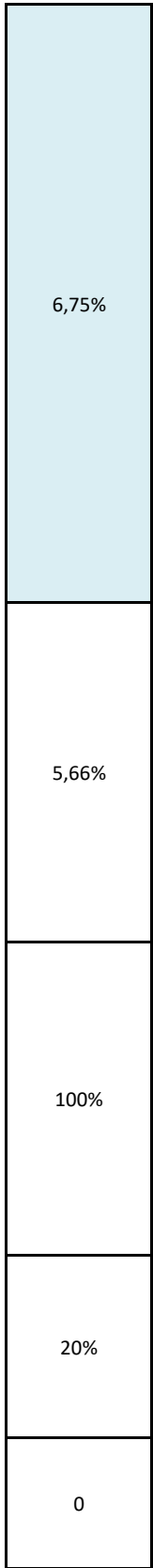
7,14%

8,33%

8,33%

Of. DBE-AB-FA-2017-007;
Comunicación de Secretaria General según oficio N° 1996-2017-CU-SG-PRP indica Excepción de la pérdida de gratuidad, por lo que este trámite no es requerido en el presente periodo lectivo

0%



8.33%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
100%
10%
8.33%
8.33%
100%
0%
5%
100%
10%
100%
100%
100%
100%
100%
100%

100%
0%
0%
10%
477 Pers. atendidas.
100%
28 Est.
48 Pers.