

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO</b>				
1	Rectorado		No entregan información	
2	Vicerrectorado Académico		No entregan información	
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria		No Entregan Información	
4	Facultad de Medicina ( Carrera Terapia Ocupacional)/ ( carrera de Terapia Lenguaje)		No Entregan Información	
5	Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial / carrera Recursos Naturales y Medio Ambiente.		No Entregan Información	
6	Fac.Trabajo Social		No entregan información	
7	Facultad Ciencias Educación / Mención Ingles.	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de seguimiento y evaluación de los sílabos, aprobados por Comisión académica, y propuestas de acciones remediales	50%
			Número de tutorías realizadas a los estudiantes de la Carrera.	50%
		FUNCIÓN INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de redes nacionales e internacionales que participa la carrera.	10%
		FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir	Número de convenios firmados con la zonal 4 de Educación.	30%
		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
	Pedagogía de la Lengua y la Literatura		No entregan información	
8	Facultad de Arquitectura		No entregan información	

9	Facultad Ciencias Económicas	No entregan información			
	Comercio Exterior	No entregan información			
10	Fac. Hotelería y Turismo	No entregan información			
11	Facultad de Contabilidad y Auditoría	ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	14,28%	
			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente, administrativo y de servicio.	50%	
12	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación : Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	0%	
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	0%	
			Número de tutorías a estudiantes de la carrera como apoyo a su rendimiento académico.	50%	
			Número de Informes de Autoevaluación de carreras.	0%	
			Ambientes de Aprendizaje adecuados.	0%	
			Número de equipos de computación para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%	
			Número de equipos de tecnología para área administrativa, aulas de clases, salas de docentes y centros de computación de la carrera.	0%	
			Requerimientos de materiales de oficina, insumos de limpieza y otros necesarios el desarrollo de las funciones sustantivas.	0%	
			Número de muebles y enseres para área administrativa, aulas de clases, y salas de docentes de la carrera.	0%	
			Número de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	50%	
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Formación: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.		Número de docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%	
			Número de procesos de titulación efectuados en la Carrera.	0%	
			Estudios de actualización de la oferta y demanda académica.	0%	
			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0%	
			Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0%	
			Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	0%	
		Facultad de Ciencias Administrativas/ Carrera Ingeniería Marketing.		Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en las áreas de conocimientos con aporte al desarrollo de la zona 4.	0%
					0%
				Número de proyectos de investigación aprobados.	0%
					0%
	Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.		0%		
			0%		
	Plan de difusión de los programas y proyectos.		0%		
	Número de profesores vinculados a programas y proyectos		0%		
			0%		
	Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular (en formación, vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total ingresados).		0%		
		0%			
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Investigación: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación,	Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos	0%		
		Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	0%		
		Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	0%		
		Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%		

	para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	0%	
		Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par)	0%	
		Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN)	0%	
		Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2018)	0%	
		Participación en redes nacionales e internacionales.	0%	
		Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	0%	
		Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-facultad x 100)	0%	
		Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI)	0%	
		Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.	0%	
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Vinculación: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	0%	
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	0%	
		Número de estudios del perfil de los graduados con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	0%	
		Número de informes de satisfacción a graduados.	0%	
		Número de graduados que se insertan laboralmente mediante el procesos de bolsa de empleo de la Uleam.	0%	
		Programa de Educación Continua para graduados.	0%	
	Facultad de Ciencias Administrativas - Función Gestión Estratégica: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	0%	
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	0%	
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	0%	
13	Facultad Ciencias Informáticas	No entregan información		
14	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
			Número de tutorías a estudiantes de la carrera para disminuir su deserción y mejorar su rendimiento académico.	50%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición y contratación de personal docente y tutores de prácticas.	30%
			Proyecto de investigación N°1 "Alimentación, ejercicio físico y rehabilitación de la persona"	50%
			Proyecto de investigación N°2" Estudio de las enfermedades crónicas degenerativas e infecciosas en la población "	50%

Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	30%
Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	40%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Silabo.	20%
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	20%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Porcentaje en gestión de becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10%
Cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2018.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	10%
Uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje del reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	20%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	10%
Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10%
Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la gestión para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.	10%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	20%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	40%
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	10%

Número de estudios de actualización de la oferta académica.	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de investigación.	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%
Actualización de la oferta académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.	Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2017 se gestiona la donación de terrenos por parte del Senescyt en el Cantón Jaramijó y se cumple con el 20% de la meta.	10%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	Porcentaje de avance en la planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. "Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.	10%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."	10%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades. "La música ancestral participe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje de aprobación en la ejecución el proyecto " <b>Estudios de calidad del agua y sedimentos en cuencas y zonas marino costeras contiguas a las desembocaduras de ríos de Manabí.</b> " participando 2 docentes y 2 alumnos El proyecto tiene como principal objetivo Evaluar el estado de salud del ecosistema marino costero en una parte del océano Pacífico oriental influenciada por los ríos de Manabí mediante la determinación cuantitativa de biomarcadores."	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la presentación , aprobación y ejecución en el proyecto " <b>Cuantificación y detección analítica de metales pesados e hidrocarburos totales, en sedimento marino de cuatro zonas costeras en la provincia de Manabí.</b> " participando 6 docentes y 10 alumnos El proyecto tiene la finalidad de Determinar la concentración de metales pesados e hidrocarburos totales en el sedimento marino de las zonas costeras de San Mateo, Manta, Jaramijó y Ligüiqui, en la Provincia de Manabí.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje de aprobación en el proceso de ejecución el proyecto: " <b>Extracción de Carragenina a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i> para producir alimentos funcionales.</b> " participando 2 docentes y dos estudiantes. Objetivo: Evaluar la calidad de la Carragenina obtenida a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i> .	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje de aprobación y entrará en proceso de ejecución el proyecto: " <b>Desarrollo de formulaciones para la preservación de alimentos.</b> " docentes 2 y 5 estudiantes. Objetivo: Determinación del grado de influencia del extracto de neem para el control microbiano en el cultivo de camarón blanco ( <i>Litopenaeus vannamei</i> ) en condiciones de baja salinidad.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la presentación de , avances de ejecución del proyecto " <b>Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano</b> " participando 01 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial. <b>SENPLADES</b>	10%

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje de avance en la presentación y ejecución del proyecto "Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria." participando 5 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la presentación, y avances de ejecución del proyecto "Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica." participando 5 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la se presentación, y ejecución el proyecto: " <b>Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos.</b> " Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.	10%
Número de programas de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de un programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.	10%
Número de grupos de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de 4 grupos de investigación en la Carrera.	10%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	Porcentaje de aprobación de 1 plan de difusión de programas y proyectos.	10%
Número de profesores vinculados a programas y proyectos.	Porcentaje de avance de 15 profesores que se encuentran vinculados a programas y proyectos de investigación.	10%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Porcentaje de avance en 56 estudiantes que se encuentran incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	10%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	Porcentaje de avance en 30 estudiantes que se encuentran en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	Porcentaje de avance en 6 docentes que se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje de avance en los docentes que publicarán 3 artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Numero de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	Porcentaje de avance en 4 docentes que serán autores en artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Producción científica en revistas de impacto regional (SciELO, Latindex, otros)	Porcentaje en la publicación de 7 artículos de impacto regional en revistas (SciELO, Latindex, otros).	10%
Ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	Porcentaje de presentación en 20 ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	10%
Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera.	Porcentaje de avance en la presentación de 1 congreso nacional en Ciencias del Mar con memoria con ISBN.	10%
Producción de obras: literarias, libros o capítulos en libros científicos con revisión por pares.	Porcentaje de presentación de 1 libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN.	10%

Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera.	Porcentaje de avance de 6 profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera presentan resultados de las investigaciones.	10%
Participación en redes nacionales e internacionales.	Porcentaje de avance de 10 docentes participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	10%
Número de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	Porcentaje de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó." FIN: Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo, la investigación científica y tecnológica, para la transformación de la matriz productiva.	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los proyectos.	Porcentaje de avance en la entrega de 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	10%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.	10%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	Porcentaje de aprobación de 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de noviembre.	10%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	10%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	10%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%
Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.	10%

		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	Porcentaje de avance en 2 debates internos del Código de Ética Institucional.	10%
16	Facultad de Secretariado Ejecutivo		No entregan información	
17	Facultad de Derecho		No entregan información	
18	Facultad de Comunicación/Carrera Organizacional y Relaciones Públicas.		No entregan información	
19	Facultad de Ingeniería Industrial		No entregan información	
20	Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/		No entregan información	
21	Facultad de Psicología		No entregan información	
22	Facultad de Odontología	Hasta agosto del 2018, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.	Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam	35%
		Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.	Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico	52%
		Hasta Mayo la carrera cuenta con una evaluación de acompañamiento con los expertos, con el fin de acreditación de carrera.	Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales.	32%
		Hasta diciembre 2018 se a gestionado materiales de oficina que garantiza un adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de equipos odontológicos para clínicas.	45%
		Hasta diciembre 2018 se a gestionado insumos de limpieza y otros necesarios que garantiza adecuado clima organizacional.	Plan de adquisición de materiales de oficina.	47%

		En los meses de mayo y noviembre de 2018, se realizan 2 capacitaciones a los docentes, a través de seminarios de Pedagogías, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	Plan de adquisición de repuestos para mantenimiento de Compresores KEISER.	12%
		Hasta octubre de 2018, el 35.7% (10) de los docentes cursarán estudios de cuarto nivel en el campo de ciencias Odontológicas.	Plan de capacitación docente aprobado de acuerdo a las áreas del conocimiento).	36%
		Hasta octubre del 2018 se han graduado el 100% de los estudiantes que se encuentran en el decimo nivel de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen complejo, Proyecto de Investigación y Estudio de caso.	Plan de formación de PhD de la Ueam                      Gestión de solicitudes de inscripción a Maestrías y PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. 6 docentes matriculados en PHD.	35%
		Hasta septiembre 2018 se ejecuta el 100% de los estudios de pertinencia para mantener actualizado la oferta y demanda de la carrera.	Programa Concurso de Méritos y Oposición.	15%
		Hasta Diciembre del 2018 se realizaron 11 presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD.	Presentación de resultados ante la comunidad científica.	20%
		Hasta diciembre del 2018, 01 docentes debe estar acreditado como investigador ante el Senescyt.	Solicitud ante el senescyt para docente investigador.	100%
<b>23</b>	<b>Extensión Bahía de Caráquez/ Scure.</b>	No entregan Información		
<b>24</b>	<b>Extensión Chone</b>	1.Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico	20%
			Porcentaje de prácticas pre-profesionales o pasantías de las carreras de la Extensión	95%
<b>25</b>	<b>Extensión El Carmen</b>	No entregan información		
<b>26</b>	<b>Campus Pedernales</b>	No entregan información		
<b>27</b>	<b>Unidad Medio Ambiente</b>	No entregan información		

28	Postgrado (CEIRCI)	Hasta diciembre de 2018, se ejecutan los procesos de ayudas institucionales, mecanismos, de seguimiento, monitoreo y evaluación del Plan de Formación Doctoral de la ULEAM y planificados en los POA_2018 de cada carrera.	Plan de Formación Doctoral del Personal Académico de la Institución	100%
		Hasta diciembre de 2018, se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Plan de Contingencia.	Porcentaje de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.	15%
		Hasta diciembre de 2018, se contará con CINCO proyectos de maestrías aprobados por el OCAS y subidas a la plataforma del CES.	Número de programas de maestrías presentados a la plataforma del Consejo de Educación Superior.	30%
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional	Contar con un programa de becas con fondos propios de la Universidad que permita potenciar la capacidad de formación internacional de la comunidad universitaria.	Número de programas.	1%
		Establecer alianzas estratégicas con universidades y organismos internacionales para captación de becas.	N° de alianza estratégicas y organismos Internacionales/Nacionales.	4%
			N° de inscripciones o propuesta presentadas para asociarse.	4%
			N° de convenio propuesto.	2%
			N° de beneficiario de la aplicación de convenio .	No aplica
Gestionar el ingreso a redes internacionales.	N° de ingreso a redes.	No aplica		
30	Departamento de Evaluación Interna	No entregan información		
31	Departamento Planeamiento	POA	Asesoramiento de las directrices para verificación y Planificación Operativa Anual 2018 de las Unidades Académicas , Departamentos Administrativos .	70%
		Matrices A4	5 Unidades Académicas de la matriz y 1 extensiones entregan la <b>matriz A4</b> - Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes abril 2018.	26%
			13 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la <b>matriz A4</b> - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes abril 2018.	36%
			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
32	DIBSE	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	15.699 Prest.
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	450.801 Cons.
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA".	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	157 Titulos
		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	50 Tesis
			Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.	0%
			Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.	0%
			Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.	0%

33	Departamento de Investigación	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Convocatoria a programas y proyectos de investigación.	0%
			Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.	0%
			Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.	0%
			Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de Carreras-Facultades.	0%
			Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	0%
			Coordinación para diversificar los temas de la revista de la universidad y publicación de libros.	0%
			Participación y representación y asistencia a eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	0%
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	25%
			Capacitaciones y socializaciones de las políticas y normativas al personal administrativo, minimizando los procesos disciplinarios.	0%
			Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	0%
Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	0%			
34	Departamento de Edición y Publicación	No Entregan Información		
35	Departamento de Vinculación con la Colectividad	No Entregan Información		
36	Departamento de Cultura.	Fortalecer la cultura a través de la presentación de programas artísticos.	Fotografías o videos de las presentaciones de los grupos en los diferentes programas	25%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales.	Registros de asistencias a reuniones y/o actas	20%
		Reuniones periódicas con los directores de grupos artísticos del Departamento de Cultura para programar proyectos culturales del POA 2018.	Fotografías y actas de reuniones con directores de los grupos artísticos del Departamento	30%
<b>PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA</b>				
37	Asesoría Jurídica	No entregan información		
38	Procuraduría Fiscal	No entregan información		
39	Dpto. Auditoría Interna	Informe control vehicular feriado "Semana Santa"	Número de control vehicular planificados/número de control vehicular ejecutados 2/9.	100%
			Número de control vehicular planificados/número de control vehicular ejecutados 3/9.	50%
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.	Proyectos de reglamentos generados y/o revisados	3%
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento	1%
		Hasta mayo del 2018, se realizará una campaña que estará diseñada en forma estratégica, con la finalidad de dar a conocer el Manual de Protocolo de la Uleam.	Número de campañas ejecutadas para difundir el Manual de Protocolo.	1%

Durante el año 2018 se mantendrá informada a la comunidad en general de las actividades Universitarias a través de la página web, medios de comunicación locales y provinciales, redes sociales y correos masivos de la Institución.	Número de publicaciones informativas ejecutadas desde el Departamento de Relaciones Públicas, en los aspectos académicos, investigativos, vinculación, social y cultural.	8,33%
Hasta diciembre de 2018, se cumplirá con la COBERTURA, DIFUSIÓN Y LOGÍSTICA de la ejecución de los eventos requeridos por las autoridades Universitarias, con la finalidad de asegurar el Protocolo respectivo del evento.	Número de eventos de tipo académicos, investigativos, de vinculación culturales, otros ejecutados.	8,33%
Hasta diciembre del 2018 , se cumplirá con la elaboración y aprobación de una Guía de uso y estilo en las redes sociales , mismo que será presentado al Departamento de Organización y Métodos para su preliminar aprobación y por onsiguiente aprobación del OCAS.	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	Está previsto ejecutar en el mes de junio 2018 (No especifica el número ni porcentaje .)
Hasta diciembre del 2018 , se contará con la presentación y aprobación del Organó Colegiado Superior de un Manual de Relaciones Públicas para la Uleam.	Números de Manuales del Departamento, presentados y aprobados.	1%
Hasta diciembre del 2018, se realizará el diseño, la edición y difusión de la Revista Digital de Relaciones Públicas con la finalidad de mantener informada a la comunidad Universitaria de las funciones sustantivas.	Número de revistas diseñadas y difundidas desde el Departamento de Relaciones Públicas.	8%
Hasta diciembre del 2018, se realizarán programas radiales en la radio universitaria, con la finalidad difundir actividades Universitarias ( programas que estaran sujetos a disponibilidad de la radio ).	Número de Programas radiales ejecutados en radio universitaria " Acontecer Universitario ".	1%
Hasta marzo del 2018, se contará con el informe de socialización de la Rendición de Cuentas de la Universidad, realizada a través del Señor Rector , ante la comunidad.	Informe de la socialización de la Rendición de Cuentas 2017.	8,33%
Hasta diciembre 2017, se logrará la aplicación como herramienta de gestión directiva de la planificación estratégica, operativa y rendición de cuentas como medio de cumplimiento de la gestión con eficacia y eficiencia.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	8,33%

<p>Se cumplirá el 100% en la recepción, socialización y el ingreso de las diferentes matrices a la página web de la ULEAM, dando cumplimiento a la LOTAIP, en el año 2018.</p>	<p>Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes, para la adquisición de materiales de limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM.</p>	<p>Número de gestiones realizadas, para la adquisición de materiales de oficina y limpieza para el Departamento de Relaciones Públicas de la ULEAM.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Hasta el mes de septiembre del 2018 se cuenta con el equipamiento de herramientas e insumos indispensables solicitados a la Unidad Central de Coordinación Informática, para ejecutar las actividades programadas.</p>	<p>Contar con equipamiento de herramientas e insumos indispensables para ejecutar las actividades planificadas en los procesos del Área de Relaciones Públicas.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.</p> <p>Se desarrollaron 15 reuniones. Se procede a levantar las siguientes actas de trabajo:</p> <p><b>N° VRA-03-011</b>, con el tema Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 de la sección Transporte.</p> <p><b>N° VRA-03-012</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 de la sección Imprenta.</p> <p><b>N° VRA-03-013</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 de la sección Seguridad y Vigilancia.</p> <p><b>N° VRA-03-014</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 del Departamento de Bienestar Estudiantil.</p> <p><b>N° VRA-03-015</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 de la sección Bodega.</p> <p><b>N° VRA-03-016</b>, Análisis del proceso de adquisición de uniformes para el personal administrativo de la institución.</p> <p><b>N° VRA-03-017</b>, Análisis de los avances del proceso de Reingeniería del personal.</p> <p><b>N° VRA-03-018</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 de la UCCI.</p> <p><b>N° VRA-03-019</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 del Departamento de Talento Humano.</p> <p><b>N° VRA-03-020</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 del Departamento Financiero.</p> <p><b>N° VRA-03-021</b>, Análisis de la matriz de consulta e inconformidades. Cumplimiento del POA 2018 del Departamento Técnico.</p> <p><b>N° VRA-03-022</b>, Análisis del proceso de Reingeniería del personal.</p> <p><b>N° VRA-03-023</b>, Tareas para asignar a socios y réplica de los temas tratados en la reunión de Buenos Aires-Argentina.</p>	<p>100%</p>
<p>Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar</p>	<p><b>N° VRA-03-024</b>, Análisis de la reforma al Reglamento de Becas y Ayudas Económicas para los estudiantes de la Uleam. Cumplimiento del POA 2018 de la sección Transporte.</p> <p><b>N° VRA-03-025</b>, Análisis de la propuesta integral para el proceso de Reingeniería del personal.</p>	

42	Vicerrectorado Administrativo	dependencia para el cumplimiento de los requerimientos de las unidades administrativas y académicas.	<p><b>Áreas Académicas:</b>  <b>Extensión Bahía:</b> Se atendieron 3 solicitudes.  <b>Extensión Chone:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Extensión El Carmen:</b> Se atendieron 10 solicitudes.  <b>Campus Pedernales:</b> Se atendieron 3 solicitudes.  <b>Trabajo Social:</b> Se atendió 1 solicitud.  <b>Psicología:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Agropecuaria:</b> Se atendieron 3 solicitudes.  <b>Ciencias de la Educación:</b> Se atendió 1 solicitud.  <b>Ciencias Informáticas:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Ciencias Médicas:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Ciencias Administrativas:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Ingenierías:</b> Se atendieron 3 solicitudes.  <b>Arquitectura:</b> Se atendieron 4 solicitudes.  <b>Derecho:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Economía:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Hotelería y Turismo:</b> Se atendieron 3 solicitudes.  <b>Secretariado Ejecutivo:</b> Se atendieron 2 solicitudes.  <b>Enfermería:</b> Se atendieron 2 solicitudes.</p>	100%
		Gestionar el proceso de contratación del servicio de pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales para las autoridades, funcionarios y servidores de la Uleam.	<p>Se realizó la gestión del proceso, de acuerdo a lo siguiente:  <b>Memorando VRA-DCZ-2018-178:</b> Vicerrectorado Administrativo solicita modificación y certificación poa 2018.  <b>Oficio N°. 208-DPA-VRPP:</b> El Departamento de Planeamiento comunica al rector solicitud de reforma al poa y solicita su análisis y aprobación.  <b>Memorando n.º:ULEAM-R-2018-1850-M:</b> El Rector aprueba que se continúe con la modificación al POA.  <b>Oficio N°. 268-DPA-VRPP:</b> El Departamento de Planeamiento comunica al Departamento Financiero reforma aprobada por el Rector para que se proceda con la siguiente modificación al POA 2018: MP N°. 009-2018-VRPP.  <b>Of. VRA-DCZ-2018-071:</b> Vicerrectorado Administrativo solicita inicio del proceso y autorización del gasto al Rector.  <b>Memorando n.º:ULEAM-R-2018-1984-M:</b> El Rector aprueba el inicio del proceso y autorización del gasto.  <b>Memorando VRA-DCZ-2018-251:</b> Vicerrectorado Administrativo solicita a Compras Públicas el inicio del proceso de "Contratación del servicio de pasajes aéreos en rutas nacionales e internacionales para las autoridades, funcionarios y servidores de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí".</p>	100%
		Coordinar el proceso de carnetización y afiliación a Corporación La Favorita, para toda la comunidad universitaria.	<p>Se dio inicio con el proceso de carnetización del personal, el miércoles 25 de abril de 2018, de acuerdo a cronograma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Se empezó con el personal docente, administrativo y de servicios.</li> <li>2.- Con los estudiantes se iniciará una vez que el proceso de matrículas haya finalizado.</li> <li>3.- La actividad estuvo a cargo de la Corporación "La Favorita". Quienes emitieron el carnet de forma automática el mismo día.</li> <li>4.- Se trabajó en brigadas por unidades académicas y administrativas, tomando la fotografía y emitiendo el respectivo carnet.</li> <li>5.- La brigada también se movilizará a las extensiones de la Uleam.</li> </ol>	100%
43	Departamento Financiero	No entregan Información		
44	Área de Recaudación	No entregan Información		
	Área Compras Públicas	No entregan Información		
	Sección Tesorería	No entregan Información		
	Área de Bodega	No entregan Información		
	Control de Bienes	No entregan información		
	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado.	10%	
		Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado.	0%	
		Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico.	0%	
		Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Docente.	8,33%	
		Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento.	0%	
		Porcentaje de Homologación salarial a Docentes.	0%	
		Número de subrogaciones en el año.	0%	
		Número de cambios de dedicación del Personal Docente de la Institución.	0%	
		Número de Recategorizaciones del Personal Docente de la Institución.	0%	
		Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios.	0%	
		Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidad nacionales y extranjeras.	0%	
	Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes académicos.	0%		
	Número de pagos de compensación de Jubilaciones de personal de la Institución. (Personal Administrativo y Servicios).	0%		

45	Departamento de Talento Humano	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de jubilados que no han recibido su beneficio de compensación por jubilación.	0%
			Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios.	0%
			Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios.	8,33%
			Porcentaje de pago de horas extras al personal administrativo.	0%
			Pago de pensión patronal para el personal bajo el código de trabajo que cumple con los requisitos para aplicar a este beneficio.	0%
			Número de contratos nuevos para personal administrativo en la Institución.	8,33%
			Número de contratos por servicios profesionales para personal en las Facultades de la Institución.	8,33%
			Uniformes para el Personal Administrativo de la Institución.	20%
			Uniformes para el Personal bajo el Código de Trabajo de la Institución.	20%
			Número de pagos pendientes al personal bajo el código de trabajo de la Institución del Contrato Colectivo de los años 2015 y 2016.	0%
			Número de concursos para cubrir el cargo de administrativos mediante el perfil adecuado.	0%
			Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal.	0%
			Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución.	0%
			Sistema de Información aplicado en el departamento.	0%
			Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	20%
			Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos.	0%
Régimen disciplinario.	0%			
Número de relojes biométricos para cada Facultad en la Matriz y para los Campus de la Institución.	0%			
Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano.	0%			
46	Unidad Central de Cordinación Informática	No entregan Información		
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica	No entregan Información		
	Departamento Bienestar Estudiantil Dirección	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 586 usuarios. (Área Médica 500, Nutrición 20, Laboratorio 6, Fisioterapia 60)	A
		Tiene como objetivo principal	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 300 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	8,33%

<p><b>Área Médica</b></p>	<p>la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.</p>	<p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 150 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p><b>Laboratorio Clínico</b></p>	<p>Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 450 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>7,88%</p>
<p><b>Área Odontología</b></p>	<p>Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p><b>Área Fisioterapia</b></p>	<p>Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p><b>Área Dietética y Nutrición</b></p>	<p>Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.</p>	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>3,00%</p>

	<b>Área Psicología</b>	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	6,00%
	<b>Almacén Universitario</b>	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 900 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam	8,33%
49	<b>Imprenta y Reproducción Universitaria</b>	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	En cuanto a la meta propuesta del mes de abril, subió el nivel de trabajo y se cumplió la meta con relación al año anterior.	80%
		Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	El personal de Imprenta, no ha asistido a Seminarios de capacitación.	0%
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2018.	0%
50	<b>Seguridad y Vigilancia</b>	No entregan información		
51	<b>Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales</b>	No entregan información		
52	<b>Sección Transporte</b>	No entregan información		
53	<b>Secretaría General/Sección</b>	No entregan información		
		Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA.	Hasta diciembre 2018, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio.	10%
		Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA.	Hasta Diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales.	10%

54	Cesecca	Número de empresas y personas a quienes le presta servicio el CESECCA.	Hasta diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis	10%
		Técnicas de ensayos desarrollados / Técnicas de Ensayos programados a desarrollar x100%.	Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Talonarios de: recepcion y orden de muestra, informes de resultados y comprobantes de ingresos de dinero.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner).	0%
			Hasta diciembre 2018, se contratará al menos un Analista Tecnico Profesional, para el desarrollo de nuevas técnicas de ensayos en las áreas del laboratorio.	100%
		Número de ensayos acreditados/ No. de ensayos programados a acreditar ante el Servicio de Acreditación Ecuatoriano (SAE) x100%.	Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para area de Quimica y Cromatografia del laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio.	80%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el area de Microbiologia.	0%
			Hasta Diciembre 2018 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompromisiones a nivel nacional e internacional.	0%
		Cumplimiento del los criterios de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Norma ISO /IEC 17025 del Sistema de Gestión de Calidad x 100%.	Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos un Mantenimineto Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio	0%
			Hasta Diciembre del 2018, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio.	0%
			Hasta Diciembre del 2018, adquirir al menos un equipo acondicionador de aire para el laboratorio.	0%
			Hasta Diciembre 2018, realizar al menos una Capacitación Externa al Personal.	0%
Hasta Diciembre 2018, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	40%			
Áreas del laboratorio reestructuradas /Número de áreas programadas a restaurar en el Laboratorio.	Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditacion..	0%		
	Hasta Diciembre 2018, se realizará la culminación de la construcción de una nueva área del Laboratorio.	0%		
55	Centro Idiomas	No entregan informacion		
56	Ciinfotur	No entregan informacion		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		Mensual ( ABRIL 2018)		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		Phd. Rocío Piguave Pérez		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		<a href="mailto:rocio.piguave@uleam.edu.ec">rocio.piguave@uleam.edu.ec</a>		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				