

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

Nº	DESCRIPCION DE UNIDAD	OBJETIVO DE UNIDAD	INDICADOR	META CUANTIFICABLE
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
1	Rectorado		No entregan información	
2	Vicerrectorado Académico		No entregan información	
3	Departamento de Admisión y Nivelación Universitaria		No Entregan Información	
		Planificar Reunión con Decana de Enfermería.	Reuniones varias con el Ledo. Francisco Mendoza y Decana de la Facultad de Enfermería a temas relacionados a los docentes de Prácticas de Internado.	100%
		Planificar Reunión con Docentes de Carrera Terapia Ocupacional asuntos varios.	Reuniones para realizar eventos para fortalecimiento o de conocimientos de los estudiantes de la Carrera Terapia Ocupacional.	100%
		Planificar Reunión con Docentes responsables de Tutulación de Carrera Terapia Ocupacional.	Reunión asuntos relacionados a Titulación del periodo 2017(2) y período.	100%
		Coordinar el proceso EIDPA 2017.	Ejecución del proceso del EIDPA 2017(1) para el estudiante.	100%
		Coordinar el proceso EIDPA 2017(2).	Ejecución del proceso del EIDPA 2017(1) para el docentes.	80%
		Socializar y desarrollo del Proyecto Alteraciones Psicomotrices de la Zona	Alteraciones Psicomotrices de la Zona 4. Reunión con los responsables de y demás personal de la Facultad.	100%
		Desarrollar (TDR) del Proyecto Alteraciones Psicomotrices de la Zona 4	Trabajo directo con el Departamento de Compras Públicas	100%
		Formalizar el y Legalizar documentación para el Estudio en Instituciones Educativas para el estudio del Proyecto Alteraciones Psicomotrices de la Zona 4.	visitas al Distrito Zonal de Educación Manta.	100%
		Formalizar el y Legalizar documentación para el Estudio en Instituciones Educativas para el estudio del Proyecto Alteraciones Psicomotrices de la Zona 4.	Vigencia del Convenio con la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí y el Ministerio de Educación	100%

4	Facultad de Medicina (Carrera Terapia Ocupacional)	Participar en reuniones organizadas por el Departamento de Vinculación con la Comunidad.	Comunidad . Registro de asistencia del DVC.	100%
		Participar en las Capacitaciones de la Comisión de Vinculación de la Facultad de Ciencias Medicas.	Registro de asistencia de Estudiantes y Docentes det DV.	100%
		Dar a Conocer las Políticas de Vinculación con la Comunidad a los nuevos Estudiantes.	Registro de asistencia de tos Estudiantes.	100%
		Estudiantes se encuentran realizando practicas pre profesionales en los diferentes centros de rehabilitación e instituciones asignada.	Cumplir con el 100% de prácticas preprofesionales o pasantías de la carrera y se aplica et proceso de desarrollo de conocimiento , habilidades y valores para su ejercicio profesion	100%
		Asignar Tribunales para la corrección y aprobación de los trabajos de	Entrega de Oficios de asignación como miembro de tribuna l del Poryecto de investigación de tos E studiantes en Proceso de Titulación.	100%
		Revisar los Borradores de los Proyectos de Investigación.	Revisión de Borradores de Proyectos de Titulación y emisión de Informe.	100%
		Planificar Reunión con docentes responsables de seguimiento a graduado y Estudiantes.	Actividad coordinada y planificada (NO Ejecutada por falta de espacio físico.	100%
		Socializar con lo Compañeros Docentes que tiene n gestión de tutoría académica se inserción los nuevos formatos enviados por Vicerectorado Académico.	Reunión con tos Docentes Responsables.	99%
Evidenciar las Horas de Tutorías de acuerdo al Formato F-003 La Documentación requerida a los docentes Tutores y recepción del Informe final mensual.	Recepción de Documentación Individual.	95%		
5	Fac. C. Agropecuaria/ carrera Ing. Agroindustrial . / carrera Recursos Naturales y Medio Ambiente.	No Entregan Información		

6	Fac.Trabajo Social	Formar profesionales en trabajo social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en diferentes contextos de interacción de los seres humanos con su entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.	Número de informes de Autoevaluación de carreras.	100%
			Número de docentes contratados en la carreras.	100%
			Plan de difusión de los programas y proyectos.	100%
			Porcentaje de actualización de base de datos que reporta las actividades de vinculación con la colectividad.	100%
7	Facultad Ciencias Educación / Mención Ingles.	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico de la carrera.	50%
			Número de redes nacionales e internacionales que participa la carrera.	10%
		FUNCIÓN INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de eventos científicos organizados por la carrera en el 2018.	20%
		FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	0	0%

		<p>FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la</p>	0	0%
Pedagogía de la Lengua y la Literatura		<p>FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Porcentaje de cumplimiento del proceso de Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico de la carrera.	50%
			Número de redes nacionales e internacionales que participa la carrera.	0%
		<p>FUNCIÓN INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.</p>	Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de cuarto nivel en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	0%
			Número de eventos científicos organizados por la carrera en el 2018.	20%
8	Facultad de Arquitectura	No entregan información		
9	Facultad Ciencias Económicas	No entregan información		
	Comercio Exterior	No entregan información		
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y al seguimiento y evaluación de los sílabos.	Hasta mayo y septiembre del 2018, el Consejo de Facultad ha aprobado el informe de Evaluación Integral de Desempeño Docente y Seguimiento al Sílabo.	30%
		Número de Tutorías dirigidas a estudiantes de la carrera.	Hasta abril del 2018 469 estudiantes de la carrera de Turismo realizaron tutorías correspondiente al periodo 2017 (1).	50%
		Número de estudiantes que realizan prácticas curriculares en el Centro Anexo CINFOTUR, Aeropuerto, Terminal Terrestre y Centro Cultural Manta.	Hasta abril del 2018, 32 estudiantes realizan prácticas curriculares en el Centro Anexo CINFOTUR, aeropuerto, terminal terrestre y Centro Cultural Manta con el fin de fortalecer los conocimientos y destrezas del campo de Información Turística.	50%

10	Fac. Hotelería y Turismo	Número de autoevaluación de la Carrera.	En mayo y Noviembre del 2018 se realiza el porceso de autoevaluación correspondientes al período académico 2017 - 2 y 2018 - 1, con el fin de cumplir con los standares del CEAACES relacionados con los criterios de pertinencia, ambiente institucional, plan curricular y academia.	50%
		Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias.	Hasta mayo del 2018 se planifica 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad. El evento será de literatura y danza, música, con la finalidad de fortalecer las tradiciones culturales de nuestra comunidad mantense en la cual participan 22 docentes y al menos 200 estudiantes.	100%
		Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar Estudiantil.	En mayo del 2018 se habrá realizado un conversatorio motivacional dirigido a los estudiantes del primer nivel de la carrera de Turismo con la participación de 70 estudiantes y 2 docentes con la finalidad de orientar y motivar a los estudiantes de la carrera de turismo para evitar la deserción estudiantil.	100%
		Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular en formación, vinculados a programas y proyectos de por ciento que representa el total de ingresados.	Durante el 2018 se incorporarán 60 estudiantes de forma extracurricular vincualdos a programas y proyectos de la facultad.	10%
		Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Hasta abril del 2018, 290 estudiantes correspondientes al periodo 2017 (2) y hasta octubre, 289 estudiantes correspondientes al periodo 2018 - 1 realizan sus prácticas pre profesionales y cumplen con todo el proceso de desarrollo de conocimientos, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
		Número de informes de satisfacción a graduados.	Hasta diciembre del 2018, se tendrá 2 informes de satisfacción de graduados en el año 2017 -1 y 2018 2 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	50%
		Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Cada mes se entregara el informe de la Matriz A4 de las actividades del POA 2018.	25%
			Planificación académica de la carrera y distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la	10%
			Número de estudiantes y docentes que se capacitan.	4,16%
			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de Evaluación Integral de Desempeño del personal académico y seguimiento y evaluación de los	8,33%
	Número de tutorías estudiantiles impartidas a estudiantes de la carrera.	7,14%		

FORMACIÓN Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	Autoevaluación de carrera.	16,66%	
	Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	6,66%	
	Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente	11,11%	
	Número de maestrías en Contabilidad y Auditoría.	8,33%	
	Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	8,33%	
	Número de aulas acondicionadas y equipadas para los estudiantes de la facultad.	8,33%	
	Adecuación y equipamiento del centro de cómputo.	8,33%	
	Adecuación y equipamiento de la sala de docente de la carrera.	8,33%	
	Construcción y equipamiento del centro de simulación para la carrera de Contabilidad y Auditoría.	8,33%	
	Adecuación y equipamiento de un laboratorio de Servicio Fiscal Contable; orientado al servicio de la comunidad Mantense.	8,33%	
	Estudios de actualización de la oferta académica de la carrera.	11,11%	
	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Cultura.	10,00%	
	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	8,33%	
	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar Estudiantil.	10%	
	INVESTIGACIÓN Generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	5,50%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.		5,50%	
Porcentaje de incremento de la Producción Científica de la carrera.		8,33% 5%	
Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.		8,33%	
Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la facultad.		8,33%	
Número de planes de difusión de programas y proyectos de la Facultad.		11%	
Número de reconocimientos a docentes y estudiantes que contribuyen con el desarrollo académico de la Facultad.		10%	
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.		7%	
VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.		Porcentaje de actividades planificadas para el desarrollo de proyectos rurales sustentable con la localidad.	20%
		Porcentaje actividades de comunicación efectiva desarrolladas a través de equipos multidisciplinarios.	16%
	Porcentaje de difusiones sobre la importancia que tiene la familia para el desarrollo sistémico biopsicosocial en los procesos educativos	14%	
	Porcentaje de estudiantes líderes que participan en intercambio de conocimiento interdisciplinario.	12%	
	Porcentaje de estudiantes que participan en ferias potencializando el fortalecimiento del conocimiento a través de las ideas puestas en marcha.	11%	
	Porcentaje de eventos que promuevan la identidad y saberes ancestrales a través de ideas creativas formativas .	10%	
	Número de artículos académicos con ISSN desarrollado de los procesos multidisciplinarios de la carrera.	9%	
	Número de charlas que concienticen a la población sobre los peligros de esta enfermedad a través de carteles y charlas con la comunidad GLBT y grupos sociales .	9%	
	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	8,33%	
	Porcentaje de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	6%	
	Estudio del perfil de los graduados en los años 2016, 2017 con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	8,33%	
	Estudio de satisfacción de graduados de los años: 2016, 2017.		
	Se desarrollará 1 Programa de Educación Continua para graduados.	7%	
Número de cursos, talleres, seminarios de Educación Continua para los estudiantes de la carrera	14%		

		Número de estudiantes insertados en área laboral.	14%		
ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	Efectuar un sistema de gestión administrativa y financiera eficiente y eficaz promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP.	8,33%		
		Número de debates del Código de Ética en la Facultad.			
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	12%		
		Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal administrativo y de servicio.	11%		
		Número de oficinas administrativas acondicionadas y equipadas.	8,33%		
Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.		Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año de la FACCI	NO APLICA		
		Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la	NO APLICA		
		Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral del desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	NO APLICA		
		Autoevaluación de la carreras.	NO APLICA		
		Número de tutorías a estudiantes de la carrera.	NO APLICA		
		Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	NO APLICA		
		Personal Docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%		
		Porcentaje de Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	NO APLICA		
		Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera.	NO APLICA		
		Número de estudios de actualización de la oferta académica.	100%		
		Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	NO APLICA		
		Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	NO APLICA		
		Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	NO APLICA		
				Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	NO APLICA
				Número de proyectos de investigación aprobados.	NO APLICA
Proyectos y Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porcentaje del total de docentes a TC. Hasta Diciembre se ejecuta el 100% de las actividades del proyecto " Redes para transmisión de datos en dispositivos móviles en situaciones emergentes", con la participación de 14 estudiantes y 15 docentes .	NO APLICA				
Proyectos y Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porcentaje del total de docentes a TC. Hasta Diciembre se ejecuta el 100% de las actividades del proyecto "Gestión de Seguridad de la Información bajo Normas ISO/IEC 27001" ,con la participación de 10 estudiantes y 11 docentes .	NO APLICA				
Proyectos y Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porcentaje del total de docentes a TC. Hasta Diciembre se ejecuta el 100% de las actividades del proyecto "Modelo de gestión contable para la administración eficiente del sector artesanal y comercial minorista del cantón Manta " ,con la participación de 14 estudiantes y 11 docentes .	NO APLICA				

13 Facultad Ciencias Informáticas

Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Plan de difusión de los programas y proyectos. Hasta Enero del 2018, la FACCI tendrá aprobado su Plan de Difusión de resultados de los programas y proyectos por el DCI.	NO APLICA	
	Plan de difusión de los programas y proyectos. hasta febrero del 2018, se realizará la socialización y defensa de los 3 proyectos de investigación.	NO APLICA	
	Plan de difusión de los programas y proyectos. Hasta Octubre los tres proyectos de investigación deberán socializar los avances de los resultados con la participación de estudiantes y docentes.	NO APLICA	
	Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	NO APLICA	
	Porcentaje de incremento de la producción científica Hasta diciembre del 2018, producto del resultado de las investigaciones, la producción científica será: 1 artículo de impacto mundial, 3 artículos para ser publicados en revistas de impacto regional, 6 artículos se producirán con la participación de 12 docentes de la FACCI, nacionales e internacionales debidamente certificados, 2 libros en el área de las Ciencias Informáticas.	NO APLICA	
	Porcentaje de incremento de la producción científica Hasta diciembre del 2018, la FACCI organizará 1 evento internacional Académico Científico y de Investigación de la especialidad, con el fin de hacer partícipes a todos los docentes para aportar a el desarrollo de la producción científica de la ULEAM.	NO APLICA	
	Porcentaje de incremento de la producción científica Hasta diciembre del 2018, los docentes de la FACCI serán miembros de una red nacional o internacional de informática, para aumentar el porcentaje de producción científica.	NO APLICA	
	Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la Carrera-Facultad.	NO APLICA	
	Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-	NO APLICA	
	Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI))	NO APLICA	
	Número de docentes que asisten a eventos académicos nacionales e internacionales con Ponencias.	NO APLICA	
	Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos. (por ejemplo, priorizar fondos, escalafón, certificados de reconocimiento, entre otros).	NO APLICA	
	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios	Índice de Programas y proyectos de vinculación aprobados según los dominios académicos, líneas de investigación y líneas de vinculación de la	NO APLICA
		Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	100%
Número de estudiantes para las prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.		NO APLICA	
Estudio del perfil de los graduados en los años 2013-2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la carrera.	NO APLICA		

	especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	NO APLICA	
		Estudio de seguimiento a graduados de la carrera.	NO APLICA	
		Porcentaje de prácticas prácticas pre - profesionales través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	100%	
		Número de proyectos de investigación resultantes del proceso de prácticas pre profesionales.	NO APLICA	
	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	NO APLICA	
		Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Administrativo.	NO APLICA	
		Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	NO APLICA	
		Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	NO APLICA	
14	Facultad Enfermería	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
			Número de Concursos de Méritos y Oposición y contratación de personal docente y tutores de prácticas.	30%
			Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	50%
			Número de eventos de interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	50%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Proyecto de investigación N°4 " Conductas disruptivas y el aprendizaje de enfermería en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabi"	25%
			Proyecto de investigación N°5 "Educación y Gestión de desechos sólidos comunes en beneficio de una salubridad ambiental y darle un valor agregado con emprendimiento"	25%
			Proyecto de investigación N°6 "Competencias del profesional de enfermería y su relación con el perfil de egreso".	25%
	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año y acompañamiento coordinado con el DANU.	Porcentaje de la carrera de Biología aplica una estrategia de captación para 5 colegios de la provincia de Manabí (2 hasta julio y 3 en agosto) dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese un promedio de 70 Bachilleres.	20%	
	Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	Porcentaje de la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) se ha elaborado y aprobado respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 27 docentes.	50%	
	Incremento porcentaje de docentes a tiempo completo.	Porcentaje para incrementar en el mes de septiembre la dedicación de tiempo completo de los docentes para el año 2018 alcanzando resultados positivos para la acreditación.	40%	

Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	Porcentaje de aprobación entre marzo y octubre de 2018, del Consejo de Facultad referente al informe de resultados aprobado y socializado el proceso de Evaluación Integral de Desempeño y el Seguimiento al Sílabo.	20%
Número de informes de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico.	Porcentaje de informes de tutorías de los estudiantes a vicerrectorado académico donde se demuestre que el apoyo de los alumnos para su rendimiento académico.	20%
Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	Porcentaje en gestión de becas de apoyo económico y de estudios académicos según necesidades de la población estudiantil de la carrera en coordinación Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	10%
Cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2018.	Porcentaje de cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora Institucional y autoevaluación.	10%
Uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes.	Porcentaje del reporte del Sistema Koha de la Biblioteca Central de visitas y uso de libros, revistas y periódicos especializados para las investigaciones y práctica de docente y de estudiantes, con la finalidad de hacer seguimiento del incremento y uso de la biblioteca física y virtual de la Uleam por parte de los docentes y estudiantes.	20%
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera.	Porcentaje de avance en la dotación de equipos de computación para salones de clases y de centros de computación necesarios en ambientes de aprendizajes.	10%
Número de equipos e insumos para el equipamiento de los laboratorios de la carrera.	Porcentaje de avance en la gestión para la dotación de equipos e insumos para los laboratorios de Biología, acidificación oceánica e Ictiología, para mejorar los aprendizajes y prácticas en los estudiantes.	10%
Avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	Porcentaje de avance en la gestión para la construcción de 4 aulas de clase sobre el laboratorio de Biología para la ampliación de aulas en el edificio.	10%
Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	Porcentaje de avance en el plan de capacitación docente con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje.	20%
Docentes que cursan Maestrías y estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	Porcentajes de docentes cursarán estudios de cuarto nivel en los campos siguientes: Ciencias del Mar y Tecnología de alimentos.	40%
Estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la	Porcentajes de estudiantes graduados de acuerdo a las siguientes modalidades de titulación: Examen complejo, artículo académico y proyecto de investigación.	10%
Número de estudios de actualización de la oferta académica.	Porcentaje de ejecución de los estudios de pertinencia para mantener actualizada la oferta y demanda de la carrera.	10%
Adquisición de una embarcación marina para el desarrollo de prácticas de asignaturas y apoyo en los proyectos de	Porcentaje de gestión de una embarcación marina, implementos y personal de tripulación para su manejo y mantenimiento.	10%

Actualización académica de Grado, mediante la implementación de nuevas sub-centralidades territoriales.	Oferta la de	Porcentaje de avance en el Campus tecnológico Uleam del Mar en Jaramijó, en terrenos del Instituto Tecnológico Luis Arboleda Martínez, junto al Muelle Artesanal, el Aeropuerto Intercontinental y el Parque Industrial Atunero, en el centro de la Región metropolitana de Manabí. Hasta diciembre de 2017 se gestiona la donación de terrenos por parte del Senescyt en el Cantón Jaramijó y se cumple con el 20% de la meta.	10%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.		Porcentaje de avance en la se planificación de 1 evento de fortalecimiento de la interculturalidad."Proyecto integral, cultural y ecológico en la zona Sur de Manabí, Pto. López." FIN: Determinar la cultura pesquera y ecológica ancestral de la zona sur de Manabí.	10%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.		Porcentaje de avance en la realización de 1 seminario de inclusión social y económica. "Inclusión social y desarrollo pesquero en el Cantón Manta." FIN: Determinar las buenas prácticas pesqueras con la participación de personas discapacitadas."	10%
Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.		Porcentaje de avance en la realización de 1 evento de fortalecimiento del arte y humanidades."La música ancestral participe de la cultura pesquera artesanal." FIN: Determinar las melodías ancestrales de los pescadores de Manta."	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad		Porcentaje de aprobación en la ejecución el proyecto " Estudios de calidad del agua y sedimentos en cuencas y zonas marino costeras contiguas a las desembocaduras de ríos de Manabí. " participando 2 docentes y 2 alumnos El proyecto tiene como principal objetivo Evaluar el estado de salud del ecosistema marino costero en una parte del océano Pacífico oriental influenciada por los ríos de Manabí mediante la determinación cuantitativa de biomarcadores."	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad		Porcentaje en la presentación , aprobación y ejecución en el proyecto " Cuantificación y detección analítica de metales pesados e hidrocarburos totales, en sedimento marino de cuatro zonas costeras en la provincia de Manabí. " participando 6 docentes y 10 alumnos El proyecto tiene la finalidad de Determinar la concentración de metales pesados e hidrocarburos totales en el sedimento marino de las zonas costeras de San Mateo, Manta, Jaramijó y Ligüiqui, en la Provincia de Manabí.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad		Porcentaje de aprobación en el proceso de ejecución el proyecto:" Extracción de Carragenina a partir del alga <i>Kappaphycus alvarezii</i> para producir alimentos funcionales. " participando 2 docentes y dos estudiantes. Objetivo: Evaluar la calidad de la Carragenina obtenida a partir del alga	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.		Porcentaje de aprobación y entrará en proceso de ejecución el proyecto:" Desarrollo de formulaciones para la preservación de alimentos. " docentes 2 y 5 estudiantes. Objetivo: Determinación del grado de influencia del extracto de neem para el control microbiano en el cultivo de camarón blanco (<i>litopenaeus vannamei</i>) en condiciones de baja salinidad.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.		Porcentaje en la presentación de , avances de ejecución del proyecto " Diversidad y aspectos biológicos de los batoideos capturados en el Pacífico Ecuatoriano " participando 01 docentes y 21 alumnos. Objetivo: Generar información biológica y pesquera de las especies de tiburones y rayas del Ecuador, principalmente las de importancia comercial.	10%

Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad	Porcentaje de avance en la presentación y ejecución del proyecto "Intervención de la acidificación oceánica en la fisiología de especies marinas del Ecuador y sus implicaciones para la soberanía alimentaria." participando 5 docentes y 6 alumnos. Con el fin de Investigar, desarrollar e innovar el estado del arte en lo científico, tecnológico y de gestión para el estudio del impacto de la acidificación oceánica (AO) por dióxido de carbono antropogénico en ecosistemas marinos y costeros del Ecuador.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la presentación, y avances de ejecución del proyecto "Impacto en el comportamiento ecológico de especies marinas nativas del Ecuador bajo escenarios previstos de acidificación oceánica." participando 5 docentes y 6 alumnos. Para Evaluar el impacto que los niveles de Acidificación Oceánica (AO) previstos para las próximas décadas en aguas ecuatoriales que tendrían sobre el desarrollo ecológico-comportamental de especies bio-acuáticas, de importancia comercial y ecológica, nativas del Ecuador.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	Porcentaje en la se presentación , y ejecución el proyecto: " Evaluación de parámetros biológicos y dinámica poblacional para la ordenación y gestión de recursos marinos. " Participando 6 docentes y 9 alumnos. Objetivo: Evaluar los parámetros biológicos y la dinámica poblacional de especies hidrobiológicas de interés comercial para proponer estrategias de ordenación y gestión de los recursos pesqueros del Ecuador.	10%
Número de programas de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de un programa de investigación denominado: Biodiversidad, sistemas socio-ecológicos, pesquerías y ciencias acuícolas.	10%
Número de grupos de investigación aprobados por el DCI.	Porcentaje de aprobación de 4 grupos de investigación en la Carrera.	10%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	Porcentaje de aprobación de 1 plan de difusión de programas y proyectos.	10%
Número de profesores vinculados a programas y proyectos.	Porcentaje de avance de 15 profesores que se encuentran vinculados a programas y proyectos de investigación.	10%
Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	Porcentaje de avance en 56 estudiantes que se encuentran incorporados de forma extracurricular a programas y proyectos.	10%
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a proyectos.	Porcentaje de avance en 30 estudiantes que se encuentran en procesos de titulación vinculados a proyectos.	10%
Número de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT	Porcentaje de avance en 6 docentes que se acreditarán en la SENESCYT como investigadores que beneficia a la carrera para su acreditación y elevar el claustro docentes como investigadores.	10%
Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	Porcentaje de avance en los docentes que publicarán 3 artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Numero de profesores como autores con producción científica en revistas de impacto mundial.	Porcentaje de avance en 4 docentes que serán autores en artículos científicos en las revistas Scopus de carácter científico.	10%
Producción científica en revistas de impacto regional (Scielo, Latindex, otros)	Porcentaje en la publicación de 7 artículos de impacto regional en revistas (Scielo, Latindex, otros).	10%
Ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	Porcentaje de presentación en 20 ponencias en congresos nacionales e internacionales con memorias con ISBN.	10%

Eventos científicos organizados por la carrera Biología Pesquera.	Porcentaje de avance en la presentación de 1 congreso nacional en Ciencias del Mar con memoria con ISBN.	10%
Producción de obras literarias, libros o capítulos en libros científicos con revisión por pares.	Porcentaje de presentación de 1 libro en áreas del conocimiento en las Ciencias del Mar revisados por pares académicos e ISBN.	10%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores cursando a los programas y proyectos de la carrera.	Porcentaje de avance de 6 profesores cursando estudios de PhD vinculados a los programas y proyectos de la carrera presentan resultados de las investigaciones.	10%
Participación en redes nacionales e internacionales.	Porcentaje de avance de 10 docentes participan en redes de investigación nacionales e internacionales.	10%
Número de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	Porcentaje de la población estudiantil participa activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto "Asesoramiento técnico y legislativo para la conservación de los ecosistemas terrestres y marinos en la franja costera de los cantones de Manta y Jaramijó." FIN: Promover la interacción recíproca entre la educación, el sector productivo, la investigación científica y tecnológica, para la transformación de la matriz productiva.	10%
Número de informes de seguimiento, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos, demostrando los beneficiarios de los	Porcentaje de avance en la entregan de 2 informes de monitoreo y evaluación de los programas y proyectos de la carrera.	10%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	Porcentaje de prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera hacia el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	10%
Estudio del perfil de los graduados en los años 2014-2015-2016, con base a las mallas curriculares y planes académicos de la	Porcentaje de avance en el estudio de perfil de los graduados de la carrera Biología Pesquera en los años 2014-2015-2016 con la finalidad de determinar satisfacción de graduados en las áreas del conocimiento.	10%
Se desarrollara 1 Programa de Educación Continua para graduados.	Porcentaje de aprobación de 1 Programa de Educación Continua para graduados, y se ejecutará hasta el mes de noviembre.	10%
Número de informes de satisfacción a graduados.	Porcentaje de avance de 1 informe de satisfacción a graduados en el año 2016 con el fin de incorporar ese estudio para el perfeccionamiento del proceso de enseñanza aprendizaje en la carrera.	10%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión	Porcentaje de avance en trimestre se cumple con las matrices de POA, seguimiento y cumplimiento de metas, matrices a4 e información de acuerdo al informe.	10%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera.	Porcentaje de avance de 5 funcionarios del Personal Administrativo y de Servicio participaran en programas de capacitación al menos una vez en temas generales dentro de la institución.	10%

		<p>Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento con la implementación de las políticas, flujos y procesos institucionales en la carrera.</p>	<p>10%</p>
		<p>Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.</p>	<p>Porcentaje de avance en 2 debates internos del Código de Ética Institucional.</p>	<p>10%</p>
16	Facultad de Secretariado Ejecutivo	<p>Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.</p>	<p>Hasta mayo y octubre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente, con la finalidad de mantener un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.</p>	<p>50%</p>
		<p>Proceso de tutorías académicas.</p>	<p>Hasta diciembre de 2018, se atienden 250 estudiantes por mes en tutorías académicas, acompañando el desarrollo de su vida estudiantil y fortaleciendo su cualificación académica, en búsqueda del mejoramiento de su rendimiento académico y disminución de la deserción estudiantil.</p>	<p>41%</p>
		<p>Evaluación Integral Desempeño Docente.</p>	<p>Hasta diciembre del 2018 se habrán ejecutado 2 procesos de evaluación desempeño docente, con la finalidad de garantizar una educación de calidad a los estudiantes de la unidad académica.</p>	<p>40%</p>
		<p>Actualización de la oferta académica de la ULEAM.</p>	<p>Hasta julio 2018 se ha subido a la plataforma del CES el proyecto de creación de la carrera Gestión de la Información Gerencial.</p>	<p>60%</p>
		<p>Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.</p>	<p>Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación" en cuyo desarrollo participarán 19 docentes y 8 estudiantes. El objetivo del programa es contribuir con la formación de profesionales competentes en administración de la información y comunicación para fortalecer el desarrollo de la economía popular y solidaria en la micro, pequeña y mediana empresa, mediante la intervención en el escenario socio-laboral donde se concreta el vínculo teoría-práctica.</p>	<p>100%</p>
		<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.</p>	<p>Hasta marzo 2018 se presentará y aprobará el proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" en cuyo desarrollo participarán 10 docentes y 6 estudiantes. El objetivo del proyecto es favorecer la integración de las funciones sustantivas de docencia-investigación-vinculación que contribuyan a la formación de profesionales competentes para la administración de la Información y Comunicación del sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4.</p>	<p>100%</p>
		<p>Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre del 2018, 10 docentes y 6 estudiantes participan en la ejecución del proyecto "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" siendo parte de los grupos de investigación responsables de las diferentes tareas científicas que contempla el proyecto.</p>	<p>41%</p>
		<p>Proyectos aprobados por el Departamento de Vinculación que se encuentran en ejecución.</p>	<p>Hasta diciembre de 2018 continúa la ejecución del proyecto cíclico de vinculación con la sociedad "Desarrollo de competencias laborales en la gestión secretarial, dirigido a las organizaciones gremiales pesqueras de las caletas : Manta y San Mateo" con la participación de 17 docentes y 188 alumnos, aportando a la formación integral de los estudiantes y a la línea de vinculación institucional para el Desarrollo Económico Sostenible y Empresarial, de la provincia.</p>	<p>41%</p>

		Plan Estratégico, POA y rendición de cuentas.	Hasta diciembre del 2018, la carrera aplica como herramienta de gestión directiva y académica, el PEDI, POA y la rendición de cuentas.	41%
		Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	Hasta diciembre 2018 se cumple con el 100% de entrega mensual de información de la carrera mediante la matriz a4 al departamento de planeamiento.	41%
17	Facultad de Derecho		No entregan información	
18	Facultad de Comunicación/Carrera		No entregan información	
19	Facultad de Ingeniería Industrial		No entregan información	
20	Facultad de Ingeniería /carrera Ing. Civil/		No entregan información	
21	Facultad de Psicología	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	En los meses de mayo y noviembre de 2018, 30 docentes de la carrera de Psicología, participan en capacitaciones de acuerdo al área del conocimiento en otras universidades a nivel nacional o internacional, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza creativa en la educación superior.	50%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Hasta Junio del 2018 cuatro docentes participaron en el: I Congreso Internacional de Psicología, Salud y Educación.	25%
			29th International Congress of Applied Psychology (ICAP 2018), a realizarse en la ciudad de Montreal.	25%
		VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación	Hasta Mayo del 2018 cuatro docentes presentarán sus ponencias en el: VIII Congreso Latinoamericano de Psicología de la Salud, ALAPSA 2018, que se celebrará en La Habana, Cuba, del 14 al 18 de mayo.	75%
			Hasta octubre de 2018, se ejecuta el proyecto de " Promoción, Prevención e intervención psicológica en las Unidades Educativas de Manta" con la participación de 90 estudiantes del sexto nivel y tiene como finalidad diagnosticar e implementar estrategia educativas para mejorar la calidad estudiantil en las unidades educativas de Manta.	25%
			Hasta octubre de 2018, se ejecuta el Proyecto: "Prevención y sexualidad temprana en Unidad Educativa de la ciudad de Manta" , con la participación de 100 estudiantes del sexto nivel. Con la finalidad de disminuir la deserción escolar y mejorar la calidad de vida social de la población.	25%
		Hasta octubre de 2018, se ejecuta el Proyecto:"Estrategias didácticas para la inclusión de estudiantes con diversidad funcional en la Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, Manta-Ecuador, con la participación de 10 estudiantes del V nivel , y tiene como finalidad implementar estrategias psico educativas para la inclusión de estudiantes con diversidad funcional.	25%	

22	Facultad de Odontología	<p>Hasta agosto del 2018, la carrera de Odontología aplica una estrategia de captación para 10 colegios de la provincia de Manabí dentro del programa de Nivelación y Admisión, con la finalidad de que ingrese 35 bachilleres en el Primer semestre y 35 en el segundo semestre.</p>	<p>Programa de seguimiento y apoyo pedagógico a los bachilleres que aspiran ingresar a la Uleam</p>	35%
		<p>Hasta el mes de febrero y septiembre de 2018 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de la carrera 2018 (1) y (2) respectivamente con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 30 docentes.</p>	<p>Planes académicos aprobados por la Vicerrectorado Académico</p>	52%
		<p>Hasta Mayo la carrera cuenta con una evaluación de acompañamiento con los expertos, con el fin de acreditación de carrera.</p>	<p>Programa de becas académicas coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y de Relaciones Internacionales.</p>	32%
		<p>Hasta diciembre 2018 se a gestionado materiales de oficina que garantiza un adecuado clima organizacional.</p>	<p>Plan de adquisición de equipos odontológicos para clínicas.</p>	45%
		<p>Hasta diciembre 2018 se a gestionado insumos de limpieza y otros necesarios que garantiza adecuado clima organizacional.</p>	<p>Plan de adquisición de materiales de oficina.</p>	47%

		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de publicaciones de artículos científicos, libros y otros de carácter regional o internacional.	10%
24	Extensión Chone	1, Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informes de resultados del proceso de Evaluación Integral de Desempeño y Seguimiento y evaluación de los Sílabo	100%
			Porcentaje de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%
25	Extensión El Carmen	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria. OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	20%
			Número de estudiantes en prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	50%
			Número de estudiantes en prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	70%
			Número de estudiantes en prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	30%
			Número de estudiantes en prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	30%
			Número de estudiantes en prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	40%
			Estudiantes en prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	60%
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Fortalecimiento Institucional en el año 2017.	50%
			Porcentaje de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%
			Número de informes de avances del Proyecto de investigación generados y entregados al Departamento Central de Investigación.	10%
		Fomentar la producción		

26	Campus Pedernales	científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de docentes que lideran o esten involucrados en proyectos de investigación.	10%
			Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	10%
			Porcentaje de docentes acreditados como investigadores por la SENESCYT.	10%
			Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	10%
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	0	0%
Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de la carrera. Número de matrices de seguimiento, monitoreo y cumplimiento de metas de la carrera. Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4.	8.33%		
	Informes de implementación de procesos, flujos y políticas para la calidad en gestión académica, administrativa y financiera.	50%		
27	Unidad Medio Ambiente	No entregan información		
28	Postgrado (CEPIRCI)	Hasta diciembre de 2018, se ejecutan los procesos de ayudas institucionales, mecanismos, de seguimiento, monitoreo y evaluación del Plan de Formación Doctoral de la ULEAM y planificados en los POA 2018 de cada	Plan de Formación Doctoral del Personal Académico de la Institución.	100%
		Hasta diciembre de 2018, se titulan el 80% de los maestrantes contemplados en el Plan de Contingencia.	Porcentaje de maestrantes titulados a través Plan de Contingencia, para programas no vigentes, habilitadas para titulación.	25%
		Hasta diciembre de 2018, se contará con CINCO proyectos de maestrías aprobados por el OCAS y subidas a la plataforma del CES.	Número de programas de maestrías presentados a la plataforma del Consejo de Educación Superior.	50%
29	Departamento Relación y Cooperación Internacional.			
30	Departamento de Evaluación Interna	No entregan información		
		POA	Asesoramiento de las directrices para verificación y Planificación Operativa Anual 2018 de las Unidades Académicas, Departamentos Administrativos.	60%
			12 Unidades Académicas de la matriz y 4 extensiones entregan la matriz A4 Lotaip cumpliendo sus actividades y metas planificadas del mes mayo 2018.	63%

31	Departamento Planeamiento	Matrices A4	15 departamentos Administrativos de la matriz, entre Áreas, que brindan servicios a la comunidad, entregan la matriz A4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes mayo 2018.	53%
			Análisis, consolidado, presentación y socialización de las matrices receiptadas mensualmente por las Unidades Académicas y Administrativas en una sola matriz general por la institución.	100%
32	DIBSE	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos.	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA".	26.779 Prest.
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro.	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	544.582 Cons.
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA".	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	129 Titulos
		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	88 Tesis
33	Departamento Investigación	de Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Actualización del Plan Estratégico de Investigaciones (PEI) de la ULEAM.	Sin espera de resultados este mes.
			Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices.	25%
			Promover la presentación de los resultados del proceso de investigación.	25%
			Convocatoria a programas y proyectos de investigación.	Sin espera de resultados este mes.
			Evento Científico organizado por el Departamento Central de Investigación reflejando la interacción de las ciencias.	Sin espera de resultados este mes.
			Perfeccionamiento sobre la sistematización del Plan Institucional de Investigación 2016 - 2020.	Sin espera de resultados este mes.
			Fortalecimiento del protagonismo de las Comisiones de Investigación de Carreras-Facultades.	0%
Lineamientos sobre el Plan de incentivos para reconocimiento a la investigación.	Sin espera de resultados este mes.			

			Coordinación para diversificar los temas de la revista de la universidad y publicación de libros.	Sin espera de resultados este mes.
			Participación y representación y asistencia a eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal dentro y fuera de la ciudad.	Sin espera de resultados este mes.
			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	25%
			Garantizar que el DCI cuente con las competencias de profesionales, sueldos, y continuidad de su personal de acuerdo a las necesidades.	25%
			Adquisición de materiales y equipos de oficina según las necesidades del Departamento.	Sin espera de resultados este mes.
34	Departamento de Edición y Publicación	No Entregan Información		
35	Departamento Vinculación con la Colectividad	No Entregan Información		
36	Departamento de Cultura.	Fortalecer la cultura a través de la presentación de programas artísticos.	Fotografías o videos de las presentaciones de los grupos en los diferentes programas	50%
		Fortalecer las Actividades Culturales y Eventos a través de reuniones con los coordinadores de grupos artísticos y los responsables de Proyectos Culturales.	Registros de asistencias a reuniones y/o actas	50%
		Reuniones periódicas con los directores de grupos artísticos del Departamento de Cultura para programar proyectos culturales del POA 2018.	Fotografías y actas de reuniones con directores de los grupos artísticos del Departamento.	50%
PROCESOS HABILITANTES DE ASESORÍA				
37	Asesoría Jurídica	No entregan información		
38	Procuraduría Fiscal	No entregan información		
39	Dpto. Auditoría Interna	A la programación y formulación, aprobación, ejecución, evaluación, y seguimiento clausura y liquidación de los presupuesto de la institución.	Número de exámenes planificados/ número de exámenes ejecutados 2/3.	60%

		Informe control vehicular feriado "Dia del Trabajo"	Número de control vehicular planificados/número de control vehicular ejecutados 3/9.	100%
		Informe control vehicular feriado " Batalla del Pichincha"	Número de control vehicular planificados/número de control vehicular ejecutados 4/9.	100%
40	Departamento de Organización, Métodos y Control de Recursos Propios.	Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados.	Procedimientos Administrativos aprobados.	2%
			Formatos institucionales codificados y revisados.	24%
			Formatos institucionales codificados y revisados.	2%
			Proyectos de reglamentos generados y/o revisados.	1%
		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo.	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento.	1%
41	Dpto. Relaciones Públicas	Hasta diciembre de 2018 se habrán realizado al menos 1 campaña publicitaria institucional, a través de diseño publicitario (slogan, banner, vallas, afiches y otros elementos) para proyectar la imagen del	Número de eventos que elevan la imagen institucional	10%
		Hasta marzo 2018 se organiza el evento de Rendición de Cuentas de la Institución, con la finalidad de transparentar las gestiones emprendidas por la Universidad Hasta noviembre se organiza el evento de aniversario #33 de la Uleam.	Número de eventos que elevan la imagen institucional	25%
		Hasta diciembre de 2018, se ejecutarán al menos 20 eventos requeridos por las autotidades académicas y administrativas.	Número de eventos que elevan la imagen institucional	10%
		Hasta diciembre del 2018 , se presentarán 2 informes de la cobertura, procesamiento y difusión de noticias institucionales a través de los medios de comunicación internos y externos y de la página web de la institución, así como también la ejecución de ruedas de prensa.	Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general	40%

		<p>Hasta noviembre del 2018 , se actualizarán 62 sitios web en unidades académicas y administrativas de la Universidad, con la finalidad de que el público interno y externo obtenga la información adecuada y</p>	<p>Nivel de posicionamiento de la Uleam en la comunidad universitaria y en general</p>	<p>25%</p>
		<p>Hasta diciembre del 2018 , se receptorá y socializará con el Comité de Transparencia de la Uleam 15 matrices de LOTAIP (Art. 7) y el informe condensado del Art. 12 con la finalidad de transparentar a través del sitio web las actividades</p>	<p>Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia</p>	<p>30%</p>
		<p>Hasta diciembre del 2018, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva</p>	<p>50%</p>
		<p>Hasta diciembre del 2018, se habrán realizado las gestiones pertinentes para la adquisición de materiales de limpieza, equipos infofrmáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura con el Departamento Tecnico.</p>	<p>Número de gestión para la adquisición de materiales de oficina y limpieza, informáticos y tecnológicos, mantenimiento de equipos e infraestructura.</p>	<p>30%</p>
			<p>Número de sesiones Ordinarias y Extraordinarias de Consejo Administrativo:</p>	

<p>Convocar y presidir el Consejo Administrativo para analizar y resolver asuntos inherentes a sus competencias.</p>	<p>1 Sesión Ordinaria Fecha: Martes, 15 de mayo de 2018 Hora: 09h30 Lugar: Sala de Sesiones del Vicerrectorado Administrativo</p> <p>Orden del Día:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lectura y aprobación del ACTA de Sesión Ordinaria # 01- 18, 01 de febrero del 2018. 2. Lectura y aprobación del ACTA de Sesión Extraordinaria # 02- 18, del 06 de marzo del 2018. 3. Lectura y aprobación del ACTA de Sesión Extraordinaria # 03- 18, del 15 de marzo del 2018. 4. Conocimiento y resolución de la Propuesta para la evaluación del clima laboral en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí. 5. Conocimiento y resolución referente al memorando No.ULEAM-R-2018-2137-M, del 26 de abril de 2018, suscrito por el Dr. Miguel Camino, en el cual solicita análisis del requerimiento formal presentado con oficio No.279-DPA-VRPP, del 20 de abril de 2018, por la Dra. Rocío Piguave Pérez, Directora de Planeamiento y el Lcdo. Pedro Roca Piloso, Secretario General, respecto a la autorización de inscripción al Programa Online en Gerencia de Empresas, dirigido por la Universidad de Especialidades Espíritu Santo, mismo que tiene una duración de tres meses contados a partir del 26 de abril de 2018. 6. Conocimiento y resolución sobre solicitudes de ayudas económicas para estudios de cuarto nivel. 7. Asuntos Varios 	
<p>Coordinar y hacer el seguimiento a las actividades fundamentales del Vicerrectorado Administrativo y de la institución.</p>	<p>Número de reuniones realizadas en el Vicerrectorado Administrativo.</p> <p>Se desarrollaron 6 reuniones. Se procede a levantar las siguientes actas de trabajo:</p> <p>N° VRA-03-026, con el tema: Análisis de la propuesta integral para el proceso de Reingeniería del personal.</p> <p>N° VRA-03-027, con los temas: Mejores prácticas docente y encuestas Proyecto TO INN.</p> <p>N° VRA-03-028, con el tema: Análisis de la propuesta integral definitiva para el proceso de Reingeniería del personal.</p> <p>N° VRA-03-029, con el tema: Análisis del proceso de adquisición de uniformes para el personal bajo Código de Trabajo de la institución.</p> <p>N° VRA-03-030, con el tema: Análisis de los proveedores adjudicados en el proceso de adquisición de uniformes para el personal administrativo de la institución.</p> <p>N° VRA-03-031, con el tema: Definición del uniforme para el personal administrativo de la institución.</p>	<p>100%</p>

42	Vicerrectorado Administrativo	<p>Gestionar las actividades administrativas con los departamentos de su dependencia para dar cumplimiento a requerimientos de las unidades administrativas y académicas.</p>	<p>Número de trámites atendidos en el despacho de Vicerrectorado Administrativo.</p> <p>Áreas Administrativas:</p> <p>Rectorado: Se atendieron 37 solicitudes. Vicerrectorado Académico: Se atendieron 11 solicitudes. Procuraduría: Se atendió 1 solicitud. Bodega: Se atendieron 7 solicitudes. Bienestar Estudiantil: Se atendieron 7 solicitudes. Auditoría Interna: Se atendieron 4 solicitudes. Cesecca: Se atendieron 2 solicitudes. Departamento de Relaciones Públicas: Se atendió 1 solicitud. Transporte: Se atendieron 14 solicitudes. Control de Bienes: Se atendieron 7 solicitudes. Departamento de Cultura: Se atendieron 7 solicitudes. Dirección Financiera: Se atendieron 13 solicitudes. Departamento Talento Humano: Se atendieron 19 solicitudes. UCCI: Se atendió 1 solicitud. Seguridad y Vigilancia: Se atendieron 2 solicitudes. Secretaría General: Se atendieron 16 solicitudes.</p>	100%
			<p>Áreas Académicas:</p> <p>Extensión Bahía: Se atendieron 6 solicitudes. Extensión Chone: Se atendieron 3 solicitudes. Extensión El Carmen: Se atendieron 11 solicitudes. Campus Pedernales: Se atendieron 3 solicitudes. Trabajo Social: Se atendió 2 solicitud. Psicología: Se atendieron 1 solicitudes. Agropecuaria: Se atendieron 6 solicitudes. Ciencias de la Educación: Se atendió 3 solicitud. Ciencias Informáticas: Se atendieron 4 solicitudes. Ciencias Médicas: Se atendieron 6 solicitudes. Ciencias Administrativas: Se atendieron 1 solicitudes. Ingenierías: Se atendieron 8 solicitudes. Arquitectura: Se atendieron 0 solicitudes. Derecho: Se atendieron 3 solicitudes. Economía: Se atendieron 7 solicitudes. Hotelería y Turismo: Se atendieron 5 solicitudes. Secretariado Ejecutivo: Se atendió 1 solicitud. Enfermería: Se atendió 1 solicitud.</p>	

		<p>Se realizó el respectivo análisis del proceso de adquisición de uniformes para el personal administrativo de la institución, conjuntamente con la comisión conformada por el Departamento de Talento Humano, la cual se encuentra presidida por la Dra. Doris Cevallos Zambrano-Vicerrectora Administrativa de la Uleam.</p> <p>Se desarrollaron reuniones de trabajo a fin de definir las prendas para el personal masculino y femenino, en lo relacionado a diseños, colores y demás características.</p> <p>Una vez, adjudicado el proceso en el portal de Compras Públicas, donde se contó con 8 proveedores ganadores, se les convocó a reunión para analizar las prendas y la cantidad que les había sido adjudicado a cada uno de ellos, en base a la orden generada desde el sistema, a fin de coordinar las fechas para la toma de medidas-tallas.</p> <p>Los días lunes 28, martes 29 y miércoles 30 de mayo de 2018, se procede con la toma de tallas-medidas, en las instalaciones de la APU, en los horarios de 09h00-13h00 y de 14h00 a 17h30, según cronograma elaborado, dándose a conocer a nivel de matriz y extensiones.</p> <p>El tiempo de entrega de los uniformes es en base a la orden de compra de cada proveedor.</p>	100%
43	Departamento Financiero	No entregan Información	
44	Área de Recaudación	No entregan Información	
	Área Compras Públicas	<p>FUNCIONES ADMINISTRATIVAS FIANNCIERAS</p>	<p>Total de procesos de adquisiciones de bienes o contratación de servicios adjudicados. 8,33%</p> <p>Total de asesorías con áreas requirentes adquisiciones de bienes o contratación de servicios. 8,33%</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva. 8,33%</p>
	Sección Tesorería	No entregan Información	
	Área de Bodega	No entregan Información	
	Control de Bienes	No entregan información	
		<p>Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	<p>Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente cesado. 10%</p> <p>Número de obligaciones pendientes de pago de compensación de jubilación del personal docente cesado. 0%</p> <p>Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Académico. 0%</p> <p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal 8,33%</p> <p>Número de docentes de acuerdo a su perfil en los distintos campos de conocimiento. 0%</p> <p>Porcentaje de Homologación salarial a Docentes. 0%</p> <p>Número de subrogaciones en el año. 0%</p> <p>Número de cambios de dedicación del Personal Docente de la Institución. 0%</p> <p>Número de Recategorizaciones del Personal Docente de la Institución. 0%</p> <p>Número de informes y Acciones que aplican al Plan de formación de docentes en doctorados por campos amplios. 0%</p> <p>Número de docentes en proceso de formación para obtener doctorados y maestrías en universidad nacionales y extranjeras. 0%</p> <p>Número de informes de seguimiento de los procesos de formación docente en cursos de doctorados y la integración de conocimientos en planes 0%</p>
45	Departamento de Talento		<p>Número de pagos de compensación de Jubilaciones de personal de la Institución. (Personal Administrativo y Servicios). 0%</p> <p>Número de jubilados que no han recibido su beneficio de compensación por jubilación. 0%</p> <p>Número de obligaciones pendientes de pago de liquidaciones de haberes del personal docente administrativo y servicios. 10%</p>

	Humano	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	<p>Porcentaje de cumplimiento de pago de nómina mensual al personal Administrativo y de Servicios. 8,33%</p> <p>Porcentaje de pago de horas extras al personal administrativo. 0%</p> <p>Pago de pensión patronal para el personal bajo el código de trabajo que cumple con los requisitos para aplicar a este beneficio. 0%</p> <p>Número de contratos nuevos para personal administrativo en la Institución. 8,33%</p> <p>Número de contratos por servicios profesionales para personal en las Facultades de la Institución. 8,33%</p> <p>Uniformes para el Personal Administrativo de la Institución. 10%</p> <p>Número de pagos pendientes al personal bajo el código de trabajo de la Institución del Contrato Colectivo de los años 2015 y 2016. 0%</p> <p>Número de concursos para cubrir el cargo de administrativos mediante el perfil adecuado. 0%</p> <p>Porcentaje de desempeño profesional hasta un 80 % mediante la implementación de la reingeniería del personal. 0%</p> <p>Reglamento de Administración de Talento Humano de la Institución. 0%</p> <p>Sistema de Información aplicado en el departamento. 0%</p> <p>Porcentaje del cumplimiento de la Evaluación del Desempeño del Personal Administrativo y de Servicios de la Institución. 20%</p> <p>Número de Formaciones y Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de los diversos departamentos. 0%</p> <p>Régimen disciplinario. 0%</p> <p>Número de relojes biométricos para cada Facultad en la Matriz y para los Campus de la Institución. 0%</p> <p>Número de infraestructura, equipos y materiales que solicita el Departamento de Administración de Talento Humano. 10%</p>	
46	Unidad Central de Cordinación Informática	No entregan Informacìon		
47	Departamento Técnico/Área Mantenimiento/ Unidad Eléctrica	No entregan Informacìon		
	Departamento Bienestar Estudiantil Dirección	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 586 usuarios. (Área Médica 500, Nutrición 20, Laboratorio 6, Fisioterapia 60)	8.33%
	Área Médica	Tiene como objetivo principal la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 300 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	8,33%

	primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con	Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 150 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Laboratorio Clínico	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 450 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8.33%
Área Odontología	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Área Fisioterapia	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Área Dietética y Nutrición	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8.33%

	Área Psicología	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	7,00%
	Almacén Universitario	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 900 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam	8,33%
49	Imprenta y Reproducción Universitaria	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente	En este mes, con el inicio de clase un incremento de solicitudes de trabajo que se cumplieron a cabalidad, lo que servirá para superar las metas de fin de año.	100%
		Preparación continúa de nuestro personal para estar a la altura de las nuevas técnicas que se incorporan día a día en las artes gráficas.	El personal de Imprenta, no ha asistió a Seminarios de capacitación.	0%
		Incorporar nuevas tecnologías con el fin de mejorar la calidad y diversificar nuestra capacidad de trabajo.	Para lo cual hemos solicitado la incorporación de nueva tecnología en el POA del 2018.	0%
50	Seguridad y Vigilancia	No entregan información		
51	Unidad de Seguridad, Salud Ocupacional y Riesgos Laborales	No entregan información		
52	Sección Transporte	No entregan información		

53	Secretaría General/Sección Archivo Central	No entregan información		
54	Cesecca	Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA.	Hasta diciembre 2018, se presentará dos informes del número de estudiantes, de la Facultad de Ingeniería Industrial, que recibieron cátedra en el laboratorio	50%
		Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA.	Hasta Diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de estudiantes que realizan sus prácticas estudiantiles y/o profesionales.	40%
		Número de empresas y personas a quienes le presta servicio el CESECCA.	Hasta diciembre 2018, se presentarán dos informes del número de empresas y personas a quienes se les presto el servicio de análisis	40%
		Técnicas de ensayos desarrollados / Técnicas de Ensayos programados a desarrollar 100%.	Hasta diciembre 2018, participará al menos en una feria nacional.	80%
				0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Equipos de Oficina (impresora y escaner).	0%
		Número de ensayos acreditados/ No. de ensayos programados a acreditar ante el Servicio de Acreditación Ecuatoriano (SAE) 100%	Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Reactivos y Materiales para area de Química y Cromatografía del laboratorio.	60%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de de Materiales para análisis Microbiológicos de laboratorio.	100%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de equipos de laboratorio.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Materiales de Referencia Certificados.	0%
			Hasta diciembre 2018, se culminará al menos una compra de Cepas y sus componentes para el area de Microbiología.	0%
			Hasta Diciembre 2018 se habrá participado en al menos 6 Rondas de Intercompraciones a nivel nacional e internacional.	0%
		Cumplimiento de los criterios de las Normas del Sistema de Gestión de Calidad/ Norma ISO /IEC 17025 del Sistema de Gestión de Calidad 100%	Hasta Diciembre 2018, se realizará al menos un Mantenimineto Preventivo y Correctivo a los equipos del laboratorio	0%
			Hasta Diciembre 2018, adquirir al menos un respuesto para equipos del laboratorio.	0%
			Hasta Diciembre del 2018, haber realizado al menos una Calibración a los equipos del Laboratorio	60%
Hasta Diciembre del 2018, adquirir al menos una recarga de gases para el equipo cromatografo de gases.	60%			
Hasta Diciembre del 2018, adquirir los materiales necesarios para la conexión de gases para el equipo cromatografo de gases.	60%			
Hasta Diciembre 2018, realizar al menos una Capacitación Externa al Personal.	40%			
Hasta Diciembre 2018, adquirir por lo menos un Libro Técnico para fortalecimiento del Sistema de Gestión de la Calidad.	0%			
Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado una Auditoría por parte del Servicio de Acreditación Ecuatoriana al laboratorio para fortalecer, mantener y ampliar la acreditación y el uso del Logo de Acreditacion.	60%			
Hasta Diciembre del 2018 se habrá realizado al menos un reintegro por gastos operativos del Laboratorio.	60%			
55	Centro Idiomas	No entregan información		

56	Ciinfotur	<p>Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.</p>	<p>Numero de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - Número total de registrados.</p>	<p>553 Pers.</p>
		<p>Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.</p>	<p>Número de trípticos entregado a turistas.</p>	<p>100%</p>
		<p>Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.</p>	<p>Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.</p>	<p>43 Est.</p>
		<p>Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.</p>	<p>Número de personas que accedieron a este servicio.</p>	<p>73 Pers.</p>
<p>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</p>		<p>Mensual (MAYO 2018)</p>		
<p>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</p>		<p>DEPARTAMENTO DE PLANEAMIENTO</p>		
<p>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</p>		<p>Phd. Rocío Piguave Pérez</p>		
<p>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</p>		<p>rocio.piguave@uleam.edu.ec</p>		
<p>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</p>				

Ing. Stalin mero Alvarado

Asist. Administrativo Dpto. Planeamiento.

