

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
1	DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados	Formatos institucionales codificados y revisados	26
2			Proyectos de reglamentos generados y/o revisados	1
3		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo	Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento	1
4		Hasta junio 2019, elaborar la planificación e instrumentos de autoevaluación a las carreras vigentes en proceso de transición, en relación al modelo de evaluación de calidad	Autoevaluación de carreras	0,25
1		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes	Proceso de tutorías académicas	8%
2			Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	5%
4			Número de estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	5%

5	FACULTAD DE GESTION, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración e docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Proyectos de investigación "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.	8%
6			Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4. Se reestructurará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación"	50%
			Estudiantes en proceso de titulación incorporados a programas y proyectos.	50%
7		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	15%
8		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA para la rendición de cuentas.	8%
1	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	OE1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal docente de la Institución.	8,33%
2		OE2: Aplicar las políticas de Inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Gestión de la oferta de cuarto nivel para docentes de formación de la ULEAM.	10,00%
3			Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal administrativo de la Institución	8,33%
4			Estudio de perfil del personal administrativo de la institución, a fin de lograr la reingeniería del talento humano de acuerdo a los perfiles profesionales para su reubicación en áreas.	2,00%
5		OE 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Fortalecimiento de las capacidades operativas de la planta administrativa y de servicios de la Institución.	0,05%

6			Número de adquisiciones de relojes biométricos, equipos y materiales de oficina y de computación, e infraestructura para el Departamento de Administración de Talento Humano.	0,05%
7			Proyecto de Satisfacción al cliente Interno y Externo de ULEAM	12,00%
1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS CARRERA TERAPIA DE LENGUAJE	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de equipos tecnológicos para las aulas de la carrera y comisiones.	50%
2			Número de equipos para los laboratorio de audiometría/ audiolgia y laboratorio de terapia de lenguaje.	20%
3			Seguimiento al sílabo socialización y proceso de seguimiento al sílabo	0%
4			Número de estudiantes beneficiados con becas y ayudas económicas	50%
5			Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	30%
6			Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de proyecto aprobado por la dirección de vinculación para la carrera.
1	DEPARTAMENTO DE INVESTIGACION	Generar conocimientos científicos, tecnológicos, rescatar los saberes ancestrales, a través de una coherente institucionalización de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida y aportar valor social al conocimiento.	Calidad de la gestión de la ciencia mediante el monitoreo de los procesos fomentando la producción científica e innovación y saberes, para mejorar la productividad territorial, según las 5 directrices generadoras de calidad de la gestión de la ciencia.	14% CUMPLIDO
2			Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	42% CUMPLIDO

1	CENTRO DE SERVICIOS PARA EL CONTROL DE LA CALIDAD	Fomentar la producción científica innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA/ Número de estudiantes matriculados.	10% De cumplimiento (85 estudiantes)
2			Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA/ Número de solicitudes de pasantías	10% De cumplimiento (5 estudiantes)
3		VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Equipos, materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESECCA adquiridos/ Plan de adquisición de equipos a adquirir	16% De cumplimiento.
4			Número de clientes que reciben el servicio de CE.SE.CCA/ No. De cotizaciones realizadas	10% De cumplimiento.
5		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Auditoría realizadas/ Auditorías programadas	50% De cumplimiento.
1	FACULTAD DE ENFERMERIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial	Seguimiento al sílabo.	25%
2			Número de docentes que participan en Congresos y seminarios a nivel Nacional e Internacional.	3%
3			Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	85%
4			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento habilidades y valores para su ejercicio profesional	57%
5			Número de eventos de interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	2%

6		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Dos programas relacionado con el dominio salud y bienestar de la ULEAM, presenta la facultad de Enfermería, aplicados en áreas de conocimientos que aporten al desarrollo de la zona 4.	0%
1	Facultad de Odontología	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente.(Aprobación del Plan de Capacitación)	50%
2			Seguimiento al Silabo (proceso de seguimiento al silaboperiodo 2018-2)	50%
3			Número de tutorías realizados a estudiantes de la carrera.	696
4			*Número de Evaluación realizado por el CACES	1
5			Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.
1	FACULTAD DE INGENIERIA. Carrera de Mecánica Naval. Carrera de Ingeniería Marítima	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y del seguimiento y evaluación de los sílabos	50%
2			Número de autoevaluaciones de la Carrera.	0%
3			OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP
1		Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	12.813 PRÉSTAMOS

2	DIRECCION DE SISTEMAS DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	811.923 CONSULTAS
3		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	144 TÍTULOS
4		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	50 TESIS
1	FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	50%
2		Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100%
3		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Plan de difusión de los programas y proyectos.	50%
4		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica.	100%
5		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	50%
1		Generar una cultura de buenas prácticas	Instalación en los caminos peatonales de la matriz Uleam contenedores denominados puntos ecológicos; y en cada facultad también se contara con al menos 3 puntos ecológicos para cuantificar la cantidad de desechos generados por cada unidad académica, reciclarlos y poder generar recursos a través de su comercialización	5%

2	DEPARTAMENTO DE GESTION MEDIO AMBIENTAL	ambientales dentro de la matriz Ulearn, con el compromiso de prevenir, controlar y mitigar los impactos al ambiente.	La dirección de gestión medio ambiental contara con herramientas mecanicas y tecnologicas de labor de campo y oficina para un mejor desempeño de las actividades sustantivas de la dirección	5%
3			Proyecto de Licenciamento Ambiental para el funcionamiento de los laboratorios de la ULEAM	7%
1	OBSERVATORIO TERRITORIAL MULTIDISCIPLINARIO	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad	Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión administrativa del observatorio territorial multidisciplinario.	40%
1	FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	<p>FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.</p>	Número de estudiantes y docentes que se capacitan.	25,00%
2			Planes de Mejoras aplicados desde el proceso de Evaluación Integral de Desempeño del personal académico y seguimiento y evaluación de los sílabos.	50,00%
3			Autoevaluación de carrera.	100,00%
4			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación. - Hasta el 10 de diciembre de 2019, con la participación de 6 docentes y 10 estudiantes, se elaborará un artículo científico como resultados del proyecto "La tributación y eficiencia administrativa en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta, provincia de Manabí".	33,00%
5			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación. - Hasta el mes de diciembre de 2019, con la participación de 6 docentes y 10 estudiantes , se elaborará un artículo científico como resultados del proyecto "La Auditoria de Gestión de la Calidad como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos, de las Medianas y Pequeñas empresas del sector Pesquero de la Ciudad de Manta".	33,00%
		<p>INVESTIGACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación</p>		

6		para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación. - Hasta el mes de diciembre de 2019, con la participación de 5 docentes y 11 estudiantes, se elaborará un artículo científico como resultados del proyecto " Diagnóstico del control interno en las PYMES asentadas en la ciudad de Manta y registradas en el MIPRO periodo 2018".	33,00%
7			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación. - Con la participación de 2 docentes y 14 estudiantes, se elaborará un artículo científico como resultados del proyecto "Programa de fortalecimiento en la aplicación de las normas contables para mejorar la rentabilidad financiera en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta".	33,00%
8		VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: - OBJETIVO ESTRATEGICO 4: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas autorizadas por docente de la carrera.	25,00%
9		GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA - OBJETIVO ESTRATEGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI, POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIIP.	25,00%
1			Número de tutorías que reciben los estudiantes de la carrera.	50%
2	FACULTAD CIENCIAS MEDICAS- CARRERA MEDICINA	Funcion Formacion: Desarrollar un modelo de gestión académica, articulando las funciones sustantivas de la universidad, garantizando una educación superior de calidad dando respuestas a las necesidades del desarrollo local, regional y nacional.	En julio y noviembre de 2019, se presenta la propuesta de mejoras de la oferta académica en base a debilidades identificadas en el informe de seguimiento al sílabo y seguimiento a graduados de los periodos 2018 (2) y 2019 (1) con el fin de mejoras en la oferta académica de la carrera.	25%
3		Funcion Investigacion: Generar conocimientos científicos, tecnológicos y rescatar los saberes ancestrales, a través de la dinámica de los procesos de investigación, para resolver los principales problemas del país mejorando la calidad de vida.	Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular formación vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total Ingresados.	30% (22)

4		Funcion Vinculacion: Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.	Plan de capacitación para docentes y estudiantes que realizan vinculación: Reglamentos, Programa, proyectos y líneas de vinculación.	50%	
1	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes que fomentan la educación en la carrera de Agroindustrias	19	
2			Número de licencias con sueldo otorgadas a docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	1	
1	FACULTAD DE INGENIERIA. CARRERA DE INGENIERÍA ELECTRICA FORMACIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentajes de estudiantes aprobados y reprobados por niveles.	50%	
2			Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%	
3			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	20 estudiantes	
4	FACULTAD DE INGENIERIA CARRERA DE INGENIERÍA ELECTRICA INVESTIGACIÓN	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Plan de difusión de los programas y proyectos.	50%	
1	FACULTAD DE ARQUITECTURA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen equidad, acceso, permanencia, promoción y participación con la comunidad universitaria.	Número de ponencias presentadas en congresos nacionales e internacionales	2 Ponencias se realizaron en marzo y abril (2019)
2					
3			Porcentaje de ejecución de presupuesto Proyecto HULT PRIZE	Avance 10%. El proyecto será reorientado puesto que estudiantes participantes no lograron acceder a la fase final del concurso Hult Prize	

1	CARRERA DE INGENIERÍA EN RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE/ INGENIERÍA AMBIENTAL.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	50%
2			Talento humano de planta cancelado en sus haberes mensuales en el 2019	8,33%
3			SEGUIMIENTO A SILABOS: En marzo y 7 septiembre de 2019, se presenta la propuesta de mejoras de la oferta académica en base a debilidades identificadas en el informe de seguimiento al silabo y seguimiento a graduados de los periodos 2018 (2) y 2019 (1) con el fin de mejoras en la oferta académica de la carrera.	50%
4		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de becas/ayudas económicas para estudiantes	12,50%
5		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de proyectos de vinculación vigentes	12,00%
6			Número de proyectos de vinculación alineados al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional-PEDI.	15,00%
7		OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	50%
1	DIRECCION DE VINCULACION Y EMPRENDIMIENTO	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general	Número de proyectos de vinculación que aporten a los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo	3,83% Corresponde 6 de 13 cumplidas

1	FACULTAD DE HOTELERIA Y TURISMO	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico. tutorías de la Carrera de Hospitalidad y Hotelería y Turismo	580
2			Número de propuestas para mejora de la oferta académica	5%
3			Desarrollar el proceso de autoevaluación de carrera de Hotelería y Turismo	15%
4		Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	1
5		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Proyecto 1: Observatorio Turístico de Manabí.	1
6			Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Proyecto 2: Semaforización nutricional de alimentos que se expenden en restaurantes de playa Murcielago	1
7			Plan de difusión de los programas y proyectos	50%
8			Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de estudiantes que realizan prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Proyecto: "Fortalecimiento de la calidad de servicio del cliente interno de las empresas hoteleras, turísticas y gastronómicas de los cantones Manta, Montecristi y Jaramijo", estudiantes de la carrera de turismo y estudiantes de la carrera de hotelería que cursan el octavo y noveno nivel

9	CIINFOTUR: Centro de Información y Promoción Turística - Malecón Escénico, Playa de Murciélago. Departamento que pertenece a la Facultad de Turismo y Hotelería - ULEAM.	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - 774	724 usuarios atendidas
1	FACULTAD DE CIENCIAS INFORMATICAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento de permanencia, rendimiento académico y apoyo pedagógico de los estudiantes del primer año de la FACCI	50%
2		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	8,33%
1	CARRERA DE PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes contratados para cubrir la demanda de los nuevos paralelos	75% Al momento de la distribución se contó con un total de 4 docentes contratados.
2			Número de estudiantes que ejecutan prácticas preprofesionales según su nivel y período académico en los centros anexos de la facultad	100% Se cumple la meta programada en el presente mes considerando que se cuenta con 210 estudiantes realizando prácticas pre profesionales
3			Numero de acciones afirmativas realizadas en conjunto con el Departamento de Bienestar Estudiantil	100% Se ha cumplido el porcentaje programado en el mes en conjunto con el Departamento de Bienestar estudiantil.
4				
1	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia	Porcentaje de implementación del plan comunicacional	100%
2			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	100%

3		social, desarrollo humano y social.	Número de estudios de impacto de los resultados del programa y proyectos en la práctica social.	100%
1	EXTENSION EL CARMEN	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Prácticas pre-profesionales o pasantías de las carreras en la extensión, que aplican el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	100%
2			Número de profesores que presentan ponencias en eventos o congresos nacionales e internacionales con resultados de investigaciones propias	100%
3				
1	CAMPUS PEDERNALES	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Evaluación Integral de Desempeño del Personal Docente.	50%
2			Seguimiento a graduados	50%
3			Encuentro de graduados	100%
4		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de estudiantes que investigan, asociados a proyectos.	100%
5		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Las carreras aplican como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	8.33%

1	EXTENSION CHONE	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de informes de resultados del proceso de Evaluación Integral de Desempeño	50%
2			Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
1	EXTENSION BAHIA DE CARAQUEZ	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
2			Número de Procesos de Autoevaluación de la Extensión.	20%
3			Número de tutorías impartidas a estudiantes de la Extensión.	10%
4			Número de alumnos con becas de estudios y/o intercambios en el extranjero coordinado con el Departamento de Bienestar Estudiantil y Relaciones Internacionales.	30%
5			El porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, espacios de comisiones y bienestar estudiantil.	30%
6			Número de docentes capacitados de acuerdo al área de conocimiento.	50%
1		Número de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento.	Hasta abril del 2019, se elabora y aprueba por el Consejo de Facultad el programa de capacitación de: "Psicopatologías Sociales", y se ejecutará entre mayo y octubre, con la participación de 31 docentes.	15%
2			En los meses de enero a diciembre de 2019, 30 docentes de la carrera de Psicología, participan en capacitaciones de acuerdo al área del conocimiento en otras universidades a nivel nacional o internacional, con la finalidad de mejorar el proceso de enseñanza creativa en la educación superior.	8%

3	PSICOLOGIA	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional. (A PARTIR DEL SEGUNDO SEMESTRE SE UBICA EN LA FUNCIÓN FORMACIÓN)	En Mayo y Octubre de 2018, estudiantes de la carrera participan en prácticas y pasantías en empresas en las que estos desarrollaron sus practicas.	50%
		Número de docentes que presentan resultados científicos en eventos internacionales	Hasta noviembre del 2019, 10 docentes participaron con Ponencias en la Sexta Jornada Científica: PSICOUEAM 2019.	25%
1	CARRERA DE PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LITERATURA	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
2			Numero de docentes que reciben remuneracion	8%
3		FUNCIÓN INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de eventos científicos organizados por la carrera en el 2018	20%
4		FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	N/A	N/A
5		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
1		FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
2				Numero de docentes que reciben remuneracion

3	CARRERA DE LICENCIATURA EN IDIOMAS MENCION INGLES/PINE	FUNCION INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación	10%
4			Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes	10%
5		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.	Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9%
CARRERA DE INGENIERIA CIVIL		OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional	60
			Porcentajes de estudiantes aprobados y reprobados por niveles.	25%
			Autoevaluación de la Carrera de Ingeniería Civil	100%
			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Extranjeras.	4
			Número de estudiantes graduados en el tiempo establecido y cumpliendo con los procesos de titulación bajo cualquier modalidad de la carrera.	11
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	Porcentaje de ejecución, seguimiento y evaluación de POA 2019 en Unidades Académicas.	40%
2			Porcentaje de ejecución, seguimiento y evaluación del POA 2019 en direcciones	40%
3			Emisión de Oficios para gestionar procesos académicos y administrativos.	100%

4		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	22 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 10 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
1	DEPARTAMENTO DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Clases del Curso de Nivelación de Carrera periodo 2019-1 (22 abril al 15 de agosto/19)	100%
2			Atención personalizada sobre el manejo de la Plataforma Virtual a docentes que imparten clases en el Curso de Nivelación 2019-1	100%
3			Visita a las Extensiones de El Carmen y Pedernales, verificación de información y avance de la Planificación del desarrollo del Curso de Nivelación de Carrera 2019-1	100%
4			Acompañamiento permante a los estudiantes en el uso de la Plataforma y seguimiento académico en el mismo	100%
4			Atención permanente a docentes, tutores y supervisores del Curso de Nivelación y a la ciudadanía en general.	100%
1	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Soporte estratégico a 2 eventos Institucionles (Rendición de Cuentas y Aniversario de la ULEAM)	Fortalecer el posicionamiento de la Universidad Laica " Eloy Alfaro" de Manabi, a través de las diferentes piezas comunicacionales	Coordinación de la fase 2 de Rendición de Cuentas, con las áreas involucradas (Rectorado, Secretaria General Planificación, Dirección de Informática e Innovación Tecnológica, Imprenta, Extensiones, Informe de Asistencia del Evento. Se cumplió el 8.33%
2		Hasta diciembre del 2019 se realizará al menos 3 capacitaciones, sobre los canales informativos existentes en la institución.	Fortalecer el posicionamiento de la Universidad Laica " Eloy Alfaro" de Manabi, a través de las diferentes piezas comunicacionales	Cronograma de capacitaciones, realizar talleres prácticos digitales. Lista de asistencia de las capacitaciones. Se cumplió con un 8.33%
3		Hasta diciembre de 2019, se dará soporte de protocolo y comunicacional para el desarrollo de al menos 20 eventos requeridos y organizados por las autoridades Universitarias, unidades académicas, estudiantes y administrativos de la Uleam	Fortalecer el posicionamiento de la Universidad Laica " Eloy Alfaro" de Manabi, a través de las diferentes piezas comunicacionales	1. Apoyo con el soporte de Maestro de ceremonia, protocolo, vocativos y asistencia personalizada en 7 eventos requeridos por la institución. 2. Edición de 4Agendas de Actividades semanal, enviada a las autoridades universitarias e información importante enviada a través de correos masivos al personal docente, estudiantes y administrativo de la Uleam. Se cumplió con 8,33%
4		Hasta diciembre de 2019 se elaborarn 180 boletines, 10 comunicados, 100 slyder, 50 capsulas, 10 ruedas de prensa, 2 transmisiones en vivo	Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	Difusión de Actividades según funciones sustantivas a través de los medios de comunicación internos y externos, 30 Boletines publicaciones para página web, Facebook, twitter y you tube con 5 cápsulas informativas . Diseño de 140 invitaciones, 3 certificados, 22 slider, 4 diseños de agenda, 1 diseño de credencial, 22 tarjeta institucional, 3 afiches institucionales, se cumplió con el 8.33%

5		Hasta noviembre del 2019, se implementará el rediseño y actualización de la página web de la Uleam.	Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	A través de la DIRCI, se actualizó información en 6 sitios web departamentos y Facultades. Se trabajó en el hosting de la página web. En esta meta se cumplió el 8.33
6		Hasta diciembre del 2019, se subirá a la web de la ULEAM 20 matrices mensuales de Transparencia en cumplimiento del artículo #7 de la LOTAIP. En el mes de marzo se elaboró 1 informe anual del cumplimiento del Art. 12 LOTAIP	Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia	Se recibió matrices de las unidades poseedoras de la información. Se realizó la Socialización de las matrices mes de abril del 2019, con el Comité de Transparencia de la Uleam, con la asistencia de 14 representantes de los directivos poseedores de la información. Existe 1 acta de la socialización. Se llenó matriz M, y Matriz O para información de Transparencia. Se subieron 20 matrices al sitio de transparencia en la web institucional. Se cumplió con el 8.33%.....
7		Hasta diciembre del 2019, se habrán realizado las gestiones pertinentes, para la adquisición de equipos informáticos y tecnológicos, tarjeta pay-card para fortalecer la gestión comunicacional.	Números de insumos tecnológicos adquiridos.	En proceso,
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
1	DIRECCIÓN FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y técnico vigentes.	Número de pagos realizados por la dirección financiera dentro del rubro de deudas pendientes del 2018, con la finalidad de cumplir con las obligaciones pendientes.	10%
2		Controlar y Evaluar la Ejecución presupuestaria, garantizando una administración eficiente, eficaz, transparente, acorde a los fines de la Gestión Académico - Administrativa vinculada a los lineamientos de las disposiciones generales presupuestarias	Presupuesto ejecutado monetariamente en el máximo de los porcentajes (90%) aplicando los criterios adecuados de control, ejecución y administración presupuestaria en función al POA 2019 aprobado en OCAS.	9,09%
3		Aplicación de la correcta gestión de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Pagos y recaudaciones realizadas oportunamente de acuerdo a la política financiera de pagos, garantías vigentes y pagos oportunos de los impuestos, de acuerdo a las normas técnicas	9,09%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				NO APLICA
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/05/2019	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING. RUBEN TOBAR HORNA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			victor.tobar@uleam.edu.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			052623740 EXT 264	