



PROCES		
1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS- CARRERA DE TERAPIA OCUPACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
1	CARRERA DE LICENCIATURA EN EDUCACION INICIAL- EDUCACION PARVULARIA/ PINE	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
		FUNCIÓN VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad
1	CARRERA DE PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		FUNCION INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.
1	DIRECCION DEL SISTEMA DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos
2		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E- libro
3		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"



4		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.
1	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	OE1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		OE2: Aplicar las políticas de Inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
3		OE 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
4		
5		
6		
1	DIRECCIÓN DE BIENESTAR ESTUDIANTIL	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.
2	ÁREA MÉDICA	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales



2	ÁREA MEDICA	preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.
3	LABORATORIO CLÍNICO	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.
4	ÁREA ODONTOLOGÍA	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.
5	ÁREA DE FISIOTERAPIA	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.
6	ÁREA DE DIETETICA Y NUTRICION	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.
7	ÁREA DE PSICOLOGÍA	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.
8	ÁREA DE BECAS	* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.



9	ALMACEN UNIVERSITARIO	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.
10	PROMOCIÓN Y DESARROLLO CULTURAL	Incorporar actividades relacionadas a habilidades y destrezas de las cualidades de quienes forman la comunidad universitaria complementando los conocimientos académicos entregados por los docentes de las diferentes carreras que oferta la IES.
1	CARRERA INGENIERIA CIVIL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
3		
4		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
1		



2	DEPARTAMENTO DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional
3		
4		
5		
6		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados
7		
8		Lograr la transparencia en la rendición de cuentas de cumplimiento a la Defensoría del Pueblo
1		FACULTAD DE ENFERMERIA
4		



5	FACULTAD DE ENTENDIMIENTO	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
6		
1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - CARRERA TERAPIA DE LENGUAJE	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
1		Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
1		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
1		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
2		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1		FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		FUNCIÓN INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes



3	CARRERA DE PEDAGOGIA DE LA LENGUA Y LA LITERATURA	FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
4		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.
1	CARRERA DE LICENCIATURA EN IDIOMAS MENCION INGLES / PINE	FUNCIÓN FORMACIÓN: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		FUNCIÓN INVESTIGACIÓN: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
4		
5		
6		
7		
	FUNCIÓN: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	



8		FUNCIÓN: GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA Implementar un sistema de gestión administrativa y financiera mediante el principio de la eficiencia y eficacia promoviendo una cultura organizacional de calidad para el desarrollo del talento humano y de la institución.
1	LA UNIVERSIDAD LAICA "ELOY ALFARO" DE MANABI EXTENSION CHONE	1. Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
1	OTEM: OBSERVATORIO TERRITORIAL MULTIDISCIPLINARIO DE LA UNIVERSIDAD "LAICA ELOY ALFARO DE MANABI"	En el año 2019, se implementan 22 observatorios en la universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí articulando las necesidades territoriales con las funciones sustantivas para el desarrollo de Manabí
2		En el año 2019 se identifican 22 estudios y proyectos priorizados de reducción de brechas sociales, científicas y tecnológicas, en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.
3		En el año 2019, se promueve 2 proyectos de autogestión para la ULEAM
4		Durante el año 2019, se cumple en la gestión administrativa-financiera del observatorio aportando a los objetivos institucionales.
1	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS-CARRERA MARKETING/ MERCADOTECNIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
4		

1	FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1	EXTENSION EL CARMEN	OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
2		
3		
1		Hasta diciembre del 2019 se realizará al menos 3 capacitaciones, sobre los canales informativos existentes en la institución.
2		Hasta diciembre de 2019, se dará soporte de protocolo y comunicacional para el desarrollo de al menos 20 eventos requeridos y organizados por las autoridades Universitarias, unidades académicas, estudiantes y administrativos de la Uleam



3	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Hasta diciembre de 2019 se elaborarn 180 boletines, 10 comunicados, 100 slyder, 50 capsulas, 10 ruedas de prensa, 2 transmisiones en vivo
4		Hasta noviembre del 2019, se implementará el rediseño y actualización de la página web de la Uleam.
5		Hasta diciembre del 2019, se subirá a la web de la ULEAM 20 matrices mensuales de Transparencia en cumplimiento del artículo #7 de la LOTAIP. En el mes de marzo se elaborà 1 informe anual del cumplimiento del Art. 12 LOTAIP
1	COMPRAS PÚBLICAS	Funciones Administrativas Financiera
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
2		
3		Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz
4		



5		
6		Proceso de Matriz A4
1	CIINFOTUR: CENTRO DE INFORMACION Y PROMOCION TURISTICA - MALECON ESCENICO, PLAYA DE MURCIELAGO. DEPARTAMENTO DE HOTELERIA Y TURISMO ULEAM.	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero, publico en general, durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.
2		Promoción de Manta, Manabí y Ecuador.
3		Contribución a la formación de estudiantes de la Facultad de Turismo y Hotelería, en sus prácticas profesionales y pre-profesionales.
4		Servicio de Hemeroteca, Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.
5	CIINFOTUR: CENTRO DE INFORMACION Y PROMOCION TURISTICA - MALECON ESCENICO, PLAYA DE MURCIELAGO. DEPARTAMENTO DE HOTELERIA Y TURISMO ULEAM.	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
6		
7		
8		
9		
10		



11		universitaria.
12		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
13		Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole
1	CARRERA DE INGENIERÍA EN RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE/ INGENIERÍA AMBIENTAL.	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes



9		
10		
1	DEPARTAMENTO DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.
2		
3		
4		
5		
1	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL 3 (CARRERA TRABAJO SOCIAL)	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.
2		
3		
4		

5		
1	DIRECCIÓN FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.
2	PRESUPUESTO	Controlar y Evaluar la Ejecucion presupuestaria, garantizando una administracion eficiente, eficaz, transparente, acorde a los fines de la Gestion Academico - Administrativa vinculada a los lineamientos de las disposiciones generales presupuestarias vigentes.
3	CONTABILIDAD TESORERÍA RECAUDACIÓN	Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.

OS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO	
Número de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	50%
Número de eventos de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con las diferentes carreras de la Facultad.	50%
Número de convenios, y autorizaciones del distrito para prácticas preprofesionales	50%
Número de estudiantes que ejecutan prácticas preprofesionales según su nivel y período académico en los centros anexos de la facultad	12%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	50%
Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	13391 PRÉSTAMOS
Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	492191 CONSULTAS
Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	144 TÍTULOS

Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	8 TESIS
Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal docente de la Institución.	8,33%
Gestión de la oferta de cuarto nivel para docentes de formación de la ULEAM.	8,33%
Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal administrativo de la Institución	8,33%
Estudio de perfil del personal administrativo de la institución, a fin de lograr la reingeniería del talento humano de acuerdo a los perfiles profesionales para su reubicación en áreas.	10,00%
Fortalecimiento de las capacidades operativas de la planta administrativa y de servicios de la Institución.	12,00%
Proyecto de Satisfacción al cliente Interno y Externo de ULEAM	10,00%
Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 1020 usuarios. (Área Médica 900, Nutrición 30, Laboratorio 10, Fisioterapia 80)	8,33%
Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 900 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	8,33%

<p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 500 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 600 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 420 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 950 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1760 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES * Lograr la adjudicación de al menos 1590 becas a estudiantes que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas para los estudiantes de la ULEAM con el fin de dar un aliciente para sus estudios.</p>	<p>25,00%</p>

<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de estudiantes que se benefician de los talleres de interculturalidad ofertados por los grupos culturales como complemento a sus aprendizajes. * Lograr la participación comprometida de al menos 17 estudiantes en el taller de formación teórica y práctica del Arte Musical, finalizando su participación en el concierto de cierre "Noche de Bolero" en el que se captará una audiencia de 250 integrantes de la comunidad universitaria de nuestra IES.</p>	<p>100,00%</p>
<p>Hasta julio 2019 se cuenta con una impresora laser para la sala de docentes y mejorar los procesos de las funciones sustantivas (formación, investigación, vinculación).</p>	<p>1</p>
<p>Hasta julio 2019 se realiza 1 seminario de inclusión económico y social "yo incluyo" con el fin de hacer partícipes a las personas con capacidades diferentes. Participarán (20 estudiantes y 3 docente).</p>	<p>1</p>
<p>Hasta julio 2019 en coordinación con el departamentode Cultura de la ULEAM, la ejecución del evento de fortalecimiento dela rte y humanidades " Manabí Musical" con el fin de fortalecer el arte en nuestra comunidad universitaria. Participarán (20 estudiantes y 3 docentes)</p>	<p>1</p>
<p>Hasta Julio de 2019 se presentará y aprobará el proyecto "asesoría en procesos de ingeniería: manufactura avanzada, procesos constructivos, eficiencia energética y energía renovable a grupos vulnerables y empresas del sector productivo", con el fin de aasesorar a los habitantes de la zona 4 de Manabí; en procesos constructivos y fortalecer sus habilidades y destrezas técnicas, con la participación de 30 estudiantes y 5 docentes, el proyecto se ejecutara en el periodos 2019 (1).</p>	<p>1</p>
<p>Recomendaciones a procesos académicos y vinculación</p>	<p>3</p>

Cierre de no conformidades	16
Cierre de acciones de mejora	4
Procedimientos Administrativos aprobados	4
Cierre de no conformidades	5
Cierre de acciones de mejora	13
Formatos institucionales codificados y revisados	16
Total de matrices A4 presentadas al Departamento de Planeamiento	1
Número de docentes capacitados en áreas acorde a la exigencia de las asignaturas y al nuevo rediseño curricular.	21
Número de docentes que participan en Congresos y seminarios a nivel Nacional e Internacional.	19

Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular (en formación vinculados a programas y proyectos).	40
Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos.	65
Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo las modalidades de la carrera.	13
Número de eventos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementaria, coordinados con la Facultad e instituciones vinculadas a prácticas preprofesionales.	1
Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porciento que representa del total a TC)	1
Número de proyecto aprobado por la dirección de vinculación para la carrera.	1
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices a4 la carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA, rendición de cuentas, información de TOTAL.	8,33%
Numero de docentes que reciben remuneracion	8,00%
Número de redes nacionales e internacionales que participa la carrera	10,00%

N/A	N/A
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9,00%
Número de docentes que cursan estudios de PhD, solicitan licencia con sueldo, y que requieren reemplazo	50%
Numero de docentes que reciben remuneracion	8%
Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	10%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación	10%
Número de redes nacionales e internacionales que participa la carrera	10%
Número de eventos científicos organizados por la carrera en el 201	50%
N/A	N/A

Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices A4	9,0%
Porcentaje de avances de obras de infraestructura civiles, Salas de docentes, espacios de Comisiones, Laboratorios, Centros de Computo y Bienestar estudiantil.	58%
Número de observatorios territoriales que articulan las necesidades priorizadas del territorio.	15%
Número de estudios priorizados sobre reducción de brechas sociales, científicas y tecnológicas contribuyendo al desarrollo territorial.	25%
Número de proyectos de autogestión de recursos	15%
Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión administrativa del observatorio territorial multidisciplinario.	20%
**Número de Estudios de actualización de la oferta y demanda académica - Cumplimiento 15%	15%
Número de Docentes que fomentan la educación superior en la Unidad Académica	8.33%
Plan de difusión de los programas y proyectos.	50%
Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la Facultad	50%

<p>Porcentajes de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo la modalidad de la carrera. Hasta diciembre del 2019 se han graduado el 100% (40 titulados) de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Examen Complexivo, Sistematización de Experiencias, Proyecto de Investigación, Artículo Académico</p>	<p>50%</p>
<p>La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.</p>	<p>Hasta diciembre 2019, se habrá realizado 3 eventos de fortalecimiento del arte y humanidades. Evento 1: "Elección Reina de la Extensión" Evento 2: "Navidad Solidaria" Evento 3: "Semana de integración Agropecuaria" para fortalecer el rescate y transmisión de la cultura de nuestro pueblo.</p>
<p>Número de profesores que tienen producción científica en revistas de impacto regional.</p>	<p>Hasta diciembre de 2019, al menos 20 profesores de la extensión, serán autores de artículos científicos aprobados en revistas de impacto regional.</p>
<p>Número de redes nacionales e internacionales con participación de la ULEAM</p>	<p>Hasta diciembre de 2019, la extensión participa de forma activa en 3 redes nacionales o internacionales de Universidades.</p>
<p>Fortalecer el posicionamiento de la Universidad Laica " Eloy Alfaro" de Manabí, a través de las diferentes piezas comunicacionales</p>	<p>Planificación de capacitación sobre canales informativos en el mes de Julio se realizó 1 capacitación a Fac. Contabilidad y Auditoría . 8.33%</p>
<p>Fortalecer el posicionamiento de la Universidad Laica " Eloy Alfaro" de Manabí, a través de las diferentes piezas comunicacionales</p>	<p>1. Apoyo con el soporte de Maestro de ceremonia, protocolo, vocativos y asistencia personalizada en 7 eventos requeridos por la institución. 2. Edición de 8 agendas de actividades semanal, enviada a las autoridades universitarias a través de correos masivos al personal docente, estudiantes y administrativo de la Uleam, 30 correos masivos. Se cumplió con 8,33%</p>

<p>Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM</p>	<p>Se elaboraron: 43 Boletines, 145 publicaciones (post) para página oficial face book, en Uleam Ecuador, 47 tweets, 12 videos en you tube, 22 cápsulas informativas audiovisuales , (16 cápsulas 4 resúmenes de la semana y 2 lúnes cívicos). 1 Diseño de agenda mes julio, 479 invitaciones, 159 certificados, 1 afiche Jornadas Científicas de Fac. Hotelería, 1 tríptico-casa abierta Facci, 1 rollup presentación de libro. Se cumplió con el 8.33%.</p>
<p>Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM</p>	<p>Actualización de 4 sitios web de las Extensiones(banner) y actualización del sitio web trabajo social. 12 sitios actualizados de las direcciones de la institución, corresponde al 8.33%.</p>
<p>Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia</p>	<p>Se recibió matrices de las unidades poseedoras de la información . Se realizó la Socialización de las matrices mes de junio del 2019, con el Comité de Transparencia de la Uleam, con la asistencia de 13 representantes de los directivos poseedores de la información. Existe 1 acta de la socialización. Se llenó matriz M, y Matriz O para información de Transparencia. Se subieron 20 matrices al sitio de transparencia en la web institucional. Se cumplió con el 8.33%..</p>
<p>Fortalecimiento del Personal administrativo</p>	<p>100%</p>
<p>Porcentaje de ejecución, seguimiento y evaluación de POA 2019 en Unidades Académicas.</p>	<p>30%</p>
<p>Porcentaje de ejecución, seguimiento y evaluación del POA 2019 en direcciones</p>	<p>30%</p>
<p>Emisión de Oficios para gestionar procesos académicos y administrativos.</p>	<p>100%</p>
<p>Informe de resultados del cumplimiento del Poa en Unidades Académicas y Direcciones.</p>	<p>50%</p>

Sistematización informática de proyectos.	50%
Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	15 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 11 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
Número de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. - Número total de registrados.	1224 , personas atendidas.
Número de trípticos entregado a turistas y publico en general.	100%
Número de estudiantes que realizaron sus prácticas.	26 Estudiantes
Número de personas que accedieron a este servicio.	53 personas.
Número de tutorías estudiantiles a Vicerrectorado Académico. tutorías de la Carrera de Hospitalidad y Ho	250
Número de propuestas para mejora de la oferta académica	5%
Desarrollar el proceso de autoevaluación de carrera de Hotelería y Turismo	100%
Número de estudiantes graduados en el proceso de titulación bajo las modalidades de la carrera.	3%
Número de Viajes Academicos desarrollados en la carrera de Turismo	100%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	1

Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	1
Número de estudiantes que realizan prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Proyecto: "Fortalecimiento de la calidad de servicio del cliente interno de las empresas hoteleras, turísticas y gastronómicas de los cantones Manta, Montecristi y Jaramijo", estudiantes de la carrera de turismo y estudiantes de la carrera de hotelería que cursan el octavo y noveno nivel	137
Número de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos.	1224
Número de equipos de tecnología para las aulas y centros de computación de la carrera. Area de Topografía y Laboratorios,	60%
% Talento humano de planta cancelado en sus haberes mensuales en el 2019	8,33%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (L3) Ecología , Medio ambiente y sociedad: Ejecución del proyecto "Manejo integral de un paisaje antropogénico para la conservación de biodiversidad, el bioconocimiento y la restauración forestal en Manabí" -	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: EVALUACION DEL ESTADO DE CONSERVACION DE LOS VERTEBRADOS TERRESTRES MAYORES EN AREAS NATURALES PROTEGIDAS DE LAS PROVINCIAS DE MANABI Y ESMERALDAS,	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: ANALISIS ECOTOXICOLÓGICO DE LA PESCA EN MANTA: BIOACUMULACION DE METALES EN PECES (acumenes),	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: La Ecotoxicología como herramienta de evaluación de la calidad ambiental.	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: ANALISIS DEL LEVANTAMIENTO DE LA PLATAFORMA DE ABRASIÓN EN LA ZONA COSTERA DE MANABI Y ESMERALDAS Y; SU RELACION CON LOS MOVIMIENTOS SISMICOS ACTUALES,	25%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: MONITOREO DE LA DIVERSIDAD DE VERTEBRADOS Y ESTUDIO DENDROLOGICO DE LA ZONA SUR DE MANABI,	25%

Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: Estudio del riesgo geomorfológico por inundación en zonas urbanas de la provincia de Manabí, Ecuador.	25%
Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	100%
Clases del Curso de Nivelación de Carrera periodo 2019-1 (22 abril al 15 de agosto/19)	100%
Atención personalizada sobre el manejo de la Plataforma Virtual a docentes que imparten clases en el Curso de Nivelación 2019-1	100%
Viaje a la ciudad de Quito para asistir a reunión de Senescyt sobre el Proceso Nivelación 2019-1	100%
Acompañamiento permante a los estudiantes en el uso de la Plataforma y seguimiento académico en el mismo	100%
Atención permanente a docentes, tutores y supervisores del Curso de Nivelación y a la ciudadanía en general.	100%
Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico	100%
Autoevaluación de carreras	100%
Número de equipos de tecnología para las aulas y laboratorios de la carrera y mantenimiento a los equipos tecnológicos y ambiente de aprendizaje	100%
Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4	100%

Porcentaje de alumnos en proceso de titulación que intervienen en los proyectos de vinculación.	100%
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA	
Número de pagos realizados por la dirección financiera dentro del rubro de deudas pendientes del 2018, con la finalidad de cumplir con las obligaciones pendientes.	10%
Presupuesto ejecutado monetariamente en el máximo de los porcentajes (90%) aplicando los criterios adecuados de control, ejecución y administración presupuestaria en función al POA 2019 aprobado en OCAS.	9,09%
Pagos y recaudaciones realizadas oportunamente de acuerdo a la política financiera de pagos, garantías vigentes y pagos oportunos de los impuestos, de acuerdo a las normas técnicas	9,09%