



PROCES		
1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - CARRERA TERAPIA OCUPACIONAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
7		
8		
9		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
10		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
11		
1		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		



7	<b>SECRETARIADO EJECUTIVO</b>	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
8		
9		
10		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
11		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1	<b>FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVA - CARRERA MARKETING/ MERCADOTECNIA</b>	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia



7		Equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
8		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
9		
1		
2		
3		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
4		
5		
6		
7	<b>FACULTAD DE INGENIERIA - CARRERA DE INGENIERIA CIVIL</b>	
8		
9		



10		
11		OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afrenta la comunidad.
12		OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1	<b>POSTGRADO, COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES</b>	Hasta septiembre 2019 se logrará iniciar con la ejecución de cuatro ofertas de Postgrado para contribuir con entrega a la sociedad de una Oferta Académica pertinente de Postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad mediante la formación integral de los estudiantes, contribuyendo al desarrollo territorial.
2		Hasta el octubre 2019, se contará con ocho Proyectos debidamente aprobados por el CES con la finalidad de cubrir la demanda de formación en competencias, en respuesta a las necesidades de la sociedad.
5		Hasta septiembre 2019 se aprobarán 10 convenios de cooperación internacional con universidades extranjeras.
1	<b>DIRECCION DE GESTION MEDIO AMBIENTAL</b>	Generar una cultura de buenas prácticas ambientales dentro de la matriz Uleam, con el compromiso de prevenir, controlar y mitigar los impactos al ambiente.
2		
3		



1	<b>DIRECCIÒN DE COMUNICACIÒN E IMAGEN INSTITUCIONAL</b>	Hasta diciembre de 2019, se dará soporte de protocolo y comunicacional para el desarrollo de al menos 20 eventos requeridos y organizados por las autoridades Universitarias, unidades académicas, estudiantes y administrativos de la Uleam
2		Hasta diciembre de 2019 se elaborarn 180 boletines, 10 comunicados, 100 slyder, 50 capsulas, 10 ruedas de prensa, 2 transmisiones en vivo
3		Hasta noviembre del 2019, se implementará el rediseño y actualizaciòn de la página web de la Uleam.
4		Hasta diciembre del 2019, se subirá a la web de la ULEAM 20 matrices mensuales de Transparencia en cumplimiento del artículo #7 de la LOTAIP. En el mes de marzo se elaborà 1 informe anual del cumplimiento del Art. 12 LOTAIP
1	<b>DIRECCION DEL SISTEMA DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)</b>	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos
2		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro
3		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"



<b>4</b>		Informe de tesis de grado y postgrado ingresadas al repositorio institucional.
<b>1</b>	<b>DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO</b>	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.
<b>2</b>	<b>ÁREA MÉDICA</b>	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.
<b>3</b>	<b>LABORATORIO CLÍNICO</b>	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.
<b>4</b>	<b>ÁREA ODONTOLOGÍA</b>	Vela por la salud bucal de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.
<b>5</b>	<b>ÁREA DE FISIOTERAPIA</b>	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas, neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.



6	<b>ÁREA DE DIETETICA Y NUTRICION</b>	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.
7	<b>ÁREA DE PSICOLOGÍA</b>	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.
8	<b>ÁREA DE BECAS</b>	* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria,
9	<b>TRABAJO SOCIAL</b>	* Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.
9	<b>ALMACEN UNIVERSITARIO</b>	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.
10	<b>PROMOCIÓN Y DESARROLLO CULTURAL</b>	Incorporar actividades relacionadas a habilidades y destrezas de las cualidades de quienes forman la comunidad universitaria complementando los conocimientos académicos entregados por los docentes de las diferentes carreras que oferta la IES.



1	<b>CAMPUS PEDERNALES - FORMACIÓN</b>	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2	<b>INVESTIGACIÓN</b>	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
3	<b>VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD</b>	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
4	<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA</b>	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1	<b>DIRECCION DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO</b>	OE1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		OE2: Aplicar las políticas de Inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.
3		
4		





5		OE 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
6		
7		
1	<b>OTEM: OBSERVATORIO MULTIDISCIPLINARIO DE LA UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI</b>	Lineamientos de necesidades territoriales con las funciones sustantivas de la Uleam con las 22 facultades para el desarrollo de Manabí
2		En el año 2019 se identifican 11 estudios y proyectos priorizados de reducción de brechas sociales, científicas y tecnológicas, en alianza con los sectores gubernamentales, académicos y productivos locales, nacionales e internacionales.
3		Plataforma virtual del observatorio mediante indicadores territoriales y estadísticas.
4		Durante el año 2019, se cumple en la gestión administrativa -financiera del observatorio aportando a los objetivos insitucionales.
1	<b>DIRECCION DE POSTGRADO, COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES</b>	Hasta septiembre 2019 se logrará iniciar con la ejecución de cuatro ofertas de Postgrado para contribuir con entrega a la sociedad de una Oferta Académica pertinente de Postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad mediante la formación integral de los estudiantes, contribuyendo al desarrollo territorial.
2		Hasta el octubre 2019, se contará con ocho Proyectos debidamente aprobados por el CES con la finalidad de cubrir la demanda de formación en competencias, en respuesta a las necesidades de la sociedad.



5		Hasta septiembre 2019 se aprobarán 10 convenios de cooperación internacional con universidades extranjeras.
1	<b>DEPARTAMENTO DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN</b>	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.
2		
3		
4		
5		
6		
1	<b>FACULTAD DE ENFERMERIA</b>	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.
2		
3		
4		
5		
6		
7		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
8		
9		
10		
11		



12			
13			
14			
15			
16			Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
17			
18			Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7	OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.		
8			
9			



10	<b>CARRERA DE INGENIERÍA EN RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE/ INGENIERÍA AMBIENTAL.</b>	
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
1		OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes
2		
3		
4		OBJETIVO ESTRATÉGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.
5		



6	<b>CARRERA DE PEDAGOGIA DE LA ACTIVIDAD FISICA Y DEPORTE</b>	<b>FUNCIÓN INVESTIGACIÓN:</b> Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			<b>FUNCIÓN VINCULACIÓN:</b> Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.
15			
1	<b>REPRODUCCION E IMPRENTA</b>	Los objetivos de la Imprenta Universitaria son medibles y coherentes con la política que propone nuestra institución, "brindar un buen servicio a la comunidad", con nuestro interés, el cual es ofrecer un excelente producto final.	
1	<b>DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>	Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	
2			
3			
4			Proceso de Matriz A4



OS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO	
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad..	50%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente..	50%
Número de docentes capacitados en temas de acuerdo al área de conocimiento	50%
Proyecto de diseño de la carrera de Fonoaudiología.	100%
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica	70%
Número de estudiantes y docentes que participan en los proyectos de investigación aprobados.	13
Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2019 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)	4
Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2019).	100%
Porcentaje de actividades ejecutadas en las prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera. Proyecto: " Atención Primaria en Salud durante el Ciclo de Vida, en Manta, Montecristi y Jaramijo 2016 - 2020".	50%
Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices a4 la carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA, rendición de cuentas, información de TOTAL.	8,33%
Número de Capacitaciones realizadas para el personal administrativo o de servicios de la carrera	100,00%
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	25%
Proceso de titulación bajo cualquiera de las modalidades aprobadas para las carreras.	10%
Proceso de Evaluación Integral Desempeño Docente	10%
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica	30%
Número de estudiantes que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	35
Seguimiento al sílabo	25%

Proyectos de investigación "Desarrollo de competencias en los estudiantes de la Facultad de Gestión, Desarrollo y Secretariado Ejecutivo, en Administración de la Información y Comunicación, que favorece al sector de la economía popular y solidaria de la Zona 4" aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad y que continúan en ejecución.	8%
Programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4. Se reestructurará y aprobará el programa "Gestión de la Información y Comunicación"	10%
Estudiantes en proceso de titulación incorporados a programas y proyectos.	4
Porcentaje de prácticas de vinculación a través de orientaciones formativas tutorizadas por docente de la carrera.	5%
La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA para la rendición de cuentas.	8%
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad.	50% ( Planificación Académica 2019 - 2)
** Seguimiento al Sílabo	50% ( Socialización y seguimiento al Sílabo ) 50% ( Propuestas de Mejora )
Número de Docentes que fomentan la educación superior en la Unidad Académica	8,33%
Programa de Becas y Ayudas Económicas a Estudiantes de la Carrera desde el Departamento de Bienestar Estudiantil.	50%
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica	100% ( Base de datos de graduados desempleados) 100% ( 1 Informe de seguimiento a graduados)
Número de proyectos de fortalecimiento socioeconómico como actividades complementarias, coordinados con el departamento de Cultura.	50%( 1 proyecto)



** Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura.	30%
Número de proyectos de investigación aprobados.	10% ( Informe del proyecto)
Devengación del presupuesto de los proyectos de investigación	30%
Segundo encuentro de graduados con el fin de estrechar y consolidar el vínculo entre la Uleam y sus graduados.	1
Elaboración y aprobación de la planificación académica de la carrera 2019 (2) con la finalidad de un proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 28 docentes.	1
Se ejecuta el Proyecto: "Caracterización de las aguas residuales de la Ciudad de Manta" Participan 4 docentes, lider el Ing. Gustavo Mero Baque y 18 estudiantes.	25%
Se ejecuta el Proyecto: "Estudio edafoclimático para el diseño y operación de los Sistemas de riego en Manabí" Participan 4 docentes, lider el Ing. Ramón Pérez Leira PhD y 52 estudiantes.	25%
Se ejecuta el Proyecto: "Análisis técnico económico del deterioro de los Bienes Patrimoniales, Bienes Inmuebles de la provincia de Manabí" Participan 4 docentes, lider el Arq. Jacqueline Domínguez Gutiérrez PhD y 14 estudiantes.	25%
Se ejecuta el Proyecto: "Análisis de las características sismológicas de la Ciudad de Manta" Participan 15 docentes, lider el Ing. Yury Rodríguez y 48 estudiantesS	25%
Desde enero del 2019 se ejecuta el Proyecto: "Mejoramiento de las propiedades mecánicas del hormigón incorporando micro y nano partículas" Participan 2 docentes, lider el Ing. Farid y 3 estudiantes.	25%
Se realiza un evento científico multidisciplinario en la carrera de acuerdo con el indicador 14 del PEI.	100%
1 Docentes de la Carrera (Ing. Darío Páez) presenta resultados de las investigaciones de sus estudios de PhD en Ingeniería de acuerdo con el indicador 16 del PEI.	50%

Se ejecuta el 85% del presupuesto asignando a los proyectos de investigación.	50%
El 40% (30 estudiantes) de la población estudiantil de los niveles de sexto ,septimo,octavo y noveno participan activamente de las actividades de gestión social del conocimiento mediante el proyecto: " Fortalecimiento de capacidades técnicas, habilidades y destrezas para maestros de construcción de Edificaciones en la ciudad de Manta a través de la capacitación" ,con el fin de capacitar en el area constructiva a maestros mayores para actualizar sus habilidades.	25%
La carrera cumple con la entrega oportuna de los informes de matrices de seguimiento de POA, Rendición de Cuentas, POA 2020.	8%
Número de Ofertas de Postgrado en ejecución.	4
Número de Proyectos de Ofertas de Cuarto Nivel, debidamente aprobadas por el Órgano Colegiado Superior.	0
Convenios suscritos para cooperación internacional	1
Instalación en los caminos peatonales de la matriz Uleam contenedores denominados puntos ecologicos; y en cada facultad también se contara con al menos 3 puntos ecológicos para cuantificar la cantidad de desechos generados por cada unidad académica, reciclarlos y poder generar recursos a través de su comercialización	20%
La dirección de gestión medio ambiental contara con herramientas mecánicas y tecnológicas de labor de campo y oficina para un mejor desempeño de las actividades sustantivas de la dirección	10%
Proyecto de Licenciamiento Ambiental para el funcionamiento de los laboratorios de la ULEAM	8%

<p>Fortalecer el posicionamiento de la Universidad Laica " Eloy Alfaro" de Manabi, a través de las diferentes piezas comunicacionales</p>	<p>1. Apoyo con el soporte de Maestro de ceremonia, protocolo, vocativos y asistencia personalizada en 3 eventos requeridos por la institución.          2. Edición de 8 agendas de actividades semanal, enviada a las autoridades universitarias a través de correos masivos al personal docente, estudiantes y administrativo de la Uleam, 32 correos masivos. Se cumplió con 8,33%</p>
<p>Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM</p>	<p>Se elaboraron: 18 Boletines, 147 publicaciones (post) para página oficial face book, en Uleam Ecuador, 34 tweets, videos en you tub 18, cápsulas informativas audiovisuales 22, resúmenes de la semana, 4.          1 Diseño de agenda mes septiembre 141 invitaciones, 52 certificados, 30 vocativos, 16 slyder. Se cumplió con el 8.33%.</p>
<p>Número de Noticias Internas y Externas difundidas por los medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM</p>	<p>Actualización de sitios web de las direcciones de la institución 22, página principal actualizada , 4 sitios web de las Facultades. corresponde al 8.33%.</p>
<p>Aplicación de parámetros técnicos para el cumplimiento de la transparencia</p>	<p>Se recibió matrices de las unidades poseedoras de la información . Se realizó la Socialización de las matrices mes de agosto del 2019, con el Comité de Transparencia de la Uleam, con la asistencia de 11 representantes de los directivos poseedores de la información. Existe 1 acta de la socialización. Se llenó matriz M, y Matriz O para información de Transparencia. Se subieron 20 matrices al sitio de transparencia en la web institucional. Se cumplió con el 8.33%..</p>
<p>Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"</p>	<p>2392 PRESTAMOS</p>
<p>Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.</p>	<p>158789 CONSULTAS</p>
<p>Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"</p>	<p>154 TITULOS</p>

Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	79 TESIS
Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 1020 usuarios. (Área Médica 900, Nutrición 30, Laboratorio 10, Fisioterapia 80)	8,33%
Cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva. * Hasta diciembre de 2019, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, matrices A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	25,00%
Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 900 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	8,33%
Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 500 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.	1,16%
Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 600 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	5,33%
Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 420 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	3,57%
Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 950 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	8,33%

<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional.        * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 300 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional.        * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 350 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1760 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES        * Lograr la adjudicación de al menos 1590 becas a estudiantes que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas</p>	<p>25,00%</p>
<p>Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1760 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES        * Adjudicar al menos 170 ayudas económicas para los estudiantes de la ULEAM como incentivo para eventos científicos o capacitaciones según los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas con el fin de dar un incentivo para su preparación académica.</p>	<p>5,95%</p>
<p>Número de informes socioeconómicos de procesos de exoneraciones de matrícula y títulos universitario de los estudiantes con discapacidad y de bajos recursos económicos.        * Atender las solicitudes de exoneración de matrículas y títulos realizando al menos 10 informes socioeconómicos..</p>	<p>25,00%</p>
<p>Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario.        * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam</p>	<p>8,33%</p>
<p>Número de estudiantes que se benefician de los talleres de interculturalidad ofertados por los grupos culturales como complemento a sus aprendizajes.        * Lograr la participación comprometida de al menos 500 estudiantes en talleres complementarios de formación teatral, finalizando su colaboración con el Festival "Artes Escenicas Universitarias Boca Escena Septima Edicion 2019" captando una audiencia de 3000 estudiantes de diferentes unidades académicas de nuestra IES.</p>	<p>50,00%</p>
<p>Número de estudiantes que se benefician de los talleres de interculturalidad ofertados por los grupos culturales como complemento a sus aprendizajes.        * Lograr la participación comprometida de al menos 500 estudiantes en el taller: Conciencia Corporal para desarrollar la capacidad y el compromiso humano, finalizando su colaboración con la muestra del proceso mediante la temática de valoración "Humanizando desde el arte", captando una audiencia de 1000 estudiantes de diferentes unidades académicas de nuestra IES.</p>	<p>100,00%</p>

Número de estudiantes que se benefician de los talleres de interculturalidad ofertados por los grupos culturales como complemento a sus aprendizajes. * Lograr la participación comprometida de al menos 500 estudiantes en el taller: Identidad y diversidad cultural, finalizando su colaboración con la exposición de Experiencias y simbiosis de sus saberes resultado del seminario de Interculturalidad y Olé, captando una audiencia de 1000 estudiantes de diferentes unidades académicas de nuestra IES.	100,00%
Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de Extension	50%
Seguimiento, evaluación y publicación de los sílabos	50%
Número de tutorías impartidos a estudiantes del Extension	50%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50%
Número de eventos científicos multidisciplinarios organizados por la Extension, coordinados con el Departamento Central de Investigación.	50%
Porcentaje de proyectos de investigación ejecutados.	25%
Número de Proyectos de Autogestión.	100%
Programa de ejecución como parte de vinculación,	100%
Programa de ejecución como parte de vinculación,	100%
Las carreras aplican como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	8,33%
Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal docente de la Institución.	8,33%
Gestión de la oferta de cuarto nivel para docentes de formación de la ULEAM.	8,33%
Porcentaje en la eficiencia de la gestión técnica administrativa y de remuneraciones del personal administrativo de la Institución	8,33%
Proyecto de Jubilación para personal Docente, Administrativo y de Servicios de la Institución.	0,00%

Estudio de perfil del personal administrativo de la institución, a fin de lograr la reingeniería del talento humano de acuerdo a los perfiles profesionales para su reubicación en áreas.	6,00%
Fortalecimiento de las capacidades operativas de la planta administrativa y de servicios de la Institución.	12,00%
Número de adquisiciones de relojes biométricos, equipos y materiales de oficina y de computación, e infraestructura para el Departamento de Administración de Talento Humano.	25,00%
Proyecto de Satisfacción al cliente Interno y Externo de ULEAM	10,00%
Plan estratégico alineados al PEDI 2016-2020 Plan Operativo Anual de Talento Humano de la nomina distributiva de la Institución	25,00%
Actas de reuniones y talleres del proceso de inducción, capacitación a decanos, directores, líderes de proyectos de investigación, vinculación tanto en matriz y extensiones para coordinar acciones territoriales.	70%
Actas de talleres, reuniones, recorridos técnicos con sectores públicos y privados nacionales e internacionales, identificando y monitoreando proyectos	65%
Proyecto plataforma virtual territorial mediante indicadores y estadísticas	75%
Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión administrativa del observatorio territorial multidisciplinario.	75%
Número de Ofertas de Postgrado en ejecución.	4
Número de Proyectos de Ofertas de Cuarto Nivel, debidamente aprobadas por el Órgano Colegiado Superior.	0

Convenios suscritos para cooperación internacional	1
Entrega de Certificados Académicos a estudiantes aprobados y reprobados del Curso de Nivelación 2019-1	100%
Planificación Académica y de matrícula del Curso de Nivelación para el periodo 2019-2.	100%
Notificación a las autoridades universitarias y decanos de cada facultad información relacionada a estudiantes favorecidos con el Artículo 8 del Reglamento de la Senescyt dando ingreso directo al Primer Nivel de carrera para el período 2019-2.	100%
Matrícula en línea en la Plataforma Moodle y jornada de inducción para estudiantes que ingresarán al Curso de Nivelación de Carrera 2019-2	100%
Inicio de Clases del Curso de Nivelación de carrera período 2019-2	100%
Atención permanente a docentes, estudiantes del Curso de Nivelación y a la ciudadanía en general.	100%
Seguimiento al sílabo.	24.65%
Número de docentes que participan en estudios de PhD y maestría en Universidades Nacionales y Extranjeras.	0%
Número de docentes que participan en Congresos y seminarios a nivel Nacional e Internacional.	6
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta académica.	50%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento habilidades y valores para su ejercicio profesional	57
Proyecto de investigación N°1: "Alimentación, ejercicio físico y rehabilitación de la persona".	25%
Proyecto de investigación N°2: Estudio de las enfermedades crónicas degenerativas e infecciosas en la población".	25%
Proyecto de investigación N°3: Aspectos psicológicos y sociofamiliares de la persona, familia y comunidad".	25%
Proyecto de investigación N°4: "Conductas disruptivas y el aprendizaje de enfermería en la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí".	25%
Proyecto de investigación N°5: "Educación y gestión de desechos sólidos comunes en beneficio de una salubridad ambiental y darle un valor agregado con emprendimiento".	25%
Proyecto de investigación N°6: "Competencias del profesional de enfermería y su relación con el perfil de egreso".	25%



Número de profesores vinculados a programas y proyectos de investigación.	20
Numero de publicaciones de libros o capítulos	2
Numero de ponencias de profesores en eventos y congresos nacionales e internacionales.	8
Hasta diciembre 2019 se ejecuta el proyecto: Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalentes en los cantones Manata, Montecristi y Jaramijo.	25%
Hasta diciembre 2019 se ejecuta el proyecto: Promoción ciudadana en el autocuidado de la salud durante el ciclo de vida en el canton Manta	25%
Hasta diciembre de 2019, se ejecuta el proyecto: Seguridad Alimentaria en los cantones Manta, Montecristi y Jaramijò.	25%
Socialización del código de ética y número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	50%
Evaluar la tasa de retención de los estudiantes que ingresaron en los periodos académicos 2018-2019 (2) y 2019-2020 (1)	50,0%
Evaluar la tasa de titulación correspondiente a los periodos 2018-2019 (2) y 2019-2020 (1)	50,0%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
% Talento humano de planta cancelado en sus haberes mensuales en el 2019	8,33%
Número de alumnos que realizan prácticas pre-profesionales o pasantías de la carrera de IRNA y se aplica el proceso de desarrollo de conocimiento, habilidades y valores para su ejercicio profesional.	50,0%
Seguimiento a graduados para mejorar la oferta Académica: Hasta septiembre de 2019, se realiza el primer encuentro de graduados con el fin de estrechar y consolidar el vínculo entre la Uleam y sus graduados.	100%
Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	100,0%
Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	100%
Número de becas/ayudas económicas para estudiantes	33,33%

Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LÍNEA DE INVESTIGACIÓN (L3) Ecología , Medio ambiente y sociedad: Ejecución del proyecto "Manejo integral de un paisaje antropogénico para la conservación de biodiversidad, el bioconocimiento y la restauración forestal en Manabí" -	30%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: EVALUACION DEL ESTADO DE CONSERVACION DE LOS VERTEBRADOS TERRESTRES MAYORES EN AREAS NATURALES PROTEGIDAS DE LAS PROVINCIAS DE MANABI Y ESMERALDAS,	30%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: ANALISIS ECOTOXICOLÓGICO DE LA PESCA EN MANTA: BIOACUMULACION DE METALES EN PECES (acumenes),	30%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: La Ecotoxicología como herramienta de evaluación de la calidad ambiental.	30%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: ANALISIS DEL LEVANTAMIENTO DE LA PLATAFORMA DE ABRASIÓN EN LA ZONA COSTERA DE MANABI Y ESMERALDAS Y; SU RELACION CON LOS MOVIMIENTOS SISMICOS ACTUALES,	30%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: MONITOREO DE LA DIVERSIDAD DE VERTEBRADOS Y ESTUDIO DENDROLOGICO DE LA ZONA SUR DE MANABI,	30%
Proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad: LINEA DE INVESTIGACIÓN: L5) Biología , ecología y conservación de la flora y fauna marina y terrestre. Hasta diciembre del 2019 se ejecutará el proyecto: Estudio del riesgo geomorfológico por inundación en zonas urbanas de la provincia de Manabí, Ecuador.	30%
Hasta el mes de diciembre de 2019, se han realizando 2 debates internos del Código de Ética Institucional.	50%
Planes de mejoras aplicados desde el proceso de evaluación integral de desempeño del docente y el seguimiento y evaluación de los sílabos.	50%
Número de estudiantes que ejecutan prácticas preprofesionales según su nivel y período académico en los centros anexos de la facultad.	14%
Mobilidad Paulo Freire.	25%
Número de tareas planificadas para la difusión del programa y proyecto aprobado por el Consejo de Facultad y DCI.	25%
Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación.	25%

Porcentaje de estudiantes en procesos de titulación vinculados al proyecto de investigación de la carrera.	50%
Número de beneficiarios de los resultados del proyecto de investigación de la carrera.	25%
Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge.	20%
Número de Profesores a tiempo completo que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge)	20%
Número de profesores a tiempo completo con artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI).	20%
Número de profesores a tiempo completo que publican libros o capítulos publicados con revisión par.	20%
Número de profesores a tiempo completo que presentan ponencias en eventos y congresos nacionales e internacionales en el 2019.	50%
Número de capacitación para el fortalecimiento de las capacidades investigativas del profesorado e investigadores noveles.	50%
Número de proyectos de vinculación con la sociedad por carrera-facultad por dominios académicos de la Uleam aplicados en los campos o áreas de conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	25%
Hasta diciembre de 2019 se dan por cerrados los proyectos hasta ahora ejecutado por los estudiantes de la carrera de Educación física deporte y recreación, esto con la intervención del departamento de Vinculación con la colectividad de la Universidad.	50%
En este mes, seguimos trabajando con las solicitudes de trabajo que llegaron a la Imprenta Universitaria, lo que servirá para superar las metas de fin de año.	25%
Carga de Información para el SIIES	100%
Proceso para la planificación operativa institucional 2020	50%
Emisión de Oficios para gestionar procesos académicos y administrativos.	100%
Las unidades académicas (carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	8 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 12 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.

**NIVEL DE APOYO / ASESORÍA**