

| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP                         |   |   |   |  |
|---|---|---|---|--|
| Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos |   |   |   |  |
| No .  | Descripción de la unidad  | Objetivo de la unidad   | Indicador   | Meta cuantificable   |
| <b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>  |   |   |   |  |
| <b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>  |   |   |   |  |
| 1   | <b>VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO</b>                                | Coordinar acciones a fin de dar cumplimiento con la planificación operativa anual del Vicerrectorado Administrativo, de acuerdo a las competencias asignadas.                                     | Número de reuniones de trabajo realizadas por el Vicerrectorado Administrativo. (2)<br><br>Se elaboró Acta de Trabajo VA-04-04, por concepto de reunión desarrollada el jueves 09 de abril de 2020, con los jefes de las áreas: Bodega, Imprenta, Transporte, Deportivas, Seguridad y Vigilancia, donde se analizó la "Situación actual del país, del personal que labora en nuestra universidad frente a la emergencia sanitaria que se está viviendo, y la modalidad de trabajo que se va a aplicar en cada área". La reunión se llevó a cabo mediante la herramienta Zoom.<br><br>Se elaboró Acta de Trabajo VA-04-05, por concepto de reunión desarrollada el lunes 27 de abril de 2020, donde se analizaron los lineamientos para presentar el "Informe de los procesos claves y sustantivos de la Uleam". La reunión de trabajo se llevó a cabo entre el Ing. Jonathn Ponce y la Ing. Sandra Rodríguez, mediante la herramienta Zoom. | 100%   |
| 2   |   | Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los empleados y trabajadores del Vicerrectorado Administrativo, a fin de estar preparados mediante el uso de nuevas técnicas.        | El personal del Vicerrectorado Administrativo, se encuentran inscrito y han culminado la Unidad 1 en los cursos Mooc on-line de la EPN, los cuales se detallan a continuación:<br><br>-Estrategias de Servicios y Atención al Usuario<br>-Relaciones Humanas, la clave del éxito personal y profesional<br>-Consejos para una mejor Redacción y Ortografía<br>-Administración eficaz del tiempo   | 100%   |
| 3   |   | Contactar al personal de la universidad, con el propósito de conocer su situación actual de salud y la de su entorno familiar.  | Numero de funcionarios/servidores de la Uleam, contactados por el personal de Vicerrectorado Administrativo.<br><br>Durante el mes de abril se contactó a 240 servidores públicos de la universidad, a fin de conocer su estado de salud y la de su entorno familiar y de esta manera contribuir en el aspecto emocional-psicológico y económico.   | 100%   |
| 1   | <b>DIRECCION DE INVESTIGACION E INNOVACION SOCIAL Y TECNOLÓGICA</b> | Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes | Número de monitoreos de evaluación de la Calidad de la Gestión de la Ciencia a través de los procesos y proyectos de investigación  | 100% CUMPLIDO<br><br>Calificación de propuestas nuevas presentadas en convocatoria Gestión de la Ciencia 2020<br><br>Defensa y presentaciones PEI 2020 de Facultades y Extensiones |
| 1   | <b>DIRECCION DE SEGURIDAD INTEGRAL SOSTENIBLE</b>                   | Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la                  | Porcentaje de Inspecciones de Seguridad realizadas hasta diciembre de 2020.   | 4,55   |
| 2   |   |   | Porcentaje de personal de la Institución capacitado.  | 8,33   |
| 3   |   |   | Porcentaje de equipos adquiridos e instalados; lámparas de emergencia, detectores de humo, canecas de pintura de tráfico, extintores, señaléticas de seguridad, carpa, cinta de peligro, conos, sonómetro, luxómetro.   | 8,33   |
| 4   |   |   | Porcentaje de cumplimiento de pago de servicios: Permisos de funcionamiento, recargas de extintores.  | 8,33   |



|   |   |  |   |   |
|---|---|--|---|---|
| 5 |   | sociedad.  | Porcentaje de uniformes entregados al personal bajo el Régimen de Código de Trabajo.  | 10,00   |
| 6 |   |  | Porcentaje de Equipos de Protección Personal para trabajadores expuestos a riesgos dentro de la Institución.  | 10,00   |
| 7 |   |  | Adquisición del Seguro de Vida para el personal bajo riesgo dentro de la Institución.   | 20,00   |
| 1 | <b>FACULTAD DE ARQUITECTURA</b>                                       | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Porcentaje de elaboración de la Planificación académica de la carrera y Distribución de trabajo académico basado en el estudio de perfil del docente, aprobado por el Consejo de la Facultad. | 100% de la planificación académica para el periodo 2020-1 mediante matriz F004 del distributivo de carga horaria  |
| 2 |   | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Porcentaje de avance de proyecto: Disposición funcional de la vivienda en Manta.  | 20% de avance del proyecto  |
| 3 |   | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Socialización de la evaluación del desempeño docente del periodo 2019-2   | Socialización al 100% de los docentes de la carrera de Arquitectura   |
| 4 |   | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Socialización de la evaluación del desempeño docente del periodo 2019-2   | Socialización al 100% de los docentes de la carrera de Arquitectura   |
| 5 |   | Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes  | Participación con red académica   | Ponencia realizada por el rector de la Uleam en Congreso Coronavirus y cambios en los modelos de desarrollo territorial, organizado por la Red de Desarrollo Urbano Sostenible de Manabí y CIVITIC. Participación de los docentes de la carrera |
| 6 |   | Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.   | Aportes para el Plan de Reactivación Productiva del cantón Manta  | 1 documento entregado al Observatorio Territorial Multidisciplinario  |
| 1 | <b>FACULTAD DE INGENIERIA</b><br><br><b>CARRERA DE MECANICA NAVAL</b> | OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial. | Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales   | 60 estudiantes realizan prácticas durante el semestre   |
| 2 |   | OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes                  | Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total a TC).  | 0% Esta meta no pudo ser cumplida porque el proyecto quedó clasificado en la categoría # 2 (Inactivo)   |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| 1 | FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS                             | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Planificación académica aprobada por comisión académica,   | 100%   |
| 2 |  | Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes  | Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)               | 100%   |
| 3 |  | Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.   | Porcentaje de cumplimiento de gestión de matrices a4 la carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA, rendición de cuentas, información de TOTAL.   | 8,33%  |
| 1 | FACULTAD DE ENFERMERIA                                   | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Seguimiento al sílabo  | 50%  |
| 2 |  |  | Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionado con las practicas pre-profesionales   | 25%  |
| 1 | CARRERA DE INGENIERIA CIVIL                              | OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial. | Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades y Extranjeras.  | 25%  |
| 1 | FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con el seguimiento al sílabo.  | 10%  |
| 2 |  |  | Porcentaje de calidad de los procesos de titulación.   | 20%  |
| 3 |  |  | Número de procesos de Evaluación integral de desempeño del docente ejecutados.   | 1  |
| 4 |  |  | Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.   | 5  |
| 5 |  |  | Número de docentes que participan en formación pedagógica y profesional por área de conocimiento.  | 22   |
| 6 |  |  | Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento a Graduados.  | 10%  |
| 1 | FACULTAD DE  | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                         | Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales  | 10%  |
| 2 |  |  | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial. | Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica |

|   |  |   |  |   |
|---|--|---|--|---|
| 3 | <b>ODONTOLOGIA</b>   | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                      | Porcentaje de insumos, reactivos, materiales y equipos para laboratorios especializados de la carrera.   | 10%   |
| 4 |  | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                      | Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica   | 100%  |
| 1 | <b>DIRECCION DE ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO</b>                            | Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.  | Beneficios remunerativos complementarios, compensatorios, subsidios y aportaciones a la Seguridad Social.  | 8,33%   |
| 2 |  |   | Pago de remuneraciones al personal de gestión de la vinculación con la colectividad  | 8,33%   |
| 3 |  |   | Pago de remuneración al personal de gestión de investigación   | 8,33%   |
| 4 |  |   | Pago de remuneraciones y beneficios de ley de formación y gestión académica.   | 8,33%   |
| 1 | <b>DIRECCION DE VINCULACION Y EMPRENDIMIENTO</b>                                 | Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general. | Porcentaje de Programas y/o proyectos de vinculación y emprendimiento que permiten la transferencia de conocimientos, incrementando la calidad de vida de su población   | 25% En octubre del 2020, la Uleam posiciona dos emprendimientos desde las carreras que aporten a disminuir la tasa de desempleo local.. |
| 1 | <b>FACULTAD DE CIENCIAS INFORMATICAS<br/>Comisión Académica/Comisión interna</b> | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.                      | Hasta el mes de Abril y septiembre de 2020 se ha elaborado y aprobado la planificación académica de las carreras de Ingeniería en Tecnología de la Información e Ingeniería en Sistemas correspondiente a los periodos 2020(1) y (2), con la finalidad de establecer proceso de enseñanza aprendizaje acorde a las exigencias de una formación académica de calidad, donde se demuestre el perfil del docente adecuado y distributivo de los 37 docentes.<br>Nota: Se armaron estrategias tomando en cuenta las restricciones y problemas causadas por la pandemia del Covid 19. | 50%   |
| 2 |  |   | En Abril y agosto de 2020, se elaboran los sílabos en base al meso currículo y rediseño de la carrera, con el fin de dar cumplimiento a la oferta académica.   | 50%   |
| 3 |  |   | Hasta Abril del 2020 se han graduado una aproximación de 50 estudiantes, y hasta septiembre de 2020 se han graduado una aproximación 45 estudiantes de la carrera de Ingeniería en sistemas, de acuerdo a los siguientes protocolos de titulación: Proyecto integrador, Examen de Grado de carácter complejo y Proyecto de investigación.  | 50%   |
| 4 |  |   | En el mes de abril, se capacitaran 37 docentes en el área del conocimiento tecnológico cumpliendo con el 100%, con el fin de mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje:<br><ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema de control de versiones en GIT.</li> <li>• Cómo crear objetos de aprendizaje en el aula virtual.</li> <li>• Máquinas virtuales.</li> <li>• Socrative: Herramientas de evaluación educativa a distancia.</li> <li>• Cómo usar Zoom para clases virtuales.</li> <li>• Herramientas para simulación de circuitos electrónicos.</li> </ul>             | 100%  |

|    |  |   |  |   |
|----|--|---|--|---|
| 5  | <b>FACULTAD DE CIENCIAS INFORMATICAS Vinculación / Pasantías y Prácticas Pre-Profesionales / Seguimiento a Graduados</b> | Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general. | Se elaboran actividades del proyecto de Vinculación con la sociedad y las practicas pre-profesionales alineados al proyecto : Desarrollo, implementación y asesoramiento de software-aplicativo web dirigido a los comerciantes y artesanos de los cantones Manta, Montecristi y Jaramijó de la provincia de Manabí. estas actividades denominadas: Análisis y desarrollo de tienda online para determinados locales comerciales del cantón Manta, con el objetivo de la expansión de sus productos a un número mayor de clientes mediante el comercio electrónico.<br>Nota : Esta medida se tomó como parte del plan de contingencia, además están alineadas al observatorio territorial. | 100%  |
| 6  | <b>FACULTAD DE CIENCIAS INFORMATICAS Gestión Administrativa - Financiera</b>   | Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.  | La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP  | 100%  |
| 1  | <b>FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL</b>   | Formación.- Desarrollar una oferta academica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estuadianes contribuyendo al desarrollo territorial.          | Seguimiento del silabo. / Al menos el 70% en promedio se ha revisado y aprobado del informe de seguimiento de silabos una vez por semestre.  | 50,00%  |
| 2  |  |   | Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales. / Al menos el 60% de sub-indicadores de calidad se cumplen una vez por semestre.  | 50,00%  |
| 3  |  |   | Porcentaje de calidad de los procesos de Titulación / Al menos el 60% de sub-indicadores de calidad se cumplen una vez por semestre.   | 50,00%  |
| 4  |  |   | Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica / Al menos el 60% de sub-indicadores de calidad se cumplen una vez por semestre.  | 50,00%  |
| 5  |  |   | Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento de Graduados / Al menos el 60% de sub-indicadores de calidad se cumplen una vez por semestre.   | 50,00%  |
| 6  |  |   | Evaluación integral de desempeño del docente. / Todos los docentes cumplen una vez por semestre con la evaluación integral de desempeño.   | 50,00%  |
| 7  |  |   | Número de charlas motivacionales para permanencia en la carrera, de los alumnos del primer semestre. / Al menos dos charlas motivacionales, una vez por semestre.  | 50,00%  |
| 8  |  |   | Número de Becas y Ayudas Económicas a Estudiantes de la Carrera para su formación profesional. / Al menos el 1% de estudiantes de Ingeniería Industrial recibe ayuda económica, una vez por año del departamento de bienestar estudiantil.   | 50,00%  |
| 9  |  |   | Número de docentes contratados por servicios profesionales / Al menos 4 docentes contratados para dar seguimiento a graduados, una vez por semestre.   | 50,00%  |
| 10 |  |   | Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes  | Porcentaje devengado del presupuesto asignado / Incorporar una etapa complementaria para mejorar purificación, o implementar un sistema similar en otra localidad de la universidad hasta diciembre del 2020, |

|    |   |  |  |  |
|----|---|--|--|--|
| 11 |   | Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.                   | Porcentaje de avance del proyecto de vinculación / Reflejar semestralmente el cumplimiento de las actividades programadas en cada proyecto de vinculación  | 50,00%   |
| 12 |   |  | Número de estudiantes de prácticas pre-profesionales vinculados a programas y proyectos de vinculación / Hasta diciembre del 2020 al menos un estudiante realizará prácticas pre profesionales en Proyectos de Vinculación desarrollados por la facultad.  | 50,00%   |
| 13 |   | Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad. | La carrera aplica como herramienta de gestión directiva la Planificación Estratégica y Operativa alineando al plan de fortalecimiento, plan de mejoras de la ULEAM. / Hasta diciembre 2020, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes del POA 2020, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2021. | 8,33%  |
| 1  | <b>DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL</b>   | Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz  | Validación del POA de unidades académicas y administrativas - 2020   | 100%   |
| 2  |   |  | Carga de evidencias en el Sistema del POA  | 30%  |
| 4  |   |  | Manuales de procedimientos elaborados  | 50%  |
| 5  |   |  | Entrega del informe de Rendición de Cuentas 2019.  | 100%   |
| 6  |   | Proceso de Matriz A4   | Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.   | 9 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 9 Departamentos administrativos cumplen esta disposición. |
| 1  |   | Hasta diciembre del 2020 se habrá realizado 4 capacitaciones a directivos, docentes y representantes estudiantiles sobre canales informativos de la ULEAM                                  | Capacitaciones, sobre los canales informativos existentes en la institución.   | 1 capacitación, transmisión OnLine doble vía, transición para cambio de pantalla   |
| 2  | Hasta diciembre del 2020 se elaborará 100 boletines de prensa, 5 ruedas de prensa, 3 transmisiones en vivo, publicación en redes sociales 500       | Difusión de noticias a través de medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM   | 24 boletines de prensa<br>7 Transmisiones en vivo por facebook Live por emergencia sanitaria<br>25 correos masivos<br>147 Publicaciones en Facebbok<br>67 twitter<br>21 videos en You.tube<br>14 Entrevistas en vivo. ( implementado por la pandemia<br>7 Grabaciones en zoom. Se cumplió con el 9.22%         |  |
| 3  | Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con la actualización de información en los micrositos de las unidades académicas y administrativas de la ULEAM | Supervisar, gestionar y diseñar el sitio web institucional   | 6 Actualizaciones de información de micrositos web de Direcciones.<br>75 actualizaciones en home principal de slyder e información.<br>20 Matrices actualizadas en el Micrositio Transparencia. Se cumplió con el 8.33% de la meta   |  |

|  |   |  |   |   |
|--|---|--|---|---|
| 4  | <b>DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL</b>   | Hasta diciembre del 2020 se realizarán 40 resúmenes de la semana, 6 publireportajes y 6 spot promocional   | Diseño de piezas comunicacionales   | 9 Cápsulas informativas<br>1 Spot promocional. Se cumplió con el 8.33%  |
| 5  |   | Hasta diciembre del 2020, se realizará el monitoreo de publicaciones de la ULEAM en los medios impresos locales y digitales  | Adquisición de suscripción anual de periódicos de los medios de comunicación local, para el monitoreo de noticias de la ULEAM | 17 Boletines publicados en "EL MERCURIO"<br>2 Boletines publicados en Diario El Comercio. Medio de verificación en línea (no hay suscripción por presupuesto)<br>50 Slider publicados en ULEAM ECUADOR-<br>25 videospublicados en Uleam Ecuador<br>26 condolencias publicadas en Uleam Ecuador<br>se cumplió con el 8-33% |
| 6  |   | Hasta mayo del 2020 se habrán adquirido equipos tecnológicos para fortalecer la comunicación institucional   | Adquisición de Equipos tecnológicos, para fortalecer la gestión comunicacional.   | 1 Oficio a través de correo, emitido al Director de Planificación, para obtener respuesta uso de recursos asignados.  |
| 7  |   | Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con el diseño e impresión de al menos 100 diseños al año  | Diseño de artes gráficos impresos y digitales para los eventos institucionales  | 36 diseños gráficos post en redes<br>5 slyder<br>1 Plantilla en formato editable para notas de pesar facultades<br>5 afiches<br>36 Diseños notas de condolencias<br>3 diseños de tarjetas en formato digital. Se cumplió con el 8.33%   |
| 1  | <b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD</b> | Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional   | Procedimientos Académicos aprobados   | 2   |
| 2  |   |  | Seguimiento a procedimientos de vinculación   | 10,00%  |
| 3  |   |  | Control de Calidad a procesos institucionales   | 20%   |
| 4  |   | Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial. | Efectuar control al seguimiento de planes de mejoramiento o aseguramiento de carreras   | 10%   |
| 5  |   |  | Autoevaluación de extensiones   | 75%   |
| 6  |   | Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados  | Procedimientos Administrativos aprobados  | 1   |
| 7  |   |  | Acompañamiento de procedimientos académicos y administrativos   | 0   |
| 8  |   |  | Proyectos de reglamentos generados y/o revisados  | 1   |
| 9  |   |  | Formatos institucionales codificados y revisados  | 10  |
| <b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>                                       |   |  |   |   |
| 1  | <b>COMPRAS PÚBLICAS</b>                                   | Funciones Administrativas y Financiera   | Asesorías con áreas requirentes, unidades académicas, administrativas.  | 8,33%   |
| <b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b> |   |  |   | Reporte del GPR   |
| <b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>                          |   | 30//04/2020  |   |   |
| <b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>                |   | Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabi MENSUAL (lateral a4) metas y objetivos unidades administrativas.xls  |   |   |

|  |  |
|--|--|
| <b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>                                  | DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL          |
| <b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>              | ING. VICTOR RUBEN TOBAR HORNA  |
| <b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b> | <a href="mailto:VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC">VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC</a> |
| <b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>  | EXTENSIÓN 264  |

Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabi

literal a4) metas y objetivos unidades administrativas.xls