

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No .	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	Seguimiento y evaluacion del POA de unidades académicas y administrativas - 2020	60%
4			Matriz de seguimiento para la elaboracion de nuevo PEDI	40%
5			Revisión de cargas de evidencias en el Sistema de Planificación	40%
6		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	12 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 13 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
1	FACULTAD DE CIENCIAS INFORMATICAS COMISION ACADEMICA/COMISION INTERNA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de tutorías a estudiantes de las carreras.	20%
2			Se contara con la participación aproximada de al menos 200 estudiantes de 5to y 9no nivel de los dos periodos, los cuales participaran activamente de las prácticas pre - profesionales de la carrera de Ingeniería en Sistemas.	50%
3	FACULTAD DE CIENCIAS INFORMATICAS COMISION INVESTIGACION	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2020)	100%
4	FACULTAD DE CIENCIAS INFORMATICAS GESTION ADMINISTRATIVA - FINANCIERA	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	100%
1			Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica.	25%

2	FACULTAD DE GESTION ORGANIZACIONAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con el seguimiento al sílabo.	25%
3			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre profesionales.	25%
4			Porcentaje de calidad de los procesos de titulación.	25%
5			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	5
6			Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento a Graduados.	10%
7			Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de actividades ejecutadas del proyecto de vinculación.
1		FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica. Porcentaje de estudiantes que participa de acciones tutoriales en la universidad.
			Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica. Número de estudiantes con NEE asociados o no a la discapacidad que reciben apoyo tutorial.	Todos los registrados en el SGA Este indicador se gestiona mensualmente, cumplimiento del 100%
1	CARRERA DE INGENIERÍA EN RECURSOS NATURALES Y AMBIENTE/ INGENIERÍA AMBIENTAL.	OEI2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria	Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura. CASA ABIERTA	100
1	FACULTAD CIENCIAS ECONOMICAS- CARRERA ECONOMIA	FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Seguimiento al Sílabo	Meta esperada 10% y se cumplió en su totalidad.
2			Plan de tutorías estudiantiles.	Meta esperada 10% se cumplió en su totalidad.
3			Número de Concursos de Méritos y Oposición para personal Docente de la carrera de Economía.	Meta esperada 20% y se cumplió en su totalidad.
4			VINCULACION- OBJETIVO ESTRATEGICO 4: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de proyecto aprobado por el Consejo de Facultad y la Dirección de Vinculación y Emprendimiento
1	COMPRAS PÚBLICAS	Funciones Administrativas - Financiera	Asesorías con áreas requirentes, unidades académicas, administrativas.	8,33%

1	INGENIERIA AGROINDUSTRIAL	Objetivo 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes que participan en formación pedagógica y profesional por áreas del conocimiento.	50%
2			Porcentaje ambientes de aprendizaje adecuados para la carrera	25%
3		OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de charlas motivacionales para permanencia en la carrera, de los alumnos del primer semestre.	100%
1	DIRECCION DE INVESTIGACION E INNOVACION SOCIAL Y TECNOLÓGICA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de Políticas de Investigación Científica	60% CUMPLIDO Actualización en desarrollo de políticas, normativas y procedimientos institucionales de Investigación (Ética en investigación, Autoría en Publicaciones, Gestión de Proyectos, Formación de Redes, Comisiones de Investigación, entre otros)
2			Número de monitoreos de evaluación de la Calidad de la Gestión de la Ciencia a través de los procesos y proyectos de investigación	60% CUMPLIDO Se reestructura los proyectos de investigación priorizados 2020, líderes de Facultades y Extensiones registran sus proyectos en Módulo de Investigación
3			Número de publicaciones científicas a nivel institucional (artículos indexados, libros y capítulos de libros arbitrados)	60% CUMPLIDO Registro y validación de Matriz de Publicaciones 2020(1), (Facultades Contabilidad y Auditoría, Extensión Bahía de Caráquez, Extensión Chone, Ciencias de la Educación, Ciencias del Mar, Ciencias Médicas, Enfermería, Extensión Pedernales, Extensión El Carmen, Gestión Organizacional, Hotelería y Turismo)
4			Número de participación, representación y/o asistencia a capacitaciones, eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal	25% CUMPLIDO Talleres a líderes de Facultades y Extensiones para uso y registre proyectos priorizados 2020 en Módulo de Investigación
5			Número de Talleres de Comisión de Investigación	50% CUMPLIDO Se plantea continuidad de Talleres a Facultades y Extensiones
1		Propuestas de soluciones en función del análisis de tendencias alineadas al Objetivo 11 de Desarrollo Sostenible (ODS) que sean soportes a los planes de desarrollo, en alianzas y/o convenios con instituciones públicas, privadas y ONGs.	Lograr una línea base de información territorial multidisciplinaria.	60%
			Plataforma virtual del Observatorio mediante indicadores territoriales y estadísticas.	20%
2		Número de ponencias y/o eventos y congresos nacionales e internacionales en el 2020.	Lograr Ponencias y/o participación a congresos y talleres hasta el cuarto trimestre del año 2020 en temas territoriales.	50%

3	DIRECCION DEL OBSERVATORIO TERRITORIAL MULTIDISCIPLINARIO (OTM)	Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera).	Publicación de un Libro hasta el cuarto trimestre del año 2020.	80%
4		Informe integración de funciones sustantivas.	Elaboración de informe de integración de funciones sustantivas.	100%
5		Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión administrativa del Observatorio Territorial Multidisciplinario.	Durante el año 2020, se cumple en la gestión administrativa -financiera del Observatorio aportando a los objetivos institucionales.	60%
	Lograr la adquisición del 100% de los materiales de oficina y limpieza, hasta diciembre de 2020		0%	
1	CARRERA INGENIERIA CIVIL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	25%
2		OEI2: Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Porcentaje ambientes de aprendizaje adecuados para la carrera	100%
1	DIRECCION DE SEGURIDAD INTEGRAL SOSTENIBLE	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de Inspecciones de Seguridad realizadas hasta diciembre de 2020.	4,55
2			Porcentaje de personal de la Institución capacitado.	8,33
3			Porcentaje de equipos adquiridos e instalados; lámparas de emergencia, detectores de humo, canecas de pintura de tráfico, extintores, señaléticas de seguridad, carpa, cinta de peligro, conos, sonómetro, luxómetro.	8,33
4			Porcentaje de cumplimiento de pago de servicios: Permisos de funcionamiento, recargas de extintores.	8,33
5			Porcentaje de Equipos de Protección Personal para trabajadores expuestos a riesgos dentro de la Institución.	50,00

1	DIRECCIÓN	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 816 usuarios. (Área Médica 700, Nutrición 32, Laboratorio 24, Fisioterapia 60)	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
2	ÁREA MÉDICA	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 700 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
3	LABORATORIO CLÍNICO	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 660 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
4	ÁREA ODONTOLOGÍA	Vela por la salud bucal de estudiantes, profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
5	ÁREA DE FISIOTERAPIA	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 800 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
6	ÁREA DE DIETÉTICA Y NUTRICIÓN	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 600 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar

7	ÁREA DE PSICOLOGÍA	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y elaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 360 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
8	TRABAJO SOCIAL	* Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1900 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES * Adjudicar al menos 190 ayudas económicas para los estudiantes de la ULEAM como incentivo para eventos científicos o capacitaciones según los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas con el fin de dar un incentivo para su preparación académica.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
9	BECAS	* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1900 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES * Lograr la adjudicación de al menos 1710 becas a estudiantes que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas para los estudiantes de la ULEAM con el fin de dar un aliciente para sus estudios.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
10	ALMACEN UNIVERSITARIO	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
1	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS - CARRERA DE MARKETINK/MERCADOTECNIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total a TC).	50%
1	FACULTAD DE ENFERMERIA	Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Numero de eventos de interculturalidad, como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura	0%
1			Eventos científicos organizados por las carreras-facultad. (número total de eventos de la carrera desarrollados en 2018). / Organizar un congreso Internacional para el período	100,00%
2		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad	Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras). / Que en el año 2020 se han realizado 10 ponencias en eventos nacionales o internacionales	50,00%

3	FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL	territorial y la calidad de vida de los habitantes	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera). / Que en el período se han publicado 10 artículos en revistas de impacto regional	50,00%
4		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva la Planificación Estratégica y Operativa alineando al plan de fortalecimiento, plan de mejoras de la ULEAM. / Hasta diciembre 2020, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes del POA 2020, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2021.	8,33%
1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS - CARRERA TERAPIA DE LENGUAJE	OE1: Formación.- Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de charlas motivacionales para permanencia en la carrera, de los alumnos del primer semestre.	0%
2		OE1: Formación.- Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	100%
1	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional	Procedimientos Académicos aprobados	5
2			Informe de seguimientos a procesos administrativos	5
3			Número de fichas de control a los seguimientos de procesos de investigación	4
4		Aseguramiento de calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Informe General de control a seguimiento de procesos de investigación	1
5			Número de fichas de control a los seguimientos de procesos académicos	3
6			Informe de cumplimiento de recomendaciones	1
7			Informe de cierre de no conformidades, observaciones y acciones de mejora	1
8			Procedimientos Administrativos aprobados	3
9		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados	Acompañamiento de procedimientos académicos y administrativos	3

10			Formatos institucionales codificados y revisados	36
1	FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL (CARRERA TRABAJO SOCIAL)	Formar profesionales en Trabajo Social con responsabilidad social, conciencia ciudadana y espíritu investigativo que actúen en los diferentes contextos de interacción de los seres humanos con sus entornos y las estructuras políticas y servicios sociales, en el marco de los derechos humanos y el paradigma del buen vivir, con el fin de lograr justicia social, desarrollo humano y social.	Evaluación integral de desempeño del docente	100%
			Número de docentes que participan en formación pedagógica y profesional por áreas del conocimiento.	100%
			Número de equipos de tecnología para las aulas y laboratorios de la carrera y mantenimiento a los equipos tecnológicos y ambiente de aprendizaje	100%
1	RECEPCIÓN DOCUMENTAL	Recepción Documental es un administrador de documentos donde se reciben escritos (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez-Chone-Pedernales y demás Dependencias de la Institución. Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibidos por la sección de archivo, se obtienen copias o reproducciones de la documentación, para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión, evitando pérdidas.	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	0.66%de cumplimiento.
			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	0.66%de cumplimiento.
			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	0.66%de cumplimiento.
			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100% de cumplimiento.
			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%de cumplimiento.
			Se realizan informes estadísticos anuales	0 % de cumplimiento.
			Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo	100%de cumplimiento.
1	DIRECCION DE GESTION MEDIOAMBIENTAL	Generar una cultura de buenas prácticas ambientales dentro de la matriz Uleam, con el compromiso de prevenir, controlar y mitigar los impactos al ambiente.	Creación de clubes ambientales enfocados a la formación de huertos urbanos y reciclaje destinado para 200 estudiantes de la matriz Uleam y sus extensiones.	100%
			Creación de un vivero institucional en el área de la quebrada universitaria con al menos 200 plántulas entre árboles frutales y madereros a través de mecanismos de autogestión.	20%
			Estudio de índice de Vegetación del cantón Manta a través de imágenes Landsat8, el estudio permitirá obtener datos sobre la realidad de nuestra ciudad con respecto a áreas verdes	30%
			Creación de proyecto destinado a la protección de la fauna doméstica urbana que pernocta en la matriz Uleam a través de 3 fases sanitización, esterilización y adopción.	5%

5			Presentación de diseño de los nuevos patios de comida para la matriz Uleam	8%
1	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Hasta diciembre del 2020 se elaborará 100 boletines de prensa, 5 ruedas de prensa, 3 transmisiones en vivo, publicación en redes sociales 500	Difusión de noticias a través de medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	51 boletines de prensa 54 Entrevistas en vivo. 34 Transmisiones en vivo. Publicación en redes sociales 25 Correos masivos 271 Publicaciones en Facebbok (post) 203 twiter 63 videos subidos en You.tube Se cumplió con el 8.33%
2		Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con la actualización de información en los micrositos de las unidades académicas y administrativas de la ULEAM	Supervisar, gestionar y diseñar el sitio web institucional	7 Micrositos web de Direcciones actualizados Actualizaciones de slider e información en el home principal. 20 Matrices actualizadas en micrositio Transparencia. 22 Actualizaciones en el home principal Se cumplió con el 8.33% de la meta
3		Hasta diciembre del 2020, se habrán asistido con el soporte de protocolo por lo menos 25 eventos institucionales y ceremonias de incorporación .	Soporte de protocolo, implementación de los procesos y normativas y soporte de protocolo para eventos institucionales.	8 Soporte a eventos institucionales virtuales, con , maestro de ceremonia, ensayo previo programa, etc. Se cumplió con el 8.33
4		Hasta diciembre del 2020 se realizarán 40 resúmenes de la semana, 6 publireportajes y 6 spot promocional	Diseño de piezas comunicacionales	6 Cápsula informativa. 2 Publireportajes. se cumplió con el 8.33%
5		Hasta diciembre del 2020, se realizará el monitoreo de publicaciones de la ULEAM en los medios impresos locales y digitales	Adquisición de suscripción anual de periódicos de los medios de comunicación local, para el monitoreo de noticias de la ULEAM	117 slyder publicados en Uleam Ecuador 83 Videos subidos a Uleam Ecuador 12 Condolencias publicada en la página web 141 publicaciones de noticias en la página 27 Publicaciones digitales Diario El Mercurio 4 Publicación digital Diario La Marea Se cumplió con el 8.33%
6		Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con el diseño e impresión de al menos 100 diseños al año	Diseño de artes gráficos impresos y digitales para los eventos institucionales	13 Diseños para difusión en redes sociales 10 Diseños Notas de condolencia. 2 Tarjetas de cumpleaños 6 Diseño de portada 8 Diseño slyder 6 Diseños afiches 98 Post para redes 5 Diseños de cuadros honoríficos 30 Diseños de menciones honoríficas, 2 Diseño de invitación. 47 Certificados para incorporación. 2 Cortinas para eventos en zoom 5 Artes campaña pertinencia. 1 Animación 1 Cover para Facebook . 2 Ediciones de material audiovisual, interfaz cápsulas central media. Se cumplió con el 8.33%.
1			Beneficios remunerativos complementarios, compensatorios, subsidios y aportaciones a la Seguridad Social.	8,33%

2	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Pago de remuneraciones al personal de gestión de la vinculación con la colectividad	8,33%	
3			Pago de remuneración al personal de gestión de investigación	8,33%	
4			Pago de remuneraciones y beneficios de ley de formación y gestión académica.	8,33%	
5			Jubilaciones Patronales.	8,33%	
1	DIRECCION DE POSTGRADO, COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Seguimiento y ejecución de los programas de maestrías aprobadas por los organismos rectores de las IES.	Porcentaje de ejecución de Programas de Postgrado en matriz y extensiones de la Uleam	100%	
2			Desarrollar y presentar 13 ofertas de postgrado al OCS, para ser aprobadas por los organismos rectores de las IES: 5 ofertas en Ciencias de la Educación y 8 oferta de otras facultades	Proyecto de maestrías aprobados por el OCS y el Consejo de Educación Superior	0%
3			Promover las firma de seis convenios cooperación internacional	Número de convenios firmados de cooperación Internacional / números de convenios planificados	2
1	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Ante emergencia sanitaria que afronta el país, se continua con la jornada laboral mediante Teletrabajo , durante el mes de julio conforme Decreto Ejecutivo No. 1017 del 16 de marzo 20202 y Resolución Administrativa No. Uleam-R-2020-004-RA.	100%	
2			Clases del proceso de Nivelación 2020-1 modalidad virtual (08 de junio a septiembre 25 /2020).	100%	
3			Recepción de incidencias Ciudadanas y contestación por escrito de las mismas.	100%	
4			Envío y recepción de comunicaciones a Autoridades de la Universidad a través de las plataformas informáticas de la Uleam.	100%	
5			Seguimiento académico a estudiantes con problemas de conectividad. (346 casos)	100%	

6			Seguimiento académico a estudiantes con necesidades especiales que realizan el curso de nivelación 2020-1 (28 estudiantes)	100%
7			Matriz de Habilitación de Cuenta 2020-2, proceso solicitado por Senescyt para conocer la situación académica de los ciudadanos que lo solicitan (820 casos)	100%
8			Guias y recursos para estudiantes de los paralelos del grupo B	100%
9			Informes semales y diarios de actividades realizadas por el personal administrativo y Técnico Docente de Admisión en reportes ante la Dirección de Administrativa de Talento Humano.	100%
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				Reporte del GPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		31/07/2020		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		EXTENSIÓN 264		