

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
1	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	Coordinar acciones a fin de dar cumplimiento con la planificación operativa anual del Vicerrectorado Administrativo, de acuerdo a las competencias asignadas.	<p>Numero de comunicaciones tramitadas por el vicerrectorado Administrativo: (15) Se elaboraron las siguientes comunicaciones 100%:</p> <p>Memorandos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Memorando VRA-DCZ-2020-0094, de fecha 04 de junio de 2020, para la Dirección de Talento Humano.Tema: Reporte de asistencia mes de mayo. -Memorando VRA-DCZ-2020-0095, de fecha 08 de junio de 2020, para la Dirección de Seguridad Integral Sostenible y el Jefe de Seguridad y Vigilancia.Tema: asistencia del Sr. René Anchundia a la Uleam. . -Memorando VRA-DCZ-2020-0096, de fecha 09 de junio de 2020, para la Dirección de Talento Humano-Lic. Elena Bravo. -Memorando No. VRA-DCZ-2020-0097, de fecha 12 de junio del 2020, para la Dirección Financiera. Tema: Bares y Kioscos de la ULEAM. -Memorando No. VRA-DCZ-2020-0098 de fecha 17 de junio del 2020, para la Dirección Financiera. Tema: Confirmación de transferencia de recursos Proyecto To INN. -Memorando VRA-DCZ-2020-0099, de fecha 12 de junio de 2020, para la Dirección de Gestión Medioambiental-Uleam. Tema: Fumigación de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí. -Memorando VRA-DCZ-2020-0100, de fecha 12 de junio de 2020, para el Gerente Administrativo (e). Tema: Planificación de limpieza y mantenimiento de los predios de la Uleam. -Memorando VRA-DCZ-2020-0101, de fecha 12 de junio de 2020, para la Dirección de Seguridad Integral Sostenible. Tema: Medidas y Protocolos de seguridad para el personal que se reintegra a la IES. -Memorando VRA-DCZ-2020-0102, de fecha 17 de junio de 2020, para la Dirección de Talento Humano. -Memorando No. VRA-DCZ-2020-0103 de fecha 29 de junio del 2020, para la Dirección Financiera. Tema: Transferencia de recursos Proyecto To INN -Memorando No. VRA-DCZ-2020-0104, de fecha 30 de junio de 2020, para la Dirección de Planificación, Proyectos y Desarrollo Institucional, haciendo la entrega de la matriz a4) del mes de junio de 2020. -Memorando No. VRA-DCZ-2020-0105, de fecha 30 de junio de 2020, para la Dirección de Compras Públicas, solicitando informe de los procesos tramitados durante el primer semestre de 2020. -Memorando No. VRA-DCZ-2020-0106, de fecha 30 de junio de 2020, para las direcciones y jefaturas, solicitando informe sobre la ejecución del POA 2020. <p>Oficios:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Oficio No. VRA-DCZ-2020-0017, de fecha 05 de junio de 2020, para el Rector de la Uleam. 	
2		Promover la integración del personal docente, administrativo y de servicios, mediante espacios de diálogo y aprendizaje en tiempos de pandemia.	<p>Se organiza un plan de foros virtuales con la participación de ponentes nacionales e internacionales, en diferentes temáticas. Durante el mes de mayo, se realizaron con éxito 7 foros que se detallan a continuación 100 %:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Gestión Positiva en el teletrabajo ¿Cómo resistir ?. *Marketing Digital para emprendedores. *Fake News ¿Cóm manejar la comunicación en época de emergencia? *Estilo de vida en tiempos de pandemia *Educación Virtual ¿Riesgo de cyberbullying y discriminación? *Enfrentando nuestros miedos. Repensar el futuro. *¿Cómo manejar mis finanzas personales en época de crisis? 	
3		Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los empleados y trabajadores del Vicerrectorado Administrativo, a fin de estar preparados mediante el uso de nuevas técnicas.	<p>El personal del Vicerrectorado Administrativo, participó en 7 eventos virtuales (foros-webinar-taller) promovidos por el Vicerrectorado Administrativo de la Uleam. Loc cuales cuentan con ponentes nacionales e internacionales 100% .</p> <p>Adicionalmente, se encuentran realizando curso (s) Mooc, on-line de la EPN, los cuales se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Estrategias de Servicios y Atención al Usuario -Consejos para una mejor Redacción y Ortografía -Google Drive Con Contífico se realiza Webinar ¿Cómo reinventar tu negocio a través del dising think? 	
1	COMPRAS PÚBLICAS	Funciones Administrativas - Financieras	Asesorías con áreas requirentes, unidades académicas, administrativas.	8,33%

1	FACULTAD DE GESTION, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica.	25%
2			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con el seguimiento al sílabo.	25%
3			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre profesionales.	25%
4			Porcentaje de calidad de los procesos de titulación.	25%
5			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	5
6			Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento a Graduados.	10%
7			Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de actividades ejecutadas del proyecto de vinculación.
1			Número de Políticas de Investigación Científica	50% CUMPLIDO Actualización en desarrollo de acuerdo a cronograma de actividades DIIST de políticas, normativas y procedimientos institucionales de Investigación

2	DIRECCION DE INVESTIGACION E INNOVACION SOCIAL Y TECNOLÓGICA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de monitoreos de evaluación de la Calidad de la Gestión de la Ciencia a través de los procesos y proyectos de investigación	50% CUMPLIDO Se mantiene la espera de comunicación de proyectos de investigación priorizados 2020 y se trabaja con los conocidos oficial y extraoficial en el Cronograma para capacitación del Módulo de Investigación a Líderes de Proyectos de Investigación priorizados 2020 de Facultades y Extensiones. Actividades que se han retrasado debido a la Emergencia Covid-19.
3			Número de publicaciones científicas a nivel institucional (artículos indexados, libros y capítulos de libros arbitrados)	50% CUMPLIDO Se solicita por medio de comunicado el reporte del primer semestre 2020, registro que está siendo recibido y validado por la DIIST, (al momento se contabilizan 2 publicaciones de alto impacto y 3 de impacto regional)
4			Número de participación, representación y/o asistencia a capacitaciones, eventos científicos, convocatorias y/o talleres del personal	0% CUMPLIDO Actividades que no se han podido cumplir por la Emergencia Covid-19
5			Número de Talleres de Comisión de Investigación	50% CUMPLIDO Informe Técnico 001-MMP-DIIST-2020 de Talleres por la Emergencia Covid-19
6			Seguimiento monitoreo de la difusión de los resultados de los proyectos en las Unidades académicas	0% CUMPLIDO Actividades que no se han podido cumplir por la Emergencia Covid-19
1			DIRECCION DE POSTGRADO, COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Seguimiento y ejecución de los programas de maestrías aprobadas por los organismos rectores de las IES.
2	Encuentros Nacionales e Internacionales organizados por la Dirección de Postgrado Cooperación y Relaciones Internacionales	Número de eventos internacionales ejecutados		3
3	Eficiencia terminal de postgrado de la Maestría de Trabajo Social con mención en Métodos y Técnicas de Investigación	Maestranter Titulados		0
4	Promover las firma de seis convenios cooperación internacional	Número de convenios firmados de cooperación Internacional / números de convenios planificados		1
1	DIRECCION DE POSTGRADO, COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Aseguramiento de calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Seguimiento a procesos administrativos	1

2	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Autoevaluación de carreras	60%
3		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados	Procedimientos Administrativos aprobados	1
4			Formatos institucionales codificados y revisados	53
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	Seguimiento y evaluacion del POA de unidades académicas y administrativas - 2020	60%
4			Matriz para la elaboracion de nuevo PEDI	10%
5			Revision de cargas de evidencias en el Sistema de Planificacion	40%
6		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	11 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 12 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
1	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Ante emergencia sanitaria que afronta el país, se continua con la jornada laboral mediante Teletrabajo , durante el mes de abril conforme Decreto Ejecutivo No. 1017 del 16 de marzo 20202 y Resolución Administrativa No. Uleam-R-2020-004-RA.	100%
2			Revision analisis e ingreso de documentaciones así como productos logrados en la plataforma informatica SharePoint de la Uleam.	100%
3			Recepción de incidencias Ciudadanas y contestación por escrito de las mismas.	100%
4			Envío y recepción de comunicaciones a Autoridades de la Universidad a través de las plataformas informáticas de la Uleam.	100%
5			Jornadas de Inducción - Capacitación en las herramientas Teams y Zoom a los estudiantes matriculados al Curso de Nivelación 2020-1.	100%
6			Descargo de Matriz Final de Tercer Nivel (MTN), nómina de estudiantes con cupo asignado para realizar Curso de Nivelación período 2020-1.	100%

7			Matrícula extraordinaria a ciudadanos que obtuvieron cupo a través de las pruebas Ser Bachiller reguladas por Senescyt para el curso de Nivelación período 2020-1.	100%
8			Inicio de clases del proceso de Nivelación 2020-1 modalidad virtual (08 de junio a septiembre 25 /2020).	100%
9			Informes semales y diarios de actividades realizadas por el personal administrativo y Técnico Docente de Admisión en reportes ante la Dirección de Administrativa de Talento Humano.	100%
1	FACULTAD DE HOTELERÍA Y TURISMO		Porcentaje de calidad de los procesos de Titulación	30%
2		Desarrollar una oferta académica de grado y postgrado que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la información integral de los estudiantes, contribuyendo al desarrollo territorial	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica	25%
3			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales.	15%
4			Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento de Graduados	50%
5		Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0
6			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0
7		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, vinculación e investigación para dar solución a los problemas que afronta la sociedad	Porcentaje de avance de ejecución del proyecto de vinculación.	30%
8		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Proyecto 1: Observatorio Turístico de Manabí. - Capacitación y Empoderamiento: la clave para una comercialización exitosa caso Manta	2
9				
10		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	6
11	CIINFOTUR: Centro de Información y Promoción Turística - Malecón Escénico, Playa de Murciélagos. Departamento que pertenece a la Facultad de Turismo y Hotelería - ULEAM.	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de turistas y usuarios que recibieron información del Centro de investigación y Formación Turística.	0
		Propuestas de soluciones en función del análisis de tendencias alineadas al	Lograr una línea base de información territorial multidisciplinaria.	50%

1	DIRECCION OBSERVATORIO TERRITORIAL MULTIDISCIPLINARIO (OTM)- ULEAM	Objetivo 11 de Desarrollo Sostenible (ODS) que sean soportes a los planes de desarrollo, en alianzas y/o convenios con instituciones públicas, privadas y ONGs.	Plataforma virtual del Observatorio mediante indicadores territoriales y estadísticas.	20%
2		Número de ponencias y/o eventos y congresos nacionales e internacionales en el 2020.	Lograr Ponencias y/o participación a congresos y talleres hasta el cuarto trimestre del año 2020 en temas territoriales.	50%
3		Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera).	Publicación de un Libro hasta el cuarto trimestre del año 2020.	80%
4		Informe integración de funciones sustantivas.	Elaboración de informe de integración de funciones sustantivas.	20%
5		Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión administrativa del Observatorio Territorial Multidisciplinario.	Durante el año 2020, se cumple en la gestión administrativa -financiera del Observatorio aportando a los objetivos insitucionales.	50%
	Lograr la adquisición del 100% de los materiales de oficina y limpieza, hasta diciembre de 2020		0%	
1	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS- CARRERAMARKETING/ MERCADOTRNCIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera	25%
2			Charlas motivacionales para permanencia de los alumnos que ingresaron en cada periodo académico a la Carrera	50% (1 Charla Motivacional)
3			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	25% (15 Docentes)
4		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados.	10%
5			Plan de difusión de los programas y proyectos.	100%
6			Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular formados vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total ingresados).	50%
7			Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos / por ciento que representa del total en titulación).	50%
8			Número de presentaciones de resultados de las investigaciones de profesores que cursan estudios de PhD en universidades nacionales y extranjeras, vinculados a los programas y proyectos de la carrera-facultad.	50%

1	FACULTAD DE ENFERMERIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Proyecto de investigación N°3": Aspectos psicológicos y sociofamiliares de la persona, familia y comunidad".	25%
2			Proyecto de investigación N°5: "Educación y gestión de desechos sólidos comunes en beneficio de una salubridad ambiental y darle un valor agregado con emprendimiento".	25%
1	CARRERA DE INGENIERIA CIVIL	OEI3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de programas por carreras-facultad por dominios académicos de la ULEAM aplicados en los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la zona 4.	50%
2			Número de proyectos de investigación aprobados.	25%
3			Números de grupos de investigación por programas y proyectos conformados por profesores y estudiantes.	50%
4			Plan de Difusión de los programas y proyectos.	50%
5			Número de profesores vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total a TC).	25%
6			Número de estudiantes incorporados de forma extracurricular formación vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total ingresados).	25%
7			Número de estudiantes en procesos de titulación vinculados a programas y proyectos / porcentaje que representa del total en titulación).	25%
8			Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	50%
9			Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	50%
10			Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	50%
11			Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera)	50%
12			Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)	50%
13			Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras)	50%

14		OEI4: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de actividades ejecutadas de vinculación / número de actividades planificadas en los proyectos de vinculación	25%
1	FACULTAD DE ARQUITECTURA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de elaboración de los sílabos	99,5% de sílabos elaborados
2			Liderar y moderar la Mesa Política de vivienda del HUB territorial que realiza el MIDUVI para la construcción de la Agenda de Desarrollo Sostenible del Ecuador al 2036.	3 mesas técnicas realizadas en el mes de junio, moderadas por la Facultad de Arquitectura de la Uleam
3		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Proyecto de investigación: ANÁLISIS DE FACTORES NATURALES Y SOCIOCULTURALES PARA EL DESARROLLO HUMANO SOSTENIBLE EN EL ÁREA DE TURISMO PROTEGIDA DE PUERTO LÓPEZ	Presentación del libro "Turismo y desarrollo rural. Realidades diversas y propuestas sostenibles desde América Latina". Publicación de capítulo de libro titulado "Algunas consideraciones acerca de las potencialidades y limitantes para la práctica del turismo comunitario en las zonas rurales de Manta, análisis de casos"
4			Proyecto de investigación: "LA UNIVERSIDAD COMO SUJETO DINAMIZADOR DEL DESARROLLO TERRITORIAL DEL CANTON DE PUERTO LOPEZ EN LA PROVINCIA DE MANABI, A TRAVES DE LOS ECOMUSEOS".	Presentación de resumen de ponencia junto con investigador local de Machalilla: Willington Urrunaga y Dra. Mabel Font Avance en coordinación de libro sobre Resiliencia de las comunidades pesqueras, y de foro virtual internacional. Seguimiento de los trabajos de prácticas con estudiantes de Ciencias de la Comunicación y Facultad de Arquitectura
1		Hasta diciembre del 2020 se elaborará 100 boletines de prensa, 5 ruedas de prensa, 3 transmisiones en vivo, publicación en redes sociales 500	Difusión de noticias a través de medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	53 boletines de prensa 44 Entrevistas en vivo 3 Coberturas 38 Transmisiones en vivo. Publicación en redes sociales 18 correos masivos 221 Publicaciones en Facebook (post) 162 twitter 48 videos subidos en You.tube Se cumplió con el 8.33%
2		Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con la actualización de información en los microsítios de las unidades académicas y administrativas de la ULEAM	Supervisar, gestionar y diseñar el sitio web institucional	7 Microsítios web de Direcciones actualizados 60 Actualizaciones de slider e información en el home principal. 1 microsítio web de Facultades, actualizado 20 Matrices actualizadas en microsítio Transparencia. Se cumplió con el 8.33% de la meta
3		Hasta diciembre del 2020, se habrán asistido con el soporte de protocolo por lo menos 25 eventos institucionales y ceremonias de incorporación .	Soporte de protocolo, implementación de los procesos y normativas y soporte de protocolo para eventos institucionales.	5 Eventos institucionales virtuales, se brindó soporte con vocativos, maestro de ceremonia, ensayo previo, asistencia personalizada, programa, etc. Se cumplió con el 8.33

4	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Hasta diciembre del 2020 se realizarán 40 resúmenes de la semana, 6 publireportajes y 6 spot promocional	Diseño de piezas comunicacionales	1 spot promocional para redes sociales 1 cápsula informativa. 3 Publireportajes. se cumplió con el 8.33%
5		Hasta diciembre del 2020, se realizará el monitoreo de publicaciones de la ULEAM en los medios impresos locales y digitales	Adquisición de suscripción anual de periódicos de los medios de comunicación local, para el monitoreo de noticias de la ULEAM	93 slyder publicados en Uleam Ecuador 126 Videos subidos a Uleam Ecuador 3 Condolencias publicada en la página web 126 publicaciones de noticias en la página 13 Publicaciones digitales Diario El Mercurio 1 Publicación digital de Diario Expreso Se cumplió con el 8.33%
6		Hasta diciembre del 2020 se habrá estructurado las áreas de Comunicación de la DIRCIL, socialización del Manual de Protocolo y la aprobación del OCS.	Creación e implementación del Plan Estratégico de Comunicación Institucional y Plan de Imagen, basado en el Pedi, período 2016-2020.	1 Reunión con Comité Institucional, para la elaboración del Plan comunicacional. En fase primaria de análisis FODA.
7		Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con el diseño e impresión de al menos 100 diseños al año	Diseño de artes gráficos impresos y digitales para los eventos institucionales	3 Diseños de: Nota de pesar. 6 Tarjetas de cumpleaños 2 Invitación digital 1 Diseño díptico 2 Flyers Digitales. 5 Diseño slyder 11 Diseños afiches 113 Post para redes. Se cumplió con el 8.33%.
1	FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica. Porcentaje de estudiantes que participa de acciones tutoriales en la universidad.	Al menos el 30% registra acciones tutoriales. Este indicador se gestiona mensualmente, cumplimiento del 100%	
2		Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica. Número de estudiantes con NEE asociados o no a la discapacidad que reciben apoyo tutorial.	Todos los registrados en el SGA Este indicador se gestiona mensualmente, cumplimiento del 100%	
3		1.- Diagnóstico del control interno en las PYMES asentadas en la ciudad de Manta y registradas en el MIPRO. Porcentaje de avance en ejecución del proyecto de investigación.	Avance del proyecto en un 15% en recolección y tabulación de información. Se elaboró el plan de contingencia por la crisis sanitaria por el DCI el cual categoriza a los proyectos en ABC y la Facultad se encuentra en la categoría B. A= Proyectos priorizados con presupuestos y que apalancan la emergencia sanitaria. B = Proyectos priorizados que no contemplan presupuesto para su elección. C= Proyectos no priorizados y que contemplan presupuestos.	

4	<p align="center">FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA</p>	<p>INVESTIGACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes</p>	<p>2.- La Auditoria de Gestión de la Calidad como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos, de las Medianas y Pequeñas empresas del sector Pesquero de la Ciudad de Manta.</p>	<p>Avance del proyecto en un 15% en recolección y tabulación de información. Se elaboró el plan de contingencia por la crisis sanitaria por el DCI el cual categoriza a los proyectos en ABC y la Facultad se encuentra en la categoría B. A= Proyectos priorizados con presupuestos y que apalancan la emergencia sanitaria. B = Proyectos priorizados que no contemplan presupuesto para su elección. C= Proyectos no priorizados y que contemplan presupuestos.</p>
5		<p>3.- La tributación y eficiencia administrativa en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta, provincia de Manabí.</p>	<p>Avance del proyecto en un 15% en recolección y tabulación de información. Se elaboró el plan de contingencia por la crisis sanitaria por el DCI el cual categoriza a los proyectos en ABC y la Facultad se encuentra en la categoría B. A= Proyectos priorizados con presupuestos y que apalancan la emergencia sanitaria. B = Proyectos priorizados que no contemplan presupuesto para su elección. C= Proyectos no priorizados y que contemplan presupuestos.</p>	
6		<p>4.- Programa de fortalecimiento en la aplicación de las normas contables para mejorar la rentabilidad financiera en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta.</p>	<p>Avance del proyecto en un 15% en recolección y tabulación de información. Se elaboró el plan de contingencia por la crisis sanitaria por el DCI el cual categoriza a los proyectos en ABC y la Facultad se encuentra en la categoría B. A= Proyectos priorizados con presupuestos y que apalancan la emergencia sanitaria. B = Proyectos priorizados que no contemplan presupuesto para su elección. C= Proyectos no priorizados y que contemplan presupuestos.</p>	
7		<p>VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: - OBJETIVO ESTRATEGICO 4: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.</p>	<p>Creación y fortalecimiento de las actividades productivas y sociales en la comuna San Juan de Manta, periodo 2019 - 2020.</p>	<p>A junio del 2020 se cuenta con el plan de contingencia al Proyecto de Vinculación con la Sociedad "CREACION Y FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS Y SOCIALES DE LA COMUNA SAN JUAN DE MANTA, PERIODO 2019-2021" con la finalidad de poder atender a tres estudiantes que cursan su último año de estudio.</p>
1	<p>FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL</p>	<p>Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.</p>	<p>La carrera aplica como herramienta de gestión directiva la Planificación Estratégica y Operativa alineando al plan de fortalecimiento, plan de mejoras de la ULEAM. / Hasta diciembre 2020, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes del POA 2020, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2021.</p>	<p align="center">8,33%</p>

1	FACULTAD DE SECRETARIADO EJECUTIVO	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con el seguimiento al sílabo.	10%
2			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	5
3			Número de docentes que participan en formación pedagógica y profesional por área de conocimiento.	22
4			Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento a Graduados.	10%
5		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de actividades ejecutadas del proyecto de vinculación.	4
1	DIRECCION DE SEGURIDAD INTEGRAL SOSTENIBLE	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de Inspecciones de Seguridad realizadas hasta diciembre de 2020.	4,55
2			Porcentaje de personal de la Institución capacitado.	8,33
3			Porcentaje de equipos adquiridos e instalados; lámparas de emergencia, detectores de humo, canecas de pintura de tráfico, extintores, señaléticas de seguridad, carpa, cinta de peligro, conos, sonómetro, luxómetro.	8,33
4			Porcentaje de cumplimiento de pago de servicios: Permisos de funcionamiento, recargas de extintores.	8,33
5			Porcentaje de Equipos de Protección Personal para trabajadores expuestos a riesgos dentro de la Institución.	10,00
1	DIRECCIÓN	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y	Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 816 usuarios. (Área Médica 700, Nutrición 32, Laboratorio 24, Fisioterapia 60)	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
			Cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva. * Hasta diciembre de 2020, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA, matrices A4, con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
			Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Socializar los servicios que brinda el Departamento de Bienestar Universitario a por lo menos 2800 usuarios.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
			Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Brindar Charlas de Promoción, Prevención e intervención Sanitaria a por lo menos 2800 usuarios. (Odontología, Fisioterapia, Nutrición)	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar

		Desarrollar programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	<p>Total de beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un Buen Vivir 2016-2020 * Brindar Charlas de Políticas de Bienestar Estudiantil para lograr una Universidad justa, equitativa y solidaria de por lo menos 2800 usuarios. (Área de Psicología y Área de Becas)</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
			<p>Números de Certificado Integral de Salud otorgados a los nuevos estudiantes que ingresen a la ULEAM en el periodo 2019. * Hasta diciembre de 2020 se otorgarán 3000 certificados integrales de salud a los nuevos estudiantes de la institución.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
			<p>Número de brigadas de atención en salud hacia la comunidad universitaria por instituciones externas. * Ejecutar hasta diciembre de 2020, 2 brigadas de atención en salud que beneficie a la comunidad universitaria.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
2	ÁREA MÉDICA	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 700 usuarios de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
			<p>Total de certificados médicos requeridos y justificados por los usuarios. * Lograr la emisión y validación de por lo menos 400 certificados médicos de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
3	LABORATORIO CLÍNICO	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 660 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
4	ÁREA ODONTOLOGÍA	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
5	ÁREA DE FISIOTERAPIA	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 800 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>
6	ÁREA DE DIETÉTICA Y NUTRICIÓN	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	<p>Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 600 pacientes de acuerdo al manual de proceso.</p>	<p>0%</p> <p>Teletrabajo Actividad Auxiliar</p>

7	ÁREA DE PSICOLOGÍA	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alabore de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 360 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
8	TRABAJO SOCIAL	* Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Total de informes socioeconómicos solicitados por las autoridades competentes. * Atender las solicitudes de informes socioeconómicos requeridas por las autoridades competentes en un número de 80 incidencias.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
9	ALMACEN UNIVERSITARIO	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
10	DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS UNIVERSITARIOS Y APLICACIÓN DE ACCIÓN AFIRMATIVAS	Atender las solicitudes de los estudiantes en relación a los derechos universitarios y aplicación de acciones afirmativas.	Total de acciones afirmativas e inclusión social para los estudiantes. * Hasta diciembre del 2020, se atenderán 140 Acciones afirmativas a favor de los estudiantes	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
1	FACULTAD DE CIENCIAS AGROPECUARIAS	OBJETIVO 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas - EJE 1: Derechos para todos durante toda la vida	Número de docentes que participan en formación pedagógica y profesional por áreas del conocimiento.	8,33%
1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS CARRERA TERAPIA DE LENGUAJE	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y sociedad.	Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	100%
1	FACULTAD CIENCIAS MEDICAS- CARRERA TERAPIA OCUPACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: FORMACION Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento.	50%
2			Número de charlas motivacionales para permanencia en la carrera, de los alumnos del primer semestre.	20%

3	OCUPACIONAL	OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de avances de ejecución del proyecto de investigación.	0%
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
1	DIRECCIÓN FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa alineando el plan de fortalecimiento institucional con eficiencia de los recursos.	25%
2			Porcentaje de pago de Intereses	25%
3			Porcentaje de pago de gastos financieros	25%
4	PRESUPUESTO	Controlar y Evaluar la Ejecucion presupuestaria, garantizando una administracion eficiente, eficaz, transparente, acorde a los fines de la Gestion Academico - Administrativa vinculada a los lineamientos de las disposiciones generales presupuestarias vigentes.	Presupuesto ejecutado monetariamente en el máximo de los porcentajes (90%) aplicando los criterios adecuados de control, ejecución y administración presupuestaria en función al POA 2020 aprobado en OCAS.	25%
5	CONTABILIDAD TESORERÍA RECAUDACIÓN	Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Pago de SERVICIOS BASICOS (Energia ele ctrica, agua potable, telefonia, tasas bomberial y recolección de basura).	8,33%
6			Pagos y recaudaciones realizadas oportunamente de acuerdo a la política financiera de pagos, garantías vigentes y pagos oportunos de los impuestos, de acuerdo a las normas técnicas	9,09%
7	BODEGA CONTROL DE BIENES	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas	Porcentaje de activos fijos de la institución en el sistema informático del Ministerio de Economía y Finanzas en base a la constatación física, verificación y ubicación del bien.	25%
8			Registro de bienes e insumos ingresados y egresados según las adquisiciones programadas en función a las necesidades.	25%
9			Número de adquisiciones de suministros y materiales de oficina y limpieza para matriz extensiones y anexos.	50%
10			Actas por reasignaciones, cambios de custodios, traspasos masivos y reingresos, ademas de los reintegros a la bodega de acuerdo al estado físico.	25%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				Reporte del GPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		30/06/2020		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:		MENSUAL		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):		DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):		ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		EXTENSIÓN 264		