

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
NIVEL DE APOYO/ ASESORÍA				
1		Coordinar acciones a fin de dar cumplimiento con la planificación operativa anual del Vicerrectorado Administrativo, de acuerdo a las competencias asignadas.		<p>100 % Número de comunicaciones tramitadas por el Vicerrectorado Administrativo. (12)</p> <p>Se elaboraron las siguientes comunicaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Memorando VRA-DCZ-2020-0075, para Seguridad y Vigilancia sobre las asistencias regulares a la oficina del Vicerrectorado Administrativo. -Memorando VRA-DCZ-2020-0076, para Talento Humano, dando respuesta a Oficio Nro. DATH-2020-0674 OF (convenio de Devengación). -Memorando VRA-DCZ-2020-0077, para Talento Humano, dando respuesta a Oficio Nro. DATH-2020-0675 OF (convenio de Devengación). -Memorando VRA-DCZ-2020-0078, para Direcciones Seguridad Integral Sostenible y Bienestar Universitario, con copia a Talento Humano, Seguridad y Vigilancia, sobre fumigación dentro de los predios de la Uleam. -Memorando VRA-DCZ-2020-0079, para Talento Humano, dando respuesta a Oficio Nro. DATH-2020-091-MC (Cronograma de actividades del Vicerrectorado Administrativo-mayo 2020). - Memorando VRA-DCZ-2020-0080, para la Dirección Financiera sobre los bares de la Uleam (Respuesta a Memorando N.059-2020-DF-ZIHM). -Memorando VRA-DCZ-2020-0081, para Talento Humano, sobre convenios de devengación. -Memorando VRA-DCZ-2020-0082, para Talento Humano, sobre convenios de devengación. -Memorando VRA-DCZ-2020-0083, para Procuraduría sobre la situación de bares y kioscos de la Uleam. -Memorando VRA-DCZ-2020-0084, sobre la transferencia de recursos para el Proyecto TO INN. -Memorando VRA-DCZ-2020-0085, sobre ayudas económicas, solicitadas por DATH. -Memorando VRA-DCZ-2020-0086, sobre los bares de la Uleam, para la Dirección Financiera. -Memorando VRA-DCZ-2020-0087, para Talento Humano, envío de certificados médicos como alcance del Memorando VRA-DCZ-2020-0079. -Memorando VRA-DCZ-2020-0088, para la Dirección de Planificación, Proyectos y Desarrollo Institucional, haciendo la entrega de la matriz a4) del mes de mayo de 2020.
2	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO	Actualizar y perfeccionar los conocimientos y habilidades de los empleados y trabajadores del Vicerrectorado Administrativo, a fin de estar preparados mediante el uso de nuevas técnicas.		<p>El personal del Vicerrectorado Administrativo, aprueban el curso (s) Mooc, on-line de la EPN, los cuales se detallan a continuación: 100 %</p> <ul style="list-style-type: none"> -Estrategias de Servicios y Atención al Usuario -Relaciones Humanas, la clave del éxito personal y profesional -Consejos para una mejor Redacción y Ortografía -Administración eficaz del tiempo <p>Adicionalmente, se participó en un Webinar ¿ Consejos para padres: Cómo sobrellevar el aprendizaje en casa? -EPN y Taller Práctico Manejo de Finanzas personales en tiempos de Covid-19.</p>
		Promover la integración del personal docente, administrativo y de servicios, mediante espacios de diálogo y aprendizaje en tiempos de pandemia.		<p>Se organiza un plan de foros virtuales con la participación de ponentes nacionales e internacionales, en diferentes temáticas. Durante el mes de mayo, se realizaron con éxito 4 foros que se detallan a continuación 100 %:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Buenas prácticas en educación superior en tiempos de pandemia. *El rol del estudiante universitario en tiempos de pandemia. *Desafíos de las mujeres en el teletrabajo. *Contención emocional a los estudiantes universitarios.
3		Contactar al personal de la universidad, con el propósito de conocer su situación actual de salud y la de su entorno familiar.		<p>Número de funcionarios/servidores de la Uleam, contactados por el personal de Vicerrectorado Administrativo. 100 %</p> <p>Durante el mes de mayo se contactó a 50 servidores públicos de la universidad, a fin de conocer su estado de salud y la de su entorno familiar y de esta manera contribuir en el aspecto emocional-psicológico y económico.</p>

1	DIRECCION DE SEGURIDAD INTEGRAL SOSTENIBLE	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de Inspecciones de Seguridad realizadas hasta diciembre de 2020.	4,55
2			Porcentaje de personal de la Institución capacitado.	8,33
3			Porcentaje de equipos adquiridos e instalados; lámparas de emergencia, detectores de humo, canecas de pintura de tráfico, extintores, señaléticas de seguridad, carpa, cinta de peligro, conos, sonómetro, luxómetro.	16,66
4			Porcentaje de cumplimiento de pago de servicios: Permisos de funcionamiento, recargas de extintores.	8,33
5			Porcentaje de uniformes entregados (solicitados) al personal bajo el Régimen de Código de Trabajo.	70,00
6			Porcentaje de Equipos de Protección Personal para trabajadores expuestos a riesgos dentro de la Institución.	10,00
7			Adquisición del Seguro de Vida para el personal bajo riesgo dentro de la Institución.	60,00
1	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Ante emergencia sanitaria que afronta el país, se continua con la jornada laboral mediante Teletrabajo , durante el mes de abril conforme Decreto Ejecutivo No. 1017 del 16 de marzo 20202 y Resolución Administrativa No. Uleam-R-2020-004-RA	100%
2			Revision analisis e ingreso de documentaciones así como productos logrados en la plataforma informatica SharePoint de la Uleam.	100%
3			Recepción de incidencias Ciudadanas (solicitudes Segunda Matrícula para período 2020-1) y se da contestación por escrito de las mismas	100%
4			Envío y recepción de comunicaciones a Directivos, locales y externos a través de las plataformas informáticas de la Uleam.	100%
5			Jornadas de inducción a docentes participantes del Curso de Nivelación 2020-1. Elaboración de Guías de estudio, revisión y corrección de Sílabos modalidad virtual	100%
6			Descargo de Matrices de Tercer Nivel (MTN), nómina de estudiantes con cupo asignado para realizar Curso de Nivelación período 2020-1	100%
7			Matrícula a ciudadanos que obtuvieron cupo a traves de las pruebas Ser Bachiller reguladas por Senescyt para el curso de Nivelación período 2020-1 Informes semales y diarios de actividades realizadas por el personal de Admisión en reportes ante la Dirección de Administrativa de Talento Humano	100%
1	Dirección de Investigación e Innovación Social y Tecnológica	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de Políticas de Investigación Científica	100% CUMPLIDO Actualización en desarrollo del Control de los procesos de investigación. (PIG-02 Ejecucion de Programas y Proyectos. PIG-03 Evaluación y Seguimiento de Proyectos. PIG-04 Elaboración y Publicación de artículo científico).
2			Número de monitoreos de evaluación de la Calidad de la Gestión de la Ciencia a través de los procesos y proyectos de investigación	100% CUMPLIDO Plan de Contingencia recalificación de proyectos para Convocatoria Gestión de la Ciencia 2020.
1		Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral	Beneficios remunerativos complementarios, compensatorios, subsidios y aportaciones a la Seguridad Social.	8,33%
2			Pago de remenuraciones al personal de gestión de la vinculación con la colectividad	8,33%

3	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Acuerdo entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Pago de remuneración al personal de gestión de investigación	8,33%
4			Pago de remuneraciones y beneficios de ley de formación y gestión académica.	8,33%
5			Jubilaciones Patronales.	8,33%
1	DIRECCIÓN	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de certificaciones, derivaciones y asesoramientos requeridos por las competencias de cada área. * Lograr la emisión de certificaciones, informes, derivaciones y asesorías a por lo menos 816 usuarios. (Área Médica 700, Nutrición 32, Laboratorio 24, Fisioterapia 60)	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
2	ÁREA MÉDICA	Tiene como objetivo principal la prevención, diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia médica a por lo menos 700 usuarios de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
3	LABORATORIO CLÍNICO	Brinda servicios de laboratorio clínico de calidad a los estudiantes de la ULEAM, miembros de la comunidad universitaria y público, con un equipo de profesionales especializados, éticos y responsables, con la finalidad de prevenir y ayudar en el diagnóstico de enfermedades.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Laboratorio Clínico a por lo menos a 660 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
4	ÁREA ODONTOLOGÍA	Vela por la salud bucal de estudiantes profesores, empleados, trabajadores y la comunidad en general con calidad y calidez.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia odontológica a por lo menos 500 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
5	ÁREA DE FISIOTERAPIA	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas, etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Fisioterapia a por lo menos 800 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
6	ÁREA DE DIETÉTICA Y NUTRICION	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia de Nutrición y Dietética a por lo menos 600 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar

7	ÁREA DE PSICOLOGÍA	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Número de beneficiarios por carreras del programa de asistencia brindado por las áreas del DBE en concordancia con el PEDI institucional. * Brindar asistencia Psicológica a por lo menos 360 pacientes de acuerdo al manual de proceso.	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
8	ALMACEN UNIVERSITARIO	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a través de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Atender las solicitudes de confección de al menos 1000 uniformes a favor de los estudiantes de la Uleam	0% Teletrabajo Actividad Auxiliar
1	F A C U L T A D E R Í A	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de calidad de los procesos de titulación	50%
			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionado con las practicas pre-profesionales	25%
			Numero de eventos de interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura	0%
		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Socialización de código de ética y número de debates de código de ética miniizando los procesos disciplinarios	50%
1	FACULTAD DE GESTIÓN, DESARROLLO Y SECRETARIADO EJECUTIVO	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con el seguimiento al sílabo.	10%
2			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	5
3			Número de docentes que participan en formación pedagógica y profesional por área de conocimiento.	22
4			Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento a Graduados.	10%
5			Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de actividades ejecutadas del proyecto de vinculación.
1		FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica. Porcentaje de estudiantes que participa de acciones tutoriales en la universidad.	Al menos el 30% registra acciones tutoriales. Este indicador se gestiona mensualmente, sin embargo su cumplimiento ha sido del 0% debido a que las clases de la semana 1 iniciarán el 01 de junio del 2020

2	FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	<p>Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica.</p> <p>Número de estudiantes con NEE asociados o no a la discapacidad que reciben apoyo tutorial.</p>	<p>Todos los registrados en el SGA Este indicador se gestiona mensualmente, sin embargo su cumplimiento ha sido del 0% debido a que las clases de la semana 1 iniciarán el 01 de junio del 2020</p>
		<p>FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 2:</p> <p>Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.</p>	<p>Otros indicadores / Actividades establecidos por la carrera.</p> <p>Número de docentes que participan en formación pedagógica y profesional por áreas del conocimiento.</p>	<p>Meta esperada 2 eventos al año. Cumplimiento del 100%, se dieron varias capacitaciones en desarrollo metodológico de aulas virtuales; uso de herramientas tecnológicas como zoom y microsoft teams.</p>
3	FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	INVESTIGACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	1.- Diagnóstico del control interno en las PYMES asentadas en la ciudad de Manta y registradas en el MIPRO. Porcentaje de avance en ejecución del proyecto de investigación.	Avance del proyecto en un 10% en recolección y tabulación de información. Además se encuentran en planificación por la reestructuración de la emergencia sanitaria (Avance sin presupuesto)
			2.- La Auditoria de Gestión de la Calidad como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos, de las Medianas y Pequeñas empresas del sector Pesquero de la Ciudad de Manta.	Avance del proyecto en un 10% en recolección y tabulación de información. Además se encuentran en planificación por la reestructuración de la emergencia sanitaria. (Avance sin presupuesto)
			3.- La tributación y eficiencia administrativa en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta, provincia de Manabí.	Avance del proyecto en un 10% en recolección y tabulación de información. Además se encuentran en planificación por la reestructuración de la emergencia sanitaria. (Avance sin presupuesto)
			4.- Programa de fortalecimiento en la aplicación de las normas contables para mejorar la rentabilidad financiera en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta.	Avance del proyecto en un 10% en recolección y tabulación de información. Además se encuentran en planificación por la reestructuración de la emergencia sanitaria. (Avance sin presupuesto)
4	FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: - OBJETIVO ESTRATEGICO 4: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Creación y fortalecimiento de las actividades productivas y sociales en la comuna San Juan de Manta, periodo 2019 - 2020.	El porcentaje de avance del programa de vinculación se a caracterizado en este mes de mayo con la implementación de una planificación para los estudiantes que están dentro del plan de contingencia, es decir con la elaboración de un video tutorial sobre declaraciones e impuestos a través de línea, la meta prevista se está cumpliendo adaptándose a la emergencia sanitaria.
		OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 5 Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Debates Académicos	Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios, al menos un debate académico; su cumplimiento está en fase de planificación.
5	FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 5 Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Diseñar Guías establecidas en la carrera, para impulsar actividades más eficaces (Guía de la Gestión Documental y Archivística)	Numero de Guías, implementadas en la facultad, al menos 2 guías, su cumplimiento está en fase de planificación.

1	FACULTAD DE CIENCIAS MEDICAS CARRERA TERAPIA DE LENGUAJE	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de charlas motivacionales para permanencia en la carrera, de los alumnos del primer semestre.	0%
2		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de insumos, reactivos, materiales y equipos para laboratorios especializados de la carrera.	80%
3		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Concursos de Mérito y Oposición de docentes de la carrera	100%
4		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	30%
1	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional	Procedimientos Académicos aprobados	2
3			Control al seguimiento de procesos de investigación	25%
4		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Efectuar control al seguimiento de planes de mejoramiento o aseguramiento de carreras	0%
5			Autoevaluación de extensiones	0%
9		Formatos institucionales codificados y revisados	33	
1	FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS CARRERA MARKETING_MERCADOTECNIA	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de docentes participando en proyectos de vinculación/número total de docentes de la carrera	100% (9 docentes participan en proyectos de vinculación)
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL		Seguimiento y evaluacion del POA de unidades académicas y administrativas - 2020	80%
4		Lograr que los procesos que se manejan institucionalmente fluyan de manera eficaz	Matriz de Participacion Ciudadana subida la matriz en el Sistema de participacion ciudadana	100%
5			Cargas de evidencias al Sistema de Planificacion	100%
6		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	9 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 12 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.

1	FACULTAD DE HOTELERÍA Y TURISMO	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Becas y Ayudas Económicas a Estudiantes de la Carrera para su formación profesional.	0%
2			Porcentaje de calidad de los procesos de Titulación	20%
3			Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados	50%
4			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras.	7
5			Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento de Graduados	50%
6		Aplicar las políticas públicas de inclusión que garanticen la equidad, acceso, permanencia, promoción y participación de la comunidad universitaria.	Número de seminarios de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil.	0
7			Número de proyectos de fortalecimiento de la interculturalidad como actividades complementarias, coordinados con el departamento de cultura.	0
8		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, vinculación e investigación para dar solución a los problemas que afronta la sociedad	Porcentaje de avance de ejecución del proyecto de vinculación.	20%
9		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad. Proyecto 1: Observatorio Turístico de Manabi. - Capacitación y Empoderamiento: la clave para una comercialización exitosa caso Manta	2
10				
11		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva el PEDI el POA a la rendición de cuentas la información de LOTAIP	5
12	CIINFOTUR: Centro de Información y Promoción Turística - Malecón Escénico, Playa de Murciélagos. Departamento que pertenece a la Facultad de Turismo y Hotelería - ULEAM.	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, transporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de turistas y usuarios que recibieron información del Centro de investigación y Formación Turística.	0
1		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de elaboración de los sílabos	99,5% de sílabos elaborados



2	FACULTAD DE ARQUITECTURA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de programas de titulación presentados por las carreras, con tipos de titulación coherentes con su currículo y perfil de egreso; que permita que los estudiantes alcancen su titulación de forma ágil y rigurosa.	1 programa (2019-2), aprobado en sesión de Consejo de Facultad, mediante resolución en sesión extraordinaria No. 002-HCZ-DFA-2019 del 15 de octubre del 2019
3		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de guías para la elaboración de trabajos de titulación ajustadas por campos amplios de la universidad.	3 guías elaboradas: Guía para trabajos de titulación modalidad trabajo de investigación. Guía para trabajos de titulación modalidad proyecto integrador Guía para trabajos de titulación modalidad ensayo académico
4		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de instrumentos de evaluación del trabajo de titulación para los campos amplios de la Universidad.	2 instrumentos, socializado con docentes y aprobado por Consejo de Facultad: 1. Para evaluar componente escrito 2. Para evaluar componente oral
5		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Tasa de titulación de grado	55.22% que corresponde a 37 estudiantes que finalizaron y sustentaron su trabajo de titulación, de los 67 inscrito en el periodo académico 2019 (1)
6		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de estudiantes que terminan su titulación al culminar su carrera	27.03%
7		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de estudiantes que terminan su titulación en primera prórroga.	67.56%
8		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de estudiantes que terminan su titulación en segunda prórroga.	5.41%
9		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Ratio de docentes tutores de trabajos de titulación con horas asignadas para ello, en relación al número de estudiantes en procesos de titulación	17 docentes (Plan titulación 2019-1)
1		Dirección Observatorio Territorial	Propuestas de soluciones en función del análisis de tendencias alineadas al Objetivo 11 de Desarrollo Sostenible (ODS) que sean soportes a los planes de desarrollo, en alianzas y/o convenios con instituciones públicas, privadas y ONGs.	Lograr una línea base de información territorial multidisciplinaria.
			Plataforma virtual del observatorio mediante indicadores territoriales y estadísticas.	50%
2		Número de ponencias y/o eventos y congresos nacionales e internacionales en el 2020.	Lograr Ponencias y/o participación a congresos y talleres hasta el cuarto trimestre del año 2020 en temas territoriales.	50%

3	Multidisciplinario (OTM)- Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)	Publicación de 1 Libro hasta el cuarto trimestre del año 2020.	75%
		Informe interacción de funciones sustantivas	Elaboración de informe de integración de funciones sustantivas	50%
		Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión administrativa del observatorio territorial multidisciplinario.	Durante el año 2020, se cumple en la gestión administrativa -financiera del observatorio aportando a los objetivos institucionales.	50%
			Lograr la adquisición del 100% de los materiales de oficina y limpieza, hasta diciembre de 2020	25%
		1		
<p>Asesoría y exposiciones de los 18 proyectos de vinculación 2020 (1) de las carreras.</p> <p>Tutorial 5 indicadores del POA de carreras siendo muy sistemática en los resultados mediante indicadores e impacto en los territorios.</p>				
<p>Formulación de la guía modalidad virtual y aplicación de TICS en el proceso de vinculación, de acuerdo a formatos institucionales.</p> <p>Aplicar cuestionario para levantar necesidades de las comunidades por COVID-19,</p>				
<p>Mejoras en la Propuesta del Reglamento de la Dirección (nuevos argumentos y aportes que serán después presentados)</p>				
2				
3				
4	DIRECCION DE VINCULACION Y EMPRENDIMIENTO	Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo de la sociedad en general.		

5			<p>Porcentaje de divulgación de logros de objetivos a nivel de propósito y componentes de programas /proyectos de vinculación y emprendimientos de la ULEAM, que solucionaron problemas y demandas de territorio.</p>	<p>Avances del Sistema integrado del SAPIS (Sistema de Administración y Proyectos de Intervención Social) Y SGA (Sistema de Gestión Académica).</p> <p>Consolidado del distributivo de carga docentes, alumnos en proceso de plan de contingencia y otros.</p> <p>Base de datos de barrios y comunidades de acuerdo a los reportes de intervención que se ha tenido en las comunidades, con la finalidad de aplicación de cuestionario sobre demandas y necesidades ante la situación COVID-19</p> <p>* Ejecución del cuestionario en barrios y comunidades para lograr un porcentaje significativo para tomas de decisiones.</p> <p>*Estadísticas territoriales con Observatorios territorial.</p>
6			<p>Porcentaje de eventos de consolidación de las capacidades (conocimientos, habilidades y valores) con las comisiones de vinculación y personal del DVE, que faciliten la transferencia de conocimiento con las demandas en el territorio.</p>	<p>Difusiones de las actividades de la Dirección.</p> <p>Actualización del contenido del micrositorio de Vinculación.,</p> <p>Consolidar informes técnicos de POA (indicadores actuales) de la función vinculación del primer trimestre 2020</p>
1	FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL	Formación.- Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	<p>Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica. / Al menos el 60% de sub-indicadores de calidad se han aprobado por Consejo de Facultad una vez por semestre..</p>	50,00%
2			<p>Número de charlas de inclusión social como actividades complementarias, coordinados con el Departamento de Bienestar estudiantil. / Al menos 1 charla de inclusión para estudiantes de primer nivel se cumple una vez por semestre.</p>	50,00%
3		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	<p>La carrera aplica como herramienta de gestión directiva la Planificación Estratégica y Operativa alineando al plan de fortalecimiento, plan de mejoras de la ULEAM. / Hasta diciembre 2020, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes del POA 2020, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2021.</p>	8,33%
1		Hasta diciembre del 2020 se habra realizado 4 capacitaciones a directivos, docentes y representantes estudiantiles sobre canales informativos de la ULEAM	Capacitaciones, sobre los canales informativos existentes en la institución.	Capacitación e implementación del uso de plantillas con línea gráfica y generador de caracteres para transmisiones en vivo de los webinar armados con zoom y retransmitido al facebook institucional. Se cumplió con el 8.33%

2	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Hasta diciembre del 2020 se elaborará 100 boletines de prensa, 5 ruedas de prensa, 3 transmisiones en vivo, publicación en redes sociales 500	Difusión de noticias a través de medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	57 Boletines de prensa 47 entrevistas en vivo 2 Animaciones de eventos 1 Cobertura 43 Transmisiones en vivo (facebook) Publicación en redes sociales 28 correos masivos 157 Publicaciones en Facebook (post) 106 twiter 49 videos subidos en You.tube Se cumplió con el 8.33%
3		Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con la actualización de información en los micrositiros de las unidades académicas y administrativas de la ULEAM	Supervisar, gestionar y diseñar el sitio web institucional	6 Micrositiros web de Direcciones actualizados. 5 Micrositiros web de Facultades actualizados 20 Matrices actualizadas en el micrositiro de Transparencia. 66 Actualizaciones slyder e información en home principal de la web. Se cumplió con el 8.33% de la meta
4		Hasta diciembre del 2020, se habrán asistido con el soporte de protocolo por lo menos 25 eventos institucionales y ceremonias de incorporación .	Soporte de protocolo, implementación de los procesos y normativas y soporte de protocolo para eventos institucionales.	2 Eventos institucionales virtuales, se brindó soporte con vocativos, maestro de ceremonia, ensayo previo, asistencia personalizada, programa, etc. Se cumplió con el 8.33
5		Hasta diciembre del 2020 se realizarán 40 resúmenes de la semana, 6 publirreportajes y 6 spot promocional	Diseño de piezas comunicacionales	2 Publirreportaje 5 spot promocional para redes sociales 6 cápsulas informativas. se cumplió con el 8.33%
6		Hasta diciembre del 2020 se habrá estructurado las áreas de Comunicación de la DIRCII, socialización del Manual de Protocolo y la aprobación del OCS.	Creación e implementación del Plan Estratégico de Comunicación Institucional y Plan de Imagen, basado en el Pedi, período 2016-2020.	1 Borrador de las Políticas de comunicación. Se cumplió con el 8.33%.
7		Hasta diciembre del 2020 se realizará el monitoreo de publicaciones de la Uleam, en los medios impresos locales y digitales.	Adquisición de suscripción anual de periódicos de los medios de comunicación local para el monitoreo de noticia de la ULEAM.	15 Publicaciones en Diario El Mercurio 1 Publicación en Diario El Comercio 1 Publicación en Diario La Hora. Se cumplió el 8.33% de la meta.
8		Hasta diciembre del 2020, se habrá logrado la aprobación del Plan de Imagen y la Socialización del Brandbook Corporativo.	Creación e implementación del Plan de Imagen	1 Reunión para la construcción de discurso comunicacional para el análisis del Brand book en áreas estratégicas de manera virtual. Se cumplió el 8.33%.

9	Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con el diseño e impresión de al menos 100 diseños al año	Diseño de artes gráficos impresos y digitales para los eventos institucionales	56 diseños gráficos post en redes 13 Diseños de: Nota de pesar 7 tarjetas de cumpleaños 1 Diseño de Invitación 4 Diseños de Afiches 3 Slyder 5 Plantillas Varias. Se cumplió con el 8.33%.
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA			
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			Reporte del GPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	31//05/2020		
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:	MENSUAL		
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL		
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):	ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA		
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC		
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:	EXTENSIÓN 264		

Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabi

literal a4) metas y objetivos unidades administrativas.xls