



Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No .	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
PROCESO GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO					
1	SECRETARIA GENERAL	Recepción Documental es un administrador de documentos donde se reciben escritos (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez-Chone-Pedernales y demás Dependencias de la Institución. Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibidos por la sección de archivo, se obtienen copias o reproducciones de la documentación, para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión, evitando pérdidas.	Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.	424	
2			Se elaboran guías con información básica de los documentos.	3.8%	
3			Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.	3.8%	
4			Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.	100%	
5			Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100%	
6			Se realizan informes estadísticos anuales	100%	
7			Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo	100%	
PROCESO AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO					
1	DIRECCION OBSERVATORIO TERRITORIAL MULTIDISCIPLINARIO	Propuestas de soluciones en función del análisis de tendencias alineadas al Objetivo 11 de Desarrollo Sostenible (ODS) que sean soportes a los planes de desarrollo, en alianzas y/o convenios con instituciones públicas, privadas y ONGs.	Lograr una línea base de información territorial multidisciplinaria.	100%	
2			Plataforma virtual del Observatorio mediante indicadores territoriales y estadísticas.	100%	
3			Número de ponencias y/ o eventos y congresos nacionales e internacionales en el 2020.	Lograr Ponencias y/o participación a congresos y talleres hasta el cuarto trimestre del año 2020 en temas territoriales.	100%
4			Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera).	Publicación de un Libro hasta el cuarto trimestre del año 2020.	100%
5			Informe integración de funciones sustantivas.	Elaboración de informe de integración de funciones sustantivas.	100%
6			Porcentaje de eficiencia y eficacia de la gestión	Durante el año 2020, se cumple en la gestión administrativa -financiera del Observatorio aportando a los objetivos insituacionales.	100%

7		administrativa del Observatorio Territorial Multidisciplinario.	Lograr la adquisición del 100% de los materiales de oficina y limpieza, hasta diciembre de 2020	100%
1	DIRECCION DEL SISTEMA DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliográficos	Número de préstamos en el Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	63 PRESTAMOS
2		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E-libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	444738 CONSULTAS
3		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	230 TITULOS
4		Informe de tesis de grado y posgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional.	110 TESIS
1	DIRECCION DE POSTGRADO, COOPERACION Y RELACIONES INTERNACIONALES	Seguimiento y ejecución de los programas de maestrías aprobadas por los organismos rectores de las IES.	Porcentaje de ejecución de Programas de Postgrado en matriz y extensiones de la Uleam	100%
2		Promover las firmas de dos convenios con redes académicas	Numero Convenios firmados con Redes Académicas y de Investigación.	100%
3		Desarrollar y presentar 13 ofertas de postgrado al OCS, para ser aprobadas por los organismos rectores de las IES: 5 ofertas en Ciencias de la Educación y 8 oferta de otras facultades	Proyecto de maestrías aprobados por el OCS y el Consejo de Educación Superior	7
1	DIRECCION DE EDITORIAL UNIVERSITARIA	Hasta diciembre del 2020, se habrán publicado 40 artículos científicos con arbitraje en 5 revistas científicas con ISSN creadas, gestionadas y administradas desde la Editorial Universitaria.	Número de artículos científicos con arbitraje.	78
2		Hasta diciembre del 2020, se generarán 40 certificados de publicación con ISBN de libros editados, revisados y publicados con arbitraje y multidisciplinarios	Número de certificados de publicación de libros con ISBN.	35
3		Hasta diciembre del 2020, se realizarán 3 jornadas académicas y científicas para la Transferencia del conocimiento, innovación y producción científica desde la Editorial Universitaria.	Número de jornadas académicas y científicas.	3
4		Hasta diciembre de 2020, se cumple con las matrices de seguimiento y evaluación al POA y matrices de la Lotaip (A 1, A3, A4, F1, F2, y Literal O) con la finalidad de medir el nivel de eficiencia en la planificación estratégica y operativa.	Porcentaje de cumplimiento de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión.	100%
1	DIRECCION DE VINUCULACION Y EMPRENDIMIENTO		Porcentaje de Programas y/o proyectos de vinculación y emprendimiento que permiten la transferencia de conocimientos, incrementando la calidad de vida de su población	90%
2		Extender los procesos de vinculación con la sociedad, difundiendo los saberes y culturas, la prestación de servicios especializados, articulados a la docencia e investigación que contribuyan al	Porcentaje de divulgación de logros de objetivos a nivel de propósito y componentes de programas /proyectos de vinculación y emprendimientos de la ULEAM, que solucionaron problemas y demandas de territorio.	90%



3		desarrollo de la sociedad en general.	Porcentaje de eventos de consolidación de las capacidades (conocimientos, habilidades y valores) con las comisiones de vinculación y personal del DVE, que faciliten la transferencia de conocimiento con las demandas en el territorio.	90%
1	DIRECCION DE INVESTIGACION E INNOVACION SOCIAL Y TECNOLOGICA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de publicaciones científicas a nivel institucional (artículos indexados, libros y capítulos de libros arbitrados)	100% CUMPLIDO
2			Asesorías técnicas de DIIST a eventos científicos, convocatorias y/o talleres entre Facultades, Extensiones y Direcciones Uleam	100% CUMPLIDO
3			Número de Talleres de Comisión de Investigación	100% CUMPLIDO
4			Difusión de los resultados de los proyectos de investigación	0% CUMPLIDO Informe por pandemia
5			Número de Políticas de Investigación Científica	85% CUMPLIDO
6			Porcentaje de ejecución de Indicadores de Investigación	0% CUMPLIDO Informe por pandemia
7			Número de monitoreos de evaluación de Calidad de la Gestión de la Ciencia a través de los proyectos de investigación	100% CUMPLIDO
1		Determinar el grado de eficiencia y eficacia de los procesos, mediante la evaluación del nivel de contribución a la organización y al desarrollo institucional	Procedimientos Académicos elaborados	1
2		Fortalecer la gestión universitaria a través de la sistematización de procedimientos basados en los principios de la gestión por resultados	Procedimientos Administrativos elaborados	1
3			Protocolo revisado	1
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Autoevaluación de carreras	40%
			Plan de Aseguramiento de la Calidad	50%
4		Notificación de inicio control a seguimiento de procesos y planes de mejoramiento	10	
5		Cronograma control de seguimientos	1	

6	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Aseguramiento de calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Ficha de control al seguimiento de procedimientos administrativos	11	
7			Ficha de control al seguimiento de procedimiento de investigación	1	
8			Informe de cierre de observaciones y acciones de mejora de procedimientos de investigación.	1	
9			Informe de cierre de recomendaciones de procedimientos de investigación.	1	
10			Lista de verificación procedimientos académicos aplicadas y validadas	2	
11			Listas de verificación procedimientos de vinculación aplicadas y validadas	3	
12			Fichas de incidencias de procedimientos académicos elaboradas	1	
13			Fichas de incidencias de procedimientos de vinculación elaboradas	9	
14			Informe individual de seguimiento a procedimientos académicos	1	
15			Matrices de seguimiento a planes de mejoramiento revisadas y validadas	4	
16			Matrices de evidencias control al seguimiento de planes de mejoramiento	4	
17			Lista de verificación de control a seguimiento de planes de mejoramiento aplicadas	2	
18			Ficha de control al seguimiento de planes de mejoramiento	2	
19			Informe individual de control al seguimiento de planes de mejoramiento	2	
1			FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta	Porcentaje de Docentes en proceso de formación doctoral.	100%
2				Numero de estudios de estado actual y prospectivos actualizados que demuestren la pertinencia local, regional y nacional de la carrera.	100%

3	FACULTAD DE ECONOMIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Numero de estudios de demanda de la carrera.	
4			Porcentaje de asignaturas cuya planificación micro curricular es consistente con el plan de estudios, esta disponible de firma permanente para los estudiantes y contribuye a alcanzar los resultados de aprendizaje declarados en el perfil de egreso.	100%
5			Porcentaje de planificaciones micro curriculares ejecutadas al menos en un 80%.	80%
6		INVESTIGACION- OEI3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número de proyectos de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación y Consejo de Facultad.	25%
7			Número de grupos de investigación por programas y proyectos, conformados por profesores y estudiantes.	100%
8			Impactos de los resultados de programas y proyectos en la práctica social.	50%
9			Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge).	100%
10			Profesores autores que tienen producción científica en revistas de impacto mundial que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge) / número de profesores a tiempo completo por carrera).	100%
11			Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera).	50%
12			Producción de obras: obras literarias, libros científicos u otras obras relevantes (número de libros o capítulos publicados con revisión par/ número de profesores a tiempo completo por carrera)	100%
13			Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras).	50%
14			Profesores acreditados como investigadores (número de profesores acreditados como investigadores/ número de profesores de la carreras-facultad x 100).	50%
15			Protección de resultados (número total de registros de propiedad intelectual y patentes institucionales aprobados por Instituto Ecuatoriano de Propiedad Intelectual (IEPI)).	50%
16			Profesores y estudiantes beneficiados con el programa de incentivos.(por ejemplo, priorizar fondos, escalafón, certificados de reconocimiento, etcétera).	100%
17			Número de aplicaciones de resultados de investigaciones de grado o postgrado en los programas curriculares.	50%



18		VINCULACIÓN-OBJETIVO 6: Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el desarrollo rural integral - EJE 2: Economía al servicio de la sociedad.	Número de encuestas aplicadas	100%
19			Número de estudios socioeconómico realizados.	100%
20		ADMINISTRACION CENTRAL-OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Código de Ética Institucional.	100%
1	FACULTAD DE GESTION ORGANIZACIONAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de docentes en proceso de formación doctoral.	44%
1		Formación.- Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Concursos de Mérito y Oposición de docentes de la carrera. / Al menos el 25% de docentes por contrato ocasional participaran en el concurso de Méritos y Oposición.	100,00%
2			Número de docentes que cursan estudios de PhD en Universidades Nacionales y Extranjeras. / Hasta diciembre del 2020, el 10% de los docentes (4 docentes culminarán estudios de cuarto nivel).	100,00%
3			Número de Docentes con Licencia con Sueldo y Año Sabático. / Hasta diciembre del 2020, el 5% de los docentes (2 docentes obtendrán licencia con sueldo).	100,00%
4			Número de eventos de fortalecimiento del arte y humanidades, como actividades complementarias coordinadas con el Departamento de Cultura. / Al menos 2 eventos de fortalecimiento de arte y humanidades, se cumple una vez por año.	100,00%
5			Número de docentes capacitados temas de acuerdo al área de conocimiento. / Al menos 1 capacitación afin al area de conocimiento de los docentes.	100,00%
6			Porcentaje ambientes de aprendizaje adecuados para la carrera. / Al menos el 70% en promedio se ha cumplido con respecto a infraestructura y mantenimiento de la Facultad de Ingeniería Industrial, una vez por año.	100,00%
7			Porcentaje de insumos, reactivos, materiales y equipos para laboratorios especializados de la carrera. / Al menos el 70% en promedio se ha receptado del informe de insumos, reactivos, materiales y equipos para laboratorios especializados de la carrera, una vez por año.	100,00%
8			Producción científica en revistas de impacto mundial (Número de artículos publicados o aceptados en revistas que forman parte de las bases de datos SCIMAGO o ISI Web of Knowledge). / Que en el año 2020 se han publicado 1 artículo en una revista de Impacto mundial.	100,00%
9	FACULTAD DE INGENIERIA INDUSTRIAL	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia	Ponencias presentadas a eventos y congresos nacionales e internacionales (número de ponencias presentadas en eventos 2018 con memorias con ISBN / número de profesores tiempo completo por carreras). / Que en el año 2020 se han realizado 10 ponencias en eventos nacionales o internacionales	50,00%



10		la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Producción científica en revistas de impacto regional (número de artículos publicados o aceptados que forman parte de las bases de datos Latindex (catálogo), Scielo, Lylax, Redalyc, Ebesco, Proquest, Jstor, OAJI) / número de profesores a tiempo completo por carrera). / Que en el período se han publicado 10 artículos en revistas de impacto regional.	50,00%
11		Participación en redes nacionales e internacionales. / número de profesores a tiempo completo por carrera). / Que en el año 2020 participaren 1 red nacional o internacional	100,00%	
12		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Número de proyectos de vinculación y emprendimiento aprobados, que revelen la participación de actores internos y externos, alineados a los campos o áreas del conocimiento con aporte al desarrollo de la Zona 4 / Número de proyectos de vinculación y emprendimiento presentados en convocatoria / Hasta diciembre del 2020 se aprobarán dos proyectos de vinculación	100,00%
13			Número de estudiantes que se titulan con proyectos de vinculación / número total de estudiantes titulados en el año. / Hasta diciembre del 2020 por lo menos un estudiante realizará su proyecto de titulación en Proyectos de Vinculación desarrollados por la facultad.	100,00%
14			Número de convenios específicos suscritos con aliados estratégicos / número de convenios específicos presentados / Hasta diciembre del 2020 se suscribirá al menos un convenio de cooperación interinstitucional específico con aliados estratégicos.	50,00%
15		Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	La carrera aplica como herramienta de gestión directiva la Planificación Estratégica y Operativa alineando al plan de fortalecimiento, plan de mejoras de la ULEAM. / Hasta diciembre 2020, la carrera cumple con la entrega oportuna de los informes del POA 2020, matriz A4, Rendición de Cuentas, POA 2021.	8,40%
16	Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.. / Hasta el mes de diciembre del 2020, se realiza 1 debate interno del Código de Ética Institucional a estudiantes, docentes, personal administrativo y servicio para dar a conocer el contenido del Código y evitar procesos disciplinarios en la facultad.		100,00%	
1	FACULTAD DE ENFERMERIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Elaboración de estudio de demanda de la carrera	1
2			Estudios prospectivos que apoyen la pertinencia de la carrera	1
3		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Número actividades ejecutadas en el proyecto de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación .	0%
4			Número actividades ejecutadas en el proyecto de investigación aprobados por el Departamento Central de Investigación .	0%
5		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, vinculación e investigación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Programas y/o proyectos /actividades de vinculación aprobados que permiten la transferencia de conocimientos en la sociedad. Promoción ciudadana en el autocuidado durante el ciclo de vida, en los cantones de Manta y Jaramijó, año 2016-2020	25%
6			Programas y/o proyectos /actividades de vinculación aprobados que permiten la transferencia de conocimientos en la sociedad. Promoción de la salud y prevención de enfermedades prevalente en los cantones Manta Montecristi y Jaramijo 2016-2020	25%
7			Programas y/o proyectos /actividades de vinculación aprobados que permiten la transferencia de conocimientos en la sociedad. Seguridad alimentaria en los cantones Manta Montecristi y Jaramijo 2016-2020.	25%



8	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad	Socialización del código de ética y número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios.	50%
1	OE1: Formación.- Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudiantes que realizan pasantías en el CE.SE.CCA/ Número de solicitudes de pasantías	100%
2	OE1: Formación.- Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudiantes que reciben cátedra en CESECCA/ Número de estudiantes matriculados.	0%
3	OE14: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA adquiridos/ Plan de adquisición de equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e insumos a adquirir	60%
4	OE14: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA adquiridos/ Plan de adquisición de equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e insumos a adquirir	0%
5	OE14: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Auditoría realizadas/ Auditorías programadas	100%
6	OE15: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de clientes que reciben el servicio de CE.SE.CCA/ Porcentaje de cotizaciones realizadas	73%
7	OE15: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Equipos, Reactivos, Cepas, Rondas, Intercomparación, Materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA/ADQUIRIDOS/ Plan de adquisición de equipos, reactivos, cepas, rondas Intercomparación, Materiales e Insumos a adquirir.	100%
8	OE15: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e Insumos para el Laboratorio de Control de Calidad- CESECA adquiridos/Plan de adquisición de equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e insumos a adquirir	50%



9	FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL- UNIDAD DE AUTOGESTION "CESECCA"	OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Equipos,Reactivos,Cepas,Rondas Intercomperación, Materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA adquiridos/Plan de adquisición de equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e insumos a adquirir	0%
10		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Equipos, Reactivos, Materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA ADQUIRIDOS/ Plan de Adquisición de equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercompetentes , Materiales e insumos a adquirir	60%
11		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de contratación de servicio de Mantenimiento Preventivo y correctivo de los equipos existentes en el laboratorio.	50%
12		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de participación en Rondas de Intercoparaciones a nivel nacional e internacional y Materiales de Referencia Certificado.	100%
13		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de contratación de servicio de Capacitación Externa in situ o fuera de las instalaciones al Personal con el fin de actualizar conocimientos y cumplir con los Criterios de Acreditación.	100%
14		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de material publicitario entregado en eventos académicos, técnicos, ministeriales y ferias.	0%
15		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de contratación de servicio de Calibración a los equipos del Laboratorio.	50%
16		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de Ferias particidas/Número de Ferias programadas.	0%
17		OEIS: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercoparación, Materiales e insumos para el Laboratorio de Control de Calidad-CESSECA adquiridos/ Plan de adquisición de equipos, Reactivos, Cepas, Rondas Intercomparación, Materiales e Insumos a adquirir.	50%
1			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica. Porcentaje de docentes en proceso de formación doctoral.	100%

2	FORMACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 1: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera Número de estudios de estado actual y prospectivos actualizados que demuestren la pertinencia local, regional y nacional de la carrera. Nota: Estudios de postgrado	100%
3		Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera Número de estudios de demanda de la carrera. Nota: Estudios de postgrado	90%
4		Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados. Porcentaje de asignaturas cuya planificación microcurricular es consistente con el Plan de Estudios, está disponible de forma permanente para los estudiantes y contribuye a alcanzar los resultados de aprendizaje declarados en el perfil de egreso.	100%
5		Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados Porcentaje de planificaciones microcurriculares ejecutadas al menos en un 80%	50%
6		Proyecto de investigación. Diagnóstico del control interno en las PYMES asentadas en la ciudad de Manta y registradas en el MIPRO.	95%
7	INVESTIGACIÓN - OBJETIVO ESTRATEGICO 3: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Proyecto de investigación. La Auditoría de Gestión de la Calidad como herramienta de mejoramiento continuo de los procesos, de las Medianas y Pequeñas empresas del sector Pesquero de la Ciudad de Manta.	45%
8		Proyecto de investigación. La tributación y eficiencia administrativa en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta, provincia de Manabí. Nota: Por motivo de la emergencia sanitaria no se ha podido cumplir con el cronograma del proyecto.	45%
9		Proyecto de investigación. Programa de fortalecimiento en la aplicación de las normas contables para mejorar la rentabilidad financiera en las Pequeñas y Medianas Empresas (PYME'S), registradas en el MIPRO del cantón Manta.	100%
10	VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD: - OBJETIVO ESTRATEGICO 4: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Vinculación. Creación y fortalecimiento de las actividades productivas y sociales en la comuna San Juan de Manta, periodo 2019 - 2020.	70%
11	GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA - OBJETIVO ESTRATEGICO 5: Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Debates Académicos. Número de debates del Código de Ética minimizando los procesos disciplinarios. Nota: AI 2020	100%
12		Diseñar Guías establecidas en la carrera, para impulsar actividades mas eficaces (Guía de la Gestión Documental y Archivística) Numero de Guías, implentadas en la facultad. Nota: AI 2020	100%

NIVEL DE APOYO / ASESORIA




1	DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano..	Total de Beneficiarios del Programa de Desarrollo Integral de Bienestar Estudiantil para un buen vivir 2016-2020. * Brindar Charlas de Promoción, Políticas y Servicios que ofrece el DBU a un total de 1200 usuarios hasta diciembre del 2020.	50,00%
2	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (ÁREA MÉDICA)	Tiene como objetivo principal la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Total de atenciones médicas a usuarios que lo soliciten por telemedicina (llamada telefónica, correo electrónico institucional, presencial durante los dos primeros meses del año 2020). * Hasta diciembre de 2020 se atenderán en el área médica 700 pacientes por telemedicina.	2,82%
3	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (ÁREA DE FISIOTERAPIA)	Promueve la prevención, curación y rehabilitación de patologías musculoesqueléticas neurológicas , etc, como un medio para restablecer la salud integral y mantener la calidad de vida del ser humano.	Total de atenciones fisioterapéuticas a usuarios que lo soliciten por telemedicina (llamada telefónica, correo electrónico institucional, presencial durante los dos primeros meses del año 2020). * Hasta diciembre del 2020 se atenderán en el área de fisioterapia 350 pacientes por telemedicina.	11,58%
4	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (ÁREA DE PSICOLOGÍA)	Vela por el bienestar de las y los estudiantes y toda la comunidad en general, en el aspecto psicológico, previniendo, diagnosticando e interviniendo, sobre problemáticas psicosociales que afecte su desarrollo integral. Promueve la orientación vocacional con programas y proyectos que optimicen al escogitamiento de la carrera y alaboración de adaptaciones curriculares de los y las estudiantes que lo requieren.	Total de atenciones psicológicas a usuarios que lo soliciten por telemedicina (llamada telefónica, correo electrónico institucional, presencial durante los dos primeros meses del año 2020). * Hasta diciembre de 2020 se atenderán en el área de psicología 600 pacientes por telemedicina.	3,33%
5	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (ÁREA DE DIETETICA Y NUTRICION)	Brinda atención a través de dietoterapia a los miembros de la comunidad universitaria, personal docente, administrativo, estudiantes y ciudadanos que acuden en busca de atención.	Total de atenciones en el área de nutrición a usuarios que lo soliciten por telemedicina (llamada telefónica, correo electrónico institucional). * Hasta diciembre del 2020 se atenderán en el área de nutrición 50 pacientes por telemedicina.	12,00%
6	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (ALMACEN UNIVERSITARIO)	Prestar servicios de abastecimiento de carácter social con eficacia y calidad a la comunidad universitaria, especialmente estudiantes, a traves de la venta de libros, útiles, accesorios, recuerdos, y confección de uniformes.	Número de estudiantes beneficiados con los productos o servicios de confección de uniformes en el almacén universitario. * Hasta diciembre de 2020 se atenderán 320 solicitudes de confección de uniformes requeridas por los estudiantes de la ULEAM	5,55%



7	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (BECAS)	* Brinda todas las facilidades en cuanto a la promoción y desarrollo educativo, académico, económico, cultural, deportivo y discapacidad de la población estudiantil universitaria, motivándoles con un incentivo económico para lograr un nivel de rendimiento óptimo.	Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1900 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES * Lograr la adjudicación de al menos 1700 becas a estudiantes que cumplan con los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas para los estudiantes de la ULEAM con el fin de dar un aliciente para sus estudios.	21,29%
8	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (TRABAJO SOCIAL)	* Brinda atención en entrevistas personales de la situación social y económica de cada uno de las y los estudiantes, que permite conocer la realidad de la población estudiantil y facilita la obtención de ayuda económica, becas y obtener un banco de datos de los discapacitados.	Número de estudiantes a los que se le tramita Becas y ayudas económicas como incentivo para que continúen sus estudios, eventos científicos o capacitaciones según las normativas y Reglamento de Becas alcanzando al menos 1900 beneficiarios dando cumplimiento al Art.77 de la LOES * Adjudicar al menos 200 ayudas económicas para los estudiantes de la ULEAM como incentivo para eventos científicos o capacitaciones según los requisitos establecidos en el Reglamento de Becas y Ayudas Económicas con el fin de dar un incentivo para su preparación académica.	4,50%
			Total de informes socioeconómicos solicitados por las autoridades competentes * Atender las solicitudes de informes socioeconómicos requeridos por las autoridades competentes en un total de 70 atenciones hasta diciembre de 2020.	100,00%
9	DIRECCION DE BIENESTAR UNIVERSITARIO (DEFENSORÍA DE LOS DERECHOS UNIVERSITARIOS Y APLICACIÓN DE ACCIÓN AFIRMATIVAS)	Atender las solicitudes de los estudiantes en relación a los derechos universitarios y aplicación de acciones afirmativas.	Total de acciones afirmativas e inclusión social para los estudiantes. * Atender al menos 80 acciones afirmativas a favor de los estudiantes.	100,00%
1	DIRECCION DE SEGURIDAD INTEGRAL SOSTENIBLE	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de Inspecciones de Seguridad realizadas hasta diciembre de 2020.	4,50
2			Porcentaje de personal de la Institución capacitado.	8,33
4			Porcentaje de cumplimiento de pago de servicios: Permisos de funcionamiento, recargas de extintores.	8,33
1	DIRECCION DE COMPRAS PUBLICAS	Funciones Administrativas - Financieras	Asesorías con áreas requirentes, unidades académicas, administrativas.	8,33%
1	DIRECCIÓN FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Porcentaje de aplicación de la planificación estratégica y operativa como herramienta de gestión directiva.	0%
2			Porcentaje de pago de Intereses.	25%
3			Porcentaje de pago de gastos financieros.	25%
4			Sistematización informática del proceso de planificación.	25%
5	DIRECCION FINANCIERA (PRESUPUESTO)	Controlar y Evaluar la Ejecucion presupuestaria, garantizando una administracion eficiente, eficaz, transparente, acorde a los fines de la Gestion Academico - Administrativa vinculada a los lineamientos de las disposiciones generales presupuestarias vigentes.	Presupuesto ejecutado monetariamente en el máximo de los porcentajes (90%) aplicando los criterios adecuados de control, ejecución y administración presupuestaria en función al POA 2020 aprobado en OCAS.	25%
6	DIRECCION FINANCIERA (CONTABILIDAD TESORERÍA RECAUDACIÓN)	Aplicación de la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Pago de servicios basicos (Energia ele ctrica, agua potable, telefonía, tasas bomberial y recolección de basura).	8,34%
7	DIRECCION FINANCIERA	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de	Actas por reasignaciones, cambios de custodios, traspasos masivos y reintegros, ademas de los reintegros a la bodega de acuerdo al estado físico.	25%



8	(BODEGA CONTROL DE BIENES)	financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas	Porcentaje de activos fijos de la institución en el sistema informático del Ministerio de Economía y Finanzas en base a la constatación física, verificación y ubicación del bien.	25%
1	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Pago de remuneraciones y beneficios de ley de formación y gestión académica.	8,33%
2			Pago de remuneraciones al personal de gestión de la vinculación con la colectividad	8,33%
3			Pago de remuneración al personal de gestión de investigación	8,33%
4			Jubilaciones Patronales.	8,33%
5			Beneficios remunerativos complementarios, compensatorios, subsidios y aportaciones a la Seguridad Social.	8,33%
1	DIRECCION DE COMUNICACION E IMAGEN INSTITUCIONAL	Hasta diciembre del 2020 se elaborará 100 boletines de prensa, 5 ruedas de prensa, 3 transmisiones en vivo, publicación en redes sociales 500	Difusión de noticias a través de medios masivos y alternativos oficiales de la ULEAM	14 Transmisiones en vivo por facebook Lice 17 Soporte de transmisión en vivo 25 boletines de prensa Publicación en redes sociales 12 Correos masivos 185 Publicaciones en Facebook (post) 102 twitter 29 videos subidos en You.tube Se cumplió con el 8.33%
2		Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con la actualización de información en los microsítios de las unidades académicas y administrativas de la ULEAM	Supervisar, gestionar y diseñar el sitio web institucional	3 Microsítios web de Direcciones actualizadas. 20 Matrices actualizadas en microsítio Transparencia. 26 Actualizaciones en el home principal 10 actualizaciones de microsítios Facultades. Se cumplió con el 8.33% de la meta
3		Hasta diciembre del 2020, se habrán asistido con el soporte de protocolo por lo menos 25 eventos institucionales y ceremonias de incorporación.	Soporte de protocolo, implementación de los procesos y normativas y soporte de protocolo para eventos institucionales.	17 Soporte a eventos institucionales virtuales. Se cumplió con el 8.33
4		Hasta diciembre del 2020, se habrá estructurado las áreas de comunicación de la DIRCII, socialización del Manual de protocolo y la aprobación del OCS	Creación e implementación del Plan Estratégico de Comunicación institucional y Plan de imagen basado en el Pedi, período 2016-2020	12 temas acoplados al Manual de protocolo a la DIRCII, Introducción, misión, visión, protocolo, etiqueta etc.
5		Hasta diciembre del 2020 se realizarán 40 resúmenes de la semana, 6 publi-reportajes y 6 spot promocional	Diseño de piezas comunicacionales	12 Cápsulas informativas 3 Videoclips 3 entrevistas 12 coberturas presenciales 4 animaciones presenciales
6		Hasta mayo del 2020 se habrá logrado la impresión y el cambio de lonas en las vallas publicitarias de la ULEAM y Extensiones y en las paletas, con mensajes institucionales.	Campañas institucional para fortalecer la imagen de la ULEAM	No se obtuvo presupuesto debido a políticas de austeridad por covid 2019

7		Hasta diciembre del 2020, se realizará el monitoreo de publicaciones de la ULEAM en los medios impresos locales y digitales	Adquisición de suscripción anual de periódicos de los medios de comunicación local, para el monitoreo de noticias de la ULEAM	 24 Publicaciones digitales Diario El Mercurio 2 Publicación digital Diario La Marea 1 Entrevista Oro Mar TV. Se cumplió 2 Entrevista Radio Digital Ecos. Se cumplió con el 8.33%
8		Hasta diciembre del 2020 se cumplirá con el diseño e impresión de al menos 100 diseños al año	Diseño de artes gráficos impresos y digitales para los eventos institucionales	4 Notas de Condolencias 57 Diseño de invitación Digitales 39 Diseño de Vocativos 5 Tarjeta de cumpleaños 1 Diseño de Plantilla para Certificados 5 Diseño de Post varios 2 Diseño de hoja de Comunicados 2 31 artes redes sociales 14 Diseño de cortinas digitales 10 sliders 1 rediseño de imago tipo 1 analisis de propuesta imago tipo 1 diseño de credencial 5 fondos para obs+E18 1 analisis de propuesta imago tipo 1 comunicado 1 marco para video de transmision en vivo participacion en 1 grabacion exteriores 3 participaciones en reuniones de plantificacion en 1 grabacion exteriores 59 fichas para proyeccion 1 pleca animada 1 edicion de video 1 intro 1 cierre de video 2 diseños de cover para facebook
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	OEI5: Promover una organización y gestión institucional: Avance de los procesos y actualización del Plan Estratégico Institucional	Actualización del Plan Estratégico Institucional	50%
2		OEI5: Promover una organización y gestión institucional: Sistematización de la información del Proceso de Planificación	Mantenimiento del Sistema Informático	80%
3		OEI5: Promover una organización y gestión institucional: Seguimiento y evaluación de la Planificación Operativa Anual 2020	Monitoreo y seguimiento de la evaluación del tercer trimestre de facultades y direcciones al POA 2020	90%
4		Proceso de Matriz A4	Las unidades académicas (carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotap dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	7 Unidades Académicas cumplen con la entrega de información de matriz A4 Y 15 Departamentos administrativos cumplen esta disposición.
DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				Reporte del GPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/12/2020	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			EXTENSIÓN 264	