

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESO GOBERNANTES / NIVEL OPERATIVO				
1	SECRETARIA GENERAL	Recepción Documental es un administrador de documentos donde se reciben escritos (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez-Chone-Pedernales y demás Dependencias de la Institución. Centraliza los documentos en cantidad y de acuerdo al orden de recibidos por la sección de archivo, se obtienen copias o reproducciones de la documentación, para dejar constancia de la información recibida y archivar o guardar secuencialmente para conservar y mantener en vigencia la documentación, brindando un buen servicio de gestión, evitando pérdidas.	<p>Recepta, clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias.</p> <p>Se elaboran guías con información básica de los documentos.</p> <p>Se registran documentos en archivo, físico y registros informáticos.</p> <p>Se elaboran informes mensuales de los avances de gestión.</p> <p>Se facilita información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.</p> <p>Se realizan informes estadísticos anuales</p> <p>Se envía información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo</p>	<p>345 recepciones</p> <p>5,50%</p> <p>5,55%</p> <p>100,00%</p> <p>100,00%</p> <p>100,00%</p> <p>100,00%</p>
PROCESO AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	40,0%
			Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera	50,0%
			Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	50,0%

2	FACULTAD DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA	Formación - Objetivo OEI 1 estratégico institucional: Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	61,7%
			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	65,0%
			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	39,8%
			Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	13,8%
		Investigación -Objetivo OEI 3 estratégico institucional: Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes pesqueras-Manabí.	33,3%
			Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes turísticas-Manabí.	25,0%
			Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes agrícolas-Manabí.	21,7%
			Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Técnicas financieras, contables e informáticas, en un proyecto de inversión para lograr un emprendimiento de éxito, en una mediana empresa comercial en la ciudad de Manta.	25,0%
			Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Gestión financiera en los emprendimientos de actividad artesanal de la ciudad de Montecristi post declaratoria de pandemia Covid 19.	21,7%
		Vinculación con la Colectividad: - Objetivo OEI 4 estratégico institucional: Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. “Fortalecimiento de las actividades económicas y comerciales de los Centros de Desarrollo Comunitarios de las parroquias, Tarqui, Los Esteros y Eloy Alfaro, periodo 2021-2023”.	37,5%
		Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de avance de indicadores de accion tutorial	25%
			Porcentaje de cumplimiento de actividades de diseño de programas de tercer nivel y tecnico superior.	25%
			Porcentaje de avance de indicadores de Planificacion Academica.	25%

3	FACULTAD DE GESTION ORGANIZACIONAL	Desarrollo territorial.	Porcentaje de avance de indicadores de practicas preprofesionales.	25%
			Porcentaje de avance de indicadores de seguimiento a graduados.	10%
		Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Porcentaje de actividades ejecutadas del proyecto de investigación "Modelo de Gestion de informacion para la Facultad de Gestion Organizacional de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabi."	8%
			Porcentaje de actividades ejecutadas del proyecto de investigación "Gestion de la Informacion digital de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabi."	8%
		Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de actividades ejecutadas del proyecto de vinculacion de la carrera.	25%
NIVEL DE APOYO / ASESORIA				
1	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Promover una organización y gestion institucional: Seguimiento y evaluacion de la Planificacion Operativa Anual 2021	Elaboración de la Planificación Estrategica	40,00%
			Plan Operativo Anual 2022 , seguimiento y evaluación.	35,00%
			Número de proyectos ingresados y evaluados en el Sistema Integrado de Secretaría de Planificación Institucional e Inversión Pública SIPEIP	45,00%
			Las unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	10 Direcciones administrativas y 2 unidades académicas cumplen esta disposición.
2	GERENCIA ADMINISTRATIVA	Gestionar y coordinar los requerimientos de las distintas direcciones.	Requerimientos atendidos	100,00%
			Listado del personal de formación y gestión académica para el pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
			Ejecución de procesos a favor de los funcionarios de la ULEAM (Gestiona el Sistema de Remuneración para generar el listado del personal de realiza actividades de servicios de Bienestar Universitario.)	8,33%

3	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realización de informes y trámites pertinentes para expedir documentación del personal bajo la modalidad de servicios profesionales (docentes).	8,33%
			Ejecución de procesos a favor de los funcionarios de la ULEAM. (Gestiona y dirige el proceso de ayuda económicas y/o viáticos, comisiones o licencias con o sin remuneración, año sabático, capacitaciones, etc. docente)	8,33%
			Listado del personal de gestión y seguimiento de los proyectos de investigación, de esta institución, pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
			Listado del personal de gestión de la vinculación con la colectividad para el pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
			Sistema Integral de Talento Humano y los expedientes físicos de los funcionarios.	8,33%
			Realización de informes y trámites pertinentes para expedir la documentación del personal contratado por servicios profesionales.	8,33%
			Ejecución del proceso de la evaluación de desempeño para personal Administrativo y de Servicios de la Institución.	66,00%
			Listado del personal de administración central para el pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
			Listado del personal de Gestión Patrimonio Natural y Biodiversidad para el pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
			Obligaciones contraídas con docentes e investigadores, administrativos y trabajadores por tema laboral.	8,33%
Ejecución del proceso de Jubilación Patronal.	8,33%			
4	DIRECCIÓN FINANCIERA CONTABILIDAD TESORERÍA RECAUDACIÓN	Aplicación de la correcta gestión de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes..	Pago de SERVICIOS BASICOS (Energía eléctrica, agua potable, telefonía, tasas bomberil y recolección de basura).	8,33%
			Pagos y recaudaciones realizadas oportunamente de acuerdo a la política financiera de pagos, garantías vigentes y pagos oportunos de los impuestos, de acuerdo a las normas técnicas	9,09%
5	DIRECCIÓN DE SEGURIDAD, AMBIENTE Y SALUD EN EL TRABAJO	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Porcentaje de Inspecciones de Seguridad realizadas hasta diciembre del año 2022.	5,00%
			Número de gestiones para la adquisición de uniformes para el personal bajo el Régimen de Código de Trabajo.	50,00%
			Gestionar capacitaciones a la comunidad universitaria en general. Se impartirán 4 capacitaciones ambientales a lo largo del año	5,00%
			Instalación de rutas ecoturísticas en la zona de conservación flora y fauna	8,00%
			Germinación y multiplicación de 10000 semillas	5,00%

		<p>Hasta diciembre del 2022 se elaborará 250 boletines de prensa, 6 ruedas de prensa, 40 transmisiones en vivo, publicación en redes sociales 1200.</p>	<p>Número de difusión de información en redes sociales, noticias a través de medios masivos, alternativos y oficiales de la ULEAM,</p>	<p>23 Transmisiones en vivo por facebook Live 46 Boletines de prensa 2 Correos masivos 195 Publicaciones en Facebook (post) 10 Twitter 60 Publicaciones en Instagram. 5 Tik Tok . 45 Publicaciones en Youtube Se cumplió con el 8.33%</p>
		<p>Hasta diciembre del 2022 se cumplirá con la actualización de información y monitoreo de 4 micrositos en la página web: unidades académicas y administrativas, sitio Transparencia y en el home principal, en base a información suministrada por responsables de contenidos.</p>	<p>Porcentaje de actualización y seguimiento de información en direcciones, Facultades, Transparencia, home principal en la página web institucional.</p>	<p>Actualizaciones de información en : 6 Micrositos web de Direcciones 20 Matrices actualizadas en micrositio Transparencia. 6 Actualizaciones en el home principal 2 Actualizaciones en micrositio Facultades Se cumplió con el 8.33% de la meta</p>
		<p>Hasta diciembre del 2022, se habrá asistido con el soporte de protocolo, presencial y virtual por lo menos 40 eventos institucionales y ceremonias de incorporación.</p>	<p>Número de coordinación y soporte comunicacional en eventos institucionales, presenciales y virtuales con su respectivo acompañamiento.</p>	<p>19 Soportes en la organización de eventos institucionales virtuales Se cumplió con el 8.33 %</p>
		<p>Hasta diciembre del 2022 se cumplirá con la difusión de actividades universitarias y ofertas académicas en medios impresos, digitales y tradicionales a nivel local, provincial y nacional, para promover la educación superior tanto de pre grado y Postgrado de la ULEAM, en el contexto local, provincial y nacional.</p>	<p>Número de difusión de actividades universitarias ofertas académicas en medios impresos, digitales y tradicionales a nivel local, provincial y nacional.</p>	<p>1 Publicación sobre actividades universitarias en revista EDU@news AS.PRODUCCIONES a nivel nacional. Se cumplió con el 11.11%.</p>
		<p>Hasta diciembre del 2022 se realizarán 20 cápsulas informativas, 6 publireportajes, 6 spot promocional, 40 agenda institucional, 3 boletines informativos.</p>	<p>Número de diseño de piezas comunicacionales</p>	<p>14 Cápsulas informativas transmisiones. 34 Soportes de 12 Elaboración de texto. 21 Coberturas presenciales. 4 Elaboración de agenda sobre eventos institucionales 1 Spot promocionales 12 Animaciones presenciales 12 Grabación de audio para cápsulas informativas 17 Soporte Logístico y de Transmisión. 12 Animación presencial Se cumplió con el 8.33%</p>

5	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	<p>Hasta diciembre del 2022, se realizará el monitoreo de publicaciones de noticias de la ULEAM en por lo menos 4 medios impresos y digitales, local, provincial, nacional .</p>	<p>Número de publicaciones que hagan referencia a noticias de la Universidad, monitoreadas en los medios de comunicación local, provincial, nacional y virtual.</p>	<p>11 Publicaciones en Diario La Marea: - Promueven Escuela de Liderazgo. - ULEAM fomenta el arte en jornadas. -ULEAM llega con la primera carrera en Pichincha - Día de la Enfermera. - Odontología ensias sanas . - Facultad organiza foro alimentario -Cae por asalto a universitarios. - Habrá Carrera de Nefrología. . Árboles de mango en la Uleam. - Taller de Seguridad . Visitan casa de artista en Carrera de Artes Plásticas. 1 Publicación en Diario El Mercurio: Seguridad y Ambiente. 3 Publicaciones en El Diario: - ULEAM tendrá carrera de Nefrología - Dictan Taller sobre Seguridad - En Extensión El Carmen capaña de donación de sangre. 1 Entrevista en vivo al Dr. Marcos Zambrano-Rector de la ULEAM, en Radio Modelo 97.7 MEDIOS DIGITALES: 1 Publicación en Ciudad al Día de El Carmen " Uleam abre las puertas a la educación digital" 1 Publicación en Eclipse Digital . Inauguración año lectivo presencial. 1 Publicación en Instagram – inicio de clases. 10 Publicaciones en medio digital " Código Manta". 1 Radio Manabí TV. 2 Publicaciones en medio digital, La Plena Manabí. 2 Publicaciones en medio digital, La voz 2 Entrevistas al Rector de la ULEAM en Oro Mar TV. 1 Publicación en Radio Sono onda. Se cumplió con el 8.33%</p>
		<p>Hasta diciembre del 2022 se cumplirá con la impresión de 500 diseños gráficos y digitales y almenos 500 diseños de alimentación para redes sociales y recursos audiovisuales.</p>	<p>Número de diseño de artes gráficos impresos y digitales para eventos de la institución, diseños para alimentación de redes sociales, soportes digitales , recursos audiovisuales.</p>	<p>11 Nota de condolencia 16 Post para redes 515 Invitaciones digitales 352 Certificados 6 Tarjetas de cumpleaños 174 Vocativos 1 Diseño de diptico (versión impresa) 1 Diseño de diptico (versión digital) 1 flyer , 41 Diseños para redes sociales 6 Sliders para Web , 9 Cortinas para eventos transmitidos en Facebook live/ zoom. 7 Plecas para generador de carácter, transmisión en vivo 1 Diseño de logo y línea gráfica para Observatorio electoral 1 Diseño de indumentaria para Campaña DBCANU 4 Diseño de insumos para impresión de campaña DBCANU IMPRESAS 1 Diseño de línea gráfica campaña DBCANU 9 Diseño de insumos para lanzamiento de FORO DE SEGURIDAD, SOBERANIA ALIMENTARIA Y NUTRICIÓN 1 Diseño de credenciales 1 Diseño y diagramación para publirreportaje revista ROSALIA ARTEAGA EDICIÓN MES DE MAYO 4.Diseño de cronograma para semana de las artes 5 Diseño de material pop para inicio de clases 1 Diseño de hoja membretada con línea gráfica para COMITÉ DE BIOÉTICA 4 Intro Animadas , 1 Diseño de Obituario, 1 Soporte en infografías para entrada de boletín 3 Diseño de diapositivas personalizadas con línea gráfica 1 .Diseño de roll up , 8 Recopilación y diseño de frases para inicio y fin de semana 15 Diseño de material POP Institucional 1 Elaboración de guía para elaboración de artes con implementación de línea gráfica 2 Diseño de set croma para Alfaro TV 3 Animaciones. Se cumplió el 8.33% Se cumplió con el 8.33%</p>
		Aseguramiento de calidad de los procesos basados en una cultura	Procedimientos Administrativos elaborados	1

6	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Formatos Institucionales elaborados	5
			Notificación de inicio procesos académicos	1	
			Programa de seguimiento a procesos académicos	2	
			Requerimiento carga oferta académica de postgrado al SIIES	2	
			Requerimiento eliminación de datos duplicados al SIIES	1	
			Requerimiento confirmación avance de carga al SIIES	6	
			Matriz reporte de carga de información al SIIES.	1	
			Comunicación requiriendo ampliación plazo apertura plataforma SIIES	2	
			Notificación de resultados revisión evidencias cumplimiento PAC 2021.	3	
			Informe de carga consolidada a plataforma SIIES	1	
			Evidencias del PAC revisadas y cargadas repositorio DGAC-ASC-PAC.	22	
			Informe de seguimiento al PAC institucional periodo 2021	1	
			Comunicación entrega de informe de resultado seguimiento al PAC para las autoridades	3	
			Borrador informe de carga al Siies para el rector	1	
			Soporte en carga al Siies	32	
			Asesorías técnicas sobre procesos de autoevaluación de carreras, evaluación externa, evaluación docente, planes de mejoras y fortalecimiento	36	
			Informe consolidado de autoevaluación de carreras 2021: Valor de juicio sobre los resultados de la autoevaluación del entorno del aprendizaje de las carreras reformado	1	
			Activación de 18 profesores usuarios para el repositorio digital de la carrera de Medicina	18	
			Socialización del Informe consolidado de autoevaluación de carreras 2021	1	
			Directrices - periodos de evaluación por estándares del modelo de evaluación de Universidades y Escuelas Politécnicas	1	
			Notificaciones de visitas in situ autoevaluación de extensiones	1	
			Designaciones - asesores docentes para las visitas in situ autoevaluación de extensiones	3	
			Instrumento - formulario de visita in situ autoevaluación de extensiones	1	
			Visitas in situ autoevaluación de extensiones: Pedernales, El Carmen, Sucre y Chone	4	
			Informes de visitas in situ autoevaluación de extensiones: Pedernales, El Carmen, Sucre y Chone	4	
			Levantamiento de requerimientos para la implementación del aplicativo - módulo de planes de mejoras primera etapa	1	
			Documento - Consideraciones para el aseguramiento de la calidad	1	
			Documento – matriz de relación de ejes, componentes y estándares del modelo transitorio de evaluación del entorno del aprendizaje	1	

		Mesas de trabajo para el acompañamiento a la carrera de Enfermería en el plan de fortalecimiento y preparación al proceso de evaluación externa	3	
		Actas técnicas de acompañamiento a la carrera de Enfermería	4	
		Resolución de incidencias plataforma SIIES	5	
		Capacitación a la Dirección de Posgrados y Relaciones Internacionales sobre carga y reportes del SIIES	1	
		Requerimientos reportes levantamiento de información SIIES a informantes clave	7	
		Comunicaciones sobre procesos de Autoevaluación de carreras, autoevaluación de extensiones, evaluación externa, planes de fortalecimiento y mejoras, SIIES.	11	
		Comunicaciones gestionando y brindando directrices del proceso Eidpa durante el proceso de apelaciones, 1era instancia	3	
		Soporte técnico brindado a las unidades académicas, sobre incidencias presentadas durante la fase de apelación en primera instancia.	20	
		Reportes a las carreras sobre el monitoreo del Eidpa sobre los casos de apelación en 1era instancia.	15	
7	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliograficos	Número de prestamos de Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	1284
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E@libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes	370,00
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual Bibliotechnia	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	1045
		Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual Eureka	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes	373
		Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	88
		Informe de tesis de grado y posgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional	22
8	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Area de Dirección	Porcentaje de módulos desarrollados e implementados en el SGE y de las matrices creadas	0,00%
		Unidad de Admisión y Nivelación	Porcentaje de solicitudes requeridas y atendidos por los establecimientos educativos con apoyo de material de difusión	0,00%
			Porcentaje de ejecución de planificaciones de las ofertas de ingreso a carrera y cursos de nivelación (Oferta Académica Uleam 2022-1 para el ingreso a nivelación y carrera)	100%
		Area de la Salud	Porcentaje de historias clínicas generadas a los miembros requirientes de la comunidad universitaria (estudiantes a partir del segundo nivel, personal docente, administrativo y de servicios) que son atendidos	100%
			Porcentaje de talleres ejecutados para la comunidad universitaria	100%

		Unidad de promoción y desarrollo cultural	Número de atenciones aprobadas que son requeridas por las dependencias de la Uleam	100%
			Porcentaje de atenciones aprobadas que son requeridas por la comunidad en general	100%
9	COMPRAS PÚBLICAS	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de los procesos de Compras Públicas publicados en el Sistema Nacional de Contratación Públicas	8,33%
			Porcentaje de reformas realizadas	8,33%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			Reporte del GPR	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/5/2022	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			EXTENSIÓN 264	

Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí

literal a4) metas y objetivos unidades administrativas.xls