

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESO GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Numero de recepcion,de documentos (clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias).	174
2	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de guías con información básica de los documentos.	2,80%
3	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de registro de documentos en archivo, físico y registros informáticos.	2,80%
4	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de informes mensuales de los avances de gestión.	100,00%
5	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de entrega de información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100,00%
6	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de informes estadísticos anuales.	100,00%
7	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de envío de información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo	100,00%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESO AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
8	CARRERA DE AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	80,0%
9	CARRERA DE AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera	2
10	CARRERA DE AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	95,0%
11	CARRERA DE AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	91,0%
12	CARRERA DE AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	100,0%
13	CARRERA DE AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	95,0%
14	CARRERA DE AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	100,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
15	CARRERA DE AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes pesqueras-Manabí.	50,5%
16	CARRERA DE AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes turísticas-Manabí.	48,1%
17	CARRERA DE AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes agrícolas-Manabí.	47,4%
18	CARRERA DE AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Técnicas financieras, contables e informáticas, en un proyecto de inversión para lograr un emprendimiento de éxito, en una mediana empresa comercial en la ciudad de Manta.	53,2%
19	CARRERA DE AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Gestión financiera en los emprendimientos de actividad artesanal de la ciudad de Montecristi post declaratoria de pandemia Covid 19.	47,7%
20	CARRERA DE AUDITORIA	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las actividades económicas y comerciales de los Centros de Desarrollo Comunitarios de las parroquias, Tarqui, Los Esteros y Eloy Alfaro, periodo 2021-2023.	100,0%
21	CARRERA DE AUDITORIA	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las habilidades sociales, cognitivas, físicas, psicosociales y económicas de los miembros de la asociación de personas con discapacidad de Manta y Montecristi periodo 2022-2025.	95,0%
22	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	N/A
23	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera	2

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
24	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	90,0%
25	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	N/A
26	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	N/A
27	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	45,0%
28	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTIÓN	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	N/A
29	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	N/A
30	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera	2
31	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	90,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
32	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	N/A
33	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	N/A
34	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	45,0%
35	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	N/A
36	CARRERA DE GESTION ORGANIZACIONAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de avance de indicadores de acción tutorial	90%
37	CARRERA DE GESTION ORGANIZACIONAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de avance de indicadores de Planificación Académica.	90%
38	CARRERA DE GESTION ORGANIZACIONAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de avance de indicadores de prácticas preprofesionales.	98%
39	CARRERA DE GESTION ORGANIZACIONAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de avance de indicadores de seguimiento a graduados.	80%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
40	CARRERA DE GESTION ORGANIZACIONAL	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Porcentaje de actividades ejecutadas del proyecto de investigación "Modelo de Gestión de información para la Facultad de Gestión Organizacional de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí."	85%
41	CARRERA DE GESTION ORGANIZACIONAL	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes	Porcentaje de actividades ejecutadas del proyecto de investigación "Gestión de la Información digital de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí."	100%
42	CARRERA DE GESTION ORGANIZACIONAL	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de actividades ejecutadas del proyecto de vinculación de la carrera. "Fortalecimiento de la Gestión Documental en la Asociación Interprofesional de Artesanos del Cantón Montecristi".	100%
NIVEL DE APOYO / ASESORIA				
43	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Promover una organización y gestión institucional: Seguimiento y evaluación de la Planificación Operativa Anual 2021	Porcentaje de la Elaboración de la Planificación Estratégica	95,00%
44	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Promover una organización y gestión institucional: Seguimiento y evaluación de la Planificación Operativa Anual 2022	Porcentaje del seguimiento y evaluación del Plan Operativo Anual 2022.	100,00%
45	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Promover una organización y gestión institucional: Seguimiento y evaluación de la Planificación Operativa Anual 2023	Número de proyectos ingresados y evaluados en el Sistema Integrado de Secretaría de Planificación Institucional e Inversión Pública SIPIIP	100,00%
46	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Promover una organización y gestión institucional: Seguimiento y evaluación de la Planificación Operativa Anual 2024	Numero de unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	12

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
47	GERENCIA ADMINISTRATIVA	Gestionar de manera eficiente la coordinación de los procesos requerimientos de las distintas direcciones.	Porcentaje de requerimientos atendidos	25,00%
48	DIRECCION FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Porcentaje de pago de gastos financieros	25,00%
49	DIRECCION FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Porcentaje de pago de amortización e intereses de la deuda BDE	8,34%
50	DIRECCION FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Número de matrices realizadas en cumplimiento a la Ley de Transparencia (Matriz A4, N y G)	8,33%
51	DIRECCION FINANCIERA	Aplicar la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Porcentaje de Pago de SERVICIOS BASICOS (Energía eléctrica, agua potable, telefonía, tasas bomberial y recolección de basura).	8,37%
52	DIRECCION FINANCIERA	Receptar, Custodiar y Depositar los Valores recibidos por las diferentes fuentes de financiamiento autorizadas y aprobadas por el OCAS y otros ingresos derivados por Gestiones Administrativas	Actas por reasignaciones, cambios de custodios, traspasos masivos y reintegros, ademas de los reintegros a la bodega de acuerdo al estado físico.	25,00%
53	DIRECCION DE SEGURIDAD, AMBIENTE Y SALUD EN EL TRABAJO	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Numero de gestiones de adquisición de Equipos de Protección Personal para trabajadores expuestos a riesgos dentro de la Institución	50
54	DIRECCION DE SEGURIDAD, AMBIENTE Y SALUD EN EL TRABAJO	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Generar informes del manejo y gestión de los residuos sólidos peligrosos y no peligrosos	10
55	DIRECCION DE SEGURIDAD, AMBIENTE Y SALUD EN EL TRABAJO	Promover una organización y gestión institucional efectiva, mediante la implementación de un sistema integrado que garantice la participación de la comunidad universitaria y la sociedad.	Se impartirán 4 capacitaciones ambientales a lo largo del año	20
56	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Elaborar boletines de prensa, ruedas de prensa, transmisiones en vivo, publicación en redes sociales .	Número de difusión de información en redes sociales, noticias a través de medios masivos, alternativos y oficiales de la ULEAM,	349

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
57	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Cumplir con la actualización de información y monitoreo de 4 micrositios en la página web: unidades académicas y administrativas, sitio Transparencia y en el home principal, en base a información suministrada por responsables de contenidos.	Porcentaje de actualización y seguimiento de información en direcciones, Facultades, Transparencia, home principal en la página web institucional.	100%
58	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Asistir con el soporte de protocolo, presencial y virtual por lo menos 40 eventos institucionales y ceremonias de incorporación.	Número de coordinación y soporte comunicacional en eventos institucionales, presenciales y virtuales con su respectivo acompañamiento.	11
59	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Conformar un comité, para implementación de las políticas de Comunicación .	Porcentaje de Políticas de Comunicación elaboradas.	100%
60	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Cumplir con la difusión de actividades universitarias y ofertas académicas en medios impresos, digitales y tradicionales a nivel local, provincial y nacional, para promover la educación superior tanto de pre grado y Postgrado de la ULEAM, en el contexto local, provincial y nacional.	Número de difusión de actividades universitarias ofertas académicas en medios impresos, digitales y tradicionales a nivel local, provincial y nacional.	1
61	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Realizar 20 cãpuslas informativas, 6 publireportajes, 6 spot promocional, 40 agenda institucional, 3 boletines informativos.	Número de diseño de piezas comunicacionales	38
62	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Elaborar Plan de Comunicación.	Porcentaje de elaboración del plan de comunicación de la ULEAM	100%
63	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Realizar el monitoreo de publicaciones de noticias de la ULEAM en por lo menos 4 medios impresos y digitales, local, provincial, nacional .	Número de publicaciones que hagan referencia a noticias de la Universidad, monitoreadas en los medios de comunicación local, provincial, nacional y virtual.	26
64	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Cumplir con la impresión de 500 diseños gráficos y digitales y al menos 500 diseños de alimentación para redes sociales y recursos audiovisuales.	Número de diseño de artes gráficos impresos y digitales para eventos de la institución, diseños para alimentación de redes sociales, soportes digitales , recursos audiovisuales.	1214
65	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Procedimientos Académicos	3

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
66	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Formatos Institucionales elaborados	1
67	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Informe de recomendaciones	2
68	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Informe cierre de observaciones	2
69	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Informe general de control procesos de Vinculación	1
70	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número Informe general de control procesos Académicos	1
71	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de observaciones de cierre	3
72	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Lista de verificación aplicada	3
73	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Fichas de incidencias	3
74	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Fichas de observaciones menores	3
75	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de observaciones de cierre mayores	1
76	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Informe individual de seguimientos académicos	1
77	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número Informe general de seguimientos académicos	1
78	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número Informe de revisión a la planificación y ejecución presupuestaria a los proyectos de investigación	1
79	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Informe implementación Guía para acceder a un proceso de certificación internacional	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
80	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Diapositivas socializadas	1
81	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Asesorías y soportes técnicos sobre procesos de autoevaluación de carreras, extensiones y posgrados, evaluación externa, planes de mejoras, examen de habilitación profesional, evaluación docente	40
82	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Levantamiento de requerimientos funcionales para los aplicativos de planes de mejoras para las carreras y extensiones	1
83	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Mesas de trabajo: análisis de las valoraciones en la autoevaluación de las carreras de: Psicología	1
84	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Registros en el aplicativo de Autoevaluación de carreras, de las valoraciones de los de criterios de Pertinencia, Organización y Recursos, Profesorado, Currículo, Estudiantado de 6 carreras Autoevaluadas	355
85	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Informe consolidado de autoevaluación de extensiones 2022: Valor de juicio sobre los resultados de la autoevaluación de las extensiones	1
86	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Convocatoria a la Dirección de Posgrado para el levantamiento del diagnóstico inicial del proceso de autoevaluación de programas de posgrados	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
87	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Mesa de trabajo para el levantamiento del diagnóstico inicial para las autoevaluaciones de los programas de posgrados	1
88	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Informe de levantamiento de diagnóstico inicial proceso de autoevaluación de programas de posgrado	1
89	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Convocatoria para el taller de elaboración de planes de mejoras de las extensiones	1
90	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Taller de capacitación para la elaboración de planes de mejoras de las extensiones	1
91	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Documento - directrices para la elaboración de planes de mejoras de las extensiones	1
92	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Convocatoria para la capacitación del seguimiento y control a la ejecución del plan de mejoras de la carrera de Derecho	1
93	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Capacitación del seguimiento y control a la ejecución del plan de mejoras de la carrera de Derecho	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
94	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Instrumento - Informe final del plan de mejoras de las carreras 2022	1
95	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Instrumento - Matriz de cierre del plan de acción del plan de mejoras 2022	1
96	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Informe de acompañamiento - preparación evaluación externa etapa de simulación de entrevistas	1
97	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Comunicaciones para la gestión y coordinación de los procesos de Autoevaluación de carreras, autoevaluación de extensiones, autoevaluación de programas de posgrados, evaluación externa, planes de mejoras, examen de habilitación para el ejercicio profesional	4
98	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Comunicaciones relativas al proceso Eidpa 2022-2	18
99	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Capacitación proceso Eidpa a los coevaluadores sobre plataformas digitales para evaluar 2022-2	1
100	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Monitoreo a los 25 casos de impugnación en primera instancia	6

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
101	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Porcentaje de módulos desarrollados e implementados en el SGE y de las matrices creadas	100%
102	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Número de servicios que se logren aperturar para ampliar la cobertura de salud primaria y preventiva	100%
103	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Porcentaje de reportes e informes generados- Diagnóstico Población Estudiantil	100%
104	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Porcentaje de revisión de la normativa de Bienestar seleccionada para su actualización	100%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
105	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Porcentaje de ejecución de capacitaciones y difusiones realizadas- Fortalecer el clima laboral y servicio	100%
106	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Porcentaje de atenciones realizadas referentes a los espacios o escenarios deportivos y/o recreación	100%
107	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Porcentaje de clubes conformados	100%
108	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la formación de los miembros de la comunidad universitaria y público en general, brindándoles atención y servicios con calidad, pertinencia y equidad, principalmente en salud, orientación psicológica, defensa de los derechos universitarios, incentivos económicos, recreaciones y otros; promoviendo y desarrollando programas y acciones que contribuyan a mejorar la calidad de vida, creando una cultura colectiva de bienestar y desarrollo humano.	Porcentaje de gestión y seguimiento de las actividades de mantenimiento de espacios y adquisición de insumos-equipos de las áreas de Bienestar	100%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
109	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Realizar la prevención , diagnóstico tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Porcentaje de historias clínicas generadas a los miembros requirientes de la comunidad universitaria (estudiantes a partir del segundo nivel, personal docente, administrativo y de servicios) que son atendidos	100%
110	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Porcentaje de solicitudes requeridas y atendidos por los establecimientos educativos con apoyo de material de difusión	100%
111	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Garantizar la accesibilidad a la Educación Superior, sin discriminación a través de un proceso de Admisión y Nivelación.	Porcentaje de ejecución de planificaciones de las ofertas de ingreso a carrera y cursos de nivelación	100%
112	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la planificación y ejecución de jornadas de promoción y difusión de las manifestaciones artísticas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de ejecución de jornadas de promoción de las diferentes manifestaciones artísticas y culturales	0%
113	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la planificación y ejecución de jornadas de promoción y difusión de las manifestaciones artísticas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de talleres ejecutados para la comunidad universitaria	100%
114	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la planificación y ejecución de jornadas de promoción y difusión de las manifestaciones artísticas para la comunidad universitaria.	Número de atenciones aprobadas que son requeridas por las dependencias de la Uleam	100%
115	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la planificación y ejecución de jornadas de promoción y difusión de las manifestaciones artísticas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de atenciones aprobadas que son requeridas por la comunidad en general	100%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
116	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Contribuir a la planificación y ejecución de jornadas de promoción y difusión de las manifestaciones artísticas para la comunidad universitaria.	Porcentaje de proyectos creados que fomenten la expansión cultural y artística entre los miembros de la comunidad universitaria	100%
117	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Ejecutar la Operatividad del Sistema "KOHA" movimientos bibliograficos	Número de prestamos de Software para la gestión de Bibliotecas "KOHA"	74800%
118	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Realizar la Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual E libro	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes	181
119	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Realizar la Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual Bibliotechnia	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes.	120
120	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Realizar la Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual Eureka	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes	80
121	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Realizar la Estadísticas de uso de la Biblioteca Virtual Eureka	Número de consultas a bibliotecas virtuales para las investigaciones de docentes y estudiantes	816
122	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Realizar el Informe de registro de ingresos de libros "KOHA"	Número de textos ingresados al Sistema de Gestión de Bibliotecas "KOHA"	0
123	DIRECCIÓN DE SERVICIOS BIBLIOTECARIOS (DISSEB)	Elaborar el Informe de tesis de grado y posgrado ingresadas al repositorio institucional.	Número de tesis cargadas al repositorio institucional	153
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			"NO APLICA" LA UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI NO TRABAJA CON GPR	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/12/2022	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			TEL. 052 624-740 EXTENSIÓN 264	