

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESO GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Numero de recepcion,de documentos (clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias).	271
2	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de guías con información básica de los documentos.	5,87%
3	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de registro de documentos en archivo, físico y registros informáticos.	5,87%
4	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de informes mensuales de los avances de gestión.	100,00%
5	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de entrega de información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100,00%
6	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de informes estadísticos anuales.	100,00%
7	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de envío de información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo	100,00%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
8	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	50,0%
9	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera.	1
10	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	50,0%
11	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	35,0%
12	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	50,0%
13	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	30,0%
14	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	18,0%
15	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes pesqueras-Manabí.	60,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
16	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes turísticas-Manabí.	58,1%
17	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes agrícolas-Manabí.	65,4%
18	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Técnicas financieras, contables e informáticas, en un proyecto de inversión para lograr un emprendimiento de éxito, en una mediana empresa comercial en la ciudad de Manta.	65,0%
19	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Gestión financiera en los emprendimientos de actividad artesanal de la ciudad de Montecristi post declaratoria de pandemia Covid 19.	70,7%
20	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las actividades económicas y comerciales de los Centros de Desarrollo Comunitarios de las parroquias, Tarqui, Los Esteros y Eloy Alfaro, periodo 2021-2023.	45,0%
21	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las habilidades sociales, cognitivas, físicas, psicosociales y económicas de los miembros de la asociación de personas con discapacidad de Manta y Montecristi periodo 2022-2025.	45,0%
22	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	50,0%
23	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera. (Al menos dos estudios)	1
24	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	50,0%
25	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	N/A

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
26	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	N/A
27	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	30,0%
28	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	N/A
29	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	50,0%
30	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera. (Al menos dos estudios)	1
31	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	50,0%
32	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	N/A
33	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	N/A
34	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	30,0%
35	CARRERA DE FINANZAS	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	N/A

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
36	CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN GERENCIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	60%
37	CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN GERENCIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las Prácticas Preprofesionales.	60%
38	CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN GERENCIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de calidad de los procesos de Titulación.	50%
39	CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN GERENCIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el Seguimiento de Graduados.	50%
40	CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN GERENCIAL	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de calidad de los procesos de Tutorías Académicas.	50%
41	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	0,5
42	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	0,5
43	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales.	0,5
44	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera.	0,5
45	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica.	25,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
46	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Administración del estrés en los docentes universitarios y su incidencia en la gestión del proceso de enseñanza y aprendizaje.	34%
47	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Capacitación y empoderamiento, las claves para una comercialización turística exitosa: El caso Manta-Ecuador	33%
48	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Estabilidad laboral en empresas familiares ubicadas en la provincia de Manabí-Ecuador.	34%
49	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Modelo de Marketing Político como estrategia de promoción de la Gestión Pública de los gobiernos autónomos descentralizados de la provincia Manabí.	30%
50	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fomentar la producción científica e innovación mediante la integración de docencia, investigación y vinculación, para mejorar la productividad territorial y la calidad de vida de los habitantes.	Sistema Integral en el proceso productivo del sector avícola y su incidencia en el desarrollo económico-social de los habitantes del Cantón Olmedo.	33%
51	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Empoderamiento turístico y comercial del cantón Manta.	35%
52	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Transferir el conocimiento a la sociedad mediante la articulación de docencia, investigación y vinculación para dar soluciones a los problemas que afronta la comunidad.	Fortalece tu MiPyme	35%
NIVEL DE APOYO / ASESORIA				
53	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Porcentaje de la ejecución de actividades realizadas de acuerdo a las fases de Rendición de Cuentas 2022 y LOTAIP	100,00%
54	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Porcentaje del cumplimiento de proyectos ingresados y evaluados en el Sistema Integrado de Secretaría Nacional de Planificación e Inversión Pública SIPeIP	30,00%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
55	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Porcentaje de ejecución del Plan Operativo Anual 2023 aprobado por el Organismo Colegiado Superior	41,65%
56	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Numero de unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	11
57	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Gestionar y coordinar los requerimientos de las unidades académicas y administrativas	Porcentaje de requerimientos atendidos de las unidades académicas y administrativas..	8,33%
58	DIRECCION FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Porcentaje de pago de amortización e intereses de la deuda BDE	8,33%
59	DIRECCION FINANCIERA	Administrar integralmente los recursos financieros en coherencia con los nuevos desarrollos institucionales desde su origen hasta su aplicación directa del marco legal y tecnico vigentes.	Número de matrices realizadas en cumplimiento a la Ley de Transparencia (Matriz A4, N y G)	8,33%
60	DIRECCION FINANCIERA	Aplicar la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Porcentaje de Pago de SERVICIOS BASICOS (Energía eléctrica, agua potable, telefonía, tasas bomberial y recolección de basura).	8,33%
61	DIRECCION FINANCIERA	Aplicar la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Porcentaje de Pagos y recaudaciones realizadas oportunamente de acuerdo a la política financiera de pagos, garantías vigentes y pagos oportunos de los impuestos, de acuerdo a las normas técnicas	9,09%
62	DIRECCION FINANCIERA	Aplicar la correcta gestion de la contabilidad general, cierres mensuales, impuestos y estados financieros conforme a la normativa y leyes vigentes.	Porcentaje de Procesos de Infimas Cuantías Cancelados (CUR DE PAGOS)	8,33%
63	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Elaborar hasta diciembre del 2023 250 boletines de prensa, 5 ruedas de prensa, 50 transmisiones en vivo, 1.200 publicaciones en redes sociales. difusión de actividades universitarias, concursos de méritos y ofertas académicas por lo menos en 4 medios impresos, digitales y tradicionales a nivel local, provincial y nacional, - reproducción en impresiones de tipo offset, laser, serigrafía, sublimación , rotograbado, entre otros.	Número de difusión de ofertas académicas, concursos de méritos y actividades universitarias en medios internos, externos y plataformas digitale, local y nacional, reproducción e impresión de insumos físicos, boletines, transmisiones,ruedas dprensa,etc.	467

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
64	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Cumplir hasta diciembre del 2023 con el alojamiento de información en 4 secciones en la página web institucional: unidades académicas y administrativas, sitio Transparencia y en el home principal.	Porcentaje en la subida de información en micrositio web institucional de unidades académicas y administrativas, home principal y transparencia, de acuerdo a rediseño por áreas del conocimiento .	100%
65	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Asistir hasta diciembre del 2023, s con el soporte de protocolo, presencial y virtual por lo menos 80 eventos institucionales y ceremonias de incorporación.	Porcentaje en coordinación y soporte comunicacional en eventos institucionales, presenciales y virtuales con su respectivo acompañamiento.	100%
66	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Realizar hasta diciembre del 2023, el monitoreo de Jublicaciones de noticias de la ULEAM, por lo menos 50 medios impresos y Digitales, local, provincial, nacional .	Número de publicaciones que hagan referencia a noticias de la Universidad, monitoreadas en medios locales, regionales y nacionales, en formatos digitales y otros análogos sobre contenidos que se generen acerca de las actividades de la institución.	32
67	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Cumplir hasta diciembre del 2023 con la impresión de un promedio de 600 productos gráficos y promedio de 4.000 productos digitales, diseños de alimentación para redes sociales y recursos audiovisuales.	Número de diseño de artes gráficos impresos y digitales para eventos de la institución, diseños para alimentación de redes sociales, soportes digitales , recursos audiovisuales.	952
68	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Procedimientos Académicos	1
69	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Procedimientos Administrativos	1
70	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Formatos Institucionales elaborados	12
71	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de listas de verificación aplicada	2
72	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Evidencias validadas	17
73	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de requerimiento de evidencias	10
74	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de encuestas elaboradas y enviadas	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
75	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Asegurar la calidad de los procesos basados en una cultura servicios, políticas y estándares aplicados para el mejoramiento continuo.	Número de Ficha de incidencias	2
76	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Convocatorias Cargas Siies	1
77	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Comunicaciones carga Siies	45
78	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Matriz reporte avance carga Siies	3
79	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Asesorías y soporte a carga Siies institucional	195
80	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Matriz código de carreras	1
81	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Matriz seguimiento PAC 2023 actualizada	1
82	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Revisión y validación evidencias PAC	25
83	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Notificación resultados de revisión	2
84	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Asesorías y soportes técnicos sobre procesos de autoevaluación de carreras, extensiones y posgrados, evaluación externa, planes de mejoras de carreras y extensiones	369

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
85	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Cronogramas proceso de autoevaluación de carreras	2
86	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Capacitaciones proceso Autoevaluación de Carreras	2
87	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Convocatorias	2
88	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Levantamiento de requerimientos funcionales para los aplicativos autoevaluación de carreras y de programas de postgrados	1
89	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Informes relativos al proceso de autoevaluación de carreras	3
90	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Presentación diapositivas del taller para pares evaluadores sobre el proceso de autoevaluación de carreras	1
91	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Talleres de capacitación a equipo de evaluadores para el proceso de autoevaluación de carreras en la matriz y extensiones	4
92	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Activaciones en el repositorio de autoevaluación de carreras	548
93	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Instrumentos para los procesos de autoevaluación de carreras y postgrado	7
94	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Informe - Análisis del informe preliminar CACES respecto a la evaluación del entorno del aprendizaje de la carrera de Enfermería en proceso de acreditación	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
95	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Manual de procedimiento para el proceso de autoevaluación de los programas de postgrados V.01	1
96	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Estructura para repositorio digital - Modelo genérico para la evaluación del entorno del aprendizaje de los programas de posgrado	1
97	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Presentación diapositivas para la socialización del proceso de autoevaluación del programa de maestría	1
98	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Socialización del proceso de autoevaluación de programas de maestría	1
99	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Comunicaciones para la gestión y coordinación de los procesos de Autoevaluación de carreras, autoevaluación de extensiones, autoevaluación de programas de postgrados, planes de mejoras de carreras y extensiones	8
100	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Comunicaciones relativas al proceso Eidpa 2022-2	21
101	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Revisión de las monitoreo sistema de reporteador - impugnacion primera instancia	33
102	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Desarrollar una oferta académica pertinente de grado y postgrado, que valore los recursos naturales y la biodiversidad, mediante la formación integral de los estudiantes contribuyendo al desarrollo territorial.	Número de Asesoría y soporte técnico del preproceso EIDPA, para la etapa de impugnacion primera instancia 2022-2	12
103	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de historias clínicas generadas a los miembros requerientes de la comunidad universitaria que son atendidos	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
104	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de atenciones odontológicas otorgadas y mejoras logradas en el fortalecimiento equipos e insumos	100,00%
105	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de solicitudes requeridas y atendidos de las Unidades Educativas con apoyo de material de difusión	0%
106	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de avance de los procesos de planificación desarrollado referente al acceso a la Educación Superior en la Uleam	0,00%
107	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de los procesos de admisión desarrollados referentes al acceso a la Educación Superior	0,00%
108	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de carga de información de ofertas de cupos de las carreras de la Uleam	0,00%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
109	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de ejecución de actividades de expansión artística y cultural entre los miembros de la comunidad universitaria	100,00%
110	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de ejecución de jornadas de promoción de las diferentes manifestaciones artísticas y culturales	100,00%
111	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Realizar la prevención, diagnóstico, tratamiento y curación en atención primaria de todos los que hacen los 3 estamentos de esta institución y con servicio a la comunidad (público); donde hay profesionales preparados con mucha vocación, responsabilidad y entrega total para que las personas que visiten esta área se sientan satisfechas, donde encuentran calidad y calidez para un buen vivir en la salud.	Porcentaje de atenciones aprobadas que son requeridas por la comunidad en general	100,00%
112	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de elaboración del listado del personal de formación y gestión académica para el pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
113	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Ejecutar el 100% del procesos Remuneración para generar el listado del personal de realiza actividades de servicios de Bienestar Universitario.	8,33%
114	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% de los informes y trámites pertinentes a la documentación del personal bajo la modalidad de servicios profesionales (docentes).	8,33%
115	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Cumplir el 100% de las obligaciones contraídas con el personal docente e investigativo por tema laboral.	8,33%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
116	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Número de personas que tienen intension de jubilarse o renunciar voluntariamente de la ULEAM para el periodo fiscal 2023.	8,33%
117	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% de la elaboración del listado del personal de gestión y seguimiento de los proyectos de investigación, de esta institución, pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
118	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Número de listado del personal de gestión de la vinculación con la colectividad elaborados para el pago de remuneración y beneficios de ley mensualmente.	8,33%
119	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% de los informes y trámites pertinentes para expedir la documentación del personal contratado por servicios profesionales.	8,33%
120	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% del proceso pertinente a Concurso de Merito y Oposición.	8,33%
121	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Ejecutar el 100% del proceso de Jubilación Patronal.	8,33%
122	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% del proceso para la adquisición de servicio de seguridad privada.	8,33%
123	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% del listado del personal de administración central para el pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
124	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% del listado del personal de Gestión Patrimonio Natural y Biodiversidad para el pago de remuneración y beneficios de ley.	8,33%
125	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Realizar el 100% del proceso de las Obligaciones contraídas con docentes e investigadores, administrativos y trabajadores por tema laboral.	8,33%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
126	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Ejecutar el 100% del proceso de ayuda económica y/o viáticos y pasajes, comisiones o licencias con o sin remuneración, año sabáticos a favor de los funcionarios de la ULEAM.	8,33%
127	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de ejecución de los Procesos pertinentes del Contrato Colectivo correspondiente al periodo 2023.	8,33%
128	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de ejecución del Plan de Capacitación Institucional	8,33%
129	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Número de personas que tienen intension de jubilarse o renunciar voluntariamente de la ULEAM para el periodo fiscal 2023.	8,33%
130	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de ejecución del proceso de la Reclasificación por unificación por áreas de conocimiento.	8,33%
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			"NO APLICA" LA UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI NO TRABAJA CON GPR	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/05/2023	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			TEL. 052 624-740 EXTENSIÓN 264	