

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESO GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Numero de recepcion,de documentos (clasifica, ordena y describe documentación original y dos copias).	354
2	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de guías con información básica de los documentos.	8,33%
3	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de registro de documentos en archivo, físico y registros informáticos.	8,33%
4	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de informes mensuales de los avances de gestión.	100,00%
5	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de entrega de información o evidencias de formatos cuando las dependencias lo requieran.	100,00%
6	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de elaboracion de informes estadísticos anuales.	100,00%
7	SECRETARIA GENERAL	Receptar la Documentacion (correspondencia) importantes al archivo de gestión, de cada oficina, Departamentos, Unidad Académica o Facultad, Extensiones (Campus) El Carmen - Bahía de Caraquez- Chone-Pedernales.	Porcentaje de envío de información a las diferentes unidades académicas sobre el uso correcto del Archivo	100,00%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
8	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	50,0%
9	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación..	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera.	0
10	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación..	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	5,0%
11	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación..	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	10,0%
12	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación..	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	0,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
13	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación..	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	0,0%
14	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación..	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	8,0%
15	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes pesqueras-Manabí.	10,0%
16	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes turísticas-Manabí.	5,0%
17	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. La teoría tridimensional de la contabilidad, empleando NIIF y su efecto valorativo patrimonial y sostenible en las pymes agrícolas-Manabí.	0,0%
18	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Técnicas financieras, contables e informáticas, en un proyecto de inversión para lograr un emprendimiento de éxito, en una mediana empresa comercial en la ciudad de Manta.	10,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
19	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Gestión financiera en los emprendimientos de actividad artesanal de la ciudad de Montecristi post declaratoria de pandemia Covid 19.	10,0%
20	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las actividades económicas y comerciales de los Centros de Desarrollo Comunitarios de las parroquias, Tarqui, Los Esteros y Eloy Alfaro, periodo 2021-2023.	10,0%
21	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las habilidades sociales, cognitivas, físicas, psicosociales y económicas de los miembros de la asociación de personas con discapacidad de Manta y Montecristi periodo 2022-2025.	2,0%
22	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje del Fortalecimiento de las Actividades Economicas, Comerciales y Administrativas de las Familias Migrantes refugiadas y comunidad acogida, del cantón de Manta, Provincia de Manabi Periodo 2023-2025.	2,0%
23	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar los programas y proyectos de vinculación y emprendimiento que permitan transformar la realidad objetiva de los territorios y mejorar la calidad de vida de sus habitantes, articulando las funciones de docencia e investigación.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto Fortalecimiento de las Actividades Económicas, Comerciales y Administrativas de las Familias Migrantes refugiadas y Comunidad Acogida, del cantón de Manta, provincia de Manabí periodo 2023-2025	5,0%
24	CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORIA	Incrementar los programas y proyectos de vinculación y emprendimiento que permitan transformar la realidad objetiva de los territorios y mejorar la calidad de vida de sus habitantes, articulando las funciones de docencia e investigación.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las habilidades sociales, cognitivas, físicas, psicosociales y económicas de los miembros de la asociación de personas con discapacidad de Manta y Montecristi periodo 2022-2024.	15,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
25	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	50,0%
26	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera. (Al menos dos estudios)	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
27	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	5,0%
28	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	N/A
29	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	N/A
30	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	0,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
31	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	N/A
32	CARRERA DE AUDITORIA Y CONTROL DE GESTION	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto Habilidades blandas y logros de aprendizaje como estrategia para la inserción laboral en los estudiantes de la Carrera de Auditoria y Control de Gestión de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.	10,0%
33	CARRERA DE FINANZAS	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	50,0%
34	CARRERA DE FINANZAS	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera. (Al menos dos estudios)	1
35	CARRERA DE FINANZAS	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	5,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
36	CARRERA DE FINANZAS	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	N/A
37	CARRERA DE FINANZAS	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con titulación.	N/A
38	CARRERA DE FINANZAS	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con tutoría académica	0,0%
39	CARRERA DE FINANZAS	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con seguimiento a graduados	N/A
40	CARRERA DE FINANZAS	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto Habilidades blandas y logros de aprendizaje como estrategia para la inserción laboral en los estudiantes de la Carrera de Finanzas	10,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
41	CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN GERENCIAL	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	25,0%
42	CARRERA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN GERENCIAL	Incrementar los programas y proyectos de vinculación y emprendimiento que permitan transformar la realidad objetiva de los territorios y mejorar la calidad de vida de sus habitantes, articulando las funciones de docencia e investigación.	Porcentaje de actividades ejecutadas de acuerdo a la planificación para el año 2024, del proyecto de vinculación "Fortalecimiento de las Actividades Económicas, Comerciales y Administrativas de las Familias Migrantes Refugiadas y Comunidad Acogida, del cantón de Manta, Provincia de Manabí Periodo 2023-2025"	15%
43	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad de la Planificación Académica.	40,0%
44	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Número de estudios que apoyen la pertinencia de la carrera.	0,0%
45	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de sílabos consistentes y ejecutados.	0,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
46	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de indicadores de calidad relacionados con las prácticas pre-profesionales	5,0%
47	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Número de estudiantes graduados (titulados) de la Uleam aportando al desarrollo local y nacional	0,0%
48	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de calidad de los procesos de tutoría académica	0,0%
49	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de calidad relacionados con el seguimiento de graduados	5,0%
50	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto de Administración del estrés en los docentes universitarios y su incidencia en la gestión del proceso de enseñanza y aprendizaje.	10,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
51	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto Capacitación y empoderamiento, las claves para una comercialización turística exitosa: El caso Manta-Ecuador	10,0%
52	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto de Estabilidad laboral en empresas familiares ubicadas en la provincia de Manabí-Ecuador.	10,0%
53	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto Modelo de Marketing Político como estrategia de promoción de la Gestión Pública de los gobiernos autónomos descentralizados de la provincia Manabí.	10,0%
54	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto de Sistema Integral en el proceso productivo del sector avícola y su incidencia en el desarrollo económico-social de los habitantes del Cantón Olmedo.	10,0%
55	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Fortalecer la investigación científica en armónica articulación con las funciones sustantivas de docencia y vinculación con la sociedad, para dar respuestas a las necesidades locales, regionales y del país, mediante la ejecución de proyectos, bienes intangibles, en el marco de la difusión social del conocimiento.	Porcentaje de avance del proyecto de Las tipologías del marketing y su aporte al crecimiento económico de las empresas de Manabí	10,0%
56	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar los programas y proyectos de vinculación y emprendimiento que permitan transformar la realidad objetiva de los territorios y mejorar la calidad de vida de sus habitantes, articulando las funciones de docencia e investigación.	Fortalece tu MiPyme	5,0%
57	CARRERA DE MERCADOTECNIA	Incrementar los programas y proyectos de vinculación y emprendimiento que permitan transformar la realidad objetiva de los territorios y mejorar la calidad de vida de sus habitantes, articulando las funciones de docencia e investigación.	Porcentaje de cumplimiento en la ejecución del proyecto. Fortalecimiento de las Actividades Económicas, Comerciales y Administrativas de las Familias Migrantes Refugiadas y Comunidad Acogida, del cantón de Manta, Provincia de Manabí Periodo 2023-2025	5,0%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
NIVEL DE APOYO / ASESORIA				
58	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Porcentaje de la ejecución de actividades realizadas de acuerdo a las fases de Rendición de Cuentas 2023 y LOTAIP	30,00%
59	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Porcentaje del cumplimiento de proyectos ingresados y evaluados en el Sistema Integrado de Secretaría Nacional de Planificación e Inversión Pública SIPeIP	15,00%
60	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Porcentaje de ejecución del Plan Operativo Anual 2024 aprobado por el Organismo Colegiado Superior	15,00%
61	DIRECCION DE PLANIFICACION, PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	Fortalecer las capacidades Institucionales	Numero de unidades académicas(carreras) y departamentos realizan mensualmente la matriz a4 - Lotaip dando cumplimiento a sus actividades y metas planificadas del mes.	12
62	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	Gestionar y coordinar los requerimientos de las unidades académicas y administrativas	Porcentaje de requerimientos atendidos de las unidades académicas y administrativas..	8,33%
63	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Elaborar hasta diciembre del 2024 250 boletines de prensa, 5 ruedas de prensa, 50 transmisiones en vivo, 1.200 publicaciones en redes sociales. difusión de actividades universitarias, concursos de méritos y ofertas académicas por lo menos en 4 medios impresos, digitales y tradicionales a nivel local, provincial y nacional, - reproducción en impresiones de tipo offset, laser, serigrafía, sublimación , rotograbado, entre otros.	Número de difusión de ofertas académicas, concursos de méritos y actividades universitarias en medios internos, externos y plataformas digitale, local y nacional, reproducción e impresión de insumos físicos, boletines, transmisiones,ruedas dprensa,etc.	254
64	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Cumplir hasta diciembre del 2024 con el alojamiento de información en 4 secciones en la página web institucional: unidades académicas y administrativas, sitio Transparencia y en el home principal.	Porcentaje en la subida de información en microsítio web institucional de unidades académicas y administrativas, home principal y transparencia, de acuerdo a rediseño por áreas del conocimiento .	100%
65	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Asistir hasta diciembre del 2024, s con el soporte de protocolo, presencial y virtual por lo menos 80 eventos institucionales y ceremonias de incorporación.	Porcentaje en coordinación y soporte comunicacional en eventos institucionales, presenciales y virtuales con su respectivo acompañamiento.	100%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
66	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Realizar hasta diciembre del 2024, el monitoreo de publicaciones de noticias de la ULEAM, por lo menos 50 medios impresos y digitales, local, provincial, nacional .	Número de publicaciones que hagan referencia a noticias de la Universidad, monitoreadas en medios locales, regionales y nacionales, en formatos digitales y otros análogos sobre contenidos que se generen acerca de las actividades de la institución.	85
67	DIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN E IMAGEN INSTITUCIONAL	Cumplir hasta diciembre del 2024 con la impresión de un promedio de 600 productos gráficos y promedio de 4.000 productos digitales, diseños de alimentación para redes sociales y recursos audiovisuales.	Número de diseño de artes gráficos impresos y digitales para eventos de la institución, diseños para alimentación de redes sociales, soportes digitales , recursos audiovisuales.	190
68	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Procedimientos Administrativos	1
69	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Formatos Institucionales elaborados	13
70	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Informe implementación Guía para acreditación internacional	1
71	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Matrices actividades vencidas PAC	12
72	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Matrcies seguimiento PAC	4
73	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Convocatoria a las facultades y extensiones para el Taller de análisis de resultados de proceso de autoevaluación 2023 y revisión de nudos críticos	1
74	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Cronograma- Taller de análisis de resultados de proceso de autoevaluación 2023 y revisión de nudos críticos	1
75	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Informe de autoevaluación - Participacion ciudadana sobre los procesos de autoevaluación	1
76	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Talleres de análisis de resultados de proceso de autoevaluación 2023 y revisión de nudos críticos	8
77	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Instrumento - Informe final de seguimiento y ejecución del plan de mejoras de las extensiones	1

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
78	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Instrumento_Matriz de seguimiento final del Plan de Mejoras de las extensiones	1
79	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Comunicaciones para la gestión y coordinación de los procesos de Autoevaluación de carreras y planes de mejoras de carreras y extensiones	7
80	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Elaboración de cronograma de ejecución Eidpa 2023-1 Campus Flavio Alfaro.	1
81	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Elaboración de cronograma de ejecución Eidpa 2023-1 Sede Santo Domingo	1
82	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Elaboración de cronograma de ejecución Eidpa 2023-1 UAFTT	1
83	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Soporte Técnico estudiantes bloqueados _Heteroevaluación en la matriz y extensiones	11
84	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Número de Soporte Técnico coevaluación pares académicos 2023-2 en la matriz Uleam	16
85	DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Fortalecer las capacidades Institucionales	Numero de Comunicaciones para la gestión y coordinación del proceso de evaluación de desempeño docente, en matriz, extensiones, campus y sede	32
86	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de historias clínicas generadas a los miembros requirientes de la comunidad universitaria que son atendidos	100%
87	DIRECCIÓN DE BIENESTAR, CULTURA, ADMISIÓN Y NIVELACIÓN UNIVERSITARIA	Incrementar una oferta académica pertinente de grado, técnica y tecnológica; a través de la educación presencial, en línea e híbrida, promoviendo adicionalmente carreras de naturaleza bilingüe, cuyo modelo educativo corresponda a la formación integral de los estudiantes, valorando la igualdad, inclusión, recursos naturales y biodiversidad, contribuyendo al desarrollo regional y de la nación.	Porcentaje de atenciones odontológicas otorgadas y mejoras logradas en el fortalecimiento equipos e insumos	100%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
88	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar el Sistema de Remuneración para generar el listado del personal de gestión y seguimiento de los proyectos de investigación, de esta institución, pago de remuneración y beneficios de ley.	100,00%
89	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar el Sistema de Remuneración para generar el listado del personal de realiza actividades de servicios de Bienestar Universitario.	100,00%
90	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar el Sistema de Remuneración para generar el listado del personal de formación y gestión académica para el pago de remuneración y beneficios de ley.	100,00%
91	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar la realización de informes y tramites para la expedición de la documentación para la contratación de servicios profesionales (docentes).	100,00%
92	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar las obligaciones contraídas con el personal docente e investigativo por tema laboral.	100,00%
93	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Realizar el proceso de desvinculación por jubilación o renuncia voluntaria con compensación para el periodo fiscal 2024, de las personas que tienen la instención de de separarse de la Institución.	100,00%
94	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar los proceso de ayuda económica y/o viáticos y pasajes, comisiones o licencias con o sin remuneración, año sabático, etc.	100,00%
95	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar el Sistema de Remuneración para generar el listado del personal de gestión de la vinculación para el pago de remuneración y beneficios de ley.	100,00%
96	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Elaborar Informes Técnicos para la contratación de servicios profesionales.	100,00%
97	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar el proceso de Pensión Patronal para ex- trabajadores y ex-docentes que laboraron en la Universidad.	100,00%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
98	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Gestionar el Sistema de Remuneración para generar el listado del personal de administración central para el pago de remuneración y beneficios de ley.	100,00%
99	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar el Sistema de Remuneración para generar el listado del personal de Gestión Patrimonio Natural y Biodiversidad.	100,00%
100	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Planificar y realizar el proceso de la evaluación de desempeño para los funcionarios administrativos de la institución.	100,00%
101	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar los proceso de ayuda económica y/o viáticos y pasajes, comisiones o licencias con o sin remuneración, año sabático, etc.	100,00%
102	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar, realizar y ejecutar el plan de capacitacion institucional.	100,00%
103	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar el proceso de Concurso de Merito y Oposición al Personal Adminisrativo	100,00%
104	DIRECCION DE ADMINISTRACION DE TALENTO HUMANO	Contribuir a la presencia de un adecuado entorno laboral, sustentándose en el mejoramiento integral de procesos, en la atención a usuarios e integración de la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de Gestionar las obligaciones contraídas con los funcionarios de la ULEAM.	100,00%
105	LABORATORIO CIINFOTUR/ ULEAM	Prestar un servicio Público hacia la comunidad, informando facilitando y orientado al turista nacional y extranjero, publico en general, durante su estancia vacacional o viajes, proporcionándole gratuitamente información sobre: Recursos Turísticos, Naturales, Culturales; servicios de interés turístico como: Hoteles, restaurantes, trasporte, a través de trípticos, Mapas, Planos, videos. Información de Manta, Manabí y Ecuador.	Número de turista y usuarios que ingresaron. - número de turistas satisfechos. Número total de registrados.	6
106	LABORATORIO CIINFOTUR/ ULEAM	Promocionar a Manta, Manabí y Ecuador	Porcentaje de trípticos entregados a turistas y público en general	100,00%

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
107	LABORATORIO CIINFOTUR/ ULEAM	Contribución a la formación de Público en general y de Comunidad Universitaria en, trabajos de investigación, deberes, charlas.	Número de personas que accedieron a este servicio.	6
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)			"NO APLICA" LA UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABI NO TRABAJA CON GPR	
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/1/2024	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):			DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN PROYECTOS Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING.VICTOR RUBEN TOBAR HORNA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			VICTOR.TOBAR@ULEAM.EDU.EC	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			TEL. 052 624-740 EXTENSIÓN 264	