

INFORME CONSOLIDADO DE CAPACITACIONES 2025

DIRECCIÓN ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO DE
UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
PLAN DE CAPACITACIONES 2025





UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ
DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO

INFORME CONSOLIDADO DE CAPACITACIONES 2025

1. INFORMACIÓN GENERAL

Organizado por: Dirección de Administración del Talento Humano

Directora: Dra. Valeria Bravo Gómez PhD.

Periodo: 2025

2. ANTECEDENTES:

En el marco del Plan Anual de Capacitación 2025, la Dirección de Administración del Talento Humano ejecutó diversas jornadas formativas orientadas al fortalecimiento de competencias técnicas, normativas y humanas del personal administrativo bajo régimen LOSEP y del personal bajo régimen Código de Trabajo.

Las actividades desarrolladas respondieron a necesidades institucionales relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, ética pública, normativa administrativa, prevención de riesgos, bienestar organizacional e innovación en la gestión pública.

3. OBJETIVO

Presentar el consolidado de las capacitaciones ejecutadas durante el año 2025, detallando número de eventos realizados, cobertura institucional, ejes temáticos abordados y resultados obtenidos.

4. CAPACITACIONES EJECUTADAS

Durante el período comprendido entre mayo y diciembre de 2025, se ejecutaron 18 jornadas de capacitación, conforme al siguiente detalle general:

- ✓ Total de capacitaciones ejecutadas: 18
- ✓ Total de participaciones registradas: 3.261

Cobertura: Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo.

Las temáticas desarrolladas se agrupan en los siguientes ejes estratégicos:

Seguridad y Salud en el Trabajo

- Manejo de riesgo biológico
- Prevención de Burnout
- Prevención del riesgo psicosocial
- Prevención del riesgo ergonómico
- Seguridad en actividades operativas
- Prevención de violencia y acoso laboral





Ética y normativa institucional

- Código de Ética Institucional
- Código Orgánico Administrativo (COA)
- Normas de control interno
- Protocolo de prevención de discriminación y acoso laboral

Desarrollo organizacional

- Comunicación efectiva
- Resolución de conflictos
- Trabajo en equipo
- Técnicas de redacción y atención al público

Innovación y gestión pública

- Inteligencia Artificial aplicada a la gestión pública

Salud preventiva y bienestar

- Jornada de sensibilización en salud sexual y prevención del VIH

Gestión ambiental

- Buenas prácticas ambientales y manejo de residuos sólidos

5. ANÁLISIS DE RESULTADOS:

El número total de 3.261 participaciones refleja una alta cobertura institucional y compromiso del personal con los procesos de formación continua.

Destaca la capacitación denominada “Socialización del Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y toda forma de Violencia contra la Mujer en los Espacios de Trabajo”, que registró 1.000 participantes, evidenciando la prioridad institucional en la prevención de violencia y fortalecimiento de entornos laborales seguros.

Asimismo, se evidenció alta participación en temas relacionados con resolución de conflictos (228 asistentes), ética institucional (208 asistentes) y redacción y atención al público (186 asistentes).

Las capacitaciones ejecutadas permitieron fortalecer la cultura preventiva en Seguridad y Salud en el Trabajo, consolidar el conocimiento normativo en materia administrativa, promover ambientes laborales saludables y libres de violencia, así como mejorar habilidades comunicacionales y organizacionales e incorporar herramientas innovadoras en la gestión pública.



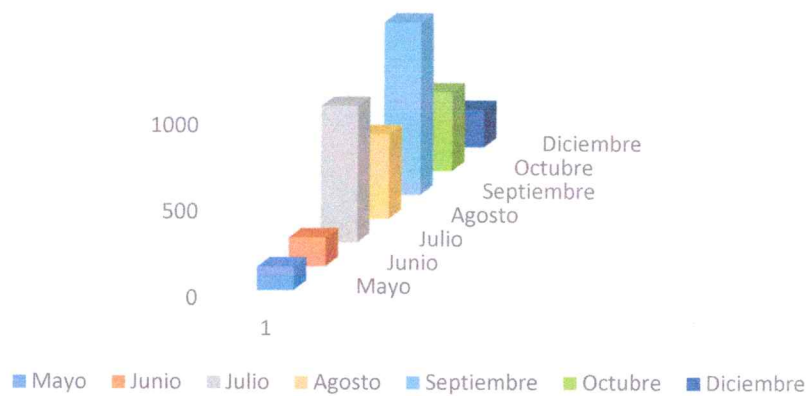
Tabla 1.
Participación mensual en capacitaciones año 2025.

Mes	Total Participantes
Mayo	136
Junio	168
Julio	792
Agosto	488
Septiembre	1000
Octubre	458
Diciembre	219

Fuente: Dirección de Administración del Talento Humano 2025.

Gráfico 1.
Participación mensual en capacitaciones año 2025.

PARTICIPACIÓN MENSUAL EN CAPACITACIONES 2025



Fuente: Dirección de Administración del Talento Humano 2025.





Tabla 2.
Capacitaciones año 2025.

No.	Tema de capacitación	Fecha	Grupo que recibieron capacitación	Número de participantes
1	Manejo de Riesgo Biológico: Prevención y control de la tosferina.	Jueves, 29 de mayo de 2025	Personal administrativo y personal de servicios	136
2	Ética laboral y profesionalismo	Viernes 13 de junio de 2025	Personal administrativo	68
3	Prevención de Burnout - Manejo en el Entorno Laboral	Jueves, 26 de junio de 2025	Personal administrativo y personal de servicios	100
4	Técnicas de Redacción y Atención al Público	Lunes 14 de julio de 2025	Personal administrativo (LOSEP)	186
5	Resolución Constructiva de Conflictos en Entornos Familiares y Laborales	Miércoles 16 de julio de 2025	Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo	228
6	Socialización del Código de Ética Institucional	Jueves 17 de julio de 2025	Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo	208
7	Normas de control interno	Jueves 17 de julio de 2025	Personal administrativo (LOSEP)	170
8	Prevención de la violencia y del acoso en el trabajo	Lunes 18 de agosto de 2025	Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo	166
9	Seguridad y Prevención de Riesgos en Actividades Operativas y de Servicios	Martes 19 de agosto de 2025	Personal bajo Régimen Código de Trabajo	80
10	Inteligencia Artificial aplicada a la gestión Pública	Miércoles 20 de agosto de 2025	Personal administrativo (LOSEP)	133
11	Código Orgánico Administrativo (COA)	Jueves 21 de agosto de 2025	Personal administrativo (LOSEP)	109
12	Socialización del Protocolo de Prevención y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y toda forma de Violencia contra la Mujer en los Espacios de Trabajo.	Jueves 4 de septiembre de 2025	Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo	1000
13	Comunicación efectiva en el entorno laboral	Martes 7 de octubre de 2025	Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo	150
14	Prevención de riesgo psicosocial	Martes 7 de octubre de 2025	Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo	147
15	Buenas prácticas ambientales: manejo de residuos sólidos y arbolado urbano	Miércoles 8 de octubre de 2025	Personal administrativo (LOSEP) y personal bajo régimen Código de Trabajo	131
16	Jornada integral del desarrollo de trabajo en equipo de la Dirección Administración del Talento Humano	Viernes 17 de octubre de 2025	Personal de la Dirección Administrativa del Talento Humano	30
17	Prevención del riesgo ergonómico en el entorno laboral	Miércoles 3 de diciembre de 2025	Personal bajo LOSEP y Personal bajo Régimen Código de Trabajo	129
18	Primera Jornada de Sensibilización en Salud Sexual y Prevención del VIH	Lunes 8 de diciembre de 2025	Personal bajo LOSEP y Personal bajo Régimen Código de Trabajo	90
Número de personal que asistió a las capacitaciones				3261

Fuente: Dirección de Administración del Talento Humano 2025.



Gráfico 2.

Participantes por capacitaciones año 2025.



Fuente: Dirección de Administración del Talento Humano 2025.

6. CONCLUSIONES

En el año 2025, la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, a través de la Dirección de Administración del Talento Humano, ejecutó 18 jornadas de capacitación que alcanzaron un total de 3.261 participaciones, evidenciando un alto nivel de cobertura y compromiso institucional con la formación continua. Las temáticas desarrolladas respondieron a necesidades estratégicas en materia de seguridad y salud en el trabajo, ética pública, normativa administrativa, prevención de riesgos y fortalecimiento de habilidades organizacionales, consolidando una cultura institucional orientada al mejoramiento del desempeño, el bienestar laboral y la construcción de espacios de trabajo seguros e inclusivos.

Manta, 31 de diciembre de 2025

Valeria Cecilia Bravo Gómez.

Directora de Administración del Talento Humano
Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí





EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

