

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 1 de 17



UNIVERSIDAD LAICA “ELOY ALFARO” DE MANABÍ

PROYECTO INSTITUCIONAL DE VINCULACIÓN Y EMPENDIMIENTO

**Capacitación en Competencias Laborales para la reactivación
económica de la zona 4. 2025-2030**

Dr. Marcos Tulio Zambrano Zambrano, Phd.

RECTOR

Dra. C. Lourdes Mora Pisco

DIRECTORA DE VINCULACIÓN Y EMPENDIMIENTO

Dr. Presley Idulfo Loor Muñoz, Phd

LÍDER DE PROYECTO

EQUIPO TÉCNICO

Ec. José Freddy Alcívar Alonso.

Ing. Joshua Agustín Solórzano Loor.

Ec. Alberto Emanuel Intriago Rodríguez.

Ing. Michael Stefanya Holguín Moreira

 Uleam UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 2 de 17

Índice

1.	Identidad Institucional	5
2.	Datos generales:.....	5
3.	Análisis de la Situación Actual.....	10
3.1	Diagnóstico	10
3.2	Análisis FODA	25
4.	Planteamiento del Problema	28
5.	Formulación y sistematización de las interrogantes del problema.	29
6.	Objetivos.....	29
6.1	Objetivo General	29
6.2	Objetivos Específicos	30
7.	Justificación	30
8.	Metodología y Estrategias.	35
9.	Proyectos relacionados y / o complementarios	36
10.	Metas	37
11.	Actividades	40
12.	Cronograma valorado de actividades	43
13.	Articulación del proyecto de vinculación con la/las asignaturas de la malla curricular.....	43
14.	Relación del proyecto con las líneas de investigación.	44
15.	Alineación del proyecto de Vinculación a uno o varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	44
16.	Contribución del proyecto al Plan Nacional de Desarrollo	45
17.	Duración del proyecto y vida útil	45
18.	Beneficiarios	46
19.	Equipo de Trabajo	47
20.	Indicadores de resultados alcanzados: cualitativos y cuantitativos.	48
21.	Impacto	52
22.	Autogestión y sostenibilidad	53
23.	Marco Institucional.....	54
24.	Financiamiento del proyecto	55

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 3 de 81

25.	Logros, Resultados o Productos esperados.....	56
26.	Proyección de producción científica.....	59
27.	Seguimiento y monitoreo del proyecto.....	59
27.1	Metodología.	60
27.2	Estrategias.	60
28.	Evaluación y resultados.....	61
28.1	Metodología.	61
28.2	Estrategia.	62
29.	Consideraciones éticas asociadas al proyecto	63
30.	Bibliografía.....	64
31.	Anexos:.....	65

Índice de tablas

Tabla # 1	Población por sexo al nacer, según provincia y área de residencia.....	12
Tabla # 2	Metas	37
Tabla # 3	Actividades del proyecto	40
Tabla # 4	Beneficiarios del proyecto	46
Tabla # 5	Indicadores de resultados alcanzados: cualitativos y cuantitativos.....	48
Tabla # 6	Financiamiento del proyecto	55
Tabla # 7	Logros, resultados o productos esperados	56

Índice de gráficos

Gráfico # 1	Total de personas en la zona 4.....	12
Gráfico # 2	Total población por zona urbana y rural en porcentaje	13
Gráfico # 3	Población por género Manabí Zona Urbana y Rural	14
Gráfico # 4	Población por género Santo Domingo de los Tsáchilas Zona Urbana y Rural	14
Gráfico # 5	Números de habitantes por rango de edad Manabí	15
Gráfico # 6	Número de habitantes por rango de edad Santo Domingo de los Tsáchilas	16
Gráfico # 7	Número total de personas de 15 años o más, en la provincia de manabí, condición de ocupación o profesión	17
Gráfico # 8	Número total de personas de 15 años o más, en la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas, condición de ocupación o profesión.....	19
Gráfico # 9	Fuerza de trabajo en la Zona 4	20

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 4 de 81

Gráfico # 10 Total de personas fuerza de trabajo provincia de Manabí	
Gráfico # 11 Total de personas fuerza de trabajo provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas	22
Gráfico # 12 Número de beneficiarios del proyecto “Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica Post Pandemia COVID-19 en la provincia de Manabí”	32
Gráfico # 13 Número de Capacitaciones por Ciudad año 2024 del proyecto “Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica Post Pandemia COVID-19 en la provincia de Manabí”	33
Gráfico # 14 Tipo de capacitaciones que se impartieron en el año 2024 del proyecto “Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica Post Pandemia COVID-19 en la provincia de Manabí”	34

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 6 de 81

	Derecho Economía Trabajo Social Comunicación Ingeniería Agroindustrial Ingeniería Ambiental	
Dominio Académico: Economía social y solidaria para el buen vivir.	Línea de Investigación: Economía y Desarrollo sostenible.	Convenio: Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional Académico entre la Universidad Laica “Eloy Alfaro” de Manabí y el Consejo de Gobiernos Parroquiales Rurales del Ecuador - Manabí (Conagopare – Manabí). Convenio Marco De Cooperación Interinstitucional Entre La Universidad Laica «Eloy Alfaro» De Manabí Y El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal Del Cantón Manta.
Área del conocimiento: Ciencias Sociales	Subárea del conocimiento: • Economía y negocios • Educación • Sociología • Derecho • Ciencia política	Subárea específica: • Economía y negocios
Fecha Inicio 10 de abril del 2025 Fecha de Fin Planeado 31 de diciembre 2030		

Objetivos del Plan Nacional de Desarrollo:

Objetivo 1: Incrementar y fomentar, de manera inclusiva, las oportunidades de empleo y las condiciones laborales.

Objetivo3: Fomentar la productividad y competitividad en los sectores agrícola, industrial, acuícola y pesquero, bajo el enfoque de la economía circular.

Objetivo 5: Proteger a las familias, garantizar sus derechos y servicios, erradicar la pobreza y promover la inclusión social.

Objetivo 7: Potenciar las capacidades de la ciudadanía y promover una educación innovadora, inclusiva y de calidad en todos los niveles.

Objetivo 8: Generar nuevas oportunidades y bienestar para las zonas rurales, con énfasis en pueblos y nacionalidades.

 Uleam UNIVERSIDAD ELOY ALFARO ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 7 de 81

COBERTURA Y LOCALIZACIÓN		
Cobertura: Zona 4	Zona de Planificación: Zona 4	Provincia: Manabí, Santo Domingo
Cantón: Bolívar Chone El Carmen Flavio Alfaro Jipijapa Manta Montecristi Paján Pedernales Pichincha Portoviejo Puerto López San Vicente Santa Ana Sucre Tosagua 24 de Mayo Jama Jaramijó Junín Olmedo Rocafuerte Cantón de Santo Domingo: Santo Domingo La Concordia	Parroquia: Parroquia de Manabí: 1) Quiroga (Bolívar) 2) Membrillo (Bolívar) 3) Boyacá (Chone) 4) Eloy Alfaro (Chone) 5) Ricaurte (Chone) 6) San Antonio (Chone) 7) Chibunga (Chone) 8) Convento (Chone) 9) Canuto (Chone). 10) San Pedro de Suma (El Carmen) 11) Wilfrido Loor Moreira (El Carmen) 12) Santa María (El Carmen) 13) Paraíso La 14 (El Carmen). 14) Zapallo (Flavio Alfaro) 15) San Francisco de Novillo (Flavio Alfaro) 16) Julcuy (Jipijapa) 17) La América (Jipijapa) 18) El Anegado (Jipijapa) 19) La Unión (Jipijapa) 20) Membrillal (Jipijapa) 21) Pedro Pablo Gómez (Jipijapa) 22) Puerto Cayo (Jipijapa). 23) San Lorenzo (Manta) 24) Santa Marianita (Manta) 25) La Pila (Montecristi) 26) Campozano (Paján) 27) Alejo Lascano (Paján) 28) Cascol (Paján) 29) Guale (Paján) 30) Cojimies (Pedernales) 31) 10 de agosto (Pedernales) 32) Atahualpa (Pedernales) 33) Barraganete (Pichincha) 34) San Sebastián (Pichincha). 35) Abdón Calderón (Portoviejo) 36) Alajuela (Portoviejo) 37) Chirijos (Portoviejo) 38) Crucita (Portoviejo) 39) Pueblo Nuevo (Portoviejo) 40) Riochico (Portoviejo)	Barrios: Sectores de las parroquias rurales de la

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 8 de 81

	41) San Plácido (Portoviejo) 42) Salango (Puerto López) 43) Machalilla (Puerto López) 44) Canoa (San Vicente) 45) La Unión (Sta. Ana) 46) Ayacucho (Sta. Ana) 47) San Pablo de Pueblo Nuevo (Sta. Ana) 48) Honorato Vásquez (Sta. Ana) 49) Charapotó (Sucre) 50) San Isidro (Sucre) 51) Bachillero (Tosagua) 52) Ángel Pedro Giler (Tosagua) 53) Noboa (24 de Mayo) 54) Bellavista (24 de Mayo) 55) Sixto Durán Ballén (24 de Mayo) Parroquia de Santo Domingo: 1) Santo Domingo 2) Chiguilpe 3) Río Verde 4) Bombolí 5) Zaracay 6) Abraham Calazacón 7) Río Toachi. 8) Alluriquín 9) Luz de América 10) Puerto Limón 11) San Jacinto del Búa 12) Valle Hermoso 13) El Esfuerzo 14) Santa María del Toachi 15) La Concordia 16) Monterrey 17) Plan Piloto 18) La Villegas	
--	---	--

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 9 de 81

INSTITUCIONES INVOLUCRADAS EN EL PROYECTO (DATOS DE LAS INSTITUCIONES EJECUTORAS)		
Institución Gestora		
Institución Gestora: Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí.		
Ciudad: Manta	Dirección: Avenida Circunvalación, Vía a San Mateo	
Página Web: https://www.uleam.edu.ec/	Correo electrónico: rectorado.uleam@uleam.edu.ec contacto@uleam.edu.ec	Número de Teléfono: 052620-288
Aliados Estratégicos:		
Institución Aliada al proyecto: Consejo Nacional de Gobiernos Parroquiales Rurales del Ecuador – Manabí Gads Municipales Manabí Gads Parroquiales zona 4. Gads Municipales de Santo Domingo		
Ciudad: Portoviejo. Manabí.	Dirección: Calle Río Amazonas, Casa N.º 179 (Entre Avenida Manabí y Avenida 5 de Junio) Ciudadela Los Pinos	
Página Web: https://conagoparemanabi.gob.ec/web/	Correo electrónico: asogoparmanabi@hotmail.com info@conagoparemanabi.gob.ec	Número de Teléfono: 052 563354
Beneficiarios:		
Se estima llegar con las capacitaciones a los 22 cantones de la Provincia de Manabí, y los 2 cantones de la Provincia de Santo Domingo.		
Beneficiarios Directos: Personas que reciben las capacitaciones en los cantones y parroquias.		
Beneficiarios Indirectos: Personas y familias relacionadas con las capacitaciones Gads Municipales, Gads Parroquiales.		
Aproximadamente 229.012 personas serán intervenidas como beneficiarias del proyecto.		
Monto		
Presupuesto aporte ULEAM: \$ 480.000,00	Presupuesto aporte Aliados Estratégicos: \$ 0	Presupuesto Total: \$ 480.000,00
Plazo de ejecución		
Duración en periodos académicos: 2025 PERIODO 1, PERIODO 2. 2026 PERIODO 1, PERIODO 2. 2027 PERIODO 1, PERIODO 2. 2028 PERIODO 1, PERIODO 2. 2029 PERIODO 1, PERIODO 2. 2030 PERIODO 1, PERIODO 2.	Estado: Proyecto nuevo	

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 10 de 81

3. Análisis de la Situación Actual

3.1 Diagnóstico

La zona 4 del Ecuador la conforman las provincias de Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas, con una población total 2'085.809, con 24 cantones, 37 parroquias urbanas y 65 parroquias rurales, y su extensión de superficie territorial de 23.296,19, la suma de densidad poblacional 90, en la zona urbana habitan 1.294.625, mientras que la zona rural está habitada por 791.184 esto en relación al último censo del año 2022. (INEC, 2022) Es de suma importancia considerar todos aspectos que comprenden estas dos importantes provincias del territorio nacional.

La Zona 4 se encuentra en una posición estratégica en la médula del territorio costero del país y en la parte más saliente del continente sudamericano sobre el Océano Pacífico. Su cercanía a las rutas oceánicas, que le dan a la provincia ventajas comparativas específicas tanto para su interrelación interna, como para su comercio exterior. La provincialización de Santo Domingo de los Tsáchilas, en 2007, la incorporación del cantón La Concordia, en 2013, a esta provincia y de La Manga del Cura (Santa María y El Paraíso – La 14) como territorio de Manabí, en 2017, se extiende y fortalece el territorio de la Zona 4 (SNP, 2023)

La Provincia de Manabí es una de las 24 provincias que conforman la República del Ecuador, situada al occidente del país, en la zona geográfica conocida como región Litoral o Costa, la provincia de Manabí para el censo del año 2022 su población era de 1'592.840, su superficie del territorio es de 19,517 Km² esto equivale al 7,59% del total nacional, con una densidad poblacional de 82, la tasa de crecimiento poblacional de la provincia para el censos 2010 - 2022 fue de 14,5, el número de crecimiento en persona fue 201.279. (INEC, 2022)

La provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas situada al centro norte del país, en la zona geográfica conocida como región Costa, en los flancos externos de la cordillera occidental de los Andes, con una población total de 492.969 en donde la zona urbana

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 11 de 81

habitan 370.300 personas, y la zona rural 122.669 personas el 75% habitan en la zona urbana el 25% en la zona rural, 240.169 habitantes de la provincia son hombres, 252.800 corresponden al género femenino, la superficie del territorio de la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas 3779,62Km² la densidad poblacional de 130.

El liderazgo organizacional, una perspectiva dinámica.

En el transcurso de la historia, del liderazgo se ha hablado mucho debido a su importancia en la historia de las organizaciones, ya sean sociales, universitarias, políticas hasta incluso militares. De igual forma, siempre ha sido un tema debatido entre personas y reconocidos de los negocios. Sin embargo, no importando si el líder en la organización nace o se hace, es indudable que gente líder es valorada en su empresa por ser impulsor y generador de valor agregado en ella. En este sentido, los líderes inician un proceso de adaptación y complejidad, lo que les permite ser flexibles ante las circunstancias, muchas de ella, adversas (Juárez & Contreras, 2012)

El liderazgo se concibe como un fenómeno interactivo que emerge de las relaciones sociales. En este sentido, las organizaciones que carecen de estructuras sólidas tienden a buscar el cumplimiento de sus metas mediante la coherencia individual, lo cual inevitablemente remite a lo comunitario. Así, las organizaciones, al igual que los seres vivos, se encuentran en un proceso constante de cambio (Ruiz, 2003)

Dado este contexto, el liderazgo y sus dirigentes se convierten en factores clave para el crecimiento y la sostenibilidad de cualquier organización, tanto con fines de lucro como sin ellos.

La Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ratificando su responsabilidad con el compromiso social, orienta su accionar hacia la formación de profesionales competentes, éticos y emprendedores, mediante procesos académicos, investigativos y de vinculación con la sociedad. En concordancia con su misión institucional, busca fortalecer el desarrollo social, cultural y productivo del país, priorizando su accionar en la Zona 4, que comprende las provincias de Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas. Para ello, impulsa una articulación directa con los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales y líderes comunitarios rurales de las 55 parroquias de la provincia de Manabí, y de las 18 parroquias de la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 12 de 81

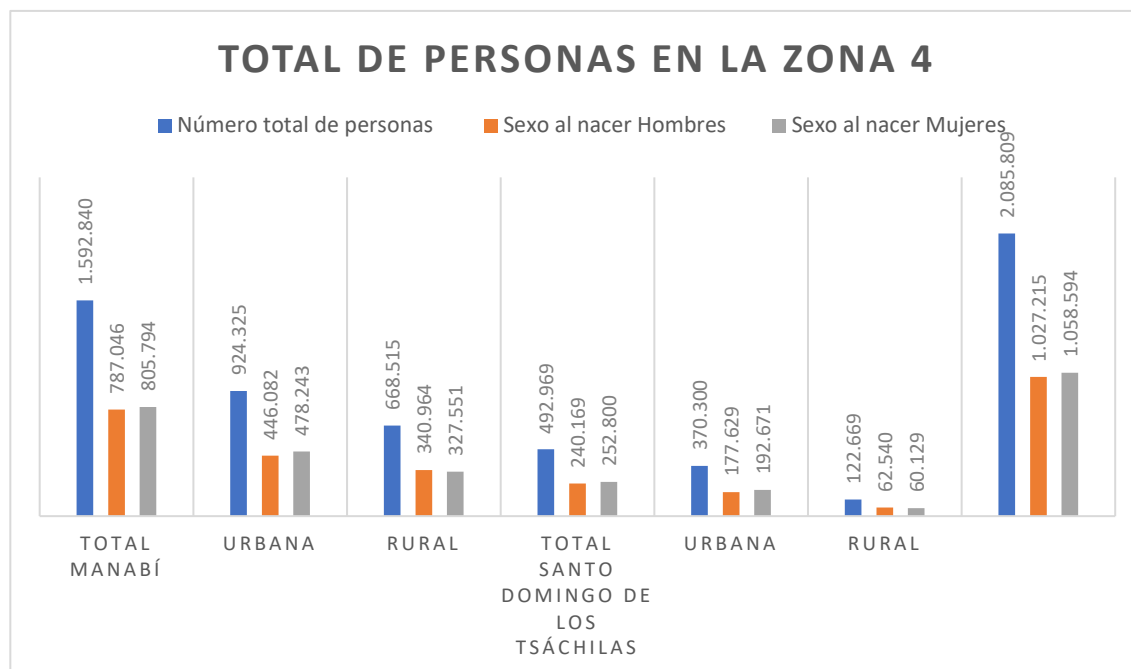
generando procesos participativos que respondan a las necesidades reales del territorio y contribuyan a mejorar la calidad de vida de sus habitantes, en el marco de las funciones sustantivas de la educación superior.

Tabla # 1 Población por sexo al nacer, según provincia y área de residencia

Población por sexo al nacer, según provincia y área de residencia				
Provincia y área de residencia		Número total de personas	Sexo al nacer	
			Hombres	Mujeres
Manabí	Total, Manabí	1.592.840	787.046	805.794
Manabí	Urbana	924.325	446.082	478.243
Manabí	Rural	668.515	340.964	327.551
Santo Domingo de los Tsáchilas	Total, Santo Domingo de los Tsáchilas	492.969	240.169	252.800
Santo Domingo de los Tsáchilas	Urbana	370.300	177.629	192.671
Santo Domingo de los Tsáchilas	Rural	122.669	62.540	60.129
TOTAL		2.085.809	1.027.215	1.058.594

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

Gráfico # 1 Total de personas en la zona 4.

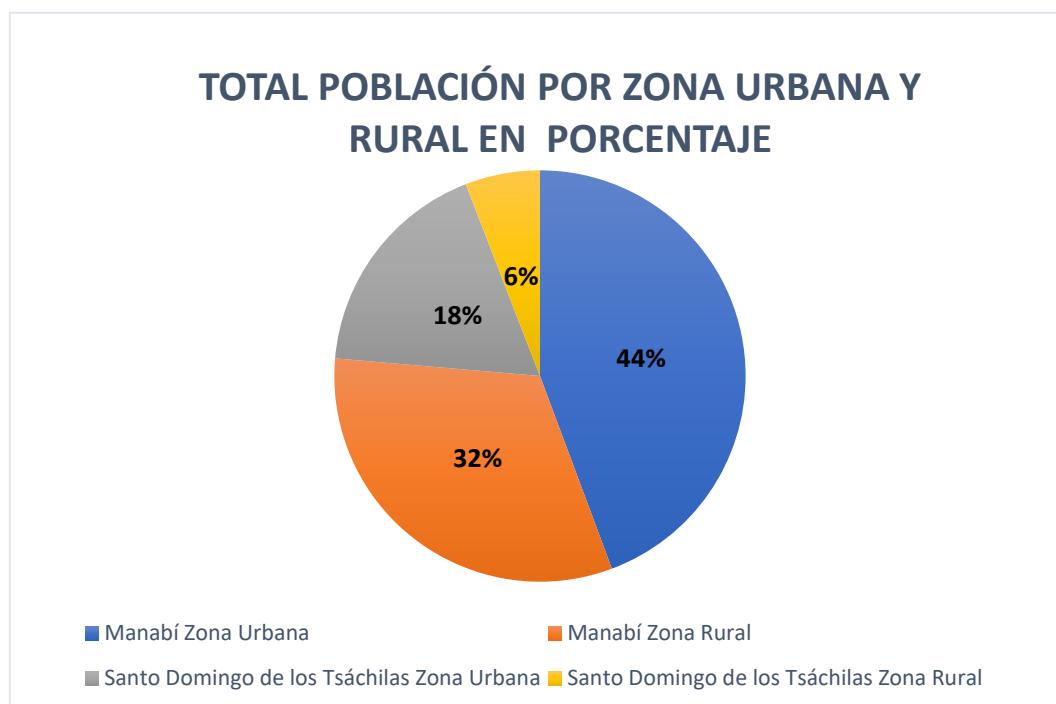


Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento -Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 13 de 81

Nota: El gráfico demuestra que la provincia de Manabí es la que más personas habitan, y que las mujeres prevalecen en la lista, en consideración con la provincia Santo Domingo de los Tsáchilas que tiene un menor número de habitantes. Datos con corte al año 2022 obtenidos Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.

Gráfico # 2 Total población por zona urbana y rural en porcentaje



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

Nota: El gráfico refleja que la provincia de Manabí en la zona urbana habita una mayor cantidad de personas con el 44% y un 32% en la zona rural, en consideración con la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas en la zona urbana con un 18% de habitantes y con un menor número de habitantes la zona rural con el 6% del total de la probación en consideración de estas dos provincias que conforman la zona 4 en la planificación territorial del Ecuador.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 14 de 81

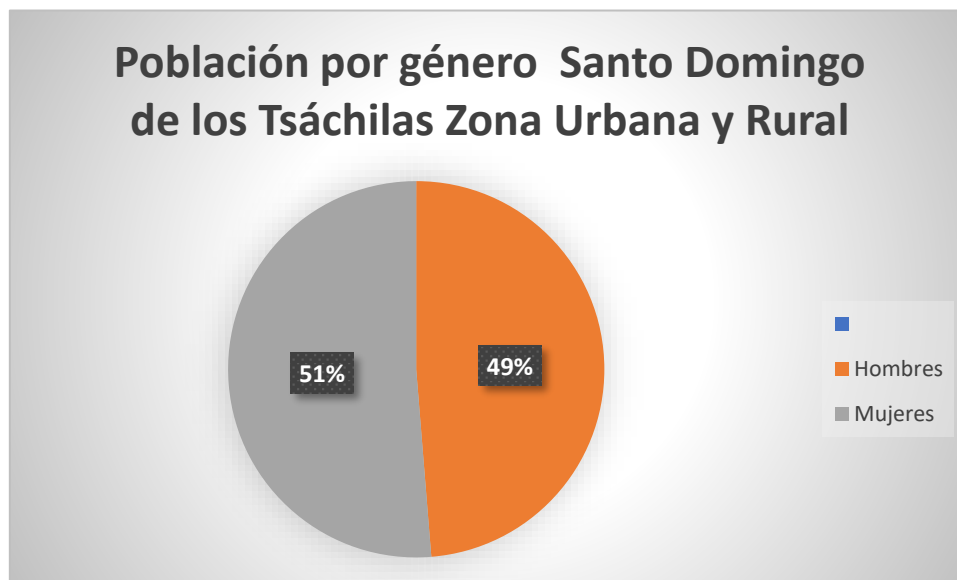
Gráfico # 3 Población por género Manabí Zona Urbana y Rural



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

Nota. El gráfico revela que en la provincia de Manabí el mayor número de habitantes es el género femenino con el 51%, y el 49% de los habitantes es el género masculino.

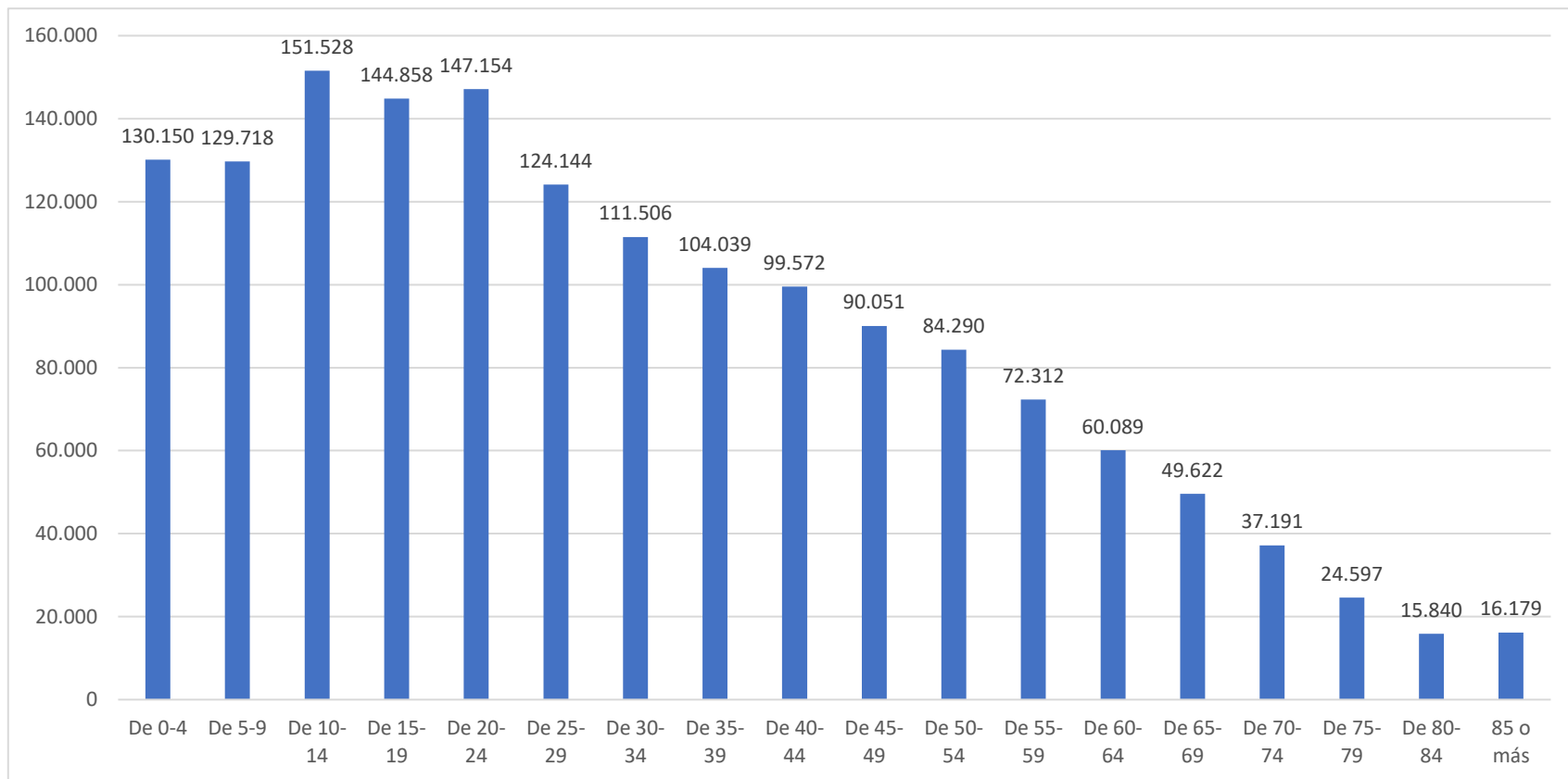
Gráfico # 4 Población por género Santo Domingo de los Tsáchilas Zona Urbana y Rural



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 15 de 17

Gráfico # 5 Números de habitantes por rango de edad Manabí

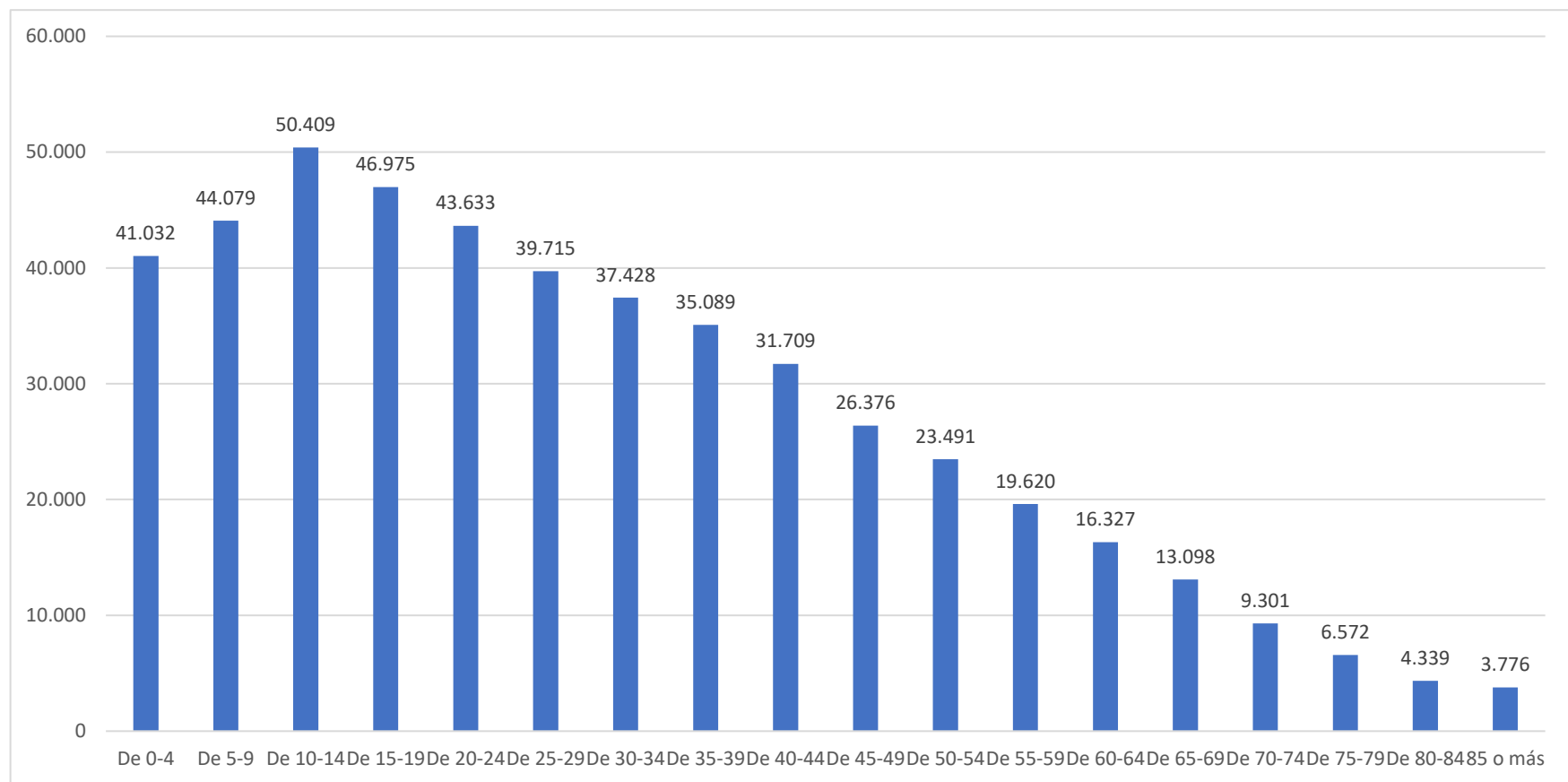


Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento-Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 16 de 81

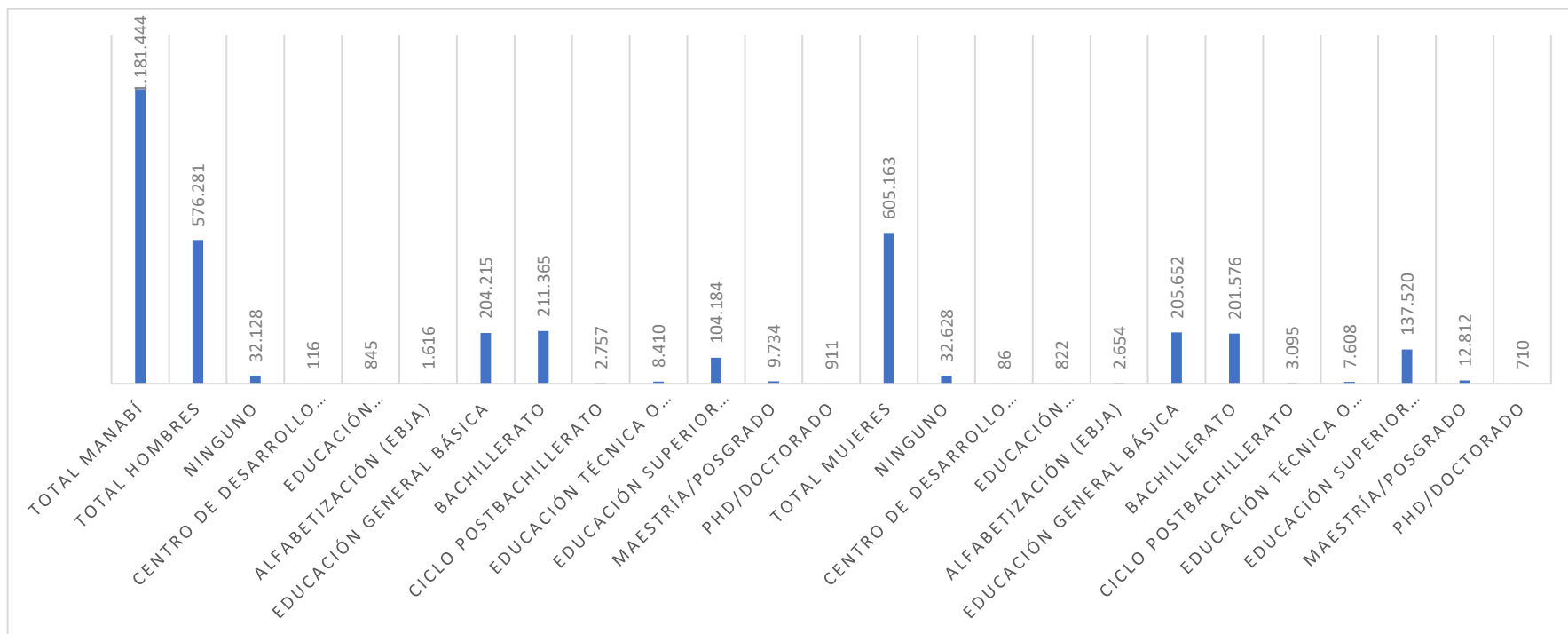
Gráfico # 6 Número de habitantes por rango de edad Santo Domingo de los Tsáchilas



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento-Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 17 de 81

Gráfico # 7 Número total de personas de 15 años o más, en la provincia de manabí, condición de ocupación o profesión



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

Nota: De acuerdo con la gráfica de ocupación o profesión en la provincia de Manabí, se aprecia que la mayor concentración de personas tanto hombres como mujeres se ubica en los niveles educativos de básica y bachillerato. Esta tendencia sugiere una deserción escolar temprana, por lo que se plantean dos posibles factores determinantes:

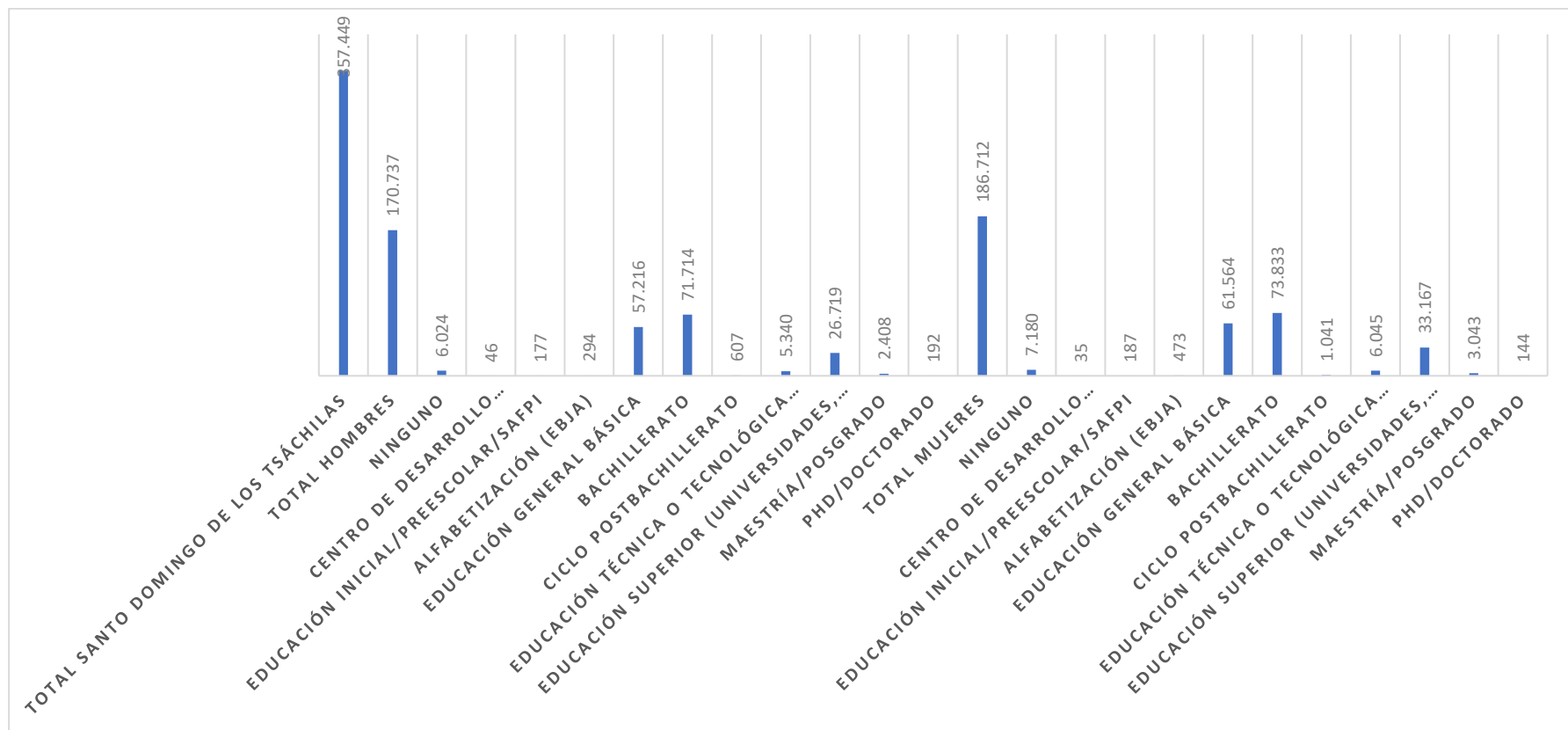
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 18 de 81

1. Limitaciones en el acceso a la educación superior, derivadas de la insuficiente oferta académica y de los requisitos exigidos por las instituciones estatales.
2. Condiciones socioeconómicas familiares, que obligan a los jóvenes a incorporarse al trabajo o a colaborar en las labores del hogar desde edades tempranas.

Ambos factores demandan un análisis más profundo para diseñar políticas públicas y programas de apoyo que fomenten la continuidad educativa y reduzcan las tasas de abandono. Esta problemática no solo afecta a Manabí, sino que también es evidente en Santo Domingo de los Tsáchilas, provincia que, junto con Manabí, conforma la zona 4. Ante estos desafíos, las instituciones de educación superior (IES) tienen la oportunidad de desarrollar proyectos orientados a mejorar las condiciones de vida de sus habitantes. En este contexto, el proyecto “Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica de la Zona 4 (2025–2030)” resulta fundamental, pues permitirá alcanzar de manera significativa a quienes han interrumpido su trayectoria escolar y brindarles las herramientas necesarias para su desarrollo profesional y personal.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 19 de 81

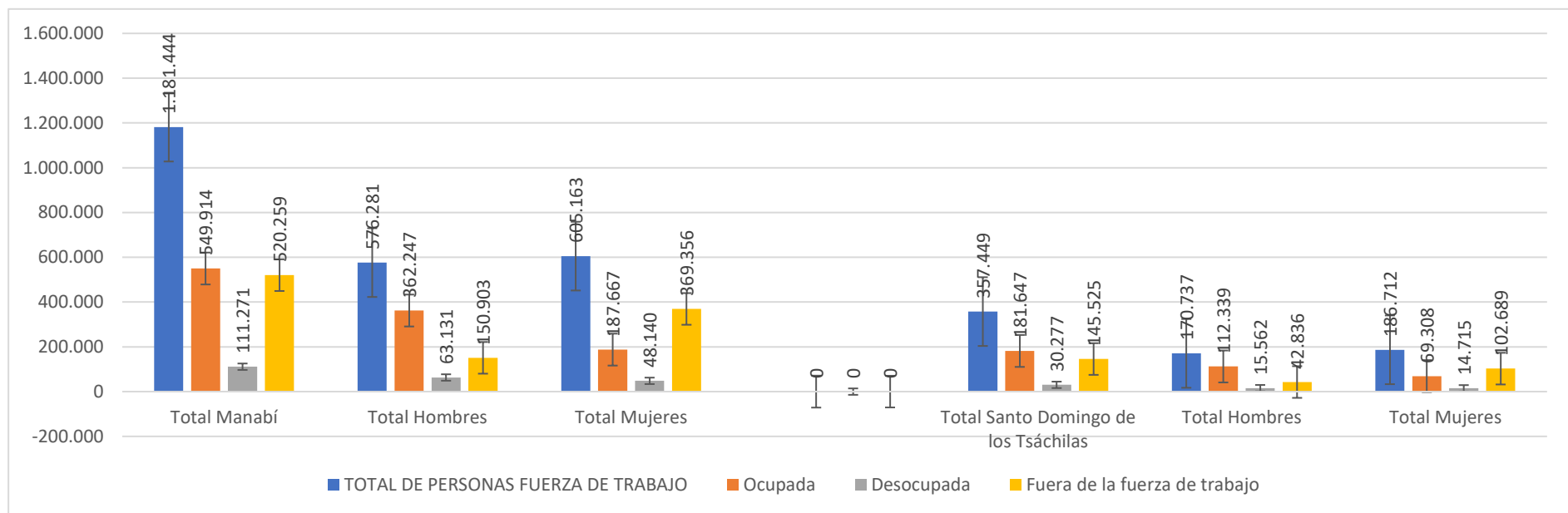
Gráfico # 8 Número total de personas de 15 años o más, en la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas, condición de ocupación o profesión.



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 20 de 81

Gráfico # 9 Fuerza de trabajo en la Zona 4



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

La fuerza de trabajo para la provincia de Manabí es de 1.181.444 personas, por lo tanto 549.914 personas se encuentran en ocupación en algún oficio esto equivale al 47% de la población de Manabí en la fuerza laboral, y 111.271 personas se encuentran desocupadas que equivale el 9%, fuera de esta fuerza de trabajo se encuentran 520.259 personas equivalente al 44%, podemos observar estos datos para la provincia de Manabí.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 21 de 81

Para la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas corresponde a la fuerza de trabajo 357.449 personas, donde 181.647 personas están en una ocupación con un porcentaje de 51% de la población de esta provincia en lo que equivale a la fuerza de trabajo, y 30.277 están desocupadas, donde este valor equivale el 8% de la población activa de la fuerza laboral que se encuentra sin ninguna ocupación, fuera de la fuerza de trabajo es de 145.525 personas, equivale al 41% de personas fuera de esta fuerza laboral. En Santo Domingo de los Tsáchilas, la tasa de empleo (51 %) es ligeramente superior a la de Manabí, y la proporción de inactivos (41 %) es algo menor, aunque aún significativa.

Comparación y consideraciones

1. **Tasa de ocupación:** Santo Domingo de los Tsáchilas (51 %) supera a Manabí (47 %), lo que sugiere una mayor absorción laboral en la primera.
2. **Tasa de desocupación:** Ambas provincias presentan niveles similares (Manabí 9 %, Tsáchilas 8 %), indicando retos comparables en generación de empleo.
3. **Inactividad laboral:** Casi la mitad de la población en edad productiva en ambas provincias no forma parte de la fuerza laboral, lo que puede obedecer a factores como estudio, responsabilidades familiares o desánimo ante la búsqueda de empleo.

Implicaciones para la Zona 4

- Es vital investigar las razones de la alta inactividad (44 % en Manabí y 41 % en Tsáchilas) para diseñar programas de reinserción laboral o formación.
- El proyecto “**Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica de la Zona 4 (2025–2030)**” debería priorizar a las personas inactivas y desocupadas, brindándoles habilidades alineadas con la demanda regional y fomentando su incorporación al mercado de trabajo formal.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 22 de 81

Gráfico # 10 Total de personas fuerza de trabajo provincia de Manabí

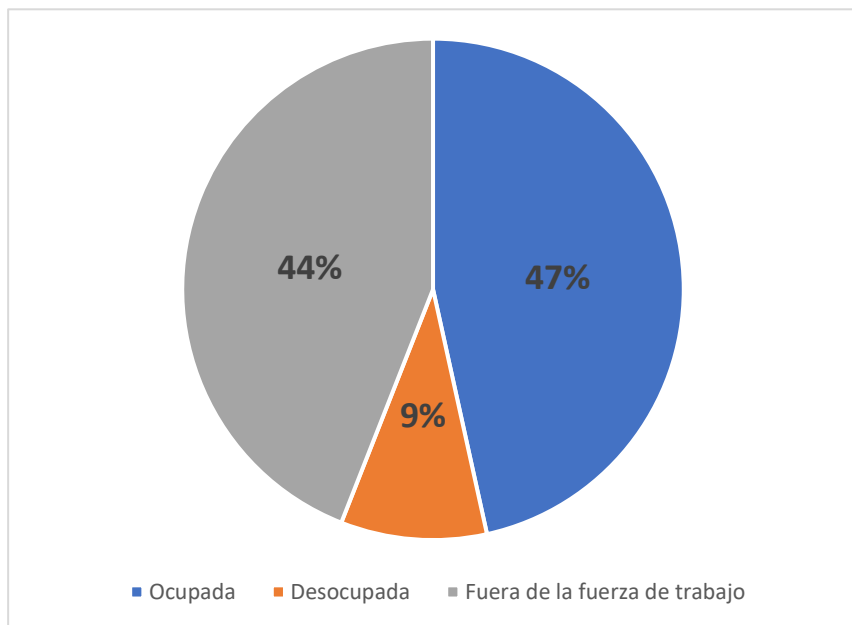
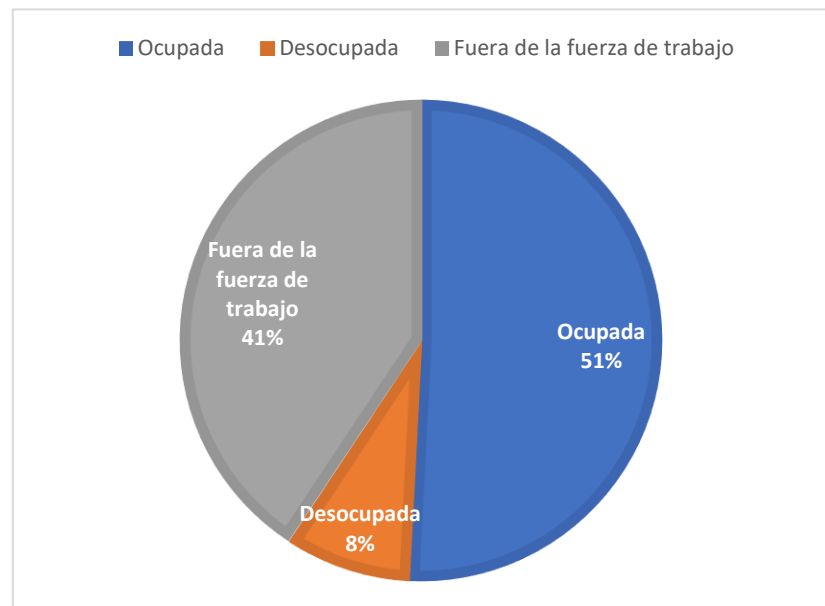


Gráfico # 11 Total de personas fuerza de trabajo provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas



Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) VIII Censo de Población y VII de Vivienda.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

Nota: De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), la fuerza de trabajo comprende a todas las personas de 15 años o más que, durante el período de referencia, se encuentran ocupadas o en búsqueda activa de empleo, en la gráfica demuestra el 44% ocupadas en alguna actividad, desocupada el 9% de personas, esto se debe a la falta de oportunidad laboral o plazas de trabajo limitadas, y un 44% fuera de la fuerza

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 23 de 81

laboral de trabajo, en estos datos se pueden considerar quedan en este universo estadístico quienes realizan únicamente labores domésticas no remuneradas, estudiantes sin empleo, jubilados, pensionistas y personas con discapacidad cuyo grado de afectación les impide incorporarse al mercado formal, estos datos corresponden para la provincia de Manabí.

Falta de oportunidades formales. A pesar de ser la segunda provincia más poblada de la Costa ecuatoriana, Manabí presenta un déficit de plazas en sectores estratégicos (agroindustria, turismo, construcción), lo cual limita la absorción de mano de obra calificada y no calificada.

Rutas de formación insuficientes. La oferta de programas de formación técnica y tecnológica aún no atiende la demanda local, lo que se traduce en desajustes entre las competencias de los trabajadores y las necesidades productivas.

Barreras socioeconómicas. El peso de las tareas domésticas, la carga familiar y la falta de servicios de cuidado infantil empujan a jóvenes y mujeres a permanecer fuera del mercado formal.

Una tasa de inactividad del 44 % implica que casi la mitad de la población en edad productiva no participa en la generación de ingresos, lo que afecta el dinamismo económico y la recaudación fiscal. El 9 % de desocupación evidencia un segmento de la población con disponibilidad inmediata para trabajar, pero con escaso acceso a vacantes adecuadas.

Por otro lado, la provincia de Santo Domingo de los Tsáchilas su fuerza laboral ocupada es de 51%, el 8% de las personas se encuentran desocupadas, y fuera de la fuerza laboral el 41%, incluye personas dedicadas a labores del hogar, jubilados, estudiantes y personas con discapacidad que les impide integrarse al mercado formal.

Diversificación productiva. Esta provincia y su cercanía a la capital provincial favorecen la generación de empleo en transporte, comercio y servicios, lo que explica su mayor tasa de ocupación.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 24 de 81

Programas de emprendimiento. Iniciativas municipales y ONGs impulsan emprendimientos locales, aunque aún limitados en cobertura y en intensidad de acompañamiento técnico.

Redes de apoyo comunitario. Existen cooperativas y sindicatos que facilitan la inserción temporal en proyectos agrícolas y de transformación de productos, amortiguando la desocupación.

Con un 41 % fuera de la fuerza laboral, sigue siendo elevada la proporción de población inactiva, lo que sugiere la necesidad de políticas de reinserción específicas para jóvenes, mujeres y grupos vulnerables. La desocupación del 8 %, aunque ligeramente inferior a la de Manabí, indica que la creación de empleo formal aún no satisface plenamente la demanda.

En este marco, el proyecto “**Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica de la Zona 4 (2025–2030)**” se posiciona como un instrumento clave para:

- Reducir la brecha entre la educación y el empleo,
- Fomentar la creación de oportunidades reales de trabajo,
- Integrar poblaciones tradicionalmente excluidas,
- Impulsar el crecimiento económico sostenible en Manabí y Santo Domingo de los Tsáchilas.

Con un enfoque multisectorial y participativo, este proyecto busca transformar los indicadores actuales y sentar las bases para un desarrollo inclusivo y perdurable.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 25 de 17

Las principales actividades de la provincia de Manabí es la agricultura, la ganadería, la industria, la pesca, el comercio, el sector agropecuario en la vida rural; y, el turismo, principalmente en sus extensas playas en la provincia de Manabí. En este el cantón Manta de la provincia se encuentra el segundo puerto pesquero y de carga más importante del Ecuador, con una flota pesquera muy amplia para el mercado nacional e internacional, las fábricas de atún en el cantón Manta es un aporte económico fundamental para la provincia y a nivel nacional, la inversión nacional e internacional en inmobiliaria en la provincia en especial en el cantón Manta es de suma importancia para el crecimiento local, provincial y nacional.

Principales actividades económicas de Santo Domingo de los Tsáchilas están basadas en la agricultura, la ganadería, el comercio y la industria, complementadas con un incipiente sector turístico y de construcción. Esta provincia tiene sus similitudes en su desarrollo de producción, o su sector económico, en comparación con la provincia de Manabí que son partes de la zona 4 en el planificación y desarrollo territorial del Ecuador.

3.2 Análisis FODA

Fortalezas

- Fortalecimiento del emprendimiento: Con el apoyo de la IES en planes de capacitación del Proyecto en competencias laborales, permite que se creen oportunidades a través de nuevos emprendimientos mediante mentorías, herramientas de gestión empresarial, y asesoramiento en el acceso al financiamiento, lo que permitirá crear las patentes, su sostenibilidad y sustentabilidad en el entorno social.
- Inclusión social y equidad laboral: Se estima que, al crear planes de capacitación, ayudara a asegurar nuevas oportunidades de emprendimientos para los grupos vulnerables, promoviendo la inclusión social y equidad laboral y el desarrollo de competencias en toda la toda la zona 4.
- La capacidad de ajustar las capacitaciones: Los planes de capacitación responderán a las necesidades de los territorios de la zona 4, y cuyas formaciones

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 26 de 81

específicas ayudarán a desarrollar el mercado laboral de los ciudadanos beneficiarios.

- Enfoque práctico: Integrar experiencias prácticas y simulaciones en la formación para facilitar el aprendizaje aplicado.
- Caracterización: ofrecer planes de capacitación adaptados a diferentes niveles de experiencia y áreas de especialización.
- Evaluación continua: Implementar métodos de evaluación para medir el progreso y efectividad de la capacitación y poder aplicar la retroalimentación y planes de mejoras.

Oportunidades:

- Educación y Sensibilización: El conocimiento y sensibilización ambiental de la IES, crea un espacio para la implementación de programas y planes educativos y de concientización en especial la Uleam con sus programas de capacitación dirigido por la dirección de vinculación, estas directrices ayudaran a mejorar las destrezas y habilidades de los habitantes de la zona 4.
- Apoyo Institucional: La apertura y acercamiento por partes de la Uleam, con representantes de la comunidades y entidades gubernamentales ofrecen la posibilidad de obtener recursos y asistencia para proyecto de vinculación que aportaran al desarrollo territorial, al crecimiento económico, y desarrollo cultural.
- Recursos económicos: Dentro de las IES unas de las funciones sustantivas muy importantes es la vinculación y emprendimiento, la misma que articulan proyectos de vinculación e investigación, donde se crean partidas presupuestarias o recursos económicos para poder cumplir con esta función sustantiva dentro de las IES.
- Potencial de Desarrollo Sostenible: El enfoque de las Instituciones de Educación Superior en la educación es crear oportunidades y mejorar la calidad de vida de las comunidades, es de suma importancia crear planes de capacitación en educación continua o en competencias laborales para lograr un desarrollo sostenible.
- Emprendimiento: Posteriormente de la pandemia de COVID 19, se crea por parte de la Uleam el proyecto de Capacitación en competencias laborales para la

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 27 de 81

reactivación económica post pandemia COVID 19 en la provincia de Manabí, programándose capacitaciones en toda la provincia de Manabí, cuyo principal enfoque son los emprendimientos.

Debilidades:

- Errores en el diagnóstico de necesidades, en el diseño de la capacitación, o en la selección de los participantes, que contribuye a la adopción de prácticas insostenibles.
- La poca o ninguna formación en buenas prácticas de gestión de la capacitación de la ciudadanía en los territorios limita la capacidad de la comunidad para tomar medidas y decisiones más eficientes
- La deficiencia económica o falta de presupuesto influye negativamente en el Plan de Capacitación en los territorios.
- La falta de experiencia de los docentes. Utilización de Docentes no especializados, capacitaciones fuera de horario, repetición de metodologías poco productivas, cursos con demasiado contenido y clases centradas en el instructor, debilitan los objetivos de la formación integral de los ciudadanos en un territorio determinado.
- La deficiente utilización de estrategias que resuelvan o reduzcan los problemas territoriales, que tengan como principio fundamental la participación de los ciudadanos de los colectivos ciudadanos locales y la no Incorporación de gamificaciones del contenido en módulos personalizados, con experticia, autogestionados y escalables,

Amenazas:

- Resistencia al Cambio: Este cambio puede ocasionar de que algunos miembros de las comunidades o territorios pueden resistirse a cambiar por sus prácticas tradicionales debido a la comodidad o desconocimiento de alternativas, creando la duda e incertidumbre de mejorar sus condiciones de vida
- Inestabilidad económica: Recesiones, inseguridad económica, y falta de recursos de la IES y organismos públicos participantes

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 28 de 81

- Cambios tecnológicos: La tecnología puede ser un distractor si no se acompaña con un adecuado acompañamiento pedagógico en el Plan de capacitación
- Desigualdad socioeconómica: Afecta el acceso a la educación formativa
- Cambios políticos: Pueden impactar en la financiación de los planes de capacitación
- Falta de planificación: No planificar cuidadosamente y ejecutar estratégicamente planes formales de capacitación

4. Planteamiento del Problema

El presente proyecto de vinculación “Capacitar en Competencias laborales para la reactivación económica de la Zona 4 2025-2030, pretende intervenir y ejecutarse en toda la zona geográfica y poblacional de la Zona 4 del Ecuador, que comprende las provincias de Manabí y Santo Domingo de las Tsáchilas, las mismas que tienen una extensión geográfica de 23.296,19 kilómetros cuadrados y una Población urbana rural de 2.085.809 millones de habitantes.

Manabí está compuesta por 19.516,57 kilómetros cuadrados de superficie y una población total de 1.592.840 millón de habitantes, teniendo una población urbana de 924.325 y una población rural de 668.515; y, Santo Domingo de las Tsáchilas está compuesta por 3.779,62 kilómetros cuadrados de superficie y una población total de 492.968 mil de habitantes, teniendo una población urbana de 370.300 y una población rural de 122.669.

El problema que sufren los ciudadanos de la Zona 4, radica en las pocas oportunidades de trabajo que se presentan en el territorio, debido a múltiples factores como el poco acceso a una educación formativa, innovadora, inclusiva y de calidad; lo mismo provoca que la gente no tenga crecimiento y en consecuencia un desarrollo integral como mejorar la calidad de vida, preservar y proteger la salud integral, acceso a calidad de vida y a ambientes de desarrollo totalmente inclusivo y favorable.

Con el presente proyecto, se pretende mejorar las condiciones de vida de aproximadamente un 25 % de los cerca de 790.000 mil habitantes aproximadas en la

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 29 de 81

zona rural y un 20% de 1.200.000 un millón trescientos mil habitantes aproximados en la zona urbana, al generarles nuevas oportunidades de trabajo y bienestar.

5. Formulación y sistematización de las interrogantes del problema.

En base al proyecto de vinculación a desarrollar y conforme a la problemática encontrada nos formulamos las siguientes interrogantes:

- ¿Están debidamente capacitados los ciudadanos en la zona 4 en competencias laborales que permitan el crecimiento y desarrollo de sus territorios?

Producto de la formulación de la interrogante, la sistematizamos en las siguientes sub interrogantes:

- ¿Contamos con una base de datos de los territorios que necesiten las capacitaciones en competencias laborales?
- ¿Están identificados plenamente los conocimientos para fortalecer habilidades y desarrollar destrezas laborales en la población de la zona 4?
- ¿Se han planificado planes de capacitación en la población de la zona 4 que permitan a través de estos el crecimiento y el desarrollo de la economía y calidad de vida local?

6. Objetivos

6.1 Objetivo General

- Capacitar en competencias laborales para fomentar el emprendimiento y mejorar la empleabilidad, impulsando el desarrollo y la reactivación socioeconómica de la zona 4.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 30 de 81

6.2 Objetivos Específicos

- Levantar una base de datos de los territorios que necesiten las capacitaciones en competencias laborales.
- Identificar los conocimientos para fortalecer sus habilidades y desarrollar sus destrezas laborales en la población de la zona 4.
- Elaborar plan de capacitaciones en competencias laborales para la población de la zona 4 que permita el desarrollo económico local.
- Ejecutar el plan de capacitaciones por competencia laborarles para desarrollar las habilidades y destrezas requerida en la población de la zona 4, permitiendo a través de los ejes del crecimiento el desarrollo de la economía local.
- Evaluar los resultados del plan de capacitaciones por competencia para levantar la base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.

7. Justificación

El presente proyecto de vinculación se justifica, porque con la Asesoría a los ciudadanos de la Zona 4, y con la implementación de capacitaciones en competencias laborales, se fomenta de una forma clara y transparente el conocimiento, las habilidades y destrezas que son parte de las competencias a desarrollar por los individuos, la inclusividad, oportunidades de empleo y mejoramiento de las condiciones laborales del entorno.

La ejecución de este proyecto impacta en la sociedad en la medida que fomenta la productividad y competitividad en ciertos sectores de la economía: agrícola, industrial, acuícola, pesquero, y con la mirada en una economía circular, que contribuya a solucionar las necesidades prioritarias de la población Zona 4.

Así mismo el proyecto de vinculación servirá para que sus resultados obtenidos sean medibles y sirvan de base para nuevos proyectos de investigación y vinculación con la sociedad en los territorios, a través de la data analítica tanto en el sector público como en el privado.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 31 de 81

La problemática principal que sufren los ciudadanos de la Zona 4, radica en las deficientes oportunidades de trabajo que obtienen en el día a día, que tiene sus causas en el poco acceso a una educación formativa, innovadora, inclusiva, de calidad; lo que provoca como efectos inmediatos una familia que vive en la extrema pobreza, que no puede cumplir con sus necesidades básicas, que desconocen el ejercicio de sus derechos y la satisfacción de necesidades elementales.

Con el presente proyecto, se pretende mejorar las condiciones de vida de la población al generarles nuevas oportunidades de trabajo y bienestar, especialmente a la zona rural, pueblos y nacionalidades.

Se ha socializado el proyecto, logrando que exista apertura con los representantes de la comunidad para la viabilidad de este, evitando al máximo actores y organizaciones que se opongan al mismo, y para ello se ha trabajado en estrategias ciudadanas para fortalecer la interacción entre los ejecutores del proyecto y la ciudadanía de la zona 4 beneficiada.

El proyecto **“Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica Post Pandemia COVID-19 en la provincia de Manabí”** ha sido una iniciativa fundamental en el proceso de recuperación económica y fortalecimiento de las capacidades laborales de la población manabita. A lo largo de su implementación, se ha evidenciado un impacto significativo en la empleabilidad y en el desarrollo de emprendimientos locales, con resultados concretos por año:

- **2021:** Se beneficiaron un total de **3.000 personas**.
- **2022:** La cobertura aumentó significativamente, alcanzando a **16.216 personas**.
- **2023:** Se logró el mayor impacto del proyecto, con **39.613 personas beneficiadas**, representando el pico de alcance.
- **2024:** Se impartieron **210 capacitaciones**, con una participación aproximada de **15.000 personas**.

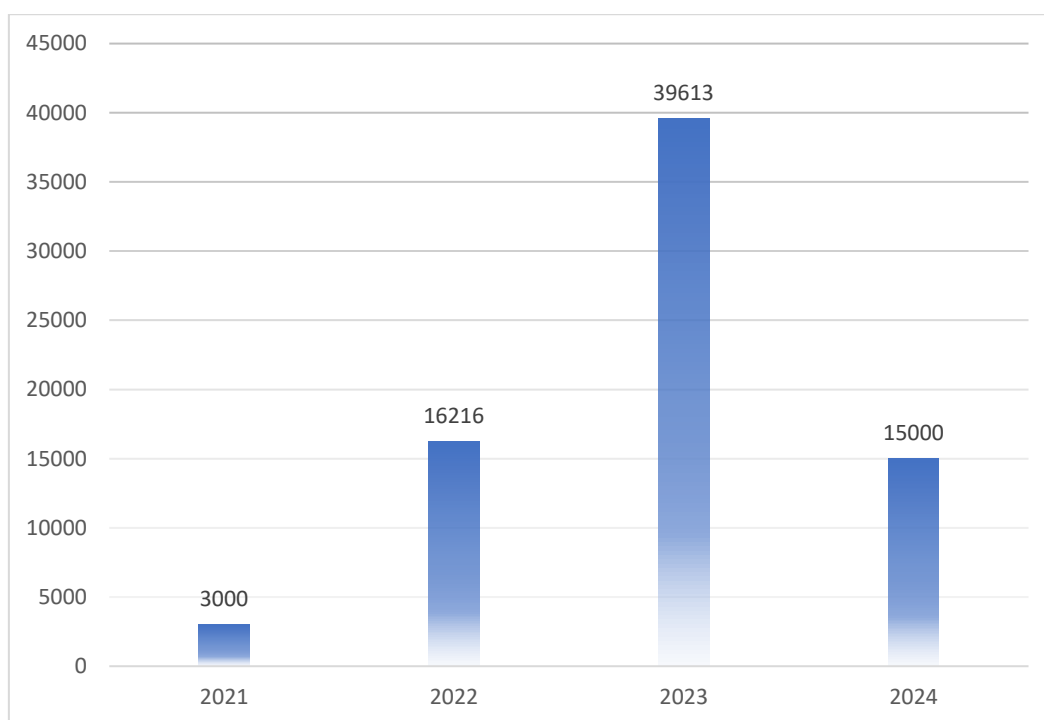
En total, este proyecto logró **73.829 intervenciones** en el territorio de la provincia de Manabí. Gracias a esta intervención, muchas personas accedieron a nuevas oportunidades

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 32 de 81

laborales, mientras que otras fortalecieron sus capacidades para emprender, aplicando los conocimientos adquiridos durante las jornadas de formación.

Estos resultados constituyen la base y justificación para la continuidad de esta estrategia, ahora mediante el nuevo proyecto **“Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica de la Zona 4 (2025–2030)”**, que proyecta ampliar su impacto a nivel regional, aprovechando la experiencia acumulada y ajustándose a las nuevas dinámicas del entorno laboral.

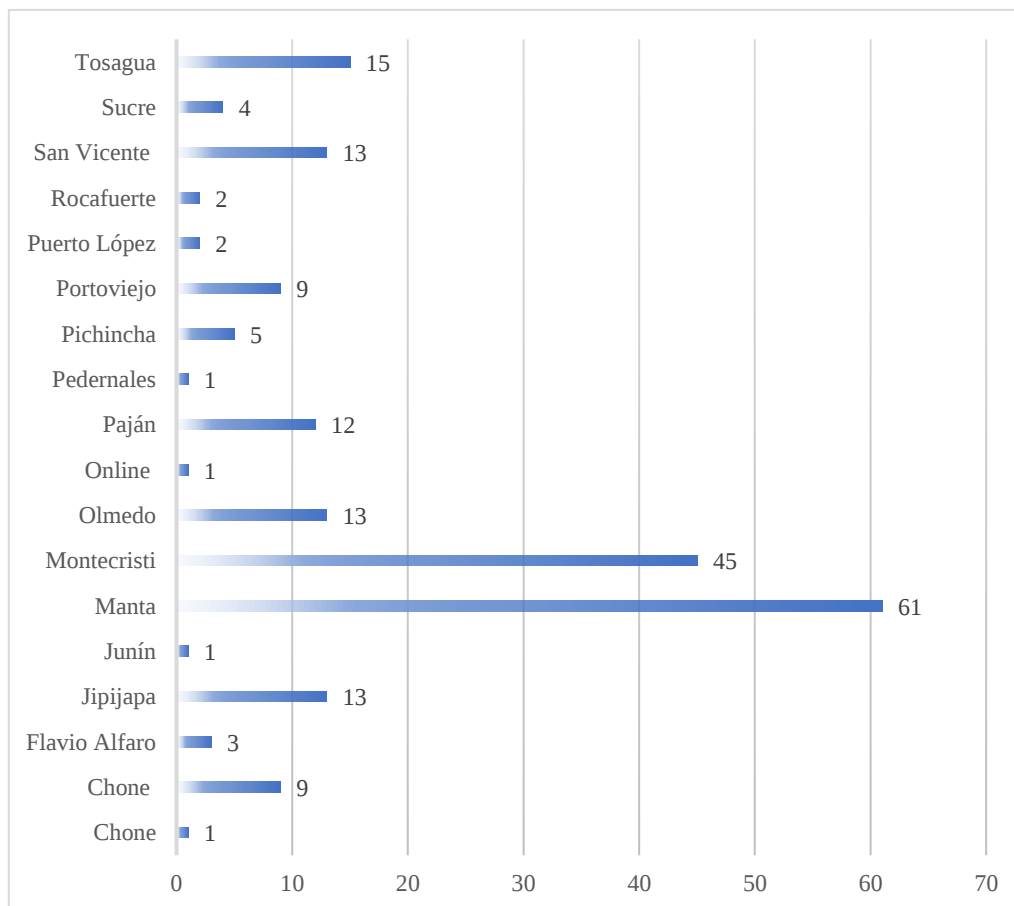
Gráfico # 12 Número de beneficiarios del proyecto “Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica Post Pandemia COVID-19 en la provincia de Manabí”



Fuente: Base de datos de la Dirección de Vinculación y Emprendimiento.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 33 de 81

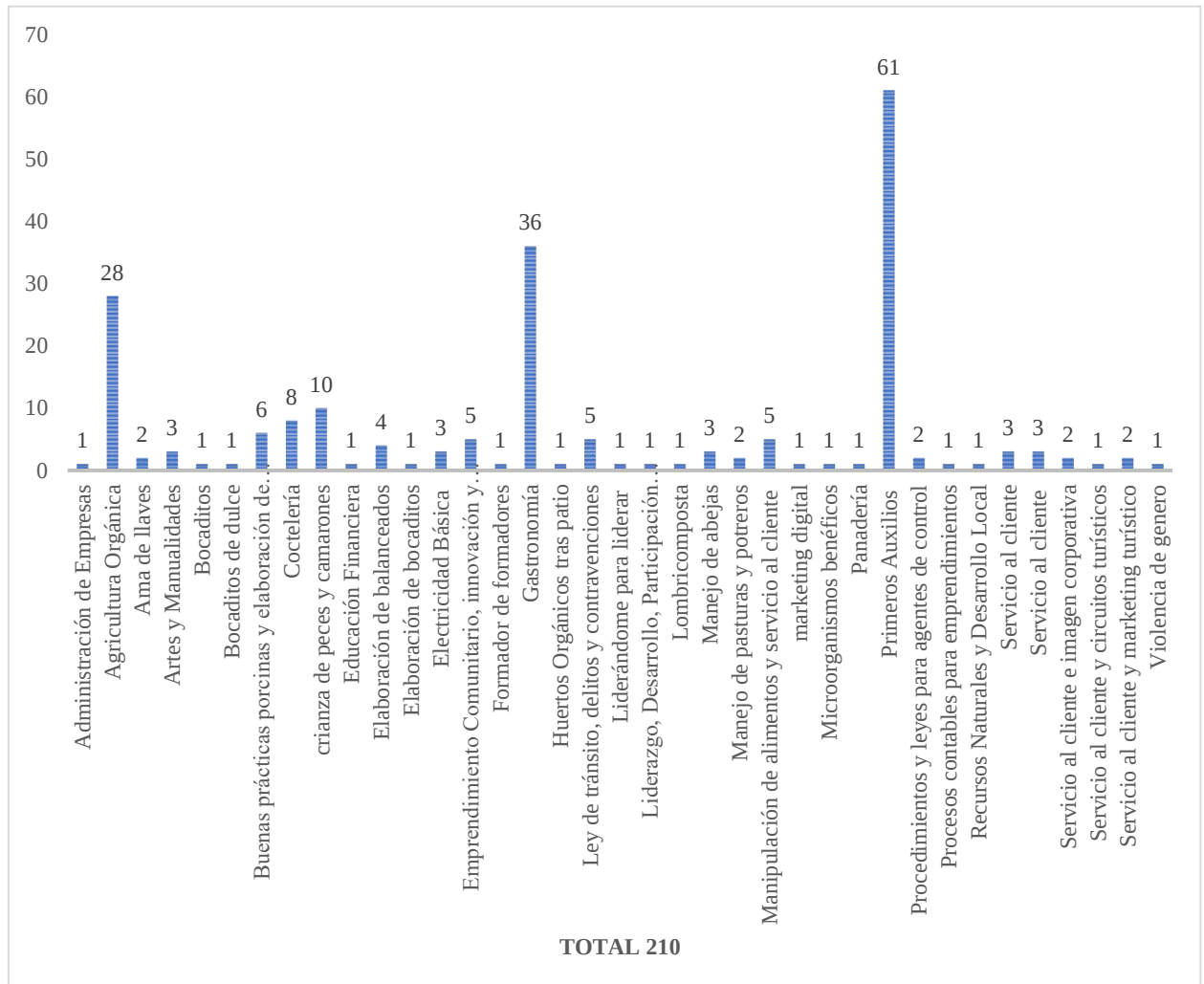
Gráfico # 13 Número de Capacitaciones por Ciudad año 2024 del proyecto “Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica Post Pandemia COVID-19 en la provincia de Manabí”



Fuente: Base de datos de la Dirección de Vinculación y Emprendimiento.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento-Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 34 de 81

Gráfico # 14 Tipo de capacitaciones que se impartieron en el año 2024 del proyecto “Capacitación en Competencias Laborales para la Reactivación Económica Post Pandemia COVID-19 en la provincia de Manabí”



Fuente: Base de datos de la Dirección de Vinculación y Emprendimiento.
Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 35 de 81

8. Metodología y Estrategias.

Para ejecutar el presente proyecto de “Capacitación en competencias laborales para la reactivación económica de la Zona 4 2025-2030”, a través de la capacitación a implementar, se utilizarán metodologías que incluyen las fases de diagnóstico, diseño, implementación y evaluación. También se emplearán métodos de capacitación en forma directa y presencial que involucra al capacitador profesional y técnico con el ciudadano beneficiario del mismo.

Se considera que esta metodología es la más adecuada para abordar la problemática identificada en el presente proyecto, porque permite diagnosticar, diseñar, planificar, implementar y evaluar la capacitación. Este método de capacitación presencial es popular, debido a su efectividad para abordar una amplia gama de objetivos de aprendizaje y adaptarse a diversas necesidades y preferencias de los participantes.

Las acciones específicas están relacionadas a la utilización de metodologías en las diversas fases, así en el diagnóstico y diseño, se identificarán las necesidades, recursos disponibles y expectativas de los ciudadanos participantes e instituciones involucradas; en la Planificación, se formularán talleres de capacitación en las competencias laborales que permitan construir el aprendizaje presencial a partir de ejercicios, juegos o simulaciones, la práctica experimental de acuerdo a cada necesidad requerida; en la Implementación se proporcionará asistencia y asesoría para que pongan en práctica los proyectos y planes acordados; y, en cuanto a la evaluación ex ante y ex post se determinará si se lograron las mejoras en las competencias de las personas, para inducir en el mejoramiento de la calidad de vida, en el crecimiento y desarrollo del territorio; para ello se medirá el resultado y el impacto del proyecto en un plazo determinado.

Se llevarán a cabo las actividades a través de las capacitaciones y asesorías en competencias laborales, por lo que es útil y necesario seleccionar ciertas condiciones favorables para el cumplimiento del proyecto, esto es: identificar los objetivos, analizar a la audiencia objetivo, crear contenido atractivo, Seguir una estructura, usar herramientas

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 36 de 81

tecnológicas, Propiciar oportunidades de práctica en cada competencia, fomentar las evaluaciones y retroalimentación; e, incentivar un ambiente de aprendizaje sano.

En cuanto a la evaluación, resultados e impactos del proyecto de vinculación, está sujeto al cumplimiento de los indicadores, metas y medios de verificación determinados en la matriz del marco lógico y que está alineado al POA de cada facultad que interviene en el mismo. Estos serán evidenciados al finalizar cada período académico y al término final del proyecto.

9. Proyectos relacionados y / o complementarios

Capacitación En Competencias Laborales Para La Reactivación Económica Post Pandemia Covid 19 En La Provincia De Manabí.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4 Página 37 de 81

10. Metas

Tabla # 2 Metas

RESUMEN	INDICADOR	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO
1.- Objetivo Específico: Levantar una base de datos de los territorios que necesiten las asesorías en competencias laborales.	1.- Número de reuniones realizadas vs. planificadas.	Al menos el 80% de las reuniones planificadas con los actores clave del territorio participando activamente.	1.1 Actas de reuniones. 1.2 Registro de asistencia de participantes.	Disponibilidad y apertura de los actores para colaborar con el proyecto.
	2.-Número de comunidades visitadas vs. planificadas.	Al menos el 90% de las comunidades planificadas visitadas.	2.1 Informes de visita. 2.2 Fichas de diagnóstico. 2.3 Cronograma cumplido. 2.4 Informe de resultados, mensual semestral, anual.	Condiciones logísticas y climáticas permiten el acceso a las comunidades.
	3.- Porcentaje de nivel de calidad de vida de las personas a intervenir en las capacitaciones.	Encuestar al menos al 80% de las personas intervenidas en el proyecto.	3.1 Bases de datos. 3.2 Formularios aplicados. 3.3 Informes de análisis.	Colaboración de la comunidad y disponibilidad para participar.
RESUMEN	INDICADOR	META	MEDIO DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO
2.- Objetivo Específico: Identificar los conocimientos para fortalecer sus habilidades y desarrollar sus destrezas laborales en la población de la zona 4.	1.- Número de perfiles ocupacionales identificados por comunidades.	Al menos 2 perfiles por territorio priorizado.	1.1 Matriz de perfiles ocupacionales. 1.2 Entrevistas a actores productivos. 1.3 Registro de asistencias.	Disponibilidad de información local y colaboración de actores.
	2.- Porcentaje de personas encuestadas que manifiestan interés en formación.	Al menos el 70% de los encuestados expresa interés en capacitación laboral.	2.1 Encuestas aplicadas. 2.2 Formularios digitales o físicos. 2.3 Entrevistas. 2.4 Hojas de rutas.	Colaboración de la comunidad y disponibilidad para participar.

 Uleam UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 38 de 81

	3.- Informe de necesidades formativas elaborado y validado.	Un informe integral por territorio a intervenir.	3.1 Documento de análisis de necesidades.	Tiempo y recursos disponibles para sistematizar los hallazgos.
			3.2 Presentaciones.	
			3.3 Retroalimentación.	
3.- Objetivo Específico: Elaborar plan de capacitaciones en competencias laborales para la población de la zona 4 que permita el desarrollo económico local.	1.-Cantidad de capacitaciones proyectadas en el plan.	Un plan general para todas las capacitaciones.	1.1 Lista de asistencia.	Disponibilidad de los actores clave interesados, y comprometidos con el proceso de capacitaciones. Voluntad institucional para validar el plan. Interés de los actores clave. Recursos humanos y técnicos disponibles.
	2.- Porcentaje de actores clave que le interesa participar en el plan de capacitaciones.	El 80% de los actores claves se acogen al plan.	1.2 Actas de reuniones	
			2.1 Base de datos de los actores interesados.	
			2.2 Cronograma de visitas.	
			2.3 Informe del coordinador de vinculación por zona.	
4.- Objetivo Específico: Ejecutar el plan de capacitación por competencia laborarles para desarrollar las habilidades y destrezas requerida en la población de la zona 4, permitiendo a través de los ejes del crecimiento el desarrollo de la economía local.	1.- Número de capacitación ejecutadas por número planificado.	Al menos 70% de las capacitaciones planificadas en territorio.	1.1 Plan de capacitación.	Interés y disponibilidad de los participantes.
	2.- Porcentaje de participación de grupos, organizaciones, colectivo ciudadano.	Al menos el 50% de la población económicamente activa participa grupos colectivos.	1.2 Cronogramas de capacitación.	
			1.3 Registro de asistencia.	
			2.1 Registros de inscripción y asistencia.	Interés y disponibilidad de los participantes.
			2.2 Inauguración del curso de capacitación.	
			2.3 Informe de avances en el módulo.	
			2.4 Certificado de participación.	
	3.- Medir el nivel de satisfacción de los participantes.	Al menos el 80% satisfecho.	3.1 Registro de asistencia.	Pertinencia de contenidos y metodología.
			3.2 Encuestas post-capacitación.	
			3.3 Tabulación de los datos.	

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		Página 39 de 81

5.- Objetivo Específico: Evaluar los resultados del plan de capacitación por competencia para levantar la base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.			3.4 Informe de los datos.	
	4.- Porcentaje de culminación de los programas.	Al menos el 90% finaliza la capacitación.	4.1 Programas de clausura del evento.	Seguimiento y acompañamiento efectivo.
			4.2 Certificados de participación.	
			4.3 Informes finales de asistencia.	
	1.- Porcentaje de participantes que mejoran su empleabilidad.	Al menos el 60% manifiesta mejoras en acceso a empleo o ingresos.	1.1 Encuestas de seguimiento.	Existencia de oportunidades en el mercado laboral local.
			1.2 Registros de empleos.	
			1.3 Testimonios.	
	2.- Base de datos consolidada de emprendimientos y empleos generados.	Base de datos por territorio priorizado.	2.1 Base de datos digital.	Recursos técnicos y humanos para actualizar y mantener la base de datos.
			2.2 Reportes de actualización.	
			2.3 Revisión con registros municipales, comunitarios, representante organizaciones.	
	3.- Informes de impacto elaborados y socializados.	Informe de resultados por territorio compartido con actores clave.	3.1 Documentos de informe.	Voluntad institucional para monitorear y replicar el modelo.
			3.2 Cuadros estadísticos.	
			3.3 Análisis de información.	
	4.- Número de informes de resultados elaborados y aprobados.	Informe de resultados por proceso de vinculación terminado.	4.1 Informes de resultados mensual, semestral y anual.	Resultados por procesos de vinculación terminados.

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 40 de 81

11. Actividades

Tabla # 3 Actividades del proyecto

Objetivos Específicos 1: Levantar una base de datos de los territorios que necesiten las asesorías en competencias laborales.	
Actividades	Criterio de Evaluación
1.- Coordinar con los alcaldes, presidentes de los GADs parroquiales, líderes comunitarios, actores sociales y otros representantes institucionales interesados en el desarrollo territorial.	1.1 Evaluar si se lograron realizar las reuniones previstas con los actores clave.
	1.2 Medir la cantidad y calidad de las contribuciones de los participantes.
	1.3 Evaluar si los participantes mostraron interés y disposición para trabajar en el proyecto y colaborar.
2.- Realizar un diagnóstico territorial a través de visitas de campo, para identificar las principales necesidades laborales y los sectores económicos más relevantes en cada comunidad.	2.1 Concorde si se realizaron visitas a todas las comunidades o sectores seleccionados previamente para la recolección de información.
	2.2 Verificar la calidad y relevancia de los datos obtenidos.
	2.3 Medir si las visitas fueron realizadas dentro del plazo establecido y si el tiempo destinado para cada comunidad.
3.- Realizar un mapeo de las necesidades laborales en los territorios seleccionados mediante encuestas o entrevistas a la población local.	3.1 Evaluar si las encuestas o entrevistas se realizaron en todas las zonas seleccionadas dentro del territorio.
	3.2 Verificar que las respuestas obtenidas sean claras, completas y útiles para el desarrollo de la base de datos.
	3.3 Evaluar si se alcanzó el objetivo de encuestar a un número suficiente de personas representativas de la comunidad.
Objetivos Específicos 2: Identificar los conocimientos para fortalecer sus habilidades y desarrollar sus destrezas laborales en la población de la zona 4.	
1.- Aplicación de encuestas y entrevistas para identificar las habilidades y conocimientos previos de los participantes.	1.1 Número de participantes evaluados y analizados en el diagnóstico.
	1.2 Calidad de la información recolectada
	1.3 Ventaja de los datos para el diseño del plan de capacitación.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 41 de 81

2.- Encuesta a representantes del GADs. municipal, GADs. parroquiales y líderes comunitarios sobre necesidades laborales.	2.1 Precisión en la identificación de brechas de competencias laborales.
	2.2 Representatividad de las autoridades y líderes entrevistados.
	2.3 Relevancia de las necesidades identificadas.
3.- Elaboración de informe con recomendaciones para el fortalecimiento de habilidades.	3.1 Calidad del informe final con recomendaciones para la capacitación.
	3.2 Claridad y pertinencia de las recomendaciones formuladas.
	3.3 Utilización del informe en la planificación de programas de capacitación.
Objetivos Específicos 3: Elaborar plan de capacitaciones en competencias laborales para la población de la zona 4 que permita el desarrollo económico local.	
1.- Diseño del plan de capacitaciones en base a las necesidades detectadas.	1.1 Verificar que el plan de capacitaciones este acorde a las necesidades del territorio.
	1.2 Aprobación del plan de capacitación en competencia laborales.
2.- Socialización y validación del plan con actores locales.	2.1 Acta de socialización del plan de capacitaciones.
	2.1 Acta de asistencia.
Objetivos Específicos 4: Ejecutar el plan de capacitación por competencia laborarles para desarrollar las habilidades y destrezas requerida en la población de la zona 4, permitiendo a través de los ejes del crecimiento el desarrollo de la economía local.	
1.- Revisión del plan de capacitación adaptados a las necesidades identificadas en el territorio de la zona 4.	1.1 Registro de participación de los docentes y estudiantes.
	1.2 Coherencia del programa con el diagnóstico territorial.
	1.3 Inclusión de enfoques metodológicos innovadores.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 42 de 81

2.- Ejecutar talleres según las necesidades de los territorios, con metodologías y didácticas innovadoras, para fortalecer a los emprendimientos y comunidades en su economía.	2.1 Nivel de satisfacción de los beneficiarios con los contenidos y metodologías.
	2.2 Aplicabilidad práctica de los contenidos enseñados.
	2.3 Participación efectiva de los asistentes.
3.- Capacitar a los 24 cantones de la zona 4 acogidos en el plan de capacitación.	3.1 Hoja de ruta.
	3.2 Registro de asistencia de los participantes
	3.3 Informes mensuales de avance del proyecto, por partes de los docentes, capacitadores, y coordinadores de los territorios.
	3.4 Certificados a los participantes.
4.- Fomentar la asociatividad para impulsar emprendimiento que genere crecimiento territorial.	4.1 Se evaluará el grado de compromiso de los participantes
	4.2 Valorar la capacidad de los participantes.
	4.3 Impacto que el emprendimiento tendrá en las comunidades.
Objetivos Específicos 5: Evaluar los resultados del plan de capacitación por competencia para levantar la base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.	
1.- Seguimiento y monitoreo a los participantes para evaluar la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos.	1.1 Número de emprendimientos registrados y activos después de la capacitación.
	1.2 Nivel de aplicación práctica de los conocimientos adquiridos.
	1.3 Frecuencia y calidad del seguimiento realizado.
	1.4 Retroalimentación de los participantes sobre el proceso de capacitación.
2.- Recopilación de información para monitorear los emprendimientos y negocios surgidos o fortalecidos tras la capacitación.	2.1 Nivel de empleabilidad alcanzado por los participantes capacitados.
	2.2 Número de emprendimientos identificados y documentados.
	2.3 Elevación de fortalecimiento de emprendimientos existentes.
	2.4 Impacto económico y social de los emprendimientos fortalecidos.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 43 de 81

3.- Análisis del impacto económico y social generado en las comunidades beneficiadas.	3.1 Grado de implementación de conocimientos adquiridos en el ámbito laboral o empresarial.
	3.2 Cambios en los niveles de ingresos familiares y empleo local.
	3.3 Nivel de conocimiento comunitaria sobre el desarrollo socioeconómico
4.- Creación de informes con estadísticas del proyecto de capacitación, para la retroalimentación y formulación de planes de acción de mejoras por parte de los gestores del proyecto.	4.1 Calidad y utilidad de la base de datos final para futuras intervenciones y programas.
	4.2 Calidad técnica y metodológica de los informes elaborados.
	4.3 Excelencia y utilidad de la información presentada para la toma de decisiones.
	4.4 Puntualidad en la entrega de los informes.

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

12. Cronograma valorado de actividades

Ver en anexos se adjunta el cronograma de actividades.

13. Articulación del proyecto de vinculación con la/las asignaturas de la malla curricular.

Facultad: Facultad de Ciencias Administrativas, Contables y Comercio			
Código de la materia	Asignatura	Nivel	Carrera
CEX-803	Desarrollo Local y Emprendimiento	7	Carrera de Comercio Exterior 2024
0201P28-D22	Marketing Estratégico	6	Carrera Administración de Empresas malla 2024
Facultad: UNITEV			
TS-G-402	Nouvelle Cuisene	4	Carrera de Gastronomía
TS-G-301	Técnicas de Panadería y Pastelería	3	Carrera de Gastronomía
TS-G- 304	Comercialización Gastronómica	4	Carrera de Gastronomía

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 44 de 81

Facultad: Facultad Ciencias de la Vida y Tecnología			
AGRN-602	Formulación y Evaluación de Proyectos	6	Carrera de Agronegocios
IA502	Nutrición y Salud Alimentaria	5	Carrera de Alimentos
IA-602	Aditivos Alimentarios	6	Carrera de Alimentos

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

14. Relación del proyecto con las líneas de investigación.

- Cultura Física y Desarrollo Humano.
- Economía y Administración para el Desarrollo Sostenible.
- Ciencias Sociales y Bienestar Humano.
- Educación y Nuevos Escenarios de la Formación Profesional.
- Biología, Ecología, y Conservación de los Recursos Naturales.
- Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.
- Ingeniería, Industria, Construcción, Urbanismo y Arquitectura para un Desarrollo Sustentable y Sostenible.
- Desarrollo e Innovación en el Sector Agropecuario, Agroindustrial, Pesquero y Acuicola. Arte, Cultura y Patrimonio.
- Salud Y Calidad De Vida.

15. Alineación del proyecto de Vinculación a uno o varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

ODS 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.

ODS 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 45 de 81

ODS 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

ODS 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

ODS 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

ODS 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas.

16. Contribución del proyecto al Plan Nacional de Desarrollo

Eje social:

Objetivo nacional 2. Impulsar las capacidades de la ciudadanía con educación equitativa e inclusiva de calidad y promoviendo espacios de intercambio cultural.

Eje desarrollo económico:

Objetivo nacional 5. Fomentar de manera sustentable la producción mejorando los niveles de productividad.

Objetivo nacional 6. Incentivar la generación de empleo digno.

17. Duración del proyecto y vida útil

La duración del proyecto será de 12 semestres. La vida útil dependerá del compromiso de los propios actores locales con el bienestar de su comunidad.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 46 de 81

18. Beneficiarios

Tabla # 4 Beneficiarios del proyecto

Beneficiarios Directos		Beneficiarios Indirectos		Rol que desempeñan	Beneficiarios con discapacidad		Beneficio Esperado
F	M	F	M		F	M	
39.624	16.982	118.872	50946	Habitantes de las parroquias urbanas, parroquias rurales y comunidades de la zona 4.	50	30	Emprendan nuevos negocios, creen fuentes de ingresos para que mejoren su calidad de vida
300	200	1200	800	Estudiantes de la Uleam	5	3	Se estima que los estudiantes vinculados en el proyecto compartan todos sus conocimientos con los habitantes de las comunidades a capacitar.
Total de beneficiarios directos		Total de beneficiarios indirectos		Total de Beneficiarios	Total de beneficiarios con discapacidad		Total de la población intervenida
F	M	F	M		F	M	229.012
39924	17182	120072	51746	228.924	55	33	

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 47 de 81

19. Equipo de Trabajo

Dr. Marcos Zambrano Zambrano, PhD- Rector.

Dra. C. Lilia Lourdes Mora Pisco, PhD- Directora de Vinculación y Emprendimiento.

Dr. Presley Idulfo Loor Muñoz. - Docente Gestor de Vinculación y Emprendimiento.

Ec. José Freddy Alcívar Alonso – Técnico Dirección de Vinculación y Emprendimiento.

Ec. Alberto Intriago Rodríguez, Mgtrs – Técnico Dirección de Vinculación y Emprendimiento.

Ing. Joshua Agustín Solorzano Loor - – Técnico Dirección de Vinculación y Emprendimiento.

Ing. Michael Stefanya Holguín Moreira, Mgtrs - – Técnico Dirección de Vinculación y Emprendimiento.

Lcda. Yessenia Loor Moreira. Coordinadora del proyecto zona sur y norte

Ing. Fernando Rivadeneira Viteri. Coordinador del proyecto zona sur.

Ing. Giovanni García Santana. Coordinador del proyecto zona norte

Ing. Emil Viera Manzo. Docente

Ing. Diego Javier Nevárez Pérez. Docente.

Ing. Ana María Mendoza Rivadeneira. Docente

Docentes y estudiantes de la Universidad que vean la necesidad en contribuir en el Proyecto Institucional.

 Uleam UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 48 de 81

20. Indicadores de resultados alcanzados: cualitativos y cuantitativos.

Tabla # 5 Indicadores de resultados alcanzados: cualitativos y cuantitativos.

Objetivo Específico	Actividad	Indicador	Meta	Resultados	Fecha Inicio	Fecha Fin
Objetivos Específicos 1: Levantar una base de datos de los territorios que necesiten las asesorías en competencias laborales.	1.- Coordinar con los alcaldes, presidentes de los GADs parroquiales, líderes comunitarios, actores sociales y otros representantes institucionales interesados en el desarrollo territorial.	1.- Número de reuniones realizadas vs. planificadas.	Al menos el 80% de las reuniones planificadas con los actores clave del territorio participando activamente.	El 80% de los actores cumplen con lo planificado.	2025	2030
	2.- Realizar un diagnóstico territorial a través de visitas de campo, para identificar las principales necesidades laborales y los sectores económicos más relevantes en cada comunidad.	2.-Número de comunidades visitadas vs. planificadas.	Al menos el 90% de las comunidades planificadas visitadas.	El 90% de las comunidades serán vistas y planificadas, en ser tomadas en cuenta en las capacitaciones.		
	3.- Realizar un mapeo de las necesidades laborales en los territorios seleccionados mediante encuestas o entrevistas a la población local.	3.- Porcentaje de nivel de calidad de vida de las personas a intervenir en las capacitaciones.	Encuestar al menos al 80% de las personas intervenidas en el proyecto.	Se levanta una base de datos con información del 80% de la población objetivo.		

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 49 de 81

2.- Objetivo Específico: Identificar los conocimientos para fortalecer sus habilidades y desarrollar sus destrezas laborales en la población de la zona 4.	1.- Aplicación de encuestas y entrevistas para identificar las habilidades y conocimientos previos de los participantes.	1.- Número de perfiles ocupacionales identificados por comunidades.	Al menos 2 perfiles por territorio priorizado.	En la aplicación de las encuestas, al menos 3 perfiles serán priorizados en cada territorio.	2025	2030
	2.- Encuesta a representantes del GADs. municipal, GADs. parroquiales y líderes comunitarios sobre necesidades laborales.	2.- Porcentaje de personas encuestadas que manifiestan interés en formación.	Al menos el 70% de los encuestados expresa interés en capacitación laboral.	El 70% están interesados en las capacitaciones.		
	3.- Elaboración de informe con recomendaciones para el fortalecimiento de habilidades.	3.- Informe de necesidades formativas elaborado y validado.	Un informe integral por territorio a intervenir.	Base de datos e informes consolidados como insumo para el diseño de planes de formación.		
Objetivos Específicos 3: Elaborar plan de capacitaciones en competencias laborales para la población de la zona 4 que permita el	1.- Diseño del plan de capacitaciones en base a las necesidades detectadas.	1.- Cantidad de capacitaciones proyectadas en el plan.	Un plan general para todas las capacitaciones.	Plan de capacitación que servirá para futuras capacitaciones.		
	2.- Socialización y validación del plan con actores locales.	2.- Porcentaje de actores clave que le interesa participar en el plan de capacitaciones.	El 80% de los actores claves se acogen al plan.	Los actores claves participan activamente en el proyecto.		

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 50 de 81

desarrollo económico local.						
Objetivos Específicos 4: Ejecutar el plan de capacitación por competencia laborarles para desarrollar las habilidades y destrezas requerida en la población de la zona 4, permitiendo a través de los ejes del crecimiento el desarrollo de la economía local.	1.- Revisión del plan de capacitación adaptados a las necesidades identificadas en el territorio de la zona 4.	1.- Número de capacitación ejecutadas por número planificado.	Al menos 70% de las capacitaciones planificadas en territorio.	Plan de capacitación que servirán para fortalecer las capacitaciones.	2025	2030
	2.- Ejecutar talleres según las necesidades de los territorios, con metodologías y didácticas innovadoras, para fortalecer a los emprendimientos y comunidades en su economía.	2.- Porcentaje de participación de grupos, organizaciones, colectivo ciudadano.	Al menos el 50% de la población económicamente activa participa grupos colectivos.	El 50% de los beneficiarios aplican estrategias de valor en sus negocios y en sus emprendimientos.		
	3.- Capacitar a los 24 cantones de la zona 4 acogidos en el plan de capacitación.	3.- Medir el nivel de satisfacción de los participantes.	Al menos el 80% satisfecho.	De los 24 cantones de la zona 4, el 80% muestran su satisfacción en el proyecto.		

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 51 de 81

	4.- Fomentar la asociatividad para impulsar emprendimiento que genere crecimiento territorial.	4.- Porcentaje de culminación de los programas.	Al menos el 90% finaliza la capacitación.	El 90% cumple con la finalización del taller, generando crecimiento territorial.		
Objetivos Específicos 5: Medir los resultados del plan de capacitación para levantar un base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.	1.- Seguimiento y monitoreo a los participantes para evaluar la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos.	1.- Porcentaje de participantes que mejoran su empleabilidad.	Al menos el 60% manifiesta mejoras en acceso a empleo o ingresos.	El 60% mejoran sus ingresos económicos y su calidad de vida.	2025	2030
	2.- Recopilación de información para monitorear los emprendimientos y negocios surgidos o fortalecidos tras la capacitación.	2.- Base de datos consolidada de emprendimientos y empleos generados.	Base de datos por territorio priorizado.	Informe de satisfacción: Línea base vs el porcentaje de satisfacción.		
	3.- Análisis del impacto económico y social generado en las comunidades beneficiadas.	3.- Informes de impacto elaborados y socializados.	Informe de resultados por territorio compartido con actores clave.	Informe con resultados de análisis de información de las encuestas.		
	4.- Creación de informes con estadísticas del proyecto de capacitación, para la retroalimentación y formulación de planes de acción de mejoras por parte de los gestores del proyecto.	4.- Número de informes de resultados elaborados y aprobados.	Informe de resultados por proceso de vinculación terminado.	Informes sistematizados que retroalimentan los procesos y generan planes de mejora		

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 52 de 81

21. Impacto

Medio Ambiente:

La sección medioambiental se centrará en los cambios que el proyecto puede generar, como la reducción de la contaminación, la promoción de la reforestación y la conservación de áreas protegidas. Es fundamental evaluar cómo el proyecto puede influir en el manejo de recursos naturales, la conservación de fuentes de agua y la biodiversidad. Además, se analizará el nivel de consciencia ecológica que los beneficiarios desarrollen a través de prácticas sostenibles.

Aspectos Sociales:

Esta categoría examina el impacto social, es decir, los cambios en el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes. Se analizarán factores como el acceso a servicios básicos (salud, educación), la mejora en condiciones de vivienda y el aumento de la igualdad de género. También se considerará la adopción de nuevas prácticas en la comunidad y cómo estas pueden transformar las dinámicas sociales existentes.

Económicos:

La dimensión económica del proyecto de capacitación medirá la efectividad de las intervenciones en mejorar los indicadores económicos de los beneficiarios. Esto incluye el análisis de cambios en los niveles de ingresos, la capacidad de endeudamiento y la inversión en negocios. Se prestará atención a la creación de empleo y la capacidad de los emprendedores para utilizar eficientemente los recursos y la mano de obra, así como el desarrollo tecnológico de sus prácticas.

Sistema de Innovación:

En esta área, se investigarán las transformaciones que el proyecto puede inducir en los actores involucrados en el sistema de capacitación. Se explorarán cambios estructurales y culturales que puedan impactar la forma en que la comunidad aborda la innovación y el emprendimiento, fomentando un entorno más propenso al crecimiento, desarrollo económico y creativo.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 53 de 81

Políticos Organizativos:

Esta categoría medirá la capacidad de la comunidad para organizarse y ejercer control sobre las tomas de decisiones que influyen en su vida diaria. Se evaluarán el nivel de participación comunitaria y liderazgo, así como la efectividad de las estructuras organizativas que permiten a los beneficiarios involucrarse activamente en la toma de decisiones, mejorada por su participación en los planes de capacitación en competencias laborales.

22. Autogestión y sostenibilidad

El éxito y la sostenibilidad de un proyecto de desarrollo dependen en gran medida de su capacidad para asegurar que los beneficios sean duraderos más allá de la intervención inicial. La entidad ejecutora debe demostrar que, tras la finalización de la cooperación técnica y el financiamiento interno y externo, tiene los medios para continuar sus acciones de manera autónoma.

Para ello, se plantean las siguientes estrategias:

Capacitación Continua: Es esencial que la comunidad esté equipada con habilidades y conocimientos que les permitan gestionar y mantener las actividades del proyecto por sí mismos. La formación debe ser continua y adaptada a las necesidades emergentes de la comunidad.

Fortalecimiento de Alianzas: La coordinación con otras entidades, como Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) y ONGs, será crucial para asegurar el apoyo logístico y financiero que permita continuar con el proyecto.

Se fomentará el empoderamiento de los beneficiarios a través de su implicación en la gestión y organización del proyecto. Esto no solo garantizará la sostenibilidad de este, sino que también les dará un sentido de pertenencia y responsabilidad sobre su desarrollo.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 54 de 81

23. Marco Institucional

El marco institucional del proyecto es fundamental para definir las responsabilidades y obligaciones de todas las partes involucradas. Será necesario identificar las entidades de apoyo que participen en el proyecto, sus roles y compromisos, tales como:

Gobiernos Autónomos Descentralizados: Su colaboración será esencial, a través de convenios que especifiquen sus roles en la implementación del proyecto y el apoyo a la comunidad.

Organizaciones No Gubernamentales (ONGs): Estas entidades pueden aportar recursos, experiencia y conocimiento técnico que complementen las acciones del proyecto, asegurando su éxito.

Entidades académicas y de investigación: La participación de universidades y centros de investigación puede enriquecer las actividades del proyecto mediante la integración de la investigación y la formación práctica en la comunidad.

Cada una de estas entidades deberá colaborar de manera efectiva y transparente para alcanzar los objetivos propuestos, trabajando en sinergia hacia el desarrollo sostenible de la región.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 55 de 81

24. Financiamiento del proyecto

Tabla # 6 Financiamiento del proyecto

Proyecto/Fase de Vinculación	Fuentes de Financiamiento							TOTAL
	Externas		Internas				Otros Rubros	
	Crédito	Cooperación	Crédito	Fiscales	Auto Gestión	Actividad Comunitaria		
“Capacitación en Competencias Laborales para la reactivación económica de la zona 4. 2025-2030”	\$0,00	\$0,00	\$0,00	\$480.000,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	\$480.000,00
Total	\$0,00	\$0,00	\$0,00	\$480.000,00	\$0,00	\$0,00	\$0,00	\$480.000,00

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 56 de 81

25. Logros, Resultados o Productos esperados

Tabla # 7 Logros, resultados o productos esperados

Propuesta	Actividades	Resultados esperados beneficiarios	Resultados esperados institución	Resultados esperados estudiantes
1.- Levantar una base de datos de los territorios que necesiten las asesorías en competencias laborales.	1.- Coordinar con los alcaldes, presidentes de los GADs parroquiales, líderes comunitarios, actores sociales y otros representantes institucionales interesados en el desarrollo territorial.	Una mayor coyuntura entre actores locales para fortalecer el desarrollo comunitario.	Alianzas estratégicas con gobiernos locales y comunitarios.	Fortalecimiento de sus capacidades en la gestión de la vinculación en el territorio.
	2.- Realizar un diagnóstico territorial a través de visitas de campo, para identificar las principales necesidades laborales y los sectores económicos más relevantes en cada comunidad.	Tener una mayor visibilización de las problemáticas laborales reales de cada comunidad a intervenir.	Obtención de base de datos, información clave que ayudará para la toma de decisiones y planificación institucional.	Los estudiantes que participan en el proyecto, el 100% obtendrán experiencia en levantamiento de información, en el trabajo de campo.
	3.- Realizar un mapeo de las necesidades laborales en los territorios seleccionados mediante encuestas o entrevistas a la población local.	Que el 80% de los participantes, tendrán oportunidades laborales.	Desarrollar una base de datos territorial sistematizada, que servirá para identificar los grupos más vulnerables en las comunidades.	El 100% de los estudiantes tendrán conocimientos de aplicación de herramientas de investigación en contextos reales.
2.- Identificar los conocimientos para fortalecer sus habilidades y desarrollar sus destrezas laborales en la población de la zona 4.	1.- Aplicación de encuestas y entrevistas para identificar las habilidades y conocimientos previos de los participantes.	Reconocimiento y fortalecimiento de sus saberes y para mejorar su productividad y empleabilidad.	El 100% de los datos confiables sobre el perfil de las comunidades y los beneficiarios intervenidos.	Los estudiantes desarrollaran habilidades y competencias en aplicación de técnicas de investigación social.
	2.- Encuesta a representantes del GADs. municipal, GADs. parroquiales y líderes comunitarios sobre necesidades laborales.	Una mayor inclusión de las comunidades en la visión de los GADs, en materia local en los procesos de capacitación.	Lograr una articulación con actores territoriales, GADs. municipal, GADs. parroquiales	Al menos el 80% de los estudiantes tendrán un fortalecimiento de habilidades

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 57 de 81

			y líderes comunitarios para validar el enfoque del proyecto.	comunicativas interinstitucionales.
	3.- Elaboración de informe con recomendaciones para el fortalecimiento de habilidades.	Que al menos el 80 % de los beneficiarios con nuevas herramientas se permita su desarrollo personal y laboral.	Contar con esta herramienta técnica para la planificación y ajuste de programas de capacitación al futuro.	Al menos el 80% de los estudiantes participantes obtengan experiencias en práctica de redacción de informes técnicos y análisis de datos.
3.- Elaborar plan de capacitaciones en competencias laborales para la población de la zona 4 que permita el desarrollo económico local.	1.- Diseño del plan de capacitaciones en base a las necesidades detectadas.	El 70% de los contenidos del plan de capacitación, contribuyan a la mejora continua de los beneficiarios.	El Proyecto institucional contribuye con el fortalecimiento y productividad, en la zona 4.	Los estudiantes participan en la elaboración del plan.
	2.- Socialización y validación del plan con actores locales.	Que al menos el 70% de los beneficiarios tengan conocimientos sobre el plan de capacitación.		Los estudiantes socializan activamente en el territorio.
4.- Ejecutar el plan de capacitación por competencia laborarles para desarrollar las habilidades y destrezas requerida en la población de la zona 4, permitiendo a través de los ejes del crecimiento el desarrollo de la economía local.	1.- Revisión del plan de capacitación adaptados a las necesidades identificadas en el territorio de la zona 4.	Los beneficiarios tendrán una participación activa en procesos formativos pertinentes y contextualizados.	Contar con la disponibilidad de planes de formación ajustado al entorno territorial.	Los estudiantes pueden elaborar y exponer un material práctico.
	2.- Ejecutar talleres según las necesidades de los territorios, con metodologías y didácticas innovadoras, para fortalecer a los emprendimientos y comunidades en su economía.	Los beneficiarios reciben talleres y herramientas prácticas que impulsan el autoempleo y emprendimiento.	El Proyecto institucional contribuye con el fortalecimiento de las capacidades económicas, impacto positivo en el tejido socioeconómico de las comunidades.	Al menos el 80% de los estudiantes podrán aplicar metodologías activas y trabajo colaborativo.
	3.- Capacitar a los 24 cantones de la zona 4 acogidos en el plan de capacitación.	Que al menos el 80% de los beneficiarios tengan oportunidades y acceso	La universidad tenga una cobertura territorial amplia en la	Los estudiantes adquieren experiencia en participación en

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 58 de 81

		equitativo a procesos formativos que promuevan la inclusión y desarrollo local.	ejecución del proyecto de vinculación con la sociedad.	procesos masivos de formación y coordinación logística.
	4.- Fomentar la asociatividad para impulsar emprendimiento que genere crecimiento territorial.	Que los beneficiarios del proyecto generen redes colaborativas y que se puedan asociar, para el desarrollo de la matriz productiva de la zona 4.	Los resultados del proyecto aporten con el desarrollo económico, con la promoción de modelos asociativos que favorezcan la sostenibilidad del desarrollo local.	Al menos el 80% de los estudiantes tengan aprendizaje sobre economía solidaria, liderazgo y gestión asociativa.
5.- Medir los resultados del plan de capacitación para levantar un base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.	1.- Seguimiento y monitoreo a los participantes para evaluar la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos.	Validación de su proceso formativo y reconocimiento de sus avances.	Evaluación del impacto real del proceso de capacitación implementado.	Desarrollo de habilidades en evaluación de impacto y análisis de resultados.
	2.- Recopilación de información para monitorear los emprendimientos y negocios surgidos o fortalecidos tras la capacitación.	Visibilización de sus iniciativas y acceso a futuras oportunidades de apoyo.	Información estratégica para toma de decisiones y sostenibilidad del proyecto.	Práctica en monitoreo de proyectos productivos y análisis de información de campo.
	3.- Análisis del impacto económico y social generado en las comunidades beneficiadas.	Comprensión del efecto del programa en su entorno social y económico.	Datos para generar informes institucionales de resultados y rendición de cuentas.	Desarrollo de capacidades analíticas y redacción de informes técnicos.
	4.- Creación de informes con estadísticas del proyecto de capacitación, para la retroalimentación y formulación de planes de acción de mejoras por parte de los gestores del proyecto.	Retroalimentación para mejorar futuros procesos de formación.	Insumos para diseñar nuevas estrategias o ajustar las existentes.	Participación en procesos de mejora continua con base en evidencia.

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 59 de 81

26. Proyección de producción científica

Se planea la redacción y publicación de un artículo científico por cada localidad o territorio en donde se dictan los cursos del plan de capacitación, en una revista indexada.

Estos artículos abordarán las experiencias, resultados y desafíos específicos del proyecto en cada uno de los territorios en donde se ejecuta el plan de capacitación en competencias laborales.

Se destacarán las prácticas sostenibles adoptadas, los impactos económicos y sociales locales y las lecciones aprendidas.

Libro de Experiencias y Aprendizajes: La proyección incluye la redacción y publicación de un libro integral que documentará las experiencias, aprendizajes y resultados obtenidos a lo largo del proyecto.

Este libro proporcionará una visión detallada de las iniciativas emprendedoras, estrategias de educación que incluye el impacto ambiental y prácticas sostenibles implementadas, además del económico, social.

Se espera que sirva como referencia completa para estudiantes, académicos, profesionales y comunidades interesadas en proyectos similares.

27. Seguimiento y monitoreo del proyecto.

Se planificará adecuadamente las metodologías y estrategias que se detallan a continuación para el seguimiento y monitoreo del proyecto de vinculación **“Plan de Capacitación en Competencias laborales para la reactivación económica de la Zona 4 2025-2030”**, en cada territorio, sus resultados para asegurar el éxito.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 60 de 81

27.1 Metodología.

La metodología se centrará en una combinación de enfoques cuantitativos y cualitativos para evaluar la ejecución de actividades y el logro de objetivos.

Se implementarán las siguientes fases:

- **Establecimiento de Indicadores:** Identificación y definición clara de indicadores clave de rendimiento relacionados con cada objetivo específico del proyecto. Estos indicadores servirán como referencias cuantificables para medir el progreso y ejecución de este.
- **Sistema de Recopilación de Datos:** Desarrollo de un sistema eficiente para la recopilación de datos de la ejecución del proyecto, que incluirá herramientas como encuestas, entrevistas, observación participante y análisis documental. Se establecerán protocolos claros para garantizar la coherencia y validez de los datos recopilados.
- **Frecuencia de Monitoreo:** Definición de la frecuencia y temporalidad del monitoreo, que puede variar desde evaluaciones diarias hasta revisiones mensuales, dependiendo de la naturaleza de las actividades en curso.
- **Evaluación Continua:** Implementación de evaluaciones continuas para identificar desviaciones o posibles obstáculos en la ejecución del proyecto. Se realizarán ajustes según sea necesario para garantizar el cumplimiento de los plazos y objetivos.
- **Participación de los Beneficiarios:** Involucramiento constante de los beneficiarios en el proceso de seguimiento. Se fomentará la retroalimentación regular para evaluar la relevancia y eficacia de las actividades desde su perspectiva.

27.2 Estrategias.

Las estrategias para el seguimiento y monitoreo se diseñarán para maximizar la efectividad y eficiencia del proceso:

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 61 de 81

- **Uso de Tecnología:** Implementación de herramientas tecnológicas para la recopilación de datos en tiempo real, facilitando un monitoreo ágil y preciso de las actividades en curso del proyecto.
- **Formación del Personal:** Capacitación del personal encargado del monitoreo para asegurar la coherencia en la aplicación de la metodología. Se proporcionará formación continua para adaptarse a posibles cambios en el entorno del proyecto.
- **Revisión Periódica de Indicadores:** Revisiones regulares de los indicadores para garantizar su relevancia y alineación con los objetivos del proyecto. Se realizarán ajustes si es necesario para reflejar cambios en las circunstancias.
- **Comunicación Transparente:** Establecimiento de canales de comunicación transparentes entre los responsables del seguimiento y el equipo de ejecución del proyecto, la interrelación de líderes comunitarios y los beneficiarios del proyecto. La comunicación efectiva es crucial para abordar cualquier problema de manera oportuna.

28. Evaluación y resultados

Se planificará adecuadamente las metodologías y estrategias que se detallan a continuación para la evaluación del proyecto de vinculación **“Capacitación en Competencias laborales para la reactivación económica de la Zona 4 2025-2030”**, en cada territorio y sus resultados.

28.1 Metodología.

- **Evaluación de Actividades/Logros:** Establecimiento de un sistema de seguimiento continuo para evaluar el cumplimiento de las actividades y logros. Se utilizarán indicadores específicos, cronogramas y registros de ejecución para medir la progresión diaria.
- **Evaluación de Objetivos Específicos/Productos:** Desarrollo de instrumentos de evaluación específicos para cada objetivo específico y producto del proyecto. Se

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 62 de 81

utilizarán métricas cuantitativas y cualitativas para medir el nivel de logro y calidad de los productos entregables.

- **Evaluación del Objetivo General y Efectos:** Implementación de evaluaciones periódicas centradas en el impacto general y los efectos esperados del proyecto. Se utilizarán enfoques participativos e indicadores de impacto para medir el cambio en la comunidad y el entorno.

- **Evaluación del Objetivo de Desarrollo/Impacto:** Desarrollo de metodologías robustas para evaluar el impacto a largo plazo del proyecto en el desarrollo sostenible. Se utilizarán estudios de caso, análisis comparativos y evaluaciones de impacto en las comunidades beneficiarias para medir los cambios en el bienestar y las condiciones de la calidad de vida.

28.2 Estrategia.

- **Enfoque Participativo:** Involucramiento activo de los beneficiarios y partes interesadas en la evaluación. Se promoverá la participación a través de encuestas, talleres y reuniones para capturar perspectivas directas.

- **Indicadores Medibles:** Establecimiento de indicadores claros y medibles para cada nivel de evaluación. Se definirán criterios específicos de éxito y se medirá la consecución de hitos a lo largo del proyecto.

- **Revisión Periódica:** Implementación de revisiones regulares de avances y desempeño. Se realizarán análisis críticos en intervalos específicos para identificar desviaciones y aplicar ajustes, si es necesario, para garantizar el cumplimiento de los objetivos.

- **Evaluación Externa Independiente:** Programación de evaluaciones externas llevadas a cabo por expertos independientes en momentos clave del proyecto. Esto garantizará una perspectiva objetiva y la calidad de la evaluación.

- **Monitoreo Tecnológico:** Utilización de herramientas tecnológicas para el monitoreo remoto y la recopilación de datos en tiempo real. Esto permitirá una evaluación más ágil y una toma de decisiones informada.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 63 de 81

- **Comunicación Transparente:** Establecimiento de canales de comunicación transparentes para informar sobre los resultados de las evaluaciones. Se fomentará el diálogo abierto con todas las partes interesadas para garantizar la comprensión y aceptación de los hallazgos.

Elaborado por: Ec. José Freddy Alcívar alonso. <i>Técnico de la Dirección de Vinculación y Emprendimiento.</i>

29. Consideraciones éticas asociadas al proyecto

El presente **proyecto de vinculación “Capacitación en Competencias laborales para la reactivación económica de la Zona 4 2025-2030”**, se compromete a garantizar la integridad ética en todas sus actividades, asegurando el respeto, la transparencia y el consentimiento informado de todas las partes involucradas.

Consentimiento Informado.

Se solicitará el consentimiento informado de todas las partes involucradas en el proyecto, especialmente de los estudiantes participantes en las actividades educativas y de la comunidad en general.

Se proporcionará información clara y comprensible sobre los objetivos del proyecto, las actividades a realizar, los posibles riesgos y beneficios, y el derecho de los participantes a retirarse en cualquier momento sin consecuencias adversas.

Garantía de Integridad Ética. Respeto a la Diversidad Cultural:

Se reconocerá y respetará la diversidad cultural y los valores de la comunidad local en todas las actividades del proyecto, evitando cualquier forma de discriminación o imposición cultural.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 64 de 81

Confidencialidad de los Datos:

Se garantizará la confidencialidad de la información recopilada durante el proyecto, protegiendo la privacidad de los participantes y asegurando que los datos se utilicen únicamente con fines educativos y de investigación.

Protección del Medio Ambiente:

Se adoptarán prácticas ambientales responsables en todas las actividades del proyecto, minimizando el impacto negativo en el entorno natural y promoviendo la conservación de los recursos naturales.

Ética en la Investigación:

Se seguirán los principios éticos establecidos para la investigación científica, incluyendo el respeto por la integridad de los datos, la transparencia en la metodología y la honestidad en la comunicación de los resultados.

Consideraciones Éticas Particulares.

Dado que el proyecto involucra la participación de estudiantes y miembros de la comunidad en actividades educativas y de sensibilización económico-social, se prestará especial atención a garantizar su bienestar físico, emocional y psicológico en todo momento.

Se evitará cualquier forma de coerción o presión indebida, y se promoverá un ambiente seguro y de respeto mutuo en todas las interacciones.

30. Bibliografía

- INEC, I. N. (2022). *VIII Censo de Población y VII de Vivienda*. Obtenido de <https://www.censoecuador.gob.ec/resultados-censo/#tabulados>
- Juárez , F., & Contreras, F. (2012). *Calidad de Vida y Liderazgo*.
- Ruiz, M. (2003). *La encrucijada del líder : el liderazgo en las organizaciones*. Madri: Thomson.
- SNP, S. (2023). *AGENDA DE COORDINACIÓN ZON 4*. QUITO.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 65 de 81

31. Anexos:

Anexo #1: Financiamiento del proyecto

PROYECCIÓN DE FUENTES DE FINANCIAMIENTO							
Financiamiento	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Total
Internas IES	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 480.000,00
Aporte Externo	\$ 00,00	\$ 00,00	\$ 00,00	\$ 00,00	\$ 00,00	\$ 00,00	\$ 00,00
Total	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 80.000,00	\$ 480.000,00

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

Detalle de financiamiento interno

ACTIVIDADES	FINANCIAMIENTO INTERNO IES												
	2025		2026		2027		2028		2029		2030		TOTAL
	2025-1	2025-2	2026-1	2026-2	2027-1	2027-2	2028-1	2028-2	2029-1	2029-2	2030-1	2030-2	
Coordinar con los alcaldes, presidentes de los GADs parroquiales, líderes comunitarios, actores sociales y otros representantes institucionales interesados en el desarrollo territorial.	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 450	\$ 5.400
Realizar un diagnóstico territorial a través de visitas de campo, para identificar las principales necesidades laborales y los sectores económicos más relevantes en cada comunidad.	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 550	\$ 6.600
Realizar un mapeo de las necesidades laborales en los territorios seleccionados mediante encuestas o entrevistas a la población local.	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 650	\$ 7.800
Aplicación de encuestas y entrevistas para identificar las habilidades y conocimientos previos de los participantes.	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 250	\$ 3.000

 Uleam UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO:							CÓDIGO: PVV-01-F-001					
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD							VERSIÓN: 4					
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD							Página 66 de 81					

Encuesta a representantes del GADs. municipal, GADs. parroquiales y líderes comunitarios sobre necesidades laborales.													
Elaboración de informe con recomendaciones para el fortalecimiento de habilidades.													
Diseño del plan de capacitaciones en base a las necesidades detectadas.													
Socialización y validación del plan con actores locales.													
Revisión del plan de capacitación adaptados a las necesidades identificadas en el territorio de la zona 4.	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 1.800
Ejecutar talleres según las necesidades de los territorios, con metodologías y didácticas innovadoras, para fortalecer a los emprendimientos y comunidades en su economía.	\$ 2.000	\$ 200	\$ 2.000	\$ 200	\$ 2.000	\$ 200	\$ 2000	\$ 200	\$ 2.000	\$ 200	\$ 2.000	\$ 200	\$ 13.200
Capacitar a los 24 cantones de la zona 4 acogidos en el plan de capacitación.	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 35.000	\$ 420.000
Fomentar la asociatividad para impulsar emprendimiento que genere crecimiento territorial.	\$ 0.00	\$ 1.200	\$ 0.00	\$ 1.200	\$ 0.00	\$ 1.200	\$ 0.00	\$ 1.200	\$ 0.00	\$ 1.200	\$ 0.00	\$ 1.200	\$ 7.200
Seguimiento y monitoreo a los participantes para evaluar la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos.	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 150	\$ 1.800
Recopilación de información para monitorear los emprendimientos y negocios surgidos o fortalecidos tras la capacitación.	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 6.000
Análisis del impacto económico y social generado en las comunidades beneficiadas.	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 7.200
Creación de informes con estadísticas del proyecto de capacitación, para la retroalimentación y formulación de planes de acción de mejoras por parte de los gestores del proyecto.													
TOTAL	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 480.000

*Articulado con el punto de Actividades antes descrito

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 67 de 81

Aporte Externo

Origen	Beneficiarios	Descripción	Monto máximo anual		2027	2028	2029	2030	TOTAL
			2025	2026					
GADs Municipales	Directos	Describir en que recursos van a hacer usado estos fondos.	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
GADs, Parroquiales	Directos	Describir en que recursos van a hacer usado estos fondos.	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
TOTAL			\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

 Uleam UNIVERSIDAD ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
		Página 68 de 81

Anexo #2: Matriz de Marco Lógico

RESUMEN	INDICADOR	META	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTO
1.- Levantar una base de datos de los territorios que necesiten las asesorías en competencias laborales.	1.1 Número de reuniones realizadas vs. planificadas. 1.2 Número de comunidades visitadas vs. planificadas. 1.3 Porcentaje de nivel de calidad de vida de las personas a intervenir en las capacitaciones.	Al menos el 80% de las reuniones planificadas con los actores clave del territorio participando activamente. Al menos el 90% de las comunidades planificadas visitadas. Encuestar al menos al 80% de las personas intervenidas en el proyecto.	Actas de reuniones. Registro de asistencia de participantes. Informes de visita. Fichas de diagnóstico. Cronogramas cumplidos. Informe de resultados, mensual semestral, anual. Bases de datos. Formularios aplicados. Informes de análisis.	Disponibilidad y apertura de los actores para colaborar con el proyecto. Condiciones logísticas y climáticas permiten el acceso a las comunidades. Colaboración de la comunidad y disponibilidad para participar.
2.- Identificar los conocimientos para fortalecer sus habilidades y desarrollar sus destrezas laborales en la población de la zona 4.	2.1 Número de perfiles ocupacionales identificados por comunidades. 2.2 Porcentaje de personas encuestadas que manifiestan interés en formación. 2.3 Informe de necesidades formativas elaborado y validado.	Al menos 2 perfiles por territorio priorizado. Al menos el 70% de los encuestados expresa interés en capacitación laboral. Un informe integral por territorio a intervenir.	Matriz de perfiles ocupacionales. Entrevistas a actores productivos. Registro de asistencias. Encuestas aplicadas. Encuestas aplicadas. Formularios digitales o físicos. Entrevistas. Hojas de rutas. Documento de análisis de necesidades. Presentaciones Retroalimentación.	Disponibilidad de información local y colaboración de actores. Colaboración de la comunidad y disponibilidad para participar. Tiempo y recursos disponibles para sistematizar los hallazgos.
3.- Elaborar plan de capacitaciones en competencias laborales para la población de la zona 4 que permita el desarrollo económico local.	3.1 Cantidad de capacitaciones proyectadas en el plan. 3.2 Porcentaje de actores clave que le interesa participar en el plan de capacitaciones.	Un plan general para todas las capacitaciones. El 80% de los actores claves se acogen al plan.	Lista de asistencia. Actas de reuniones. Base de datos de los actores interesados. Cronograma de visitas. Informe del coordinador de vinculación por zona.	Disponibilidad de los actores clave interesados, y comprometidos con el proceso de capacitaciones. Voluntad institucional para validar el plan. Interés de los actores clave. Recursos humanos y técnicos disponibles.

 Uleam UNIVERSIDAD ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO:		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		Página 69 de 81

4.- Ejecutar el plan de capacitación por competencia laborarles para desarrollar las habilidades y destrezas requerida en la población de la zona 4, permitiendo a través de los ejes del crecimiento el desarrollo de la economía local.	4.1 Número de capacitación ejecutadas por número planificado. 4.2 Porcentaje de participación de grupos, organizaciones, colectivo ciudadano. 4.3 Medir el nivel de satisfacción de los participantes. 4.4 Porcentaje de culminación de los programas.	Al menos 70% de las capacitaciones planificadas en territorio. Al menos el 50% de la población económicamente activa participa grupos colectivos. Al menos el 80% satisfecho. Al menos el 90% finaliza la capacitación.	Programas de capacitación. Cronogramas. Módulos de capacitación. Registros de inscripción y asistencia. Inauguración del curso de capacitación. Informe de avances en el módulo. Certificado de participación. Registro de asistencia. Encuestas post-capacitación. Tabulación de los datos. Informe de los datos. Programas de clausura del evento. Certificados de participación. Informes finales de asistencia.	Coordinación con instituciones formativas Interés y disponibilidad de los participantes. Pertinencia de contenidos y metodología. Seguimiento y acompañamiento efectivo.
5.- Medir los resultados del plan de capacitación para levantar un base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.	5.1 Porcentaje de participantes que mejoran su empleabilidad. 5.2 Base de datos consolidada de emprendimientos y empleos generados. 5.3 Informes de impacto elaborados y socializados. 5.4 Número de informes de resultados elaborados y aprobados.	Al menos el 60% manifiesta mejoras en acceso a empleo o ingresos. Base de datos por territorio priorizado. Informe de resultados por territorio compartido con actores clave. Informe de resultados por proceso de vinculación terminado.	Encuestas de seguimiento. Registros de empleos. Testimonios. Base de datos digital. Reportes de actualización. Revisión con registros municipales, comunitarios, representante organizaciones. Documentos de informe. Cuadros estadísticos. Análisis de información. Informes de resultados mensual, semestral y anual.	Existencia de oportunidades en el mercado laboral local. Recursos técnicos y humanos para actualizar y mantener la base de datos. Voluntad institucional para monitorear y replicar el modelo. Resultados por procesos de vinculación terminados.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 70 de 81

ACTIVIDADES	PRESUPUESTO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Coordinar con los alcaldes, presidentes de los GADs parroquiales, líderes comunitarios, actores sociales y otros representantes institucionales interesados en el desarrollo territorial. Realizar un diagnóstico territorial a través de visitas de campo, para identificar las principales necesidades laborales y los sectores económicos más relevantes en cada comunidad. Realizar un mapeo de las necesidades laborales en los territorios seleccionados mediante encuestas o entrevistas a la población local.	\$ 19.800	Actas de reuniones. Registro de asistencia de participantes. Informes de visita. Fichas de diagnóstico. Cronogramas cumplidos. Informe de resultados, mensual semestral, anual. Bases de datos. Formularios aplicados. Informes de análisis.	Disponibilidad y apertura de los actores para colaborar con el proyecto. Condiciones logísticas y climáticas permiten el acceso a las comunidades. Colaboración de la comunidad y disponibilidad para participar.
Aplicación de encuestas y entrevistas para identificar las habilidades y conocimientos previos de los participantes. Encuesta a representantes del GADs. municipal, GADs. parroquiales y líderes comunitarios sobre necesidades laborales. Elaboración de informe con recomendaciones para el fortalecimiento de habilidades.	\$ 3.000	Matriz de perfiles ocupacionales. Entrevistas a actores productivos. Registro de asistencias. Encuestas aplicadas. Formularios digitales o físicos. Entrevistas. Hojas de rutas. Documento de análisis de necesidades. Presentaciones. Retroalimentación .	Disponibilidad de información local y colaboración de actores. Colaboración de la comunidad y disponibilidad para participar. Tiempo y recursos disponibles para sistematizar los hallazgos.
Diseño del plan de capacitaciones en base a las necesidades detectadas. Socialización y validación del plan con actores locales.	\$ 0.00	Lista de asistencia. Actas de reuniones. Base de datos de los actores interesados. Cronograma de visitas. Informe	Disponibilidad de los actores clave interesados, y comprometidos con el proceso de capacitaciones. Voluntad institucional para validar el plan. Interés de los actores clave. Recursos humanos y técnicos disponibles.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 71 de 81

		del coordinador de vinculación por zona.	
Revisión del plan de capacitación adaptados a las necesidades identificadas en el territorio de la zona 4. Ejecutar talleres según las necesidades de los territorios, con metodologías y didácticas innovadoras, para fortalecer a los emprendimientos y comunidades en su economía. Capacitar a los 24 cantones de la zona 4 acogidos en el plan de capacitación. Fomentar la asociatividad para impulsar emprendimiento que genere crecimiento territorial.	\$ 442.200	Programas de capacitación. Cronogramas. Módulos de capacitación. Registros de inscripción y asistencia. Inauguración del curso de capacitación. Informe de avances en el módulo. Certificado de participación. Registro de asistencia. Encuestas post-capacitación. Tabulación de los datos. Informe de los datos. Programas de clausura del evento. Certificados de participación. Informes finales de asistencia.	Coordinación con instituciones formativas. Interés y disponibilidad de los participantes. Pertinencia de contenidos y metodología. Seguimiento y acompañamiento efectivo.
Seguimiento y monitoreo a los participantes para evaluar la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos. Recopilación de información para monitorear los emprendimientos y negocios surgidos o fortalecidos tras la capacitación. Análisis del impacto económico y social generado en las comunidades beneficiadas. Creación de informes con estadísticas del proyecto de capacitación, para la retroalimentación y formulación de planes de acción de mejoras por parte de los gestores del proyecto.	\$ 15.000	Encuestas de seguimiento. Registros de empleos. Testimonios. Base de datos digital. Reportes de actualización. Revisión con registros municipales, comunitarios, representante organizaciones. Documentos de informe. Cuadros estadísticos. Análisis de información.	Existencia de oportunidades en el mercado laboral local. Recursos técnicos y humanos para actualizar y mantener la base de datos. Voluntad institucional para monitorear y replicar el modelo. Resultados por procesos de vinculación terminados.

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 72 de 81

		Informes de resultados mensual, semestral y anual.	
TOTAL	\$ 480.000,00		

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

 Uleam UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 73 de 81

Anexo #3: Detalles de la Inversión total del proyecto:

Propósito	Componente	Actividad	Producto	Acciones	Detalle de gastos por Ítem			
					Recursos	Cantidad/ Unidad	Costo/ unitario	Costo total
	1.- Levantar una base de datos de los territorios que necesiten las asesorías en competencias laborales.	1.1.- Coordinar con los alcaldes, presidentes de los GADs parroquiales, líderes comunitarios, actores sociales y otros representantes institucionales interesados en el desarrollo territorial.	Matriz de alistamiento de los sectores interesados.	1.Movilización a territorios				\$ 5.400
				2.				
				3.				
					Total de recursos por actividad			\$ 5.400
		1.2.- Realizar un diagnóstico territorial a través de visitas de campo, para identificar las principales necesidades laborales y los sectores económicos más relevantes en cada comunidad.	Identificar las necesidades de los territorios.	1.Visitas en in situ				\$ 6.600
				2.				
				3.				
					Total de recursos por actividad			\$ 6.600
		1.3.- Realizar un mapeo de las necesidades laborales en los territorios seleccionados mediante encuestas o entrevistas a la población local.	Mapeo de las necesidades.	1.Elaborar mapeo de necesidades del territorio				\$ 7.800
				2.				
				3.				
					Total de recursos por actividad			\$ 7.800
			2.1.- Aplicación de encuestas y entrevistas	Aplicación de la encuesta para	1.Adquisición de materiales			

 Uleam UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO:		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		Página 74 de 81

	2.- Identificar los conocimientos para fortalecer sus habilidades y desarrollar sus destrezas laborales en la población de la zona 4.	para identificar las habilidades y conocimientos previos de los participantes.	determinar las habilidades y destrezas de los participantes.	2. Analisis de resultados de la encuesta aplicada				\$ 500
				3.				
					Total de recursos por actividad			\$ 3.000
		2.2.- Encuesta a representantes del GADs. municipal, GADs. parroquiales y líderes comunitarios sobre necesidades laborales.	Conocimiento de necesidades territoriales por información líderes.	1.				
				2.				
				3.				
					Total de recursos por actividad			\$ 0.00
		2.3.- Elaboración de informe con recomendaciones para el fortalecimiento de habilidades.	Constancias de la práctica de la actividad realizada.	1.				
	3.- Elaborar plan de capacitaciones en competencias laborales para la población de la zona 4 que permita el desarrollo económico local.			2.				
				3.				
					Total de recursos por actividad			\$ 0.00
		3.1.- Diseño del plan de capacitaciones en base a las necesidades detectadas.	Plan de capacitación.	1.				
				2.				
				3.				
					Total, de recursos por actividad			\$ 0.00
		3.2.- Socialización y validación del plan con actores locales.	Conocimiento del plan de capacitación.	1.				
	4.- Ejecutar el plan de capacitación por competencia laborales para desarrollar las habilidades y destrezas requerida			2.				
				3.				
					Total, de recursos por actividad			\$ 0.00
		4.1.- Revisión del plan de capacitación adaptados a las necesidades identificadas en el territorio de la zona 4.	Asignación de cursos de capacitación en territorio.	1. Movilización al territorio				\$ 1.800
				2.				
				3.				
					Total de recursos por actividad			\$ 1.800

 Uleam UNIVERSIDAD LAICA ELOY ALFARO DE MANABÍ	NOMBRE DEL DOCUMENTO:		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		Página 75 de 81

en la población de la zona 4, permitiendo a través de los ejes del crecimiento el desarrollo de la economía local.	4.2.- Ejecutar talleres según las necesidades de los territorios, con metodologías y didácticas innovadoras, para fortalecer a los emprendimientos y comunidades en su economía.	Ejecutar los cursos de capacitación.	1.Organización de los cursos.				\$ 700
			2.Compras de materiales (tintas, cartulinas, esferográficos, hojas, distintivos, banners).				\$ 9.000
			3.Mantenimiento de impresoras				\$ 3.500
				Total de recursos por actividad			\$ 13.200
	4.3.- Capacitar a los 24 cantones de la zona 4 acogidos en el plan de capacitación.	Capacitar en competencias laborales.	1.Coordinadores de territorio				\$ 86.400
			2.Capacitadores				\$ 333.600
			3.				
				Total de recursos por actividad			\$ 420.000
	4.4.-Fomentar la asociatividad para impulsar emprendimiento que genere crecimiento territorial.	Creación de grupos colectivos.	1.Ferias de emprendimientos				\$ 7.200
			2.				
			3.				
				Total, de recursos por actividad			\$ 7.200
5.- Medir los resultados del plan de capacitación para levantar un base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.	5.1.- Seguimiento y monitoreo a los participantes para evaluar la aplicabilidad de los conocimientos adquiridos.	Control de efectivización de las capacitaciones.	1.Visitas a los territorios				\$ 1.800
			2.				
				Total, de recursos por actividad			\$ 1.800
	5.2.-Recopilación de información para monitorear los emprendimientos y negocios surgidos o fortalecidos tras la capacitación.	Determinación del impacto.	1.Recopilación y monitoreos de los datos				\$ 6.000
			2.				
				Total, de recursos por actividad			\$ 6.000

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		Página 76 de 81

		5.3.- Análisis del impacto económico y social generado en las comunidades beneficiadas.	Determinar las eficacias del proyecto.	1.Tabulación de la información				\$ 7.200
				2.				
					Total, de recursos por actividad			\$ 7.200
		5.4.- Creación de informes con estadísticas del proyecto de capacitación, para la retroalimentación y formulación de planes de acción de mejoras por parte de los gestores del proyecto.	Base de datos para futuros proyectos					
					Total, de recursos por actividad			\$ 0.00
TOTAL								\$ 480.000

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

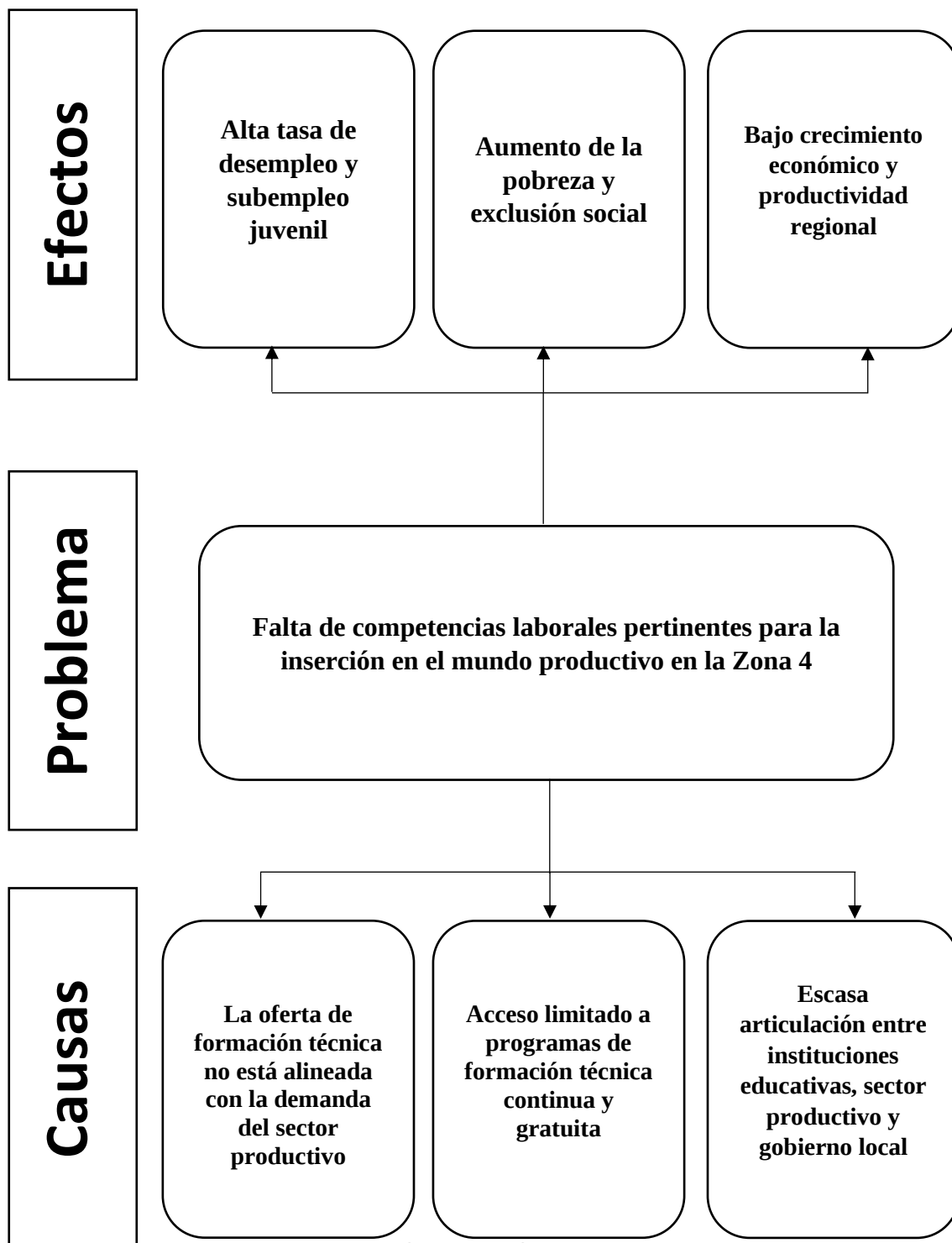
	NOMBRE DEL DOCUMENTO: FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		CÓDIGO: PVV-01-F-001
	PROCEDIMIENTO: PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD		VERSIÓN: 4
			Página 80 de 81

para levantar un base de datos de los emprendimientos y resultados esperado.	evaluar la aplicabilidad de la capacitaciones .																	
	5.2.-Recopilación de información para monitorear los emprendimientos y negocios surgidos o fortalecidos tras la capacitación.	Determinación del impacto.	Dirección de Vinculación y emprendimiento	\$ 6.000		\$ 6.000	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500	\$ 500
	5.3.- Análisis del impacto económico y social generado en las comunidades beneficiadas.	Determinar las eficacias del proyecto.	Dirección de Vinculación y emprendimiento	\$ 7.200		\$ 7.200	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600	\$ 600
	5.4.- Creación de informes con estadísticas del proyecto de capacitación, para la retroalimentación y formulación de planes de acción de mejoras por parte de los gestores del proyecto.	Base de datos para futuros proyectos	Dirección de Vinculación y emprendimiento	\$ 0.00		\$ 0.00												
TOTAL				\$480.000	\$ 0.00	\$480.000	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700	\$ 40.300	\$ 39.700

Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam

	NOMBRE DEL DOCUMENTO:	CÓDIGO: PVV-01-F-001
	FORMATO DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	
	PROCEDIMIENTO:	REVISIÓN: 1
	PLANIFICACIÓN DE PROYECTO DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	Página 81 de 81

Anexo #5: Árbol de Problemas



Elaborado por: Dirección de Vinculación y Emprendimiento- Uleam